



Møteprotokoll

Utvalg: Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

Møtested: Nyken resort, Nyksund i Øksnes

Dato: 25.03.2022

Tidspunkt: Kl 09:00-12:15

Saker til behandling: 014/22 - 021/22

Tilstede faste medlemmer

Knut A Nordmo

Sture Pedersen

Hugo Jacobsen

Karl-Erling Nordlund

John Danielsen

Rolle

Ordfører Andøy kommune

Ordfører Bø kommune

Ordfører Lødingen kommune

Ordfører Sortland kommune

Ordfører Øksnes kommune

Forfall faste medlemmer:

Aina Nilsen

Rolle

Ordfører Hadsel kommune

Andre:

Janne Kankaala

Thomas Schjelderup

Rita Johnsen

Rolle

Kommunedirektør Hadsel kommune

Konst. kommunedirektør Lødingen kommune

Kommunedirektør Sortland kommune

Helle Næss (sign.)

konstituert sekretariatsleder

SAKLISTE

Saksnummer	Innhold	
014/22	Godkjenning av innkalling	
015/22	Godkjenning av saksliste	
016/22	Orienteringssak - Digi Vesterålen	
017/22	Mandat for Vesterålen kommunedirektørutvalg (KDU)	
018/22	Strategi for Vesterålen interkommunale politiske råd - rullering	
019/22	Bionova - Hadsel som vertskommune	
020/22	Innspill til regional transportplan med handlingsprogram 2022-2033 fra Vesterålen regionråd	
021/22	Interkommunal kystsoneplan for Vesterålen - høring og offentlig ettersyn	

014/22: GODKJENNING AV INNKALLING

INNSTILLING

Innkalling til Arbeidsutvalgets møte den 25. mars 2022 godkjennes.

25.03.2022 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

BEHANDLING I MØTE

Ingen merknader.

AU- 014/22 VEDTAK:

Innkalling til Arbeidsutvalgets møte den 25. mars 2022 godkjennes.

015/22: GODKJENNING AV SAKSLISTE

INNSTILLING

Saksliste til Arbeidsutvalgets møte den 25. mars 2022 godkjennes.

25.03.2022 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

BEHANDLING I MØTE

Ingen merknader.

AU- 015/22 VEDTAK:

Saksliste til Arbeidsutvalgets møte den 25. mars 2022 godkjennes.

016/22: ORIENTERINGSSAK - DIGI VESTERÅLEN

Innstilling

Vesterålen regionråds arbeidsutvalg tar sak om Digi Vesterålen til orientering.

25.03.2022 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

BEHANDLING I MØTE

Diskusjon fant sted.

AU- 016/22 VEDTAK:

Vesterålen regionråds arbeidsutvalg tar sak om Digi Vesterålen til orientering.



Presentasjon

Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

25. mars 2022

Enhetsleder og prosjektkoordinator Robin S. Lillejord



Utgangspunkt;

Én digital offentlig sektor
Digitaliseringsstrategi for offentlig sektor 2019–2025

Søknad levert 2020
Arbeidsgruppe etablert 2021 – HR og IKT



Visjon «Enklere hverdag for innbyggerne og næringsliv i Vesterålen»

Hovedmål «Sammen om gode, likeverdige og bærekraftige tjenester i Vesterålen»

Strategi «Vi skal ha en felles og uttalt retning som vi skal gjøre kjent for innbyggere, næringsliv og ansatte i kommunene»

Hva opplever arbeidsgruppen i første fase av dette arbeidet;

- God forankring fra oppstart og til idag
- Modell og organisering korrekt i denne fasen
- Digital modenhet. Motivasjon.
- Brukermedvirkning – vi må lage tjenester med og for våre målgrupper, og ikke kun for å løse våre oppgaver
- Økonomi ikke lengre en utfordring
- Tekniske løsninger tilgjengelig og en realitet.
- Andre digitale nettverk – samarbeid på nasjonalt nivå
- Sentrale myndigheter - tar sin rolle på alvor
- Samarbeid avgjørende for suksess
- Faggrupper – styrking fagnettverkene i vår region
- Jobbe med kvalitet ned våre organisasjoner.
- Lederutvikling og kompetanse – styrke RKKV sin rolle
- Effektiviseringsgevinsten ligger også i detaljene. Smør maskineriet.



