



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Innkalling

Utvalg: Vesterålen regionråds arbeidsutvalg
Møtested: Møterom 2, Sortland rådhus II
Dato: 28.08.2020
Tidspunkt: Kl 09:00 – 14:00

Forfall meldes på tlf. 76 11 15 00 til konsulent Siv Merete Reinholtsen eller sekretariatsleder Bianca Maria Johansen.

Administrasjonen innkaller varamedlemmer, og disse møter kun ved særskilt innkalling.

Til medlemmer

Knut A Nordmo
Sture Pedersen
Aina Nilsen
Hugo Jacobsen
Karl-Erling Nordlund
John Danielsen

Rolle

Ordfører Andøy kommune
Ordfører Bø kommune
Ordfører Hadsel kommune
Ordfører Lødingen kommune
Ordfører Sortland kommune
Ordfører Øksnes kommune

Til andre

Kirsten Lehne Pedersen
Gundar Jakobsen
Ola Morten Teigen
Per Gunnar Johnsen
Randi Gregersen
Jarle Ragnar Meløy

Rolle

Rådmann Andøy kommune
Rådmann Bø kommune
Kommunedirektør Hadsel kommune
Kommunedirektør Lødingen kommune
Kommunedirektør Sortland kommune
Administrasjonssjef Øksnes kommune

Kopi til varamedlemmer

Lill Pettersen
Jenny Fagereng
Lena Arntzen
Mia Heimly
Tove Mette Bjørkmo
Ken Ivan Reinholdtsen

Rolle

Varaordfører Andøy kommune
Varaordfører Bø kommune
Varaordfører Hadsel kommune
Varaordfører Lødingen kommune
Varaordfører Sortland kommune
Varaordfører Øksnes kommune

SAKLISTE

Saksnummer	Innhold	
074/20	Godkjenning av innkalling	
075/20	Godkjenning av saksliste	
076/20	Orienteringssaker	
077/20	Innspill strategi Nord universitet	
078/20	Felles forliksråd i Vesterålen	
079/20	Drøftingssaker	
080/20	Omstilling av Vesterålen regionråd	
081/20	Samarbeidsavtale - Vesterålen Kommunalt Oppgavefellesskap for Kultur	
082/20	Samarbeidsavtale-Vesterålen Kommunalt oppgavefellesskap for Friluftsliv	
083/20	Samarbeidsavtale for Vesterålen og Lødingen regionalt kompetansekantor kommunalt oppgavefellesskap	
084/20	Intensjonsavtale og vedtekter Visit Vesterålen AS	
085/20	Rådsmøte høst 2020	
086/20	Referatsaker	

Sortland, 21. august 2020

Bianca Maria Johansen (sign.)
sekretariatsleder



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 20/50
Dok.nr: 20/434
Arkiv: FE-033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 21.08.2020

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
074/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	28.08.2020

Godkjenning av innkalling

INNSTILLING

Innkalling til Arbeidsutvalgets møte den 28. august 2020 godkjennes.



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 20/50
Dok.nr: 20/435
Arkiv: FE-033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 21.08.2020

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
075/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	28.08.2020

Godkjenning av saksliste

INNSTILLING

Saksliste til Arbeidsutvalgets møte den 28. august 2020 godkjennes.



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 20/50
Dok.nr: 20/433
Arkiv: FE-033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 21.08.2020

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
076/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	28.08.2020

Orienteringssaker

INNSTILLING

Tas til orientering.

Vedlegg:

Kystplan_Prosess-og framdrift_utkast til AU_2020-08-21.pdf

Interkommunal kystsoneplan Vesterålen

Lars A. Uttakleiv. Se vedlagt Prosessplan.

Videregående skoletilbud i Vesterålen

Oddbjørn Toften, Vesterålen Næringslivssamarbeid

Stortingets Kommunal- og forvaltningskomité

Besøker Vesterålen 8. september.

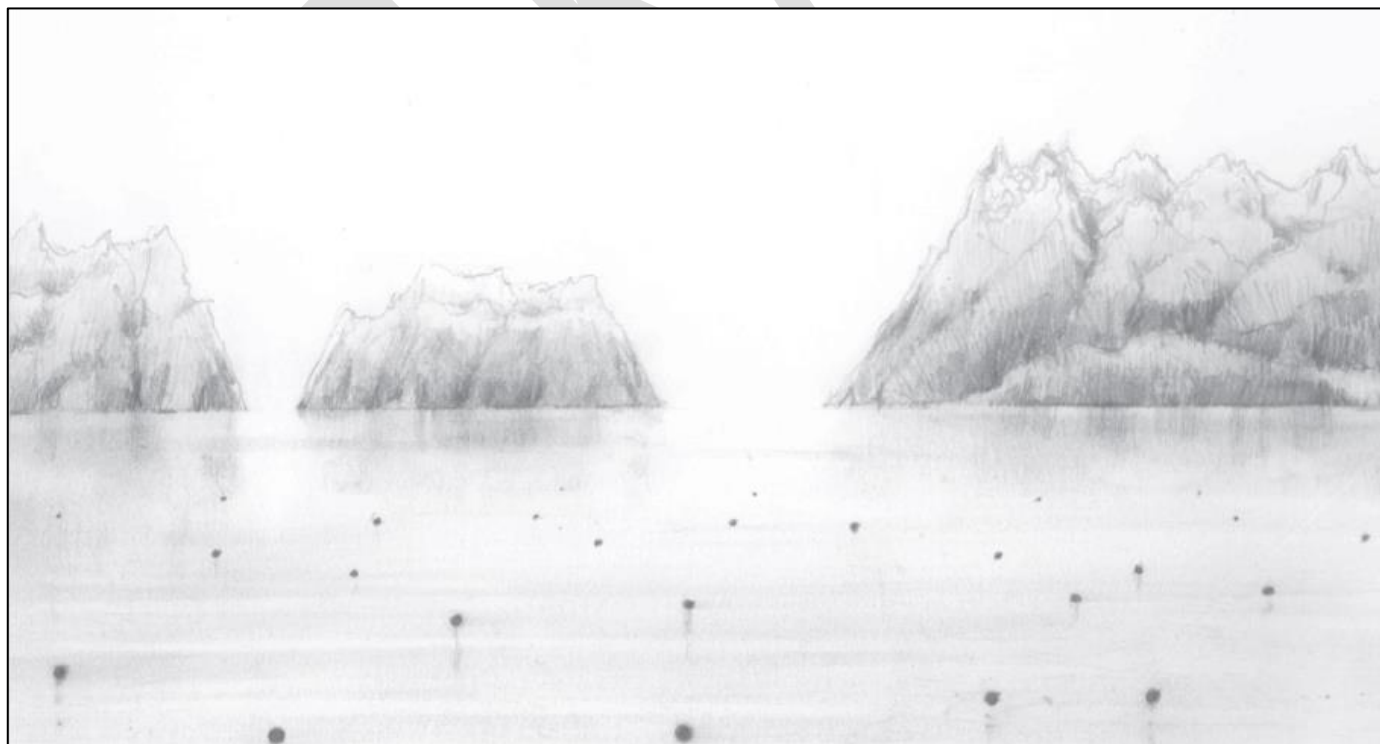
Vesterålen regionråd

► **Kystsoneplan Vesterålen**

Prosessplan

Oppdragsnr.: **5203784** Dokumentnr.: **1** Versjon: **1 1** Dato: **2020-08-21**

UTKAST TIL ORIENTERING I ARBEIDSUTVALG.
FRAMDRIFT OG MØTEDATOER FASTSETTES I UKE 36.



Oppdragsgiver: Vesterålen regionråd
Oppdragsgivers kontaktperson: Bianca Maria Johansen
Rådgiver: Norconsult AS, Skoleveien 1, NO-9407 Harstad
Oppdragsleder: Lars A. Uttakleiv
Fagansvarlig: Magne Haukås
Andre nøkkelpersoner:

1	2020-08-21	Prosess og fremdrift	LAAUT	MagHaukås	LAAUT
Versjon	Dato	Beskrivelse	Utarbeidet	Fagkontrollert	Godkjent

Dette dokumentet er utarbeidet av Norconsult AS som del av det oppdraget som dokumentet omhandler.

► Innhold

1	Målsetninger	4
2	Gjennomføring av planprosessen og medvirkningsfaser	5
2.1.1	<i>Fase 1: Rammeavklaringer og planprogram</i>	5
2.1.2	<i>Fase 2: Prosess, folkemøter og innspill</i>	5
2.1.3	<i>Fase 3: Planfasen – konsekvensutredninger og alternativer</i>	5
2.1.4	<i>Fase 4: Utarbeide planforslag – Offentlig ettersyn</i>	6
2.1.5	<i>Fase 5: Sluttfasen – Merknadsbehandling og endringer før politisk vedtak av kommunedelplanene</i>	6
2.2	Arbeidsmetode og gjennomføring	6
2.2.1	<i>Interessenter, brukergrupper og myndighetsparter</i>	8
2.2.2	<i>Foreløpig plan for medvirkning og møter</i>	9

1 Målsetninger

Fra planprogram:

Prosjektmål

- Omforent plan for sjøområdene forankret i kommunene, næringsliv og befolkning. Planen skal bestå av arealdel (plankart), bestemmelser og planbeskrivelse med konsekvensutredning. Planen skal vedtas i hver kommune og vil være juridisk bindende.
- Etablere opplegg for implementering av plan i deltakende kommuners gjeldende arealplaner.
 - Kartportal og uttak ferdig kommunevis database
- Etablere felles og åpent tilgjengelig kunnskapsbase.
 - Kartportal overtas av regionrådet.

Effektmål

- Retningsvalg for bruk og vern av sjøarealene i regionen.
- Forutsigbarhet for kommunene, næringsliv og befolkning.
- Økt kunnskap i deltakende kommuner om konsekvenser av ulike typer arealbruk i sjø.
- Økt kunnskap om ulike interessenters bruk av sjøområdene i regionen.
- Økt kunnskap om hva bærekraftig forvaltning av sjøområdenes økosystemtjenester innebærer.

Link til kartportal:

<http://norconsult.maps.arcgis.com/apps/webappviewer/index.html?id=3cc084461ef448399170761c394bb643>

2 Gjennomføring av planprosessen og medvirkningsfaser

Medvirkning tar tid og tilrettelegging av deltakelse i planprosessen må balanseres mot hensynet til framdrift i planarbeidet. God medvirkning forutsetter god informasjon. I dette arbeidet legges det opp til en gjennomføring hvor både medvirkning og informasjon virker sammen. I første fase er planprogram sendt på høring og merknader er blitt behandlet på tradisjonelt vis.

For en interkommunal plan vil det i tillegg være behov for en større grad av aktivt informasjonsarbeid, utover planprogrammets høringsperiode.

Foreliggende prosessplanen redegjør for en gjennomføring med klare tidsfrister, samtidig som kravet og behovet for medvirkning i befolkningen og kommunene blir ivarettatt.

Planprosess strukturert gjennom fem faser (fig 2-1) og grad og type medvirkning i fasene er redegjort i tabell 3.

2.1.1 *Fase 1: Rammeavklaringer og planprogram*

Fase 1 definerer forutsetninger og målsetninger gjennom planarbeidet, og forankre dette med styringsgruppe / arbeidsutvalg og prosjekteier. Det utarbeides en prosessplan som fastsetter et rasjonelt nivå for planarbeidet, arbeidsmetodikk, medvirkning og framdrift, samt sikre beslutningslinjer og intern kommunikasjon.

Prosessplanen skal gi klare føringer til arbeidet med definerte delmål, milepæler og plan for medvirkning. Det skal legges til rette for et strukturert og målrettet opplegg for medvirkningsprosesser. Se tabell 3.

Det legges opp til ett oppstartsmøte med prosjektansvarlig og styringsgruppe, og et møte med administrativ- og eksterne ressursgrupper i denne fasen. Det gjennomføres informasjonsmøter med de temavise ressursgruppene og representanter til ressursgruppene velges.

Vesterålen regionråd har i løpet av 2019 og vinter 2020 utarbeidet planprogram, planvarslet og lagt planprogram fram for fastsetting i kommunene. Planprogram ble fastsatt i februar 2020.

2.1.2 *Fase 2: Prosess, folkemøter og innspill*

Det gjennomføres **arbeidsverksted med ressursgrupper, informasjons- og folkemøter** i hver av kommunene i denne perioden. En nettbasert kartportal er etablert for innlegging av innspill og merknader. Folkemøtene skal informere om prosess, kunnskapsgrunnlag, framdrift og periode for innspill, samt hvordan gi innspill.

Folkemøtene legger også opp til mottak av innspill i selve møtet.

2.1.3 *Fase 3: Planfasen – konsekvensutredninger og alternativer*

Innspill, ideer og merknader vurderes opp imot målsetninger i planarbeidet. I arbeidsverkstedene til ressursgruppene og arbeidsgruppene gjøres en prioritering av innspill, hva som bør forkastes, hva som skal videre til konsekvensutredning eller innspill som må håndteres i andre prosesser og plannivå.

Ny arealbruk og formålsendringer må begrunnes ut fra dokumenterte behov.

Det gjennomføres en planfaglig tilrådning for justeringer av formålsområder eller forkasting av områder, avbøtende tiltak, og innspill til plankrav, retningslinjer og bestemmelser.

Resultat fra konsekvensutredningene legges fram for administrativ arbeidsgruppe og arbeidsutvalg samt de eksterne ressursgruppe for innspill.

Resultat og konfliktpotensial avdekket i denne fasen avgjør behov for å fremlegge status for regionalt planforum i fase 3 eller fase 4.

2.1.4 Fase 4: Utarbeide planforslag – Offentlig ettersyn

Etter planforslagets samlede konsekvenser er utredet og det er angitt avbøtende tiltak, retningslinjer og bestemmer, er planforslaget klart for sluttbehandling.

Før endelig slutføring anbefales det å gjennomføre en siste runde med folkemøter, for offentlig framlegg av resultat i fase 3 og planforslag.

Plandokumenter utarbeides og plankart og temakart slutføres. I denne fasen forutsettes det å gjennomføre regionalt planforum for å sikre forankring av planforslag mot regionale myndigheter. Vår erfaring er at det er lettere å få konstruktive tilbakemeldinger fra overordnet myndighet når planen har fått et innhold som er godt gjennomarbeidet av kommunene.

Etter at planforslag er omarbeidet og eventuelt justert etter innspill fra siste medvirkningsprosess, er planen klar til å legges ut til offentlig ettersyn i tråd med Plan- og bygningsloven.

2.1.5 Fase 5: Slutfasen – Merknadsbehandling og endringer før politisk vedtak av kommunedelplanene

Når planforslaget har vært på offentlig ettersyn, må merknader og innspill gjennomgås og vurderes. I denne fasen vil det sannsynligvis være behov for oppfølging og dialog med høringsparter for å avklare innspill og merknader. Merknadsbehandlingen gjøres i samarbeid med prosjektansvarlig. Resultat fra merknadsbehandlingen legges fram for administrativ arbeidsgruppe og arbeidsutvalg samt eksterne ressursgrupper for tilbakemeldinger.

Innspill som tas til følge, og som medfører endringer av planforslaget, kan føre til at plankart, bestemmelser/retningslinjer og planbeskrivelse må justeres. Endelig planforslag med eventuelt justert plankart, bestemmelser/retningslinjer og planbeskrivelse legges frem for sluttbehandling i de respektive kommunestyrene.



Figur 2-1 Planprosess inndelt i 5 faser.

2.2 Arbeidsmetode og gjennomføring

Medvirkningen fordeles gjennom de 5 planfasene med størst grad av informasjon og formidling i fase 1 og 2 og aktivt arbeid i fase 3 og 4.

Det legges opp til ulike møteformer og møtearenaer. Her oppsummert i tab. 1

Tabell 1. Sammenstilling planlagte møter 2020-2021

Fase 1	Møteform	Møteserie	Antall
	Oppstartsmøte	1a	3
	Informasjonsmøter	1b	4
	Fagmøter	1c	1
Fase 2	Møteform	Møteserie	Antall
	Arbeidsmøter	2a	3
	Folkemøter	2b	6
Fase 3	Møteform	Møteserie	Antall
	Orienteringsmøter	3a	4
	Arbeidsmøter	3b	8
	Regionalt planforum	3c	1
Fase 4	Møteform	Møteserie	Antall
	Informasjon- og arbeidsmøte	4a	1
	Folkemøter	4b	6
Fase 5	Møteform	Møteserie	Antall
	Vedtak		
Sum foreløpig planlagte møter			37

Oppstartsmøter

Presentasjon av framdriftsplaner og prosessplan og metodikk for gjennomføring. Godkjenning av prosessplan, arbeidsmetode og framdrift. Deltagere er styringsgruppe, arbeidsgruppe og prosjektledelse.

Informasjonsmøter

Presentere planprosess, organisering og arbeidsform for ressursgruppene. Fokus på målsetninger og måloppnåelse, nivå og detalgrad i en kommuneplan og hvordan ressursgrupper skal bidra. Opplæring i bruk av kartportal og offentliggjøring av planprosess i media.

Fagmøter

Rådgivning av arbeidsgruppe, kompetanseoverføring og involvering av kommunene. Plan- og budsjett-timer for bistand og gjennomføring i den enkelte kommune.

Arbeidsmøter

Møter med og internt i ressursgruppene. Det legges opp til ett felles møte med alle ressursgruppene. Her inviteres også sentrale myndigheter til å delta. Møte legges opp som et arbeidsverksted med flere sesjoner; felles presentasjon av deltagere, kunnskapsgrunnlag og eksisterende data og videre innspill og drøfting av interessekonflikter. Møte oppsummerer og legger plan for ressursgruppene videre selvstendige arbeid fram til neste arbeidsmøte-sesjon.

Folkemøter

Åpne folkemøter i hver av kommunene. Møtene legges opp med en informasjonsdel, en innspills-del og en oppsummering med drøfting, samt orientering om innspill og bruk av kartportal.

Folkemøtene legges opp i to av fasene: En i fase 2 med informasjon og innspill, og en i fase 4 med resultat og informasjon om offentlig ettersyn.

Regionalt planforum

Temamøte kystsoneplan for alle myndighetsparter i Nordland fylke. Presentasjon av prosess og resultat konsekvensutredninger og informasjon om sluttbehandling- / offentlig ettersyn.

Øvrige møter og utvalg:

Kommunestyrene og øvrige politiske utvalg i de enkelte kommuner. Forutsettes gjennomført av arbeidsutvalg med bistand fra den enkelte planlegger fra arbeidsgruppen.

Prosjektledelse gir løpende orientering til arbeidsutvalg-/ styringsgruppe / prosjekteiere.

2.2.1 Interessenter, brukergrupper og myndighetsparter

Her listet opp de aktører som aktivt inviteres inn i planprosessen og medvirkningsarbeidet i fase 1 og 2. Øvrige aktører og myndighetsparter håndteres gjennom ordinær høring (se liste i planprogram vedlegg 1 og 2), samt regionalt planforum.

Listen er foreløpig ikke uttømmende. Deltagerliste med inviterte parter vil i utgangspunktet lukkes etter runden med informasjonsmøter (møtesesjon 1b).

Tabell 2. Aktører som inviteres inn i prosessen, utover de ordinære høringsprosesser

Aktører	Deltagere	Kontakt info
Sektorinteresser	Kystverket Mattilsynet Fiskeridirektoratet Fylkesmannens Miljøvernavdeling	Kontakt punkt etableres ved oppstart arb ressursgrupper. Fisk.dir inviteres inn i ressursgruppemøte for akvakultur-fiskeri.
Næringsinteresser	Akvakulturnæringen Fiskerinæringen Turistnæringen	Ressursgruppene
Brukerinteresser og organisasjoner	Friluftsliv og turlag Miljøvern	Ressursgruppene

2.2.2 Foreløpig plan for medvirkning og møter

Tabell 3. Plan for medvirkning med aksjoner og milepæler legg eget skjema medvirkning. Møtedatoer er tentative og fastsettes i uke 36.

