



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Innkalling

Utvalg: Vesterålen regionråds arbeidsutvalg
Møtested: Samskap, Storgata 12, Andenes
Dato: 29.03.2019
Tidspunkt: Kl 10:00 – 14:00

Forfall meldes på tlf. 76 11 15 00 til konsulent Siv Merete Reinholtsen eller sekretariatsleder Bianca Maria Johansen.

Administrasjonen innkaller varamedlemmer, og disse møter kun ved særskilt innkalling.

Til medlemmer

Jonni H Solsvik
Sture Pedersen
Siv Dagny Aasvik
Atle Andersen
Tove Mette Bjørkmo
Karianne B Bråthen

Rolle

Ordfører Andøy kommune
Ordfører Bø kommune
Ordfører Hadsel kommune
Ordfører Lødingen kommune
Ordfører Sortland kommune
Ordfører Øksnes kommune

Til andre

Kirsten Lehne Pedersen
Gundar Jakobsen
Ola Morten Teigen
Kjetil Skjeie
Randi Gregersen
Elise Gustavsén

Rolle

Rådmann Andøy kommune
Rådmann Bø kommune
Rådmann Hadsel kommune
Rådmann Lødingen kommune
Rådmann Sortland kommune
Rådmann Øksnes kommune

Kopi til varamedlemmer

Knut A Nordmo
Tom Tobiassen
Kurt Jenssen
Rachel Martinussen
Karl Erling Nordlund
Jonny Rinde Johansen

Rolle

Varaordfører Andøy kommune
Varaordfører Bø kommune
Varaordfører Hadsel kommune
Varaordfører Lødingen kommune
Varaordfører Sortland kommune
Varaordfører Øksnes kommune

SAKLISTE

Saksnummer	Innhold	
021/19	Godkjenning av innkalling	
022/19	Godkjenning av saksliste	
023/19	Omorganisering av Vesterålen regionråd jamfør ny kommunelov	
024/19	Strategi for Vesterålen regionråd	
025/19	Årsmelding Vesterålen regionråd 2018	
026/19	Årsregnskap 2018 - MUSAM m/prosjektregnskap	
027/19	Årsregnskap 2018 - Vesterålen friluftsråd m/prosjektregnskap	
028/19	Årsregnskap 2018 - Vesterålen kulturutvalg m/prosjektregnskap	
029/19	Årsregnskap 2018 - Vesterålen regionråd sekretariatet	
030/19	Årsregnskap 2018 - Visit Vesterålen m/prosjektregnskap	
031/19	Årsregnskap 2018 RKK	
032/19	Økonomisk oversikt drift og balansen 2018 - Vesterålen regionråd	
033/19	Budsjett 2020 - Vesterålen regionråd	
034/19	Referatsaker	

Sortland, 26. mars 2019

Bianca Maria Johansen (sign.)
sekretariatsleder



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 19/21
Dok.nr: 19/204
Arkiv: FE - 033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 22.03.2019

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
021/19	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	29.03.2019

Godkjenning av innkalling

INNSTILLING

Innkalling til Arbeidsutvalgets møte den 29. mars 2019 godkjennes.



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 19/21
Dok.nr: 19/205
Arkiv: FE - 033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 22.03.2019

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
022/19	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	29.03.2019

Godkjenning av saksliste

INNSTILLING

Saksliste til Arbeidsutvalgets møte den 29. mars 2019 godkjennes.



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 19/3
Dok.nr: 19/196
Arkiv: FE - 000
Saksbehandler: Bianca Maria Johansen
Dato: 26.03.2019

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
023/19	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	29.03.2019

Omorganisering av Vesterålen regionråd jamfør ny kommunelov

Innstilling

Sekretariatsleder innstiller til arbeidsutvalget som igjen innstiller følgende til regionrådet. Saken skal til endelig behandling i kommunestyrene.

1. Regionrådet ønsker å videreføre dagens politiske arbeid i Vesterålen regionråd gjennom etableringen av et nytt, interkommunalt politisk råd jamfør ny kommunelov § 18-1. Rådet gis navnet Vesterålen interkommunale politiske råd.
2. Regionrådet legger til grunn at samarbeidet i dagens RKK videreføres i form av et oppgavefellesskap i medhold av kommuneloven §19
3. Regionrådet legger til grunn at samarbeidet i dagens Visit Vesterålen videreføres gjennom etableringen av Visit Vesterålen AS
4. Regionrådet slutter seg til at Musam videreføres med Bø kommune som vertskommune jf. kommuneloven §20
5. Regionrådet slutter seg til at Friluftsrådet videreføres med Sortland kommune som vertskommune jf. kommuneloven §20
6. Regionrådet aksepterer at dagens kultursamarbeid ut over Musam opphører i sin nåværende form 31.august 2019. Regionrådet ser positivt på at kommunene i felleskap utreder form og innhold for et videre samarbeid for å styrke kulturtilbudet i Vesterålen.
7. Regionrådet legger til grunn at samarbeidsavtaler, oppnevning av medlemmer til representantskap og øvrige forhold som kreves før endelig omorganisering kan effektueres gjøres innen årets utgang.

Vedlegg:

Vedlegg - Høringsuttalelse fra RKK

Vedlegg - Høringsuttalelse fra Visit Vesterålen

Vedlegg - Høringsuttalelsen fra Kultur

Ny kommunelov - sjette del

Bakgrunn

I forbindelse med revidering av kommuneloven i 2018 ble det foretatt en gjennomgang også av interkommunale samarbeid. Dette innebærer at dagens organisering av regionråd ikke kan videreføres som organisert i dag. Vesterålen Regionråd vil derfor ikke kunne bestå med dagens organisering i fremtiden. Dette har man nå tid til å legge til rette for, før ny kommunelov trer i kraft og innen nye kommunestyre skal konstitueres.

Vesterålen arbeidsutvalget vedtok i møte 07.09.2018 å igangsette strategiarbeidet for Vesterålen regionråd. Strategien skal svare på ambisjonen: Vesterålen skal være en attraktiv og folkerik region som skaper verdier av nasjonal og internasjonal betydning.

02.11.18 fikk arbeidsutvalget en orientering om den nye kommuneloven og ringvirkningene dette ville ha for regionrådene av KS Bedrift.

På Vesterålen regionråds arbeidsutvalgs møte den 25.01 18 ble det vedtatt omstilling i Vesterålen regionråd. Dette med bakgrunn både i konsekvensene av den nye kommuneloven, og at Vesterålen regionråd vurderer at dagens driftsmodell ikke er forsvarlig for å sikre framtidig drift. Med dette som bakteppe ble det besluttet at Vesterålen regionråd vurderer å foreta en samtidig organisatorisk endring for å sikre en optimal drift og ledelse av virksomheten. Begrunnelsen for at organisasjonsendringen vurderes som nødvendig, er for å sikre en forsvarlig og profesjonell drift av virksomheten for fremtiden.

Dette arbeidet er igangsatt i organisasjonen, og det er gjennomført både kollektive og individuelle drøftinger med ansatte i henhold til Arbeidsmiljøloven og Hovedavtalen KS. Informasjon om virksomhetsoverdragelse er distribuert til ansatte som vil omfattes av dette. Det har vært gjennomført individuelle drøftelser med ansatte som kan berøres av oppsigelse. Å være i omstilling er ressurskrevende. Vesterålen regionråd er i dag i en svært krevende situasjon både for den enkelte ansatte og organisasjonen som helhet. Dette medfører at organisasjonen i dag ikke er i stand til å fungere som forutsatt og dette må vurderes vil vedvare all den tid organisasjonen er i en slik prosess.

Det som det beredes grunnen for i dette arbeidet er grunnlaget for kommunenes prosess med evaluering og omorganisering av regionrådet.

Rådmannsutvalget har blitt bedt om å legge frem forslag til organisering av tjenestesamarbeid i tråd med ny kommunelov til sekretariatsleder som fremmer dette for arbeidsutvalget.

Rådmannsutvalget har vært i prosess, men har valgt å ikke avgi en anbefaling til regionrådet.

En utsettelse av saken i betydelig grad medfører i realiteten en utsettelse på gjennomføring av omstillingen frem mot 2021 da saken vil måtte vedtas på ordinært regionrådsmøte i 2020 før det skal videre til kommunestyrene og eventuelle organisatoriske endringer skal gjennomføres i etterkant. Dette vil også sette implementeringen av ny strategi på vent i to år.

Saksfremlegget som presenteres er i tråd med drøftinger med de ansatte. Au har vedtatt at det vil legges stor vekt på drøftingsprosessen med de ansatte. Sekretariatsleder anser det som avgjørende at fremdrift i prosessen opprettholdes for at Vesterålen regionråd skal kunne fortsette omstillingsprosessen med sikte på å sikre forsvarlig drift av organisasjonen og ivaretagelse av de ansatte. De endringer som allerede er helt eller delvis iverksatt betyr at man både har en rekrutteringsutfordring for å opprettholde dagens drift, samtidig som en organisasjon i omstilling

uten avklaringer vil være særdeles vanskelig både å drive og rekruttere ny kompetanse til. Det vil heller ikke være mulig å implementere ny strategi i en organisasjon som både er helt uten ressurser til å gjennomføre den, samt er organisert på dagens måte for drift av tjenestesamarbeid. Sekretariatsleder vil advare imot potensielt flere tapte år.

Fakta i saken

Ny kommunelov trer i kraft fra konstituerende kommunestyremøte i 2019, med virkning fra 1.1.2020. Som den mest vesentlige endring av hensyn til Vesterålen regionråd blir endringen som ikke gir rom for tjenesteproduksjon innenfor dagens regionråd, i ny kommunelov kalt interkommunalt politisk råd. Den nye bestemmelsen gir ikke adgang til tjenesteproduksjon, men fokuserer på politiske samarbeid over kommunegrensene.

Videre har man i dialog med de ansatte sett at det er behov for rask avklaring av fremtiden for dagens regionråd. Å sikre kompetanse og langsiktighet i arbeidet er vanskelig i en organisasjon som er «på oppsigelse» over lengre tid. Medarbeidere søker seg bort, og rekruttering er erfaringsvis veldig vanskelig. Dette er forhold som har inntrådt allerede i dag. Det er en adgang til å gjennomføre omdanningsprosessen i løpet av kommende valgperiode der dette oppleves nødvendig, men hensynet til de ansatte og organisasjonens evne til å jobbe målrettet vil nødvendigvis gi betydelige begrensninger for drift av organisasjonen med den usikkerhet dette kan medføre.

Arbeidsutvalget har derfor jobbet raskt og effektivt, i dialog med de ansatte, for å sikre at det blir gode og effektive prosesser som gir trygghet for fremtidig organisering.

Forhold vedrørende ansatte

Det er i dialog med de ansatte lagt til grunn at det er nødvendig med en rask avklaring av fremtidig organisering. Det er gjennomført drøftingsmøter, både felles og individuelt, og man har på det tidspunkt dette skrives kommet godt i gang med avklaringer både av hensyn til aksept for virksomhetsoverdragelser og tilbud til de som potensielt kan bli overtallige. Dette er en prosess som er påbegynt, og videreføres, i dialog med ekstern juridisk bistand. Dette for å forsikre seg om at de ansattes rettigheter sikres og at prosessen blir kvalitetssikret best mulig. Dette er likevel en prosess som ikke er avsluttet når denne saken skrives.

Ulike modeller for interkommunalt samarbeid i ny kommunelov

Gjennom arbeidet med ny kommunelov er det gjort en betydelig gjennomgang av de juridiske rammer for interkommunalt samarbeid. I loven sjettede del skisseres de aktuelle modeller. I tillegg til de som nevnes med egne paragrafer i kommuneloven tillates også særlovsselskaper som aksjeselskap og interkommunale selskap.

§18: Interkommunalt politisk råd

Det nye navnet på regionrådene er fastslått i ny kommunelov §18-1. Bestemmelsen inkluderer også et krav om at rådets benevnelse skal inneholde ordene «interkommunalt politisk råd». Denne organisasjonsformen er utformet for å regulere rene politiske samarbeid der man ikke skal kombinere politisk arbeid med ordinær, kommunal tjenesteproduksjon. Det er også en modell som begrenser øvrig delegasjon som eksempelvis adgangen til å fatte enkeltvedtak. Denne organiseringen er ifølge loven begrenset til å fatte vedtak om interne forhold i samarbeidet og å forvalte tilskuddsordninger. Det er dermed åpenbart ikke en driftsorganisasjon som er rustet for å ivareta forhold som tjenesteproduksjon eller på andre måter erstatte aksjeselskaper, IKS eller andre organisasjonsformer som gir en viss grad av autonomi.

Interkommunalt politisk råd vil imidlertid kunne avgi høringsuttalelser, drive lobbyarbeid, og

andre former for koordinert politisk innsats i og for regionen man er oppnevnt av. Hvordan dette arbeidet skal forvaltes avgjøres imidlertid i en egen samarbeidsavtale som skal regulere rådets arbeid. Loven lister følgende som et minimum av avklaringer en avtale skal avklare:

- a) rådets navn
- b) om rådet er et eget rettssubjekt
- c) hvor mange medlemmer den enkelte deltakeren skal ha i representantskapet
- d) hvilke saker rådet skal kunne behandle
- e) hvilken myndighet som er lagt til rådet
- f) den enkelte deltakerens eierandel i rådet og ansvarsandel for rådets forpliktelser hvis ansvarsandelen avviker fra eierandelen
- g) hvordan deltakerne kan tre ut av rådet
- h) hvordan rådet skal oppløses, blant annet hvem som skal ha ansvaret for oppbevaringen av rådets arkiver etter at rådet er oppløst.

Interkommunalt politisk råd har ubegrenset deltakeransvar for sine kommuner, representert ved den andel kommunen utgjør av rådet. Rådet skal styres av et representantskap hvor alle kommuner er deltakende med minimum ett medlem. Dette blir rådets øverste organ.

§19: Kommunalt oppgavefellesskap

Kommunalt oppgavefellesskap er enkelt sagt en erstatning for forrige kommunelovs §27-samarbeid. Dette er den grunnleggende formen for produksjonssamarbeid som fritt kan levere tjenester til innbyggere men ikke delegeres myndighet til å fatte enkeltvedtak. Det er altså begrenset hva som kan løses innenfor disse organisatoriske rammer. Et enkeltvedtak er ifølge forvaltningsloven «...en avgjørelse som treffes under utøving av offentlig myndighet og som generelt eller konkret er bestemmende for rettigheter eller plikter til private personer (enkeltpersoner eller andre private rettssubjekter)».

Et kommunalt oppgavefellesskap har representantskapet som øverste organ, hvor det skal velges minst ett medlem fra hver deltakerkommune. Det legges til grunn en viss autonomi for representantskapet i loven, samtidig som det også her skal etableres en samarbeidsavtale som regulerer både oppgavefellesskapet og representantskapets myndighet. En samarbeidsavtale skal som minimum inneholde følgende avklaringer:

- a) oppgavefellesskapets navn
- b) om oppgavefellesskapet er et eget rettssubjekt
- c) hvor mange medlemmer den enkelte deltakeren skal ha i representantskapet
- d) hvilke oppgaver og hvilken myndighet som er lagt til oppgavefellesskapet
- e) deltakernes innskuddsplikt og plikt til å yte andre bidrag til oppgavefellesskapet
- f) den enkelte deltakerens eierandel i oppgavefellesskapet og ansvarsandel for fellesskapets forpliktelser hvis ansvarsandelen avviker fra eierandelen
- g) om oppgavefellesskapet skal ha myndighet til å ta opp lån
- h) hva oppgavefellesskapet skal rapportere til deltakerne om
- i) hvordan deltakerne kan tre ut av oppgavefellesskapet
- j) hvordan oppgavefellesskapet skal oppløses, blant annet hvem som skal ha ansvaret for at oppgavefellesskapets arkiver blir oppbevart etter at oppgavefellesskapet er oppløst.

§20: Vertskommunesamarbeid

Denne modellen for organisering av interkommunalt samarbeid er basert på utføring av ordinære kommunale oppgaver der det ikke er spesielt prinsipielle sider ved oppgaveutføringen eller andre

hindre for delegering av myndighet fra samarbeidskommuner til vertskommunen. Dette er en svært lite byråkratisk modell da det verken er overordnede organer eller annen administrasjon ut over det som gjelder for ordinær kommunal organisering i sektorer/avdelinger. Samarbeidskommunene kan imidlertid gi instruks om hvordan delegert myndighet skal forvaltes, begrenset til innbyggere som gjelder samarbeidskommunens egne innbyggere.

Det er mulig å organisere slike samarbeid med en politisk nemd om dette er ønskelig, men det må vurderes ut ifra om det er prinsipielle eller omfangsmessige forhold som tilsier at dette er nødvendig. Også for vertskommunesamarbeid skal det utarbeides en samarbeidsavtale som skal regulere følgende punkter som et minimum:

- a) deltakerne i samarbeidet
- b) hvem av deltakerne som er vertskommune
- c) hvilke oppgaver og hvilken myndighet som skal legges til vertskommunen
- d) når oppgaver og myndighet skal overføres
- e) hvilke av vertskommunens vedtak deltakerne skal underrettes om
- f) hvordan det økonomiske oppgjøret mellom samarbeidskommunene og vertskommunen skal foregå
- g) hvordan deltakerne kan tre ut av samarbeidet
- h) hvordan samarbeidet skal oppløses
- i) annet som etter lov skal fastsettes i avtale.

Generelle bestemmelser i medhold av kommunelovens sjette del

I tillegg til å gi adgang til juridisk regulert samarbeid gir kommunelovens sjette del også noen føringer ut over de modellspesifikke. Det er både stilt spørsmålstegn ved betydningen av nye anskaffelsesdirektiver fra EU-retten, samt at det har vært uklarhet omkring hvordan en klagerett skal forvaltes innenfor kommunale samarbeid som opererer på vegne av flere kommuner. Når det gjelder klageretten er dette forsøkt rettet gjennom en ny formulering inntatt i forvaltningsloven §28, annet ledd:

«For enkeltvedtak som er truffet av egne rettssubjekter etter overført myndighet fra kommunen eller fylkeskommunen, er klageinstansen en eller flere særskilte klagenemder som er oppnevnt av det øverste organet i rettssubjektet.»

Dette medfører også at det vil være fylkesmannen som er klageinstans når det aktuelle vedtaket det klages på er fattet av organets øverste myndighet. Videre begrenser loven også adgangen til å fatte enkeltvedtak for interkommunalt politisk råd og kommunalt oppgavefelleskap.

Prosess i kommunene

Hver kommune må selv ta ansvar for sine prosesser og vedtak, men det vil være nødvendig med likelydende vedtak i kommunene om man skal ha en enighet som det er mulig å legge til grunn for organiseringen av tjenestesamarbeid. Dette gjelder likevel kun for det enkelte samarbeid, slik at eksempelvis en kommune kan unnlate å vedta deltagelse i det enkelte samarbeid som nå foreslås videreført. Videre må det, ut ifra hvilke modeller som velges, vedtas samarbeidsavtaler der dette er relevant og påkrevd. For AS gjelder andre regler og benevnelser.

Når kommunestyrene har gjort sine vedtak i denne sak vil en naturlig oppfølging være at det i tilknytning til konstituering av det enkelte kommunestyre som har besluttet å delta i hvert enkelt samarbeid behandles en samarbeidsavtale. Disse bør utarbeides av regionrådets arbeidsutvalg, i

tett samarbeid med sekretariat og rådmannsutvalget.

Innspill fra dagens organisasjon

Det er innkommet tre innspill i prosessen. Dette fra RKK, Visit Vesterålen og kultursamarbeidet. Høringsinnspillene er i sin helhet vedlagt, men sekretariatsleder har valgt å trekke frem følgende fra de ulike innspillene:

Fra RKK fremheves følgende:

RKK har kun vurdert IKS og kommunalt oppgavefellesskap. RKK konkluderer med at en organisering som kommunalt oppgavefellesskap vil kunne ivareta det tette faglige samarbeidet med eierkommunene best.

Kommentar:

Sekretariatsleder deler oppfatningen om at kommunalt oppgavefellesskap er en god modell for RKK. Det fremholdes likevel at dagens hovedoppgave for RKK også kan løses godt innenfor rammene av kommuneloven §20 om administrativt vertskommunesamarbeid. Den fremste hindringen vil være å sikre utviklingsmulighet og bredere oppgaveportefølje for RKK, selv om dagens portefølje trolig kan drives enda mer effektivt innenfor rammene av en kommunal avdeling.

Fra Visit Vesterålen fremheves følgende:

Visit Vesterålen er inne i et betydelig utviklingsarbeid, også av strategisk art for arbeidet i organet. Dette som en del av at destinasjonsselskaper i hele landet jobber med å følge med i utviklingen for bransjen. Det fremholdes videre at dagens organisering i et regionrådet, mens en mer utbredt organisering legger opp til økonomisk aktivitet i form av aksjeselskap, iks eller også kommunalt oppgavefellesskap. Det fremheves videre at det er behov for å lette tilgangen til å drive næringsaktivitet som booking og salg til sluttbruker. Videre er næringslivets direkte deltagelse i styringen av Visit Vesterålen et tydelig argument for AS.

Kommentar:

Visit Vesterålen argumenterer godt for en organisering innenfor aksjeloven. Det vil, basert på dagens oppgaveportefølje og interessentenes direkte involvering i styringen, være naturlig at driften organiseres som et kommersielt selskap.

Fra Kultursamarbeidet fremheves følgende:

Dette er en anledning for en gjennomgang av den totale organisasjon og arbeidet også ut over de enkelte oppgavesamarbeid. Det påpekes at organiseringen også bør vurdere hva som er best av hensyn til å sikre tilskudd til de ulike organer, samt Friluftsrådets nasjonale forankring. For Visit Vesterålen vurderes AS eller IKS som mest relevant, mens de andre samarbeid anbefales organisert som kommunale oppgavefellesskap. Videre bør de organiseres som selvstendige rettssubjekter.

Kommentar:

Hvorvidt det er nødvendig å organisere alle samarbeid som selvstendige rettssubjekter er sekretariatsleder usikker på. Det vil ikke være relevant for Musam, mens friluftsrådet kan ha fordeler av slik organisering. Dette av hensyn til en uavhengighet som kan gi tilgang til ulike støtteordninger. Det er imidlertid ikke åpenbart nok at dette er riktig, slik at å basere organisering på et håp om økt inntekt fra tilskudd ikke bør være styrende.

Vurdering

En vedvarende situasjon der man som ansatt opplever usikkerhet omkring sin ansettelse, organisasjonens varighet og faren for vesentlige endringer vil tappe energi og fokus fra stillinger

og organer som er viktige for Vesterålen. Når ny kommunelov etter sekretariatsleders vurdering krever en slik omstilling vil det være viktig for organisasjonen at man får raske avklaringer som gir trygghet, retning og arbeidsro til både organisasjonen og de som jobber der.

I innstillingen er det lagt opp til at hver kommune selv kan ta stilling til hvert enkelt av de ulike samarbeid som man i dag forvalter gjennom Vesterålen Regionråd. Det har vært vesentlig for sekretariatsleder at det blir gitt handlingsrom til den enkelte kommune slik at man får en reell lokal prosess, i motsetning til enkelte saker hvor man av hensyn til alle andre deltakere føler seg tvunget til å vedta det man er forelagt ordrett. En mer demokratisk prosess er derfor ønskelig, der det legges opp til at enkeltkommuner ved denne korsveien har en mulighet til å velge hva man deltar i for fremtiden, uten at det stopper adgangen til de andre kommunene for å fortsette som forutsatt. Det vil også etter sekretariatsleders syn gjøre at dette blir en anledning til at hver kommune selv kan evaluere og vurdere hva man ønsker å samarbeide om i fortsettelsen.

De enkelte samarbeid

Et videre interkommunalt politisk samarbeid vil kunne organiseres som et interkommunalt politisk råd. Det legges til grunn at det må behandles en avtale for hvert av samarbeidene i tråd med kravene i loven.

For RKK tilsier dagens rolle som i hovedsak er en leverandør av kompetanse gjennom lokale kurs at det er naturlig med en tett kommunal tilknytning. Dette fordi det er kommunene som er mottaker av tjenestene som produseres, og det er kommunene som «bestiller», primært gjennom sine kompetanseplaner. Det kan heller ikke sees som naturlig at det er nødvendig med en særlig uavhengig rolle, leveranse til det private marked eller private eiere, som ville ha aktualisert en organisering som AS. Videre er det ikke nødvendig med retten til å fatte enkeltvedtak. En kan da legge til grunn, både basert på en helhetlig vurdering samt RKKs eget innspill til denne saken, at et kommunalt oppgavefellesskap blir den riktige organisering av dette samarbeidet. Dette vil gi RKK en noe mer selvstendig rolle sammenlignet med i dag, samtidig som representantskapet skal føre tilsyn og angi retning for arbeidet. Dette vil kunne gi et bedre utgangspunkt for å utvide virksomheten ut over dagens, og se på muligheter for utvikling av RKK på lengre sikt.

