

Vesterålen regionråd



Foto: Arne Bing Sanderup

Årsberetning for 2018

(Vedtatt i årsmøte 24. mai 2019)

INNHOLD

Representanter	3
Regionrådets arbeid i 2018.....	6
Ansatte	10
Økonomi.....	10
Vesterålen kulturutvalg	12
Visit Vesterålen	15
Kompetanseutvalget	19

Regionrådets sammensetning 2018:

	<u>Representant</u>	<u>Vararepresentant</u>
Fra Andøy:	Jonni Helge Solsvik Knut A Nordmo Lill Inger T. Berg-Olsen	Kate Eliassen Lill Pettersen Arne Robert Svendsen
Fra Bø:	Sture Pedersen Tom Tobiassen Brith Unni Willumsen	Ida Jensen Fred O Hansen Atle Olsen
Fra Hadsel:	Siv Dagny Aasvik Kurt Jenssen Jan Steffensen	Einar Roger Pettersen Trude Lind Renathe Johnsen
Fra Lødingen:	Atle Andersen Rachel Martinussen Anita Marthinussen	Heidi Rinø Hugo B Jacobsen Bjørn Hegstad
Fra Sortland:	Tove Mette Bjørkmo Karl-Erling Nordlund Silvia Ovik Marhaug*	Oddmund Enoksen Turid Abelsen Christoffer Ellingsen Mona Sandvold Roar Wessel Olsen Beate Bø Nilsen
Fra Øksnes:	Karianne B Bråthen Jonny Rinde Johansen Geir Rognan	Tore Christiansen Vårin Lassesen Ellen B Pedersen Torfinn Kristoffersen Jørn Martinussen Karin Nilsen
Arbeidsutvalget:		
Jonni Helge Solsvik, Andøy		Knut A Nordmo, Andøy
Sture Pedersen, Bø		Tom Tobiassen, Bø
Siv Dagny Aasvik, Hadsel (leder)		Kurt Jenssen, Hadsel
Atle Andersen, Lødingen (nestleder)		Rachel Martinussen, Lødingen
Tove Mette Bjørkmo, Sortland		Karl-Erling Nordlund, Sortland
Karianne B Bråthen, Øksnes		Jonny Rinde Johansen, Øksnes

* 1. juli 2018 ble Marthe Hov Jacobsen valgt som nytt medlem i stedet for Silvia Ovik Marhaug

Vesterålen kulturutvalgs sammensetning 2018:

Medlemmer:

Jonni Solsvik, Vesterålen regionråd (leder)
Bente Brunborg, Andøy
Tom Tobiassen, Bø
Britt Mari Solvik, Hadsel
Arild Pettersen Inga, Sortland*
Hilde Høydal Vottestad, Øksnes (nestleder)

Varamedlemmer:

Karianne B Bråthen, Vesterålen regionråd
Arne Robert Svendsen, Andøy
Brith-Unni Willumsen, Bø
Rayner Skare Lind, Hadsel
Marthe Hov Jacobsen, Sortland
Knut Reidar Haaheim, Øksnes

* Fra august ble Berit Tunstad valgt som medlem i stedet for Arild Pettersen Inga

Visit Vesterålens sammensetning 2018:

Styret

Sammensetningen av styret er i henhold til vedtektene med 1 politisk representant og 1 representant fra næringslivet. Følgende styre gjelder for inneværende periode:

Leder: Tove Mette Bjørkmo
Nestleder: Robin Bolsøy

Reiselivsutvalget

Reiselivsutvalget er sammensatt av representanter for de enkelte kommunene med henholdsvis politisk valgte, administrativt ansvarlige og representanter for reiselivsnæringen.

Politisk valgte representanter

Andøy:	Kolbjørn Blix	vara:	May Johannessen
Bø:	Geir Viggo Pedersen*	vara:	Sunniva Dahl*
Hadsel:	Aina Nilsen*	vara:	Jacob N Jacobsen
Sortland:	Mona Sandvold	vara:	Johnny Karlsen
Øksnes:	Hilde Hansen	vara:	Yngve Hansen

Næringslivets representanter

Andøy:	Daniele Zanoni – Hvalsafari AS	vara:	Lisbeth Seppola—Marmelkroken, Andøy kommune
Bø:	Ingrid Lekven – Hildreland AS	vara:	Lone Lamark – Skagakaia
Hadsel:	Robin Bolsøy – Melbu Hotell	vara:	May-Britt Grytvik – Museum Nord/Hurtigrutemuseet
Sortland:	Laila Inga – Inga Sami Siida	vara:	Harald Mikal Jacobsen – Sortland-hotellene
Øksnes:	Ssemjon Gerlitz – Holmvik Brygge	vara:	Anne Brun – Stø Bobilcamp

* 22.2.2018 ble Brith-Unni Willumsen valgt som medlem i stedet for Geir Viggo Pedersen

* 22.2.2018 ble Geir Viggo Pedersen valgt som varamedlem i stedet for Sunniva Dahl

* Aina Nilsen er i USA for en periode. Jacob N Jacobsen stiller for henne som vara.

Regionalt kontor for kompetanseutvikling i Vesterålen (RKK) sammensetning 2017:

Styret for RKK er Arbeidsutvalget,

Vesterålen regionråd:

Ordførere i Hadsel: Siv Dagny Aasvik (leder)

Ordfører i Andøy: Jonni H Solsvik

Ordfører i Bø: Sture Pedersen

Ordfører i Lødingen: Atle Andersen

Ordfører i Sortland: Tove Mette Bjørkmo

Ordfører i Øksnes: Karianne B Bråthen

Kompetanseutvalget for RKK

Kompetanseutvalget utgjør et faglig styre for tilbudet fra RKK med mandat fra AU. Utvalget består av personalsjefene i de seks kommunene og representanter for Fagforbundet og Utdanningsforbundet:

Brita Kleivan, Sortland (leder)

Lill Rita Carstensen, Hadsel

Linda Rasmussen, Øksnes (nestleder)

Kjell Einar Johansen, Andøy

Sigbjørn Nilsen, Bø

Arne Mæhre, Lødingen

Kristin Olsen, Fagforbundet

Tom H. Hansen, Utdanningsforbundet

RKK er administrativt underlagt sekretariatet i Vesterålen regionråd på Sortland



Foto: Trym Ivar Bergsmo

Regionrådets arbeid i 2018

Møter og saker 2013 - 2018

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Regionrådets møter	2*	1	3	2	1	2
Arbeidsutvalgsmøter	14*	12*	23*	18*	27*	20*
Saker (i råd og AU)	95	76	75	116	127	110
Høringer/uttalelser	21	18	10	10	6	10

* Regionrådets møter 2013: 1 epostbehandling

* Arbeidsutvalgsmøter 2014: 6 epostbehandlinger

* Arbeidsutvalgsmøter 2016: 8 epostbehandlinger og 1 telefonmøte

* Arbeidsutvalgsmøter 2013: 6 epostbehandlinger

* Arbeidsutvalgsmøter 2015: 15 epostbehandlinger

* Arbeidsutvalgsmøter 2017: 12 epostbehandlinger, 4 telefonmøter

* Arbeidsutvalgsmøter 2018: 8 epostbehandlinger

Årsmøte og rådsmøte

Regionrådets årsmøte ble gjennomført den 1. juni på Rådhuset i Hadsel kommune og temaet var Strategi og mål for Vesterålen regionråd i et flerårlig perspektiv.

Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget har i løpet av 2018 hatt 20 møter, hvorav 8 har vært e-postmøter. AU har behandlet 100 saker.