	Arena	Møteform/ nr	Oppgave	Deltagere	Periode 2020	Møte- timer
FASE 1 INNLEDNING						
FASE 1 INNLEDNING	Teams	1a Oppstartsmøte	Informasjon og status	Styrings- gruppe	Mai	4
	Teams	1a Oppstartsmøte	Informasjon og status	Arbeids- utvalg	Juni	4
	Teams	1b Informasjons- møte	Informasjon og status Velge deltagere til ressursgrupper	Ressurs- grupper Akvakultur	Juni	4
	Teams	1b Informasjons- møte	Informasjon og status Velge deltagere til ressursgrupper	Ressurs- grupper Fiskeri	Juni	4
	Teams	1b Informasjons- møte	Informasjon og status Velge representantskap Velge deltagere til ressursgrupper	Ressurs- grupper Natur og friluftsliv	Uke 36	4
	Teams	1b Informasjons- møte	Informasjon og status Velge deltagere til ressursgrupper	Ressurs- grupper Reiseliv	Uke 36	4
	Teams	1c Fagdag arbeidsgruppe	Fastsette prosessplan med milepæler og innhold. Veileder kystplan, fordeling arbeidsoppgaver	Arbeids- gruppe	August Uke 34 20 aug.	8 / 12AG
	Teams	1a Framlegg	Presentasjon prosessplan, medvirkning og framdrift	Arbeids- utvalg	August Uke 35	2
	DELMÅL: Ressursgruppene er etablert <u>Godkjenne prosess- fremdrift og medvirkningsplan UKE 36</u>					

FASE 2 INNSPILL						
FASE 2 INNSPILL	Arena	Møteform/ nr	Oppgave	Deltagere	Periode 2020	Timer
	Arbeids- møte	2a Arbeidsmøte 1 Sortland (Kultur- fabrikken)	Informasjon, målsetninger og arbeidsform / presentasjon representantskap. Nivå innspill. Status gjeldende planer Kunnskapsgrunnlag Oppdrettslokaliteter og status. Fiskeri og status Offentliggjøring i media. <i>Fisk.direktorat Kystverket og mattilsynet</i>	Alle Ressurs- grupper og arbeids- gruppe	Sept Uke 37 (kan og legges etter folke- møtene)	16 / 24 AG
	Folke- møte	2b Åpent informasjons- møte	Informasjon, målsetninger og arbeidsform. Presentasjon ressursgrupper – kontakinfo. Nivå innspill og periode.	Offentlig møte SORTLAND Planlegger Sortland	Uke 39	16 /10 AG
	Folke- møte	2b Åpent informasjons- møte	Informasjon, målsetninger og arbeidsform. Presentasjon ressursgrupper – kontakinfo. Nivå innspill og periode.	Offentlig møte HADSEL Planlegger Hadsel	Uke 39	16 / 10 AG
	Folke- møte	2b Åpent informasjons- møte	Informasjon, målsetninger og arbeidsform. Presentasjon ressursgrupper – kontakinfo. Nivå innspill og periode.	Offentlig møte ØKSNES Planlegger Øksnes	UKE 39	16 / 20 AG
	Folke- møte	2b Åpent informasjons- møte	Informasjon, målsetninger og arbeidsform. Presentasjon ressursgrupper – kontakinfo. Nivå innspill og periode.	Offentlig møte BØ Planlegger BØ	UKE 39	16 / 20 AG
	Folke- møte	2b Åpent informasjons- møte	Informasjon, målsetninger og arbeidsform. Presentasjon ressursgrupper – kontakinfo. Nivå innspill og periode.	Offentlig møte ANDENES Planlegger Andenes	UKE 40	16 / 20 AG
	Folke- møte	2b Åpent informasjons- møte	Informasjon, målsetninger og arbeidsform. Presentasjon ressursgrupper – kontakinfo. Nivå innspill og periode.	Offentlig møte LØDINGEN Planlegger Lødingen	UKE 41	16 / 20 AG
	Rund- bord / Teams	2a Arbeidsmøte 2	Innspill, dialog Dersom behov deltar PL.	Ressurs- grupper	Sept/okt	10
	Rund- bord/ teams	2a Arbeidsmøte 2	Innspill, dialog og oppgaver – etterarbeid folkemøter	Arbeids- gruppe	Okt	16/ 12 AG
DELMÅL: Innspills runde lukkes november /desember 2020						

FASE 3 KONSEKVENsutREDNINGER - KU				2020 / 2021		
FASE 3 KU	MILEPÆL INNSPILLSFASE OVER 1 NOV					
	Arena	Møteform/ nr	Oppgave	Deltagere	Periode 2020/21	Timer
	Teams	3b Arbeidsmøte 3	Prioritere innspill og siling. Fastsette omfang KU Oppstart KU og ROS Mal for KU-/ROS	Arbeidsgruppe	Okt/nov	4/ 12AG
	Teams	3b Arbeidsmøte 3 (3 møter)	Prioritere innspill og siling. Fastsette omfang KU <i>Fisk.dir deltar</i>	Ressursgruppe ne	Okt/Nov	16
	Arb. utvalg	3 a Orientering arbeidsutvalg	Oversikt innspill kommunevis.	Arbeidsgruppe	Nov /des	4/ 6 AG
	KS	3a Orientering kommune- styrene - KS	Oversikt innspill kommunevis.	Arbeidsgruppe	Nov /des	6 AG
	DELMÅL: Siling innspill lukkes desember 2020					
	Rund- bord	3b Arbeidsmøte 4 (3 møter)	Resultat konsekvensutredninger <i>Fisk.dir. deltar</i>	Ressursgrupper	Feb/ mars	16
	Rund- bord	3b Arbeidsmøte 4	Resultat konsekvensutredninger	Arbeidsgrupper	Feb/ mars	16/12 AG
	KS- AU	3a Orientering arbeidsutvalg	Resultat konsekvensutredninger	Arbeidsgruppe	Feb/ mars	16/ 24 AG
	KS- AU	3a Orientering KS	Resultat konsekvensutredninger	Arbeidsgruppe	Feb/ mars	24 AG
	Plan- forum	3c Regionalt planforum	Redegjørelse prosess Resultat konsekvensutredninger	Myndigheter	Feb/ mars	16

FASE 4 PLANFORSLAG						2021
FASE 4 PLAN - FORSLAG	Arena	Møteform/ nr	Oppgave	Deltagere	Periode 2020/21	Timer
	Stor- møte	4a Informasjons- møte / evt slå sammen til ett stormøte	Presentasjon utredninger og planforslag. Info off. ettersyn Fisk.dir deltar	Ressursgrupper og arbeidsgrupper	April/mai	16 /48 AG
	Folke- møter	4b Alle kommuner (6 møter)	Presentasjon utredninger og planforslag. Info off. ettersyn	Offentlige møte	Mai/juni	60 AG
	Off. ettersyn	Alle kommuner	Klargjøre off, ettersyn	Saksbehandling og saksframlegg	Juni/juli/ aug	
FASE 5 SLUTTBEHANDLING OG VEDTAK						2021
FASE 5						
	Offentlig ettersyn			Saksbehandling	Sept/ okt	
			VEDTAK		Okt-Nov- Des	



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 16/34
Dok.nr: 20/421
Arkiv: FA-A61
Saksbehandler: Bianca Maria Johansen
Dato: 10.08.2020

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
077/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	28.08.2020

Innspill strategi Nord universitet

Innstilling

Vesterålen regionråds arbeidsutvalg vedtar fremlagt utkast til innspill til Strategi 2030. Uttalelsen oversendes Nord universitet innen fristen.

Vedlegg:

Informasjon om Nord universitets strategiarbeid (L)(17820)
Strategi 2030_v1 (L)(17821)
Innspill til Nord universitets strategi (L)(17898)

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Nord universitet skal i løpet av året utvikle en ny strategi for de neste ti årene. Strategi 2030 v1 (vedlagt) er å se på som et førsteutkast og vil være gjenstand for diskusjon utover høsten.

Vesterålen regionråd er invitert til å gi innspill til strategien.

Frist er 4. september 2020.

Fakta i saken

Vedlagt er utkast til innspill til strategien.

Konklusjon

Uttalelsen foreslås vedtatt som fremlagt.

Fra: Ketil Eiane <ketil.eiane@nord.no>

Sendt: fredag 26. juni 2020 15:17

Til: post@nfk.no; postmottak@trondelagfylke.no; postmottak@helse-nord.no; hmn.postmottak@helse-midt.no; servicetorget@bodo.kommune.no; postmottak@levanger.kommune.no; postmottak@rana.kommune.no; postmottak@hadsel.kommune.no; postmottak@steinkjer.kommune.no; postmottak@namsos.kommune.no; postmottak@stjordal.kommune.no; regionradet@salten.no; postmottak@namdalregionrad.no; post@hel.no; post@ihr.no; post@ofotraadet.no; post@lofotradet.no; Vesterålen regionråd; Terje Fallmyr; Arne Grevskott; Trude Gystad; Truls Didriksen; Roger Hanssen; Annie Grethe Karlsen; Stein Espen Bøe; Malin Johansen; arve.ulriksen@mip.no; nordland@nho.no; tord.lien@nho.no; post@studentinord.no; nf@nforsk.no; post@tfou.no

Kopi: Hanne Solheim Hansen; Tor Inge Storvik

Emne: Informasjon om Nord universitets strategiarbeid

Vedlegg: Strategi 2030_v1.pdf

Kjære samarbeidspartnere,

Nord universitet skal i løpet av året utvikle en ny strategi for de neste ti årene. Etter å ha brukt våren til interne diskusjoner og innspill er første versjon av strategien klar. Strategi 2030 v1 (vedlagt) er å se på som et førsteutkast og vil være gjenstand for diskusjon utover høsten. Vi ønsker med dette å informere våre samarbeidspartnere om status i strategiarbeidet ved Nord universitet. Dersom din bedrift/organisasjon har innspill til strategien kan disse gis ved å sende e-post til: postmottak@nord.no innen 4 september, 2020.

Strategien vil også være et hovedtema på høstens møte i Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA).

God sommer,

Ketil Eiane

Prorektor for strategi og omstilling

Nord Universitet

Strategi 2030 (v.1)

Visjon

Globale utfordringer – regionale løsninger (gjeldende visjon)

Følgende innspill til mulig ny visjon er så langt mottatt:

Kunnskap for bærekraftig verdiskaping

Tenke. Vite. Drømme. Alltid.

Levere kompetanse samfunnet trenger gjennom samhandling og personlig utvikling

Nord - det naturlige valget

Nær og mangfoldig

Kunnskapsdeling - menneskets største styrke

Forskning av høy kvalitet, og tidsriktige utdanninger

Bærekraft gjennom lærekraft

Verdier

Respekt, åpenhet, nærhet, kreativitet

Faglig ansvar og faglig frihet

Nord universitets utdanninger og forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid skal utvikles i tråd med prinsippene for akademisk frihet og institusjonell autonomi. Våre faglige aktiviteter skal ta utgangspunkt i vitenskapelig tradisjon og oppfylle høye etiske standarder. Utdanning av kandidater som samfunnet har behov for og som har kunnskap om samfunnets utfordringer og muligheter er Nords viktigste oppdrag. Nords studenter og fagmiljø skal sammen skape ny kunnskap.

Tett på - vår identitet

Nord universitets aktivitet er fordelt på en rekke steder i Nordland og Trøndelag. Vårt fokus er særlig på profesjonsutdanninger, samfunns- og biovitenskap. Tilstedeværelse på mange lokaliteter gir oss mulighet til kunnskapsutvikling i nært samarbeid med samfunns- og næringsliv, politikken, urfolkene og i det naturmangfoldet vi er en del av i Nordområdene.

Samfunnsutfordringene i nordområdene er naturlige felt for Nords interesse og universitetet bidrar til utvikling av Nordområdepolitikken.

Nord universitet er lokalisert i Sámeednam/Saepmie og har et nasjonalt ansvar for forskning, formidling og utdanning innen lule- og sørsamisk språk og kultur og skal styrke samiske utdanning, øke omfanget av tverrfaglig samisk forskning og utvikle nasjonalt og internasjonalt forskningssamarbeid knyttet til urfolk i Nordområdene. Nords egenart skal kjennetegnes av kort avstand mellom ansatte og studenter, mellom utdanning og arbeidsliv og mellom forskning og samfunnet. Med dette som utgangspunkt skal Nord videreutvikle en identitet og en tydelig egenart i den norske universitets- og høyskolesektoren.

Tverrfaglige satsninger

Løsningene på vår tids globale utfordringer krever internasjonalt og tverrfaglig samarbeid. Forskning og utdanning ved Nord universitet skal bidra til at vi som samfunn når FNs bærekraftsmål. Derfor skal Nord ha en tydelig internasjonal profil og aktivt legge til rette for mer tverrfaglighet i vår forskning og våre utdanninger slik at vi øker relevansen av vår faglige aktivitet. I strategiperioden skal Nords faglige profil videreutvikles gjennom styrking av tre tverrfakultære faglige satsninger:

Blå og grønn vekst

Det grønne skiftet krever nye metoder for bærekraftig kultivering, høsting og forvaltning av bioressurser. Vår region har spesielt store muligheter for utvikling av marine og terrestre ressurser, bioteknologi og ny grunnleggende kunnskap som kan bidra til bærekraftig verdiskaping. Dette skaper grobunn for mere nasjonalt og internasjonalt samarbeid i forskning og utdanning. I strategiperioden skal Nord prioritere undervisning og forskning for blå og grønne fag med utgangspunkt i vår regions geografi, naturmangfold, og klimamessige forhold.

Bærekraftig innovasjon og entreprenørskap

Omstilling av samfunnet mot mer bærekraftig verdiskaping krever kunnskapsdrevne innovasjonsprosesser og entreprenørskap i privat og offentlig

sektor. Innovasjon- og entreprenørskapsfeltet skal derfor styrkes og videreutvikles i hele universitetets virksomhet.

Gjennom utvikling av nye læringsformer skal kandidater utdannet ved Nord ha kunnskaper og ferdigheter til å utvikle fremtidsrettede løsninger og tjenester.

Helse, velferd og oppvekst

Nord har en viktig rolle for kunnskapsutvikling innenfor helse-, utdannings- og velferdssektoren i nordområdene. I strategiperioden skal Nord utvikle forskning som bidrar til å videreutvikle profesjonsutdanningene i disse sektorene i nært samarbeid med tjenesteutøvere og tjenestemottakere. Gjennom satsning på tverrfaglig tilnærming skal fagmiljøer innenfor sektoren føres sammen, og i fellesskap bidra til kompetanseheving og styrke områdets doktorgradsutdanning.

Strategiske mål

I strategiperioden skal Nord styrke sin posisjon gjennom å prioritere faglig utvikling innen de tverrfaglige satsningsområdene ved å fokusere på fire strategiske hovedmålsetninger for sektoren:

1. Vår forskning og kunstneriske utviklingsarbeid skal holde høy internasjonal kvalitet

Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid av høy kvalitet er grunnlaget for fagmiljø som gradsutdanningene springer ut fra. I strategiperioden skal Nord styrke sine fagmiljøer gjennom:

- Å utvide dybden i sitt faglige fundament ved å opprette flere doktorgrader.
- Å utvikle fremragende forskningsgrupper på alle fakulteter som bidrar til den internasjonale forskningsfronten og som støtter opp under ph.d.-programmene.
- Systematisk og målrettet rekruttering og utvikling av forskertalenter.
- Å ivareta lokale, regionale og internasjonale perspektiv i forskningen og i kunstnerisk utviklingsarbeid.

2. Nord skal utdanne kandidater som møter morgendagens behov for kunnskap og kompetanse

Komplekse globale samfunnsutfordringer krever innsats på tvers av fag og sektorer. Nord skal utdanne kandidater som er kritiske, engasjerte, etisk bevisste og tverrfaglig kompetente medborgere som kan bidra til kunnskapsbasert endring i samfunns og arbeidsliv. Våre utdanninger skal være forskningsbaserte, holde høy internasjonal kvalitet og legge til rette for personlig utvikling og livslang læring.

- Nord skal ha kreative og inspirerende læringsmiljø som overskrider faggrenser og bidrar til samhandling mellom studenter, og forskere i samspill med samfunns- og næringsliv.
- Alle Nords studenter skal ha en nærhet til forskning i sin studiehverdag.
- Nord skal bidra til å fornye høyere utdanning gjennom utvikling og økt bruk av fleksible og digitale læringsformer.
- Nord skal utvikle nye attraktive tilbud for livslang læring.

3. Nord skal dele sin kunnskap slik at den bidra til innovasjon og styrker demokratiet

Nord forvalter kunnskap som kan bidra til innovasjon i offentlig og privat sektor, som kan skape nye perspektiver for samfunnsutvikling og som kan bidra til økt livskvalitet. Vi skal dele kunnskapen og i samspill med omverdenen skal vi opptre respektfullt og åpent og på en måte som kommer flest mulig til gode.

- Nord skal bidra til samfunnsutvikling gjennom åpen kunnskap og innovasjon til det grønne skifte og et effektivt og demokratisk samfunn.
- Nord skal stadig søke ny kunnskap i samspill med kultur-, samfunns-, og næringsliv.
- Nord skal bidra raust med vår kunnskap i samfunnsdebatten og aktivt bidra til å øke den allmenne tilliten til vitenskapelig metode og forskningsresultater.

4. Nord skal være et attraktivt universitet med godt og inkluderende studie- og arbeidsmiljø

Nord skal ha en organisering som legger til rette for innovative arbeidsmåter som fremmer faglig utvikling, kompetanseheving og samarbeid på tvers av studier og fakultet og i hele organisasjonen.

- Nord skal ha et trygt, inkluderende og mangfoldig arbeids- og læringsmiljø som motarbeider diskriminering.
- Nord skal ha en kultur for god ledelse og sosialt ansvar på alle nivå i organisasjonen, kjennetegnet ved åpne beslutningsprosesser som er basert på demokratiske prinsipper og studentmedvirkning.
- Nord skal digitalisere faglig og administrativ virksomhet der det er tjenlig.
- Nord universitet skal ha attraktive studiesteder, tilrettelagt for samhandling med samfunnet og med en infrastruktur tilpasset faglig aktivitet på høyt nivå.
- Nord skal øke internasjonal mobilitet blant studenter og ansatte.
- Nord skal ha et bærekraftperspektiv på alle sine aktiviteter.

INNSPILL TIL NORD UNIVERSITETS STRATEGI

Viser til e-post 26. juni 2020, med invitasjon til å gi innspill til Nord universitets strategi 2030 v1.

Vesterålen regionråd takker for muligheten til å kunne kommentere første versjon av strategien, og vi ønsker i denne omgang å komme med følgende innspill:

I Nord universitets tildelingsbrev for 2020 påpekes det at Kunnskapsdepartementet har tre overordnede mål for kunnskapssektoren:

- Alle deltar i arbeids- og samfunnsliv.
- Alle har den kompetansen som de selv og samfunnet trenger.
- Samfunnet har tilgang til oppdatert kunnskap av høy kvalitet.

I dag spiller Nord universitet en meget viktig rolle for økt vekst og verdiskaping i Nordland. Universitetet utdanner gode kandidater til både privat næringsliv og offentlig sektor.

Den største fremtidige utfordringen for å kunne øke verdiskapingen og øke bolysten i Nordland og Nord-Norge, vil være mangelen på kompetent arbeidskraft. Her spiller Nord universitet en nøkkelrolle. De skal utdanne gode kandidater til hele landsdelen.

Kompetansekartlegging av kommunal sektor i Vesterålen viser et stort rekrutteringsbehov for årsverk særlig innenfor utdanningssektoren, barnehagesektoren og helse, sosial og omsorgssektoren. I sistnevnte sektor er behovet desidert størst, behovet på nyrekrutteringer her ligger i årene frem mot 2027 på 82 %, ca. 2 200 årsverk.

Vi ønsker at Nord universitets rolle i å utdanne befolkningen i Vesterålen, innen fag som regionen har behov for skal løftes frem i strategien.

Perspektivmeldingen 2017 peker på behovet for omstillingskompetanse i arbeidslivet, for å sikre høy sysselsetting. Omstillingsevne vil være viktig for å sikre riktig og nok kompetanse i Vesterålen, og regionrådet er derfor positive til at punktet under strategiske mål punkt 2; «Nord skal utvikle nye attraktive tilbud for livslang læring» er inkludert. Det påpekes også i Universitets- og høyskoleloven på at universitene skal arbeide for å fremme lovens formål ved å tilby etter- og videreutdanning innenfor institusjonens virkeområde (§ 1-3). Regionrådet mener derfor at det bør inkluderes et punkt som peker på desentralisert utdanning.

At Bachelor i Sykepleie, deltid på Stokmarknes er på topp fem når det gjelder søkertall, med 4,7 søkere per studieplass er meget positivt. Et deltidsstudium sentralisert på Stokmarknes som kan gjennomføres i sin helhet der er et avgjørende tilbud for de som allerede er etablerte

og i arbeid i Vesterålen, som ellers ikke ville gjennomført studiet. Studiet er svært viktig for rekruttering av sykepleiere i Vesterålen.

Med hilsen

Bianca M. Johansen (sign)
sekretariatsleder

Vedlegg

()



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
078/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	28.08.2020

Felles forliksråd i Vesterålen

Innstilling

1. Vesterålen regionråd arbeidsutvalg støtter opprettelsen av et felles forliksråd i Vesterålen. Det nye forliksrådet foreslås kalt Vesterålen forliksråd og planlegges å tre i kraft fra 1.1.2021. Forliksrådet betjenes av et felles sekretariat ved Sortland lensmannskontor.
2. Vesterålen regionråd arbeidsutvalg foreslår følgende ordning for valg av representanter til rådet:

Valgperioden følger kommunestyreperioden, og leder følger kommune for regionrådsleder, og deretter alfabetisk.

For perioden 2021 – 2024 vil det medføre følgende valg:

1. Leder – Lødingen kommune
2. Medlem – Sortland kommune
3. Medlem – Øksnes kommune
4. Vara – Andøy kommune
5. Vara – Bø kommune
6. Vara – Hadsel kommune

Vesterålen regionråd arbeidsutvalg oppfordrer kommunene i regionen til å vedta opprettelsen av Vesterålen forliksråd, og velge representant til rådet.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Politiet i Vesterålen ved Politiinspektør og namsmann Per Erik Hagen har ved to tidligere anledninger orientert arbeidsutvalget om bakgrunn for og ønske om et felles forliksråd i Vesterålen.

Politiet ble i forbindelse med reformen innen den sivile rettspleie på grunnplanet i 2006 tildelt sekretærfunksjonen for de kommunale forliksrådene. Sekretærfunksjonen utføres i dag av saksbehandler ved Sortland lensmannskontor.

Politidirektoratet har i brev av 6.5.2010 oppfordret politidistriktene til å ta opp spørsmålet om felles forliksråd med kommunene. Direktoratet henviser til positive effekter som høyere kompetanse og lavere kostnader.

Fakta i saken

Saksbehandling/saksvolum

Statistikk for mottatte og registrerte forliksklager for de enkelte kommuner for året 2019 viser:

Andøy	41	saker
Bø	32	saker
Hadsel	116	saker
Lødingen	31	saker
Sortland	184	saker
Øksnes	85	saker
Sum	489	saker

Politiets erfaring viser at under 11 % av sakene i forliksrådet blir behandlet i rådsmøte som meglingsaker. Øvrige saker resulterer i fraværdommer, godtatte dommer eller beslutninger. I henhold til domstolloven § 28 skal det innkalles til månedlige møter dvs 10-11 møter pr. år utenom rettsferien. For Andøy, Bø og Lødingen holdes det i dag mellom 0 og 3 møter i året. I de øvrige kommunene Vesterålen er det mellom 3 – 8 møter i året.

Forliksrådssekretærens oppgaver er:

- å motta forliksklage og tilsvaer, herunder å nedtegne muntlige forliksklager og tilsvaer og veilede publikum,
- journalføring, berammelser, innkalling av parter, forkynnelse av avgjørelser, arkivering og tilsvarende,
- deltakelse i forliksrådets møter for å ordne sakens dokumenter og renskrivning av avgjørelser og forlik,
- å lage utkast til fraværdommer og dommer avsagt på grunnlag av at klagemotparten i tilsvaer har godtatt klagerens påstand og å lage utkast til beslutninger om innstillinger etter tvisteloven § 6-11.