Fokusområdene i forprosjektet;



Hvorfor samarbeid?



Vi ønsker å levere de samme tjenestene til alle innbyggere og næringslivet i Vesterålen

Ingen er store nok til å ta alle steg inn i fremtiden alene.

Bygge opp under Vesterålen som et attraktivt sted bo og jobbe

Styrke den digitale kompetansen hos ansatte og innbyggere i Vesterålen

Økt fart på å ta i bruk nasjonale fellestjenester og system

Kartlegge, synliggjøre og bruke ressurser og kompetanse på tvers av kommunegrensene

Kartlegg og utnytte stordriftsfordelene. F.eks. innenfor innkjøp, nye løsninger, sikker drift etc.



Veien videre;

- Ny søknad skjønnsmidler levert februar 2022 - Hovedprosjekt 2023 - 2025
- Felles koordinator/pådriver for prosjektet for regionen – høsten 2022?
- Valg av modell drift – hvordan skal vi få mest effekt av en felles ressurs?
- Prioriteringer og oppgaver
- Hver kommune må sette av interne ressurser på dette
- Skape effektivisering, kvalitet og gevinster
- Skape en arena for erfaringsutveksling og refleksjon



Innsatsområder;

- Strategi og retning
- Felles nasjonale løsninger og digitale tjenester. Standardisering
KS tungt inne sammen med DIGI nettverkene. E-Helse spesielt i fokus
- Felles verktøy og systemer
- Felles behovsdrevne anskaffelser
- Kompetanseutvikling og deling. Lederutvikling
- IKT – infrastruktur, sikkerhet og drift.



Felles digitaliseringsstrategi for Vesterålen

- Presenteres i styringsgruppa 08. april
- Den enkelte kommune tilpasser sin versjon
- Målet er politisk godkjenning før sommeren 2022



Digital strategi for Vesterålen 2022 – 2025

Visjon

Vesterålen skal tilby gode framtidsrettede

digitale løsninger for å gi en enklere, tryggere og bedre hverdag for kommunens innbyggere og

Hvorfor

Innbyggere og næringsliv har store forventninger til leveranse av sammenhengende digitale tjenester, økt tilgjengelighet, åpenhet, bedre kundeopplevelse og kortere saksbehandlingstid. NN kommune må effektivisere for å møte disse forventningene. Demografisk utvikling med høyere levealder, færre yrkesaktive og dermed økte ressursbehov på enkelte fagområder setter også krav om effektivisering av kommunen. NN kommune må derfor endre måten vi tenker og jobber på hvor digitalisering og gevinstrealisering blir nøkkelfaktorer for å levere kvalitet i tjenestene.

Hva

For å kunne realisere visjonen skal kommunen involvere sine innbyggere/brukere i forbedring og endring av dagens tjenestetilbud, øke den digitale kompetansen hos sine ledere og ansatte og utvikle organisasjonen slik at digital støttet tjenester og tjenesteutvikling.

De viktigste prinsippene som legges til grunn for satsningen er:

1. Enkel selvbetjening og samhandling.
2. Proaktive tjenester som treffer innbyggeren der hen er.
3. Fortsatt fokus på forenkling og forbedring, og økende innsats for fornying og transformasjon.
4. Tilrettelegge for samskaping og involvering av innbygger og brukere.
5. Effektivisere dagens tjenesteproduksjon og automatisere der det er hensiktsmessig.
6. Trygge tjenester hvor personvern er grunnleggende og informasjonssikkerheten ivaretas
7. Styrke styringen for å øke gjennomføringskraften og gevinstrealiseringen
8. Samordning med sikte på flere felles systemer og økt samarbeid på tvers av kommunene i og utenfor regionen – ta i bruk nasjonale løsninger som er sammenhengende for brukeren.

