



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Innkalling

Utvalg: Vesterålen regionråds arbeidsutvalg
Møtested: Møterom 2, Sortland rådhus II
Dato: 31.01.2020
Tidspunkt: Kl 10:00 – 14:00

Forfall meldes på tlf. 76 11 15 00 til konsulent Siv Merete Reinholtsen eller sekretariatsleder Bianca Maria Johansen.

Administrasjonen innkaller varamedlemmer, og disse møter kun ved særskilt innkalling.

Til medlemmer

Knut A Nordmo
Sture Pedersen
Kurt Jenssen
Hugo Jacobsen
Karl Erling Nordlund
John Danielsen

Rolle

Ordfører Andøy kommune
Ordfører Bø kommune
Ordfører Hadsel kommune
Ordfører Lødingen kommune
Ordfører Sortland kommune
Ordfører Øksnes kommune

Til andre

Kirsten Lehne Pedersen
Gundar Jakobsen
Ola Morten Teigen
Per Gunnar Johnsen
Randi Gregersen
Elise Gustavsen

Rolle

Rådmann Andøy kommune
Rådmann Bø kommune
Kommunedirektør Hadsel kommune
Kommunedirektør Lødingen
Kommunedirektør Sortland kommune
Rådmann Øksnes kommune

Kopi til varamedlemmer

Lill Pettersen
Jenny Fagereng
Lena Arntzen
Mia Heimly
Tove Mette Bjørkmo
Ken Ivan Reinholdtsen

Rolle

Varaordfører Andøy kommune
Varaordfører Bø kommune
Varaordfører Hadsel kommune
Varaordfører Lødingen kommune
Varaordfører Sortland kommune
Varaordfører Øksnes kommune

SAKLISTE

Saksnummer	Innhold	
002/20	Godkjenning av innkalling	
003/20	Godkjenning av saksliste	
004/20	Orienteringssaker	
005/20	Sammensetning av kommunevalgt representasjon i Visit Vesterålen	
006/20	Sammensetning av kommunevalgt representasjon i kulturutvalget	
007/20	Regionalt kompetansekontors rolle i Vesterålen	
008/20	Fremdriftsplan omstilling Vesterålen regionråd	
009/20	Referatsaker	

Sortland, 23. januar 2020

Bianca Maria Johansen (sign.)
sekretariatsleder



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 20/1
Dok.nr: 20/15
Arkiv: FE-033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 09.01.2020

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
002/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	31.01.2020

Godkjenning av innkalling

INNSTILLING

Innkalling til Arbeidsutvalgets møte den 31. januar 2020 godkjennes.



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 20/1
Dok.nr: 20/39
Arkiv: FE-033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 23.01.2020

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
003/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	31.01.2020

Godkjenning av saksliste

INNSTILLING

Saksliste til Arbeidsutvalgets møte den 31. januar 2020 godkjennes.



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
004/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	31.01.2020

Orienteringssaker

INNSTILLING

Tas til orientering.

Vedlegg:

Interpellasjon (L)(16533).pdf

Statusrapport nærpolitireformen

Vesterålen regionråd har mottatt melding om vedtak fra Bø kommunestyre, vedrørende sentralisering av politiet, Per Erik Kalland Hagen. Politiinspektør/driftsenhetsleder Region Lofoten og Vesterålen, Nordland Politidistrikt, vil orientere om status for nærpolitireformen.

Egga

Orientering om bedriften og pågående prosjekter. Daglig leder Svein Erik Nicolaysen og prosjektleder Siv Dagny Aasvik.

110 Nordland

Salten Brann IKS vedtok i 2017 ny virksomhetsstrategi for selskapet inkl. 110-sentralen i Nordland. I virksomhetsstrategien var en av hovedstrategiene å øke satsningen på salg av direktekobling av brannalarm i kombinasjon med å skille dette området ut i eget selskap.

Som en del av denne strategien planlegges innføring av en ny forretningsmodell med ønske om å utvikle et solidarisk fellesskap innenfor brannvern og beredskap for kommunene i Nordland. Dette innebærer over tid å reduserte totale kommunale tilskudd/kostnader for direktekobling av brannalarmer, styrke brannforebygging og beredskap ute i kommunene, redusere unødige utrykninger samt å møte framtidige nasjonale krav/pålegg om investeringer.