Hjemmel

Domstolloven § 27 gir mulighet for sammenslåing av forliksrådene dersom det er politisk enighet om dette i kommunene. Forutsetningen er at de aktuelle forliksråd tilhører samme domssogn og har felles sekretariat for forliksrådene. En viser også til brev av 21.12.15 fra Justis- og beredskapsdepartementet til kommunene vedrørende valg av forliksrådsmedlemmer.

Fordeler og ulemper ved samling av forliksrådene

Hensikten med forliksrådsinstituttet er å ha en enkel og økonomisk rimelig domstol for småkrav og enkle tvistesaker jf. tvl. § 1-1. At forliksrådene blir noe større vil ikke vike fra dette prinsippet.

En samling av alle sakene vil resultere i en betydelig større saksportefølje for dommerne fra de minste kommunene. Det vil bli flere oppmøter for de valgte dommerne, noe som vil øke kompetansen blant dommerne. Dette vil igjen medføre bedre kvalitet på de dommene som avsies. Sist men ikke minst vil dette høye rettsikkerheten for partene.

Det antas at det vil bli enklere å finne motiverte kandidater som har de personlige forutsetninger og egenskaper som skal til for å fylle rollen som forliksrådsdommer.

En sammenslåing av dagens forliksråd vil bety noe lengre reisevei for noen av partene. Dette vil også gjelde noen av dommerne i forliksrådet.

Forliksrådsmedlemmer (dommere)

Politiet ser det som svært viktig at de valgte forliksrådsmedlemmene (dommerne) har de riktige egenskapene for vervet. En viser til Justis- og beredskapsdepartementets brev av 21.12.15 hvor det poengteres som følger: «Som forliksrådsmedlemmer skal bare velges personer som anses særskilt egnet til oppgaven» «Departementet understreker at valg av forliksråd ikke er valg av politisk råd eller utvalg, og at en ved valget tar hensyn til personlige forutsetninger og egenskaper hos dem som blir valgt. Videre er det viktig å bevare kontinuiteten i forliksrådet».

Vurdering

Politiets anbefaling er å opprette et felles forliksråd i Vesterålen, hvor de viktigste argumentene for en sammenslåing er økt kvalitet, bedre rettsikkerhet og mer effektiv drift av sekretariatfunksjonen.

Konklusjon

Med utgangspunkt i politiets anbefaling og begrunnelse, innstilles det på å støtte opprettelsen av Vesterålen felles forliksråd.



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 20/50
Dok.nr: 20/430
Arkiv: FE-033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 20.08.2020

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
079/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	28.08.2020

Drøftingssaker

INNSTILLING

Fremmes i møtet.

Vedlegg:

Høringsinnspill - Endring i bussruter i Vesterålen (L)(15984).docx

Samferdsel i Vesterålen: Busstilbud

Se vedlegg. Høringsinnspill - endring i bussruter i Vesterålen fra mai 2019.

Samferdsel i Vesterålen: Stokmarknes lufthavn, Skagen

Tilbud og FOT-ruter.

Nordland fylkeskommune

HØRINGSINNSPILL - ENDRING I BUSSRUTER I VESTERÅLEN

Vesterålen regionråd Arbeidsutvalg vedtok i møte 24.5.19 sak 038/19 følgende uttalelse:

Vi viser til henvendelse fra Nordland Fylkeskommune datert 3.5.19 til kommunene i Vesterålen og Lødingen.

Vesterålen regionråd har følgende innspill til de foreslåtte endringene:

I Regional Transportplan Nordland pekes det på regionruters store betydning for å binde sammen ulike regioner, samt deres viktighet for reiselivet. Med dette som bakteppe, samt satsingen på bærekraftig reiseliv i regionen virker det mot sin hensikt å redusere tilbudet som er i Vesterålen i dag.

Vesterålen regionråd ønsker å poengtere behovet for et godt kollektivtilbud som et ledd i en bærekraftig utvikling i regionen. Det medfører at dagens tilbud bør bygges ut og ikke reduseres. Ved stadige endringer og kutt i tilbudet, reduseres tilliten til buss som alternativ transportmetode med den effekt at bruken går ned.

Det er behov for å sikre tilfredsstillende koordinering av kollektivtransporten i regionen. Den geografiske strukturen i Vesterålen er spesiell ved at veiene møtes i regionsentret Sortland. Det betyr at god koordinering og en velfungerende møteplass for kollektivtransport er viktig. Korrespondanse mellom bussruter og flybuss til/fra Evenes og Stokmarknes, samt hurtigbåt og ferger må gjennomføres for at kollektivtilbudet skal være reelt.

Vesterålen regionråd ser med skepsis på planen om å legge ned bussterminalen på Sortland, da alle passasjerer i regionen har behov for et sted å opprettholde seg mens de venter. Rutebilstasjonen på Sortland har relativt høy trafikk. I trafikkanalysen fra Norconsult i 2018 fremkommer det at det er 62 avganger hver dag. Vesteråls gate (FV82) er som kjent sterkt trafikkert og har dårlig framkommelighet. Det gjør at Vesteråls gate også er lite egnet for på/avstigning for passasjerer. Det vil ikke være mulig å legge ned bussterminalen uten at man har alternativer.

Kollektivtilbudet er viktig for mange brukere, inkludert:

Pendlere

Til regionsenteret Sortland pendler 1000 mennesker inn og ut hver dag. Tyngden av dette er mot Hadsel kommune og Stokmarknes, trafikkmålinger viser at det er en markert trafikk rundt

kl. 0800 om morgenen og rundt 16-17 om ettermiddagen. En styrking av dette tilbudet sees på som positivt, og vil være avgjørende for å utvikle en sterk arbeids- og bosettingsregion.

Reiseliv

Det forventes en øking i antall tilreisende til regionen, og i reiselivssammenheng bør det tilrettelegges for sykkel på buss. Dette er en attraktiv og miljøvennlig måte å oppleve regionen. Et bedre kollektivtilbud til turister vil muliggjøre tilretteleggelsen av sammenhengende tilbud for å øke turismen i regionen som helhet, ved at flere kommuner kan nås ved et besøk. En svekkelse av kollektivtilbudet i distriktene vil vanskeliggjøre å gi et godt reiselivstilbud for de som ønsker å besøke både distrikt og tettsteder.

Barn og unge

Kollektivtilbudet etter kl. 19.30 er tilnærmet fraværende. Dette gjør det umulig å delta på arrangement (idrett og kultur) uten at man har privat skyss. Pirat-taxi virksomhet er utbredt, og er ikke å anse som en trygg transport for barn og unge. Med bakgrunn i dette bør «hjem for en 50-lapp» prøves på nytt, spesielt i helgene. Et godt busstilbud vil øke attraktiviteten til regionen blant unge.

Vesterålen regionråd ønsker å løfte frem følgende konkrete innspill:

- Bussene til og fra Bø bør i større grad enn i dag korrespondere med buss til Myre. Dette er spesielt viktig før og etter skoletid, da der er elever fra Bø som går på videregående skole på Myre. Busstilbudet mellom Steine og Sortland bør således ikke reduseres.
- Vesterålen regionråd anmoder av rute 18-802 opprettholdes. Rute 18-802 er eneste rutetilbudet utenom skoleruten som har start/endepunkt i Lødingen og Sortland. Nedleggelse av rute 18-802 med avgang 0900 fra Lødingen vil bety en betydelig reduksjon av rutetilbudet, da første mulighet for buss vil være avgang kl 1210 med retur 1315. Noe som er minimalt med tid for å utføre ærender på Sortland, og den potensielt mest populære ruten foreslås nå nedlagt.
- Det er fortsatt behov for fire daglige avganger mellom Andenes og Sortland i begge retninger på dagene mellom mandag og fredag. Rutetidspunkt bør koordineres med videre forbindelser og skoleelevers behov.
- Vesterålen regionråd ber om at det opprettes bussrute på strekningen Stokmarknes – Slottnes på de dager hvor ordinær skolebuss ikke går.

Koordinering av kollektivtransporten og rutetilbud må hensynta behovene til alle brukergrupper, inkludert et tilbud som tilrettelegger for bruk av regionsentret for handel og service.

Vesterålen regionråd foreslår at Nordland fylkeskommune inviterer til et samarbeid om kollektivtilbudet i Vesterålen, med ambisjon om å øke andelen som bruker kollektivtrafikk både av innbyggere, besøkende og turister. Skal vi komme frem til gode og framtidsrettede løsninger for kollektivtransport, må det sees i sammenheng med andre tiltak og ikke minst må regionen få mulighet til å samarbeide om nye alternativ.

Med hilsen

Bianca Maria Johansen (sign.)
sekretariatsleder

Vedlegg

27.05.2019	(9300)	Andøy bussruter
27.05.2019	(9301)	Bø bussruter
27.05.2019	(9302)	Hadsel kommune
27.05.2019	(9303)	Lødingen Bussrute 18-802
27.05.2019	(9304)	redigert Sortland bussruter
27.05.2019	(9305)	Øksnes bussruter



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 19/3
Dok.nr: 20/423
Arkiv: FE-000
Saksbehandler: Bianca Maria Johansen
Dato: 13.08.2020

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
080/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	28.08.2020

Omstilling av Vesterålen regionråd

Innstilling

Vesterålen regionråds arbeidsutvalg gir sekretariatsleder og regionrådsleder fullmakt til å utarbeide plan for oppløsning av Vesterålen regionråd.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Vesterålen regionråd skal oppløses og avdelingene over i nye organisasjonsformer. Dette arbeidet er omfattende, og det er behov for å lage en plan for gjennomføring av dette.

Fakta i saken

Vesterålen regionråd er under omstilling, og skal i henhold til fremdriftsplan vedtatt i møte 31.1.2020 være ferdig omstilt til 1.1.2021.

Vesterålen regionråd ble etablert i 1981, mens det interkommunale samarbeidet har fungert siden 1937. Å dele opp organisasjonen vil kreve mye arbeid.

For å sikre en forsvarlig oppdeling av regionrådet og etablering av nye robuste organisasjoner er det behov for å starte arbeidet med å lage en plan for praktisk gjennomføring. Dette vil måtte gjennomføres uavhengig av tidspunkt for etablering av nye enheter og oppløsning av Vesterålen regionråd.

Dette arbeidet vil inkludere gjennomgang og forslag til fordeling av blant annet:

- Pensjonsforpliktelser, forsikringer og lignende.
- Bundne fond, herunder kontakt med tredjeparter.
- Disposisjonsfond.
- Budsjett 2021.
- Kontor og inventar, herunder leieavtaler.
- Virksomhetsoverdragelse ansatte og forhold relatert til dette.

Arbeidsutvalget vil måtte gjøre vedtak i flere saker som vil bli lagt frem på et senere tidspunkt.

Vurdering

For å sikre en forsvarlig oppdeling av dagens Vesterålen regionråd må arbeidet med å planlegge dette igansettes.



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 19/3
Dok.nr: 20/427
Arkiv: FE-000
Saksbehandler: Anette Tunheim Jakobsen
Dato: 19.08.2020

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
081/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	28.08.2020

Samarbeidsavtale - Vesterålen Kommunalt Oppgavefellesskap for Kultur

Innstilling

- Kultursamarbeidet i Vesterålen, som er del av Vesterålen regionråd, vedtas virksomhetsoverdratt til et nytt kommunalt oppgavefellesskap, jf. kommuneloven 2018 kapittel 19.

Saken vil sendes til behandling i regionrådet, før endelig behandling i kommunestyrene.

- Vesterålen regionråds arbeidsutvalg vedtar Samarbeidsavtale for Vesterålen Kommunalt Oppgavefellesskap for Kultur som fremlagt

Samarbeidsavtalen videresendes regionrådet til behandling, før endelig behandling i kommunestyrene .

Vedlegg:

framtidig_organisering_av_kultursamarbeidet_i_vesteraalen

Høring framtidig organiisering av kulkursamarbeidet i Vesterålen - Kultursjefkollegiet

Høring Framtidig organisering av Kultursamarbeidet i Vesterålen - Kulturfabrikken Sortland
KF

Høringsuttalelse - Fremtidig organiseringa av kultursamarbeidet i Vesterålen - Vesterålen
Turlag

Høringsuttalelse angående fremtidig organisering av kultursamarbeidet - Andøy kommune
MUSAM - Høringsuttalelse framtidig organisering (L)(16330)

Uttalelse høring framtidig organisering av kultursamarbeidet i vesterålen - Hadsel
ungdomsråd

VESQGBR32TD_08

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Som følge av ny kommunelov vil deler av dagens Vesterålen regionråd videreføres som kommunale oppgavefellesskap.

Vesterålen Kulturutvalg vedtok på møte 30.6.2020 følgende innstilling til organisering av Vesterålen Kultursamarbeid og Vesterålen Friluftsråd:

KU- 021/20 VEDTAK:

På bakgrunn av høringsprosess og utredning utført av forrige kulturutvalg, anbefaler Vesterålen kulturutvalg følgende organisering av Vesterålen kultursamarbeid og Vesterålen Friluftsråd:

1. *Kultursamarbeidet i Vesterålen organiseres som et kommunalt oppgavefellesskap*
2. *Samtlige eierkommuner skal være representert med minst ett medlem i representantskapet. Hvert kommunestyre velger selv sine medlemmer og minst like mange varamedlemmer.*
3. *Kultursjefskollegiet foreslås som styre sammen med en ordfører og ett politisk medlem som kan rullere mellom hver kommune ved hver valgperiode for Vesterålen Kultursamarbeid. Det er også ønskelig å kunne ta inn relevante fagpersoner i styret*
4. *MUSAM organiseres under styret for Vesterålen Kultursamarbeid*
5. *Vesterålen Friluftsråd organiseres som et eget kommunalt oppgavefellesskap*
6. *Samtlige eierkommuner skal være representert med minst ett medlem i representantskapet. Hvert kommunestyre velger selv sine medlemmer og minst like mange varamedlemmer.*
7. *Det foreslås å oppnevne et styre for Vesterålen Friluftsråd bestående av representanter fra kommunene som jobber med areal- og/eller friluftsoppgaver i kommuneadministrasjonen.*
8. *Den kommunale egenandelen til Kultursamarbeidet i Vesterålen og Vesterålen Friluftsråd reguleres etter følgende nøkkel:*
 - ☐ *Kultursamarbeidet fra kr 56 pr. innbygger til kr 75 pr. innbygger*
 - ☐ *Vesterålen Friluftsråd fra kr 10 pr. innbygger til kr 20 pr. innbygger*

Fakta i saken

Konklusjon og innstilling fra forrige og nåværende kulturutvalg er gjort på bakgrunn av følgende vedtak fra Vesterålen regionråd. (12. april 2019):

RÅD-004/19VEDTAK:

- *Regionrådet vil videreføre og utvikle det regionale kultursamarbeidet. Regionrådet gir kulturutvalget i oppdrag å legge frem forslag til framtidig organisering til kultursamarbeidet.*

Regionrådet slutter seg til at Friluftsrådet videreføres. Regionrådet gir kulturutvalget i oppdrag å utrede om friluftsrådet bør videreføres som kommunalt oppgavefellesskap eller som vertskommunesamarbeid.

Utredning om fremtidig organisering av Kultursamarbeidet i Vesterålen samt høringssvar er vedlagt og ligger til grunn for innstillingen om kommunalt oppgavefellesskap som fremtidig organisasjonsform.

Samarbeidsavtalen tar utgangspunkt i allerede eksisterende vedtekter for Vesterålen regionråd, men er tilpasset ny kommunelov og pågående strategiarbeid knyttet til Kultursamarbeidet i Vesterålen.

Samarbeidsavtalen er drøftet med kultursjefskollegiet som har kommet med innspill, samt behandlet i Kulturutvalget på møtet 21.08.20

Vedlagt følger forslag til samarbeidsavtale.

Framtidig organisering av Kultursamarbeidet i Vesterålen

2019



Innhold

Innledning.....	3
Vesterålen kulturutvalgs forståelse av oppdraget.....	4
Historien om Kultursamarbeidet i Vesterålen	4
Slik startet det.....	4
Et utdrag av prosjekter i Kultursamarbeidet gjennom 1990- og 2000-tallet.....	6
Slik startet MUSAM.....	7
Et utdrag av prosjekter i MUSAM gjennom 1990- og 2000-tallet.....	7
Slik startet Vesterålen friluftsråd.....	7
Et utdrag av prosjekter i Vesterålen friluftsråds første 10 år	7
Erfaring fra 25 år med kultursamarbeid i Vesterålen	8
Dagens organisering	9
Politisk.....	9
Administrativt.....	9
Kultursamarbeidet: oppgaver, administrative ressurser og driftstilskudd fra deltakende kommuner.....	10
Kultursamarbeidets sekretariat	10
Vesterålen friluftsråd.....	12
MUSAM.....	13
Sceneinstruktørordningen.....	14
Alternative modeller for organisering/samarbeid	15
Kommunalt oppgavefellesskap	16
Vertskommune	16
Anbefalt framtidig organisering av Kultursamarbeidet	18
Kulturmeldingens framtidsanalyse.....	18
Organisering	18
Ressurser og oppgaver	20
Videre prosess	22
Konklusjon	22

Innledning

Stortinget har vedtatt ny kommunelov som trer i kraft 1. januar 2020. Når loven trer i kraft har kommunene 4 år på å tilpasse seg loven. Den nye loven vil skille mellom det som er interkommunalt politisk råd, og det som er kommunalt oppgavefellesskap. Det interkommunale politiske rådet skal være et politisk samarbeid, mens oppgavefellesskap skal være et samarbeid om å yte tjeneste til innbyggere og/eller til kommunene. Det betyr at Vesterålen regionråd må organiseres annerledes. Regionrådet og AU videreføres som Vesterålen interkommunale politisk råd, mens aktiviteter i Visit Vesterålen, RKK og Kultursamarbeidet må organiseres på annen måte. Her finnes flere alternativer, blant annet IKS, AS, samvirke, vertskommunesamarbeid og kommunalt oppgavefellesskap. § 27 vil opphøre i den nye kommuneloven.

Arbeidsutvalget i Vesterålen regionråd har i møte 25. januar 2019 vedtatt igangsettelse av omstillingsarbeid i Vesterålen regionråd, som følge av konsekvensene av ny kommunelov og arbeidet med ny politisk strategi for Vesterålen regionråd.

Regionrådet har i møte 12. april 2019 gitt Vesterålen kulturutvalg i oppdrag å legge fram forslag til fremtidig organisering av Kultursamarbeidet, og utrede om Vesterålen friluftsråd bør videreføres som kommunalt oppgavefellesskap eller som vertskommunesamarbeid.

RÅD- 004/19 Vedtak:

Som en del av arbeidet med å tilpasse Vesterålen regionråd til ny kommunelov, gjennomgås de enkelte fagområder i samråd med aktuelle samarbeidspartnere og tillitsvalgte. Dette med sikte på å vurdere og fremme forslag til hvordan samarbeidet de kommende år best kan ivaretas og utvikles. I prosessen legges det vekt på involvering og fremdrift.

- 1. Regionrådet ønsker å videreføre dagens politiske arbeid i Vesterålen regionråd gjennom etableringen av et nytt, interkommunalt politisk råd jmfør ny kommunelov § 18-1. Rådet gis navnet Vesterålen interkommunale politiske råd. Sekretariatsleder bes utrede forslag til organisering, samarbeidsavtale og økonomi.*
- 2. Regionrådet legger til grunn at samarbeidet i dagens RKK videreføres. Rådmannsutvalget bes utrede disse to formene for organisering: kommunalt oppgavefellesskap og vertskommunesamarbeid. Vurderingen legges frem til sekretariatsleder.*
- 3. Regionrådet legger til grunn at samarbeidet i dagens Visit Vesterålen videreføres som et AS eller SA. Sekretariatsleder får fullmakt til å innhente ekstern bistand til å utrede om det skal videreføres med eller uten privat eierskap. Fagutvalget skal involveres i arbeidet.*
- 4. Regionrådet vil videreføre og utvikle det regionale kultursamarbeidet. Regionrådet gir kulturutvalget i oppdrag å legge frem forslag til framtidig organisering til kultursamarbeidet.***
- 5. Regionrådet slutter seg til at Friluftsrådet videreføres. Regionrådet gir kulturutvalget i oppdrag å utrede om friluftsrådet bør videreføres som kommunalt oppgavefellesskap eller som vertskommunesamarbeid.***
- 6. Det forutsettes at vedtektene tilpasses til ny kommunelov.*
- 7. Regionrådet gir AU fullmakt til, i samråd med de ansatte, å utarbeide en fremdriftsplan for punkt 1-6.*

Vesterålen kulturutvalg har i møte 15. april 2019 gitt daglig leder og styreleder i oppgave å utrede framtidig organisering av Kultursamarbeidet.

KU- 020/19 VEDTAK:

Vesterålen kulturutvalg ber styreleder og daglig leder utarbeide en utredning om framtidig organisering av Kultursamarbeidet i Vesterålen som legges fram i neste kulturutvalgsmøte.

Vesterålen kulturutvalgs forståelse av oppdraget

Kulturutvalget forståelse av oppgaven er at Kultursamarbeidet, inkludert Vesterålen friluftsråd og MUSAM, skal videreføres og videreutvikles. Med det legger Vesterålen kulturutvalg til grunn at Kultursamarbeidet i Vesterålen fortsatt er et viktig tjenesteområde å samarbeide om i et framtidig regionalt samarbeid.

Utvalgets oppgave blir å gi en anbefaling på hvordan Kultursamarbeidet kan videreutvikles og hvilken framtidig organisasjonsform som er mest hensiktsmessig. Det legges til grunn at kulturutvalget ikke skal vurdere organisasjonsform i sammenheng med andre regionale samarbeid, men internt innenfor det som ligger i dagens Kultursamarbeid.

Historien om Kultursamarbeidet i Vesterålen

Slik startet det

Innspill til Vesterålen regionråd fra en av kultursjefene i Vesterålen førte til ideen om å utprøve et mer formalisert samarbeid på kultursiden. Bakgrunnen var erfaringene fra en stor vesterålsmarkering under Festspillene i Nord-Norge i 1980. Som så ofte ellers var det problemene man støtte på under forberedelsene og under selve gjennomføringen som synliggjorde behovet og avdekket mulighetene. Så dukket det ideer om konkrete oppgaver opp.