Basert på sekretariatsleders vurdering vil det mest aktuelle alternativet til kommunalt oppgavefellesskap vært et vertskommunesamarbeid der man har en mindre selvstendig rolle og vært enda tettere knyttet til kommunenes personalavdelinger. Dette i tilfelle løst gjennom et administrativt vertskommunesamarbeid jf. kommuneloven §20-2.

For Visit Vesterålen er situasjonen etter sekretariatsleders vurdering noe annerledes. Her er det tettere samarbeid med det private næringsliv, det er private medlemmer i dagens organisering, og man kan se for seg en drift som i større grad enn i dag vil ligge i grenseland imot privat næringsvirksomhet. Dette er et oppgavesett og en organisering som tilsier organisering etter aksjeloven. Det vil etter sekretariatsleders syn være behov for betydelig innsnevring av de oppgaver og deltakere man ser i dag før en renere kommunal modell er å foretrekke, mens en AS-organisering vil gi muligheter for videre utvikling innenfor det Visit Vesterålen er i dag.

Da det ikke ligger til rette for en vesentlig endring av Visit Vesterålen imot en mer kommunal forvaltningsdrift ser ikke sekretariatsleder at det er andre organisatoriske modeller som vil kunne ivareta organet på en god nok måte. Da er det en mer relevant vurdering å se på hvorvidt man skal åpne for private eiere, eller om det skal være et rent kommunalt aksjeselskap.

For Kultursamarbeidet vurderes arbeidet i dag som noe fragmentert. Selv om dette ikke på noen måte må tolkes som at oppgavene og arbeidet ikke er viktig, er det likevel vanskelig å se for seg en videreføring som en samlet enhet. For arbeidet i Friluftsrådet og Musam er det naturlig å se på muligheten for å organisere det innenfor en kommunal drift der det eventuelt inngås konkrete

avtaler mellom vertskommunen og samarbeidskommunene.

Øvrige funksjoner i regionrådet/administrasjon

Som det også fremgår av høringsuttalelsen fra kultursamarbeidet vil det være naturlig å vurdere omfanget og oppgavene til dagens sekretariat. Fra å være en ledelses- og støttefunksjon for de ulike fagsamarbeidene, i tillegg til sekretariat for AU/regionrådet, vil det i fremtiden være like relevant å se på en annen sammensetning kompetanse- og kapasitetsmessig. Det vil etter sekretariatsleders vurdering være naturlig at det interkommunale politiske rådet blir mer uavhengig av kommunene, herunder også rådmannsutvalget, og ha en større utredningskapasitet fremfor merkantile funksjoner som er nødvendig i dag. Dette vil trolig kunne bidra til en mer slagkraftig politisk organisasjon som vil fungere som et verktøy for å sette regionen på kartet i enda større grad enn før.

Konklusjon

Sekretariatsleder ser behovet for en snarlig avklaring av hensyn til både de ansatte, samt de interkommunale, tjenesteproduserende organer som i dag er i drift innen regionrådet. Det anbefales derfor å organisere i tråd med innstilling i denne sak basert på en helhetlig vurdering av de enkelte organers særlige egenskaper og behov.

Det vil være naturlig å be fagutvalgene om innspill i den videre prosessen som skal finne sted i regionrådet og kommunene.

De spesifikke samarbeidsavtalene for hvert samarbeid vedtas etter at kommunestyrene har besluttet deltakelse i de enkelte samarbeidene.



NOTAT: RKK Vesterålens forslag til ny organisering.

Til: RU leder Ola Morten Teigen

Fra: Jan Steinar

Tema: Intern prosess i RKK om organisering av RKK som egen tjenesteenhet.

1. Organisering: Kommunalt oppgavefellesskap - kommunelovens kap 19.

To organisasjonsformer er vurdert: IKS og Kommunalt Oppgavefellesskap. Når en foreløpig konklusjon fra oss tilråder ny organisering som Kommunalt Oppgavefellesskap, har vi valgt å legge størst vekt på at eierskap og faglig samhandling skal ses i sammenheng. Etter vår oppfatning er RKK Vesterålens store vekst og faglige fremgang de siste årene i stor grad bygget på faglig spesialisering i RKK og gjennom et styrket faglig samarbeid med kommunenes fagavdelinger. Etter vår oppfatning vil organisering som eget oppgavefellesskap kunne ivareta det tette faglige samarbeidet med eierkommunene best. Dette forholdet er tyngst vektlagt i vår vurdering av organisering.

Det er en tiltakende tendens til at oppgaver skal løses på regionalt nivå innen flere fagområder. Dette kan vi i dag se som prosjekter som f.eks: Skoleutvikling, kompetanseutvikling barnehage, og velferdsteknologi. En kommuneavtale kan åpne for at disse og nye fellesoppgaver kan være en del av RKKs videre utvikling i årene fremover. Ut fra kartleggingen av kompetansebehov og rekrutteringsbehov i Vesterålen vil løsninger på enkelte av kommunenes behov sannsynligvis måtte skapes i regionen og som fellesløsninger. Begrensninger i kapasiteten i kommunene til å løse utviklingsoppgaver virker reduserende på både faglig oppdatering, kvalitet, rekruttering og ikke minst muligheten til å hente inn finansiering til oppgaver. Dette kan være oppgaver RKK fortsatt kan prosjektere og løse som felles utviklingsoppgaver for eierne. RKK kan her ta et styrket ansvar som redskap og pådriver for regional utvikling.

Med RKK som eget «Kap 19 Oppgavefellesskap» (Ny kommunelov) vil kommunenes eierskap være direkte og ha gode forutsetninger for styring av vekst og utvikling som harmonerer med kommunenes behov. Til sammenligning vil en IKS organisering kunne innebære at RKK på mange vis har en mer fristilt stilling i forhold til kommunene, og kanskje med et mindre direkte faglig eierskap. En opprettelse av et nytt Kommunalt Oppgavefellesskap vil også med hensyn til overføring av kapital, ansatte, og videreføring av inngåtte avtaler, sannsynligvis være en mer ukomplisert løsning for omstilling enn å stifte et nytt IKS.

Et Kommunalt Oppgavefellesskap formes i all vesentlighet ut fra samarbeidsavtalen med kommunene. Tilpasning og utvikling av felles tjenester vil kunne defineres gjennom utformingen av avtalen. Andre avtaler og regler vil videre bygge på samarbeidsavtalens innhold.

2. Formål RKK Vesterålen

- a. *Bistå kommunene i kompetanseutvikling av ansatte*
- b. *Utvikle tilbudet til kommunene gjennom spesialisering og kontinuerlig faglig utvikling*
- c. *Utvikle egen drift, kompetanse og organisasjon*
- d. *Være bindeledd mellom Fylkesmannen, UH sektoren, eierne og representere kommunenes faglige behov*
- e. *Utvikling og drift av utviklingsprosjekter og fellesprosjekter for Vesterålskommunene*

3. Samarbeidsavtale mellom alle kommunene og oppgavefellesskapet RKK. (etter§19)

- a. **Navn:** RKK Vesterålen
- b. RKK som eget **rettssubjekt**
 - i. Eget org nr.
 - ii. **Ansvarlig søker** om off.midler: En pågående innskjerping i tildeling og rapportering fra departementene forutsetter sannsynligvis at søker/mottaker er en selvstendig juridisk enhet. RKK har de siste årene omsøkt og omsatt for mer enn 4,5 mill statlige midler per år. Erfaringene med å la RKK søke om tilskudd på vegne av kommunene er svært gode. Samarbeidsavtalen bør gi RKK myndighet til å fortsatt søke om midler for kommunene og å forvalte disse på vegne av eierne.
 - iii. **Arbeidsgiveransvar:** RKK v daglig leder har arbeidsgiveransvar.
- c. **Eget regnskap og øk styring:** RKK har med sine fire ansatte ikke behov for en egen regional administrasjon for merkantile oppgaver, men kan kjøpe tjenester direkte fra en eller flere av kommunene/eierne. RKK har opplevd en betydelig effektiviseringsgevinst det siste året gjennom å ta i bruk ny programvare som eksempelvis Visma og å bygge nye hjemmesider med automatiserte funksjoner fra bunnen av. Tjenestene det vil være aktuelt å kjøpe vil være: Lønn, personal, regnskap, revisjon, IKT og avtale om lokaler. Dette prinsippet kan være en del av samarbeidsavtalen - konkret avtale om kjøp av overnevnte tjenester bør være en egen, underordnet, avtale mellom RKK og de kommunene vi kjøper av.
- d. **Styre:** Hver kommune skal ha et medlem i styret: Vi foreslår at representantene velges fra kommunens fagavdelinger og administrasjon av hver enkelt eierkommune for å sikre faglig tyngde i styret innen oppgavefellesskapets virksomhetsfelt. Det kan oppnevnes et styre på seks ledere fra disse fagområdene:
 - i. Rådmann
 - ii. Kommuneadministrasjon: Personal, økonomi.
 - iii. Helse og omsorg
 - iv. Oppvekst
 - v. Teknisk

Styrets medlemmer kan velges for fire år ad gangen. Fagorganisasjonene kan eksempelvis ha representanter som møter fast, men uten stemmerett. Styret kan treffe vedtak etter prinsipp om simpelt flertall, der styreleder har dobbeltstemme.
- e. **Styre og leder - oppgaver og myndighet:**
 - i. Styret er RKKs representantskap som beskrives i §19-3.
 - ii. RKK skal ha fullmakter til å inngå kontrakter og til å delegere ansvar for gjennomføring.
 - iii. Oppgavefellesskapet disponerer midlene i egen balanse etter gjeldende regler og formål for bundne og frie fond og driftsmidler.
 - iv. Styret vedtar budsjett og regional kompetanseplan.
 - v. Daglig leder RKK har ansvar for budsjett og anvisningsmyndighet.
 - vi. RKK som oppgavefellesskap har regnskaps og revisjonsplikt.

f. Innskuddsplikt og bidrag til oppgavefellesskapet, eierandeler og forpliktelser.

- i. Kommunenes økonomiske bidrag skal dekke drift og lønn til to hele stillinger: Daglig leder og fagkonsulent.
- ii. Lønnskostnader til fagkonsulent helse dekkes av RKKs direkte inntekter på helse og fondsoverskuddet på helseprosjektene.
- iii. Lønns og driftskostnad til skoleutvikler dekkes i prosjektperioden av den avtalen som ble inngått med kommunene ved tilsetting: Skolene i kommunene dekker egenandelen som Fylkesmannen krever for å yte tilskuddet til DEKOM satsingen i perioden.
- iv. Aktiviteten og tilbudene i RKK skal finansieres gjennom eksterne tilskudd og deltakeravgifter.
- v. Kommunenes eierandeler og innbetalinger til oppgavefellesskapet regnes ut fra samme brøk som i dag basert på folketall.
- vi. Eierkommunene binder seg til fem år med ett års oppsigelsestid, regnet fra årsskiftet. Dette innebærer at rammen for «drift RKK» utgjør kommunenes faste bidrag i fem år, med fast årlig justering for kommunal deflator. Dette vil innebære at vi unngår at dagens ordning med kommunenes prosentvise gjensidighet kan resultere i at driften av RKK mer eller mindre uten forvarsel kan slås ned i løpet av en budsjettprosess i en av kommunene.
- vii. Innskudd: RKKs balanse legges uavkortet inn i det nye oppgavefellesskapet som inngående balanse i oppgavefellesskapet: Balansen består av:
Driftsmidler, pensjonsmidler, bundne fond og to disposisjonsfond.
 1. Midlene på de bundne fondene består av øremerkede midler: Disse er omsøkt til spesifikke fagfelt under forutsetning at de skal brukes slik. Midler som ikke kan anvendes innen tidsfristen må søkes utsatt eller sendes tilbake til staten.
 2. Midlene på disposisjonsfondene er akkumulerte overskudd fra gjennomførte fagprosjekter. Disse midlene ønsker RKK å bruke til å dekke egenandeler for kommunene for å lette innbetalinger til prosjekter og tiltak. Videre bør det stå inne en garanti for lønnskostnader i pågående prosjekter: Finansieringen på fagstillingene går fra ett år til neste med seks måneders horisont. Vi vil neppe klare å rekruttere og beholde spisskompetanse på så dårlige vilkår.

g. Plan og rapportering – Regional kompetanseplan

RKK utarbeider en årlig kompetanseplan etter den nye modellen vi har implementert fra og med 2019. Planen skal vise strategi og faglig utviklingsvei for hvert fagområde, samt de tiltakene som kan fastsettes i regional kompetanseplanlegging. Det skal være et eget kapittel i planen viet teknisk og fellesfaglige kurs og utdanninger for kommuneadministrasjon og saksbehandling. Regional kompetanseplan skal som i dag ta utgangspunkt i eierkommunenes kompetanseplaner, fagnettverkene og Fylkesmannens tilråding. Dette utgjør i dag en årlig rammeavtale for RKKs tjenesteproduksjon til eierne. Rapportering på regional kompetanseplan skal skje som i dag gjennom årsrapport som fremlegges for styret samtidig som årsregnskapet.

Det er en suksessfaktor for både planlegging og gjennomføring at RKK har hele fagstillinger som kan skape aktuelt faginnhold, søke om midler og rapportere riktig på kommunenes vegne. De færreste kommunene i fylket besitter i dag slik kompetanse og kapasitet alene. Det er også et sentralt poeng at staten fra 2018 krever at det skal stå flere kommuner bak søknader. Søknader om statlige kompetansemidler fra enkeltkommuner blir nå innen flere sentrale fagfelt avvist.

Det er hensiktsmessig at RKK fortsatt løser disse oppgavene for eierkommunene som et fellesskap, ettersom enkeltkommuner faller utenfor søkeordningene, og fordi RKK har opparbeidet kapasitet og kompetanse til dette.

4. Interne retningslinjer

Retningslinjene skal utformes med særlig tanke for at RKK skal kunne drive tjenesteproduksjon og utviklingsarbeid.

- a. Retningslinjene skal romme at RKK skal kunne legge særlig til rette for f.eks: Ansatte som jobber i prosjektstillinger, frikjøpsstillinger, innleie, korttidsavtaler og utdanning.
- b. Retningslinjene skal gjenspeile RKKs resultatfokus og muligheter for tilrettelegging og til å ha ansatte og ulike engasjementer på flere steder i regionen.
- c. Formale krav til driften mht lovverk og økonomi skal være i samsvar med eiernes standard.
- d. Retningslinjene skal åpne for at RKK skal kunne inngå praktiske og strategiske samarbeid med andre, som for eksempel: OPUS, NAROM, Karrieresenteret, UH sektoren mv.

5. Økonomi – for kommunene

RKKs økonomi viser: Vesterålskommunene har de siste årene betalt inn 1,36 mill til «drift» av RKK per år. Omsetningen i RKK har de siste tre årene doblet seg – den ligger nå mellom 7,5 og 9 mill i året. Dette betyr at RKK er svært god butikk for eierne gjennom å hente inn eksterne midler til Vesterålen.

Det andre sentrale økonomiske aspektet er besparelsene for kommunene: Vi har forsøksvis satt opp regnestykker som viser at Vesterålskommunene sparer mange millioner hvert år. Det koster en kommune nærmere 10 000.- kr/døgn å sende ansatte på eksempelvis faglig oppdatering eller sertifisering, pluss tapt arbeidsfortjeneste. RKK finner og henter inn kursholderne, finansierer stort sett alle kostnadene med eksterne midler, og fakturerer som regel kommunen for det vi må betale for en dagpakke på 3 – 500.- kr per dag. RKK gjennomførte over 3500 slike dager i Vesterålen i fjor.

Et annet forhold som også vedrører kommunenes økonomi er kostnadseffektiviseringen man oppnår gjennom at et Oppgavefellesskap kan dekke store deler av det lovpålagte ansvar for faglig utvikling av ansatte.

6. Tidsplan

En omorganisering av RKK til et eget kommunalt oppgavefellesskap kan rent praktisk påbegynnes umiddelbart - og fullføres i år.

Som en del av strategiarbeidet i forbindelse med reisemålsutvikling for Vesterålen, Masterplan fase 2, har Visit Vesterålen sammen med prosjektleder Mimir AS hatt et arbeidsmøte om mulig framtidig organisering av destinasjonsselskapet. Resultatet av dette møtet er gjengitt i følgende notat utarbeidet av Mimir AS:

Visit Vesterålen (VV) – notat vedrørende omorganisering av Vesterålen Regionråd

I forbindelse med innføringen av ny kommunelov i 2019 må Vesterålen Regionråd omstilles, herunder flere av avdelingene/funksjonene eid av rådet: *«Aktiviteter som i dag er tjenesteproduiserende for innbyggere i kommunene, eller kommunene slik som Visit Vesterålen, inkludert turistinformasjonen, RKK og kultursamarbeidet inkludert Friluftsrådet må organiseres på en annen måte. Her finnes det flere alternativer. Blant annet: IKS, AS, samvirke og kommunalt oppgavefellesskap.»*

Mimir er prosjektleder for Visit Vesterålen sitt arbeid med *en langsiktig strategi for utviklingen av Vesterålen som reisemål (Masterplanen)* som også henger sammen med arbeidet med å få *Vesterålen merket av Innovasjon Norge som Bærekraftig Reisemål*. Visit Vesterålen er regionens ansvarlige organ for disse strategiene, og ansvarsområder og rolle for VV har *stor betydning for gjennomføringen* av disse strategiene på lang sikt. Vi har derfor laget en betraktning til VV sin ledelse:

1. Visit-selskaper over hele landet er inne i endringsprosesser («fra Marketing til Management») i disse dager. Når dette nå skal gjøres i Vesterålen også, er det viktig at man tar seg tid til å "justere seg" inn ift. framtidens behov. Dette er mer utførlig omtalt senere i betraktningen.
2. VV har i dag, sammenlignet med andre regioner i Norge, en atypisk løsning både organisatorisk og økonomisk. Slik sett er denne omorganiseringen *en anledning til å foreta endringer til det bedre*. VV har behov for å være en selvstendig økonomisk enhet (med eget org.nr.) som også kan drive med salg/booking til sluttbruker og andre inntektsgivende tjenester. Og føre et selvstendig mva. regnskap, mm. Styringsmessig har næringsaktørene i dag ikke formell innflytelse på styringen av virksomheten i VV, som rent juridisk er en del av regionrådet. Selv om man har et Fagutvalg med bedriftsrepresentasjon er dette en uvanlig løsning i norsk sammenheng. Om dette betyr at virksomheten er best tjent med å bli IKS, AS, samvirke og/eller kommunalt oppgavefellesskap er vanskelig å si på stående fot, fordi VV *både jobber kommersielt rettet utad, og løser oppgaver innenfor det som ligger under kommunalt oppgavefellesskap/interkommunalt tjenestesamarbeid*.

Det er derfor viktig at man avklarer hva som skal inngå i interkommunalt tjenestesamarbeid (herunder vertskap, regional utvikling, mm - samt forvalte posisjonen som bærekraftig reisemål, gjennomføre masterplaner, mm) og hva som skal kunne skapes av aktivitet og inntekter gjennom å møte næringens behov (selge tjenester, booking, mm). Formålet til destinasjonsselskapet ifølge vedtektene pt er «...å drive med innovasjon, reisemåls- og produktutvikling i regionen.»

Vår anbefaling er som følger:

1. Når man nå er i en situasjon der destinasjonsselskapet skal omorganiseres anbefaler vi at man prioriterer en gjennomgripende prosess med tanke på å finne en fremtidsrettet, helhetlig og solid modell, som det også er vilje til å finansiere både fra kommunene og næringen. VV må i lys av det pågående arbeidet med masterplanen og bærekraftmerkingen etterstrebe å lage et destinasjonsselskap som er tilpassa, dimensjonert og finansiert i tråd med de målene og prioriteringene man der gjør vedtak om («fra ord til handling»-fasene).

«Slipper» regionrådet VV uten en solid rigg for videreføring av dagens oppgaver, funksjon og rolle, vil dette være potensielt svært uheldig for reiselivet i regionen med stor risiko for at mye av det gode arbeidet som er gjort vil være bortkastet. Følgelig bør Vesterålen Regionråd finne en mellomløsning for 2019, muligens også 2020, slik at destinasjonsselskapet, kommunene og medlemsbedriftene får et realistisk tidsvindu til å utarbeide og implementere en optimal fremtidig organisering.

2. Alle kommunene i Vesterålen Regionråd bør ved utskillelsen av VV forplikte seg til å:
 - a. Videreføre finansieringen av selskapet i en overgangsfase, anslagsvis 2019-2020, hvor man ferdigstiller masterplanen og får «merket for bærekraftig reisemål», samtidig som man utreder og bestemmer fremtidens organisering.
 - b. Inngå forpliktende intensjonsavtaler med alle kommunene (evt. gjennom regionrådet) om å bidra i den videre reiselivs- og reisemålsutviklingen i Vesterålen via et omorganisert Visit Vesterålen. Man bør utarbeide konkrete avtaler om kjøp av tjenester knyttet opp mot bl.a. den lokale vertskapsrollen, funksjonen som lokal og regional utviklingsaktør, og som regional partner for overbygningene Nordnorsk Reiseliv og Innovasjon Norge/Visit Norway, samt for Nordland Fylkeskommune.

Bakgrunn for anbefalingene:

VV er en medlemsorganisasjon underlagt reiselivsutvalget for Vesterålen, som igjen er underlagt Vesterålen regionråd. Reiselivsutvalget består av fem politisk valgte representanter fra kommunene samt en ordfører som utpekt leder. I tillegg velges det fem næringsrepresentanter inn i styret. Denne organisasjonsmodellen er forskjellig fra de fleste destinasjonsselskaper i Norge, som typisk har en mer balansert splitt mellom offentlig og privat eierskap og finansiering. Riggen for disse selskapene er slik at kommunene sitt økonomiske bidrag er knyttet opp mot leveranser av konkrete tjenester, eksempelvis å drifte turistinformasjon, være vertskap for nasjonalt og internasjonal presse/media, kjøre felles prosjekter (f.eks. bærekraftmerking) og arbeide med reisemåls- og næringsutvikling. Medlemsbedriftenes økonomiske bidrag er primært knyttet opp mot arbeid med felles og enhetlig planverk, markedsføring, booking/salg og kurs/kompetanse.

Felles for de fleste destinasjonsselskaper er at deres prioriteringer og oppgaver er helt eller delvis har vært kommersielt forankra, og med fokusområder knytta til vertskapsfunksjonene, sesongutvikling/helårsturisme og markedsføring. Kommunene er gjerne i mindre grad engasjert i selve driften, men er uansett sentrale partnere med tanke på deres avgjørende rolle som premissgivere for lokal utvikling (ref. lokal forvaltning, plan- og utviklingsarbeid, tilretteleggingstiltak, lokaltransport, mm). De aller fleste steder er det en avklart og hensiktsmessig samhandling mellom destinasjonsselskapet, medlemsbedriftene og kommunene.

Tidsvinduet som er angitt for omorganiseringen fra Vesterålen Regionråd er svært kort og faren er stor for at man ved å forhaste prosessen gjør feil valg. Det vil være av avgjørende viktighet at funksjonene og oppgavene til destinasjonsselskapet ikke havner i et vakuum og lammes mens man finner ny organisasjons- og finansieringsmodell.

«Det nye reiselivet» har gjort sin inntreden, både i et markeds- og i et utviklingsperspektiv. Den internasjonale utviklingen er rivende og vekstøkonomier bringer titalls millioner nye turister ut i verden hvert eneste år. Dette betyr for mange store muligheter – men også nye språk- og kulturutfordringer, i tillegg til at populære «ikoner» får utfordringer med å håndtere volumene.

Reiselivsbedriftene og deres organisasjoner, type destinasjons- og regionselskaper, må tilpasse seg den nye, digitaliserte hverdagen. En hverdag som også omfatter krav til bærekraftighet i hele leveransen. Som turistbedrift og destinasjonsselskap forventes det derfor at man tar eierskap til gjesten gjennom hele kundereisen, herunder at man er med og også tar ansvar for å utvikle og ivareta det stedlige ressursgrunnlaget i lokalsamfunnene og i naturen.

Destinasjonsselskapene (DMO), på vegne av medlemsbedriftene og kommunene, har inntil nå i stor grad hatt fokus på destinasjonsmarkedsføring, turistinformasjon, vertskap, kompetansetiltak og prosjekter. Selv om organiseringen og finansieringen av selskapene er svært forskjellig fra sted til sted, mens oppgavene som skal løses ganske enhetlige rundt om i landet.

De tradisjonelle oppgavene for destinasjonsselskapene anno 2019 kan grovt inndeles som følger:

- Generisk destinasjonsmarkedsføring; messer, presse- og visningsturer, workshops, annonser, kampanjer, brosjyrer.
- Nettportal; noen med bookingsystem.
- Turistinformasjon og vertskapsrolle (presse/media), dels på vegne av vertskapskommunen.
- Destinasjonsutvikling; masterplan, bærekraftmerking, nettverk, mm.
- Kompetanseheving; kurs, markedsinnsikt, bærekraft (miljømerking), etc.
- Link mellom overbygningene (NNR og IN/VN) og næringsaktørene.