Videre planlegges det innført en ny prisstruktur som baserer seg på en månedlig/årlig tilknytningsavgift som vil være avhengig av størrelse og kompleksitet på type bygg. For å sikre en god prosess og dialog ønsker 110 Nordland møte med regionrådene. Joakim Jarnæs, leder 110 Nordland.

Nordland fylkeskommunes regionvekstavtaler

Nordland fylkeskommune inviterer alle regionrådene i Nordland til å inngå regionvekstavtaler. Intensjonen er at avtalene skal ha et overordnet fokus og belyse alle av fylkeskommunens oppgaver. Det vil sikre at fylkeskommunens i størst mulig grad kan realisere utviklingspotensialet i hver enkelt region. Hugo Jacobsen, regionrådsleder.



Vesterålen Regionråd

postmottak@vestreg.no**08.11.2019**

Saksnr. 19/235	Løpenr. 8039/19	Arkivkode 027//&29	Avd/Sek/Saksb RÅD/PS/GFO	Deres ref
-------------------	--------------------	-----------------------	-----------------------------	-----------

Sakstittel: INTERPELLASJONER**MELDING OM VEDTAK****Fra møtet i Bø kommunestyre den 07.11.19 ble følgende interpellasjon fra SP vedtatt oversendt Vesterålen Regionråd for videre behandling.****«SENTRALISERING AV POLITIET**

Nærpolitireformen» ble vedtatt i 2015. Dette er blitt en storstilt sentralisering av polititjenesten, stikk i strid med det folk ønsker. Folket ønsker en tjeneste i nærmiljøet, slik at man kan føle seg trygg uansett hvor i landet man bor. I dag er en tredjedel av landets politistasjoner og lensmannskontor lagt ned. Flere av de gjenværende kontorene er svekket som følge av kortere åpningstider og færre politifolk til å gjøre jobben. Dette har ført til dårlig beredskap og redusert tilgjengelighet overfor befolkningen. Som en konsekvens av politisentraliseringen må nå brann -og redningstjenesten stadig oftere gjøre politiets jobb.

I Bø kommune er vi «tilgodesett» med en politikontakt i Bø en gang i uken, og patruljerende politibiler er så og si fraværende. Nærmeste politibil kan befinne seg opptil 17 mil unna og responstiden blir dermed altfor høy. Dette anses som et hån mot befolkningen og mange føler seg utrygge. Bø kommune krever en reel styrking av lensmannskontorene, både med flere politifolk og økte ressurser til nødvendig materiell.

Målsettingen om minst to politifolk per tusen innbyggere i Norge må oppfylles i alle politidistrikt. Dette krever økte bevilgninger til politiet, slik at det er tilstrekkelig ressurser til å ansette nok politifolk over hele landet.

Uttalelsen sendes Regionrådet og at den ender i Stortinget.»

Med vennlig hilsen

Grete F. Olsen
Fsk-sekretær

Brevet sendes kun elektronisk og har derfor ikke handskreven signatur.



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
	Vesterålen regionråd	
005/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	31.01.2020

Sammensetning av kommunevalgt representasjon i Visit Vesterålen

Innstilling

For kommunevalgperioden 2019 – 2022 velges følgende representanter og personlige vararepresentanter til fagutvalget for Visit Vesterålen.

Fra Andøy kommune velges og som personlig vararepresentant.

Fra Bø kommune velges og som personlig vararepresentant.

Fra Hadsel kommune velges og som personlig vararepresentant.

Fra Sortland kommune velges og som personlig vararepresentant.

Fra Øksnes kommune velges og som personlig vararepresentant.

Fakta i saken

I Vesterålen regionråds vedtekter § 14.2 heter det:

Sammensetning og valg Vesterålen reiselivsutvalg:

- a. Vesterålen reiselivsutvalg er underlagt regionrådet med arbeidsutvalget som styre.
- b. Regionrådet delegerer det operative styringsansvar for Visit Vesterålens faglige innsats til Vesterålen reiselivsutvalg. Den delegerte styringsfunksjonen utøves med basis i de rammer som er besluttet av regionrådet og arbeidsutvalget, bl.a. i form av planer og budsjett.
- c. Kommunene som deltar i reiselivssamarbeidet utpeker hver 2 kandidater. De kommunalt valgte representantene må være medlem av kommunestyret.