Flere av rådmennene var pådrivere sammen med kulturinteresserte regionalpolitikere. Etter flere søknadsrunder om støtte til Kulturprosjektet i Vesterålen ble det bevilget penger fra fylkesutvalget fra de såkalte Nord-Norgemidlene. Både målsetting og forslag til arbeidsoppgaver vektla særlig de distriktpolitiske sidene.

Distriktpolitikk

Kulturprosjektet koplet tanken om kultur og regional utvikling sammen lenge før dette ble motetema i distrikts-Norge. Denne tenkningen kom klart til uttrykk i flere mål- og oppgaveformuleringer som ble brukt i søknaden til fylkesutvalget, slik som Kultur som tiltakspotensiale og utprøving av tiltak for opprettelse av lokale arbeidsplasser. Også vanlige

kulturoppgaver sto på forslagslista: Distribusjon av kulturtilbudene, regional formidling av kulturtilbud til og fra Vesterålen, interkommunal bokbuss, opplæring av kulturansatte osv.

Betoningen av distriktpolitikk og sysselsetting var trolig hovedårsaken til at det ble bevilget til sammen kr 500 000 til prosjektet og at det kunne igangsettes høsten 1983. Det ble ansatt prosjektleder i full stilling knyttet til regionrådets sekretariat på Sortland.

Konkrete resultater

Prosjektperioden hadde en dominerende strategi: Å oppnå konkrete resultater. Lederen for styringsgruppa proklamerte dette i første avisintervju:

«Vi tar ikke sikte på å produsere vakre og omfangsrike dokumenter som bare blir stedt til hvile i kommunale skuffer når de er framlagt. Vi skal derimot presentere konkrete forslag til prosjekter som kan gjennomføres på kultursektoren i vesterålskommunene.»

(Tidl. rådmann i Andøy Matz Sandman)

Styringsgruppa var satt sammen av sentrale personer fra kommunene med representanter både innenfor og utenfor kultursektoren: En kultursekretær, fylkeskultursjefen i Nordland, en hovedutvalgsleder for kultur, en stortingsrepresentant, politisk leder for regionrådet, et formannskapsmedlem og en rådmann (leder).

Det gjaldt å vise at kultursamarbeid var mer enn festtaler, ja at det til og med kunne bety noe i sysselsettingssammenheng. Planer og prioriteringer ble i liten grad drøftet. Det at noe håndfast skjedde ble av styringsgruppa vurdert som viktigst.

Spennvidde

Tittelen på sluttrapporten *Fra salgshusflid til moralfilosofi* angir bredden i prosjektarbeidet. En rekke konkrete resultater ble oppnådd som etablering av bokbuss, gjennomføring av kursserier, konsertturneer og teaterforestillinger, forsøk med prøveproduksjonsverksteder for husflid, etablering av en ny regionmusikerordning, nye nærradiokonsesjoner med samarbeidsklausuler til Vesterålen osv.

Etter 2 ½ år gikk prosjektet over i en 2-årig etableringsfase for et fast kultursamarbeid mellom de fem kommunene. Utgiftene til sekretariatet (kr 400') ble dekket av Norsk kulturråd (25%), fylkeskommunen (25%) og kommunene (50%).

Hovedkonklusjonene fra forsøksperioden var at regionalt kultursamarbeid kan være en effektiv strategi for ny og større kulturell handling. Det ble også betonet at samarbeid gir nye muligheter for desentraliserte tilbud både innenfor regionen og i forhold til mer sentrale strøk. I tillegg gav samarbeidet økonomiske gevinster i form av eksterne tilskudd. Prosjektet kunne også vise til nye muligheter for samarbeid på tvers av sektorgrensene f. eks. i forhold til næringsliv og til skole. Prosjektperioden gav i det hele tatt en optimistisk tro på at «det meste er mulig» gjennom samarbeid dersom rette grep tas. Det gikk derfor anbefalinger fra regionrådet til kommunene om å etablere et fast regionalt kultursamarbeid.

Fast regionalt kultursamarbeid

Under oppsummeringene ble det påpekt at en annen sammensetning av styringsorganet var nødvendig når man gikk over fra en prosjektfase til en mer permanent ordning. Uten en direkte kontakt til det kulturpolitiske beslutningsnivået i kommunene ville samarbeidet kunne bli et hode uten kropp og tørke ut når nyhetens interesse var borte. Derfor ble styringsgruppa for prosjektet omgjort til et Vesterålen kulturutvalg med lederne for respektive hovedutvalg

som kommunenes representanter. Kultursjefene ble representert i tillegg til at regionrådet oppnevnte to representanter fra egne rekker. Den sterkere forankringen til den kommunale kulturpolitikken var også en måte å møte en annen fare på, nemlig at en liten kultursektor gjennom samarbeid med næringsliv og skole skulle bli et middel for å nå andre samfunns mål. Debatten om kultur som mål og som middel har fra da av jevnlig dukket opp. Mens samarbeidet i prosjektfasen var styrt av en tverrfaglig prosjektgruppe, ble det fra 1986 knyttet til kultursektoren i kommunene med hovedutvalgslederne som grunnstammen i et Vesterålen kulturutvalg. På administrativt plan ble det etablert et kultursjefnettverk som binder samarbeidet administrativt og faglig sammen. Det som kjennetegner styringsmodellen som er valgt i motsetning til en del interkommunale kultursamarbeidsordninger andre steder, er at den er forankret i et regionalt sammensatt politisk utvalg direkte underlagt regionrådet.

Etter en innkjøringsfase på to år fra 1986 til 1988 med delt finansiering mellom kommuner, fylkeskommune og Norsk kulturråd vedtok kommunene å etablere et fast kultursamarbeid knyttet til Vesterålen regionråd. Det bestod av et eget politisk sammensatt kulturutvalg og 1,5 stilling i sekretariatet. Andre regionale ordninger som bokbussen (1986-2015), samarbeid mellom musikkskolene (1988-), den regionale teaterinstruktøren (1992-) og friluftsrådet (2003-) har etter hvert blitt knyttet til samarbeidet slik at det utgjør en enhetlig organisatorisk struktur. Fra 2002 kom også Lødingen kommune med.

Tanken bak Kultursamarbeidet er at vi sammen skal løse de oppgavene som en kommune er for liten til å løse alene. Til sammen har regionen ressurser og kraft til å skape kvalitet og mangfold innenfor kulturfeltet for sine innbyggere på lik linje med større byer.

Et utdrag av prosjekter i Kultursamarbeidet gjennom 1990- og 2000-tallet

I tillegg til de faste innsatsområdene innenfor Kultursamarbeidet, har samarbeidet gjennomført mange små og store prosjekter i løpet av de 36 årene samarbeidet har eksistert.

På 1990-tallet var det største prosjektet *Møtet med Vesterålen – en veiviser til historia*. Prosjektet inneholdt en kulturhistorisk reisehåndbok, hefter, skilt og kulturstier. 21 områder ble tilrettelagt, og dette skjedde i fem faser. Prosjektet var et samarbeid med Vesterålmuseet. Miljøvernledere og kulturkontorene spilte en viktig rolle sammen med frivillige entusiaster. I 1992 etablerte Kultursamarbeidet filmfestivalen *Laterna Magica* for barn og unge, en festival vi fortsatt arrangerer. På 1990-tallet startet også arbeidet med tema *Folkemusikk*, som over 25 år har ført til 4 hefte-/bokutgivelse. Senest i 2018 med boka *I mitt stille kammer*. Fra 1990-tallet og inn i 2000-tallet har Kultursamarbeidet også hatt fokus på mange ulike skriveprosjekter for ungdom.

2000-tallet startet med prosjektet *Vesterålen 2000 takker Golfstrømmen*. Det var Kultursamarbeidets tusenårsmarkering, som ble gjennomført i samarbeid med kulturkontorene og frivillige. Med Golfstrømmen som inspirasjon, startet Kultursamarbeidet en rekke prosjekter utover 2000-tallet. Tusenårsmarkeringen ble fulgt opp med prosjektet *Kulturløft Golfstrømmen* fram mot hundreårsmarkering av unionsoppløsningen. Deretter ble prosjektet videreført som *Kunst- og kulturstrøm Vesterålen* helt fram til 2014. Disse prosjektene fra 2000-2014 innkluderte også prosjekter som *Tilbakestrøm*, internasjonalt kultursamarbeid med Øst-Island og senere Donegal i Irland. Gjennom vårt internasjonale kultursamarbeid har en

rekke kunstnere, kulturarbeidere, kreative unge og kulturorganisasjoner fått muligheten til kulturutveksling med Øst-Island og Donegal. *Tilbakestrøm* har gitt en rekke unge kulturutøvere med røtter i Vesterålen, mulighet til å holde kontakten med Vesterålen gjennom å delta i felles prosjekter, og komme hjem med egne kulturprosjekter og samarbeidspartnere.

Slik startet MUSAM

I 1987-1988 ble det prøvet ut en ny modell for regionmusikerordningen, som førte til fast etableringen av MUSAM (Musikksamarbeidet i Vesterålen) i 1988. MUSAM ble løsrevet fra musikerstillinger, og kunne nå bruke midler til å igangsette tiltak og prosjekter i samarbeid med musikkskolene i Vesterålen.

Et utdrag av prosjekter i MUSAM gjennom 1990- og 2000-tallet

Helt fra starten av har MUSAM hatt fokus på kompetanseheving og arrangert kurs innenfor musikkfeltet. MUSAM etablerte også ungdomsorkester, som i mange år var et av MUSAM sine faste innsatsområder. *Multikulturverksted for ungdom* gikk også over mange år, og i 14 år ble *MUSAM-prisen* delt ut. *MUSAM-prisen* var en årlig musikkkonkurranse for ungdom opp til 19 år som spilte klassisk musikk. Prosjektet *Folkemusikk* ble tatt fram igjen av MUSAM rundt tusenårsskifte, og bestod i å samle inn folkemusikk i Vesterålen for bokutgivelse. I dette prosjektet, som i likhet med diverse skriveprosjekter og filmprosjekter, har MUSAM og Kultursamarbeidet samarbeidet tett.

Slik startet Vesterålen friluftsråd

Etter initiativ fra Vesterålen turlag ble Vesterålen friluftsråd etablert som en 3-årig forsøksordning i 2003. Man fikk på plass en tredeling når det gjaldt finansiering mellom kommunene, Friluftsrådenes Landsforbund og Nordland fylkeskommune. Forsøket ble igangsatt i nært samarbeid med kulturkontorene, og viktige målgrupper skulle være barn og ungdom i Vesterålen. Man så også potensiale i et samarbeid mellom friluftsrådet og Vesterålen reiselivet. Etter den 3-årige forsøksordningen var erfaringene så positive at Vesterålen friluftsråd ble fast etablert. Spesielt ble det trukket fram at friluftsrådet nådde nye grupper, som f.eks. innvandrere og psykisk utviklingshemmede.

Et utdrag av prosjekter i Vesterålen friluftsråds første 10 år

Base camp for ungdom har vært arrangert siden oppstarten, og eksisterer også i dagens friluftsråd. I de første årene var det to store prosjekter rettet mot skole og barnehage; *Helsefremmende skole* og *Helsefremmende barnehage*. Aktivitetstiltak med innvandrere som målgruppe har også vært i fokus gjennom det mangeårige prosjektet *Flerkulturell friluftsliv i Vesterålen*. Tilretteleggingstiltak som *Karlegging av jakt- og fiskemuligheter*, *På tur i*

Vesterålen og Kyststi i Vesterålen var også viktige prosjekter. Vi nevner også det 3-årige prosjektet *Sprelske unga* som var et prosjekt som hadde fokus på innaktive barn og ungdom.

Erfaring fra 25 år med kultursamarbeid i Vesterålen

Boka *Kanten kan bli midten*, som Kultursamarbeidet gav ut i 2009, er på mange måter en historiebok om Kultursamarbeidet gjennom tekst, bilder og miniintervjuer. I boka skriver tidligere daglig leder i Kultursamarbeidet, Erik Bugge, at det ikke skal underslås at regionalt samarbeid opererer i et krevende farvann. Erik nevner fem områder som lett kan bli til undervannsskjær og grunner. Han mener at når Kultursamarbeidet har eksistert gjennom så mange år, kan det ha noe med hvordan man har funnet måter å takle disse utfordringene på:

1. Beslutninger

Noen ganger krever beslutninger innefor det regionale samarbeidet beslutninger på flere forvaltningsnivå. Da er det avgjørende at informasjonen når fram til de som skal ta beslutninger. En styrke for Kultursamarbeidet har vært politisk og administrativ sentralitet. Det er hovedutvalgsleder/formannskapsmedlem som representerer kommunene i kulturutvalget, og en av ordførerne leder utvalg. Lederstillingen er lokalisert til regionrådet og i nær kontakt med rådets administrative og politiske ledelse. I tillegg møtes kultursjefene og daglig leder for Kultursamarbeidet jevnlig i kultursjefskollegiet.

2. Informasjon

Regionale ordninger og tiltak kan ha noe diffust og fjernt over seg selv for kommunale politikere. Informasjon må gjennom flere ledd og engasjementet svekkes etter hvert som avstandet til avsender forlenges. Det er heller ikke alltid så tydelig hvem som står bak, når det i informasjonen står .. *i samarbeid med...* Nøkkelen for å nå fram med informasjon er å sørge for involvering og deltakelse i regionale prosjekter og tiltak blant Vesterålens befolkning.

3. Rolleavklaring

Er rollene uklare, kan også ansvarsforholdet og engasjementet bli uklart. For kulturlivet er kommunegrensene mindre tydelige enn innenfor andre områder. Det frivillige kulturlivet har tradisjon for å krysse kommunegrensene og ikke bry seg særlig mye om dem. Dette påvirker politikerne som styrer samarbeidet, og vi har på kulturområdet hatt en type politikere i Vesterålen som oppfatter at de har en regional rolle og vurderer ut fra en regional horisont. Det som er bra for Vesterålen er også godt for egen kommune. Forutsetningen er selvsagt at alle samarbeidende kommuner på sikt får like mye igjen.

4. Lokaliseringsspørsmål

Torpedoen under regionale samarbeidsordninger er ofte lokaliseringsspørsmål. Hvor skal kontoret, prosjektstillingen eller institusjonen lokaliseres? Det ser ut til å være aksept for at Kultursamarbeidet er knyttet til regionrådets sekretariat på Sortland. Dette med begrunnelse i at det er fonuftig å samle den regionale kompetansen i en sterk og fleksibel enhet for kulturutvikling. I Vesterålen kulturutvalg har man nesten aldri diskutert eller tatt initiativ til lokalisering av større kulturinstitusjoner. Det har utviklet seg en romslighet blant politikerne i utvalget og i kommunene, i forhold til etablering av større kulturinstitusjoner/-prosjekter i ulike deler av regionen.

5. Døgnflueproblemer

Prosjekt kommer fra latin og betyr utkast. Det kjennetegnes først og fremst av at noe har en begynnelse og slutt. Bortsett fra faste ordninger som MUSAM, sceneinstruktøren, og friluftsrådet, er svært mye av Kultursamarbeidets arbeid prosjektbasert. Siden det aller meste av det som settes i gang ikke støtter seg på faste budsjettposter, risikerer man at tiltakene blir døgnfluer. Prosjektarbeid gir stor fleksibilitet, men har også åpenbare svake sider ved at virkningene kan bli lite varig. En annen side ved prosjektmakeriet er at de glimter til i øyeblikket med noen få entusiaster i media, mens andre som bærer hverdagslasset ikke kommer til syne. Dette har Kultursamarbeidet forsøkt bøte på ved å bruke felles bilder eller metaforer for å samle forskjellig type innsats. Det startet allerede i 1993 da Vesterålen var invitert til å markere barnekultur under Festspillene i Nord-Norge med flere hundre barn. Markeringen fikk navnet *Barndom i flo og fjære*. Og i de senere tiår er det *Golfstrømmen* som et språklig bilde som har inspirert mange regionale kulturprosjekter.

Kultursamarbeidet har forsøkt å utvikle strategier for å håndtere det spenningsfeltet som interkommunalt samarbeid befinner seg i. Det er et spenningsfelt, men like mye et mulighetsfelt. Seilingsmerkene for å operere i dette farvannet kan, som det er gjort rede for ovenfor, oppsummeres slik: politisk og administrativ sentralitet, stor involvering og deltakelse, bevissthet om samarbeidstradisjoner, politisk raushet og bruk av felles bilder.

Dagens organisering

Politisk

Vesterålen regionråd er et interkommunalt samarbeid mellom kommunene Andøy, Bø, Hadsel, Lødingen, Sortland og Øksnes, og er organisert etter dagens Kommune lov § 27. Regionrådet er øverst politisk organ med 18 medlemmer, og består av ordfører, varaordfører og en representant for opposisjon (som også er medlem av formannskapet) fra hver eierkommune. Regionrådet har et arbeidsutvalg som består av de 6 ordførerne. Regionrådet har også fagutvalg for de prioriterte samarbeidsområdene kultur, reiseliv og kompetanse. Fagutvalgene er ulikt sammensatt.

Administrativt

Sekretariatsleder er administrativ leder og øverst ansvarlig for økonomi- og arbeidsgiverfunksjonen i Vesterålen regionråd. Ledergruppa består av sekretariatsleder, daglig leder Kultursamarbeidet, daglig leder RKK og reiselivssjefen. Avdelingslederne er delegert budsjett-, økonomi- og personalansvar for sine avdelinger. Daglig leder i Kultursamarbeidet er i dag nestleder i Vesterålen regionråd. Det avholdes jevnlig ledermøter i ledergruppa og jevnlig personalmøter for alle ansatte i Vesterålen regionråd (fellesmøte for hele organisasjonen).

Administrasjonen i Vesterålen regionråd er samlokalisert i Rådhusgata 11 (ikke RKK). 8 års uoppsigelig kontrakt på leie av lokaler ble inngått mellom Vesterålen regionråd og Sigurd Pedersen Eiendom AS fra juni 2018. Utgifter til leie av lokaler, samt fellesutgifter i forbindelse med disse arealene, fordeles etter bruk mellom avdelingene. Kultursamarbeidet,

MUSAM og Vesterålen friluftsråd betaler for de arealene vi disponerer, samt at det er utgiftsfordeling på fellesarealene.

Sekretariatet leverer i dag tjenester innefor post/arkiv, økonomi og personal til Kultursamarbeidet, MUSAM og Vesterålen friluftsråd (ikke betalingstjeneste). Det er Sortland kommune som er vertskapskommune og leverer tjenester innenfor IKT, lønn og økonomi til Vesterålen regionråd (ikke betalingstjeneste). I tillegg yter vertsskapskommunen driftskreditt til regionrådets løpende drift. Sortland kommune leverer også tjeneste innenfor renhold (betalingstjeneste som fordeles mellom avdelingene).

Kultursamarbeidet: oppgaver, administrative ressurser og driftstilskudd fra deltakende kommuner

Kultursamarbeid i Vesterålen hører organisatorisk under Vesterålen regionråd. Samarbeidet er forankret i en avtale mellom eierkommunene. Organisatorisk hører MUSAM og Vesterålen friluftsråd under Kultursamarbeidet, men det er egne avtaler mellom eierkommunene for disse samarbeidsområdene. Vedtektene ble sist endret i 2017, og gir noen rammer for driften av Kultursamarbeidet (avtalene for MUSAM og Vesterålen friluftsråd ble ikke revidert i 2017).

Kultursamarbeidet har 4 faste ansatte fordelt på 2,8 årsverk:

- Kultursamarbeidets administrasjon 1,5 årsverk (daglig leder og prosjektmedarbeider)
- MUSAM 0,3 årsverk (MUSAM-koordinator)
- Vesterålen friluftsråd 1 årsverk (daglig leder Vesterålen friluftsråd)

Det politiske utvalget for Kultursamarbeidet er Vesterålen kulturutvalg. Vesterålen kulturutvalg er underlagt regionrådet med rådets arbeidsutvalg som styre. Utvalget består av en politiker fra deltakerkommunene Andøy, Bø, Hadsel, Sortland og Øksnes, og ledes av en av ordførerne fra arbeidsutvalget. Lødingen kommune gikk ut av avtalen om Kultursamarbeidet 31.12.2015, men beholdt sin eierandel i MUSAM og Vesterålen friluftsråd.

Kultursamarbeidets sekretariat

Vedtektene beskriver formålet:

Kultursamarbeidet i Vesterålen skal bidra til bevisstgjøring og bruk av regionens kulturarv, og til at nye impulser og tanker prøves ut og vurderes i regionen. Utgangspunktet skal være regional identitet og de kvalitative sidene ved å vokse opp og bo i Vesterålen.

En viktig oppgave for Kultursamarbeidet, er å drive nettverkene innenfor de ulike fagfeltene i kultursektoren. Disse nettverkene skal være en faglig arena for utvikling, erfaringsutveksling og forankring. Nettverkene for MUSAM og Vesterålen friluftsråd er regulert i avtalene, mens kultursjefskollegiet ikke er omtalt i vedtektene for Kultursamarbeidet. I tillegg er det etablert arbeidsgrupper for de største prosjektene.

Dagens arbeidsoppgaver

Daglig leder:

- Overordnet ansvar for Kultursamarbeidets avdeling, herunder budsjett-, økonomi- og personalansvar
- Planlegging og gjennomføring av prosjekter i Kultursamarbeidet. Herunder utvikling og ledelse av eksisterende og nye prosjekter, samt søke eksterne midler og utføre nødvendig rapportering
- Saksbehandling, samt sekretariatfunksjon for Vesterålen kulturutvalg
- Planlegging og gjennomføring av møter i kultursjefskollegiet
- Årsplanlegging og årsrapportering for Kultursamarbeidet. Samt 4-årig strategiplan
- Lokal koordinator for sceneinstruktøren
- Samarbeid med ulike forvaltningsnivå i kommunene og frivillige organisasjoner i de aktivitetene/prosjektene som krever det. Samt ulike nettverk, blant annet Nordland fylkeskommune og Norsk kulturforum.