Nå erfarer aktørene at det i økende grad er krav om større innsats fra reiselivet selv på områder som helhetlig destinasjons- og lokalsamfunnsutvikling, bærekraftighet, ansvarlig markedsføring, tilrettelegging, fellesgoder og fellesgodefinansiering. I tillegg ser man at de tradisjonelle oppgavene, og da spesielt måten man tilnærmer seg markedsføringen på, krever helt andre (digitale) løsninger og ny kompetanse i dag enn for få år tilbake.

Den ekstra M'en når vi snakker om DMO (Destination Marketing Organization) vs. DMMO (Destination Marketing and Management Organization) referer til det engelske begrepet «management». På norsk blir dette overordna ledelse og styring av et reisemål - *«destinasjonsselskapet som nav og drivkraft i omstillingen fra et vekst- og volumbasert fokus til et lokalsamfunns-, verdiskapnings- og styringsfokus».*

Sannsynligvis vil dette være en nøkkelrolle for destinasjonsselskapene i fremtiden, og en funksjon det per nå er vanskelig å se at andre kan inneha. Dog krever det endringer i selskapene forankring og finansiering for at de skal kunne håndtere denne ekstra bokstaven, 'M'. Sentrale oppgaver for fremtidens destinasjonsselskap vil blant annet kunne være:

- Destinasjons- og opplevelsesutvikling; miljø/bærekraft, klimaendringer, nye kundegrupper,
- Tilrettelegging; fellesgoder, infrastruktur, opplevelser.
- Lokalsamfunnsutvikling; planarbeid, politikk
- Felles retningslinjer og systemer; sikkerhet, guidekompetanse, kvalitet.
- Gjestetilpasset kommunikasjon; nå gjester før og under oppholdet, 'matchmaking'.
- Eie sin egen historie; definisjonsmakt og gjennomslagskraft, ombudsmann. Vise gjensidige fordeler: hvordan få frem verdien og verdiskapingspotensialet i lokalsamfunnet.
- Markedskommunikasjon i tråd med «Det nye reiselivet», avstemt med medlemsbedriftene og i linje med overbygningene Nordnorsk Reiseliv og Innovasjon Norge.

Godt utgangspunkt – tenkte skrittvis

Omorganiseringen av Visit Vesterålen er et godt utgangspunkt for å være tidlig ute på nasjonalt nivå hva gjelder å rigge seg for «Det nye reiselivet». Man satser store ressurser i Vesterålen på nye virksomheter, nye attraksjoner og nye kommersielle tilbud. Og på prosesser som masterplanen og

bærekraftmerket. Med et moderne, solid forankra og økonomisk sterkt Visit Vesterålen ligger alt til rette for at man de neste tiårene kan høste av disse investeringene, og da blir det viktig å avklare VV sin rolle som «nav» for dette mer et langsiktig perspektiv.

Innspill til utredning samarbeid om tjenesteproduksjon

Generelt

Vi bør benytte anledningen til å se på om noe av det som vi synes fungerer mindre bra i dag, kan endres i en ny organisering. Jeg synes det er viktig i denne omorganiseringen å ha fokus på hvilke oppgaver det er kommunene i Vesterålen skal samarbeide om, og hvilken type kompetanse vi trenger til å løse disse oppgavene. Det er fristende å se på hvilke samarbeid som gir mest "økonomisk gevinst" i dag, men samtidig vet vi at mulighetene for nasjonale og regionale tilskudd vil svinge med de politiske endringene.

I denne omorganiseringen bør vi se på hvordan styringsstruktur vi skal ha i tjenesteproduksjonen. Dagens styringsstruktur gir flere utfordringer, og vi bør se på en mer effektiv styringsstruktur. Vi bør også se på hvordan vi kan få en mer effektiv administrativ organisering.

Vesterålen kulturutvalg/Kultursamarbeidet

I dag ligger Vesterålen friluftsråd og MUSAM organisatorisk under Kultursamarbeidet.

Ved en ny organisering bør det legges til grunn at noen av våre tilskuddsordninger er knyttet til at man skiller de ulike samarbeidstjenestene organisasjonsmessig, økonomisk og arbeidsmessig. Dette gjelder blant annet i forhold til tilskudd både til friluftsrådet og Kultursamarbeidet. Skal Vesterålen fortsatt kunne få denne typen eksterne tilskudd, er jeg usikker på om vi kan oppnå det ved å organisere samarbeidet som et vertskommunesamarbeid.

Av samarbeidene som tilhører Kultursamarbeidet, er det Vesterålen friluftsråd som er knyttet til en nasjonal organisasjon: Friluftsrådenes Landsforbund. Sammen med Nordland fylkeskommune, legger de premisser for friluftsrådene i Nordland. Spesielt er Friluftsrådenes Landsforbund en utviklingsaktør for hva friluftsrådene skal jobbe med. Ved vurdering av Vesterålen friluftsråds oppgaver og framtidig organisering, bør vi se til Friluftsrådenes Landsforbund. De har også ny kommunelov på sin dagsorden.

Når det gjelder Kultursamarbeidet og MUSAM, så har vi ikke så mange å se til når det gjelder hvordan vi kan organiseres og hvilke oppgaver vi skal løse i framtiden. Selv om mye er forandret på de 35 årene og 30 årene som disse samarbeidene har eksistert, ser jeg muligheten til at interkommunale kulturprosjekter fortsatt kan bidra til bolyst og utvikling av Vesterålen.

Det vil også være muligheter for nye oppgaver i et interkommunalt samarbeid innenfor både kultur og friluftsliv. Hvilke nye oppgaver på vegne av kommunene, kan vi komme tilbake til hvis ønskelig.

Generelt

Det bør vurderes hvordan reiselivssamarbeidet skal organiseres i framtiden, om IKS eller AS er aktuelt. Dette med bakgrunn i at noen av deres oppgaver er av forretningsmessig art. Når det gjelder de øvrige samarbeidsavtalene vi har i dag, så vurderer jeg oppgavefellesskap som mest aktuelt.

Det bør vurderes om vi skal ha flere eller ett oppgavefellesskap. Ett oppgavefellesskap kan gi fordeler dersom organisasjonen sammen trenger administrative oppgaver som f.eks. lønn, IKT, økonomi, personal, etc. samt ha felles kontorlokaler. En organisasjon kan også bety færre verv som skal dekkes, og færre daglig ledere sammenlignet med å dele Vesterålen regionråd inn i flere nye organisasjoner.

Ett oppgavefellesskap kan gi en mer effektiv organisasjon, men vi må likvel skille på oppgaver/ansatte slik som i dag, for å kunne oppnå mulighet til tilskudd. *For at et kommunalt oppgavefellesskap skal kunne forplikte seg på selvstendig grunnlag overfor en tredjepart, for eksempel inngå kontrakter i eget navn og ansette personell, må det opprettes som et eget rettssubjekt.* Derfor mener jeg at oppgavefellesskapet må være et eget rettssubjekt.

Utenfor oppgaven til rådmannsutvalget

Men nevner det likevel: Hvorfor vurderer vi å organisere deler av dagens Vesterålen regionråd etter §18? Sier loven at vi må det? Slik jeg oppfatter det, er den nye §18 er beregnet på mindre omfattende samarbeid. Skal vi beholde bredden i samarbeidet vårt slik vi har i dag, ser jeg ikke det som hensiktsmessig og dele dagens organisasjon mellom §18 og §19. Jeg syns man bør se på hvordan vi kan omorganisere dagens organisasjon innenfor §19 og evt. vurdere IKS/AS for reiseliv.

På en eller annen måte bør det være sammenheng mellom politikk og tjenesteproduksjon på vegne av Vesterålen. Dersom vi ønsker å dele dagens organisasjon mellom §18 og §19: Det interkommunale politiske rådet skal i følge NOU 2016:4 *behandle generelle samfunnsspørsmål som går på tvers av kommunegrensene*. Dette dreier seg blant annet om å være felles talerør/samarbeidspartner mot f.eks. fylket, næringslivet, universitetene etc. Rådet skal ikke være tjenesteproduserende organ. Hvordan skal vi kunne oppnå politiske vedtatte mål, strategier og iverksette tiltak på vegne av Vesterålen, når rådet ikke kan være et tjenesteproduserende organ? Skal dette delegeres til rådmenn/kommunene? Eller skal det foreligge en selskapsavtale mellom det interkommunale politiske rådet og et oppgavefellesskap? Skal den ene organisasjonen kjøpe tjenester hos den andre? Da bør vi se på hva oppgavefellesskapet skal løse av oppgaver, i sammenheng med hva det interkommunale politiske rådet trenger av "tjenester".

26.2.2019

Vibeke Suhr, daglig leder, Kultursamarbeidet i Vesterålen

Sjette del. Interkommunalt samarbeid

Kapittel 17. Interkommunalt samarbeid

§ 17-1. *Interkommunalt samarbeid*

Kommuner og fylkeskommuner kan utføre felles oppgaver gjennom et interkommunalt samarbeid.

Et interkommunalt samarbeid skal foregå gjennom et interkommunalt politisk råd, kommunalt oppgavefellesskap, vertskommunesamarbeid, interkommunalt selskap, aksjeselskap eller samvirkeforetak, en forening eller på en annen måte som det er rettslig adgang til.

Om samarbeidet omfattes av reglene om offentlige anskaffelser vurderes ut fra reglene om offentlige anskaffelser.

I kraft fra og med det konstituerende møtet i det enkelte kommunestyret og fylkestinget ved oppstart av valgperioden 2019-2023.

⇒ Del paragraf

Kapittel 18. Interkommunalt politisk råd

§ 18-1. *Interkommunalt politisk råd*

To eller flere kommuner eller fylkeskommuner kan sammen opprette et interkommunalt politisk råd. Rådet kan behandle saker som går på tvers av kommune- eller fylkesgrensene. Kommunestyrene og fylkestingene vedtar selv å opprette et slikt råd.

Et interkommunalt politisk råd kan ikke gis myndighet til å treffe enkeltvedtak. Rådet kan likevel gis myndighet til å treffe slike vedtak om interne forhold i samarbeidet og til å forvalte tilskuddsordninger.

Rådets navn skal inneholde ordene interkommunalt politisk råd.

De øvrige kapitlene i denne loven gjelder på tilsvarende måte så langt de passer for interkommunale politiske råd.

I kraft fra og med det konstituerende møtet i det enkelte kommunestyret og fylkestinget ved oppstart av valgperioden 2019-2023.

⇒ Del paragraf

§ 18-2. *Deltakeransvar*

Den enkelte deltakeren i et interkommunalt politisk råd har ubegrenset økonomisk ansvar for sin andel av rådets forpliktelser. Til sammen skal andelene utgjøre rådets samlede forpliktelser.

Rådets kreditorer må først gjøre sitt krav gjeldende mot rådet. Hvis kreditor ikke får dekket kravet sitt innen 14 dager regnet fra påkrav, kan kreditor kreve den enkelte deltakeren for dennes andel av forpliktelsen. En deltaker som helt eller delvis har dekket sin andel av en fordring på rådet, kan straks kreve tilbake utlegget sitt fra rådet.

En deltaker som trer ut av rådet, fortsetter å ha økonomisk ansvar for sin andel av de forpliktelsene rådet har på det tidspunktet deltakeren trer ut. Det samme gjelder hvis rådet oppløses.

I kraft fra og med det konstituerende møtet i det enkelte kommunestyret og fylkestinget ved oppstart av valgperioden 2019-2023.

⇒ [Del paragraf](#)

§ 18-3. *Representantskap*

Representantskapet er det øverste organet i et interkommunalt politisk råd. Samtlige deltakere i rådet skal være representert med minst ett medlem i representantskapet. Hvert kommunestyre eller fylkesting velger selv sine medlemmer og minst like mange varamedlemmer. Også medlemmer av kommunerådet og fylkesrådet kan velges. Hvis ikke noe annet er fastsatt i samarbeidsavtalen, velger representantskapet selv sin leder og nestleder. Det kan fastsettes i samarbeidsavtalen at vervene som leder og nestleder skal gå på omgang mellom deltakerne.

I kommuner og fylkeskommuner med parlamentarisk styreform kan kommunestyret eller fylkestinget selv fastsette at kommunerådet eller fylkesrådet skal velge kommunens eller fylkeskommunens medlemmer. Kommunerådet eller fylkesrådet kan videredelegere denne myndigheten til enkeltmedlemmer av rådet hvis ikke kommunestyret eller fylkestinget har bestemt noe annet.

Representantskapets medlemmer og varamedlemmer velges for fire år hvis ikke noe annet er fastsatt i samarbeidsavtalen. Den enkelte deltakeren kan selv når som helst ved nyvalg skifte ut de medlemmene og

varamedlemmene som deltakeren selv har valgt. Nye medlemmer og varamedlemmer velges for resten av valgperioden.

Representantskapet kan selv opprette andre organer til styring av rådet.

Representantskapet velger selv en leder, en nestleder og øvrige medlemmer og varamedlemmer til slike organer.

I kraft fra og med det konstituerende møtet i det enkelte kommunestyret og fylkestinget ved oppstart av valgperioden 2019-2023.

⇒ [Del paragraf](#)

§ 18-4. Samarbeidsavtale

Når det opprettes et interkommunalt politisk råd, skal det inngås en skriftlig samarbeidsavtale mellom alle deltakerne i rådet.

De enkelte kommunestyrene og fylkestingene i alle deltakerkommunene skal selv vedta samarbeidsavtalen og avtaleendringer som gjelder noen av momentene nevnt i fjerde ledd.

Representantskapet vedtar selv endringer i de delene av samarbeidsavtalen som gjelder andre forhold enn de som er nevnt i fjerde ledd. Slike endringer vedtas med minst 2/3 av de avgitte stemmene hvis ikke noe annet er fastsatt i samarbeidsavtalen. Det kan også fastsettes i samarbeidsavtalen at slike endringer skal vedtas av kommunestyret eller fylkestinget selv i samtlige deltakerkommuner.

Samarbeidsavtalen skal fastsette

- a) rådets navn
- b) om rådet er et eget rettssubjekt
- c) hvor mange medlemmer den enkelte deltakeren skal ha i representantskapet
- d) hvilke saker rådet skal kunne behandle
- e) hvilken myndighet som er lagt til rådet
- f) den enkelte deltakerens eierandel i rådet og ansvarsandel for rådets forpliktelser eierandelen
- g) hvordan deltakerne kan tre ut av rådet
- h) hvordan rådet skal oppløses, blant annet hvem som skal ha ansvaret for oppbevaring og oppløsning.

I kraft fra og med det konstituerende møtet i det enkelte kommunestyret og fylkestinget ved oppstart av valgperioden 2019-2023.

⇒ Del paragraf

Kapittel 19. Kommunalt oppgavefellesskap

§ 19-1. *Kommunalt oppgavefellesskap*

To eller flere kommuner eller fylkeskommuner kan sammen opprette et kommunalt oppgavefellesskap for å løse felles oppgaver. Kommunestyrene og fylkestingene vedtar selv å opprette et oppgavefellesskap.

Et oppgavefellesskap kan ikke gis myndighet til å treffe enkeltvedtak.

Oppgavefellesskapet kan likevel gis myndighet til å treffe denne typen vedtak om interne forhold i samarbeidet og til å forvalte tilskuddsordninger.

Oppgavefellesskapets navn skal inneholde ordene kommunalt oppgavefellesskap.

De øvrige kapitlene i denne loven gjelder på tilsvarende måte så langt de passer for oppgavefellesskap.

I kraft fra og med det konstituerende møtet i det enkelte kommunestyret og fylkestinget ved oppstart av valgperioden 2019-2023.

⇒ Del paragraf

§ 19-2. *Deltakeransvar*

Den enkelte deltakeren i et kommunalt oppgavefellesskap har ubegrenset økonomisk ansvar for sin andel av oppgavefellesskapets forpliktelser. Til sammen skal andelene utgjøre oppgavefellesskapets samlede forpliktelser. Oppgavefellesskapets kreditorer må først gjøre sitt krav gjeldende mot oppgavefellesskapet. Hvis kreditor ikke får dekket kravet sitt innen 14 dager regnet fra påkrav, kan kreditor kreve den enkelte deltakeren for dennes andel av forpliktelsen. En deltaker som helt eller delvis har dekket sin andel av en fordring på oppgavefellesskapet, kan straks kreve tilbake utlegget sitt fra oppgavefellesskapet.

En deltaker som trer ut av oppgavefellesskapet, fortsetter å ha økonomisk ansvar for sin andel av de forpliktelsene oppgavefellesskapet har på det tidspunktet deltakeren trer ut. Det samme gjelder hvis oppgavefellesskapet oppløses.

I kraft fra og med det konstituerende møtet i det enkelte kommunestyret og fylkestinget ved oppstart av valgperioden 2019-2023.

⇒ Del paragraf

§ 19-3. Representantskap

Representantskapet er det øverste organet i et kommunalt oppgavefellesskap. Samtlige deltakere skal være representert med minst ett medlem i representantskapet. Hvert kommunestyre eller fylkesting velger selv sine medlemmer og minst like mange varamedlemmer. Hvis ikke noe annet er fastsatt i samarbeidsavtalen, velger representantskapet selv sin leder og nestleder. Det kan fastsettes i samarbeidsavtalen at vervene som leder og nestleder skal gå på omgang mellom deltakerne.

I kommuner og fylkeskommuner med parlamentarisk styreform kan kommunestyret eller fylkestinget selv fastsette at rådet skal velge kommunens eller fylkeskommunens medlemmer. Rådet kan videredelegere denne myndigheten til enkeltmedlemmer av rådet hvis ikke kommunestyret eller fylkestinget har bestemt noe annet.

Daglig leder i oppgavefellesskapet kan ikke være medlem av representantskapet.

Representantskapets medlemmer og varamedlemmer velges for fire år hvis ikke noe annet er fastsatt i samarbeidsavtalen. Den enkelte deltakeren kan selv når som helst ved nyvalg skifte ut de medlemmene og varamedlemmene som deltakeren selv har valgt. Nye medlemmer og varamedlemmer velges for resten av valgperioden.

Representantskapet kan selv opprette andre organer til styring av oppgavefellesskapet. Representantskapet velger selv en leder, en nestleder og øvrige medlemmer og varamedlemmer til slike organer.

I kraft fra og med det konstituerende møtet i det enkelte kommunestyret og fylkestinget ved oppstart av valgperioden 2019-2023.

⇒ Del paragraf

§ 19-4. Samarbeidsavtale

Når det opprettes et oppgavefellesskap, skal det inngås en skriftlig samarbeidsavtale mellom alle deltakerne i oppgavefellesskapet.

De enkelte kommunestyrene og fylkestingene i alle deltakerkommunene skal selv vedta samarbeidsavtalen og avtaleendringer som gjelder noen av momentene nevnt i fjerde ledd.

Representantskapet i oppgavefellesskapet vedtar selv endringer i de delene av samarbeidsavtalen som gjelder andre forhold enn de som er nevnt i fjerde ledd. Slike endringer vedtas med tilslutning av minst 2/3 av de avgitte stemmene hvis ikke noe annet er fastsatt i samarbeidsavtalen. Det kan fastsettes i samarbeidsavtalen at slike endringer skal vedtas av kommunestyret eller fylkestinget selv i samtlige deltakerkommuner.

Samarbeidsavtalen skal fastsette

- a) oppgavefellesskapets navn
- b) om oppgavefellesskapet er et eget rettssubjekt
- c) hvor mange medlemmer den enkelte deltakeren skal ha i representantskapet
- d) hvilke oppgaver og hvilken myndighet som er lagt til oppgavefellesskapet
- e) deltakernes innskuddsplikt og plikt til å yte andre bidrag til oppgavefellesskapet
- f) den enkelte deltakerens eierandel i oppgavefellesskapet og ansvarsandel for felleansvarsandelen avviker fra eierandelen
- g) om oppgavefellesskapet skal ha myndighet til å ta opp lån
- h) hva oppgavefellesskapet skal rapportere til deltakerne om
- i) hvordan deltakerne kan tre ut av oppgavefellesskapet
- j) hvordan oppgavefellesskapet skal oppløses, blant annet hvem som skal ha ansvar for at oppgavefellesskapet blir oppbevart etter at oppgavefellesskapet er oppløst.

I kraft fra og med det konstituerende møtet i det enkelte kommunestyret og fylkestinget ved oppstart av valgperioden 2019-2023.

⇒ Del paragraf

Kapittel 20. Vertskommune

§ 20-1. Vertskommunesamarbeid

En kommune kan overlate utførelsen av lovpålagte oppgaver og delegere myndighet til å treffe enkeltvedtak eller vedta forskrift til en vertskommune etter reglene i dette kapitlet, så langt annen lovgivning ikke er til hinder for det.

Bestemmelsen i første ledd gjelder på tilsvarende måte for fylkeskommuner.

I kraft fra og med det konstituerende møtet i det enkelte kommunestyret og fylkestinget ved oppstart av valgperioden 2019-2023.

⇒ Del paragraf

§ 20-2. *Administrativt vertskommunesamarbeid*

En kommune (samarbeidskommune) kan avtale med en annen kommune (vertskommune) at vertskommunen skal utføre oppgaver og treffe vedtak i saker som ikke har prinsipiell betydning. Dette gjelder på tilsvarende måte mellom fylkeskommuner.

Kommunestyret eller fylkestinget delegerer selv myndighet til å treffe vedtak som er nevnt i første ledd, ved å instruere kommunedirektøren i egen kommune eller fylkeskommune om å delegere myndigheten til kommunedirektøren i vertskommunen.

Folkevalgte organer i vertskommunen har ikke instruksjons- eller omgjøringsmyndighet i saker der myndigheten er delegert etter andre ledd.

En samarbeidskommune kan gi vertskommunen instruks om hvordan den delegerte myndigheten skal utøves i saker som bare gjelder samarbeidskommunen eller dens innbyggere.

Hvis vertskommunen treffer vedtak etter delegert myndighet fra en samarbeidskommune, kan samarbeidskommunen omgjøre vedtaket etter reglene i forvaltningsloven § 35 første ledd.

I kraft fra og med det konstituerende møtet i det enkelte kommunestyret og fylkestinget ved oppstart av valgperioden 2019-2023.

⇒ Del paragraf

§ 20-3. *Vertskommunesamarbeid med felles, folkevalgt nemnd*

Kommuner som deltar i et vertskommunesamarbeid, kan avtale å opprette en felles, folkevalgt nemnd i vertskommunen. Dette gjelder på tilsvarende måte for vertskommunesamarbeid med felles, folkevalgt nemnd mellom fylkeskommuner.

Deltakerne kan gi nemnda myndighet til å treffe vedtak i alle typer saker hvis ikke noe annet følger av lov. Det skal skje ved at kommunestyrene eller fylkestingene selv delegerer den samme myndigheten til nemnda.

Nemnda kan gi kommunedirektøren i vertskommunen myndighet til å treffe vedtak i saker som ikke har prinsipiell betydning.

Hver av deltakerne i samarbeidet skal være representert med to eller flere medlemmer i nemnda. Nemnda velger selv leder og nestleder blant sine medlemmer. Det kan fastsettes i samarbeidsavtalen at vervene som leder og nestleder skal gå på omgang mellom deltakerne.

Bestemmelsene for utvalg gjelder på tilsvarende måte så langt de passer. Folkevalgte organer i vertskommunen har ikke instruksjons- eller omgjøringsmyndighet i tilfeller der samarbeidskommunen har delegert myndighet til vertskommunen etter andre ledd.

En samarbeidskommune kan gi vertskommunen instruks om hvordan den delegerte myndigheten skal utøves i saker som bare gjelder samarbeidskommunen eller dens innbyggere.

Hvis vertskommunen treffer vedtak etter delegert myndighet fra en samarbeidskommune, kan samarbeidskommunen omgjøre vedtaket etter reglene i forvaltningsloven § 35 første ledd.

Der det i lov er satt en grense for antall medlemmer i et folkevalgt organ, og representasjonskravet i tredje ledd fører til at den felles nemnda får flere medlemmer enn det loven tillater, skal antall medlemmer reduseres på følgende måte: Det antallet medlemmer av nemnda som overstiger det tillatte maksimumet, skal ved loddtrekning tas ut av nemnda. Hvis denne framgangsmåten fører til at en av deltakerkommunene i samarbeidet ikke blir representert i nemnda når saker fra denne kommunen skal behandles, skal enda ett medlem tas ut og erstattes med et medlem fra denne kommunen.

I kraft fra og med det konstituerende møtet i det enkelte kommunestyret og fylkestinget ved oppstart av valgperioden 2019-2023.

⇒ [Del paragraf](#)

§ 20-4. Samarbeidsavtale

Når et vertskommunesamarbeid opprettes, skal det inngås en skriftlig samarbeidsavtale mellom deltakerne i vertskommunesamarbeidet.

De enkelte kommunestyrene eller fylkestingene i alle deltakerkommunene skal selv vedta samarbeidsavtalen og endringer som gjelder forhold som er nevnt i tredje og fjerde ledd.

