



Møteprotokoll

Utvalg: Vesterålen regionråds arbeidsutvalg
Møtested: Vesterålen regionråd - møterom 2. etg
Dato: 28.06.2019
Tidspunkt: Kl 08:30 – 10:30

Saker til behandling: 054/19 – 061/19

Tilstede faste medlemmer

Sture Pedersen
Siv Dagny Aasvik
Atle Andersen
Tove Mette Bjørkmo
Karianne B Bråthen

Rolle

Ordfører Bø kommune
Ordfører Hadsel kommune
Ordfører Lødingen kommune
Ordfører Sortland kommune
Ordfører Øksnes kommune

Forfall faste medlemmer:

Jonni H Solsvik

Rolle

Ordfører Andøy kommune

Tilstede varamedlemmer:

Knut A Nordmo

Rolle

Varaordfører Andøy kommune

Andre:

Kirsten Lehne Pedersen
Ola Morten Teigen
Randi Gregersen

Rolle

Rådmann Andøy kommune
Rådmann Hadsel kommune
Rådmann Sortland kommune

Bianca Maria Johansen (sign.)
sekretariatsleder

SAKLISTE

Saksnummer	Innhold	
054/19	Godkjenning av innkalling	
055/19	Godkjenning av saksliste	
056/19	Orienteringssaker	
057/19	Interkommunalt miljørettet helsevern i Vesterålen - oppretting av stilling	
058/19	Samarbeidsavtale Vesterålen interkommunale politiske råd	
059/19	Organisasjonsform Visit Vesterålen	
060/19	Organisasjonsform RKK	
061/19	Referatsaker	

054/19: GODKJENNING AV INNKALLING

INNSTILLING

Innkalling til Arbeidsutvalgets møte den 28. juni 2019 godkjennes.

28.06.2019 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

BEHANDLING I MØTE

Ingen merknader.

AU- 054/19 VEDTAK:

Innkalling til Arbeidsutvalgets møte den 28. juni 2019 godkjennes.

055/19: GODKJENNING AV SAKSLISTE

INNSTILLING

Saksliste til Arbeidsutvalgets møte den 28. juni 2019 godkjennes.

28.06.2019 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

BEHANDLING I MØTE

Sekretariatsleder fremmet forslag til orientering om framdriftsplan omstilling og strategi. Karianne Bråthen ba om orientering vedrørende interkommunal kystsoneplan.

AU- 055/19 VEDTAK:

Saksliste til Arbeidsutvalgets møte den 28. juni 2019 godkjennes med tillegg.

056/19: ORIENTERINGSSAKER

INNSTILLING

Tas til orientering.

28.06.2019 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

BEHANDLING I MØTE

Bemanningssituasjon RKK

RKK har en ansatt i permisjon. Det er tilsatt vikar i denne stillingen. I mars i år hadde vikariatet vart i 3 år, og ble tilbudt fast stilling i henhold til arbeidsmiljølovens regler om fast og midlertidig ansettelse.

Framdriftsplan omstilling.

I regionrådets vedtak i sak 004/19 står det at AU gis fullmakt til, i samråd med de ansatte, å utarbeide en fremdriftsplan for punkt 1 - 6. Årsaken til at det ikke er utarbeidet en fremdriftsplan så langt er at man har avventet klareringer for prosessen når det gjelder kultur.

Kulturutvalget har nå besluttet sin prosess fremover, og en fremdriftsplan vil bli utarbeidet i samarbeid med de ansatte som del av kollektive drøftinger, før den blir presentert AU.

Strategi Vesterålen interkommunale politiske råd.

I regionrådets vedtak 003/19 ble det besluttet at strategi for Vesterålen interkommunale politiske råd skal på en bred høringsprosess hvor lokalt næringsliv, ungdomsrådene, eldreråd og frivillige organisasjoner blir involvert.

Strategien er nå sendt på høring, det vil etter sommeren inviteres til innspillsmøte hvor strategien blir presentert. Frist for innspill er satt til 15. september. Utkast til strategi inkludert innspill vil bli presentert AU etter dette, før behandling i regionrådet og endelig behandling i kommunene.

AU- 056/19 VEDTAK:

Tas til orientering.