Prosjektmedarbeider:

- Månedlig regional kulturkalender
- Nettstedet Kunst i Vesterålen
- Bistå daglig leder i administrative oppgaver

Kultursamarbeidets prosjekter i 2018 var Artist in Residence, Laterna Magica, Filmfokus/Filmkurs, Den kulturelle spaserstokken, Folkemusikk inn i framtiden, KulTur (Kultur- og Naturuka), Kunst i Vesterålen, Between the Waters (internasjonalt samarbeid), Ung kulturstrøm, Digital slektsdatabase og Kulturkonferansen 2018 (jubileumsmarkering).

Dagens finansiering

I 2018 var kommunenes andel i Kultursamarbeidets driftsregnskap kr 1 410 000,-, fordelt etter innbyggertall i de enkelte kommunene. Det vil si kr 46 pr. innbygger. I følge vedtektene er det eierkommunene som skal dekke utgifter til drift av fagavdelingenes administrasjon og fagutvalgenes møtevirksomhet.

Prosjektregnskapene kommer i tillegg til driftsregnskapet. Prosjektene finansieres av eksterne prosjektmidler, og egen arbeidsinnsats utgjør ofte egenandelen i prosjektene. Eksterne prosjektmidler utgjorde 56 % av den totale omsetningen i prosjektene i 2018. Antall prosjekter, omsetning og eksterne tilskudd vil variere noe fra år til år.

Vesterålen friluftsråd

Vesterålen friluftsråd ble etablert som et fast samarbeid i 2006, etter en vellykket forsøksperiode fra 2003-2006.

Avtalen mellom kommunene beskriver formål, arbeidsoppgaver og samarbeidsutvalget (utdrag):

Formål og arbeidsoppgaver:

Vesterålen friluftsråd skal i samarbeid med medlemskommunene, andre offentlige myndigheter og frivillige organisasjoner arbeide for:

- a. økt forståelse for friluftslivets betydning, bedre friluftskultur og utbredelse av friluftslivet.
- b. å sikre og utvikle regionens friluftsmuligheter
- c. å forvalte, drifte og vedlikeholde turløyper og friluftsområdet.

Friluftsrådet skal gjennomføre konkrete aktivitets- og informasjonstiltak i samarbeid med kommunene og andre aktører. Rådet skal bidra til å samordne innsatsen fra ulike aktører, og i egen regi utføre prosjekttrettede fellesoppgaver.

Samarbeidsutvalget:

Det oppnevnes et samarbeidsutvalg med representanter for de seks kommunene samt Vesterålen turlag. Samarbeidsutvalget ledes av en representant fra Vesterålen kulturutvalg.

Samarbeidsutvalget skal ha følgende oppgaver:

- a. å være en faglig ide- og ressursgruppe for daglig leder
- b. i samarbeid med daglig leder å legge opp årlige arbeidsplaner
- c. å virke som kontaktledd mellom kommunene og i forhold til den enkelte kommune
- d. å godkjenne forslag til årsrapporter

Dagens arbeidsoppgaver

- Planlegging og gjennomføring av møter i arbeidsutvalget (samarbeidsutvalg)
- Planlegging og gjennomføring av prosjekter i Vesterålen friluftsråd. Herunder utvikling og ledelse av eksisterende og nye prosjekter, samt søke eksterne midler og utføre nødvendig rapportering
- Budsjett- og regnskapsarbeid, årsplanlegging og årsrapportering i Vesterålen friluftsråd
- Samarbeid med ulike forvaltningsnivå i kommunene og frivillige organisasjoner i de aktivitetene/prosjektene som krever det. Samt samarbeid med Nordland fylkeskommune og Friluftsrådenes Landsforbund
- Forvaltning av friluftsområder/turløyper som ligger under Vesterålen friluftsråd

Vesterålen friluftsråds prosjekter i 2018 var Base camp Skogsøya, Nærmiljøanlegg, Utstyr, Friluftsskoler, Skiltprosjektet, TellTur og KulTur.

Dagens finansiering

I 2018 var kommunenes andel i Vesterålen friluftsråds driftsregnskap kr 333 450,-, fordelt etter innbyggertall i de enkelte kommunene. Det vil si kr 10 pr. innbygger. Nordland fylkeskommune gav driftsstøtte på kr 192 637, og Friluftsrådenes Landsforbund gav driftsstøtte på kr 330 000 (medlemskontigenten i FL utgjør kr 42 402).

Prosjektregnskapene kommer i tillegg til driftsregnskapet. Prosjektene finansieres av eksterne prosjektmidler, og egen arbeidsinnsats utgjør ofte egenandelen i prosjektene. Eksterne prosjektmidler utgjorde 42 % av den totale omsetningen i prosjektene i 2018. Antall prosjekter, omsetning og eksterne tilskudd vil variere noe fra år til år.

MUSAM

Avtalen mellom kommunene beskriver arbeidsoppgaver og samarbeidsutvalget (utdrag):

Arbeidsoppgaver:

- a. ta initiativ til og organisere regionale kurs o.a. i samarbeid med musikkskolene. Målgruppen er særlig viderekomne musikkskoleelever, instruksjon på spesielle instrumenter, nøkkelpersoner innen frivillig musikkliv og musikkskolelærere.
- b. organisere samspillgrupper der distriktsmusikere og kommunalt ansatte musikere får anledning til å vedlikeholde et profesjonelt utøvernivå.
- c. hjelpe fram nye initiativ innen frivillig musikk samarbeid.
- d. drift av desentralisert «regional musikkskole» som supplement til de kommunale musikkskolene.
- e. være et forum for musikkfaglig og musikkpolitisk samarbeid.(f. eks samarbeid om lærerstillinger o.a.).

Samarbeidsutvalget:

Det opprettes et samarbeidsutvalg bestående av musikkskolerektorene/ musikkledere i hver av de samarbeidende kommunene.

Samarbeidsutvalget skal ha følgende oppgaver:

- a. i samarbeid med regional musikkleder å legge opp og godkjenne halvårsvise arbeidsplaner for virksomheten.
- b. å virke som kontaktledd mellom MUSAM og den enkelte kommune. Hvert samarbeidsutvalgsmedlem har ansvaret i sin kommune.
- c. å avgi innstilling til kommunene om budsjett for ordningen. Budsjettet vedtas av det enkelte kommunestyre.
- d. å godkjenne årsmeldinger og regnskap.

Avtalen til MUSAM er fra etablering i 1988 da kulturskolene het musikkskoler. Når det gjelder samarbeidsutvalget, så inkluderer det også i dag lederen av MDD-linja ved Sortland videregående skole.

Dagens arbeidsoppgaver

- Planlegging og gjennomføring av møter i MUSAM-kollegiet (samarbeidsutvalg)
- Planlegging og gjennomføring av prosjekter i MUSAM. Herunder utvikling og ledelse av eksisterende og nye prosjekter, samt søke eksterne midler og utføre nødvendig rapportering
- Budsjett- og regnskapsarbeid, årsplanlegging og årsrapportering i MUSAM
- Samarbeid med ulike forvaltningsnivå i kommunene og frivillige organisasjoner i de aktivitetene/prosjektene som krever det.

MUSAMs prosjekter i 2018 var MUSAM-fest, Fordypningstilbud og Folkemusikk inn i framtiden. Kurs og fagdag gikk ut i 2018 på grunn av MUSAM-festen (jubileumsmarkering).

Dagens finansiering

I 2018 var kommunenes andel i MUSAMs driftsregnskap kr 320 112,-, likt fordelt mellom de enkelte kommunene. Det vil si kr 10 pr. innbygger.

Prosjektregnskapene kommer i tillegg til driftsregnskapet. Prosjektene finansieres av eksterne prosjektmidler, og egen arbeidsinnsats utgjør ofte egenandelen i prosjektene. Eksterne prosjektmidler utgjorde 22 % av den totale omsetningen i prosjektene i 2018. Antall prosjekter, omsetning og eksterne tilskudd vil variere noe fra år til år.

Sceneinstruktørordningen

Avtalen beskriver arbeidsoppgaver (utdrag):

Stillingen og oppgaver

100 % stilling som sceneinstruktør i Vesterålen. Sceneinstruktøren er en del av et fylkeskommunalt nettverk for sceneinstruktører. Instruktøren skal derfor kunne arbeide i hele nettverket. Sceneinstruktørens primære arbeidsområde er imidlertid regionen hvor sceneinstruktøren er stasjonert og kommunene som deltar i samarbeidet.

Arbeidsoppgavene er instruksjon i scenekunstprosjekt, men det kan også i tillegg være tekniske tilrettelegging, dramaturgisk bistand, ideutvikling og kursing i ferdigheter i teaterfeltet. Sceneinstruktøren arbeider i teaterlag, foreninger, skoler og med prosjekter i samarbeid med forskjellige regionale kunst- og kulturaktører. I skolen er sceneinstruktøren et supplement til læreren.

Avtalepartnere

Nordland fylkeskommune og kommunene Andøy, Bø, Hadsel, Lødingen, Sortland og Øksnes.

Arbeidsgiveransvaret

Det er Nordland fylkeskommune som har budsjett-, økonomi- og arbeidsgiveransvaret.

Regional koordinator

En lokal koordinator for sceneinstruktøren oppnevnes kommunene imellom.

Vertskommuneforpliktelser

En av de samarbeidende kommunene er vertskommune og stiller kontor til sceneinstruktøren til disposisjon, samt dekker kontorutgifter.

Det er daglig leder i Kultursamarbeidet som er lokal regional koordinator for sceneinstruktøren i Vesterålen. Sceneinstruktøren jobber etter halvtårsplaner, som blant annet tas opp i kultursjefskollegiet. Instruktørens kontor er samlokalisert med Vesterålen regionråd, og det er Sortland kommune som er vertskommune og dekker vertskommuneforpliktelsene.

Dagens finansiering

Stillingen finansieres med 50 % fra Nordland fylkeskommune og 50% fra de deltagende kommunene. I 2018 var kommunenes andel kr. 347 890,-, fordelt etter innbyggertall. Det vil si kr 10 pr. innbygger.

Kultursamarbeidet i Vesterålen har en koordinatorrolle for sceneinstruktøren, mens arbeidsgiveransvaret ligger hos Nordland fylkeskommune. I denne sammenheng må det ta stilling til om denne koordinatorrollen fortsatt skal ligge til Kultursamarbeidet i en framtidig organisering.

Alternative modeller for organisering/samarbeid

Den nye kommuneloven gir mulighet til å organisere tjenestesamarbeid som Kultursamarbeidet på ulike måter:

- Kapittel 19 Kommunalt oppgavefellesskap
- Kapittel 20 Vertskommune:
 - § 20-2 Administrativt vertskommunesamarbeid
 - § 20-3 Vertskommunesamarbeid med felles folkevalgt nemnd

Kultursamarbeidet er i dag organisert som en avdeling under Vesterålen regionråd, og inneholder egen aktivitet, samt at MUSAM og Vesterålen friluftsråd er organisatorisk underlagt Kultursamarbeidet. Vi skiller samarbeidstjenestene Kultursamarbeidet, MUSAM og Vesterålen friluftsråd økonomisk og arbeidsmessig.

I omorganiseringen som er igangsatt, må vi vurdere om MUSAM og Kultursamarbeidet skal være selvstendig i forhold til hverandre, eller knyttet til hverandre organisatorisk. Vi må også vurdere hva som skal være innholdet i hver av de 3 tjenestesamarbeidene. Hvilke tjenester skal samarbeidene leverer til kommunene/innbyggerne i framtiden? Det er viktig å ta vare på det som er bra i et historisk perspektiv, men også et behov for å vurdere samarbeidstjenestene i et fremtidsperspektiv.

IKS, AS eller samvirke er også alternative organisasjonsformer for interkommunalt samarbeid, men ansees ikke som aktuelle for Kultursamarbeidet.

Kommunalt oppgavefellesskap

Hovedtrekk:

- To eller flere kommuner kan sammen opprette et kommunalt oppgavefellesskap for å løse felles oppgaver
- Den enkelte deltakeren i et kommunalt oppgavefellesskap har ubegrenset økonomisk ansvar for sin andel av oppgavefellesskapets forpliktelser
- Representantskapet* er det øverste organet i et kommunalt oppgavefellesskap. Samtlige deltakere skal være representert med minst ett medlem i representantskapet. Hvert kommunestyre velger selv sine medlemmer og minst like mange varamedlemmer. Hvis ikke noe annet er fastsatt i samarbeidsavtalen, velger representantskapet selv sin leder og nestleder. Representantskapet kan selv opprette andre organer til styring av oppgavefellesskapet. Representantskapet velger selv en leder, en nestleder og øvrige medlemmer og varamedlemmer til slike organer.
- Når det opprettes et oppgavefellesskap, skal det inngås en skriftlig samarbeidsavtale mellom alle deltakerne i oppgavefellesskapet. Samarbeidsavtalen skal fastsette:
 - a) oppgavefellesskapets navn
 - b) om oppgavefellesskapet er et eget rettssubjekt
 - c) hvor mange medlemmer den enkelte deltakeren skal ha i representantskapet
 - d) hvilke oppgaver og hvilken myndighet som er lagt til oppgavefellesskapet
 - e) deltakernes innskuddsplikt og plikt til å yte andre bidrag til oppgavefellesskapet
 - f) den enkelte deltakerens eierandel i oppgavefellesskapet og ansvarsandel for fellesskapets forpliktelser hvis ansvarsandelen avviker fra eierandelen
 - g) om oppgavefellesskapet skal ha myndighet til å ta opp lån
 - h) hva oppgavefellesskapet skal rapportere til deltakerne om
 - i) hvordan deltakerne kan tre ut av oppgavefellesskapet
 - j) hvordan oppgavefellesskapet skal oppløses, blant annet hvem som skal ha ansvaret for at oppgavefellesskapets arkiver blir oppbevart etter at oppgavefellesskapet er oppløst.

Ved valg av organisering etter kapittel 19 vil arbeidsgiveransvaret ligge hos oppgavefellesskapet. For å kunne påta seg forpliktelser ovenfor tredjepart, må oppgavefellesskapet være eget rettssubjekt.

*Representantskapet er et folkevalgt organ (§5-1 i den nye Kommuneloven)

Vertskommune

Hovedtrekk:

- Når et vertskommunesamarbeid opprettes, skal det inngås en skriftlig samarbeidsavtale mellom deltakerne i vertskommunesamarbeidet. Samarbeidsavtalen skal inneholde bestemmelser om:
 - a) deltakerne i samarbeidet
 - b) hvem av deltakerne som er vertskommune
 - c) hvilke oppgaver og hvilken myndighet som skal legges til vertskommunen
 - d) når oppgaver og myndighet skal overføres
 - e) hvilke av vertskommunens vedtak deltakerne skal underrettes om
 - f) hvordan det økonomiske oppgjøret mellom samarbeidskommunene og vertskommunen skal foregå

- g) hvordan deltakerne kan tre ut av samarbeidet
- h) hvordan samarbeidet skal oppløses
- i) annet som etter lov skal fastsettes i avtale

- Avtaler om vertskommunesamarbeid med felles nemnd skal også inneholde bestemmelser om hvor mange medlemmer den enkelte deltakeren skal ha i nemnda.
- Kontrollutvalget i vertskommunen fører kontroll med virksomheten i vertskommunen på vegne av alle deltakerne i vertskommunesamarbeidet.
- Klagebehandling vil være ulikt i et administrativt vertskommunesamarbeid og i et vertskommunesamarbeid med folkevalgt nemnd

Ved valg av organisering etter kapittel 20 vil arbeidsgiveransvaret ligge hos kommunaldirektøren i vertskommunen. Det økonomiske forpliktelsene må avklares i samarbeidsavtalen.

§ 20-2 Administrativt vertskommunesamarbeid

En kommune (samarbeidskommune) kan avtale med en annen kommune (vertskommune) at vertskommunen skal utføre oppgaver og treffe vedtak i saker som ikke har prinsipiell betydning.

Kommunestyret delegerer selv myndighet til å treffe vedtak som er nevnt i første ledd, ved å instruere kommunedirektøren i egen kommune om å delegere myndigheten til kommunedirektøren i vertskommunen.

Folkevalgte organer i vertskommunen har ikke instruksjons- eller omgjøringsmyndighet i saker der myndigheten er delegert etter andre ledd.

§ 20-3 Vertskommunesamarbeid med felles folkevalgt nemnd

Kommuner som deltar i et vertskommunesamarbeid, kan avtale å opprette en felles, folkevalgt nemnd i vertskommunen.

Deltakerne kan gi nemnda myndighet til å treffe vedtak i alle typer saker hvis ikke noe annet følger av lov. Det skal skje ved at kommunestyrene selv delegerer den samme myndigheten til nemnda. Nemnda kan gi kommunedirektøren i vertskommunen myndighet til å treffe vedtak i saker som ikke har prinsipiell betydning.

Hver av deltakerne i samarbeidet skal være representert med to eller flere medlemmer i nemnda. Nemnda velger selv leder og nestleder blant sine medlemmer. Det kan fastsettes i samarbeidsavtalen at vervene som leder og nestleder skal gå på omgang mellom deltakerne.

Bestemmelsene for utvalg gjelder på tilsvarende måte så langt de passer.

Folkevalgte organer i vertskommunen har ikke instruksjons- eller omgjøringsmyndighet i tilfeller der samarbeidskommunen har delegert myndighet til vertskommunen etter andre ledd.

Anbefalt framtidig organisering av Kultursamarbeidet

De 5 faktorene som tidligere daglig leder Erik Bugge trakk fram i forhold til historien til Kultursamarbeidet, er viktig å ha med seg når framtidig organisering skal diskuteres. Samtidig må vi ta hensyn til status i dag, i tillegg til å ha et framtidsperspektiv.

Kulturmeldingens framtidsanalyse

Følgende hovedfunn i framtidsanalysen Kulturdepartementet har fått utarbeidet, og som er grunnlaget for det som er skrevet om utviklingstrekk i Kulturmeldingen, er høyst relevant når innhold og organisering av Kultursamarbeidet skal vurderes:

Kulturens rolle i samfunnet blir viktigere. Samfunnet utvikler seg fra i stor grad å være et stort fellesskap til å bli mange små. Mennesker møtes fysisk i mindre grad enn før, og prosentdelen av unge som er ute med venner, går ned. Mindre fysisk samvær intensiverer utviklingen i retning av små fellesskap og digitale ekkokammer. Samtidig er norsk nærings- og arbeidsliv i starten av en større omstilling, blant annet dreven av den teknologiske utviklingen. Læring og skaperkraft blir viktigere i samfunnet for å lykkes med denne omstillingen, og kultursektoren kan medvirke positivt til dette.

Kulturbruken til publikum er i endring, og det forventes at finansieringen bli mer utfordrende. Holdninger i befolkningen til offentlig støttet kultur er avhengig av om en er kulturbruker eller ikke. Mens hver fjerde kulturbruker er negativ eller nøytral til offentlig støttet kultur, er nær halparten av ikke-brukere det.

Norsk språk og kultur møter sterkere konkurranser fra internasjonale aktører. Plattformselskap som Google, Facebook, Amazon, Netflix og Spotify oppnår stadig mer makt.

Ulike publikummere blir motivert til kulturbruk av ulike årsaker, og kulturaktiviteten til publikum tar nye former (Meld. St. 8 (2018-2019), kapittel 3).

Organisering

Kultursamarbeidets formål er å bidra til bevisstgjøring og bruk av regionens kulturarv, og til at nye impulser og tanker prøves ut og vurderes i regionen. Utgangspunktet skal være regional identitet og de kvalitative sidene ved å vokse opp og bo i Vesterålen.

Hva er innholdet i tjenesten kultur? Det kan det være forskjellig syn på hva et interkommunalt samarbeid innenfor kultursektoren skal inneholde, og over tid vil detaljer i innholdet endre seg i takt med generell utviklingstrekk innenfor fagfeltet. Nå man sammenligner seg med andre kommunale sektorer, er kultur ikke en klar definert tjeneste som er enkel å formulere i en avtale. Vi mener derfor at det i et framtidig kultursamarbeid må være en fortsatt sterk regional forvaltning, slik at alle eierkommunene til en hver tid er med på å beslutte retning og

innhold i tjenesten. Erfaringene fra et langt kultursamarbeid viser at regional forankring er en av suksesskriteriene, og vi anbefaler derfor å ha en slik forankring også i framtiden. Fordi tjenesten er vanskelig å definere, vil det være lite hensiktsmessig å organisere Kultursamarbeidet i et administrativt vertskommunesamarbeid.

Det vil være mulig å organisere Kultursamarbeidet i et vertskommunesamarbeid med folkevalgt nemnd. Vi ser imidlertid noen begrensninger ved å velge en slik organisering. Det vil være usikkert i forhold til å få enkelte typer eksterne tilskudd til prosjekter. Noen tilskuddsgivere kan kreve at vi som organisasjon må kunne forplikte oss overfor dem som tredjepart for å kunne motta tilskudd. I slike tilfelle vil ikke vertskommunesamarbeid være riktig framtidig organisering. Kultursamarbeidet er i dag organisert slik at aktiviteten er finansiert av eksterne tilskudd, så vi er avhengig av det dersom aktiviteten også skal organiseres slik i framtiden. Det vil ikke være mulig på nåværende tidspunkt å vite om noen av framtidig tilskuddsgivere vil kreve det, og vi anser det derfor som usikkert rundt tilgang til eksterne tilskudd. Det å ikke være tilknyttet en kommune i et vertskapssamarbeid, vil dessuten øke organisasjonens selvstendighet og regionale perspektiv som erfaringene tilsier er viktig for Kultursamarbeidet.

Vi ser også på det som viktig å sikre faglig innflytelse i en framtidig organisering. Det vil fortsatt være hensiktsmessig å ha en nær tilknytning mellom kultursamarbeidet og den enkelte kultursjef i kommunene. Et lite regionalt samarbeid med få ressurser vil være avhengig av den enkelte kommune med hensyn til ressurser og nettverk for å kunne gjennomføre regionale prosjekter. Det er derfor viktig å ha faglig innflytelse på innholdet i et regionalt samarbeid. Vi ser begrensninger i forhold til å organisere Kultursamarbeidet i et vertskommunesamarbeid i forhold til å legge til rette for faglig innflytelse i organisasjonen.