Virksomheten i 2018

Strategi

Høsten 2018 ble det vedtatt igangsatt utarbeidelse av strategi for Vesterålen regionråd. I prosessen med å utvikle denne er arbeidsutvalget definert som styringsgruppe. I arbeidet med å utvikle strategi ble det ansett som viktig å sikre innspill fra ulike interessegrupper. Det ble derfor etablert en arbeidsgruppe med representanter fra akademien, næringsliv, kommunene og offentlig forvaltning, og sekretariatsleder fungerte som prosessleder.

Etter at vedtak om å starte arbeidet med en overordnet strategi var gjort, kom det frem at den nye kommuneloven vil kreve endringer i regionrådenes struktur.

Den nye kommuneloven slår fast at interkommunalt politisk råd, den nye betegnelsen på regionrådene, ikke kan produsere tjenester for innbyggerne eller kommunene i regionen. Dette nødvendiggjør endring av Vesterålen regionråd, da deler av virksomheten produserer tjenester til innbyggerne.

Med dette som bakteppe ble det besluttet at strategien skulle utarbeides med utgangspunkt i kommuneloven kapittel 18, § 18-1 Interkommunalt Politisk Råd. Mandatet for arbeidsgruppen pekte på at strategien skal gi retning for vekst og utvikling i Vesterålen og skape en felles identitet for regionen, og at strategien skal svare på ambisjonen: Vesterålen skal være en attraktiv og folkerik region som skaper verdier av nasjonal og internasjonal betydning.

Arbeidet med strategi og tilpassing til ny kommunelov vil fortsette i 2019.

Samferdsel

Gode samferdselsløsninger både land- og sjøveis er en av flere forutsetninger for vekst og utvikling i regionen og arbeidsutvalget i regionrådet har hatt fokus på dette også i 2018.

Innspill i forbindelse med Stortingets Transport- og kommunikasjonskomites reise i Nordland

Vesterålen regionråd hadde følgende innspill ønsket tatt opp i prioritert rekkefølge:

- Hålogalandsveien
- Orientering om utfordringer havner og utvikling innenfor sjømat
- Fiskerihavn/regionalmeldinga/havneprosjekt.
- Oljevernssenteret – tid til å møte kommunene sammen med direktøren

I tillegg ble følgende samferdselsprosjekt løftet frem:

- Jernbanesektorens handlingsprogram: Det ble gitt innspill om ønsket utredning av ny jernbane Fauske – Tromsø
- Prioritering av fylkesvei 82 – Sortland – Risøyhamn

Luftfarten er viktig del av samferdselsfeltet i Vesterålen og arbeidsutvalget vedtok høsten 2016 å opprette et flyplassutvalg for å samordne informasjon og være en dialogarena for dette feltet. Utvalget har hatt ett møte i 2018. Saker som ble drøftet var:

- Endringer i Widerøes rutetilbud
- Flyplassstrukturen i Vesterålen
- Orientering om prosjekter knyttet til Andøy lufthavn
- Flyfrakt og Andøy lufthavn
- Samarbeidsprosjekt mellom Ofoten, Lofoten og Vesterålen m/Harstad/Evenes lufthavn angående direktefly/charter tur/retur Italia



Foto: Marten Bril

Kompetanse i Vesterålen

Kompetansehevede tiltak for ansatte i kommunale stillinger ligger under RKKs ansvarsområde og omtales i egen del av årsmeldingen.

Vesterålen regionråd inngikk samarbeidsavtale med Nord universitet og UiT Norges Arktiske universitet i 2016. Det er gjennomført ett fellesmøte med begge universitetene i løpet av året. Fra Vesterålen regionråd deltok Siv Dagny Aasvik, leder, Stian Frivåg representant fra næringslivet, og Randi Lervik, sekretariatet. Tema som ble diskutert var blant annet hvordan NAROM og lignende utdanningsinstitusjoner kunne involveres i arbeidet.

I 2017 kartla Essensi AS kompetansebehovet i privat sektor i Vesterålen, og i 2018 gjennomførte RKK Vesterålen og Lødingen i samarbeid med KS og UiT kartlegging innen kommunal sektor.

Kartleggingen fra kommunal sektor peker blant annet på store fremtidige utfordringer relatert til behovet for kvalifiserte sykepleiere, lærere og barnehagelærere. Behovet for utdanningsmuligheter i regionen innen disse områdene understrekes av arbeidsutvalget.

Næring – utvikling, samhandling og felles planer

Interkommunal kystsoneplan

Årsmøtet i Vesterålen regionråd vedtok allerede i 2016 å ta initiativ til at det blir utarbeidet en regional kystsoneplan for Vesterålen. Målet er at et felles planverk skal gi kommunene et godt verktøy for økosystembasert forvaltning og videre verdiskaping. Alle kommuner fattet positivt vedtak om deltakelse. Stillingen som prosjektleder for Interkommunal kystsoneplan ble utlyst i 2018, og i oktober start prosjektleder for å lage en felles Kystsoneplan for Vesterålen. En arbeidsgruppe med representanter for alle kommunene ble opprettet, og gjennomførte jevnlig møter i løpet av høsten.



Foto: Trym Ivar Bergsmo

Omstilling Andøy

Vesterålen regionråd ga sin støtteerklæring til Andøy kommunes ønske om konkrete politiske vedtak og avklaringer i statsbudsjettet for 2019.

Helsepolitikk

Regionrådet har også i 2018 deltatt aktivt i dialogen med ledelsen i Helse Nord RHF og Nordlandssykehuset HF i saker som har betydning for helsetilbudet i regionen.

Primære oppgaver helsefagkoordinator 2018:

- Prosjektleder for arbeidsgruppe der oppdraget er å utarbeide forpliktende plan for samhandling innen psykiatri/ rus.
- Prosjektleder «Felles velferdsteknologiske løsninger i Vesterålen». Prosjektet finansiert av innovasjonstilskudd og skjønnsmidler.
- Utarbeide søknader om tilskudd til regionale prosjekter og kompetansetiltak samt rapportere på tildelte midler
- Representert kommunene i Regional arbeidsgruppe for kartlegging av kommunale HO-tjenester – kommunene, UiT og Helse Nord
- Utarbeidet høringsuttalelser på saker fra Helse Nord og Nordlandssykehuset
- Informasjon og veiledning til kommunenes helse- og omsorgstjenester
- Kompetansearbeid som fagkonsulent i RKK



Overgrepsmottak

Nordlandssykehuset ønsker å inngå ny avtale med UNN Harstad slik at overgrepsmottatte som ønsker det, kan komme dit. Overgrepsmottaket i Bodø vil fortsatt koordinere hvor den enkelte pasient får gjort sin undersøkelse.

Nordlandssykehuset HF Strategisk utviklingsplan 2018 – 2035

Vesterålen pekte i en høringsuttalelse til den strategiske utviklingsplanen flere momenter, inkludert:

- Behovet for samarbeid med kommunene i rekruttering og kompetansebygging, basert på økende mangel på sykepleiere og helsefagarbeidere.
- Ønske om inkludering av utfordringen med økende antall pasienter med sammensatte lidelser.
- Ønske om inkludering av rehabilitering av de store gruppene som slag og hoftebrudd.
- Ønske om inkludering av desentralisering av tjenester og utvikling av lokaltjenester i NLSHs satsingsområde. Det bør også samhandling mellom spesialhelsetjenesten og kommunehelsetjenesten innen tjenesteutvikling.
- Ønske om drøfting av pasientreisekostnader, sett i sammenheng med desentraliserte tjenester.
- Vurdering av inkludering av spesialisering i geriatri/demenssykdom i spesialhelsetjenesten.
- Inkludering av fødetilbud og samarbeid om oppfølging etter fødsel.