Gevinster

Bedre

- Bruker- og innbyggeropplevelser
- opplæring og rådgivning som ansatte har nytte av i sin (arbeids) hverdag
- Styring, gjennomføring og gevinstuttak i digitaliseringsarbeidet
- forståelse for brukerbehov og nyarbeidsformer og mer sammenhengende tjenester

Mer

- bruk av selvbetjente digitale løsninger
- tid for kundebehandlere/saksbehandlere til å ta seg av kompliserte saker
- tilfredse brukere
- tilpassede tjenester til brukernes behov
- samarbeid og samhandling på tvers i organisasjonen og mot andre

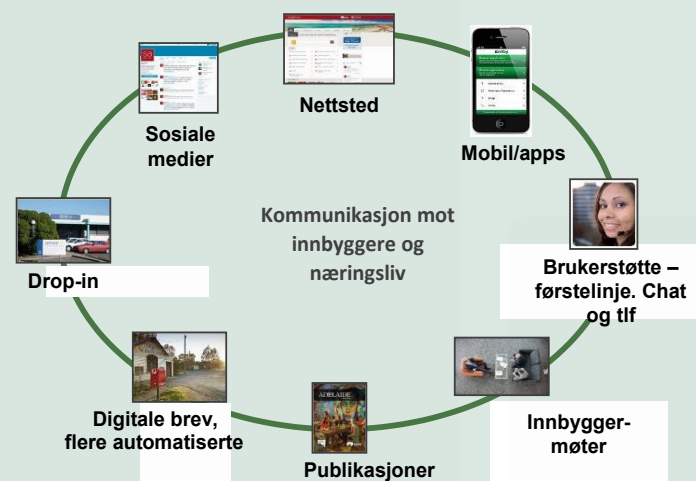
Kortere

- saksbehandlingstid
- svartid for brukere/kunder får svar når de tar kontakt med brukerstøtte
- tid før brukere/kunder får svar på klager

Redusere

- hindringer for brukerne, f.eks komplisert regelverk, unødvendige skjemaer, antall ganger brukerne skal oppgi samme informasjon
- kostnader ved å betjene brukerne
- antall henvendelser i kostbare kanaler – brev, e-post og telefon

Hvordan



Virksomhetsutvikling og endringskompetanse

Digitalisering handler om utvikling av kommunen som virksomhet, organisasjonsutvikling og endring i hvordan vi tenker og jobber. Det er derfor behov for å øke lederes kompetanse om digitalisering og gevinstrealisering for at de skal kunne ivareta rollen som pådrivere for endringsarbeid i kommunen som helhet og for eget ansvarsområde.

Oversikt over alle prosjekter i Årlige handlingsplaner og i tråd med

Nasjonale felles løsninger og samarbeid

Prioritere å ta i bruk de nasjonale løsningene som er ferdig utviklet. Etablere samarbeide med andre kommuner om innføring for å øke hastigheten på digitaliseringen. Lage gjennomføringsmodeller. Måle effekt og gevinster.

Medarbeiderdrevet Innovasjon og digitalt fokus

Det skal utvikles en kultur for nytenkning og innovasjon som sikrer at ansatte får utnyttet sin fagkompetanse gjennom å delta aktivt i utviklings- og innføringsarbeid av nye løsninger.

Automatiserte tjenester

Åpningstider 24/7

Kommunale tjenester skal også være tilgjengelige for de som ikke behersker eller kan benytte de digitale løsningene.

Det er behov for å innføre teknologi som muliggjør nye proaktive tjenester, og som bidrar til automatiserte prosesser og økt produktivitet. Eks: Robotteknologi, kunstig intelligens, digitale plattformer, mobile løsninger, sensorteknologi mm.

Det er et mål å gjenbruke data og løsninger der det er hensiktsmessig.

«Digitalisering handler om å bruke teknologi til å fornye, forenkle og forbedre.
Det handler om å tilby nye og bedre tjenester, som er enkle å bruke, effektive, og pålitelige.»

«Digital transformasjon betyr å endre de grunnleggende måtene virksomhetene
løser oppgavene på ved hjelp av teknologi.»



017/22: MANDAT FOR VESTERÅLEN KOMMUNEDIREKTØRUTVALG (KDU)

Innstilling

1. Vesterålen regionråds arbeidsutvalg vedtar mandat for Vesterålen Kommunedirektørutvalg (KDU) som fremlagt.
2. Vesterålen regionråds arbeidsutvalg ber administrasjonen og leder for KDU vurdere og avklare
 - a. arbeids- og samarbeidsform for KDU og sekretariatet på bakgrunn av gitt mandat.
 - b. behov for ressurser knyttet til nye oppgaver for sekretariatet. Inntil sekretariatets stillinger er besatt, gis rådsleder og administrasjonen mandat til å løse nye oppgaver innenfor gjeldende økonomiske ramme.