Med bakgrunn i ovennevnte momenter, så anbefaler vi at Kultursamarbeidet organiseres som et kommunalt oppgavefellesskap i framtiden. Utfra erfaringer ser vi at Kultursamarbeidet og MUSAM har jobbet tett og delvis i felles prosjekter, så vi anbefaler at disse to avtalene forenes i en framtidig organisasjon. Dette begrunnes også i forhold til dagens stillingsressurs i MUSAM som er på 30 %. Med en liten stillingsressurs på MUSAM, vil det også i framtiden være mest hensiktsmessig å organisere MUSAM under Kultursamarbeidet. Det begrunnes også i forhold til at kulturskolene i kommunene er organisert som en del av kulturavdelingen, og det vil være naturlig at dette også gjøres regionalt.

Vi anbefaler at Vesterålen friluftsråd ikke lengre er knyttet organisatorisk til Kultursamarbeidet, men organiseres som et eget kommunalt oppgavefellesskap i framtiden. Selv om vi i dag samarbeider om ett prosjekt, jobber vi mest med hvert vårt fagfelt. Arbeidet med friluftsliv i kommunene er forskjellig organisert, og det er ulikt hvor mye ressurser hver enkelt kommune setter av til dette fagområdet. Å styrke friluftsrådets rolle i et folkehelseperspektiv vil bli enda mer viktig i framtiden. Der vil Vesterålen friluftsråd kunne spille en viktig rolle på vegne av kommunene, og blant annet være i stand til å løse flere oppgaver på vegne av kommunene dersom det legges til rette for det fra eierkommunene. Det er derfor hensiktsmessig at friluftsrådet organiseres i en selvstendig organisasjon som gir muligheter til å videreutvikle organisasjonen i takt med nasjonale føringer. Dette er også i tråd med Friluftsrådernes Landsforbund (FL) som anbefaler friluftsrådene i Norge å organisere seg som kommunale oppgavefellesskap i framtiden. Det er Klima- og miljødepartementet som gjennom FL gir tilskudd til friluftsmål, og som setter krav til selvstendighet. I dag er det ett friluftsråd i Norge som er organisert som vertskommunesamarbeid. Denne organiseringen er avklart og godkjent som en forsøksordning av departementet. Hvorvidt friluftsråd organisert

som vertskommunesamarbeid vil bli godkjent som medlem i FL i framtiden, og kunne ta del i deres nettverk, faglig kompetanse og få mulighet til å søke tilskudd, er det pr. nå usikkerhet rundt.

I jubileumsboka trekkes politisk forankring som en av suksesskriteriene. Vi mener det fortsatt er viktig å sikre politisk forankring også i en framtidig organisering. Likevel anbefale vi i tillegg å styrke den faglig forankring. Dette kan f.eks. gjøres ved at representantskapet i et oppgavefellesskap setter sammen et underliggende styre bestående av politikere og kultursjefer (for kultursamarbeidet). I dagens friluftsråd er det f.eks. en politiker som leder utvalget, mens resterende representanter er ansatte i kommunene (og en representant fra Vesterålen turlag). Vi mener en lignende modell kan være aktuell for et styre i et oppgavefellesskap. For Vesterålen friluftsråd vil det i tillegg være viktig at Vesterålen turlag fortsatt får en lignende rolle som de har i dagens organisasjon.

Ressurser og oppgaver

For å kunne videreføre og videreutvikle Kultursamarbeidet i framtiden, må Kultursamarbeidet ha riktig kompetanse og tilstrekkelig ressurser for å i møte dette kravet.

Vi anbefaler at eierkommunene øker sitt økonomisk bidrag til Kultursamarbeidet for å legge til rette for å utvikle samarbeidet. I dag bidrar kommunene med kr 56 pr. innbygger for Kultursamarbeidet og MUSAM, og vi foreslår at dette økes til kr 75 pr. innbygger i ny organisasjon (kr 14 for kultursamarbeidet og kr 5 for MUSAM). Kommunene bidrar med kr 10 pr. innbygger i dag til Vesterålen friluftsråd, og dette foreslår vi å øke til kr 20 pr. innbygger i ny organisasjon.

Det vil bli økt krav til kompetanse og ressurser i et kommunale oppgavefellesskap, sammenlignet med å være en avdeling under Vesterålen regionråd. Dette spesielt innenfor økonomi, lønn, personal, post/arkiv etc. Kompetanse som vi har hatt sentralt i sekretariatet og hos vertskapskommunen Sortland. Vi vurderer det som mulig å tilføre ny organisasjon nødvendig kompetanse og ressurser som i dag ligger i sekretariatet, men det vil være avgjørende at de nye organisasjonene får samme verskapskommune avtale som i dagens Vesterålen regionråd, inkludert IKT-tjenester.

Når det gjelder lokalene som det i dag er uoppsigelig kontrakt på, ser vi det som mulig for Kultursamarbeidet og Vesterålen friluftsråd å fortsette å leie her. Kostnadene er også i dag fordelt mellom de ulike avdelingene, og et nytt interkommunalt politisk råd kan framleie til evt. nye organisasjoner som tidligere var avdelinger i Vesterålen regionråd.

Ved å dele dagens Vesterålen regionråd i mindre enheter vil det gi noe endret krav til administrasjon og ledelse i Kultursamarbeidet. Det vil ikke være behov for daglig leder å delta oppover i organisasjonen blant annet i forhold til nestlederfunksjonen, deltakelse i ledergruppa og evt. saksbehandling i overordnet politiske utvalg. I tillegg vil det bli færre ansatte å lede, da vi foreslår at Vesterålen friluftsråd blir en egen organisasjon. Imidlertid må friluftsrådet påberegne å bruke mer ressurser på administrasjon i en selvstendig organisasjon, samt at administrativ kompetanse og evt. ressurser som nevnt ovenfor må tilføres. Det er ikke kartlagt hvor mye Kultursamarbeidet har brukt av sekretariatets kompetanse og ressurser, da dette ikke er en betalingstjeneste mellom avdelingene. Behovet har variert i fra år til år, men tjenestene

som er levert Kultursamarbeidet, ansees ikke å være en stor del av stillingene i sekretariatet. Innføring av arbeidsbesparende digitale verktøy de senere år har bidratt til at denne tjenesten er redusert. Det er først og fremst den faglige kompetansen som må erstattes.

De siste 5-10 årene har Vesterålen regionråd innført en rekke arbeidsbesparende digitale verktøy. Dette gjør at vi bruker mindre ressurser på administrative oppgaver i Kultursamarbeidet i dag, sammenlignet med for få år siden. Måten vi kommuniserer ut av organisasjonen har også endret seg mye. For få år siden var fasttelefon og brev de viktigste verktøyene vi hadde i kommunikasjon, mens i dag er det mobil, e-post, hjemmesider og sosiale medier som gjelder. Noe som er tidsbesparende og gjør at vi når fram til flere ved bruk av mindre ressurser. Dette er ikke enestående for oss, men en generell omstilling i arbeidslivet, drevet av den teknologiske utviklingen. Antagelig er vi helt i starten av hvordan arbeidslivet vil endre seg framover. Det vil stille krav til digital kompetanse og evne til omstilling i en framtidig organisasjon. Samtidig frigjør digitaliseringen ressurser vi kan bruke på andre oppgaver.

For å klare å utvikle Kultursamarbeidet videre, vil det være viktig å være en organisasjon som har et større fokus på utvikling og kompetanse. Spesielt vil kompetanse innenfor utvikling og gjennomføring av prosjekter, samt evnen til å bygge nettverk og samarbeidspartnere være viktig i framtiden. Dette mener vi må være prioriterte oppgaver i en ny organisasjon. Spesielt viktig er det å arbeide fram større prosjekter som skaper stort engasjement, og som berøre mange vesterålinger. Nettopp stor deltakelse i regionale prosjekter er trukket fram i jubileumsboka som en av suksesskriteriene. I mange år var Bokbussen flaggskipet i det regionale samarbeidet, fordi den var synlig i hele regionen og hadde mange brukere. I framtidens Kultursamarbeid må vi finne nye flaggskip som mange vesterålinger kan ta del i.

I Kultursamarbeidet har vi hatt fokus på oppgaver som best gjøres sammen, og som er vanskelig for den enkelte kommune å løse alene. Dette skal fortsatt være retningsgivende i framtiden. For MUSAM vil økt kompetanse i kulturskolene fortsatt være et viktig område å jobbe med, og det vil også være viktig at MUSAM arbeider målrettet med kulturskolene om å fremme kulturskolene som ressurscenter. For Vesterålen friluftsråd vil det fortsatt være viktig og øke forståelsen for friluftslivets betydning og sikre og utvikle friluftsmuligheter. De senere år har friluftsrådet hatt et stort fokus på merking og skilting. I årene framover vil derfor forvaltning og drift av turløyper og friluftsområder være en viktig oppgave. Innenfor forvaltning ligger det også et potensiale for å utvide dette ansvaret til friluftsrådet dersom eierkommunene ønsker det. Prosjekter og tiltak som er rettet mot barn og ungdom vil fortsatt være viktig for Kultursamarbeidet. Nasjonalt kommer nå en melding om barne- og ungdomskultur, som vil øke fokuset på denne målgruppa i framtidens kulturtilbud. Å nå nye grupper vil også være et mål for å nå målet om mangfoldig kultur. I Kulturmeldingen er kunst og kultur trukket fram som viktig forutsetning for ytringsfrihet og et velfungerende demokrati. Her kan kanskje Kultursamarbeidet i lag med bibliotekene i Vesterålen spille en rolle i framtiden? Vi foreslår at koordinatorrollen for sceneinstruktøren fortsatt legges til leder av Kultursamarbeidet i et kommunalt oppgavefelleskap.

Videre prosess

Denne utredningen legges fram for Vesterålen kulturutvalg i juni. Deretter legges det opp til en høring som gir mulighet for innspill. Innspillene behandles i Vesterålen kulturutvalg, og utvalget gir sin endelig anbefaling om framtidig organisering av Kultursamarbeidet til Vesterålen regionråds arbeidsutvalg.

Når beslutningen om framtidig organisering er tatt, må det jobbes videre med avtalen og mer detaljert innhold i det framtidige Kultursamarbeidet. Det foreslås at kultursjefskollegiene, MUSAM-kollegiene og friluftsrådets arbeidsutvalg deltar i dette arbeidet. Når de nye organisasjonenene trer i kraft, anbefaler vi at arbeidet med en 4-årig strategi prioriteres.

Konklusjon

1. Kultursamarbeidet i Vesterålen organiseres som et kommunalt oppgavefellesskap
2. Kultursjefskollegiet oppnevnes som kulturutvalg for Vesterålen
3. En av ordførerne oppnevnes som leder for Vesterålen kulturutvalg
4. MUSAM organiseres under Vesterålen kulturutvalg
5. Vesterålen friluftsråd organiseres som et eget kommunalt oppgavefellesskap
6. Den kommunale egenandelen til Kultursamarbeidet i Vesterålen og Vesterålen friluftsråd reguleres etter følgende nøkkel:
 - Kultursamarbeidet fra kr 56 pr. innbygger til kr 75 pr. innbygger
 - Vesterålen friluftsråd fra kr 10 pr. innbygger til kr 20 pr. innbygger

Jonni Solsvik (sign.)
leder av Vesterålen kulturutvalg

Vibeke Suhr (sign.)
daglig leder Kultursamarbeidet

Juni 2019

Til
Vesterålen regionråd
Kultursamarbeidet i Vesterålen

Tilbakemelding på høring: Framtidig organisering av kultursamarbeidet i Vesterålen

Kultursjefene i Vesterålen har i møte 27. august gått igjennom utredningen om framtidig organisering av Kultursamarbeidet i Vesterålen, og vedtaket fra Vesterålen kulturutvalg møte 21. juni 2019.

Kultursjefene har følgende innspill til vedtaket:

Kultursjefene er veldig fornøyd med at kulturutvalget vedtok å fortsette med kultursamarbeidet i Vesterålen gjennom et kommunalt oppgavefellesskap. Kultursamarbeidet i Vesterålen har vært et flaggskip for det regionale samarbeidet i Vesterålen, og er blitt vist til fra andre regioner i Norge, og har også vært langt fremme i internasjonalt samarbeid. Det å bruke kultur for å løfte frem en region, skape bolyst og profilere den på en positiv måte har vært til det gode for Vesterålen. Godt samarbeid gjennom mange år har ført til økt kunnskap om kulturproduksjon, kreative næringer, kunstsatsinger, vår historie og kulturlandskap. Samarbeidsprosjekt har ført til at man ved å bruke noen lokale kroner, har det løst ut mange offentlige kroner som har gjort at man kunne gjennomføre store prosjekt sammen. Kultursjefene ser kultursamarbeidet som en viktig ressurs for også i fremtiden løfte frem Vesterålen på en attraktiv måte, bygge identitet og skape bolyst. Vi ønsker å være nytenkende, hente inspirasjon og sammen få til nye prosjekt som både kan være ressurs sparende for hver enkelt kommune og bidra til utvikling av Vesterålen.

Når det gjelder punkt to kultursjefskollegiet oppnevnes som kulturutvalg for Vesterålen er man positiv til dette. Det er viktig at leder er en av de fem ordførerne i Vesterålen, og vi ønsker at utvalget forsterkes med ytterligere en politiker. Politisk forankring og engasjement for kultursaker er avgjørende for at man skal lykkes i det videre kultursamarbeidet. Kultursjefene ser fortsatt behov for jevnlig arbeidsmøter, utover de formelle kulturutvalgsmøtene.

Det er naturlig at Musam organiseres under Kultursamarbeidet da alle kulturskolene i Vesterålen er organisert i Kulturenhetene. Friluftsrådet kan fortsette i et eget oppgavefellesskap, men bør fortsatt ha et nært samarbeid med Kulturutvalget. Friluftsliv og kultur har ofte sammenfallende interesser, og et godt samarbeid er til det beste for hele regionene.

Når det gjelder den økonomiske vurderinger og behovet med å øke tilskuddet fra 56 til 75 kroner pr innbygger var kultursjefkollegiet mer usikker på dette. Det er veldig positivt at kulturutvalget ønsker at Vesterålen skal satse enda mer på kultur. Hvis det økte tilskuddene skal gå direkte til økt aktivitet, og bidra til at man for flere offentlige kroner til arbeidet i

Vesterålen, er man positiv til dette. Dette må bidra til at vi får løst felleskapet oppgaver på en mer rasjonell måte, som fører til besparelser i enkeltkommuner.

Hvis det derimot skal gå til økte administrative utgifter og støttefunksjoner er vi ikke enige i økningen. Den nye måten å organisere kultursamarbeidet på må bli mer rasjonell og kostnadsbesparende. Da foreslår vi at dagens bidrag til det regionale samarbeidet indeksreguleres på vanlig måte.

Vi ønsker svært gjerne å fortsette samarbeidet, og vil ikke at økonomi skal stoppe dette.

Med vennlig hilsen
Kultursjefkollegiet i Vesterålen

Sindre Wolf
Andøy kommune

Kine Anette Johnsen
Bø kommune

Tone Tofte
Sortland kommune

Trond- Ståle Mathisen
Øksnes kommune

Kari Ann Olsen Lind
Hadsel kommune



HØRING: Framtidig organisering av kultursamarbeidet i Vesterålen

Ledergruppa i Kulturfabrikken Sortland KF har i møte 19.august 2019 gjennomgått høringsdokumentene vedrørende «Framtidig organisering av Kultursamarbeidet i Vesterålen». Vi takker innledningsvis for mulighet til å være høringsinstans og setter stor pris på at det blir gitt anledning til en grundig høringsrunde og et tett samarbeid angående fremtidig organisering. Vi ønsker å gi følgende innspill:

1. Kultursamarbeidet i Vesterålen organiseres som et kommunalt oppgavefellesskap; *støttes*
2. Kultursjefskollegiet oppnevnes som kulturutvalg for Vesterålen; *støttes*
3. En av ordførerne oppnevnes som leder for Vesterålen Kulturutvalg;
En av de viktigste suksessfaktoren ved det årelange kultursamarbeidet har vært god politisk forankring og tett samarbeid mellom administrasjon, frivillige og kulturpolitikere. Det er en stor utfordring å klare å ta vare på dette videre i en ny organisering som samtidig svarer opp lovens krav. Det er ingen motstand mot at kulturutvalget ledes av en ordfører, men vi mener det ville vært en stor styrke om det hadde vært mulig å få til en enda sterkere politisk forankring. Det kan eventuelt ivaretas gjennom tettere dialog (dialogmøter) med ordførerkollegiet i Vesterålen eventuelt med kulturpolitikere i kommunene. Disse kan fungere som samråd før kulturutvalget tar beslutninger i større saker som gjelder alle.
4. MUSAM organiseres under Vesterålen kulturutvalg; *støttes*
5. Vesterålen friluftsråd organiseres som et eget kommunalt oppgavefellesskap; *støttes*
6. Den kommunale egenandelen til Kultursamarbeidet i Vesterålen og Vesterålen friluftsråd reguleres etter følgende nøkkel:
-Kultursamarbeidet fra kr 56,- pr innbygger til kr 75,- pr innbygger
-Vesterålen friluftsråd fra kr 10,- pr innbygger til kr 20,- pr innbygger;
Vi er positive til økt økonomisk ramme til kultur og friluft, men vi er også opptatt av at økningen ikke blir så stor at enkeltkommuner velger å tre ut av samarbeidet.

**Generelt:**

Under «Ressurser og oppgaver» i høringsutkastet står følgende: *«Det vil bli økt krav til kompetanse og ressurser i et kommunalt oppgavefellesskap, sammenliknet med å være en avdeling under Vesterålen regionråd. Dette spesielt innenfor økonomi, lønn, personal, post/arkiv etc. Kompetanse som vi har hatt sentralt i sekretæriatet og hos vertskommunen Sortland. Vi vurderer det som mulig å tilføre ny organisasjon nødvendig kompetanse og ressurser som i dag ligger i sekretæriatet, men det vil være avgjørende at de nye organisasjonen får samme verstkommuneavtale som idagens Vesterålen regionråd, inkludert IKT- tjenester.»*

Dette avsnittet er ikke tatt inn i vedtakspunktene og vi regner derfor med at vi vil måtte komme tilbake med en gjennomgang av konkret hva dette innebærer av kostnader og administrasjon for den enkelte, og at det sees på muligheter som samordning og koordinering med allerede etablerte kulturadministrasjoner.

Kultursamarbeidet oppleves som en av Vesterålens viktigste felles pilarer, både som igangsetter av kulturprosjekter som kommunene er for små til å dra i gang alene men som vi sammen klarer å løfte i fellesskap, men også som en sterk medvirker til å skape en felles Vesterålskultur med samarbeid på tvers av aldersgrenser og kommunegrenser, og faktisk av og til nasjonale grenser. Det gir en unik kunnskapsverdi for alle som vokser opp i, og inn i slike felles kulturprosjekter. De får med seg en kreativ problemløserkompetanse som i fremtiden vil bli enda mer etterspurt innenfor mange næringer. Ny organisering av kultursamarbeidet kan gi et nytt løft i kultursamarbeidet som vil komme til å bety mye for Vesterålens fremtid med tanke på kompetanse, rekruttering og bosetting. Kulturfabrikken imøteser videre samarbeid for å utvikle kultursamarbeidet.

Mvh

Tone Toften

Direktør

Kulturfabrikken Sortland KF

From: Trond Løkke
Sent: 27. juni 2019 17:54:21
To: Vesterålen regionråd
Cc: Trond (Privat) Løkke
Subject: Høringsuttalelse - Fremtidig organiseringa av kultursamarbeidet i Vesterålen

Høringsuttalelse - Fremtidig organiseringa av kultursamarbeidet i Vesterålen

Vesterålen Turlag støtter helt og fullt opp om Vesterålen kulturutvalgs konklusjon om å omdanne Vesterålen friluftsråd til et eget kommunalt oppgavefellesskap fremfor å bruke den tidligere drøftede vertskommunemodellen.

Med hilsen
Trond Løkke
Vesterålen Turlag

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Epost: trond.lokke@vkbb.no

Mobil: 976 01 906

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX



ANDØY KOMMUNE

Rådmannen

postmottak@vestreg.no

Vår ref.
19/771-1/ELSV

Deres ref.

Dato:
30.08.2019

Høring: Fremtidig organisering av kultursamarbeidet i Vesterålen

Denne høringuttalelsen er utarbeidet av administrasjonen i Andøy kommune. Uttalelsen er ikke politisk behandlet.

Med bakgrunn i vedtaket gjort av Kulturutvalget i 21.juni ønsker Andøy kommune å kommentere følgende angående ny organisering:

Andøy kommune ser positivt på at et nytt Kulturutvalg organiseres i form av et kommunalt oppgavefellesskap slik som det er formulert i den nye kommuneloven. Vi mener at det er hensiktsmessig å oppnevne kultursjefskollegiet som Kulturutvalg, men vil påpeke viktigheten av den politiske forankringen som er nødvendig for å gjennomføre større prosjekter. Det er viktig å sikre at prosjektene som gjennomføres av utvalget er i tråd med de politiske føringer som er lagt, samtidig som den politiske støtten til prosjektene er lett tilgjengelig.

En omorganisering hvor Vesterålen Friluftsråd består som et eget oppgavefellesskap støttes, men friluftsliv, utendørsaktiviteter og andre aspekter ved arbeidet til friluftsrådet er i skjæringspunktet mellom kultur og natur. Derfor burde omorganiseringen legge til rette for samarbeid og dialog mellom friluftsrådet og kulturutvalget. Andøy kommune ønsker videre at kultursamarbeidet foreslår hvordan man kan styrke samarbeidet med og mellom bibliotekene i Vesterålen.

I utredningen til en ny organisering skrives det at det blir økte krav til kompetanse og behov for økte ressurser til administrasjon (økonomi, personal og lønn m.m.) og at man i denne sammenhengen foreslår en økning av egenandelen til kommunene både til Kultursamarbeidet, MUSAM og Friluftsrådet. Andøy kommune har forståelse for at Kulturutvalget mener økte ressurser er nødvendig for å videreutvikle kultursamarbeidet i Vesterålen. Likevel er det viktig å understreke at Andøy kommune er i en krevende økonomisk situasjon som innebærer at vi må tilpasse ressursbruken etter endrede økonomiske rammevilkår. En økning i kommunens

egenandel til kultursamarbeidet vil medføre økte økonomiske utfordringer for Andøy kommune.