- d. Arbeidsutvalget har fullmakt til å sette sammen reiselivsutvalget som består av kommunevalgte representanter med personlige vararepresentanter. Hver deltakende kommune har en representant i utvalget.
- e. Leder velges av og blant arbeidsutvalget.
- f. Minimum kjønnsbalanse skal være 40/60
- g. Ved innledningen til hver kommunevalgperiode arrangeres fellesmøte for valg av næringslivets representanter til reiselivsutvalget. Dette fellesmøtet velger, etter innstilling fra valgkomiteen, næringsrepresentanter med personlig vararepresentant, en fra hver medlemskommune.
- h. Leder av reiselivsutvalget og avtroppende nestleder er valgkomite for valget av næringslivsrepresentantene. Reiselivssjefen er sekretær for valgkomiteen.
- i. Næringslivets representanter til reiselivsutvalget må være medlem i Visit Vesterålen, være bosatt i og ha virksomheten sin registrert i en av kommunene som deltar i reiselivssamarbeidet i Vesterålen.
- j. Fagavdelingen har ansvar for utvalgets sekretariatsfunksjon.

Vesterålen regionråds arbeidsutvalg har tidligere i sak 004/16 avklart at det er tilstrekkelig at oppnevnte medlemmer er varamedlem i kommunestyret for å kunne være medlem i Visit Vesterålen.

Etter konstituering i kommunestyrene har vi mottatt følgende forslag til kandidater til medlemmer og personlige vararepresentanter:

Andøy kommune: Arne Robert Svendsen og Lill Inger T. Berg-Olsen.

Bø kommune: Randi Hanssen (vara Guttorm Veabø)

Tom Tobiassen (vara Ida Marie Jensen)

Hadsel kommune: Aina Nilsen og Lena Arntzen.

Sortland kommune: Ronald Steen og Hege Eriksen Steiro.

Øksnes kommune: Tove Hansen og Glenn Stavøy.



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
006/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	31.01.2020

Sammensetning av kommunevalgt representasjon i kulturutvalget

Innstilling

For kommunevalgperioden 2019 – 2022 velges følgende representanter og personlige vararepresentanter til Vesterålen kulturutvalg:

Fra Andøy kommune velges..... som medlem og..... som personlig vararepresentant.

Fra Bø kommune velges..... som medlem og..... som personlig vararepresentant.

Fra Andøy kommune velges..... som medlem og..... som personlig vararepresentant.

Fra Hadsel kommune velges..... som medlem og..... som personlig vararepresentant.

Fra Sortland kommune velges..... som medlem og..... som personlig vararepresentant.

Fra Øksnes kommune velges..... som medlem og..... som personlig vararepresentant.

Fakta i saken

I Vesterålen regionråds vedtekter §2.2 heter det:

Sammensetning og valg Vesterålen kulturutvalg:

- a. Vesterålen kulturutvalg er underlagt regionrådet med arbeidsutvalget som styre.
- b. Regionrådet delegerer det operative styringsansvar for Kultursamarbeidets, Vesterålen friluftsråds og MUSAMs faglige innsats til Vesterålen kulturutvalg. Den delegerte styringsfunksjonen utøves med basis i de rammer som er besluttet av regionrådet og arbeidsutvalget, bl.a. i form av planer og budsjett.
- c. Kommunene som deltar i Kultursamarbeidet utpeker hver 2 kandidater. De kommunalt valgte representantene må være medlem av kommunestyret.
- d. Arbeidsutvalget har fullmakt til å sette sammen Vesterålen kulturutvalg som består av medlem/varamedlem i hovedutvalget med ansvar for kultur eller kommunestyre i egen kommune. Hver deltakende kommune har en representant i utvalget.
- e. Leder velges av og blant arbeidsutvalget.
- f. Minimum kjønnsbalanse skal være 40/60

- g. Vesterålen kulturutvalg velger en representant fra Vesterålen kulturutvalg som går inn som leder av Vesterålen friluftsråds samarbeidsutvalg.*
- h. Fagavdelingen har ansvar for utvalgets sekretariatsfunksjon.*

Vesterålen regiornåds arbeidsutvalg har tidligere i sak 003/16 avklart at det er tilstrekkelig at oppnevnte medlemmer er varamedlem i kommunestyret for å kunne være medlem av Vesterålen kulturutvalg.