25.03.2022 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

BEHANDLING I MØTE

Diskusjon fant sted.

AU- 017/22 VEDTAK:

1. Vesterålen regionråds arbeidsutvalg vedtar mandat for Vesterålen Kommunedirektørutvalg (KDU) som fremlagt.
2. Vesterålen regionråds arbeidsutvalg ber administrasjonen og leder for KDU vurdere og avklare
 - arbeids- og samarbeidsform for KDU og sekretariatet på bakgrunn av gitt mandat.
 - behov for ressurser knyttet til nye oppgaver for sekretariatet. Inntil sekretariatets stillinger er besatt, gis rådsleder og administrasjonen mandat til å løse nye oppgaver innenfor gjeldende økonomiske ramme.

Mandat for Vesterålen kommunedirektørutvalg (KDU)

Mandatet er vedtatt i AU-møte XX/XX - XXXX

§1. Organisering.

Kommunedirektører/administrasjonssjefer (øverste administrative leder) i kommunene i Vesterålen og Lødingen er medlemmer i utvalget. Utvalget skal selv velge leder og nestleder. Valget skjer i første påfølgende møte etter at det er foretatt nyvalg av leder i arbeidsutvalget (AU) til Vesterålen politiske råd. Vanligvis (IPR) hvert 2. år.

Kommunedirektørutvalgets medlemmer har møte, tale og forslagsrett i AUs møter. Sekretariatsleder i Vesterålen interkommunale politiske råd, er sekretær for kommunedirektørutvalget og er ansvarlig for innkalling til møter og føring av referater fra møtene

Leder av KDU Vesterålen sammen med sekretariatsleder forbereder saker som skal behandles i kommunedirektørutvalgets møter. Leder i KDU har dialog med AUs leder for å forberede sakskartet til AU.

Leder av KDU Vesterålen er ansvarlig for at det innkalles til minimum 6 møter pr år i Vesterålen KDU.

KS Nord Norge og andre fylkesregionale aktører kan inviteres til møtene i KDU Vesterålen. KDU Vesterålen skal være aktive og synlige gjennom deltakelse i KDU Nordland og andre fylkesregionale sammenslutninger.

§2. Oppgaver

Kommunedirektørutvalget skal:

- Bidra ovenfor sekretariatsleder i forberedelsen av saker som skal til behandling i AU
- oppnevne administrative grupper til støtte for interkommunalt samarbeid og gi dem mandat for arbeidet.
- ta initiativ overfor AU i saker som etter kommunedirektørenes oppfatning vil ha fordel av interkommunal løsning.
- arbeide sammen om saker og problemstillinger innenfor rammen av det som er omfattet av kommunedirektørenes myndighet i den enkelte kommune.
- etablere hensiktsmessige styringslinjer i det interkommunale samarbeidet.
- bidra i planleggingen og gjennomføringen av budsjettarbeid i de interkommunale samarbeidene og komme med anbefalinger overfor budsjettprosessen i kommuner som har vertskommuneansvar for interkommunale tjenester.
- involveres under forberedelse av beslutninger for interkommunale tjenester som forutsetter godkjenning i samarbeidskommuner.
- følge opp aktuelle saker som er gjenstand for behandling i KDU Vesterålen. Når Vesterålen IPR behandler saker som medlemmene ønsker å gi en forankring blant alle kommunene i Vesterålen, skjer dette gjennom KDU Vesterålen.

§3. Økonomi

Kostnader knyttet til møtevirksomhet i Vesterålen kommunedirektørutvalget dekkes av sekretariatet for samarbeidet. Dersom kommunedirektørutvalget initierer eller deltar på studiebesøk der det påløper utgifter til reise eller overnatting, så dekkes utgiftene av den enkelte kommune dersom ikke annet er avtalt på forhånd

018/22: STRATEGI FOR VESTERÅLEN INTERKOMMUNALE POLITISKE RÅD - RULLERING

Innstilling

1. Vesterålen regionråds arbeidsutvalg ber administrasjonen og KDU rullere strategi for Vesterålen interkommunale politiske råd, vedtatt i Vesterålen regionråd 26.5.2020. Arbeidsutvalget skal fremlegges forslag til endringer og revidert strategi skal behandles i Vesterålen regionråd.
2. Før en formell overgang til Vesterålen interkommunale politiske råd i 2022, skal det utarbeides profilhåndbok og materiell for ny organisasjon. Rådsleder og administrasjonen gis mandat til å utføre dette innenfor gjeldende økonomisk ramme.