Samarbeidsavtalen skal inneholde bestemmelser om

- a) deltakerne i samarbeidet
- b) hvem av deltakerne som er vertskommune
- c) hvilke oppgaver og hvilken myndighet som skal legges til vertskommunen
- d) når oppgaver og myndighet skal overføres
- e) hvilke av vertskommunens vedtak deltakerne skal underrettes om
- f) hvordan det økonomiske oppgjøret mellom samarbeidskommunene og vertskommunen skal gjennomføres
- g) hvordan deltakerne kan tre ut av samarbeidet
- h) hvordan samarbeidet skal oppløses
- i) annet som etter lov skal fastsettes i avtale.

Avtaler om vertskommunesamarbeid med felles nemnd skal også inneholde bestemmelser om hvor mange medlemmer den enkelte deltakeren skal ha i nemnda.

I et vertskommunesamarbeid mellom kommuner skal vertskommunen orientere fylkesmannen om at samarbeidet er opprettet. I et vertskommunesamarbeid mellom fylkeskommuner skal vertskommunen orientere departementet om at samarbeidet er opprettet.

I kraft fra og med det konstituerende møtet i det enkelte kommunestyret og fylkestinget ved oppstart av valgperioden 2019-2023.

⇒ [Del paragraf](#)

§ 20-5. *Klagebehandling i et administrativt vertskommunesamarbeid*

Når det i et administrativt vertskommunesamarbeid treffes vedtak som kan påklages etter forvaltningsloven § 28 første ledd, er klageinstansen den kommunen eller fylkeskommunen som har delegert myndigheten.

Administrasjonen i vertskommunen er da underinstans etter forvaltningsloven § 33 andre ledd. Administrasjonen er også underinstans der det i lov er fastsatt at et statlig organ er klageinstans.

Klageinstansen har ikke omgjøringsrett etter forvaltningsloven § 35 andre og tredje ledd. Statlige klageinstanser kan likevel oppheve vedtak som må anses som ugyldige.

I kraft fra og med det konstituerende møtet i det enkelte kommunestyret og fylkestinget ved oppstart av valgperioden 2019-2023.

⇒ Del paragraf

§ 20-6. *Klagebehandling i et vertskommunesamarbeid med felles, folkevalgt nemnd*

Når en felles, folkevalgt nemnd i et vertskommunesamarbeid treffer vedtak som kan påklages etter forvaltningsloven § 28 første ledd, er klageinstansen en eller flere særskilte klagenemnder som oppnevnes av kommunestyrene eller fylkestingene i deltakerkommunene. Den felles, folkevalgte nemnda er underinstans etter forvaltningsloven § 33 andre ledd. Nemnda er også underinstans der det i lov er fastsatt at et statlig organ er klageinstans.

Hver av deltakerne skal være representert i en klagenemnd som er oppnevnt etter første ledd. Klagenemnda velger selv sin leder og nestleder. For øvrig gjelder bestemmelsene om utvalg så langt de passer.

Klageinstansen har ikke omgjøringsrett etter forvaltningsloven § 35 andre og tredje ledd. Statlige klageinstanser kan likevel oppheve vedtak som må anses som ugyldige.

I kraft fra og med det konstituerende møtet i det enkelte kommunestyret og fylkestinget ved oppstart av valgperioden 2019-2023.

⇒ Del paragraf

§ 20-7. *Lovlighetskontroll*

Hvis et vedtak er truffet av vertskommunens organer på vegne av en samarbeidskommune, kan tre eller flere medlemmer i samarbeidskommunens kommunestyre eller fylkesting bringe vedtaket inn for departementet for å få kontrollert om det er lovlig, jf. kapittel 27.

Medlemmer av kommunestyret eller fylkestinget i vertskommunen kan ikke kreve lovlighetskontroll av vedtak som er truffet av vertskommunens organer på vegne av en samarbeidskommune.

I kraft fra og med det konstituerende møtet i det enkelte kommunestyret og fylkestinget ved oppstart av valgperioden 2019-2023.

⇒ Del paragraf

§ 20-8. *Oppløsning og uttreden*

Hvis deltakerne er enige om det, kan vertskommunesamarbeidet oppløses med øyeblikkelig virkning.

Den enkelte deltakeren kan med ett års varsel si opp en avtale om vertskommunesamarbeid. Det kan avtales en annen oppsigelsesfrist.

I kraft fra og med det konstituerende møtet i det enkelte kommunestyret og fylkestinget ved oppstart av valgperioden 2019-2023.

⇒ [Del paragraf](#)

§ 20-9. *Kontrollutvalgets myndighet i en vertskommune*

Kontrollutvalget i vertskommunen fører kontroll med virksomheten i vertskommunen på vegne av alle deltakerne i vertskommunesamarbeidet.

I kraft fra og med det konstituerende møtet i det enkelte kommunestyret og fylkestinget ved oppstart av valgperioden 2019-2023.

⇒ [Del paragraf](#)

§ 20-10. *Statlig tilsyn med vertskommuner*

Pålegg eller sanksjoner fra statlige tilsynsmyndigheter skal rettes mot vertskommunen i tilfeller der en samarbeidskommune har overlatt til en vertskommune å utføre lovpålagte oppgaver. Vertskommunen er ansvarlig for at pålegg eller sanksjoner blir fulgt opp.

§ 30-3 første ledd gjelder på tilsvarende måte overfor vertskommunen.

I kraft fra og med det konstituerende møtet i det enkelte kommunestyret og fylkestinget ved oppstart av valgperioden 2019-2023.

⇒ [Del paragraf](#)

Kapittel 21. Representasjon av begge kjønn i styret i aksjeselskaper

§ 21-1. *Representasjon av begge kjønn i styret*

Reglene i aksjeloven § 20-6 om representasjon av begge kjønn i styret gjelder på tilsvarende måte for aksjeselskaper der kommuner og fylkeskommuner til sammen eier minst 2/3 av aksjene. Departementet kan gi forskrift om at første punktum også skal gjelde for aksjeselskaper som kommuner eller fylkeskommuner eier under 2/3 av, når resten av selskapet er eid av staten eller av selskaper som direkte eller indirekte er heleid av staten.

Departementet kan i forskrift gi nærmere regler om gjennomføringen av valg av styremedlemmer som skal velges av og blant de ansatte i selskaper som er nevnt i første ledd.



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 18/57
Dok.nr: 19/175
Arkiv: FE - 031
Saksbehandler: Bianca Maria Johansen
Dato: 26.03.2019

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
024/19	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	29.03.2019

Strategi for Vesterålen regionråd

Innstilling

Vesterålen regionråd arbeidsutvalg vedtar framlagte strategi for Vesterålen regionråd. Strategiens varighet settes til fire år.

Vedlegg:

Strategi Vesterålen regionråd 140319

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Vesterålen regionråd arbeidsutvalg vedtok i møte 7.9.2018 igangsetting av strategiarbeidet for Vesterålen regionråd.

Ifølge fremdriftsplanen skal første utkast fremlegges arbeidsutvalget i mars. Strategien skal deretter vedtas i Vesterålen regionråd før den skal sendes til endelig behandling i kommunestyrene i Vesterålen.

Fakta i saken

Mandat for arbeidsgruppen ble i møte i arbeidsutvalget 28.11.18 vedtatt:

«AU ber arbeidsgruppen utarbeide en strategi med utgangspunkt i kommuneloven kapittel 18, paragraf 18-1 Interkommunalt Politisk Råd.

AU gir arbeidsgruppen mandat til å lage et forslag til strategi med prioriterte satsingsområder. Strategien skal gi retning for vekst og utvikling i Vesterålen og skape en felles identitet for regionen.

Videre skal strategien svare på ambisjonen: Vesterålen skal være en attraktiv og folkerik region som skaper verdier av nasjonal og internasjonal betydning.»

I prosessen med å utvikle en strategi for Vesterålen regionråd er arbeidsutvalget definert som styringsgruppe. Det ble besluttet opprettet en arbeidsgruppe som skal lage et forslag til strategi. Sekretariatsleder har fungert som prosessleder for arbeidet.

Vesterålen regionråds arbeidsutvalg fikk i møte 25.1.2019 presentert status for strategiarbeidet og ga innspill til det videre arbeidet.

Vurdering

Arbeidsgruppen har i strategien oppført følgende visjon som sitt førstevalg: Sammen for Vesterålen.

Dette med begrunnelse i at den vektlegger det arbeidsgruppen mener er det viktigste virkemidlet Vesterålen interkommunale politiske råd har i å oppnå sin strategi, nemlig samarbeid. Samtidig er det kort og konsist, den vil kunne være varig og inneholder navnet på regionen.

Arbeidsgruppen ønsket å fremme følgende alternativer til visjon for arbeidsutvalget:

Alt 2: Vekst gjennom samarbeid

Alt 3: Samhold gjør sterk

Alt 4: Styrke gjennom samarbeid

Alt 5: Sammen for et sterkt Vesterålen

Arbeidsgruppen foreslår at strategiens varighet settes til fire år.

Konklusjon

Arbeidet med strategi for Vesterålen regionråd er gjennomført i henhold til fremdriftsplanen, og laget av arbeidsgruppen i henhold til mandat. Utkast til strategi presenteres arbeidsutvalget for vurdering.



VESTERÅLEN
REGIONRÅD

Strategi Vesterålen Regionråd

2019 - 2022

INNHold

INTRODUKSJON	2
BAKGRUNN	2
MÅLGRUPPE	2
FORMÅL	2
SITUASJONSBEKRIVELSE VESTERÅLEN I DAG	3
SAMMENLIGNBARE REGIONER	3
ANBEFALINGER	4
EN STRATEGI FOR FREMTIDEN	4
VISJON OG MÅLSETTINGER	5
VISJON:	5
HOVEDMÅL:	5
MÅLSETTINGER:	5
STRATEGI	6
1. MÅL: ØKT INNOVASJON OG UTVIKLING FOR EN BÆREKRAFTIG REGION	6
2. MÅL: INFRASTRUKTUR FOR FREMTIDEN.	6
3. MÅL: BEDRE OMDØMME FOR ØKT ATTRAKTIVITET	6
HANDLINGSPLAN	7
IMPLEMENTERING	7
KILDER	8
NOTER	8

INTRODUKSJON

BAKGRUNN

Vesterålen regionråd er et samarbeidsorgan for kommunene Andøy, Bø, Hadsel, Lødingen, Sortland og Øksnes.

Vesterålen regionråd ble konstituert i 1981. På det tidspunktet hadde samarbeid på tvers av regionen foregått allerede siden 1937 med opprettelsen av Vesterålen Interkommunale Kommunikasjonskomite, og samarbeidet hadde utviklet seg i denne perioden til å inkludere flere forskjellige områder.

I regi av regionrådet har kommunene samarbeidet om en rekke oppgaver som har variert fra kortvarige og enkle tiltak til mer langsiktig innsats innen faste definerte områder. Her kan nevnes et bredt og tradisjonsrikt kultursamarbeid med underliggende tilleggsoppgaver som kulturskolesamarbeidet (MUSAM), Vesterålen friluftsråd og regional sceneinstruktør i et nært samarbeid med fylkeskommunen. Destinasjonsselskapet Visit Vesterålen har også vært en del av Vesterålen regionråd, i et nært samarbeid med reiselivsaktørene i regionen. Regionalt kompetansekantor Vesterålen og Lødingen (RKKV) er også et viktig verktøy i utviklingen av regionen, og leverer kompetansehevende tiltak til kommunene i samarbeidet.

Ny kommunelov trer i kraft fra første konstituerende kommunestyremøte i år 2019, med virkning fra 01.01.2020. Den nye kommuneloven krever endring av regionrådenes struktur.

Den nye kommuneloven slår fast at interkommunalt politisk råd, den nye betegnelse på regionrådene, ikke kan produsere tjenester for innbyggerne eller kommunene i regionen. Dersom kommunene ønsker å samarbeide om å yte tjenester, må de derfor benytte en annen samarbeidsmodell.

Det nødvendiggjør endring av Vesterålen regionråd, da deler av virksomheten produserer tjenester til innbyggerne.

Virkeområdet til denne strategien vil være den nye organisasjonen Vesterålen interkommunale politiske råd.

Arbeidet med strategien er ledet av Vesterålen regionråd sekretariat ved sekretariatsleder Bianca Maria Johansen med en arbeidsgruppe bestående av:

Ola Morten Teigen, leder Rådmannsutvalget i Vesterålen.

Sonja Steen, fylkesordfører Nordland.

Jonny Karlsen, Vesterålen Næringslivssamarbeid.

Harald Torsteinsen, UiT Norges Arktiske Universitet.

Tillitsvalgt ved Vesterålen regionråd sekretariat har vært observatør i utarbeidelsen.

MÅLGRUPPE

Strategien er utarbeidet for Vesterålen interkommunale politiske råd, og er ment som et styringsverktøy for organisasjonen. Samtidig vil den bidra til å synliggjøre retningen og ambisjonene til organisasjonen for eksterne interessenter.

FORMÅL

Formålet med strategien er å sikre at aktivitet og tiltak i regi av Vesterålen interkommunale politiske råd bidrar til ønsket utvikling for Vesterålen. Langsiktig planlegging er avgjørende for å forstå fremtidige konsekvenser av beslutninger tatt i dag. Planlegging og prioriteringer handler om å angi realistiske og konkrete føringer for fremtiden.

Strategien skal gi en felles virkelighetsforståelse og identifisere felles satsingsområder som er viktig for utviklingen av regionen som helhet.

SITUASJONSBEKRIVELSE VESTERÅLEN I DAG

Ifølge Indeks Nordland er den største utfordringen til regionen som helhet, mangel på mennesker for å kunne realisere mulighetene i regionen. Regionen er avhengig av både flere arbeidsplasser, og mer mangfoldige arbeidsplasser.

Et produktivt og omstillingsdyktig næringsliv gir norsk økonomi flere ben å stå på, og en fleksibel og kompetent arbeidsstyrke vil være avgjørende for den fremtidige velstanden i Norge. Her har også Vesterålen en mulighet og et ansvar for å bidra. Dette reflekteres også i den strategien som er utarbeidet.

De siste ti årene har Vesterålen som helhet hatt en befolkningsøkning på 0,91 prosent, den nest dårligste i Nordland fylke. Tendensen det pekes på er en avtagende befolkningsvekst de nærmeste årene. Det har i perioden vært en netto fraflytting i fylket som helhet, og det er spesielt unge i aldersgruppen 20 til 29 år som flytter bort. Samtidig er det en betydelig andel av antall eldre i Nordland.

Vesterålen har, sammen med Lofoten, den laveste sysselsettingsandel med høyere utdanning i fylket, under landsgjennomsnittet.

Kompetansekartlegging gjennomført både i privat og kommunal sektor i Vesterålen peker på store udekte kompetansebehov nå, og spesielt i fremtiden. For kommunal sektor identifiseres spesielt behov for grunn- og videreutdanning innen sykepleie, lærerutdanning og barnehagelærerutdanning.

Samtidig er verdiskapingen i bedriftene i Vesterålen god, og lønnsomheten er over snittet i Norge.

SAMMENLIGNBARE REGIONER

Vesterålen er ikke alene med disse utfordringene. I Nordregios rapport fra 2017 Future Regional Development Policy for the Nordic Arctic pekes det på flere utfordringer. Selv om det finnes regionale variasjoner, kan man sammenligne de kvantitative dataene for Nord-Arktis med Norden som helhet. Regionen står ovenfor tre generelle utfordringer. For det første er Nord-Arktis preget av høye avhengighetsforhold utenfor byområdene, og andelen eldre og menn er høy sammenlignet med det nordiske gjennomsnittet. Dette utgjør en utfordring for fremtidig tilgjengelighet av arbeidskraft og tilgjengeligheten til sosiale tjenester.

For det andre er utdanningsnivået utenfor bysentrene lavere i Nord-Arktis sammenlignet med andre steder i Norden. Dette utgjør en utfordring for å sikre en kvalifisert arbeidskraft for både offentlige tjenester og avansert næringsliv. For det tredje er det en relativt høy avhengighet av primærnæringene i Nord-Arktis, både når det gjelder sysselsetting og regional BNP, med unntak av Nord-Sverige og Nord-Finland, der det er en høyere andel av industri. De fleste sosiale tjenester er organisert av den offentlige sektoren i Nord-Arktis, og antall nyetableringer per person er lavere enn i resten av Norden. Dette utgjør en utfordring i fremtiden for å sikre et mer diversifisert arbeidsmarked, blant annet gründervirksomhet.

Disse tre utfordringene kan oppsummeres som følger:

1. Tilgang til offentlige tjenester
2. En kvalifisert arbeidsstyrke for tjenester av allmenn interesse og avansert næringsliv
3. Et diversifisert arbeidsmarked, inkludert mer entreprenørskap

Fremtidig utvikling av den nordiske arktiske regionen er ikke bare et spørsmål for nasjonene, regionene og kommunene som styrer territoriet. I de siste tiårene har det også blitt et spørsmål av politisk interesse på overnasjonalt nivå.

ANBEFALINGER

Policy anbefalinger som foreslås i Nordregios rapporten har fokus på:

- 1) Infrastruktur
- 2) Nye arbeidsplasser og næringsutvikling
- 3) Utdanning og kompetanseheving
- 4) Sosiale og kulturelle aktiviteter

I Indeks Nordland pekes det på flere tiltak for å skape folkevekst:

- Attraktive sentra og regioner
- Arbeidsplasser for alle grupper
- Styrke «bli-faktorene» for personer som flytter til Nordland
- Større fødselsoverskudd
- Større investeringer som utløser jobbskaping

En OECD analyse fra 2009 pekte på følgende viktige determinanter for regional vekst:

- Ha infrastruktur som en del av en integrert regional tilnærming
- Invester i menneskelig kapital
- Legg vekt på innovasjon, forskning og utvikling
- Fokuser på integrert regional politikk

EN STRATEGI FOR FREMTIDEN

Vesterålen ligger i en del av verden som er rik på naturressurser. Disse naturressursene har dannet livsgrunnlaget i regionen, og ført til etablering av bosettinger og samfunn. Ressursene har linket regionen til internasjonale markeder, og utnyttelsen av ressursene har derfor måtte tilpasse seg en stadig utvikling og omstilling i en global verden. Å sikre en videre bærekraftig utvikling i Vesterålen vil basere seg på samhandling mellom næringsliv, academia og offentlig forvaltning.

I Nordlands Nordområdestrategi nevnes at fylkets nordområdepolitikk skal fokusere på at kunnskapsinstitusjonene, næringslivsaktører, offentlig sektor og andre fagmiljøer i fylket evner å kapitalisere på den nasjonale politikken. Det nevnes også at Fylkesrådet fokuserer på at regionen som råvareleverandør må evne å utvide verdikjedene for å sikre utvikling. Dette kan oppnås gjennom kompetanse og kunnskap om ressursene som finnes i regionen.

Regjeringens havstrategi peker på at satsingen på havnæringene er avgjørende for å opprettholde og videreutvikle sterke lokalsamfunn. I Meld.St. 22 2016-2017 påpekes det at havnæringene vil være viktige drivere for framtidig teknologiutvikling og jobbskaping. OECD ser muligheten for at mot 2030 vil havrelaterte næringer kunne utkonkurrere veksten i den globale økonomien som helhet, både når det gjelder øking i verdi og arbeidsplasser. De anslår også at de havbaserte næringenes bidrag til den globale økonomien kan dobles i perioden. Vesterålen har en sterk ressursposisjon når det gjelder marin produksjon, og kan få en fremtredende rolle i realiseringen av verdiskapingen i disse næringene.

I regjeringens nordområdestrategi påpekes det at politikk av betydning for landsdelen må dra i samme retning, både lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Vi har derfor valgt å se til et spekter av strategier i utarbeidelsen av dette dokumentet.

VISJON OG MÅLSETTINGER

VISJON:

Sammen for Vesterålen

HOVEDMÅL:

Vesterålen – en attraktiv og folkerik region som skaper verdier av nasjonal og internasjonal betydning.

MÅLSETTINGER:

1. Økt innovasjon og utvikling for en bærekraftig region
Både innen næringsliv, i utdanning/forskning og i kommunene. Stimulere til innovasjon og utvikling. Innovasjon er viktig for å sikre regionens unike ressurser og menneskelig kapital for å bli konkurransedyktig globalt.
2. Infrastruktur for fremtiden
Sikre at samferdsel tilrettelegges for å underbygge ønsket utvikling i regionen. Dette inkluderer også kommunikasjon i form av bredbånd.
3. Bedre omdømme for økt attraktivitet
Hvilke historier forteller vi om Vesterålen? Synliggjøring av verdiene i regionen og kommunisere disse internt og eksternt. Rådet er plattformen for en felles Vesterålen identitet, og for å utvikle den.

STRATEGI

En strategi baserer seg på å identifisere og evaluere strategivalg – handlinger som når de er implementert, kan hjelpe å realisere regionens visjon og målsettinger.

Målsettingene skal oppnås gjennom internt og eksternt samarbeid. Vesterålen interkommunale politiske råd skal ivareta en regionalpolitisk rolle, samt en rolle innenfor samfunnsutvikling. Gjennom samarbeid med aktuelle aktører innen næringsliv, akademia skal rådet være et nav i utviklingen av Vesterålen.

Rådet skal gjennom interessepolitisk arbeid for å påvirke næringsliv, regionale og nasjonale aktører ha en regional utviklingsrolle. Samtidig vil rådet gjennom samordning av løpende saker gjennom felles høringsuttalelser og saksbehandling også ha en prosessrolle.

Rådet skal også være pådriver for interkommunalt samarbeid, og et verktøy for kommunene i å nå felles strategiske mål.

Sekretariat: Vesterålen interkommunale politiske råd skal ha et sekretariat. Sekretariatet skal være kontaktpunkt for rådet og sikre gjennomføring av tiltak som iverksettes. Sekretariatet skal også ha en rolle i å synliggjøre arbeidet som gjøres, samt bidra i utrednings- og utviklingsarbeidet.

1. MÅL: ØKT INNOVASJON OG UTVIKLING FOR EN BÆREKRAFTIG REGION

- Gjennom samhandling med næringslivet fremme regionens konkurransefortrinn
- Samhandle med utdannings- og forskningssektoren for å sikre at regionen har nødvendig kompetanse i samarbeid med næringsliv og forvaltning
- Delta i relevante fylkesvise, nasjonale og internasjonale samarbeidsprosjekt
- Bistå i utvikling av en strategi for smart spesialisering¹ for Vesterålen
- Identifisere nye utviklingsmuligheter for regionen
- Tilrettelegge for en bredere og mer integrert næringsutvikling med utgangspunkt i ressursgrunnlaget i regionen og havnæringer, med mål om økt verdiskaping og flere arbeidsplasser i regionen
- Jobbe for flere tilbud for desentralisert høyere utdanning i regionen
- Gjennom samarbeid bidra til økt gründervirksomhet i Vesterålen

2. MÅL: INFRASTRUKTUR FOR FREMTIDEN

- Sammen med næringslivet utrede veipakke Vesterålen
- Fremme bredbåndsutvikling i regionen
- Samarbeide med andre regioner om samferdselstiltak
- Identifisere og fremme regionens samferdselsbehov i relevante fora
- Jobbe for utvikling av havner og farleder
- Bidra til å sikre et fullverdig flytilbud i regionen

3. MÅL: BEDRE OMDØMME FOR ØKT ATTRAKTIVITET

- Synliggjøre Vesterålens fortrinn regionalt, nasjonalt og internasjonalt
- Utvikle bostedskvaliteter og tilrettelegge for tiltak som øker attraktiviteten i regionen
- Bidra til at Vesterålen tiltrekker seg arbeidstakere med relevant kompetanse
- Bidra til en økt felles identitet for Vesterålen gjennom samarbeid og fokus på regionale verdier
- Samarbeide med relevante aktører for omdømmebygging
- Utarbeide felles kommunikasjonsplattform for Vesterålen interkommunale politiske råd

HANDLINGSPLAN

På bakgrunn av strategien skal sekretariatet lage en handlingsplan som skal rulleres årlig, denne skal identifiserer konkrete tiltak for å nå de målene som er satt i strategien.

IMPLEMENTERING

Sekretariatet til Vesterålen interkommunale politiske råd skal være ansvarlig for implementeringen av strategien.

Monitorering og evaluering: Vesterålen interkommunale politiske råds' styre skal monitorere og evaluere implementeringen av strategien.

Juster og modifier: På bakgrunn av årlig evaluering skal det vurderes behov for justering og modifikasjon av strategien.

KILDER

Indeks Nordland 2018 og 2019, Meld. St. 29 (2016–2017) Perspektivmeldingen, Arctic Business Analysis (Nordisk Ministerråd og Arctic Economic Council 2018), Kartlegging av kompetansebehov i privat sektor i Vesterålen (Essensi 2017), Kartlegging av kompetansebehov i kommunal sektor i Vesterålen (UiT/KS/RKK 2018), SNN Konjunkturbarometret 2018, OECD Territorial Reviews - Northern Sparsely Populated Areas, OECD – The Ocean Economy (2016), SINTEF prosjektnotat: Marin sektor i Nordlands innovasjonsstrategi, SINTEF prosjektnotat: Hva er Smart spesialisering, Meld. St 22. (2016-2017) Hav i utenriks- og utviklingspolitikken, European Commission – Blue Growth (2017), Nordområdestrategi – mellom geopolittikk og samfunnsutvikling (2017), Nordområdestrategi for Nordland fylkeskommune, Regjeringens havstrategi – Ny vekst, stolt historie (2017).