057/19: INTERKOMMUNALT MILJØRETTET HELSEVERN I VESTERÅLEN - OPPRETTING AV STILLING

Innstilling

- A. Det vises til vedtak i sak AU-102/17 og til kommunestyrevedtak i samtlige 6 kommuner i gjeldende sak.
- B. Med bakgrunn i ny kommunelov gjeldende fra 2020 vedtar arbeidsutvalget:
 1. Det opprettes en interkommunal stilling for yrkeshygieniker/miljøingeniør i miljørettet helsevern med ett årsverk.
 2. Tjenesten organiseres som administrativt vertskommunesamarbeid etter ny kommunelov § 20-2.
 3. Stillingen lokaliseres i tilknytning til relevant fagmiljø i en av deltakerkommunene. Praktiske hensyn, som den tilsattes preferanse, skal telle med i vurderingen til lokalisering/ vertskommune.
 4. Kommuneoverlegeforumet er fagråd for tjenesten og godkjenner årlige handlingsplaner for tjenesten.
 5. Kostnad til drift av stillingen, kr. 900 000, fordeles etter folketall pr. 1. kvartal i driftsåret
 6. Sekretariatet i regionrådet får i oppdrag å lyse ut og innstille søkere til stillingen, mens tilsetting foretas i vertskommunen.
 7. Det arbeides videre med et mulig framtidig samarbeid med kommuner i Lofoten om en felles tjeneste i miljørettet helsevern.
 8. Tjenesten evalueres etter to års drift.
 9. Endring av vedtaket fra sak AU-102/17 er av ikke prinsipiell betydning og krever derfor ikke ny behandling i kommunene.

28.06.2019 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

BEHANDLING I MØTE

Det ble fremmet forslag om å legge til ordet «fast» i punkt 1.

AU- 057/19 VEDTAK:

- A. Det vises til vedtak i sak AU-102/17 og til kommunestyrevedtak i samtlige 6 kommuner i gjeldende sak.
- B. Med bakgrunn i ny kommunelov gjeldende fra 2020 vedtar arbeidsutvalget:
 1. Det opprettes en fast interkommunal stilling for yrkeshygieniker/miljøingeniør i miljørettet helsevern med ett årsverk.
 2. Tjenesten organiseres som administrativt vertskommunesamarbeid etter ny kommunelov § 20-2.
 3. Stillingen lokaliseres i tilknytning til relevant fagmiljø i en av deltakerkommunene. Praktiske hensyn, som den tilsattes preferanse, skal telle med i vurderingen til lokalisering/ vertskommune.
 4. Kommuneoverlegeforumet er fagråd for tjenesten og godkjenner årlige handlingsplaner for tjenesten.
 5. Kostnad til drift av stillingen, kr. 900 000, fordeles etter folketall pr. 1. kvartal i driftsåret
 6. Sekretariatet i regionrådet får i oppdrag å lyse ut og innstille søkere til stillingen, mens tilsetting foretas i vertskommunen.
 7. Det arbeides videre med et mulig framtidig samarbeid med kommuner i Lofoten om en felles tjeneste i miljørettet helsevern.
 8. Tjenesten evalueres etter to års drift.
 9. Endring av vedtaket fra sak AU-102/17 er av ikke prinsipiell betydning og krever derfor ikke ny behandling i kommunene.

058/19: SAMARBEIDSAVTALE VESTERÅLEN INTERKOMMUNALE POLITISKE RÅD

Innstilling

Vesterålen regionråd arbeidsutvalg anbefaler samarbeidsavtalen videresendes til regionrådet for behandling, før endelig behandling i kommunestyrene.

Før Vesterålen Regionråd arbeidsutvalg treffer endelig vedtak i saken vil sekretariatsleder gis fullmakt til å gjennomføre drøftinger med fagforeningen(e) vedrørende virksomhetsoverdragelsen, jf. arbeidsmiljøloven § 16-5 og Hovedavtalen KS del C § 3-1. Saken vil deretter bli fremlagt til ny behandling og endelig vedtakelse i arbeidsutvalget. Samarbeidsavtalen vil deretter bli sendt til regionrådet, før den sendes til endelig behandling i kommunestyrene i Vesterålen.