Regionalt barnevern

Presentasjon av evalueringsrapport gjennomført for Vesterålen barnevern av Telemarksforskning. Rapporten er gjennomgående positiv når det gjelder kvalitet i tjenestene, økonomi og organisering. Fra arbeidsutvalget ble det understreket at det er viktig å sørge for fortsatt god kontakt mellom barnevernet og politisk nivå i hver kommune.

 Telemarksforskning



Evaluering av Vesterålen barnevern

Andøy, Bø, Hadsel, Lødingen, Øksnes og Sortland

Kjetil Lie, Sondre Groven, Anja Helsebø og Audun Thorsdalen

TF-rapport nr. 419
2018

Referansegruppe

Hans Arne Norbakk ble valgt som representant i referansegruppen for utredning av permanent luftambulansabase Midtre Hålogaland.

Fastlegeråd

Etablering av fastlegeråd i Nordlandssykehusets ansvarsområde. Fastlege i Øksnes, Katalin Nyeste er valgt til kommunerepresentant for Vesterålen i fastlegerådet.

Internasjonalt samarbeid – Kina

21. – 25. mai deltok regionrådsleder Siv Dagny Aasvik på delegasjonsreise til Kina, i regi av Nordland fylkeskommune. Formålet med reisen var å videreutvikle kontakten som ble gjenopprettet i 2017. Relasjonsbygging var et av de klareste målene for reisen, og fylkeskommunen ønsket å ha med relevante aktører fra næringslivet, på overordnet nivå fremfor enkeltbedrifter.

Polititjeneste i Vesterålen

Regionalt politiråd i Nordland har gjennomført to møter i løpet av året. Tove Mette Bjørkmo har deltatt på begge møtene. Nordland har fokus på å utvikle de prioriterte funksjonene:

- Etterretning
- Tjenesteplanlegging
- Politipatruljen
- Operasjonssentralen
- Felles straffesaksinntak

De ble også løftet frem viktigheten av samarbeid med kommunene gjennom politikonтактene. I løpet av høsten 2018 ble det inngått avtaler mellom kommunene og politiet.

Politiet har også orientert arbeidsutvalget om arbeidet som finner sted i forbindelse med nærpoltireformen, samt innen feltet rus.

Vesterålen tingrett

Styret i Midt-Hålogaland krets av den norske advokatforening (Styret), som foruten Vesterålen tingrett omfatter advokater i rettskretsene til Lofoten tingrett, Trondenes tingrett og Ofoten tingrett som har sete i Narvik, beskrev i en uttalelse at de er svært bekymret for fremtiden til domstolene i regionen.

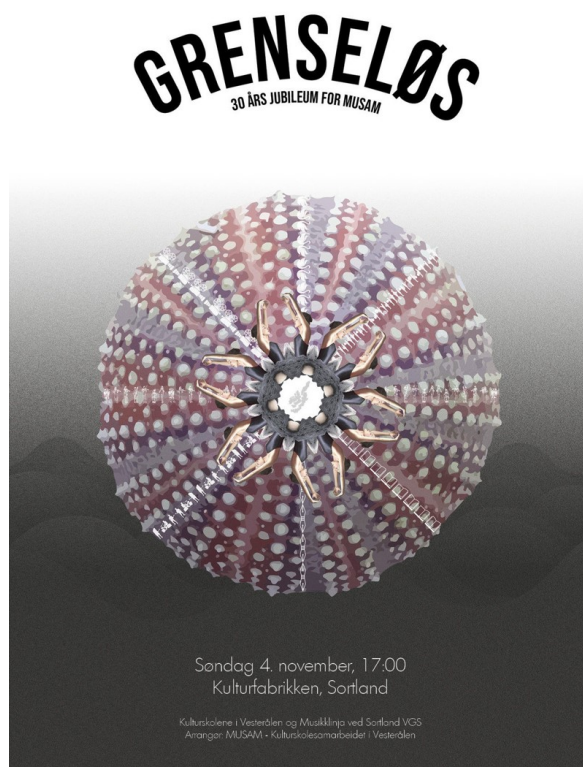
På bakgrunn av de signaler styret har fanget opp, fra Domstoladministrasjonen og fra politisk hold, synes det å være en betydelig risiko for at både Vesterålen tingrett og Lofoten tingrett kan bli nedlagt.

Arbeidsutvalget vedtok at de deler bekymringen til styret i Midt-Hålogaland krets av den norske advokatforening og vil følge opp saken videre overfor relevante myndigheter.

Kultur

Markering av MUSAM 30 år og jubileumsprosjekt «MUSAMfest 2018».

200 barn, unge og voksne fra alle kommunene i Vesterålen entret scenen på Møysalen, Kulturfabrikken Sortland 4. november med en storstilt jubileumsforestilling med sang, musikk, teater og dans. Tittelen på forestillinga var «Grenseløs». Det gjenspeiler både det regionale samarbeidet mellom kommunene i regionen og de grenseløse uttrykk og opplevelser som fins innen de estetiske fagene.



@Ingmar Wählberg

Ansatte

Personell tilknyttet administrasjonen i Vesterålen regionråd pr 31. desember 2018:

- ◆ Bianca Maria Johansen, sekretariatsleder
- ◆ Hilde Ongstad, fagleder økonomi og personal
- ◆ Siv Merete Reinholdtsen, konsulent sekretariatet
- ◆ Hans Arne Norbakk, helsefag-koordinator 20 %
- ◆ Jan Steinar Eilertsen, daglig leder RKK
- ◆ Karianne Braathen, fagkonsulent RKK (permisjon)
- ◆ Camilla Carlsen, fagkonsulent RKK (vikar)
- ◆ Hans Arne Norbakk, fagkonsulent helse RKK 80 %
- ◆ Veronica Gabrielsen, prosjektleder Kyst-soneplanen
- ◆ Lisa Marie Schønsee, skoleutvikler RKK
- ◆ Astrid Berthinussen, reiselivssjef
- ◆ Kjetil Paulsen, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon
- ◆ Lisa Sollie, salgs- og webansvarlig reiseliv
- ◆ Benedikte Andreassen, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon (30 % stilling)
- ◆ Lasse Uppman, konsulent Online Booking
- ◆ Vibeke Suhr, daglig leder Kultursamarbeidet
- ◆ Margrethe Berntsen, prosjektmedarbeider Kultursamarbeidet (50 % stilling)
- ◆ Bård Meløe, daglig leder Vesterålen friluftsråd
- ◆ Katie Hanken, koordinator MUSAM (30 % stilling)

Økonomi

Tabellen nedenfor viser økonomiske nøkeltall for driften av de regionale samarbeidstiltakene i 2018.