NOTER

¹ **Smart spesialisering:** Alle regioner har særegne muligheter og ulike forutsetninger for næringsutvikling. Både regjeringen, OECD og EU anbefaler å utnytte disse forskjellene og skreddersy politikken til hver region. Smart spesialisering er en metode for å få det til. Smart spesialisering gir regionale myndigheter verktøy til å stimulere utvikling av næringsmuligheter bygget på og i tilknytning til regionens fortrinn. Fra 2014 må alle som skal motta midler fra EUs European Regional Development Fund (ERDF) ha en regional utviklingsstrategi basert på smart spesialisering som er godkjent av EU-kommisjonen.



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 19/1
Dok.nr: 19/203
Arkiv: FE - 033, TI - &14
Saksbehandler: Bianca Maria Johansen
Dato: 22.03.2019

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
025/19	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	29.03.2019
	Vesterålen regionråd	

Årsmelding Vesterålen regionråd 2018

Innstilling

Vesterålen regionråds årsberetning for 2018 godkjennes.

Vedlegg:

Forslag til Årsberetning 2018

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Årsberetning for Vesterålen regionråd med faste innsatsområder legges frem.

Vesterålen regionråd



Foto: Arne Bing Sanderup

Årsberetning for 2018

INNHOLD

Representanter	3
Regionrådets arbeid i 2018.....	6
Ansatte	10
Økonomi.....	10
Vesterålen kulturutvalg	12
Visit Vesterålen	15
Kompetanseutvalget	19

Regionrådets sammensetning 2018:

	<u>Representant</u>	<u>Vararepresentant</u>
Fra Andøy:	Jonni Helge Solsvik Knut A Nordmo Lill Inger T. Berg-Olsen	Kate Eliassen Lill Pettersen Arne Robert Svendsen
Fra Bø:	Sture Pedersen Tom Tobiassen Brith Unni Willumsen	Ida Jensen Fred O Hansen Atle Olsen
Fra Hadsel:	Siv Dagny Aasvik Kurt Jenssen Jan Steffensen	Einar Roger Pettersen Trude Lind Renathe Johnsen
Fra Lødingen:	Atle Andersen Rachel Martinussen Anita Marthinussen	Heidi Rinø Hugo B Jacobsen Bjørn Hegstad
Fra Sortland:	Tove Mette Bjørkmo Karl-Erling Nordlund Silvia Ovik Marhaug*	Oddmund Enoksen Hanne Næss Christoffer Ellingsen Mona Sandvold Roar Wessel Olsen Beate Bø Nilsen
Fra Øksnes:	Karianne B Bråthen Jonny Rinde Johansen Geir Rognan	Tore Christiansen Vårin Lassesen Ellen B Pedersen Torfinn Kristoffersen Jørn Martinussen Karin Nilsen
Arbeidsutvalget:		
Jonni Helge Solsvik, Andøy		Knut A Nordmo, Andøy
Sture Pedersen, Bø		Tom Tobiassen, Bø
Siv Dagny Aasvik, Hadsel (leder)		Kurt Jenssen, Hadsel
Atle Andersen, Lødingen (nestleder)		Rachel Martinussen, Lødingen
Tove Mette Bjørkmo, Sortland		Karl-Erling Nordlund, Sortland
Karianne B Bråthen, Øksnes		Jonny Rinde Johansen, Øksnes

* 1. juli 2018 ble Marthe Hov Jacobsen valgt som nytt medlem i stedet for Silvia Ovik Marhaug

Vesterålen kulturutvalgs sammensetning 2018:

Medlemmer:

Jonni Solsvik, Vesterålen regionråd (leder)
Bente Brunborg, Andøy
Tom Tobiassen, Bø
Britt Mari Solvik, Hadsel
Arild Pettersen Inga, Sortland*
Hilde Høydal Vottestad, Øksnes (nestleder)

Varamedlemmer:

Karianne B Bråthen, Vesterålen regionråd
Arne Robert Svendsen, Andøy
Brith-Unni Willumsen, Bø
Rayner Skare Lind, Hadsel
Marthe Hov Jacobsen, Sortland
Knut Reidar Haaheim, Øksnes

* Fra august ble Berit Tunstad valgt som medlem i stedet for Arild Pettersen Inga

Visit Vesterålens sammensetning 2018:

Styret

Sammensetningen av styret er i henhold til vedtektene med 1 politisk representant og 1 representant fra næringslivet. Følgende styre gjelder for inneværende periode:

Leder: Tove Mette Bjørkmo
Nestleder: Robin Bolsøy

Reiselivsutvalget

Reiselivsutvalget er sammensatt av representanter for de enkelte kommunene med henholdsvis politisk valgte, administrativt ansvarlige og representanter for reiselivsnæringen.

Politisk valgte representanter

Andøy:	Kolbjørn Blix	vara: May Johannessen
Bø:	Geir Viggo Pedersen*	vara: Sunniva Dahl*
Hadsel:	Aina Nilsen*	vara: Jacob N Jacobsen
Sortland:	Mona Sandvold	vara: Johnny Karlsen
Øksnes:	Hilde Hansen	vara: Yngve Hansen

Næringslivets representanter

Andøy:	Daniele Zanoni – Hvalsafari AS	vara: Lisbeth Seppola—Marmelkroken, Andøy kommune
Bø:	Ingrid Lekven – Hildreland AS	vara: Lone Lamark – Skagakaia
Hadsel:	Robin Bolsøy – Melbu Hotell	vara: May-Britt Grytvik – Museum Nord/Hurtigrutemuseet
Sortland:	Laila Inga – Inga Sami Siida	vara: Harald Mikal Jacobsen – Sortland-hotellene
Øksnes:	Ssemjon Gerlitz – Holmvik Brygge	vara: Anne Brun – Stø Bobilcamp

* 22.2.2018 ble Brith-Unni Willumsen valgt som medlem i stedet for Geir Viggo Pedersen

* 22.2.2018 ble Geir Viggo Pedersen valgt som varamedlem i stedet for Sunniva Dahl

* Aina Nilsen er i USA for en periode. Jacob N Jacobsen stiller for henne som vara.

Regionalt kontor for kompetanseutvikling i Vesterålen (RKK) sammensetning 2017:

Styret for RKK er Arbeidsutvalget,

Vesterålen regionråd:

Ordførere i Hadsel: Siv Dagny Aasvik (leder)

Ordfører i Andøy: Jonni H Solsvik

Ordfører i Bø: Sture Pedersen

Ordfører i Lødingen: Atle Andersen

Ordfører i Sortland: Tove Mette Bjørkmo

Ordfører i Øksnes: Karianne B Bråthen

Kompetanseutvalget for RKK

Kompetanseutvalget utgjør et faglig styre for tilbudet fra RKK med mandat fra AU. Utvalget består av personalsjefene i de seks kommunene og representanter for Fagforbundet og Utdanningsforbundet:

Brita Kleivan, Sortland (leder)

Lill Rita Carstensen, Hadsel

Linda Rasmussen, Øksnes (nestleder)

Kjell Einar Johansen, Andøy

Sigbjørn Nilsen, Bø

Arne Mæhre, Lødingen

Kristin Olsen, Fagforbundet

Tom H. Hansen, Utdanningsforbundet

RKK er administrativt underlagt sekretariatet i Vesterålen regionråd på Sortland



Foto: Trym Ivar Bergsmo

Regionrådets arbeid i 2018

Møter og saker 2013 - 2018

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Regionrådets møter	2*	1	3	2	1	2
Arbeidsutvalgsmøter	14*	12*	23*	18*	27*	20*
Saker (i råd og AU)	95	76	75	116	127	110
Høringer/uttalelser	21	18	10	10	6	10

* Regionrådets møter 2013: 1 epostbehandling

* Arbeidsutvalgsmøter 2014: 6 epostbehandlinger

* Arbeidsutvalgsmøter 2016: 8 epostbehandlinger og 1 telefonmøte

* Arbeidsutvalgsmøter 2013: 6 epostbehandlinger

* Arbeidsutvalgsmøter 2015: 15 epostbehandlinger

* Arbeidsutvalgsmøter 2017: 12 epostbehandlinger, 4 telefonmøter

* Arbeidsutvalgsmøter 2018: 8 epostbehandlinger

Årsmøte og rådsmøte

Regionrådets årsmøte ble gjennomført den 1. juni på Rådhuset i Hadsel kommune og temaet var Strategi og mål for Vesterålen regionråd i et flerårlig perspektiv.

Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget har i løpet av 2018 hatt 20 møter, hvorav 8 har vært e-postmøter. AU har behandlet 100 saker.

Virksomheten i 2018

Strategi

Høsten 2018 ble det vedtatt igangsatt utarbeidelse av strategi for Vesterålen regionråd. I prosessen med å utvikle denne er arbeidsutvalget definert som styringsgruppe. I arbeidet med å utvikle strategi ble det ansett som viktig å sikre innspill fra ulike interessegrupper. Det ble derfor etablert en arbeidsgruppe med representanter fra akademien, næringsliv, kommunene og offentlig forvaltning, og sekretariatsleder fungerte som prosessleder.

Etter at vedtak om å starte arbeidet med en overordnet strategi var gjort, kom det frem at den nye kommuneloven vil kreve endringer i regionrådenes struktur.

Den nye kommuneloven slår fast at interkommunalt politisk råd, den nye betegnelsen på regionrådene, ikke kan produsere tjenester for innbyggerne eller kommunene i regionen. Dette nødvendiggjør endring av Vesterålen regionråd, da deler av virksomheten produserer tjenester til innbyggerne.

Med dette som bakteppe ble det besluttet at strategien skulle utarbeides med utgangspunkt i kommuneloven kapittel 18, § 18-1 Interkommunalt Politisk Råd. Mandatet for arbeidsgruppen pekte på at strategien skal gi retning for vekst og utvikling i Vesterålen og skape en felles identitet for regionen, og at strategien skal svare på ambisjonen: Vesterålen skal være en attraktiv og folkerik region som skaper verdier av nasjonal og internasjonal betydning.

Arbeidet med strategi og tilpassing til ny kommunelov vil fortsette i 2019.

Samferdsel

Gode samferdselsløsninger både land- og sjøveis er en av flere forutsetninger for vekst og utvikling i regionen og arbeidsutvalget i regionrådet har hatt fokus på dette også i 2018.

Innspill i forbindelse med Stortingets Transport- og kommunikasjonskomites reise i Nordland

Vesterålen regionråd hadde følgende innspill ønsket tatt opp i prioritert rekkefølge:

- Hålogalandsveien
- Orientering om utfordringer havner og utvikling innenfor sjømat
- Fiskerihavn/regionalmeldinga/havneprosjekt
- Oljevernssenteret – tid til å møte kommunene sammen med direktøren

I tillegg ble følgende samferdselsprosjekt løftet frem:

- Jernbanesektorens handlingsprogram: Det ble gitt innspill om ønsket utredning av ny jernbane Fauske – Tromsø
- Prioritering av fylkesvei 82 – Sortland – Risøyhamn

Luftfarten er viktig del av samferdselsfeltet i Vesterålen og arbeidsutvalget vedtok høsten 2016 å opprette et flyplassutvalg for å samordne informasjon og være en dialogarena for dette feltet. Utvalget har hatt ett møte i 2018. Saker som ble drøftet var:

- Endringer i Widerøes rutetilbud
- Flyplassstrukturen i Vesterålen
- Orientering om prosjekter knyttet til Andøy lufthavn
- Flyfrakt og Andøy lufthavn
- Samarbeidsprosjekt mellom Ofoten, Lofoten og Vesterålen m/Harstad/Evenes lufthavn angående direktefly/charter tur/retur Italia



Foto: Marten Bril

Kompetanse i Vesterålen

Kompetansehevede tiltak for ansatte i kommunale stillinger ligger under RKKs ansvarsområde og omtales i egen del av årsmeldingen.

Vesterålen regionråd inngikk samarbeidsavtale med Nord universitet og UiT Norges Arktiske universitet i 2016. Det er gjennomført ett fellesmøte med begge universitetene i løpet av året. Fra Vesterålen regionråd deltok Siv Dagny Aasvik, leder, Stian Frivåg representant fra næringslivet, og Randi Lervik, sekretariatet. Tema som ble diskutert var blant annet hvordan NAROM og lignende utdanningsinstitusjoner kunne involveres i arbeidet.

I 2017 kartla Essensi AS kompetansebehovet i privat sektor i Vesterålen, og i 2018 gjennomførte RKK Vesterålen og Lødingen i samarbeid med KS og UiT kartlegging innen kommunal sektor.

Kartleggingen fra kommunal sektor peker blant annet på store fremtidige utfordringer relatert til behovet for kvalifiserte sykepleiere, lærere og barnehagelærere. Behovet for utdanningsmuligheter i regionen innen disse områdene understrekes av arbeidsutvalget.

Næring – utvikling, samhandling og felles planer

Interkommunal kystsoneplan

Årsmøtet i Vesterålen regionråd vedtok allerede i 2016 å ta initiativ til at det blir utarbeidet en regional kystsoneplan for Vesterålen. Målet er at et felles planverk skal gi kommunene et godt verktøy for økosystembasert forvaltning og videre verdiskaping. Alle kommuner fattet positivt vedtak om deltakelse. Stillingen som prosjektleder for Interkommunal kystsoneplan ble utlyst i 2018, og i oktober start prosjektleder for å lage en felles Kystsoneplan for Vesterålen. En arbeidsgruppe med representanter for alle kommunene ble opprettet, og gjennomførte jevnlig møter i løpet av høsten.



Foto: Trym Ivar Bergsmo

Omstilling Andøy

Vesterålen regionråd ga sin støtteerklæring til Andøy kommunes ønske om konkrete politiske vedtak og avklaringer i statsbudsjettet for 2019.

Helsepolitikk

Regionrådet har også i 2018 deltatt aktivt i dialogen med ledelsen i Helse Nord RHF og Nordlandssykehuset HF i saker som har betydning for helsetilbudet i regionen.

Primære oppgaver helsefagkoordinator 2018:

- Prosjektleder for arbeidsgruppe der oppdraget er å utarbeide forpliktende plan for samhandling innen psykiatri/ rus.
- Prosjektleder «Felles velferdsteknologiske løsninger i Vesterålen». Prosjektet finansiert av innovasjonstilskudd og skjønnsmidler.
- Utarbeide søknader om tilskudd til regionale prosjekter og kompetansetiltak samt rapportere på tildelte midler
- Representert kommunene i Regional arbeidsgruppe for kartlegging av kommunale HO-tjenester – kommunene, UiT og Helse Nord
- Utarbeidet høringsuttalelser på saker fra Helse Nord og Nordlandssykehuset
- Informasjon og veiledning til kommunenes helse- og omsorgstjenester
- Kompetansearbeid som fagkonsulent i RKK



Overgrepsmottak

Nordlandssykehuset ønsker å inngå ny avtale med UNN Harstad slik at overgrepsmottatte som ønsker det, kan komme dit. Overgrepsmottaket i Bodø vil fortsatt koordinere hvor den enkelte pasient får gjort sin undersøkelse.

Nordlandssykehuset HF Strategisk utviklingsplan 2018 – 2035

Vesterålen pekte i en høringsuttalelse til den strategiske utviklingsplanen flere momenter, inkludert:

- Behovet for samarbeid med kommunene i rekruttering og kompetansebygging, basert på økende mangel på sykepleiere og helsefagarbeidere.
- Ønske om inkludering av utfordringen med økende antall pasienter med sammensatte lidelser.
- Ønske om inkludering av rehabilitering av de store gruppene som slag og hoftebrudd.
- Ønske om inkludering av desentralisering av tjenester og utvikling av lokaltjenester i NLSHs satsingsområde. Det bør også samhandling mellom spesialhelsetjenesten og kommunehelsetjenesten innen tjenesteutvikling.
- Ønske om drøfting av pasientreisekostnader, sett i sammenheng med desentraliserte tjenester.
- Vurdering av inkludering av spesialisering i geriatri/demenssykdom i spesialhelsetjenesten.
- Inkludering av fødetilbud og samarbeid om oppfølging etter fødsel.

Regionalt barnevern

Presentasjon av evalueringsrapport gjennomført for Vesterålen barnevern av Telemarksforskning. Rapporten er gjennomgående positiv når det gjelder kvalitet i tjenestene, økonomi og organisering. Fra arbeidsutvalget ble det understreket at det er viktig å sørge for fortsatt god kontakt mellom barnevernet og politisk nivå i hver kommune.

 Telemarksforskning



Evaluering av Vesterålen barnevern

Andøy, Bø, Hadsel, Lødingen, Øksnes og Sortland

Kjetil Lie, Sondre Groven, Anja Helsebø og Audun Thorsdalen

TF-rapport nr. 419
2018

Referansegruppe

Hans Arne Norbakk ble valgt som representant i referansegruppen for utredning av permanent luftambulansbase Midtre Hålogaland.

Fastlegeråd

Etablering av fastlegeråd i Nordlandssykehusets ansvarsområde. Fastlege i Øksnes, Katalin Nyeste er valgt til kommunerepresentant for Vesterålen i fastlegerådet.

Internasjonalt samarbeid – Kina

21. – 25. mai deltok regionrådsleder Siv Dagny Aasvik på delegasjonsreise til Kina, i regi av Nordland fylkeskommune. Formålet med reisen var å videreutvikle kontakten som ble gjenopprettet i 2017. Relasjonsbygging var et av de klareste målene for reisen, og fylkeskommunen ønsket å ha med relevante aktører fra næringslivet, på overordnet nivå fremfor enkeltbedrifter.

Polititjeneste i Vesterålen

Regionalt politiråd i Nordland har gjennomført to møter i løpet av året. Tove Mette Bjørkmo har deltatt på begge møtene. Nordland har fokus på å utvikle de prioriterte funksjonene:

- Etterretning
- Tjenesteplanlegging
- Politipatruljen
- Operasjonssentralen
- Felles straffesaksinntak

De ble også løftet frem viktigheten av samarbeid med kommunene gjennom politikonтактene. I løpet av høsten 2018 ble det inngått avtaler mellom kommunene og politiet.

Politiet har også orientert arbeidsutvalget om arbeidet som finner sted i forbindelse med nærpoltireformen, samt innen feltet rus.

Vesterålen tingrett

Styret i Midt-Hålogaland krets av den norske advokatforening (Styret), som foruten Vesterålen tingrett omfatter advokater i rettskretsene til Lofoten tingrett, Trondenes tingrett og Ofoten tingrett som har sete i Narvik, beskrev i en uttalelse at de er svært bekymret for fremtiden til domstolene i regionen.

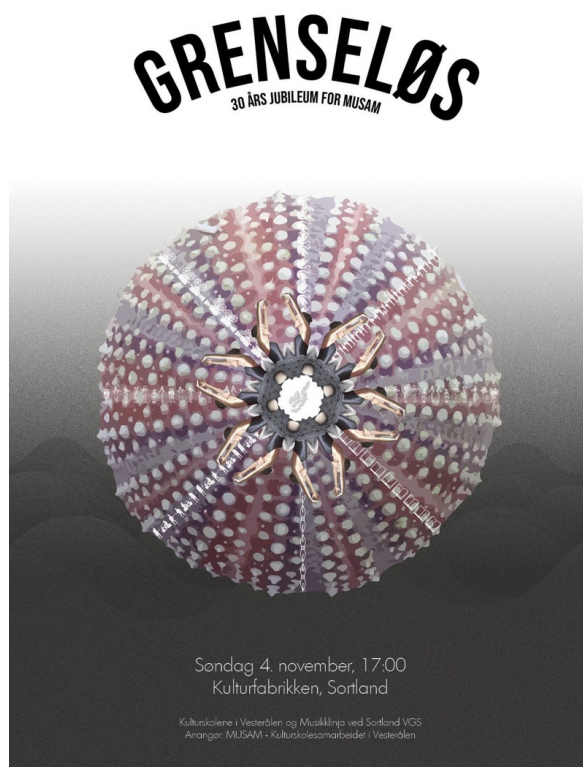
På bakgrunn av de signaler styret har fanget opp, fra Domstoladministrasjonen og fra politisk hold, synes det å være en betydelig risiko for at både Vesterålen tingrett og Lofoten tingrett kan bli nedlagt.

Arbeidsutvalget vedtok at de deler bekymringen til styret i Midt-Hålogaland krets av den norske advokatforening og vil følge opp saken videre overfor relevante myndigheter.

Kultur

Markering av MUSAM 30 år og jubileumsprosjekt «MUSAMfest 2018».

200 barn, unge og voksne fra alle kommunene i Vesterålen entret scenen på Møysalen, Kulturfabrikken Sortland 4. november med en storstilt jubileumsforestilling med sang, musikk, teater og dans. Tittelen på forestillinga var «Grenseløs». Det gjenspeiler både det regionale samarbeidet mellom kommunene i regionen og de grenseløse uttrykk og opplevelser som fins innen de estetiske fagene.



@Ingmar Wählberg

Ansatte

Personell tilknyttet administrasjonen i Vesterålen regionråd pr 31. desember 2018:

- ◆ Bianca Maria Johansen, sekretariatsleder
- ◆ Hilde Ongstad, fagleder økonomi og personal
- ◆ Siv Merete Reinholdtsen, konsulent sekretariatet
- ◆ Hans Arne Norbakk, helsefag-koordinator 20 %
- ◆ Jan Steinar Eilertsen, daglig leder RKK
- ◆ Karianne Braathen, fagkonsulent RKK (permisjon)
- ◆ Camilla Carlsen, fagkonsulent RKK (vikar)
- ◆ Hans Arne Norbakk, fagkonsulent helse RKK 80 %
- ◆ Veronica Gabrielsen, prosjektleder Kystsoneplanen
- ◆ Lisa Marie Schønsee, skoleutvikler RKK
- ◆ Astrid Berthinussen, reiselivssjef
- ◆ Kjetil Paulsen, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon
- ◆ Lisa Sollie, salgs- og webansvarlig reiseliv
- ◆ Benedikte Andreassen, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon (30 % stilling)
- ◆ Lasse Uppman, konsulent Online Booking
- ◆ Vibeke Suhr, daglig leder Kultursamarbeidet
- ◆ Margrethe Berntsen, prosjektmedarbeider Kultursamarbeidet (50 % stilling)
- ◆ Bård Meløe, daglig leder Vesterålen friluftsråd
- ◆ Katie Hanken, koordinator MUSAM (30 % stilling)

Økonomi

Tabellen nedenfor viser økonomiske nøkkeltall for driften av de regionale samarbeidstiltakene i 2018.

Nøkkeltall for driften av de regionale samarbeidstiltakene i 2018										
	Sekretariatet		Kultur*		Friluftsrådet		Reiseliv		RKK	
	B 2018	R 2018	B 2018	R 2018	B 2018	R 2018	B 2018	R 2018	B 2018	R 2018
Bto dr.utgift	3 241	3 936	2 269	2 246	1 628	1 717	4 183	4 288	1 850	1 788
Komm. Tilskudd	-3 241	-3 241	-1 730	-1 730	-333	-333	-2 637	-2 637	-1 368	-1 368
Ekstern tilskudd	0	0	0	0	-595	-559	0	0	0	0
Andre inntekter	0	-999	-539	-588	-700	-516	-1 546	-1 713	-482	-398
Resultat	0	-304	0	-72	0	309	0	-62	0	22
Alle tall oppgitt i hele 1000										
* For Kultursamarbeidet er MUSAM inkludert										

Følgende høringsuttalelser ble vedtatt i 2018:

- Strategiske utviklingsplan 2018 – 2035 Nordlandssykehuset HF
- Regionreformen – forslag til oppgavefordeling
- Innspill til høringssvar – Avinor og nord-områdene 2040
- Støtte til uttalelse vedrørende strukturelle endringer i ambulansetjenesten ved UNN
- Støtte til uttalelse vedrørende alvorlig trafikkuulykke på E10 i Kanstadbotn – behov for tiltak
- Prioritering av fylkesvei 82 – Sortland – Risøyhamn
- Pilotutdanning i Andøy
- Regional utviklingsplan 2035 Helse Nord
- Ambulansetjenesten i Vesterålen
- Reduksjon i antall abortnemnder

Arbeidsmiljø og HMS

Det gjennomføres månedlig personalmøter for alle sekretariatets ansatte, i tillegg til avdelingsvis møter og møter i ledergruppa. Det gjennomføres også jevnlig treparts møter.

Det totale sykefraværet har vært på 4,2 %.

Ny leder

Stillingen som sekretariatsleder ble utlyst i februar og i august tiltrådte Bianca Maria Johansen stillingen.

Erkjentlighetsgave

I 2018 hadde Siv Merete Reinholtsen jobbet i 30 år for Vesterålen regionråd. Erkjentlighetsgave ble overrakt av regionrådsleder i denne anledning.