28.06.2019 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

BEHANDLING I MØTE

Diskusjon fant sted.

Det ble fremmet utsettelsesforslag.

AU- 058/19 VEDTAK:

Saken utsettes til neste møte i arbeidsutvalget.

Sekretariatsleder bes innarbeide muntlige innspill til endringer. Saken utsettes til neste møte i Arbeidsutvalget.

059/19: ORGANISASJONSFORM VISIT VESTERÅLEN**Innstilling**

Visit Vesterålen , som er en del av Vesterålen regionråd, foreslås virksomhetsoverdratt til et aksjeselskap, jf Lov om aksjeselskap av 13.06.1997 nr. 44. Det anbefales at Visit Vesterålen AS opprettes med en andel eierskap fra privat næringsliv. Det vil medføre virksomhetsoverdragelse av samtlige arbeidstakere i Visit Vesterålen. Før Vesterålen regionråd arbeidsutvalg treffer endelig vedtak i saken vil sekretariatsleder gis fullmakt til å gjennomføre drøftinger med fagforeningen(e) vedrørende virksomhetsoverdragelsen jf. Arbeidsmiljøloven § 16-5 og Hovedavtalen KS del C §3-1. Saken vil deretter bli fremlagt til ny behandling og endelig vedtakelse i arbeidsutvalget. Saken vil deretter bli sendt til regionrådet, før den sendes til endelig behandling i kommunestyrene i Vesterålen.

28.06.2019 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg**BEHANDLING I MØTE**

Tove Mette Bjørkmo fremmet forslag til innstilling.

Sture Pedersen og Knut A. Nordmo ønsket å beholde framlagt innstilling.

AU- 059/19 VEDTAK:

1. Sekretariatsleder gis fullmakt til å gjennomføre drøftinger med fagforeningene vedrørende mulig virksomhetsoverdragelsen til et aksjeselskap, jf Lov om aksjeselskap av 13.06.1997 nr. 44 , arbeidsmiljøloven § 16-5 og Hovedavtalen KS del C § 3-1.
2. Når drøftingene med fagforeningene er gjennomført vil AU behandle saken og innstiller til regionrådet.
3. Regionrådet behandler saken og gir innstilling til kommunestyrene i de deltagende kommuner.

Vedtatt med fire stemmer mot to for sekretariatsleders innstilling.

060/19: ORGANISASJONSFORM RKK**Innstilling**

RKK, som er del av Vesterålen Regionråd, forslås virksomhetsoverdratt til et nytt kommunalt oppgavefelleskap, jf. kommuneloven 2018 kapittel 19. Det vil medføre virksomhetsoverdragelse av samtlige arbeidstakere i RKK. Før Vesterålen Regionråd arbeidsutvalg treffer endelig vedtak i saken vil sekretariatsleder gis fullmakt til å gjennomføre

drøftinger med fagforeningen(e) vedrørende virksomhetsoverdragelsen, jf. arbeidsmiljøloven § 16-5 og Hovedavtalen KS del C § 3-1. Saken vil deretter bli fremlagt til ny behandling og endelig vedtakelse i arbeidsutvalget. Saken vil deretter bli sendt til regionrådet, før den sendes til endelig behandling i kommunestyrene i Vesterålen.

28.06.2019 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

BEHANDLING I MØTE

Det ble fremmet utsettelsesforslag.

AU- 060/19 VEDTAK:

Enstemmig vedtatt utsatt.

061/19: REFERATSAKER

INNSTILLING

Refererte skriv og meldinger tas til orientering slik de foreligger.

28.06.2019 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

BEHANDLING I MØTE

Siv Dagny Aasvik presenterte referatsak «Invitasjon til å avgi høringsuttalelse angående Rehabilitering i Nord-Norge (Regionrådene i Nord-Norge)» Det ble foreslått at Helse- og omsorgsfaglig forum (HOF) lager uttalelse i saken.

AU- 061/19 VEDTAK:

Vesterålen regionråds arbeidsutvalg ber Helse- og omsorgsfaglig forum om å lage høringsuttalelse i saken.

Denne sendes med kopi til AU når den oversendes til Helse Nord. Videre oppfølging av saken vurderes i etterkant av dette.