NØKKELTALL FOR DRIFTEN AV DE REGIONALE SAMARBEIDSTILTAKENE I 2018

	Sekretariatet		Kultur*		Friluftsrådet		Reiseliv		RKK	
	B 2018	R 2018	B 2018	R 2018	B 2018	R 2018	B 2018	R 2018	B 2018	R 2018
Bto dr.utgift	3 241	3 826	2 269	2 246	1 628	1 717	4 183	4 288	1 850	1 788
Komm. Tilskudd	-3 241	-3 241	-1 730	-1 730	-333	-333	-2 637	-2 637	-1 368	-1 368
Ekstern tilskudd	0	0	0	0	-595	-559	0	0	0	0
Andre inntekter	0	-999	-539	-588	-700	-516	-1 546	-1 713	-482	-398
Resultat	0	-414	0	-72	0	309	0	-62	0	22
Alle tall oppgitt i hele 1000										
* For Kultursamarbeidet er MUSAM inkludert										

Følgende høringsuttalelser ble vedtatt i 2018:

- Strategiske utviklingsplan 2018 – 2035 Nordlandssykehuset HF
- Regionreformen – forslag til oppgavefordeling
- Innspill til høringssvar – Avinor og nord-områdene 2040
- Støtte til uttalelse vedrørende strukturelle endringer i ambulansetjenesten ved UNN
- Støtte til uttalelse vedrørende alvorlig trafikkulykke på E10 i Kanstadbotn – behov for tiltak
- Prioritering av fylkesvei 82 – Sortland – Risøyhamn
- Pilotutdanning i Andøy
- Regional utviklingsplan 2035 Helse Nord
- Ambulansetjenesten i Vesterålen
- Reduksjon i antall abortnemnder

Arbeidsmiljø og HMS

Det gjennomføres månedlig personalmøter for alle sekretariatets ansatte, i tillegg til avdelingsvis møter og møter i ledergruppa. Det gjennomføres også jevnlige treparts møter.

Det totale sykefraværet har vært på 4,2 %.

Ny leder

Stillingen som sekretariatsleder ble utlyst i februar og i august tiltrådte Bianca Maria Johansen stillingen.

Erkjentlighetsgave

I 2018 hadde Siv Merete Reinholtsen jobbet i 30 år for Vesterålen regionråd. Erkjentlighetsgave ble overrakt av regionrådsleder i denne anledning.



*Siv M Reinholtsen og kunstner Siv Johansen, Galleri Uvør
Foto: Hilde Ongstad*

Nye lokaler

Sommeren 2018 flyttet sekretariatet inn i nye lokaler på Sortland.

Likestilling

I sekretariatet med underliggende avdelinger er det 29,5 % mannsandel.

Skader og ulykker

Ingen registrert i regnskapsåret.

Ytre miljø

Ingen aktivitet som forurensar det ytre miljø.

VESTERÅLEN KULTURUTVALG

Møter og saker i 2018

Vesterålen kulturutvalgs møter	5
Saker	38

Organisering og bemanning

Kultursamarbeidet er et av Vesterålen regionråds faste satsningsområder, med sine underliggende avdelinger MUSAM (kulturskolesamarbeidet) og Vesterålen friluftsråd. Kultursamarbeidet har 4 faste ansatte fordelt på 2,8 årsverk.

Kultursamarbeidet i Vesterålen skal bidra til bevisstgjøring og bruk av regionens kulturarv, og til at nye impulser og tanker prøves ut og vurderes i regionen. Utgangspunktet skal være regional identitet og de kvalitative sidene ved å vokse opp og bo i Vesterålen.

Det politiske utvalget for Kultursamarbeidet er Vesterålen kulturutvalg. Vesterålen kulturutvalg er underlagt regionrådet med rådets arbeidsutvalg som styre.

En viktig oppgave for Kultursamarbeidet, er å drive nettverkene innenfor de ulike fagfeltene i kultursektoren. Disse nettverkene skal være en faglig arena for utvikling, erfaringsutveksling og forankring. I tillegg har Kultursamarbeidet etablert arbeidsgrupper for de største prosjektene.

Faste satsningsområder og prosjekter

Som grunnlag for Kultursamarbeidets arbeidsoppgaver ligger en strategiplan som følger valgperioden, samt et årlig handlingsprogram. Strategiplanen er vedtatt av arbeidsutvalget og eierkommunene, mens handlingsprogrammet vedtas årlig av Vesterålen kulturutvalg.

Faste innsatsområder:

- Sekretariatet i Kultursamarbeidet i Vesterålen har en rekke løpende oppgaver som saksbehandling, prosjektutvikling og prosjektstyring, informasjon og administrativt/økonomisk ansvar for faste innsatsområder og prosjekter. Kultursamarbeidet driver også et fagforum som består av kultursjefene.

- MUSAM – musikksamarbeidet i Vesterålen er et fagforum for kulturskolerektorene og leder ved musikklinja. I 2018 har MUSAM hatt ett stort prosjekt som markerte 30 år med kulturskolesamarbeid: MUSAMfest. I tillegg har MUSAM hatt tilbud om fordypning innen musikk i lag med musikklinja.
- Vesterålen friluftsråd største prosjekter i 2018 har vært skilting og merking av turløyper i Vesterålen og TellTur (digital turregistrering). Her ble det utgitt en egen brosjyre som ble distribuert til alle husholdninger i regionen. Av andre prosjekter nevnes Base Camp og Friluftsskoler om sommeren. Vesterålen friluftsråd driver også et rådgivende organ som består av ansatte fra kommunene, og som ledes av en politiker fra Vesterålen kulturutvalg.
- Laterna Magica ble arrangert for 27. gang. 25 filmer ble sendt inn til konkurransen, og 115 barn og unge var involvert i filmproduksjon. Tema var *Film i hundre*. Det var filmfest, skole- og barnehage film, filmprat ang. animasjon (Kristian Karijord), utstilling og filmdebatt. Ca. 3300 deltok på Laterna Magica.



Foto: Fønix Media UB

- Regionale sceneinstruktører har vært involvert eller hatt hovedansvaret for 10 produksjoner. Rundt 806 aktører har vært involvert, og publikumstallene var 4015. Nordland fylkeskommune er arbeidsgiver for sceneinstruktøren, mens daglig leder av Kultursamarbeidet er vertskap på vegne av kommunene.

De største prosjektene:

- **Between the Waters:** sammen med landskapsteateret LUXe og Donegal County Council, utviklet vi et nytt samarbeidsprosjekt i 2017. Prosjektet ble gjennomført over 2 år, og hadde som mål å styrke det kunstneriske innholdet i utendørsarenaer i Vesterålen. Siste del av prosjektet ble gjennomført i 2018 med *Månebåtens reise* i Bø i januar, og *Ildfest* i Andøy i februar med til sammen 700 deltakere.



Foto: Øystein Lunde Grindstein

- **Kul Tur – Kultur- og Naturuka i Vesterålen:** ble arrangert for 4. gang i september. Målet med uka er å sette fokus på kultur- og naturopplevelser. I løpet av uka hadde vi 11 arrangement fordelt på de 6 kommunene i Vesterålen. Vi hadde fokus på *Seniorturer*, *Base Camp*, *Ordførerens tur* og *Elvelangs og bekk-i-mellom*. Det største arrangementet var *Elvelangs og bekk-i-mellom* på Melbu med 190 aktører og 1800 deltakere. Nytt i 2018 var at vi samarbeidet med Nordland Akademi om et AiR-prosjekt knyttet til *Elvelangs og bekk-i-mellom*. Totalt 2056 deltok på arrangementene under Kul Tur.



Foto: Bjørn Eide

- **Folkemusikk inn i framtiden:** 15 år etter utgivelsen av *Kvitare enn svanen*, gav Kultursamarbeidet/MUSAM ut bok nr. 2 med slåtter og viser fra Vesterålen. Viseboka *I mitt stille kammer* ble lansert på Fortellerdagen i Øksnes. Til stede var forfatter Sigrid Randers-Pehrson, illustratør Atle Paulsen, historiker Åse Elstad, samt kultursjefskollegiet som stod for boksalg. Forfatter Sigrid Randers-Pehrson har i tillegg besøkt alle kommunene i Vesterålen høsten 2018 og fortalt, sunget og solgt boka.