*Siv M Reinholtsen og kunstner Siv Johansen, Galleri Uvør
Foto: Hilde Ongstad*

Nye lokaler

Sommeren 2018 flyttet sekretariatet inn i nye lokaler på Sortland.

Likestilling

I sekretariatet med underliggende avdelinger er det 29,5 % mannsandel.

Skader og ulykker

Ingen registrert i regnskapsåret.

Ytre miljø

Ingen aktivitet som forurensar det ytre miljø.

VESTERÅLEN KULTURUTVALG

Møter og saker i 2018

Vesterålen kulturutvalgs møter	5
Saker	38

Organisering og bemanning

Kultursamarbeidet er et av Vesterålen regionråds faste satsningsområder, med sine underliggende avdelinger MUSAM (kulturskolesamarbeidet) og Vesterålen friluftsråd. Kultursamarbeidet har 4 faste ansatte fordelt på 2,8 årsverk.

Kultursamarbeidet i Vesterålen skal bidra til bevisstgjøring og bruk av regionens kulturarv, og til at nye impulser og tanker prøves ut og vurderes i regionen. Utgangspunktet skal være regional identitet og de kvalitative sidene ved å vokse opp og bo i Vesterålen.

Det politiske utvalget for Kultursamarbeidet er Vesterålen kulturutvalg. Vesterålen kulturutvalg er underlagt regionrådet med rådets arbeidsutvalg som styre.

En viktig oppgave for Kultursamarbeidet, er å drive nettverkene innenfor de ulike fagfeltene i kultursektoren. Disse nettverkene skal være en faglig arena for utvikling, erfaringsutveksling og forankring. I tillegg har Kultursamarbeidet etablert arbeidsgrupper for de største prosjektene.

Faste satsningsområder og prosjekter

Som grunnlag for Kultursamarbeidets arbeidsoppgaver ligger en strategiplan som følger valgperioden, samt et årlig handlingsprogram. Strategiplanen er vedtatt av arbeidsutvalget og eierkommunene, mens handlingsprogrammet vedtas årlig av Vesterålen kulturutvalg.

Faste innsatsområder:

- Sekretariatet i Kultursamarbeidet i Vesterålen har en rekke løpende oppgaver som saksbehandling, prosjektutvikling og prosjektstyring, informasjon og administrativt/økonomisk ansvar for faste innsatsområder og prosjekter. Kultursamarbeidet driver også et fagforum som består av kultursjefene.

- MUSAM – musikksamarbeidet i Vesterålen er et fagforum for kulturskolerektorene og leder ved musikklinja. I 2018 har MUSAM hatt ett stort prosjekt som markerte 30 år med kulturskolesamarbeid: MUSAMfest. I tillegg har MUSAM hatt tilbud om fordypning innen musikk i lag med musikklinja.
- Vesterålen friluftsråd største prosjekter i 2018 har vært skilting og merking av turløyper i Vesterålen og TellTur (digital turregistrering). Her ble det utgitt en egen brosjyre som ble distribuert til alle husholdninger i regionen. Av andre prosjekter nevnes Base Camp og Friluftsskoler om sommeren. Vesterålen friluftsråd driver også et rådgivende organ som består av ansatte fra kommunene, og som ledes av en politiker fra Vesterålen kulturutvalg.
- Laterna Magica ble arrangert for 27. gang. 25 filmer ble sendt inn til konkurransen, og 115 barn og unge var involvert i filmproduksjon. Tema var *Film i hundre*. Det var filmfest, skole- og barnehage film, filmprat ang. animasjon (Kristian Karijord), utstilling og filmdebatt. Ca. 3300 deltok på Laterna Magica.



Foto: Fønix Media UB

- Regionale sceneinstruktører har vært involvert eller hatt hovedansvaret for 10 produksjoner. Rundt 806 aktører har vært involvert, og publikumstallene var 4015. Nordland fylkeskommune er arbeidsgiver for sceneinstruktøren, mens daglig leder av Kultursamarbeidet er vertskap på vegne av kommunene.

De største prosjektene:

- **Between the Waters:** sammen med landskapsteateret LUXe og Donegal County Council, utviklet vi et nytt samarbeidsprosjekt i 2017. Prosjektet ble gjennomført over 2 år, og hadde som mål å styrke det kunstneriske innholdet i utendørsarenaer i Vesterålen. Siste del av prosjektet ble gjennomført i 2018 med *Månebåtens reise* i Bø i januar, og *Ildfest* i Andøy i februar med til sammen 700 deltakere.



Foto: Øystein Lunde Grindstein

- **Kul Tur – Kultur- og Naturuka i Vesterålen:** ble arrangert for 4. gang i september. Målet med uka er å sette fokus på kultur- og naturopplevelser. I løpet av uka hadde vi 11 arrangement fordelt på de 6 kommunene i Vesterålen. Vi hadde fokus på *Seniorturer*, *Base Camp*, *Ordførerens tur* og *Elvelangs og bekk-i-mellom*. Det største arrangementet var *Elvelangs og bekk-i-mellom* på Melbu med 190 aktører og 1800 deltakere. Nytt i 2018 var at vi samarbeidet med Nordland Akademi om et AiR-prosjekt knyttet til *Elvelangs og bekk-i-mellom*. Totalt 2056 deltok på arrangementene under Kul Tur.



Foto: Bjørn Eide

- **Folkemusikk inn i framtiden:** 15 år etter utgivelsen av *Kvitare enn svanen*, gav Kultursamarbeidet/MUSAM ut bok nr. 2 med slåtter og viser fra Vesterålen. Viseboka *I mitt stille kammer* ble lansert på Fortellerdagen i Øksnes. Til stede var forfatter Sigrid Randers-Pehrson, illustratør Atle Paulsen, historiker Åse Elstad, samt kultursjefskollegiet som stod for boksalg. Forfatter Sigrid Randers-Pehrson har i tillegg besøkt alle kommunene i Vesterålen høsten 2018 og fortalt, sunget og solgt boka.

- **Digitalisering av slektsdatabase:** De siste årene har vi jobbet for å sikre dataen som Johan Borgos har samlet inn i forbindelse med utarbeidelse av bygdebøkene i kommunene. Datagrunnlaget inneholder slektshistorie, koblet opp mot gårdsnummer. I 2018 har vi gjennomføre fase 1 i prosjektet, som bestod i å implementere dataen i en ny database. Dette kan gi mulighet til bruk av dataen på ny måte i en digital framtid.



Foto: Øystein Lunde Ingvaldsen

- **MUSAMfest:** MUSAM feiret 30 års jubileum med flere workshops og en storstilt jubileumsforestilling med tittelen *Grenseløs*. Prosjektet kan oppsummeres med at feiringa var et stort løft for kulturskolene, musikklinja og MUSAM. I prosjektet lyktes vi med å bygge relasjoner over kommunegrenser blant elever, øke bredden i tilbudet i kulturskolen, heve kompetansen i lærerstaben, samle krefter og bygge identitet. Vi gav elever stor mestringsopplevelse, fikk skrevet ny musikk og var synlig gjennom god mediadekning. *Grenseløse* hadde 700 deltakere.

- **TellTur:** Digital turregistrering som åpnet sommeren 2015 med brosjyreslipp og 70 turmål tilgjengelig. TellTur ble umiddelbart en suksess, med 500 brukere og 5 000 turer det første året. I 2018 hadde vi 156 tilgjengelige turmål, og det ble registrert 1 200 brukere av systemet. Disse registrerte 24 000 turer. Nytt i 2018 var ny nettside og ny mobil APP.



Foto: Lena Darèn

- **Skilting av turløyper i Vesterålen:** Vesterålen friluftsråd har vært med i turskiltprosjektet til Nordland fylkeskommune og Gjensidigestiftelsen i 5 år, og på disse årene har vi mottatt kr. 1 670 000 i tilskudd. Turskiltprosjektet ble avsluttet i 2018, og går nå over i driftsfasen. I utgangen av 2018 har Vesterålen friluftsråd forvaltningsansvar for 650 km med turløyper, og disse turløypene inneholder 1 200 retningsskilt og infoskilt.



Foto: Friluftsrådet

Økonomiske tilskudd

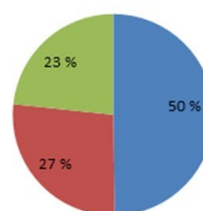
Vesterålen kulturutvalg/Kultursamarbeidet i Vesterålen mottar driftstilskudd fra medlemskommunene, Nordland fylkeskommune og Friluftsrådenes Landsforbund. Nordland fylkeskommune har spilt en viktig rolle for å få gjennomført kulturinnsatsen i Vesterålen. Det er knyttet til kulturavtalen, sceneinstruktørordningen og Vesterålen friluftsråd.

I tillegg til driftstilskudd har Kultursamarbeidet mottatt økonomisk støtte til prosjekter i 2018 fra fylkeskommunale ordninger, stiftelser, statlige ordninger og andre. Kultursamarbeidet, MUSAM og Vesterålen friluftsråd hadde 20 prosjekter i 2018.

Kommunene har bidratt med ca. 2,5 millioner til drift og prosjekter i 2018, mens ca. 2,5 millioner var finansiert med eksterne midler.

Finansiering drift og prosjekter

■ Kommunene ■ NFK ■ Statlige ordninger/andre



VISIT VESTERÅLEN

Møter og saker i 2018

Visit Vesterålens møter	6
Saker	25
* inkl. 3 e-postbehandlinger	

2018 har vært et innholdsrikt år for Visit Vesterålen (VV). Spesielt må vi trekke frem våre to største prosjekter, Masterplan og Bærekraftig reisemålsutvikling, som har tatt form og satt i gang spennende prosesser fremover.

Bemanning i 2018

- Reiselivssjef Astrid Berthinussen 100 %
- Markedskonsulent og ansvarlig for turistinformasjonen Kjetil Paulsen 100 %
- Web- og salgsansvarlig Lisa Sollie 100 %
- Sekretær/turistinformator Benedikte Andreassen 30 %
- Cathrine Myhre jobbet timesbasert i perioden 1.1-31.3.2018
- To turistinformatorer jobbet i høysesong sommer (skoleferien)

Budsjettsituasjonen

Regnskapet for Visit Vesterålen for 2018 viser en omsetning på kr (driftsutgifter) 4 287 947,- med et mindreforbruk på kr 62 793,-.

Tilknyttede virksomheter

31.12.2018 var det 72 virksomheter tilknyttet Visit Vesterålen.

Dette er en økning på 8 virksomheter (12,5 %) sammenlignet med 2017

Regional turistinformasjon

Regional turistinformasjon er sertifisert med grønn I og drifter deretter med hensyn til tilgjengelighet, kompetanse og bemanning. I løpet av 2018 besvarte turistinformasjonen 11 254 henvendelser med størst pågang i juni, juli og august. Dette er en økning på 1 319 fra 2017 som da var et toppår for siste 5 år. Tilsvarende tall for turistinformasjonen på Andenes er 5 439. Vi registrerer at vertskapsrollen er like viktig som tidligere, informatørene mottar veldig gode tilbakemeldinger.



Hvalsafari er et av våre spydspissprodukter.
© Visit Vesterålen

STATISTIKK OG MARKED

I 2018 ser vi en mindre nedgang fra foregående år. Statistikk fra SSB viser en nedgang i samlede kommersielle overnattinger for Vesterålen på 6,6 %, tilsvarende tall for Nord-Norge som region er 0,3 %. For Vesterålens del skyldes en del av dette den voldsomme økningen i privat overnatting (Airbnb, private hus, hytter og leiligheter). Langt flere fricamper sammenlignet med tidligere år. Dette kan også være medvirkende årsak til økningen i antall henvendelser i turistinformasjonen, samtidig som overnattingsstatistikken er nedgående. Samtidig mener flere lokale reiselivsbedrifter at de har hatt langt flere avbestillinger i sommersesongen 2018, sammenlignet med 2017, grunnet været.

Vintersesongen (januar – april) viser en nedgang på 7 % i det samlede markedet for overnatting fra 2017 til 2018. AirBnB og privat utleiemarked har etter lokal informasjon betraktelig økning i utleie i vinterseong/helårlig 2018 sammenlignet med 2017.

I 2018 er turistundersøkelsen også utvidet til å samle statistikk for «Øvrig overnattinger (utenfor overnattingsstatistikken): Alle typer av overnattinger som ikke innrapporteres. Dette gjelder for eksempel overnattinger i leid/lånt hytte, Airbnb, overnattinger hos venner familie, bekjente mv.»

Dette vil føre til mer nøyaktig statistikk for det totale markedet for 2019.

Omsetning skapt av overnattingsturismen i Vesterålen var **283 millioner kroner** ved utgangen av 2016, mot 249 millioner året før. I 2016 (siste tilgjengelige tall fra SSB) var det **298 sysselsatte** innenfor overnatting og servering i Vesterålen. SSB har ikke offisielle tall for aktiviteter, rapporter fra opplevelsbasert reiseliv i Vesterålen antydte en vekst på 10 – 12 % for 2017. Ca. 5 % i 2018 tross nedgang i overnattingsdøgn.

Tyskland er fremdeles det største utenlandske markedet vårt, men vi ser en kraftig økning fra bl.a Italia og Frankrike. USA er et spennende marked som ser ut til å være på tur inn i Nord-Norge.

HOVEDAKTIVITETER

Masterplan og merkeordningen for bærekraftig reisemålsutvikling

- Gjennom hele 2018 har det vært jobbet med strategidokumentet for reisemålsutviklingen til Vesterålen, Masterplan, med god prosjektledelse av Mimir AS med Bård Jervan i spissen. Vi har vært gjennom nesten alle hovedaktivitetene til Innovasjon Norges prosesshåndbok, Kviteboka for reiselivsutvikling.
- Visit Vesterålen var tidlig ute og fikk midler til Innovasjon Norges merkeordning for Bærekraftig reisemålsutvikling. I løpet av 2018 har vi sammen med prosjektleder Egga Utvikling, prosessledelse i Mimir AS, medlemsbedrifter og kommunene gjennomført arbeidet med fase 1 som i kortversjon har gått ut på å forankre ønsket om å jobbe for at Vesterålen skal bli et mer bærekraftig reisemål hos kommunene, samt at vi har utarbeidet en Handlingsplan for Vesterålen med formål og tiltak. Vi ønsker å trekke frem det gode samarbeidet som vi har hatt med Reno Vest. Visit Vesterålen ble i 2018 Miljøfyrtårn.

Samarbeid Lofoten – Vesterålen

- I starten av 2018 avsluttet destinasjonsselskapene i Vesterålen og Lofoten et forprosjekt for å se på mulige samarbeidsområder og/eller sammenslåing av de to destinasjonene. Dette i regi av næringsdepartementet. Konklusjonen var at pga ulik eierstruktur var det ikke forenlig å slå sammen destinasjonsselskapene. Flere områder er naturlig å samarbeide på, som sykkelprosjektet vi har hatt gående – er et godt eksempel på. Dette samarbeidet vil fortsette. Rapporten er tilgjengelig hos Visit Vesterålen.



© Alf Oxem

De største markedstiltakene

- **Produksjoner:** Vesterålen reiseguide print/nettversjon, distribueres i hele Nord-Norge og sendes til operatører i hele Europa på bestilling. Tas også med på messer/workshops. Guiden er et viktig visittkort for Vesterålen og får mange positive tilbakemeldinger. Nordnorsk reiseguide: opplag 900 000 – distribueres over hele verden, print og nettutgave. Produktmanual: bedrifters konkrete produkter presentert i print- og nettversjon til samtlige turoperatører/kjøpere vi møter i løpet av året, i tillegg distribueres den årlig til samtlige kontakter VV har opparbeidet seg gjennom årene av kjøpere. Manualen kan ses her: visitvesteralen.com/productmanual
Pressemeldinger er viktig for markedsføring av jobben som gjøres i regionen.
Film: vi har fått produsert flere reklamefilmer for Vesterålen i løpet av 2018 – tema er aktiv ferie. Vi har også bidratt

der andre har tatt initiativ til filmproduksjoner. Filmer distribueres på sosiale medier, som Instagram, Facebook, Twitter og YouTube. De brukes ellers i forskjellige markedingstiltak, og når vi holder foredrag om regionen. Visningsturer: Visit Vesterålen har lagt til rette for, organisert og/eller vært vertskap for 17 visningsturer for presse og turoperatører, i samarbeid med medlemsbedrifter, og i de aller fleste tilfeller gjennom et samarbeid med NordNorsk Reiseliv og Innovasjon Norge, samt en visningstur for cruisereederier. Resultatene fra disse turene kommer i form av presseoppslag og direkte salg for medlemsbedriftene og er svært viktig for markedsføringen av regionen. Pga omorganisering hos NordNorsk reiseliv hadde vi færre visningsturer i 2018 enn året før. Dette vil ta seg opp i 2019.

Visit Vesterålen fikk laget Vesterålen APP som kan lastes ned i AppStore og på GooglePlay. Appen har kartfunksjon og viser produktene til våre reiselivsbedrifter, i tillegg til viktig offentlig informasjon.



Vesterålens nye APP

- **Kampanjer/annonsering:** Annonser og kampanjer kan overlappe noe. Vi startet i slutten av 2018 et samarbeid med Deadline Media, en annonsekampanje som kalles programmatic ads – hvor vi kan nå kunder målrettet i mye større grad enn før – samtidig som vi bruker personaskolleksjonen til NordNorsk reiseliv – som gir konkrete tips til hva som trigger den spesifikke kunde. Resultatet kommer i løpet av 2019. Vi kjøper jevnlig kampanjer i sosiale medier – i hovedsak bedriftsreklame – hvor vi fremmer tilbud til våre bedrifter. Sammen med Widerøe laget vi flere kampanjer rettet direkte mot flyplassene på Andenes og Skaugen. Disse er enten reklame for direkte-ruter eller som en del av Fly&Bike-konseptet. Vi har nå sykkelutleie fra begge flyplasser i regi av to av våre medlemsbedrifter. Utover dette har vi deltatt med vandre- og sykkelkampanjer, sommer og vinterkampanjer i samarbeid med NordNorsk reiseliv og Innovasjon Norge. Ofte resulterer disse visningsturene til deltakende bedrifter.



Vi har hatt visningstur også fra Asia. Her er turoperatører på Hurtigrutemuseet.

- **Innsalg:** Visit Vesterålen deltok på NTW (Norwegian Travel Workshop), Norges største salgsmesse, i Stavanger. Her hadde vi 38 møter fordelt på to dager. Vi deltok på BE Nordic i Milano i Italia mot et marked som virkelig er på tur inn i Vesterålen. I tillegg var vi i Paris i Frankrike. Online Booking ble igangsatt i 2018 for å kunne tilby et godt bookingsystem og utløse salg hos våre medlemsbedrifter.



Kjetil på BE Nordic i Milano

Nettverk/samarbeidspartnere/ møteplasser

- VV er agent for Hurtigruten og har samarbeidsavtale med Vesterålen turlag.
- VV er medlem i STIN som syklist velkommen destinasjon sammen med Lofoten.
- VV sitter i markedsrådet for NordNorsk reiseliv og deltar i Arena Nordland, Nordland fylkeskommunes samarbeidsorgan for reiselivet i Nordland fylke. Gjennom NordNorsk reiseliv er det samarbeid med Innovasjon Norge/Visit Norway.
- VV deltok i Arenaprojektene Innovative Opplevelser og Arctic 365.
- VV samarbeider med lokale leverandører, Widerøe på sykkelturisme gjennom et felles sykkelprosjekt og Widerøes sykkel-satsning; Fly&Bike sammen med Corner Sport i Stokmarknes og Hvalsafari AS på Andenes.
- Visit Vesterålen har avholdt 5 medlemsmøter, ett møte i hver medlemskommune. Vi har gjennomført én til én samtaler med samtlige medlemsbedrifter. Vi har også gjennomført møter med ordfører, rådmann og næringssjef i 4 av 5 kommuner i Vesterålen.

Kompetanseheving

- Fokus på sosiale medier. I samarbeid med Sortland Arbeidssenter ble det gjennomført et norskkurs for utenlandske arbeidstakere blant våre bedrifter. Kurset gikk på ren norsk-undervisning, i tillegg til vesterålsk kultur og formidlingsteknikker. Det ble også startet opplæring i personaskolleksjonen til NNR.

VEIEN VIDERE

«Det nye reiselivet» har gjort sin inntreden, både i et markeds- og i et utviklingsperspektiv. Den internasjonale utviklingen er riven- de og vekstøkonomier bringer titalls millioner nye turister ut i verden hvert eneste år. Dette betyr for mange store muligheter – men også nye språk- og kulturutfordringer, i tillegg til at populære «ikoner» får utfordringer med å håndtere volumene.

Det stilles krav til bærekraftighet i hele leveransen. Vi erfarer at det i økende grad er krav om større innsats fra reiselivet selv på områder som helhetlig destinasjons- og lokalsamfunnsutvikling, bærekraftighet, ansvarlig markedsføring, tilrettelegging, fellesgoder og fellesgodefinansiering. I tillegg ser man at de tradisjonelle oppgavene, og da spesielt måten man tilnærmer seg markedsføringen på, krever helt andre (digitale) løsninger og ny kompetanse i dag enn for få år tilbake.

Vi gleder oss til årene som kommer. Det skjer mye spennende i Vesterålen og reiselivet er i sentrum.

KOMPETANSEUTVALGET

Møter og saker i 2017

Kompetanseutvalgets møter	5
Saker	20

I løpet av 2018 har RKK fått på plass strategiene og iverksatt tiltakene på de sentrale fagområdene «skole» og «barnehage». Vi har oppnådd et løft i tilbudet både i dybde og i kvalitet til disse sektorene. Samtidig har satsing og utvikling av fagområdet «helse og omsorg» gitt fortsatt styrket oppslutning på tilbudene. Vi har også sett vekst i deltakelsen på de tverrfaglige kursene og opplæringstilbudene til kommunene. Vi hadde i løpet av året 3508 kursdager i RKK Vesterålen. Den forrige rekorden var 2000 kursdager i 2017. RKK har i 2018 oppnådd et betydelig kvantitativt og kvalitativt løft i leveransene til kommunene. 2018 har resultatmessig vært RKKs beste år noen sinne.

Organisasjon

Rkontoradresser: To ansatte på Rådhuset Øksnes, En på Rådhus II Sortland og en på Regionrådets kontorer i Rådhusgata på Sortland. KK: 4 heltidsansatte i 100% stilling. Tre

Kommunale faglige nettverk i regi av RKK

1. Flyktningenettverket VIF
2. Kreftsyekepleiernetterket
3. Ruskonsulentnettverket
4. Voksenopplæringsnettverket
5. Helsesøsternetterket
6. Folkehelsekoordinatorene
7. Regionalt nettverk kriseteam
8. Kommuneoverlegenettverk
9. Psykiatrinettverket
10. Tjenestekontor (Ledere i sykehjem og hjemmetjeneste)
11. Rådgivernetterket
12. Skoleledernetterket
13. Regionalt nettverk for barnehager
14. Barnehagestyrernetterket (nytt 2018)
15. TekNett – Nettverk for tekniske ledere i Vesterålen (Nytt 2018)
16. Lærernetterket (Etabl. ved årsskiftet 2018/19)

Vi har i tillegg to fagforum på kommunalsjefnivå:

- Regionalt helse- og omsorgslederforum (HOF. Kommunalsjefer helse og omsorg)
- Regionalt Oppvekstforum (Kommunalsjefnivå)

Regional kompetanseplan 2018

Den regionale kompetanseplanen utgjør rammeavtalen med eierkommunene for hva RKK skal levere i løpet av året. Tiltakene i planen er likevel kun en del av RKKs arbeid. Utviklingen av tilbudene er et omfattende arbeid både på strategisk og operativt nivå. Vi bruker mye tid og ressurser på den interne dialogen med kommunene og den eksterne dialogen med fagmiljøer, UH sektoren og staten. Finansieringen av tiltakene i regional kompetanseplan er også avgjørende for gjennomføringen. Vi erfarte i 2018 at finansieringen fra staten er endret: Midlene som skal følge tiltakene kommer i flere tilfelle i begrenset grad frem til distriktene.

Vi opplevde også i 2018 at etterspørselen etter enkelte kurs var så stor at vi valgte å gjennomføre samme kurs flere ganger. I flere tilfeller har vi også satt opp samme kurs to dager på rad for at flest mulig på arbeidsplassene skulle kunne delta.

Regional kompetanseplan for 2018 ble gjennomført. Det ble også gjennomført en rekke tiltak underveis i 2018 som respons på økte behov og endringer i faglige forskrifter.