Med hilsen

For rådmann Kirsten L. Pedersen:



Sveinung Ellingsen
Skolefaglig rådgiver

HØRING: Framtidig organisering av kultursamarbeidet i Vesterålen

MUSAM har i møte 30.august 2019 gjennomgått høringsdokumentene vedrørende «Fremtidig organisering av Kultursamarbeidet i Vesterålen». Kulturskolerektorene og avdelingsleder ved MDD-linja ved Sortland videregående skole, er veldig fornøyd med at kulturutvalget vedtok å fortsette med kultursamarbeidet i Vesterålen gjennom et kommunalt oppgavefellesskap. Vi ønsker å gi følgende innspill:

1. Kultursamarbeidet i Vesterålen organiseres som et kommunalt oppgavefellesskap; *støttes*
2. Kultursjefskollegiet oppnevnes som kulturutvalg for Vesterålen; *støttes*
3. En av ordførerne oppnevnes som leder for Vesterålen Kulturutvalg;
MUSAM har lest uttalelsen fra Kulturfabrikken Sortland og stiller oss bak deres uttalelse på dette punktet.
4. MUSAM organiseres under Vesterålen kulturutvalg; *støttes*
Det er naturlig at Musam organiseres under Kultursamarbeidet da alle kulturskolene i Vesterålen er organisert i Kulturenhetene. Gjennom et godt samarbeid mellom kulturskolene får man inspirert hverandre, laget større produksjoner, utnyttet ressursene bedre. I tillegg får til et felles fordypningstilbud i musikk i samarbeid med videregående skole, som kompletterer kulturskolenes tilbud i alle kommunene. I et godt samarbeid står vi sterkere, og bidrar til å utvikle det kreative Vesterålen.
5. Vesterålen friluftsråd organiseres som et eget kommunalt oppgavefellesskap; *støttes*
6. Den kommunale egenandelen til Kultursamarbeidet i Vesterålen og Vesterålen friluftsråd reguleres etter følgende nøkkel:
 - Kultursamarbeidet fra kr 56,- pr innbygger til kr 75,- pr innbygger
 - Vesterålen friluftsråd fra kr 10,- pr innbygger til kr 20,- pr innbygger; *støttes.**Det er et godt utgangspunkt at Kulturutvalget ønsker å satse mer på kultur, og at dette kan gå til å skape enda bedre og flere tilbud gjennom samarbeidet. Imidlertid ser vi det viktigere at man får fortsette i et godt samarbeid, enn å miste dette for at det blir for dyrt for enkeltkommuner å være med. Så dette må tas med i den videre diskusjonen.*

Mvh

Veronica Vangen Evensen (sign)

Leder av MUSAM

Sortland 30.08.19

From: Benedicte Mari Dahl-Idigo
Sent: 27. august 2019 11:17:53
To: Vesterålen regionråd
Subject: Uttalelse høring framtidig organisering av kultursamarbeidet i vesterålen

Sender uttalelse til høring på vegne av Hadsel Ungdomsråd.

Hadsel ungdomsråd har behandlet høring og er positiv til å fortsette kultursamarbeid i Vesterålen og har ingen innsigelser på forslag til organisering.

Med vennlig hilsen
Benedicte M. Dahl-Idigo
Lærling, stab/støtte
Mobil: +47 41 73 75 80

Hadsel kommune
Et hav av muligheter
Rådhusgata 5, 8450 Stokmarknes
postmottak@hadsel.kommune.no
Telefon: +47 76 16 40 00 – www.hadsel.kommune.no

SAMARBEIDSAVTALE - VESTERÅLEN KOMMUNALT OPPGAVEFELLESSKAP FOR KULTUR

Vedtatt i konstituerende møte i Vesterålen kommunalt oppgavefelleskap for kultur [dato] og
sluttbehandlet av kommunene i tidsrommet [dato] 2020.
Med virkning fra 01.01.2021.

§ 1 Formål

Formålet med Vesterålen kommunalt oppgavefelleskap for kultur er å:

- Oppgavefelleskapet skal fortrinnsvis ta hånd om arbeidsoppgaver på kulturfeltet som med fordel kan løses for kommunene i fellesskap.
- Kultursamarbeidet i Vesterålen skal bidra til bevisstgjøring og bruk av regionens kulturarv, og til at nye impulser og tanker prøves ut og vurderes i regionen. Utgangspunktet skal være regional identitet og de kvalitative sidene ved å vokse opp og bo i Vesterålen.
- Skape kvalitet og mangfold innenfor kulturfeltet, herunder film, kulturhistorisk formidling og internasjonalt kultursamarbeid
- Lede og videreutvikle Kulturskolesamarbeidet (Kulsam)

§ 2 Deltakerne

Deltakerne er Andøy kommune, Bø kommune, Hadsel kommune, Sortland kommune og Øksnes kommune og er organisert i henhold til kommuneloven kapittel 19.

§ 3 Representantskap

Representantskapet er det øverste organet i oppgavefellesskapet. Samtlige deltakere i oppgavefellesskapet skal være representert.

Representantskapets medlemmer skal bestå ett medlem fra hver kommune. Hvert kommunestyre velger selv sine medlemmer og minst like mange varamedlemmer.

Representantskapet medlemmer og varamedlemmer velges for fire år. Representantskapets funksjonstid skal være kommunevalgperioden.

Blant representantskapets medlemmer velges representantskapets leder og nestleder. Lederens og nestlederens funksjonstid skal sammenfalle med kommunevalgperioden og være 4 år og ambudere mellom oppgavefellesskapets medlemmer etter alfabetisk rekkefølge på kommunenavnene. Valg av leder og nestleder skal foretas på konstituerende møte som arrangeres snarest mulig i valgåret etter konstitueringen av nye kommunestyrer.

Oppgavefellesskapet avholder representantskapsmøte hvert år innen utgangen av mai. Ekstraordinært representantskapsmøte kan avholdes når representantskapets leder eller en av de deltakende kommuner krever det.

På representantskapsmøte framlegges revidert regnskap og årsberetning for siste kalenderår. Videre framlegges budsjett for kommende kalenderår.

I ordinært representantskapets møter må minst 4 medlemmer møte for at møtet kan settes. Vedtak fattes med alminnelig flertall, og ved stemmelikhet avgjør lederens dobbeltstemme.

Leder av kommunedirektørutvalget i de tilknyttede kommuner innkalles til representantskapsmøter, og gis tale- og forslagsrett. Øvrige kommunedirektører inviteres og gis møte- og talerett.

Representantskapet velger også styre. Styret har møter ved behov.

§ 4 Protokoll

Det skal føres protokoll fra representantskapets møter, hvor alle saker og vedtak føres inn.

§ 5 Virkefelt

Vesterålen kommunalt oppgavefelleskap for kultur er et eget rettssubjekt.

Oppgavefelleskapet skal fortrinnsvis ta hånd om arbeidsoppgaver som med fordel kan løses for kommunene i fellesskap.

Konkrete arbeidsoppgaver styres av den til enhver tid gjeldende strategi for oppgavefellesskapet.

§ 6 Ansvar

Representantskapet har følgende oppgaver:

- vedta mål og arbeidsprogram
- vedta regnskap og budsjett
- behandle større og prinsipielle saker
- velge leder og nestleder
- ansettelsesmyndighet og ha løpende arbeidsgiveransvar for daglig leder og er forhandlingspart ved lønnsforhandlinger for daglig leder
- vedta delegasjonsreglement

Styret har følgende oppgaver:

- forberede saker for representantskapet
- vedta uttalelser og fatte vedtak etter fullmakt fra representantskapet
- Utføre strategiplanen samt utvikle felles strategi
- Møte og talerett på representantskapsmøtene

§ 7 Administrasjon

Representantskapet ansetter selv en daglig leder, som skal være leder av oppgavefellesskapet. Oppgavefellesskapets administrasjon skal være lokalisert i Sortland kommune.

Daglig leder skal påse at saker som legges fram for representantskapet, er forsvarlig utredet. Utredningen skal gi et faktisk og rettslig grunnlag for å treffe vedtak.

Daglig leder skal påse at vedtak som treffes representantskapet, blir iverksatt uten ugrunnet opphold. Hvis daglig leder blir oppmerksom på faktiske eller rettslige forhold som har sentral betydning for iverksettingen av vedtaket, skal han eller hun gjøre styret og representantskapet oppmerksom på dette på en egnet måte.

Daglig leder har møte- og talerett i representantskapet.

Daglig leder kan treffe vedtak i saker som ikke har prinsipiell betydning.

Daglig leder har det løpende personalansvaret for den enkelte ansatte, inkludert ansettelse, oppsigelse, suspensjon, avskjed og andre tjenstlige reaksjoner.

§ 8 Økonomi

Budsjettvedtak fra representantskapsmøte om tilskudd fra kommunene til drift av oppgavefellesskapets aktiviteter for det kommende år, skal oversendes de tilknyttede kommuner for godkjenning innen utgangen av juni måned.

De årlige utgiftene ved drift av administrasjonen, samt utgiftene ved representantskapets møtevirksomhet, dekkes av de tilknyttede kommuner. Utgiftene fordeles på grunnlag av kommunens folketall pr 01.01. året før budsjettet trer i kraft.

Den enkelte deltakeren i oppgavefellesskapet har ubegrenset økonomisk ansvar for sin andel av oppgavefellesskapets forpliktelser. Til sammen utgjør andelene oppgavefellesskapets samlede forpliktelser.

En deltaker som trer ut av oppgavefellesskapet, fortsetter å ha økonomisk ansvar for sin andel av de forpliktelsene oppgavefellesskapet har på det tidspunktet deltakeren trer ut. Det samme gjelder hvis oppgavefellesskapet oppløses.

Større prosjekter og utredningsoppgaver finansieres særskilt.

Sortland kommune yter driftskreditt til oppgavefellesskapets løpende virksomhet.

Dersom oppgavefellesskapet kun har en daglig leder skal daglig leder og representantskapets leder ha anvisningsrett sammen, med unntak av de regninger som gjelder daglig leder. Disse regninger anvises av representantskapets leder alene.

Dersom oppgavefellesskapet har to eller flere ansatte skal oppgavefellesskapets daglige leder ha anvisningsrett sammen med en annen ansatt, med unntak av de regninger som gjelder daglig leder. Disse regninger anvises av representantskapets leder alene.

§ 9 Revisjon

Representantskapsmøte velger revisor.

§ 10 Endring av samarbeidsavtalen

Representantskapet vedtar selv endringer av samarbeidsavtalen. Slike endringer vedtas med minst 2/3 av de avgitte stemmene.

Endringer av samarbeidsavtalen må deretter endelig vedtas av de respektive kommunestyre.

§ 11 Oppsigelse og oppløsning

Hver enkelt kommune kan ved skriftlig varsel til oppgavefellesskapet si opp avtalen med 1 års varsel, hvor ett års fristen regnes fra førstkommende 1. januar etter at oppgavefellesskapet har mottatt oppsigelsen. Kommunen plikter å dekke sin forholdsmessige del av oppgavefellesskapets driftsutgifter fram til uttredelsestidspunktet.

Representantskapet kan vedta oppløsning av oppgavefellesskapet. Et slik vedtak treffes med 2/3 av de avgitte stemmene. Representantskapet oppløses da førstkommende 1. januar etter at oppgavefellesskapet har vedtatt oppløsning, med mindre representantskapet vedtar et annet opphørstidspunkt. Oppløsningstiden kan ikke være kortere enn seks måneder.

Sortland kommune vil ha ansvaret for oppbevaringen av oppgavefellesskapets arkiver etter at oppgavefellesskapet er oppløst.

§ 12 Ikrafttreden

Disse vedtekter trer i kraft fra det tidspunkt de deltakende kommuner bestemmer.

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
082/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	28.08.2020

Samarbeidsavtale-Vesterålen Kommunalt oppgavefellesskap for Friluftsliv

Innstilling

- Vesterålen Friluftsråd, som er del av Vesterålen regionråd, vedtas virksomhetsoverdratt til et nytt kommunalt oppgavefellesskap, jf. kommuneloven 2018 kapittel 19.

Saken vil sendes til behandling i regionrådet, før endelig behandling i kommunestyrene.

- Vesterålen regionråds arbeidsutvalg vedtar Samarbeidsavtale for Vesterålen Kommunalt Oppgavefellesskap for Friluftsliv som fremlagt

Samarbeidsavtalen videresendes regionrådet til behandling, før endelig behandling i kommunestyrene .

Vedlegg:

VESQGBR40IB_08

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Som følge av ny kommunelov vil deler av dagens Vesterålen regionråd videreføres som kommunale oppgavefellesskap.

Vesterålen Kulturutvalg vedtok på møte 30.6.2020 følgende innstilling til organisering av Vesterålen Kultursamarbeid og Vesterålen Friluftsråd:

KU- 021/20 VEDTAK:

På bakgrunn av høringsprosess og utredning utført av forrige kulturutvalg, anbefaler Vesterålen kulturutvalg følgende organisering av Vesterålen kultursamarbeid og Vesterålen Friluftsråd:

1. Kultursamarbeidet i Vesterålen organiseres som et kommunalt oppgavefellesskap
2. Samtlige eierkommuner skal være representert med minst ett medlem i representantskapet. Hvert kommunestyre velger selv sine medlemmer og minst like mange varamedlemmer.
3. Kultursjefskollegiet foreslås som styre sammen med en ordfører og ett politisk medlem som kan rullere mellom hver kommune ved hver valgperiode for Vesterålen Kultursamarbeid. Det er også ønskelig å kunne ta inn relevante fagpersoner i styret

4. *MUSAM organiseres under styret for Vesterålen Kultursamarbeid*
5. *Vesterålen Friluftsråd organiseres som et eget kommunalt oppgavefellesskap*
6. *Samtlige eierkommuner skal være representert med minst ett medlem i representantskapet. Hvert kommunestyre velger selv sine medlemmer og minst like mange varamedlemmer.*
7. *Det foreslås å oppnevne et styre for Vesterålen Friluftsråd bestående av representanter fra kommunene som jobber med areal- og/eller friluftsoppgaver i kommuneadministrasjonen.*
8. *Den kommunale egenandelen til Kultursamarbeidet i Vesterålen og Vesterålen Friluftsråd reguleres etter følgende nøkkel:*
 - ☐ *Kultursamarbeidet fra kr 56 pr. innbygger til kr 75 pr. innbygger*
 - ☐ *Vesterålen Friluftsråd fra kr 10 pr. innbygger til kr 20 pr. innbygger*

Fakta i saken

Konklusjon og innstilling fra forrige og nåværende kulturutvalg er gjort på bakgrunn av følgende vedtak fra Vesterålen regionråd. (12. april 2019):

RÅD-004/19VEDTAK:

Regionrådet slutter seg til at Friluftsrådet videreføres. Regionrådet gir kulturutvalget i oppdrag å utrede om friluftsrådet bør videreføres som kommunalt oppgavefellesskap eller som vertskommunesamarbeid.

Utredning om fremtidig organisering av Kultursamarbeidet i Vesterålen samt høringssvar er vedlagt forrige sak vdr Kultursamarbeidet, og ligger også til grunn for innstillingen om kommunalt oppgavefellesskap som fremtidig organisasjonsform for Friluftsrådet.

Samarbeidsavtalen tar utgangspunkt i allerede eksisterende vedtekter for Vesterålen regionråd, men er tilpasset ny kommunelov og pågående strategiarbeid knyttet til Friluftsrådet.

Samarbeidsavtalen er drøftet med kultursjefskollegiet og Friluftsrådets styre som har kommet med innspill, samt behandlet i Kulturutvalget på møtet 21.08.20

Vedlagt følger forslag til samarbeidsavtale.

SAMARBEIDSAVTALE - VESTERÅLEN KOMMUNALT OPPGAVEFELLESSKAP FOR FRILUFTSLIV

Vedtatt i konstituerende møte i Vesterålen kommunalt oppgavefellesskap for friluftsliv [dato] og
sluttbehandlet av kommunene i tidsrommet [dato] 2020.
Med virkning fra 01.01.2021.

§ 1 Formål

Formålet med Vesterålen kommunalt oppgavefellesskap for friluftsliv er å:

Friluftsrådet skal i samarbeid med deltakerkommunene, andre offentlige myndigheter og organisasjoner, fremme allsidig og miljøvennlig friluftsliv i den regionen deltakerkommunene omfatter, til beste for befolkningens trivsel og helse. Friluftsrådet skal fungere som et kompetansesenter for friluftsliv for deltakerkommunene og andre samarbeidsparter. Friluftsrådet kan avgi høringsuttalelser og engasjere seg i saker av betydning for friluftsliv i deltakerkommunene. Konkrete arbeidsoppgaver og arbeidsdeling mellom friluftsrådet og deltakerkommunene fastsettes gjennom årlige arbeidsplan som vedtas på representantskapsmøtet

§ 2 Deltakerne

Deltakerne er Andøy kommune, Bø kommune, Hadsel kommune, Sortland kommune og Øksnes kommune og er organisert i henhold til kommuneloven kapittel 19.

§ 3 Representantskap

Representantskapet er det øverste organet i oppgavefellesskapet. Samtlige deltakere i oppgavefellesskapet skal være representert.

Representantskapets medlemmer skal bestå ett medlem fra hver kommune. Hvert kommunestyre velger selv sine medlemmer og minst like mange varamedlemmer.

Representantskapet medlemmer og varamedlemmer velges for fire år. Representantskapets funksjonstid skal være kommunevalgperioden.

Blant representantskapets medlemmer velges representantskapets leder og nestleder. Lederens og nestlederens funksjonstid skal sammenfalle med kommunevalgperioden og være 4 år og ambudere mellom oppgavefellesskapets medlemmer etter alfabetisk rekkefølge på kommunenavnene. Valg av leder og nestleder skal foretas på konstituerende møte som arrangeres snarest mulig i valgåret etter konstitueringen av nye kommunestyrer.

Oppgavefellesskapet avholder representantskapsmøte hvert år innen utgangen av mai. Ekstraordinært representantskapsmøte kan avholdes når representantskapets leder eller en av de deltakende kommuner krever det.

På representantskapsmøte framlegges revidert regnskap og årsberetning for siste kalenderår. Videre framlegges budsjett for kommende kalenderår.

I ordinært representantskapets møter må minst 4 medlemmer møte for at møtet kan settes. Vedtak fattes med alminnelig flertall, og ved stemmelikhet avgjør lederens dobbeltstemme.

Representantskapet velger også styre. Styret har møter ved behov.

§ 4 Protokoll

Det skal føres protokoll fra representantskapets møter, hvor alle saker og vedtak føres inn.

§ 5 Virkefelt

Vesterålen kommunalt oppgavefelleskap for friluftsliv er et eget rettssubjekt.

Oppgavefelleskapet skal fortrinnsvis ta hånd om arbeidsoppgaver som med fordel kan løses for kommunene i fellesskap.

Konkrete arbeidsoppgaver styres av den til enhver tid gjeldende strategi for oppgavefellesskapet.

§ 6 Ansvar

Representantskapet har følgende oppgaver:

- vedta mål og arbeidsprogram
- vedta regnskap og budsjett
- behandle større og prinsipielle saker
- velge leder og nestleder
- ansettelsesmyndighet og ha løpende arbeidsgiveransvar for daglig leder og er forhandlingspart ved lønnsforhandlinger for daglig leder
- vedta delegasjonsreglement

Styret har følgende oppgaver:

- forberede saker for representantskapet
- vedta uttalelser og fatte vedtak etter fullmakt fra representantskapet

§ 7 Administrasjon

Representantskapet ansetter selv en daglig leder, som skal være leder av oppgavefellesskapet. Oppgavefellesskapets administrasjon skal være lokalisert i Sortland kommune.

Daglig leder skal påse at saker som legges fram for representantskapet, er forsvarlig utredet. Utredningen skal gi et faktisk og rettslig grunnlag for å treffe vedtak.

Daglig leder skal påse at vedtak som treffes representantskapet, blir iverksatt uten ugrunnet opphold. Hvis daglig leder blir oppmerksom på faktiske eller rettslige forhold som har sentral betydning for iverksettingen av vedtaket, skal han eller hun gjøre styret og representantskapet oppmerksom på dette på en egnet måte.

Daglig leder har møte- og talerett i representantskapet.

Daglig leder kan treffe vedtak i saker som ikke har prinsipiell betydning.

Daglig leder har det løpende personalansvaret for den enkelte, inkludert ansettelse, oppsigelse, suspensjon, avskjed og andre tjenstlige reaksjoner.

§ 8 Økonomi

Budsjettvedtak fra representantskapsmøte om tilskudd fra kommunene til drift av oppgavefellesskapets aktiviteter for det kommende år, skal oversendes de tilknyttede kommuner for godkjenning innen utgangen av juni måned.

De årlige utgiftene ved drift av administrasjonen, samt utgiftene ved representantskapets møtevirksomhet, dekkes av de tilknyttede kommuner. Utgiftene fordeles på grunnlag av kommunens folketall pr 01.01. året før budsjettet trer i kraft.

Den enkelte deltakeren i oppgavefellesskapet har ubegrenset økonomisk ansvar for sin andel av oppgavefellesskapets forpliktelser. Til sammen utgjør andelene oppgavefellesskapets samlede forpliktelser.

En deltaker som trer ut av oppgavefellesskapet, fortsetter å ha økonomisk ansvar for sin andel av de forpliktelsene oppgavefellesskapet har på det tidspunktet deltakeren trer ut. Det samme gjelder hvis oppgavefellesskapet oppløses.

Større prosjekter og utredningsoppgaver finansieres særskilt.

Sortland kommune yter driftskreditt til oppgavefellesskapets løpende virksomhet.

Dersom oppgavefellesskapet kun har en daglig leder skal daglig leder og representantskapets leder ha anvisningsrett sammen, med unntak av de regninger som gjelder daglig leder. Disse regninger anvises av representantskapets leder alene.

Dersom oppgavefellesskapet har to eller flere ansatte skal oppgavefellesskapets daglige leder ha anvisningsrett sammen med en annen ansatt, med unntak av de regninger som gjelder daglig leder. Disse regninger anvises av representantskapets leder alene.

§ 9 Revisjon

Representantskapsmøte velger revisor.