- **Digitalisering av slektsdatabase:** De siste årene har vi jobbet for å sikre dataen som Johan Borgos har samlet inn i forbindelse med utarbeidelse av bygdebøkene i kommunene. Datagrunnlaget inneholder slektshistorie, koblet opp mot gårdsnummer. I 2018 har vi gjennomføre fase 1 i prosjektet, som bestod i å implementere dataen i en ny database. Dette kan gi mulighet til bruk av dataen på ny måte i en digital framtid.



Foto: Øystein Lunde Ingvaldsen

- **MUSAMfest:** MUSAM feiret 30 års jubileum med flere workshops og en storstilt jubileumsforestilling med tittelen *Grenseløs*. Prosjektet kan oppsummeres med at feiringa var et stort løft for kulturskolene, musikklinja og MUSAM. I prosjektet lyktes vi med å bygge relasjoner over kommunegrenser blant elever, øke bredden i tilbudet i kulturskolen, heve kompetansen i lærerstaben, samle krefter og bygge identitet. Vi gav elever stor mestringsopplevelse, fikk skrevet ny musikk og var synlig gjennom god mediadekning. *Grenseløse* hadde 700 deltakere.

- **TellTur:** Digital turregistrering som åpnet sommeren 2015 med brosjyreslipp og 70 turmål tilgjengelig. TellTur ble umiddelbart en suksess, med 500 brukere og 5 000 turer det første året. I 2018 hadde vi 156 tilgjengelige turmål, og det ble registrert 1 200 brukere av systemet. Disse registrerte 24 000 turer. Nytt i 2018 var ny nettside og ny mobil APP.



Foto: Lena Darèn

- **Skilting av turløyper i Vesterålen:** Vesterålen friluftsråd har vært med i turskiltprosjektet til Nordland fylkeskommune og Gjensidigestiftelsen i 5 år, og på disse årene har vi mottatt kr. 1 670 000 i tilskudd. Turskiltprosjektet ble avsluttet i 2018, og går nå over i driftsfasen. I utgangen av 2018 har Vesterålen friluftsråd forvaltningsansvar for 650 km med turløyper, og disse turløypene inneholder 1 200 retningsskilt og infoskilt.



Foto: Friluftsrådet

Økonomiske tilskudd

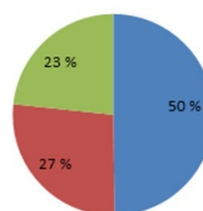
Vesterålen kulturutvalg/Kultursamarbeidet i Vesterålen mottar driftstilskudd fra medlemskommunene, Nordland fylkeskommune og Friluftsrådenes Landsforbund. Nordland fylkeskommune har spilt en viktig rolle for å få gjennomført kulturinnsatsen i Vesterålen. Det er knyttet til kulturavtalen, sceneinstruktørordningen og Vesterålen friluftsråd.

I tillegg til driftstilskudd har Kultursamarbeidet mottatt økonomisk støtte til prosjekter i 2018 fra fylkeskommunale ordninger, stiftelser, statlige ordninger og andre. Kultursamarbeidet, MUSAM og Vesterålen friluftsråd hadde 20 prosjekter i 2018.

Kommunene har bidratt med ca. 2,5 millioner til drift og prosjekter i 2018, mens ca. 2,5 millioner var finansiert med eksterne midler.

Finansiering drift og prosjekter

■ Kommunene ■ NFK ■ Statlige ordninger/andre



VISIT VESTERÅLEN

Møter og saker i 2018

Visit Vesterålens møter	6
Saker	25
* inkl. 3 e-postbehandlinger	

2018 har vært et innholdsrikt år for Visit Vesterålen (VV). Spesielt må vi trekke frem våre to største prosjekter, Masterplan og Bærekraftig reisemålsutvikling, som har tatt form og satt i gang spennende prosesser fremover.

Bemanning i 2018

- Reiselivssjef Astrid Berthinussen 100 %
- Markedskonsulent og ansvarlig for turistinformasjonen Kjetil Paulsen 100 %
- Web- og salgsansvarlig Lisa Sollie 100 %
- Sekretær/turistinformator Benedikte Andreassen 30 %
- Cathrine Myhre jobbet timesbasert i perioden 1.1-31.3.2018
- To turistinformatorer jobbet i høysesong sommer (skoleferien)

Budsjettsituasjonen

Regnskapet for Visit Vesterålen for 2018 viser en omsetning på kr (driftsutgifter) 4 287 947,- med et mindreforbruk på kr 62 793,-.

Tilknyttede virksomheter

31.12.2018 var det 72 virksomheter tilknyttet Visit Vesterålen.

Dette er en økning på 8 virksomheter (12,5 %) sammenlignet med 2017

Regional turistinformasjon

Regional turistinformasjon er sertifisert med grønn I og drifter deretter med hensyn til tilgjengelighet, kompetanse og bemanning. I løpet av 2018 besvarte turistinformasjonen 11 254 henvendelser med størst pågang i juni, juli og august. Dette er en økning på 1 319 fra 2017 som da var et toppår for siste 5 år. Tilsvarende tall for turistinformasjonen på Andenes er 5 439. Vi registrerer at vertskapsrollen er like viktig som tidligere, informatørene mottar veldig gode tilbakemeldinger.



Hvalsafari er et av våre spydspissprodukter.
© Visit Vesterålen

STATISTIKK OG MARKED

I 2018 ser vi en mindre nedgang fra foregående år. Statistikk fra SSB viser en nedgang i samlede kommersielle overnattinger for Vesterålen på 6,6 %, tilsvarende tall for Nord-Norge som region er 0,3 %. For Vesterålens del skyldes en del av dette den voldsomme økningen i privat overnatting (Airbnb, private hus, hytter og leiligheter). Langt flere fricamper sammenlignet med tidligere år. Dette kan også være medvirkende årsak til økningen i antall henvendelser i turistinformasjonen, samtidig som overnattingsstatistikken er nedgående. Samtidig mener flere lokale reiselivsbedrifter at de har hatt langt flere avbestillinger i sommersesongen 2018, sammenlignet med 2017, grunnet været.

Vintersesongen (januar – april) viser en nedgang på 7 % i det samlede markedet for overnatting fra 2017 til 2018. AirBnB og privat utleiemarked har etter lokal informasjon betraktelig økning i utleie i vinterseong/helårlig 2018 sammenlignet med 2017.

I 2018 er turistundersøkelsen også utvidet til å samle statistikk for «Øvrig overnattinger (utenfor overnattingsstatistikken): Alle typer av overnattinger som ikke innrapporteres. Dette gjelder for eksempel overnattinger i leid/lånt hytte, Airbnb, overnattinger hos venner familie, bekjente mv.»

Dette vil føre til mer nøyaktig statistikk for det totale markedet for 2019.

Omsetning skapt av overnattingsturismen i Vesterålen var **283 millioner kroner** ved utgangen av 2016, mot 249 millioner året før. I 2016 (siste tilgjengelige tall fra SSB) var det **298 sysselsatte** innenfor overnatting og servering i Vesterålen. SSB har ikke offisielle tall for aktiviteter, rapporter fra opplevelsbasert reiseliv i Vesterålen antydte en vekst på 10 – 12 % for 2017. Ca. 5 % i 2018 tross nedgang i overnattingsdøgn.