Gjennomføring 2018

Kurs	Dato	Påm.	Da- ger	Kurs- dager	Sektor
Førstehjelp ved selvmordsfare	05.12.2018	30	2	60	Helse
Velferdsteknologiens ABC	23.10.2018	49	2	98	Helse
Kurs for assistenter og fagarbeidere i barnehage	21.11.2018	34	2	68	Oppvekst
Leder i Vesterålen, 2. samling	15.11.2018	22	1	22	Adm/felles
Pasient og brukerrettighetsloven kap. 4 A	01.11.2018	86	1	86	Helse
Styrernettsverk barnehage	01.11.2018	39	1	39	Oppvekst
Hverdagsrehabilitering	31.10.2018	27	1	27	Helse
Samtaler med barn (30.oktober)	30.10.2018	123	1	123	Oppvekst
Dagsseminar: 10-Faktor og ledelse	24.10.2018	189	1	189	Adm/felles
Skoleledernettsverket, høstsamling 2018	17.10.2018	38	2	76	Oppvekst
Turnusplanlegging	16.10.2018	63	4	252	Helse
Barnehagekonferanse 10. oktober	10.10.2018	256	1	256	Oppvekst
Fremtidens arkiv og dokumenter	13.09.2018	31	1	31	Adm/felles
Samtaler med barn (12. september)	12.09.2018	57	1	57	Oppvekst
Samtaler med barn (11. september)	11.09.2018	62	1	62	Oppvekst
Leder i Vesterålen, 1. samling	06.09.2018	28	1	28	Adm/felles
Sårbehandling	03.09.2018	51	2	102	Helse
Kultursensitiv forståelse i samtaler med barn og familier	03.09.2018	88	2	176	Adm/felles
Konflikthåndtering - Vold og trusler. Kurs med teori og praksis.	23.08.2018	42	1	42	Adm/felles
Lederutdanning helse og omsorg, modul 4/8, klasse 2	23.08.2018	24	7	168	Helse
Lederutdanning helse og omsorg, modul 4/8, klasse 1	21.08.2018	28	7	196	Helse
Arbeidsrett - vanskelige personalsaker	20.06.2018	43	2	86	Adm/felles
Forvaltningsloven og krav til saksbehandlingen	19.06.2018	45	1	45	Adm/felles
Konflikthåndtering - Vold og trusler. Kurs med teori og praksis.	15.06.2018	42	1	42	Adm/felles
Hva arbeidstakere må tåle i møte med krevende brukere?	13.06.2018	41	1	41	Adm/felles
Barnehagestyrernettsverk, 7. juni	07.06.2018	41	1	41	Oppvekst
Konflikthåndtering - Vold og trusler. Kurs med teori og praksis.	09.05.2018	43	1	43	Adm/felles
Muntlig eksamen, samling 2018	03.05.2018	19	1	19	Oppvekst
Konflikthåndtering - Vold og trusler. Kurs med teori og praksis.	27.04.2018	40	1	40	Adm/felles
Nye regler for behandling av personopplysninger	26.04.2018	44	1	44	Adm/felles
Konflikthåndtering - Vold og trusler. Kurs med teori og praksis.	26.04.2018	35	1	35	Adm/felles
Taushetsplikt og samhandling	25.04.2018	64	1	64	Adm/felles
Skoleledernettsverket, vårsamling 2018	17.04.2018	43	2	86	Oppvekst
Demensomsorgens ABC- Miljøpermen	05.04.2018	57	2	114	Helse
Uønsket seksuell oppmerksomhet og trakassering i arbeidslivet	19.03.2018	38	1	38	Adm/felles
Hva arbeidstakere må tåle?	06.03.2018	45	1	45	Adm/felles
Mitt livs ABC, klasse 2	28.02.2018	30	2	60	Helse
Mitt livs ABC, klasse 1	27.02.2018	28	2	56	Helse
Kurs i akuttmedisin for allmennleger og legevaktpersonell	05.02.2018	32	2	64	Helse
Lederutdanning helse og omsorg, modul 3+7 Grp2: Andøy, Bø, Lødingen og Sortland	31.01.2018	24	7	168	Helse
Lederutdanning helse og omsorg, modul 3+7 Grp1: Hadsel og Øksnes	29.01.2018	22	7	154	Helse
Skriv klart! – for deg som er opptatt av klart språk	18.01.2018	33	1	33	Adm/felles
Skriv klart! – for deg som er opptatt av klart språk	17.01.2018	32	1	32	Adm/felles
				3508	

Ut fra oversikten på forrige side kan vi se betydelig økning i alle fagkategorier i 2018. Helse og omsorg er fremdeles klart største fagområde i RKK og stod alene for om lag 1500 kursdager.

Økonomi

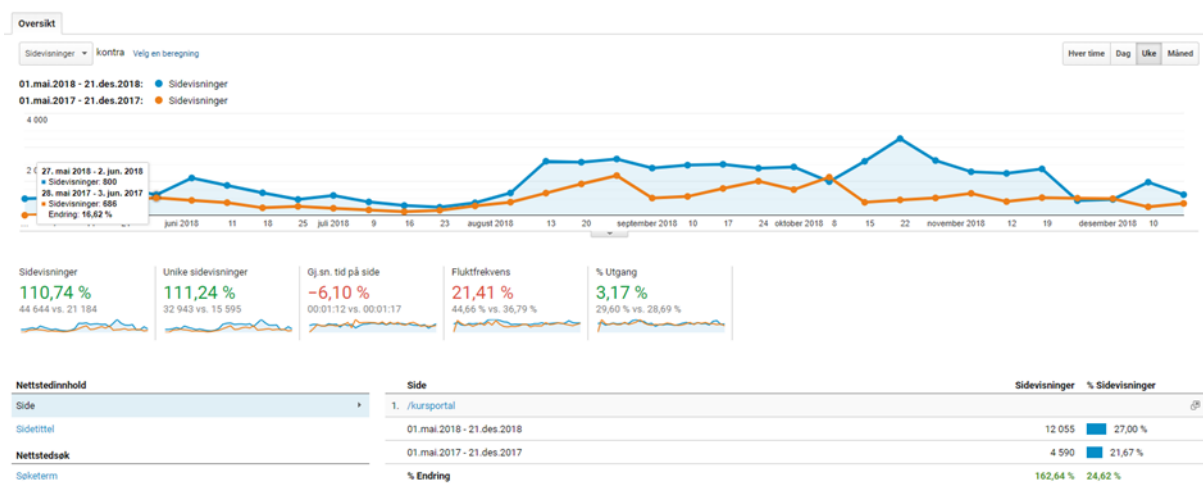
Det overordnede økonomiske mål for RKK Vesterålen henger sammen med etterspørrelsen av tjenestene: Vi skal i størst mulig grad klare å omsette de midlene vi omsøker og får tildelt, til kompetanseutvikling for Vesterålskommunene, med de muligheter og begrensninger som gjelder for eierne. Den økonomiske måloppnåelsen er dermed å gå i null - med unntak av avsetninger til bundne fond som buffer for variasjoner i aktivitet og tilskudd fra år til annet.

Budsjettet for 2018 tok utgangspunkt i lave- re tilskudd fra staten innenfor «skole» og «helse». Vi valgte i budsjettet å planlegge uttak fra oppsparte fondsmidler for å nå utviklingsmålene for disse to fagområdene. RKK holdt seg innenfor budsjettet.

Kommunene bidrar med midler til ansvaret «RKK drift». Vi valgte også i 2018 å ikke justere innbetalingene fra Vesterålskommunene. Disse utgjorde i dermed det samme som i 2017: 1 360 000.-

Vi har årlig budsjettert med renteinntektene fra RKK fondene på 150 000.- inn på «RKK drift». For 2018 har regionrådssekretariatet besluttet å ta disse renteinntektene til egen inntekt. Regnskapet for RKK 2018 for viser av denne årsak et overforbruk på 22 000.-

Vekst på nettsidene



Illustrasjonen viser økningen i besøket på RKKs hjemmesider i 2018. Andelen «unike sidevisninger» indikerer at antallet brukere er høy med et snitt på nærmere 2000 visninger per måned i 2018.

En kultur for samarbeid i Vesterålen

Et av de viktigste resultater RKK har oppnådd over tid, er den samlede virkning av de mange plattformer for faglig samarbeid som driftes i RKKs system. Det pågår et faglig samarbeid mellom alle kommunene i Vesterålen gjennom våre, nå 16, fagnettverk og våre to fagforum. Tilbakemeldingene fra kommunene er at de har stor nytte av samarbeidet på tvers av kommunene og at det bidrar til faglig utvikling og bedre kvalitet på tjenestene. Vi ser også at samarbeidet resulterer i økt fokus på kompetanse og felles løsninger for kompetanseheving i Vesterålen. Fagavdelingene i kommunene ønsker å styrke samarbeid og senke kostnader. Sortland kommune har for RKK tatt en viktig rolle som aktiv støtte og pådriver for delingskultur og faglig samarbeid.



I forhold til den store veksten i etterspørse- len etter RKKs tjenester kan vi sannsynligvis også konkludere med at kostnadseffektiviteten er sterkt medvirkende. Vesterålskommunene sparer millionbeløp årlig på å få gjennomført kompetansetiltak i regionen fremfor å sende ansatte til andre steder i landet på kurs og utdanning. Det er også vesentlig at mange ansatte i kommunene ikke har anledning til å reise bort på kurs og utdanning. Ved regional gjennomføring blir antallet gjennomføringer dermed vesentlig høyere begrunnet i både kommunens økonomi og ansattes muligheter for deltakelse.

Økt tjenesteproduksjon i 2018

Tjenesteproduksjonen i RKK økte betydelig i 2018. Noen årsaker:

- Tydelige mål, strategier og handlingsplaner bidrar til en effektiv drift.
- Tilsetningen av skoleutvikler i august har medført økning i kapasitet og tilbud.
- Større faglig oppmerksomhet fra kommunene gir styrket oppslutning på tiltak.
- Vi har oppnådd en betydelig rasjonaliseringsgevinst gjennom Kursportalen som driftsverktøy med automatiserte funksjoner. Vi ser også en betydelig forenkling av oversikt og «markedsføring» av tilbudene.
- Kommunene bruker i mye større grad kursportalen og nettsidene våre direkte og er blitt fortrolige med funksjonene. Besøkene på sidene våre hadde i 2018 en positiv utvikling.
- Nye administrative og tekniske verktøy som VISMA, ny nettløsning, Office 365 og helt ny maskinpark gir produktivitetsgevinst.



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 19/1
Dok.nr: 19/131
Arkiv: FE - 033, TI - &14
Saksbehandler: Vibeke Suhr
Dato: 18.03.2019

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
014/19	Vesterålen kulturutvalg	26.03.2019
026/19	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	29.03.2019
	Vesterålen regionråd	

Årsregnskap 2018 - MUSAM m/prosjektrengnskap

Innstilling

Regnskap 2018 for MUSAM med underliggende prosjektrengnskap godkjennes.

Regnskap 2018 for MUSAM er gjort opp med et merforbruk på kr 8 375,89. Merforbruket på kr 8 375,89 hentes inn fra disposisjonsfond 25650601.

Vedlegg:

Årsregnskap 2018 36020 MUSAM

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Regnskap 2018 for MUSAM er gjort opp med et merforbruk. Underliggende prosjektrengnskap er gjort opp i balanse.

Fakta i saken

Regnskap 2018 for MUSAM er gjort opp med et merforbruk på kr 8 375,89.

Følgende prosjekter er underlagt MUSAM:

1. Fordypningstilbudet
2. MUSAM-fest
3. Folkemusikk inn i framtiden

Prosjektrengnskapene er gjort opp i balanse.

Vesterålen regionråds arbeidsutvalg har gjennom vedtak om bruk av disposisjonsfond 25650601

brukt følgende beløp til prosjekter i 2018:

- Sak AU-051/18: MUSAMfest 2018 kr 146.479,25

Prosjektrekskapene legges fram ved forespørsel.

Vurdering

Aktiviteten styres ut fra de rammebetingelser som er gitt. Det er likevel utfordrende å balansere etter budsjett, da endring i antall prosjekt og variasjon i arbeidsinnsats i prosjektene vil være ulikt fra år til år. Likeså vil tilsagn på eksterne tilskudd være variable.

VESTERÅLEN REGIONRÅD ØKONOMISK OVERSIKT DRIFT 2018
36020 Musam

	Regnskap 2018	Rev. budsjett 2018	Oppr. budsjett 2018	Regnskap 2017
DRIFTSINNTEKTER				
Salgsinntekter	2 890	0	0	500
Refusjoner	-329 056	-320 112	-320 112	-323 536
Overføringer	0	0	0	0
Andre driftsinntekter og interne overføringer	-106 975	-90 000	-90 000	-46 800
SUM DRIFTSINNTEKTER	-433 141	-410 112	-410 112	-369 836
DRIFTSUTGIFTER				
Lønn inkl. sosiale utgifter	103 401	192 612	192 612	119 413
Kjøp av varer og tjenester:				
Drift av kontor	28 432	48 400	48 400	34 031
Reiseutgifter	3 387	6 000	6 000	0
Forsikringer	163	900	900	111
Utgifter vedr bygning	34 861	32 200	32 200	19 589
Internkjøp/egeninnsats	0	0	0	0
Kjøp av tjenester	3 560	13 500	13 500	0
Overføringer	267 714	116 500	116 500	73 289
SUM DRIFTSUTGIFTER	441 517	410 112	410 112	246 433
DRIFTSRESULTAT	8 376	0	0	-123 404
FINANSPOSTER				
Renteinntekter	0	0	0	0
Renteutgifter	0	0	0	0
ORDINÆRT RESULTAT	8 376	0	0	-123 404
INTERNE FIN.TRANSAKSJONER				
Avsetninger	123 404	0	0	78 867
Bruk av tidligere avsetninger	-123 404	0	0	-78 867
Brukt til finansiering av utgifter i kapitalregnskape	0	0	0	0
REGNSKAPSMESSIG RESULTAT	8 376	0	0	-123 404



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 19/1
Dok.nr: 19/132
Arkiv: FE - 033, TI - &14
Saksbehandler: Vibeke Suhr
Dato: 20.03.2019

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
015/19	Vesterålen kulturutvalg	26.03.2019
027/19	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	29.03.2019
	Vesterålen regionråd	

Årsregnskap 2018 - Vesterålen friluftsråd m/prosjektregnskap

Innstilling

Regnskap 2018 for Vesterålen friluftsråd med underliggende prosjektregnskap godkjennes.

Regnskap 2018 for Vesterålen friluftsråd er gjort opp med et merforbruk på kr 309 101,56 . Merforbruket på kr 309 101,56 hentes inn fra disposisjonsfond 25650604.

Vedlegg:

Årsregnskap 2018 36300 Friluftsrådet

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Regnskap 2018 for Vesterålen friluftsråd er gjort opp med et merforbruk. Underliggende prosjektregnskap er gjort opp i balanse.

Fakta i saken

Regnskap 2018 for Vesterålen friluftsråd er gjort opp med et merforbruk på kr 309 101,56.

Følgende prosjekter er underlagt Vesterålen friluftsråd:

1. Base camp Skogsøya
2. Nærmiljøanlegg
3. Utstyr
4. Friluftsskoler
5. Skiltprosjektet
6. TellTur
7. KulTur

Prosjektrengskapene er gjort opp i balanse. I de tilfeller hvor det er foretatt avsetninger til budne fond i prosjektrengskapet, har det sammenheng med at prosjektene har fått eksterne tilskudd, og at prosjektene løper over årsskifte.

Vesterålen friluftsråds merforbruk har sammensatte årssaker:

1. Prosjekt TellTur:

I 2018 ble det gjort ei større nasjonal utvikling i TellTur hvor friluftsrådene måtte ut med en ekstra kostnad, bl.a. til ny nettside og mobil APP. Totalkostnadene for dette ble noe høyere enn forventet. Nye TellTur gav oss noen utfordringer som resulterte i et betydeligere lavere salg av aktivitetspremier enn budsjettert, og vi ble sittende igjen med et større varelager i 2018. Varelageret hadde pr. 31.12.18 en verdi på kr. 125 000,-. Denne verdien påvirker direkte merforbruket i prosjektet da denne verdien ikke kan føres som lagerbeholdning. Imidlertid vil store deler av denne lagerbeholdningen selges uten kostnad i 2019.

2. Skiltprosjektet:

I 2018 fikk vi kr 30 000,- lavere tilskudd enn forventet. Skiltprosjektet gikk også inn i sitt siste år, slik at planlagte tiltak ble ferdigstilt. I tillegg var det ekstra vedlikeholdskostnader på eksisterende skiltpark som det pr. dags dato ikke er tilskuddsordninger på.

3. Prosjekt Friluftslivets ferdselsårer (tidligere kommunale turruteplaner):

Dette prosjektet skulle ferdigstilles i 2018, men pga endringer i metodikk måtte deler av prosjektet og et tilskuddet på kr 50 000,- flyttet til 2019. Forventet inntjening i 2018 ble derfor redusert.

4. Gapahuk på Kjerringstranda i Bø:

Prosjektet ble noe dyrere enn budsjettert pga utfordringer rundt helikoptertransport ut til Kjerringstranda. Merkostnad rundt transporten kom på kr 30 000,-.

5. Organisasjonsutvikling og flytting av kontorlokaler:

For å sikre en god prosess rundt organisasjonsutviklingen og flyttingen av Vesterålen regionråd, ble antall løpende prosjekt redusert noe. Dette medførte mindre inntjening som følge av færre prosjektene enn tidligere år.

Vesterålen regionråds arbeidsutvalg har gjennom vedtak om bruk av disposisjonsfond 25650604 brukt følgende beløp i 2018:

- Sak AU-052/18: Flytting kr 16.000,-

Prosjektrengskapene legges fram ved forespørsel.

Vurdering

Aktiviteten styres ut fra de rammebetingelser som er gitt. Det har likevel vært utfordrende å balansere etter budsjett, da det oppstod flere uforutsette endring i prosjektene. Likeså ble ikke tilsagnene på eksterne tilskudd slik som vi kunne forvente.

VESTERÅLEN REGIONRÅD ØKONOMISK OVERSIKT DRIFT 2018 (F Vedlegg 2)

36300 Friluftsrådet

	Regnskap 2018	Rev. budsjett 2018	Oppr. budsjett 2018	Regnskap 2017
DRIFTSINNTEKTER				
Salgsinntekter	0	-30 000	-30 000	0
Refusjoner	-892 695	-898 450	-898 450	-951 796
Overføringer	0	0	0	0
Andre driftsinntekter og interne overføringer	-515 750	-700 000	-700 000	-663 750
SUM DRIFTSINNTEKTER	-1 408 445	-1 628 450	-1 628 450	-1 615 546
DRIFTSUTGIFTER				
Lønn inkl. sosiale utgifter	771 677	793 950	793 950	713 470
Kjøp av varer og tjenester:				
Drift av kontor	123 458	256 000	256 000	162 192
Reiseutgifter	8 499	6 000	6 000	6 927
Forsikringer	337	1 500	1 500	336
Utgifter vedr bygning	58 157	123 000	123 000	53 185
Internkjøp/egeninnsats	0	0	0	0
Kjøp av tjenester	49 400	0	0	63 633
Overføringer	706 018	448 000	448 000	596 290
SUM DRIFTSUTGIFTER	1 717 546	1 628 450	1 628 450	1 596 033
DRIFTSRESULTAT	309 102	0	0	-19 513
FINANSPOSTER				
Renteinntekter	0	0	0	0
Renteutgifter	0	0	0	0
ORDINÆRT RESULTAT	309 102	0	0	-19 513
INTERNE FIN.TRANSAKSJONER				
Avsetninger	19 513	0	0	21 180
Bruk av tidligere avsetninger	-19 513	0	0	-21 180
Brukt til finansiering av utgifter i kapitalregnska	0	0	0	0
REGNSKAPSMESSIG RESULTAT	309 102	0	0	-19 513



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 19/1
Dok.nr: 19/129
Arkiv: FE - 033, TI - &14
Saksbehandler: Vibeke Suhr
Dato: 18.03.2019

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
013/19	Vesterålen kulturutvalg	26.03.2019
028/19	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	29.03.2019
	Vesterålen regionråd	

Årsregnskap 2018 - Vesterålen kulturutvalg m/prosjektregnskap

Innstilling

Regnskap 2018 for Vesterålen kulturutvalg med underliggende prosjektregnskap godkjennes.

Regnskap 2018 for Vesterålen kulturutvalg er gjort opp med et mindreforbruk på kr 80 765,96. Mindreforbruket avsettes slik: kr 78 103,96 avsettes til disposisjonsfond 25650601 og renteinntekter for 2018 for «Akkarunganfondet» på kr 2 662,- avsettes til konto 21020601.

Vedlegg:

Årsregnskap 2018 36010 Kulturutvalget

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Regnskap 2018 for Vesterålen kulturutvalg er gjort opp med et mindreforbruk. Underliggende prosjektregnskap er gjort opp i balanse.

Fakta i saken

Regnskap 2018 for Vesterålen kulturutvalg er gjort opp med et mindreforbruk på kr 80 765,96 inkludert renteinntekter på kr 2 662,- fra fondet «Akkarungan».

Følgende prosjekter er underlagt Kultursamarbeidet:

1. Avtale kultursamarbeidet
2. AiR (Artist in Residency)
3. Laterna Magica
4. Filmfokus/Filmkurs
5. Den kulturelle spaserstokken
6. Folkemusikk inn i framtiden
7. Kul Tur (Kultur- og Naturuka)

8. Kunst i Vesterålen
9. Between the Waters (internasjonalt samarbeid)
10. Ung kulturstrøm
11. Digital slektsdatabase
12. Kulturkonferansen 2018

Prosjektregnskapene er gjort opp i balanse. I de tilfeller hvor det er foretatt avsetninger til budne fond i prosjektregnskapet, har det sammenheng med at prosjektene har fått eksterne tilskudd, og at prosjektene løper over årsskifte.

Vesterålen kulturutvalg har gjennom vedtak om bruk av disposisjonsfond 25650605 brukt følgende beløp til prosjekter i 2018:

- Sak KU-006/16: Folkemusikk inn i framtiden kr 33.000,-
- Sak KU-007/18: Between the Waters kr 90.530,64
- Sak KU-026/18: Kulturkonferansen 2018 kr. 50.000

Vesterålen regionråds arbeidsutvalg har gjennom vedtak om bruk av disposisjonsfond 25650601 og 25650603 brukt følgende beløp i 2018:

- Sak AU-052/18: Flytting kr 60.000,- og kr 20.774,70

Prosjektregnskapene legges fram ved forespørsel.

Vurdering

Aktiviteten styres ut fra de rammebetingelser som er gitt. Det er likevel utfordrende å balansere etter budsjett, da endring i antall prosjekt og variasjon i arbeidsinnsats i prosjektene vil være ulikt fra år til år. Likeså vil tilsagn på eksterne tilskudd være variable.

VESTERÅLEN REGIONRÅD ØKONOMISK OVERSIKT DRIFT 2018
36010 Kulturutvalget

	Regnskap 2018	Rev. budsjett 2018	Oppr. budsjett 2018	Regnskap 2017
DRIFTSINNTEKTER				
Salgsinntekter	-25 528	-2 300	-2 300	-6 412
Refusjoner	-1 455 611	-1 410 197	-1 410 197	-1 434 354
Overføringer	0	0	0	0
Andre driftsinntekter og interne overføringer	-402 300	-444 000	-444 000	-520 525
SUM DRIFTSINNTEKTER	-1 883 439	-1 856 497	-1 856 497	-1 961 291
DRIFTSUTGIFTER				
Lønn inkl. sosiale utgifter	1 203 657	1 205 500	1 205 500	1 160 991
Kjøp av varer og tjenester:				
Drift av kontor	82 241	120 000	120 000	110 209
Reiseutgifter	17 191	24 000	24 000	17 091
Forsikringer	778	5 000	5 000	775
Utgifter vedr bygning	93 273	108 500	108 500	84 661
Internkjøp/egeninnsats	0	0	0	0
Kjøp av tjenester	24 042	10 000	10 000	14 833
Overføringer	384 154	386 500	386 500	555 116
SUM DRIFTSUTGIFTER	1 805 335	1 859 500	1 859 500	1 943 675
DRIFTSRESULTAT	-78 104	3 003	3 003	-17 615
FINANSPOSTER				
Renteinntekter	-2 662	-3 003	-3 003	-2 274
Renteutgifter	0	0	0	0
ORDINÆRT RESULTAT	-80 766	0	0	-19 889
INTERNE FIN.TRANSAKSJONER				
Avsetninger	19 889	0	0	30 288
Bruk av tidligere avsetninger	-19 889	0	0	-30 288
Brukt til finansiering av utgifter i kapitalregnskæ	0	0	0	0
REGNSKAPSMESSIG RESULTAT	-80 766	0	0	-19 889



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 19/1
Dok.nr: 19/194
Arkiv: FE - 033, TI - &14
Saksbehandler: Hilde Ongstad
Dato: 20.03.2019

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
029/19	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	29.03.2019
	Vesterålen regionråd	

Årsregnskap 2018 - Vesterålen regionråd sekretariatet

Innstilling

Årsregnskap 2018 for Vesterålen regionråd sekretariatet, med underliggende prosjekter, godkjennes.

Regnskapet er gjort opp med et mindreforbruk på kr 304 341. Mindreforbruket avsettes til disposisjonsfond konto 25650301.

Vedlegg:

Årsregnskap 2018 33010 og 33011 sekretariatet

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Driftsregnskapet for Vesterålen regionråd sekretariatet er gjort opp med et regnskapsmessig mindreforbruk på kr 304 341.