Etter konstituering i kommunestyrene hr vi mottatt følgende forslag til kandidater til medlemmer og personlige varamedlemmer:

Andøy kommune: Rune Stave og Anitha Bendiksen.

Bø kommune: Berit Hansen (Vara Linn With) og Tom Tobiassen (vara Ida Marie Jensen)

Hadsel kommune: Viktoria L. Høybakk og Rayner S. Lind.

Sortland kommune: Jørn Drevland og Jim Simonsen Jensen.

Øksnes kommune: Yngve Hansen og Silje Kristoffersen.



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
007/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	31.01.2020

Regionalt kompetansekontors rolle i Vesterålen

Innstilling

1. Vesterålen regionråds arbeidsutvalg ber sekretariatsleder initiere en prosess med mål om å definere hva RKKs rolle innen kompetanseutvikling i Vesterålen og Lødingen skal være i fremtiden.
2. Involverte i prosessen skal inkludere politisk nivå, representanter fra administrasjonen i kommunene, kompetanseutvalget og RKK.
3. Resultatet av prosessen vil danne grunnlag for det videre arbeidet i RKK.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Regionalt kompetansekontor Vesterålen og Lødingen har som oppgave å støtte kommunene i å videreutvikle kompetanse. Utdanning av ansatte er en lovpålagt oppgave for kommunene.

I forbindelse med omstillingen av Vesterålen regionråd, og med bakgrunn i endrede rammevilkår for finansiering av kompetansehevende tiltak fra Fylkesmannen har det blitt avdekket et behov for å gjennomgå hva RKK sin rolle skal være i årene fremover.

Fakta i saken

RKK Vesterålen består i dag av fire heltidsansatte som koordinerer kompetansebehov i kommunene og fremskaffer prosjekter, kurs og utdanning til de kommunalt ansatte i regionen. De sørger for å skaffe finansiering utover kommunenes bidrag, og gjennomfører tiltakene. RKK har egne utvalg bestående av alle oppvekstsjefene og helsesjefene i Vesterålen, samt Teknett for teknisk sektor. RKK har et nært samarbeid med fylkesmannen. Fylkesmannen forutsetter et organisert og forpliktende samarbeid mellom kommunene på fagsiden for å bevilge midler til oppvekst skole/barnehage og helse omsorg.

RKK har de siste fire årene satt fokus på å spesialisere seg på fagområdene: Helse, skole og barnehage. RKK driver i dag femten fagnettverk og er ansvarlig for Desentralisert skoleutvikling i Vesterålen, desentralisert kompetanseutvikling i barnehagene og for det felles kompetanseløftet helsereformene innebærer for Vesterålen, samt velferdsteknologiprojektet.

Faglig innsats for RKK er lagt til kompetanseutvalget. I henhold til Vesterålen regionråds vedtekter §16.1 er utvalgets formål:

Kompetanseutvalget skal samordne kommunenes interesser innenfor kompetanseheving, primært for kommunalt ansatte.

§16.2 a) påpeker videre: Regionrådet delegerer det operative styringsansvar for Regionalt kompetansekontors faglige innsats til Vesterålen kompetanseutvalg. Den delegerte styringsfunksjonen utøves med basis i de rammer som er besluttet av regionrådet og arbeidsutvalget, bl.a. i form av planer og budsjett.

Det er en stadig utvikling innen RKKs virkefelt, og RKKs erfaring med kompetanseheving og samarbeid i regionen har ført til presise bestillinger på tiltak og et stadig bedre regionalt samarbeid.

Utover å drive kompetansehevende tiltak for kommunalt ansatte, er det mulighet for RKK å utvikle seg til å ta på seg nye oppgaver, som å jobbe for rekruttering til regionen og større utviklingsprosjekt som velferdsteknologiprojektet som drives i dag.

Da ny kommunelov ikke tillater videreføring av organiseringen Vesterålen regionråd har i dag, må RKK videreføres i en annen organisasjonsform. Dette har også aktualisert behovet for å se på utviklingsmulighetene for RKK.

RKKs kompetanseutvalg vedtok i møte 13.12.2019 følgende:

KU ber AU sørge for at det igangsettes en prosess for å definere hva RKKs rolle innen kompetanseutvikling i Vesterålen og Lødingen skal være i fremtiden. Prosessen må etter KUs mening involvere politisk nivå, administrasjonen i kommunene, kompetanseutvalget og RKK.