Tyskland er fremdeles det største utenlandske markedet vårt, men vi ser en kraftig økning fra bl.a Italia og Frankrike. USA er et spennende marked som ser ut til å være på tur inn i Nord-Norge.

HOVEDAKTIVITETER

Masterplan og merkeordningen for bærekraftig reisemålsutvikling

- Gjennom hele 2018 har det vært jobbet med strategidokumentet for reisemålsutviklingen til Vesterålen, Masterplan, med god prosjektledelse av Mimir AS med Bård Jervan i spissen. Vi har vært gjennom nesten alle hovedaktivitetene til Innovasjon Norges prosesshåndbok, Kviteboka for reiselivsutvikling.
- Visit Vesterålen var tidlig ute og fikk midler til Innovasjon Norges merkeordning for Bærekraftig reisemålsutvikling. I løpet av 2018 har vi sammen med prosjektleder Egga Utvikling, prosessledelse i Mimir AS, medlemsbedrifter og kommunene gjennomført arbeidet med fase 1 som i kortversjon har gått ut på å forankre ønsket om å jobbe for at Vesterålen skal bli et mer bærekraftig reisemål hos kommunene, samt at vi har utarbeidet en Handlingsplan for Vesterålen med formål og tiltak. Vi ønsker å trekke frem det gode samarbeidet som vi har hatt med Reno Vest. Visit Vesterålen ble i 2018 Miljøfyrtårn.

Samarbeid Lofoten – Vesterålen

- I starten av 2018 avsluttet destinasjonsselskapene i Vesterålen og Lofoten et forprosjekt for å se på mulige samarbeidsområder og/eller sammenslåing av de to destinasjonene. Dette i regi av næringsdepartementet. Konklusjonen var at pga ulik eierstruktur var det ikke forenlig å slå sammen destinasjonsselskapene. Flere områder er naturlig å samarbeide på, som sykkelprosjektet vi har hatt gående – er et godt eksempel på. Dette samarbeidet vil fortsette. Rapporten er tilgjengelig hos Visit Vesterålen.



© Alf Oxem

De største markedstiltakene

- **Produksjoner:** Vesterålen reiseguide print/nettversjon, distribueres i hele Nord-Norge og sendes til operatører i hele Europa på bestilling. Tas også med på messer/workshops. Guiden er et viktig visittkort for Vesterålen og får mange positive tilbakemeldinger. Nordnorsk reiseguide: opplag 900 000 – distribueres over hele verden, print og nettutgave. Produktmanual: bedrifters konkrete produkter presentert i print- og nettversjon til samtlige turoperatører/kjøpere vi møter i løpet av året, i tillegg distribueres den årlig til samtlige kontakter VV har opparbeidet seg gjennom årene av kjøpere. Manualen kan ses her: visitvesteralen.com/productmanual
Pressemeldinger er viktig for markedsføring av jobben som gjøres i regionen.
Film: vi har fått produsert flere reklamefilmer for Vesterålen i løpet av 2018 – tema er aktiv ferie. Vi har også bidratt

der andre har tatt initiativ til filmproduksjoner. Filmer distribueres på sosiale medier, som Instagram, Facebook, Twitter og YouTube. De brukes ellers i forskjellige markedingstiltak, og når vi holder foredrag om regionen. Visningsturer: Visit Vesterålen har lagt til rette for, organisert og/eller vært vertskap for 17 visningsturer for presse og turoperatører, i samarbeid med medlemsbedrifter, og i de aller fleste tilfeller gjennom et samarbeid med NordNorsk Reiseliv og Innovasjon Norge, samt en visningstur for cruisereederier. Resultatene fra disse turene kommer i form av presseoppslag og direkte salg for medlemsbedriftene og er svært viktig for markedsføringen av regionen. Pga omorganisering hos NordNorsk reiseliv hadde vi færre visningsturer i 2018 enn året før. Dette vil ta seg opp i 2019.

Visit Vesterålen fikk laget Vesterålen APP som kan lastes ned i AppStore og på GooglePlay. Appen har kartfunksjon og viser produktene til våre reiselivsbedrifter, i tillegg til viktig offentlig informasjon.



Vesterålens nye APP

- **Kampanjer/annonsering:** Annonser og kampanjer kan overlappe noe. Vi startet i slutten av 2018 et samarbeid med Deadline Media, en annonsekampanje som kalles programmatic ads – hvor vi kan nå kunder målrettet i mye større grad enn før – samtidig som vi bruker personaskolleksjonen til NordNorsk reiseliv – som gir konkrete tips til hva som trigger den spesifikke kunde. Resultatet kommer i løpet av 2019. Vi kjøper jevnlig kampanjer i sosiale medier – i hovedsak bedriftsreklame – hvor vi fremmer tilbud til våre bedrifter. Sammen med Widerøe laget vi flere kampanjer rettet direkte mot flyplassene på Andenes og Skaugen. Disse er enten reklame for direkte-ruter eller som en del av Fly&Bike-konseptet. Vi har nå sykkelutleie fra begge flyplasser i regi av to av våre medlemsbedrifter. Utover dette har vi deltatt med vandre- og sykkelkampanjer, sommer og vinterkampanjer i samarbeid med NordNorsk reiseliv og Innovasjon Norge. Ofte resulterer disse visningsturene til deltakende bedrifter.



Vi har hatt visningstur også fra Asia. Her er turoperatører på Hurtigrutemuseet.

- **Innsalg:** Visit Vesterålen deltok på NTW (Norwegian Travel Workshop), Norges største salgsmesse, i Stavanger. Her hadde vi 38 møter fordelt på to dager. Vi deltok på BE Nordic i Milano i Italia mot et marked som virkelig er på tur inn i Vesterålen. I tillegg var vi i Paris i Frankrike. Online Booking ble igangsatt i 2018 for å kunne tilby et godt bookingsystem og utløse salg hos våre medlemsbedrifter.



Kjetil på BE Nordic i Milano

Nettverk/samarbeidspartnere/ møteplasser

- VV er agent for Hurtigruten og har samarbeidsavtale med Vesterålen turlag.
- VV er medlem i STIN som syklist velkommen destinasjon sammen med Lofoten.
- VV sitter i markedsrådet for NordNorsk reiseliv og deltar i Arena Nordland, Nordland fylkeskommunes samarbeidsorgan for reiselivet i Nordland fylke. Gjennom NordNorsk reiseliv er det samarbeid med Innovasjon Norge/Visit Norway.
- VV deltok i Arenaprojektene Innovative Opplevelser og Arctic 365.
- VV samarbeider med lokale leverandører, Widerøe på sykkelturisme gjennom et felles sykkelprosjekt og Widerøes sykkel-satsning; Fly&Bike sammen med Corner Sport i Stokmarknes og Hvalsafari AS på Andenes.
- Visit Vesterålen har avholdt 5 medlemsmøter, ett møte i hver medlemskommune. Vi har gjennomført én til én samtaler med samtlige medlemsbedrifter. Vi har også gjennomført møter med ordfører, rådmann og næringssjef i 4 av 5 kommuner i Vesterålen.

Kompetanseheving

- Fokus på sosiale medier. I samarbeid med Sortland Arbeidssenter ble det gjennomført et norskkurs for utenlandske arbeidstakere blant våre bedrifter. Kurset gikk på ren norsk-undervisning, i tillegg til vesterålsk kultur og formidlingsteknikker. Det ble også startet opplæring i personaskolleksjonen til NNR.