Fakta i saken

Regnskapsoversikten viser oversikt over drift av sekretariatet inkludert møter og andre aktiviteter for regionrådet og arbeidsutvalget.

Vesterålen regionrådet sekretariatet har hatt følgende prosjekter i 2018:

- Samhandlingsreformen – oppfølging
- Interkommunal kystsoneplan
- Strategi Vesterålen regionråd

Prosjekter innen helse er finansiert gjennom bruk av bundne fond, eksterne midler og brukerbetaling. Interkommunal kystsoneplan hadde oppstart 1. oktober 2018 og prosjektleder begynte i 100 % stilling samme dato. Nordland fylkeskommune har innvilget kr 500 000 til forprosjektet første år. Eierkommunene til Vesterålen regionråd bidrar i prosjektet med egeninnsats med verdi inntil kr 1 000 000. Sekretariatet gjennomførte i 2018 en OU prosess med alle ansatte. Denne prosessen førte til at det ble startet opp en arbeidsgruppe som skulle se på den fremtidige strategien for Vesterålen regionråd. Utgifter til dette er dekket av sekretariatets budsjett.

Vurdering

Sekretariatet har i 2018 driftet nøkternt. Uforutsette utgifter har vært dekket opp av organisasjonens renteinntekter, premieavvik fra pensjon og dekning av premiefond. Utgifter i forbindelse med aktiviteter som er gjennomført i løpet av året av arbeidsutvalget, er dekket av disposisjonsfond. Uten dekning av premiefond ville sekretariatet hatt et merforbruk i regnskapsmessig resultat for 2018 med ca kr 10 000.

Konklusjon

Årsregnskap for 2018 for Vesterålen regionråd sekretariatet, med underliggende prosjekter, godkjennes.

Regnskapet er gjort opp med et mindreforbruk på kr 304 341. Mindreforbruket avsettes til disposisjonsfond, konto 25650301

VESTERÅLEN REGIONRÅD ØKONOMISK OVERSIKT DRIFT 2018
33010 - 33011 Vesterålen Regionråd

	Regnskap 2018	Rev. budsjett 2018	Oppr. budsjett 2018	Regnskap 2017
DRIFTSINNTEKTER				
Salgsinntekter	-85 745	0	0	-108 111
Refusjoner	-3 490 687	-3 241 134	-3 241 134	-3 488 671
Overføringer	0	0	0	0
Andre driftsinntekter og interne overføringer	0	0	0	-14 850
SUM DRIFTSINNTEKTER	-3 576 432	-3 241 134	-3 241 134	-3 611 632
DRIFTSUTGIFTER				
Lønn inkl. sosiale utgifter	2 636 559	2 414 373	2 414 373	2 613 649
Kjøp av varer og tjenester:				
Drift av kontor	423 552	357 500	357 500	199 501
Reiseutgifter	55 781	71 261	71 261	44 459
Forsikringer	4 435	6 000	6 000	5 669
Utgifter vedr bygning	206 815	262 000	262 000	212 092
Internkjøp/egeninnsats	11 797	0	0	0
Kjøp av tjenester	358 233	110 000	110 000	197 130
Overføringer	239 373	20 000	20 000	95 904
SUM DRIFTSUTGIFTER	3 936 545	3 241 134	3 241 134	3 368 404
DRIFTSRESULTAT	360 113	0	0	-243 228
FINANSPOSTER				
Renteinntekter	-164 861	0	0	-160 345
Renteutgifter	1 753	0	0	0
ORDINÆRT RESULTAT	197 005	0	0	-403 573
INTERNE FIN.TRANSAKSJONER				
Avsetninger	356 598	0	0	676 225
Bruk av tidligere avsetninger	-910 498	0	0	-676 225
Brukt til finansiering av utgifter i kapitalregnskapet	52 554	0	0	46 975
REGNSKAPSMESSIG RESULTAT	-304 341	0	0	-356 598



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 19/1
Dok.nr: 19/164
Arkiv: FE - 033, TI - &14
Saksbehandler: Astrid Berthinussen
Dato: 19.03.2019

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
006/19	Vesterålen reiselivsutvalg	26.03.2019
030/19	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	29.03.2019
	Vesterålen regionråd	

Årsregnskap 2018 - Visit Vesterålen m/prosjektregnskap

Innstilling

Regnskap 2018 for Visit Vesterålen med underliggende prosjektregnskap godkjennes.

Mindreforbruk for Visit Vesterålen på kr 62793. Avsettes til disposisjonsfond 25650501.

Vedlegg:

Årsregnskap 2018 35010 Visit Vesterålen

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Regnskapet 2018 for Visit Vesterålen er gjort opp med et mindreforbruk.

Underliggende prosjektregnskap er gjort opp i balanse.

Fakta i saken

Regnskapet 2018 for Visit Vesterålen er gjort opp med et mindreforbruk på kr 62793,-...

Følgende prosjekter underlagt Visit Vesterålen. Prosjektregnskap legges frem ved forespørsel:

1. Samhandling LoVe
2. Matopplevelser i Vesterålen
3. Merkeordningen for Bærekraftig reisemålsutvikling
4. Masterplan Vesterålen
5. Online Booking

VESTERÅLEN REGIONRÅD ØKONOMISK OVERSIKT DRIFT 2018
35010, Visit Vesterålen

	Regnskap 2018	Rev. budsjett 2018	Oppr. budsjett 2018	Regnskap 2017
DRIFTSINNTEKTER				
Salgsinntekter	-1 141 840	-1 455 695	-1 455 695	-1 159 083
Refusjoner	-3 069 250	-2 727 537	-2 727 537	-3 045 731
Overføringer	0	0	0	0
Andre driftsinntekter og interne overføringer	-139 650	0	0	-144 690
SUM DRIFTSINNTEKTER	-4 350 740	-4 183 232	-4 183 232	-4 349 504

DRIFTSUTGIFTER				
Lønn inkl. sosiale utgifter	2 400 221	2 358 375	2 212 875	2 031 526
Kjøp av varer og tjenester:				
Drift av kontor	1 134 572	1 289 357	1 380 857	1 095 661
Reiseutgifter	73 792	98 500	147 500	72 235
Forsikringer	1 656	6 000	6 000	1 489
Utgifter vedr bygning	256 888	287 500	237 500	250 270
Internkjøp/egeninnsats	51 386	100 000	155 000	147 006
Kjøp av tjenester	39 573	39 500	39 500	25 048
Overføringer	329 859	4 000	4 000	336 957
SUM DRIFTSUTGIFTER	4 287 947	4 183 232	4 183 232	3 960 192

DRIFTSRESULTAT	-62 793	0	0	-389 312
-----------------------	----------------	----------	----------	-----------------

FINANSPOSTER				
Renteinntekter	0	0	0	0
Renteutgifter	0	0	0	0
ORDINÆRT RESULTAT	-62 793	0	0	-389 312

INTERNE FIN.TRANSAKSJONER				
Avsetninger	389 312	0	0	66 915
Bruk av tidligere avsetninger	-389 312	0	0	-66 915
Brukt til finansiering av utgifter i kapitalregnsk:	0	0	0	0
REGNSKAPSMESSIG RESULTAT	-62 793	0	0	-389 312



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 19/1
Dok.nr: 19/200
Arkiv: FE - 033, TI - &14
Saksbehandler: Jan Steinar Eilertsen
Dato: 26.03.2019

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
031/19	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	29.03.2019
	Vesterålen regionråd	

Årsregnskap 2018 RKK

Innstilling

Regnskap 2018 for RKK Vesterålen godkjennes.

Overforbruk på 22 655.- dekkes av disposisjonsfond 25650700

Vedlegg:

Årsregnskap 2018 RKK 37101 og 37200

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Årsregnskap 2018 for RKK Vesterålen er gjort opp med et overforbruk

Fakta i saken

Årsregnskap 2018 for RKK Vesterålen er gjort opp med et overforbruk på kr 22 655.-

VESTERÅLEN REGIONRÅD ØKONOMISK OVERSIKT DRIFT 2018
37101/37200 RKK

	Regnskap 2018	Rev. budsjett 2018	Oppr. budsjett 2018	Regnskap 2017
DRIFTSINNTEKTER				
Salgsinntekter	0	0	0	-10 000
Refusjoner	-1 428 858	-1 521 776	-1 521 776	-1 737 585
Overføringer	0	0	0	0
Andre driftsinntekter og interne overføringer	-313 959	-178 424	-178 424	0
SUM DRIFTSINNTEKTER	-1 742 817	-1 700 200	-1 700 200	-1 747 585
DRIFTSUTGIFTER				
Lønn inkl. sosiale utgifter	1 583 650	1 631 200	1 631 200	1 457 861
Kjøp av varer og tjenester:				
Drift av kontor	113 294	124 000	124 000	95 689
Reiseutgifter	17 447	32 000	32 000	6 587
Forsikringer	6 631	10 000	10 000	3 455
Utgifter vedr bygning	8 364	36 000	36 000	12 500
Internkjøp/egeninnsats	0	0	0	0
Kjøp av tjenester	14 168	15 000	15 000	55 923
Overføringer	45 261	2 000	2 000	24 251
SUM DRIFTSUTGIFTER	1 788 816	1 850 200	1 850 200	1 656 265
DRIFTSRESULTAT	45 999	150 000	150 000	-91 319
FINANSPOSTER				
Renteinntekter	0	-150 000	-150 000	0
Renteutgifter	0	0	0	0
ORDINÆRT RESULTAT	45 999	0	0	-91 319
INTERNE FIN.TRANSAKSJONER				
Avsetninger	109 367	0	0	10 888
Bruk av tidligere avsetninger	-132 711	0	0	-28 936
Brukt til finansiering av utgifter i kapitalregnsk:	0	0	0	0
REGNSKAPSMESSIG RESULTAT	22 655	0	0	-109 367



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 19/1
Dok.nr: 19/199
Arkiv: FE - 033, TI - &14
Saksbehandler: Hilde Ongstad
Dato: 22.03.2019

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
032/19	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	29.03.2019
	Vesterålen regionråd	

Økonomisk oversikt drift og balansen 2018 - Vesterålen regionråd

Innstilling

Økonomisk oversikt for 2018, samt balanse 2018, godkjennes.

Vedlegg:

Økonomisk oversikt drift 2018

Balanse 2018

Økonomisk oversikt investering 2018

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Årsmøtet vedtok i møte 1. juni 2018 at balansen skal legges frem ved behandling av årsregnskapet fra og med behandling av årsregnskapet for 2018.

Fakta i saken

Balansen viser en jevn aktivitet i 2018.

Pensjonsmidler er aktuarberegnet og utgjør 24,9 millioner for 2018. Det har i 2018 vært uttak av disposisjonsfond med kr 1 720 439. Uttaket har vært i henhold til vedtak fra arbeidsutvalget.

Økonomisk oversikt viser regnskapet for organisasjonen Vesterålen regionråd for 2018. Driftsinntektene er stabile, mens driftsutgiftene har vist en svak økning.

Vurdering

Balansen for 2018 viser en korrekt oppstilling av Vesterålen regionråds eiendeler, egenkapital og gjeld. Økonomisk oversikt drift 2018 viser et regnskapsmessig resultat med mindreforbruk på kr 107 768.

Konklusjon

Økonomisk oversikt for 2018, samt balanse 2018, godkjennes.

	Regnskap 2018	Revidert budsjett 2018	Opprinnelig budsjett 2018	Regnskap 2017
DRIFTSINNTEKTER				
Salgsinntekter	-2 690 184	-2 132 995	-2 102 995	-2 445 123
Refusjoner	-21 652 594	-15 125 774	-14 537 206	-22 080 422
Overføringer	0	0	0	0
Andre driftsinntekter	-1 750 232	-1 683 724	-1 683 724	-1 818 330
SUM DRIFTSINNTEKTER	-26 093 010	-18 942 493	-18 323 925	-26 343 875
DRIFTSUTGIFTER				
Lønn inkl. sosiale utfiter	10 612 914	10 216 599	9 832 510	9 999 886
Kjøp av varer og tjenester	15 115 825	9 268 897	8 834 418	13 543 980
Overføringer	3 000 338	979 000	979 000	2 581 432
Kalkulatoriske avskrivninger	0	0	0	0
Andre driftsutgifter	0	0	0	0
SUM DRIFTSUTGIFTER	28 729 077	20 464 496	19 645 928	26 125 298
DRIFTSRESULTAT	2 636 067	1 522 003	1 322 003	-218 577
FINANSPOSTER				
Renteinntekter	-167 523	-153 003	-153 003	-162 619
Renteutgifter	1 753	0	0	0
Avdrag på lån/kjøp av aksjer og a	0	0	0	0
Motpost kalkulatoriske avskrivning	0	0	0	0
ORDINÆRT RESULTAT	2 470 296	1 369 000	1 169 000	-381 196
INTERNE FINANSIERINGSTRANSAKSJONER				
Avsetninger	1 779 263	0	0	2 562 155
Bruk av tidligere avsetninger	-4 409 882	-1 369 000	-1 169 000	-3 246 017
Brukt til finansiering av utgifter i k	52 554	0	0	46 975
REGNSKAPSMESSIG RESULTAT	-107 768	0	0	-1 018 083

Tall i 1 kroner	Noter	Regnskap 2018	Regnskap 2017
EIENDELER			
A. ANLEGGSMIDLER			
Aksjer og andeler		595 279	522 725
Pensjonsmidler		21 330 130	19 319 647
SUM ANLEGGSMIDLER		21 925 409	19 842 372
B. OMLØPSMIDLER			
Kortsiktige fordringer		4 493 721	4 424 177
Premieavvik		188 733	175 227
Kasse, postgiro, bankinnskudd		12 902 739	14 978 446
SUM OMLØPSMIDLER		17 585 193	19 577 850
SUM EIENDELER		39 510 602	39 420 222
EGENKAPITAL OG GJELD			
C. EGENKAPITAL			
Disposisjonsfond	2	-7 438 482	-8 140 838
Bundne driftsfond	2	-6 443 101	-7 353 281
Regnskapsmessig merforbruk		340 132	0
Regnskapsmessig mindreforbruk		-447 901	-1 018 083
Kapitalkonto	3	2 982 823	1 668 755
SUM EGENKAPITAL		-11 006 529	-14 843 447
D. GJELD			
LANGSIKTIG GJELD			
Pensjonsforpliktelse		-24 908 232	-21 511 127
SUM LANGSIKTIG GJELD		-24 908 232	-21 511 127
KORTSIKTIG GJELD			
Annen kortsiktig gjeld		-3 595 841	-3 065 648
SUM KORTSIKTIG GJELD		-3 595 841	-3 065 648
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		-39 510 602	-39 420 222

Vesterålen Regionråd ØKONOMISK OVERSIKT INVESTERING (F Vedlegg B)

Tall i 1 kroner	Regnskap 2018	Regulert budsjett 2018	Opprinnelig budsjett 2018	Regnskap 2017
INVESTERINGER				
Investeringer i varige driftsmidler	0	0	0	0
Utlån, kjøp av aksjer og andeler	52 554	0	0	46 975
SUM INVESTERINGER	52 554	0	0	46 975
FINANSIERING				
Bruk av lån	0	0	0	0
Salg av fast eiendom	0	0	0	0
Bidrag fra årets driftsregnskap	-52 554	0	0	-46 975
Netto avsetninger	0	0	0	0
SUM FINANSIERING	-52 554	0	0	-46 975



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 19/17
Dok.nr: 19/198
Arkiv: FE - 151
Saksbehandler: Hilde Ongstad
Dato: 21.03.2019

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
033/19	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	29.03.2019
	Vesterålen regionråd	

Budsjett 2020 - Vesterålen regionråd

Innstilling

Budsjettet for 2020 for Vesterålen regionråds samlede virksomhet godkjennes med en total tilskuddsramme på kr 10 395 161. Fordelingen av tilskudd fra den enkelte kommune til de respektive innsatsområder skjer i henhold til følgende tabell.

	Budsjetttramme Vesterålen regionråd 2020						
	Andøy	Bø	Hadse	Lødingen	Sortland	Øksnes	Ve-Lø totalt
Ant.innbyggere	4771	2616	8091	2077	10518	4449	32522
Sekretariatet	589 297	323 119	999 371	256 544	1 299 145	549 524	4 017 000
Kulturutvalget	234 000	128 305	396 834	0	515 870	218 207	1 493 217
Musam	54 953	54 953	54 953	54 953	54 953	54 953	329 718
Friluftsrådet	51 796	28 400	87 839	22 549	114 187	48 300	353 071
Visit Vesterålen	437 646	239 967	742 190	0	964 820	408 108	2 792 731
RKK	206 764	113 371	350 645	90 012	455 825	192 809	1 409 427
Sum 2020	1 574 455	888 115	2 631 832	424 057	3 404 800	1 471 902	10 395 161

Budsjettet for 2020 oversendes eierkommunene for endelig behandling.

Vedlegg:

33010 33011 Sekretariatet budsjetttramme 2020
36010 Kultursamarbeidet - Budsjetttramme 2020
36300 Vesterålen friluftsråd - Budsjetttramme 2020
36020 MUSAM - Budsjetttramme 2020
35010 Visit Vesterålen - Budsjetttramme 2020
Kopi av RKK budsjett enkel utgave

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Vesterålen regionråds regnskap for 2018, samt budsjett for 2019, danner grunnlaget for budsjettforslaget. I beregningen av kommunenes tilskudd er det kalkulert med en økning på 3,0 %.

Vurdering

Det vil ikke bli gitt detaljerte opplysninger for budsjett 2020 ut over de tallmaterialer som presenteres her.

Konklusjon

Budsjett for 2020 for Vesterålen regionråds samlede virksomhet godkjennes med en total kostnadsramme på kr 10 395 161. Fordelingen av tilskudd fra den enkelte kommune til de respektive innsatsområder skjer i henhold til følgende tabell.

	Budsjetttramme Vesterålen regionråd 2020						
	Andøy	Bø	Hadsel	Lødingen	Sortland	Øksnes	Ve-Lø totalt
Ant.innbyggere	4771	2616	8091	2077	10518	4449	32522
Sekretariatet	589 297	323 119	999 371	256 544	1 299 145	549 524	4 017 000
Kulturutvalget	234 000	128 305	396 834	0	515 870	218 207	1 493 217
Musam	54 953	54 953	54 953	54 953	54 953	54 953	329 718
Friluftsrådet	51 796	28 400	87 839	22 549	114 187	48 300	353 071
Visit Vesterålen	437 646	239 967	742 190	0	964 820	408 108	2 792 731
RKK	206 764	113 371	350 645	90 012	455 825	192 809	1 409 427
Sum 2020	1 574 455	888 115	2 631 832	424 057	3 404 800	1 471 902	10 395 161

Budsjettet for 2020 oversendes eierkommunene for endeling behandling.

VESTERÅLEN REGIONRÅD BUDSJETT DRIFT 2020
33010 - 33011 Vesterålen Regionråd

	Regnskap 2018	Budsjett 2019	Budsjett 2020
DRIFTSINNTEKTER			
Salgsinntekter	-85 745	0	0
Refusjoner	-3 490 687	-3 379 163	-4 017 000
Overføringer	0	0	0
Andre driftsinntekter og interne overføringer	0	0	0
SUM DRIFTSINNTEKTER	-3 576 432	-3 379 163	-4 017 000
DRIFTSUTGIFTER			
Lønn inkl. sosiale utgifter	2 636 559	2 679 500	2 775 250
Kjøp av varer og tjenester:			
Drift av kontor	423 552	220 000	230 000
Reiseutgifter	55 781	40 000	150 000
Forsikringer	4 435	4 500	4 600
Utgifter vedr bygning	206 815	0	0
Internkjøp/egeninnsats	11 797	0	20 000
Kjøp av tjenester	358 233	200 000	400 000
Finansielle transaksjoner	-664 454	35 163	187 150
Overføringer	239 373	200 000	250 000
SUM DRIFTSUTGIFTER	3 272 091	3 379 163	4 017 000
DRIFTSRESULTAT	-304 341	0	0

VESTERÅLEN REGIONRÅD DRIFTSBUDSJETT 2020
36010 Kulturutvalget

	Regnskap 2018	Budsjett 2019	Budsjett 2020
DRIFTSINNEKTER			
Salgsinntekter	-25 528	-5 500	-6 000
Refusjoner	-1 455 611	-1 449 724	-1 493 217
Overføringer			
Andre driftsinntekter og interne overføringer	-402 300	-480 000	-474 000
Finansinntekter og transaksjoner	-2 662	-2 990	-2 683
SUM DRIFTSINNEKTER	-1 886 101	-1 938 214	-1 975 900
DRIFTSUTGIFTER			
Lønn inkl. sosiale utgifter	1 203 657	1 231 000	1 267 900
Kjøp av varer og tjenester	217 524	297 214	280 000
Overføringer	384 154	410 000	428 000
SUM DRIFTSUTGIFTER	1 805 335	1 938 214	1 975 900
SUM RESULTAT	-80 766	0	0

VESTERÅLEN REGIONRÅD DRIFTSBUDSJETT 2020
36300 Vesterålen friluftsråd

	Regnskap 2018	Budsjett 2019	Budsjett 2020
DRIFTSINNTEKTER			
Salgsinntekter	0	0	0
Refusjoner	-892 695	-892 787	-892 787
Overføringer	0	0	0
Andre driftsinntekter og interne overføringer	-515 750	-602 270	-602 270
SUM DRIFTSINNTEKTER	-1 408 445	-1 495 057	-1 495 057
DRIFTSUTGIFTER			
Lønn inkl. sosiale utgifter	771 677	835 870	835 870
Kjøp av varer og tjenester	239 851	254 187	254 187
Overføringer	706 018	405 000	405 000
SUM DRIFTSUTGIFTER	1 717 546	1 495 057	1 495 057
DRIFTSRESULTAT	309 101	0	0

VESTERÅLEN REGIONRÅD DRIFTSBUDSJETT 2020
36020 MUSAM

	Regnskap 2018	Budsjett 2019	Budsjett 2020
DRIFTSINNTEKTER			
Salgsinntekter	2 890	0	0
Refusjoner	-329 056	-320 112	-329 718
Overføringer	0	0	0
Andre driftsinntekter og interne overføringer	-106 975	-90 000	-95 000
SUM DRIFTSINNTEKTER	-433 141	-410 112	-424 718
DRIFTSUTGIFTER			
Lønn inkl. sosiale utgifter	103 401	218 100	224 718
Kjøp av varer og tjenester	70 402	81 012	82 000
Overføringer	267 714	111 000	118 000
SUM DRIFTSUTGIFTER	441 517	410 112	424 718
DRIFTSRESULTAT	8 376	0	0

VESTERÅLEN REGIONRÅD ØKONOMISK OVERSIKT DRIFT 2020
35010 Visit Vesterålen

	Regnskap 2018	Budsjett 2019	Budsjett 2020
DRIFTSINNEKTER			
Salgsinntekter	-1 141 840	-1 934 501	-1 992 486
Refusjoner	-3 069 250	-2 811 389	-2 895 330
Overføringer	0	0	0
Andre driftsinntekter og interne overføringer	-139 650	0	0
SUM DRIFTSINNEKTER	-4 350 740	-4 745 890	-4 887 816
DRIFTSUTGIFTER			
Lønn inkl. sosiale utgifter	2 400 221	2 527 190	2 603 005
Kjøp av varer og tjenester:	1 557 867	2 203 700	2 269 811
Overføringer	329 859	15 000	15 000
SUM DRIFTSUTGIFTER	4 287 947	4 745 890	4 887 816
DRIFTSRESULTAT	-62 793	0	0

VESTERÅLEN REGIONRÅD ØKONOMISK OVERSIKT DRIFT 2020
37101 - 37200 RKK

	Regnskap 2018	Budsjett 2019	Budsjett 2020
DRIFTSINNEKTER			
Salgsinntekter	0	0	0
Refusjoner	-1 368 376	-1 368 376	-1 409 426
Overføringer	-40 000	-153 400	-511 274
Andre driftsinntekter og interne overføringer	-337 303	-428 524	-100 000
SUM DRIFTSINNEKTER	-1 745 679	-1 950 300	-2 020 700
DRIFTSUTGIFTER			
Lønn inkl. sosiale utgifter	1 504 425	1 641 000	1 715 000
Kjøp av varer og tjenester:	263 908	309 300	305 700
Overføringer			0
SUM DRIFTSUTGIFTER	1 768 333	1 950 300	2 020 700
DRIFTSRESULTAT	22 654	0	0



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 19/21
Dok.nr: 19/206
Arkiv: FE - 033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 22.03.2019

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
034/19	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	29.03.2019

Referatsaker

INNSTILLING

Refererte skriv og meldinger tas til orientering slik de foreligger.

Underliggende saker:

Saksnummer	Tittel
1	Legevakttjenesten i Stokmarknes - en interkommunal sak. Vedtak i Hadsel Eldreråd 11.02.2019
2	Økende kostnadsutvikling for nødnett
3	Protokoll og forslag til uttalelse fra Jernbaneforum Nord
4	Studiestedsprosjekt