Vurdering

Med bakgrunn i vedtak i KU, og behovet for å definere RKK sin rolle foreslås det å igangsette en inkluderende prosess for å belyse mulighetene for, og rollen til kompetansekontoret i fremtiden.



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
008/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	31.01.2020

Fremdriftsplan omstilling Vesterålen regionråd

Innstilling

1. Vesterålen regionråds arbeidsutvalg vedtar fremdriftsplan omstilling Vesterålen regionråd.
2. Vesterålen regionråds arbeidsutvalg ber sekretariatsleder utarbeide plan for involvering av ansatte i henhold til vedtatt fremdriftsplan.

Vedlegg:

Fremdriftsplan omstilling AU

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Ny kommunelov fører til behov for omstilling av Vesterålen regionråd.

Omstillingsprosessen ble vedtatt i januar 2019, og det er behov for at det utarbeides en fremdriftsplan for omstillingen.

Fakta i saken

I forbindelse med revidering av kommuneloven i 2018 ble det foretatt en gjennomgang også av interkommunale samarbeid. Dette innebærer at dagens organisering av regionråd ikke kan videreføres som organisert i dag. Vesterålen regionråd vil derfor ikke kunne bestå med dagens organisering i fremtiden.

Det er derfor behov for å omstille dagens regionråd i tråd med disse endringene.

Å være i omstilling er ressurskrevende. Det har tidligere i prosessen blitt fremhevet at Vesterålen regionråd er i en svært krevende situasjon både for den enkelte ansatte og organisasjonen som helhet. Dette medfører at organisasjonen i dag ikke er i stand til å fungere som forutsatt og dette må vurderes vil vedvare all den tid organisasjonen er i en slik prosess.

Gjennom tillitsvalgte og verneombud har de ansatte i Vesterålen regionråd spilt inn til regionrådet i april 2019 ønske og forventning om involvering av de ansatte i prosessen. De ytret også ønske om at det utarbeides en tidsplan for omstillingsprosessen og at det tas hensyn til at det for de ansatte er utfordrende å være i omstilling over tid.

Vurdering

Vesterålen regionråd har vært i omstilling siden januar 2019. Sekretariatsleder anser det som avgjørende at fremdrift i prosessen opprettholdes for at Vesterålen regionråd skal kunne fortsette omstillingsprosessen med sikte på å sikre forsvarlig drift av organisasjonen og ivaretagelse av de ansatte.

Fremdriftsplan omstilling Vesterålen regionråd

OPPGAVER	ANSVAR	Desen	Janua	Februa	Mars	April	Mai	Juni	Juli	August	Septe	Okto	Nov	Des	Janua
Vedta fremdriftsplan i AU	SL/AU		X												
Budsjettarbeid start, ny organisering	SL			X											
Prosess Visit Vestetrålen	SL			X	X										
Prosess RKK	SL			X	X	X									
Vedtak AU	AU														
Valg organisasjonsform Kultursamarbeidet AU med samarbeidsavtale og budsjett	AU						X								
Valg organisasjonsform Friluftsrådet AU med samarbeidsavtale og budsjett	AU						X								
Valg samarbeidsavtale VIPR med budsjett	AU						X								
Vedta AS Visit Vesterålen og overgangsavtale og budsjett	AU						X								
Vedtak Regionrådet organisasjonsform, avtaler og budsjett	Råd							X							
Vedtak kommunestyret Andøy	KS										X				
Vedtak kommunestyret Bø	KS										X				
Vedtak kommunestyret Hadsel	KS										X				
Vedtak kommunestyret Lødingen	KS										X				
Vedtak kommunestyret Sortland	KS										X				
Vedtak kommunestyret Øksnes	KS										X				
Arbeidsgruppen starter sitt arbeid	AB										X				
Økonomisk oppdeling	SL/AB/AU											X			
Nye organisasjoner formelt opprettet															X

SL: Sekretariatsleder

AU: Arbeidsutvalget

AB: Arbeidsgruppen

KS: Kommunestyrene

Råd. Regionrådet



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 20/1
Dok.nr: 20/41
Arkiv: FE-033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 23.01.2020

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
009/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	31.01.2020

Referatsaker

Ingen referatsaker.