VEIEN VIDERE

«Det nye reiselivet» har gjort sin inntreden, både i et markeds- og i et utviklingsperspektiv. Den internasjonale utviklingen er riven- de og vekstøkonomier bringer titalls millioner nye turister ut i verden hvert eneste år. Dette betyr for mange store muligheter – men også nye språk- og kulturutfordringer, i tillegg til at populære «ikoner» får utfordringer med å håndtere volumene.

Det stilles krav til bærekraftighet i hele leveransen. Vi erfarer at det i økende grad er krav om større innsats fra reiselivet selv på områder som helhetlig destinasjons- og lokalsamfunnsutvikling, bærekraftighet, ansvarlig markedsføring, tilrettelegging, fellesgoder og fellesgodefinansiering. I tillegg ser man at de tradisjonelle oppgavene, og da spesielt måten man tilnærmer seg markedsføringen på, krever helt andre (digitale) løsninger og ny kompetanse i dag enn for få år tilbake.

Vi gleder oss til årene som kommer. Det skjer mye spennende i Vesterålen og reiselivet er i sentrum.

KOMPETANSEUTVALGET

Møter og saker i 2017

Kompetanseutvalgets møter	5
Saker	20

I løpet av 2018 har RKK fått på plass strategiene og iverksatt tiltakene på de sentrale fagområdene «skole» og «barnehage». Vi har oppnådd et løft i tilbudet både i dybde og i kvalitet til disse sektorene. Samtidig har satsing og utvikling av fagområdet «helse og omsorg» gitt fortsatt styrket oppslutning på tilbudene. Vi har også sett vekst i deltakelsen på de tverrfaglige kursene og opplæringstilbudene til kommunene. Vi hadde i løpet av året 3508 kursdager i RKK Vesterålen. Den forrige rekorden var 2000 kursdager i 2017. RKK har i 2018 oppnådd et betydelig kvantitativt og kvalitativt løft i leveransene til kommunene. 2018 har resultatmessig vært RKKs beste år noen sinne.

Organisasjon

Rkontoradresser: To ansatte på Rådhuset Øksnes, En på Rådhus II Sortland og en på Regionrådets kontorer i Rådhusgata på Sortland. KK: 4 heltidsansatte i 100% stilling. Tre

Kommunale faglige nettverk i regi av RKK

1. Flyktningenettverket VIF
2. Kreftsyekepleiernettverket
3. Ruskonsulentnettverket
4. Voksenopplæringsnettverket
5. Helsesøsternettverket
6. Folkehelsekoordinatorene
7. Regionalt nettverk kriseteam
8. Kommuneoverlegenettverk
9. Psykiatrinettverket
10. Tjenestekontor (Ledere i sykehjem og hjemmetjeneste)
11. Rådgivernetttverket
12. Skoleledernetttverket
13. Regionalt nettverk for barnehager
14. Barnehagestyrernetttverk (nytt 2018)
15. TekNett – Nettverk for tekniske ledere i Vesterålen (Nytt 2018)
16. Lærernetttverk (Etabl. ved årsskiftet 2018/19)

Vi har i tillegg to fagforum på kommunalsjefnivå:

- Regionalt helse- og omsorgslederforum (HOF. Kommunalsjefer helse og omsorg)
- Regionalt Oppvekstforum (Kommunalsjefnivå)

Regional kompetanseplan 2018

Den regionale kompetanseplanen utgjør rammeavtalen med eierkommunene for hva RKK skal levere i løpet av året. Tiltakene i planen er likevel kun en del av RKKs arbeid. Utviklingen av tilbudene er et omfattende arbeid både på strategisk og operativt nivå. Vi bruker mye tid og ressurser på den interne dialogen med kommunene og den eksterne dialogen med fagmiljøer, UH sektoren og staten. Finansieringen av tiltakene i regional kompetanseplan er også avgjørende for gjennomføringen. Vi erfarte i 2018 at finansieringen fra staten er endret: Midlene som skal følge tiltakene kommer i flere tilfelle i begrenset grad frem til distriktene.

Vi opplevde også i 2018 at etterspørselen etter enkelte kurs var så stor at vi valgte å gjennomføre samme kurs flere ganger. I flere tilfeller har vi også satt opp samme kurs to dager på rad for at flest mulig på arbeidsplassene skulle kunne delta.

Regional kompetanseplan for 2018 ble gjennomført. Det ble også gjennomført en rekke tiltak underveis i 2018 som respons på økte behov og endringer i faglige forskrifter.

Gjennomføring 2018

Kurs	Dato	Påm.	Da- ger	Kurs- dager	Sektor
Førstehjelp ved selvmordsfare	05.12.2018	30	2	60	Helse
Velferdsteknologiens ABC	23.10.2018	49	2	98	Helse
Kurs for assistenter og fagarbeidere i barnehage	21.11.2018	34	2	68	Oppvekst
Leder i Vesterålen, 2. samling	15.11.2018	22	1	22	Adm/felles
Pasient og brukerrettighetsloven kap. 4 A	01.11.2018	86	1	86	Helse
Styrernettsverk barnehage	01.11.2018	39	1	39	Oppvekst
Hverdagsrehabilitering	31.10.2018	27	1	27	Helse
Samtaler med barn (30.oktober)	30.10.2018	123	1	123	Oppvekst
Dagsseminar: 10-Faktor og ledelse	24.10.2018	189	1	189	Adm/felles
Skoleledernettsverket, høstsamling 2018	17.10.2018	38	2	76	Oppvekst
Turnusplanlegging	16.10.2018	63	4	252	Helse
Barnehagekonferanse 10. oktober	10.10.2018	256	1	256	Oppvekst
Fremtidens arkiv og dokumenter	13.09.2018	31	1	31	Adm/felles
Samtaler med barn (12. september)	12.09.2018	57	1	57	Oppvekst
Samtaler med barn (11. september)	11.09.2018	62	1	62	Oppvekst
Leder i Vesterålen, 1. samling	06.09.2018	28	1	28	Adm/felles
Sårbehandling	03.09.2018	51	2	102	Helse
Kultursensitiv forståelse i samtaler med barn og familier	03.09.2018	88	2	176	Adm/felles
Konflikthåndtering - Vold og trusler. Kurs med teori og praksis.	23.08.2018	42	1	42	Adm/felles
Lederutdanning helse og omsorg, modul 4/8, klasse 2	23.08.2018	24	7	168	Helse
Lederutdanning helse og omsorg, modul 4/8, klasse 1	21.08.2018	28	7	196	Helse
Arbeidsrett - vanskelige personalsaker	20.06.2018	43	2	86	Adm/felles
Forvaltningsloven og krav til saksbehandlingen	19.06.2018	45	1	45	Adm/felles
Konflikthåndtering - Vold og trusler. Kurs med teori og praksis.	15.06.2018	42	1	42	Adm/felles
Hva arbeidstakere må tåle i møte med krevende brukere?	13.06.2018	41	1	41	Adm/felles
Barnehagestyrernettsverk, 7. juni	07.06.2018	41	1	41	Oppvekst
Konflikthåndtering - Vold og trusler. Kurs med teori og praksis.	09.05.2018	43	1	43	Adm/felles
Muntlig eksamen, samling 2018	03.05.2018	19	1	19	Oppvekst
Konflikthåndtering - Vold og trusler. Kurs med teori og praksis.	27.04.2018	40	1	40	Adm/felles
Nye regler for behandling av personopplysninger	26.04.2018	44	1	44	Adm/felles
Konflikthåndtering - Vold og trusler. Kurs med teori og praksis.	26.04.2018	35	1	35	Adm/felles
Taushetsplikt og samhandling	25.04.2018	64	1	64	Adm/felles
Skoleledernettsverket, vårsamling 2018	17.04.2018	43	2	86	Oppvekst
Demensomsorgens ABC- Miljøpermen	05.04.2018	57	2	114	Helse
Uønsket seksuell oppmerksomhet og trakassering i arbeidslivet	19.03.2018	38	1	38	Adm/felles
Hva arbeidstakere må tåle?	06.03.2018	45	1	45	Adm/felles
Mitt livs ABC, klasse 2	28.02.2018	30	2	60	Helse
Mitt livs ABC, klasse 1	27.02.2018	28	2	56	Helse
Kurs i akuttmedisin for allmennleger og legevaktpersonell	05.02.2018	32	2	64	Helse
Lederutdanning helse og omsorg, modul 3+7 Grp2: Andøy, Bø, Lødingen og Sortland	31.01.2018	24	7	168	Helse
Lederutdanning helse og omsorg, modul 3+7 Grp1: Hadsel og Øksnes	29.01.2018	22	7	154	Helse
Skriv klart! – for deg som er opptatt av klart språk	18.01.2018	33	1	33	Adm/felles
Skriv klart! – for deg som er opptatt av klart språk	17.01.2018	32	1	32	Adm/felles
				3508	