25.03.2022 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

BEHANDLING I MØTE

Diskusjon fant sted.

AU- 018/22 VEDTAK:

1. Vesterålen regionråds arbeidsutvalg ber administrasjonen og kommunedirektørutvalget (KDU) utforme forslag til prosess for revisjon av strategi for VIPR. Forslag til prosess legges frem for arbeidsutvalget i møte 29/4-2022.
2. Det skal utarbeides profilhåndbok og materiell for ny organisasjon. Rådsleder og administrasjonen gis mandat til å utføre dette innenfor gjeldende økonomisk ramme.

019/22: BIONOVA - HADSEL SOM VERTSKOMMUNE

Innstilling

1. Vesterålen regionråds arbeidsutvalg vedtar framlagt høringsuttalelse, som svar på regjeringens ønske om innspill til Bionova.
2. Vesterålen regionråds arbeidsutvalg stiller seg bak Hadsel kommune sitt kandidatur som vertskommune for Bionova.

25.03.2022 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

BEHANDLING I MØTE

Enstemmig vedtak om utsettelse og snarlig behandling av saken per e-post og innen høringsfristen for innspill.

AU- 019/22 VEDTAK:

Vesterålen regionråds arbeidsutvalg utsetter sak om Bionova.

020/22: INNSPILL TIL REGIONAL TRANSPORTPLAN MED HANDLINGSPROGRAM 2022-2033 FRA VESTERÅLEN REGIONRÅD

Innstilling

1. Vesterålen regionråds arbeidsutvalg ber administrasjonen og kommunedirektørutvalget utforme utkast til innspill fra Vesterålen regionråd til Regional transportplan med handlingsprogram 2022 - 2033.
2. Innspill til Regional transportplan med handlingsprogram 2022 - 2033 fra Vesterålen regionråd godkjennes av arbeidsutvalget per e-post innen høringsfristen 22. april 2022.

25.03.2022 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

BEHANDLING I MØTE

Diskusjon fant sted.

AU- 020/22 VEDTAK:

1. Vesterålen regionråds arbeidsutvalg ber administrasjonen og kommunedirektørutvalget utforme utkast til innspill fra Vesterålen regionråd til Regional transportplan med handlingsprogram 2022 - 2033.
2. Innspill til Regional transportplan med handlingsprogram 2022 - 2033 fra Vesterålen regionråd godkjennes av arbeidsutvalget per e-post innen høringsfristen 22. april 2022.

021/22: INTERKOMMUNAL KYSTSONEPLAN FOR VESTERÅLEN - HØRING OG OFFENTLIG ETTERSYN

Innstilling

1. Vesterålen regionråds arbeidsutvalgt vedtar at forslag til interkommunal kystsoneplan for Vesterålen sendes ut på høring og legges ut til offentlig ettersyn.
2. Høringsperioden settes til 27. mai 2022.

Vedtaket fattes med hjemmel i plan- og bygningslovens § 11-14.

25.03.2022 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

BEHANDLING I MØTE

Diskusjon fant sted.

Øksnes kommune la inn protokollmerknad til saken.

AU- 021/22 VEDTAK:

1. Vesterålen regionråds arbeidsutvalgt vedtar at forslag til interkommunal

- kystsoneplan for Vesterålen sendes ut på høring og legges ut til offentlig ettersyn.
2. Høringsperioden settes til 27. mai 2022.

Vedtaket fattes med hjemmel i plan- og bygningslovens § 11-14.

Protokollmerknad fra Øksnes kommune:

Øksnes kommune v/ordfører vil anmerke at kommunestyret i Øksnes vil behandle planbeskrivelse med kart og bestemmelser i møte 29/3-2022. Dette med bakgrunn i at beskrivelsen ankom først 18/3-2022. Eventuelle nye endringer av kommunestyret vil være retningsgivende for eventuell konsekvensutredning og offentlig ettersyn.