Ut fra oversikten på forrige side kan vi se betydelig økning i alle fagkategorier i 2018. Helse og omsorg er fremdeles klart største fagområde i RKK og stod alene for om lag 1500 kursdager.

Økonomi

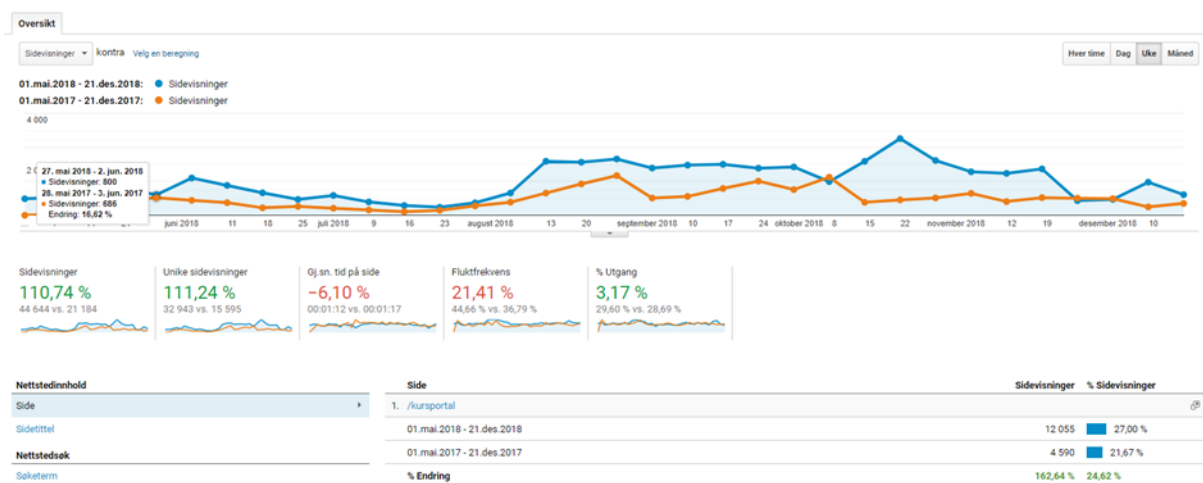
Det overordnede økonomiske mål for RKK Vesterålen henger sammen med etterspørselen av tjenestene: Vi skal i størst mulig grad klare å omsette de midlene vi omsøker og får tildelt, til kompetanseutvikling for Vesterålskommunene, med de muligheter og begrensninger som gjelder for eierne. Den økonomiske måloppnåelsen er dermed å gå i null - med unntak av avsetninger til bundne fond som buffer for variasjoner i aktivitet og tilskudd fra år til annet.

Budsjettet for 2018 tok utgangspunkt i lave- re tilskudd fra staten innenfor «skole» og «helse». Vi valgte i budsjettet å planlegge uttak fra oppsparte fondsmidler for å nå utviklingsmålene for disse to fagområdene. RKK holdt seg innenfor budsjettet.

Kommunene bidrar med midler til ansvaret «RKK drift». Vi valgte også i 2018 å ikke justere innbetalingene fra Vesterålskommunene. Disse utgjorde i dermed det samme som i 2017: 1 360 000.-

Vi har årlig budsjettert med renteinntektene fra RKK fondene på 150 000.- inn på «RKK drift». For 2018 har regionrådssekretariatet besluttet å ta disse renteinntektene til egen inntekt. Regnskapet for RKK 2018 for viser av denne årsak et overforbruk på 22 000.-

Vekst på nettsidene



Illustrasjonen viser økningen i besøket på RKKs hjemmesider i 2018. Andelen «unike sidevisninger» indikerer at antallet brukere er høy med et snitt på nærmere 2000 visninger per måned i 2018.

En kultur for samarbeid i Vesterålen

Et av de viktigste resultater RKK har oppnådd over tid, er den samlede virkning av de mange plattformer for faglig samarbeid som driftes i RKKs system. Det pågår et faglig samarbeid mellom alle kommunene i Vesterålen gjennom våre, nå 16, fagnettverk og våre to fagforum. Tilbakemeldingene fra kommunene er at de har stor nytte av samarbeidet på tvers av kommunene og at det bidrar til faglig utvikling og bedre kvalitet på tjenestene. Vi ser også at samarbeidet resulterer i økt fokus på kompetanse og felles løsninger for kompetanseheving i Vesterålen. Fagavdelingene i kommunene ønsker å styrke samarbeid og senke kostnader. Sortland kommune har for RKK tatt en viktig rolle som aktiv støtte og pådriver for delingskultur og faglig samarbeid.



I forhold til den store veksten i etterspørse-len etter RKKs tjenester kan vi sannsynligvis også konkludere med at kostnadseffektiviteten er sterkt medvirkende. Vesterålskommunene sparer millionbeløp årlig på å få gjennomført kompetansetiltak i regionen fremfor å sende ansatte til andre steder i landet på kurs og utdanning. Det er også vesentlig at mange ansatte i kommunene ikke har anledning til å reise bort på kurs og utdanning. Ved regional gjennomføring blir antallet gjennomføringer dermed vesentlig høyere begrunnet i både kommunens økonomi og ansattes muligheter for deltakelse.

Økt tjenesteproduksjon i 2018

Tjenesteproduksjonen i RKK økte betydelig i 2018. Noen årsaker:

- Tydelige mål, strategier og handlingsplaner bidrar til en effektiv drift.
- Tilsetningen av skoleutvikler i august har medført økning i kapasitet og tilbud.
- Større faglig oppmerksomhet fra kommunene gir styrket oppslutning på tiltak.
- Vi har oppnådd en betydelig rasjonaliseringsgevinst gjennom Kursportalen som driftsverktøy med automatiserte funksjoner. Vi ser også en betydelig forenkling av oversikt og «markedsføring» av tilbudene.
- Kommunene bruker i mye større grad kursportalen og nettsidene våre direkte og er blitt fortrolige med funksjonene. Besøkene på sidene våre hadde i 2018 en positiv utvikling.
- Nye administrative og tekniske verktøy som VISMA, ny nettløsning, Office 365 og helt ny maskinpark gir produktivitetsgevinst.