§ 10 Endring av samarbeidsavtalen

Representantskapet vedtar selv endringer av samarbeidsavtalen. Slike endringer vedtas med minst 2/3 av de avgitte stemmene.

Endringer av samarbeidsavtalen må deretter endelig vedtas av de respektive kommunestyrer.

§ 11 Oppsigelse og oppløsning

Hver enkelt kommune kan ved skriftlig varsel til oppgavefellesskapet si opp avtalen med 1 års varsel, hvor ett års fristen regnes fra førstkomende 1. januar etter at oppgavefellesskapet har mottatt oppsigelsen. Kommunen plikter å dekke sin forholdsmessige del av oppgavefellesskapets driftsutgifter fram til uttredelsestidspunktet.

Representantskapet kan vedta oppløsning av oppgavefellesskapet. Et slik vedtak treffes med 2/3 av de avgitte stemmene. Representantskapet oppløses da førstkomende 1. januar etter at oppgavefellesskapet har vedtatt oppløsning, med mindre representantskapet vedtar et annet opphørstidspunkt. Oppløsningstiden kan ikke være kortere enn seks måneder.

Sortland kommune vil ha ansvaret for oppbevaringen av oppgavefellesskapets arkiver etter at oppgavefellesskapet er oppløst.

§ 12 Ikrafttreden

Disse vedtekter trer i kraft fra det tidspunkt de deltakende kommuner bestemmer.



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
083/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	28.08.2020

Samarbeidsavtale for Vesterålen og Lødingen regionalt kompetansekantor kommunalt oppgavefellesskap

Innstilling

Vesterålen regionråds arbeidsutvalg vedtar samarbeidsavtalen for Vesterålen og Lødingen Regionalt kompetansekantor kommunalt oppgavefellesskap.

Samarbeidsavtalen videresendes regionrådet til behandling, før endelig behandling i kommunestyrene.

Vedlegg:

Samarbeidsavtale RKK

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Vesterålen regionråds arbeidsutvalg vedtok i møte 12.6.2020, sak 067/20:

RKK, som er del av Vesterålen regionråd, vedtas virksomhetsoverdratt til et nytt kommunalt oppgavefellesskap, jf. kommuneloven 2018 kapittel 19.

På bakgrunn av dette er det utarbeidet utkast til samarbeidsavtale for Vesterålen og Lødingen Regionalt kompetansekantor kommunalt oppgavefellesskap.

Fakta i saken

Samarbeidsavtalen tar utgangspunkt i vedtatt samarbeidsavtale for Vesterålen interkommunale politiske råd, og er tilpasset ny kommunelov § 19.4.

RRK Vesterålen og Lødingen, del av Vesterålen regionråd omdannes til et kommunalt oppgavefellesskap jf. Kommuneloven 2018 kapittel 19. Ansatte vil bli virksomhetsoverdratt til den nye organisasjonen.

Det er gjennomført drøfting i saken i henhold til arbeidsmiljøloven kapittel 16. Fagforbundet mener RKK skal være organisert som kommunalt oppgavefellesskap, og har utover dette ingen merknader til virksomhetsoverdragelsen.

Konklusjon

Samarbeidsavtale fremlegges for arbeidsutvalget for vedtak.

SAMARBEIDSAVTALE - VESTERÅLEN OG LØDINGEN REGIONALT KOMPETANSEKONTOR KOMMUNALT OPPGAVEFELLESSKAP

Vedtatt i konstituerende møte i Vesterålen og Lødingen Regionalt kompetansekantor kommunalt oppgavefelleskap [dato] og sluttbehandlet av kommunene i tidsrommet [dato] 2020.
Med virkning fra 01.01.2021.

§ 1 Formål

Formålet med Vesterålen og Lødingen Regionalt kompetansekantor kommunalt oppgavefelleskap (RKK) er å:

- Bistå kommunene i kompetanseutvikling av ansatte
- Utvikle tilbudet til kommunene gjennom spesialisering og kontinuerlig faglig utvikling
- Utvikle egen drift, kompetanse og organisasjon
- Være bindeledd mellom Fylkesmannen, UH sektoren, eierne og representere kommunenes faglige behov
- Utvikling og drift av utviklingsprosjekter og fellesprosjekter for Vesterålskommunene

§ 2 Deltakerne

Deltakerne er Andøy kommune, Bø kommune, Hadsel kommune, Lødingen kommune, Sortland kommune og Øksnes kommune og er organisert i henhold til kommuneloven kapittel 19.

§ 3 Representantskap og styre

Representantskapet er det øverste organet i oppgavefelleskapet. Samtlige deltakere i oppgavefelleskapet skal være representert.

Representantskapets medlemmer skal bestå ett medlem fra hver kommune. Hvert kommunestyre velger selv sine medlemmer og minst like mange varamedlemmer.

Representantskapet medlemmer og varamedlemmer velges for fire år. Representantskapets funksjonstid skal være kommunevalgperioden.

Blant representantskapets medlemmer velges representantskapets leder og nestleder. Lederens og nestlederens funksjonstid skal sammenfalle med kommunevalgperioden og være 4 år og ambudere mellom oppgavefelleskapets medlemmer etter alfabetisk rekkefølge på kommunenavnene. Valg av leder og nestleder skal foretas på konstituerende møte som arrangeres snarest mulig i valgåret etter konstitueringen av nye kommunestyrer.

Oppgavefelleskapet avholder representantskapsmøte hvert år innen utgangen av mai. Ekstraordinært representantskapsmøte kan avholdes når representantskapets leder eller en av de deltakende kommuner krever det.

På representantskapsmøte framlegges revidert regnskap og årsberetning for siste kalenderår. Videre framlegges budsjett for kommende kalenderår.

I ordinært representantskapets møter må minst 4 medlemmer møte for at møtet kan settes. Vedtak fattes med alminnelig flertall, og ved stemmelikhet avgjør lederens dobbeltstemme.

Leder av kommunedirektørutvalget i de tilknyttede kommuner innkalles til representantskapsmøter, og gis tale- og forslagsrett. Øvrige kommunedirektører inviteres og gis møte- og talerett.

Representantskapet velger også styre. Styret har møter ved behov.

§ 4 Protokoll

Det skal føres protokoll fra representantskapets møter, hvor alle saker og vedtak føres inn.

§ 5 Virkefelt

Vesterålen og Lødingen Regionalt kompetansekontor kommunalt oppgavefellesskap er et eget rettssubjekt.

Oppgavefellesskapet skal fortrinnsvis ta hånd om arbeidsoppgaver som med fordel kan løses for kommunene i fellesskap.

Konkrete arbeidsoppgaver styres av den til enhver tid gjeldende strategi for oppgavefellesskapet.

§ 6 Ansvar

Representantskapet har følgende oppgaver:

- vedta mål og arbeidsprogram
- vedta regnskap og budsjett
- behandle større og prinsipielle saker
- velge leder og nestleder
- ansettelsesmyndighet og ha løpende arbeidsgiveransvar for daglig leder og er forhandlingspart ved lønnsforhandlinger for daglig leder
- vedta delegasjonsreglement

Styret har følgende oppgaver:

- forberede saker for representantskapet
- vedta uttalelser og fatte vedtak etter fullmakt fra representantskapet
- utføre strategiplanen samt videreutvilke felles strategi
- møte og talerett på representantskapsmøtene

§ 7 Administrasjon

Representantskapet ansetter selv en daglig leder, som skal være leder av oppgavefellesskapet.

Daglig leder skal påse at saker som legges fram for representantskapet, er forsvarlig utredet. Utredningen skal gi et faktisk og rettslig grunnlag for å treffe vedtak.

Daglig leder skal påse at vedtak som treffes representantskapet, blir iverksatt uten ugrunnet opphold. Hvis daglig leder blir oppmerksom på faktiske eller rettslige forhold som har sentral betydning for iverksettingen av vedtaket, skal han eller hun gjøre styret og representantskapet oppmerksom på dette på en egnet måte.

Daglig leder har møte- og talerett i representantskapet.

Daglig leder kan treffe vedtak i saker som ikke har prinsipiell betydning.

Daglig leder har det løpende personalansvaret for den enkelte, inkludert ansettelse, oppsigelse, suspensjon, avskjed og andre tjenstlige reaksjoner.

§ 8 Økonomi

Budsjettvedtak fra representantskapsmøte om tilskudd fra kommunene til drift av oppgavefellesskapets aktiviteter for det kommende år, skal oversendes de tilknyttede kommuner for godkjenning innen utgangen av juni måned.

De årlige utgiftene ved drift av administrasjonen, samt utgiftene ved representantskapets møtevirksomhet, dekkes av de tilknyttede kommuner. Utgiftene fordeles på grunnlag av kommunens folketall pr 01.01. året før budsjettet trer i kraft.

Den enkelte deltakeren i oppgavefellesskapet har ubegrenset økonomisk ansvar for sin andel av oppgavefellesskapets forpliktelser. Til sammen utgjør andelene oppgavefellesskapets samlede forpliktelser.

En deltaker som trer ut av oppgavefellesskapet, fortsetter å ha økonomisk ansvar for sin andel av de forpliktelsene oppgavefellesskapet har på det tidspunktet deltakeren trer ut. Det samme gjelder hvis oppgavefellesskapet oppløses.

Større prosjekter og utredningsoppgaver finansieres særskilt.

Sortland kommune yter driftskreditt til oppgavefellesskapets løpende virksomhet.

Dersom oppgavefellesskapet kun har en daglig leder skal daglig leder og representantskapets leder ha anvisningsrett sammen, med unntak av de regninger som gjelder daglig leder. Disse regninger anvises av representantskapets leder alene.

Dersom oppgavefellesskapet har to eller flere ansatte skal oppgavefellesskapets daglige leder ha anvisningsrett sammen med en annen ansatt, med unntak av de regninger som gjelder daglig leder. Disse regninger anvises av representantskapets leder alene.

§ 9 Revisjon

Representantskapsmøte velger revisor.

§ 10 Endring av samarbeidsavtalen

Representantskapet vedtar selv endringer av samarbeidsavtalen. Slike endringer vedtas med minst 2/3 av de avgitte stemmene.

Endringer av samarbeidsavtalen må deretter endelig vedtas av de respektive kommunestyre.

§ 11 Oppsigelse og oppløsning

Hver enkelt kommune kan ved skriftlig varsel til oppgavefellesskapet si opp avtalen med 1 års varsel, hvor ett års fristen regnes fra førstkomende 1. januar etter at oppgavefellesskapet har mottatt oppsigelsen. Kommunen plikter å dekke sin forholdsmessige del av oppgavefellesskapets driftsutgifter fram til uttredestidspunktet.

Representantskapet kan vedta oppløsning av oppgavefellesskapet. Et slik vedtak treffes med 2/3 av de avgitte stemmene. Representantskapet oppløses da førstkomende 1. januar etter at oppgavefellesskapet har vedtatt oppløsning, med mindre representantskapet vedtar et annet opphørstidspunkt. Oppløsningstiden kan ikke være kortere enn seks måneder.

Sortland kommune vil ha ansvaret for oppbevaringen av oppgavefellesskapets arkiver etter at oppgavefellesskapet er oppløst.

§ 12 Ikrafttreden

Disse vedtekter trer i kraft fra det tidspunkt de deltagende kommuner bestemmer.

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
084/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	28.08.2020

Intensjonsavtale og vedtekter Visit Vesterålen AS

Innstilling

1. Vesterålen regionråds arbeidsutvalg vedtar vedlagte vedtekter og intensjonsavtale for Visit Vesterålen AS.
2. Sekretariatsleder og reiselivssjef gis mandat til å kontakte potensielle nye eiere for inngåelse av intensjonsavtaler.

Vedlegg:

Vedtekter for Visit Vesterålen AS

Intensjonsavtale

Forretningsplan Visit Vesterålen AS

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Vesterålen regionråd er i omorganisering. I Vesterålen regionråds møte 12.4.2019, sak 004/19, punkt 3 ble følgende vedtak som omhandler Visit Vesterålen satt: «*Regionrådet legger til grunn at samarbeidet i dagens Visit Vesterålen videreføres som et AS. Sekretariatsleder får fullmakt til å innhente ekstern bistand til å utrede om det skal videreføres med eller uten privat eierskap i et AS. Fagutvalget skal involveres i arbeidet*».

I den forbindelse er det utarbeidet vedtekter, Intensjonsavtale og Forretningsplan for nytt selskap.

Fakta i saken

I Vesterålen regionråds møte 12.4.2019, sak 004/19 innledes innstillingen som følger: «*Som en del av arbeidet med å tilpasse Vesterålen regionråd til ny kommunelov, gjennomgås de enkelte fagområder i samråd med aktuelle samarbeidspartnere. Dette med sikte på å vurdere og fremme forslag til hvordan samarbeidet de kommende år best kan ivaretas og utvikles*».

Det har vært bred enighet om at et AS skal eies både av kommunene og av private aktører slik at vi har en destinasjonsutvikling med felles deltakelse. Det pågår store regionale destinasjonsutviklingsprosjekter i regi av Visit Vesterålen i dag. Et robust regionalt destinasjonsselskap jobber for kommuner og næring i hele Vesterålen, og skal drives på en forsvarlig måte.

Det har vært gjennomført en bred og inkluderende prosess for innspill til ny organisering av Visit Vesterålen som AS. Det har vært gjennomført møter og innspillsrunder med næringsaktører og

kommuner i Andøy, Bø, Hadsel, Lødingen, Sortland og Øksnes. Det er gitt innspill fra Vesterålen reiselivsutvalg og vært orientering om prosessen i Vesterålen regionråds arbeidsutvalg.

Visit Vesterålen er i dag underlagt det interkommunale samarbeidet Vesterålen regionråd og kommunalt heleid. Når selskapet skal gå over fra kommunalt eid til delvis privat må det lages intensjonsavtaler om å kjøpe aksjer når selskapet er etablert. Ved inngåelse av intensjonsavtaler med interessenter må ramme for vedtekter være vedtatt, og forretningsplan må legges frem.

Vedtektene:

Vedtektene regulerer selskapets rettsforhold og registreres i Foretaksregisteret. Selskapets vedtekter er bindende både for selskapets aksjonærer og styre. Forslag til vedtekter vedtas av stiftelsesmøtet.

Intensjonsavtalen:

For å kunne opprette aksjeselskap, må eierandel avklares. Det er derfor nødvendig å inngå intensjonsavtaler med interessenter.

Forretningsplanen:

En endelig forretningsplan skal vedtas av det nye styret. Det er samtidig viktig at dagens selskap videreføres i henhold til de planer som er vedtatt gjennomført iht reiselivsstrategien, og at man trykker dagens oppgaver for allerede inngåtte avtaler og prosjektarbeid. Dette bygger vedlagte forretningsplan på.

Inngåtte avtaler og vedtekter vil fremlegges AU på et senere tidspunkt. Aksjonæravtale må utarbeides når aksjonærlisten er klar ved behov.

Vedtekter for Visit Vesterålen AS

Forslag til vedtekter vedtas av stiftelsesmøtet.

§ 1 Selskapsnavn

Selskapets navn er Visit Vesterålen AS.

§ 2 Forretningskontor

Selskapet har forretningskontor i Sortland kommune.

§3 Formål

Selskapet skal arbeide med profilering, markedsføring og informasjonsarbeid av reiselivstilbudene i regionen, og sammen med regionens reiselivsbedrifter arbeide for å bidra til produktutvikling, innovasjon og utvikling av reisemål i regionen. Selskapet kan investere i andre selskaper som en del av virksomheten.

§4 Aksjekapital

Aksjekapitalen er på kr 1 000 000,- fordelt på 200 aksjer à kr 5 000, fullt innbetalt og pålydende navn. Hver aksje har en stemmerett på generalforsamlingen.

Det er satt en eierbegrensning ved at en aksjonær maksimalt kan eie 66 aksjer.

Overdragelse av aksjer i selskapet skal meldes til styret innen 14 dager etter at avtale om salg er inngått. Styret skal godkjenne aksjeoverdragelser, og avklare om øvrige aksjonærer vil anvende forkjøpsrett.

§5 Styret

Selskapets styre består av fem til syv medlemmer med personlige varamedlemmer.

§6 Signering

Styreleder og ett av selskapets styremedlemmer i fellesskap signerer selskapet. Styret kan tildele prokura.

§7 Daglig leder

Selskapets daglige virksomhet ledes av daglig leder.

§8 Generalforsamling

Ordinær generalforsamling innkalles skriftlig med minimum 2 ukers varsel.

Ekstraordinær generalforsamling innkalles skriftlig med minimum 1 ukers varsel.

Den ordinære generalforsamlingen skal behandle;

Fastsette årsregnskap og balanse.

Disponering av overskudd eller dekning av underskudd i samsvar med den godkjente balansen.

Valg av revisor, styreleder og styre.

Andre saker som etter aksjeloven skal behandles av generalforsamlingen.

§9 Oppløsning av selskapet

Overskudd fra selskapets drift anvendes i henhold til selskapets formålsparagraf. Selskapets formue ved en eventuell oppløsning fordeles mellom aksjonærene i henhold til innskutt aksjekapital.

§10 Andre forhold

Det henvises til den enhver tid gjeldende aksjelovgivning.

Intensjonsavtale mellom XX og Visit Vesterålen

Partene

Visit Vesterålen (VV) org.nr: 974 790 653, er i dag et interkommunalt selskap underlagt Vesterålen regionråd, og fremmer og utvikler reiselivet i og rundt Vesterålen. VV skal videreutvikles gjennom en etablering av et aksjeselskap, og vil få eget organisasjonsnummer.

Intensjonsavtalen mellom partene er knyttet til etableringen av det nye aksjeselskapet med vedlagte vedtekter og forretningsplan.

X viser ved signatur på intensjonsavtale, en intensjon om å kjøpe aksjer i Visit Vesterålen AS.

Formål

Formålet med intensjonsavtalen er å erklære X ønske og vilje til å inngå forpliktende avtale om aksjekjøp ved opprettelse av Visit Vesterålen AS, og videre samarbeid for å utvikle selskapet.

Intensjon

Det er X intensjon å kjøpe x antall aksjer.

Intensjonsavtalen gjelder fra signeringsdato til opprettelse av Visit Vesterålen AS. Oppsigelse av avtalen skal foreligge skriftlig.

Annet

Total aksjekapital er satt til 1 000 000 kr (1 mill). Antall aksjer: 200. Pris: 5 000 kr per aksje. En eier kan maksimalt eie inntil 33 % av total aksjekapital.

Vesterålen

X

Vesterålen regionråd/Visit Vesterålen

Daglig leder x

Sekretariatsleder



2021

Forretningsplan for **VIST VESTERÅLEN AS**



21. august 2020
Versjon nr: 1.0

Innholdsfortegnelse

1	Sammendrag	3
2	Innledning	3
2.1	Bakgrunn	3
2.2	Initiativtakere og nøkkelpersonell	3
2.3	Firma.....	3
3	Forretningsidé og visjon	4
3.1	Visjon	4
3.2	Forretningsidé	4
4	Markedsvurdering	4
4.1	Bransje	5
4.2	Kunder	4
4.3	Konkurrenter	4
5	Produkt-/ tjenestebeskrivelse.....	5
5.1	Beskrivelse av produkt/tjeneste	5
6	SWOT	5
7	Forretningsmodell	6
8	Målsettinger	6
9	Markedsføring og salg	6
10	Organisasjon og kompetansebehov	6
11	Økonomi	7
11.1	Budsjetter	7
11.2	Kapitalbehov og finansiering	7

1. Sammendrag

Visit Vesterålen er destinasjonsselskapet i Vesterålen. Fra 1. januar 2021 er virksomheten planlagt organisert som et AS. I denne forretningsplanen ser vi blant annet på hvordan virksomheten skal organiseres, hvilke produkter og tjenester som skal leveres og hvordan man skal skape lønnsomhet i virksomheten.

2. Innledning

2.1 Bakgrunn

Visit Vesterålen har vært et destinasjonsselskap organisert som egen virksomhet under Vesterålen regionråd. Vesterålen regionråd er et samarbeidsorgan for kommunene Andøy, Bø, Hadsel, Lødingen, Sortland og Øksnes, med faste innsatsområder som blant annet politisk samarbeid, kultur-samarbeid, og reiselivssamarbeid. Den delen av arbeidet som relaterer seg til reiseliv, er det Visit Vesterålen som har ansvaret for.

Nå skal Visit Vesterålen fungere som et AS fra 1.1.2021, og tar navnet Visit Vesterålen AS. Selskapet skal eies dels av kommunene og dels av reiselivsaktørene i regionen.

Bakgrunnen for at man skal gå over til et AS, er at Vesterålen regionråd opphører å eksistere i dagens form etter ny kommunelov. Det er derfor behov for å finne en egnet organisasjonsform for Visit Vesterålen.

2.2 Initiativtakere og nøkkelpersonell

Det er et ønske fra samtlige kommuner i Vesterålen regionråd at Visit Vesterålen skal organiseres som et AS.

Det har vært initiert møter med samtlige kommuner og næringsaktører i Vesterålen for innspill til ny organisasjon, i tillegg til Vesterålen reiselivsutvalg og de ansatte i Visit Vesterålen.

I den videre etableringsfasen vil Regionrådets arbeidsutvalg, som består av de seks kommunenes ordførere, være sentrale nøkkelpersoner.

Astrid Berthinussen er reiselivssjef og leder Visit Vesterålen i dag. Hun har og vil ha en sentral rolle i arbeidet med å forme og drifte Visit Vesterålen AS. Hun har vært reiselivssjef siden 2016. Før det jobbet hun i Vesterålen reiseliv, blant annet som markedssjef.

Staben fra destinasjonsselskapet Visit Vesterålen vil bli med over i det nyetablerte aksjeselskapet.

2.3 Firma

Navn: Visit Vesterålen AS

Adresse: Rådhusgata 11, 8400 Sortland

3. Forretningsidé og visjon

3.1 Visjon

«Visit Vesterålen AS skal være det viktigste organ for utvikling og markedsføring av reiselivsaktører og Vesterålen som reisemål, samt bidra til at Vesterålen er et av Nordens fremste reisemål».

Dette bør jobbes frem av nytt styre:

Beskrivelse av bedriftens «ønskemål».

- Definer realistisk visjon for Visit Vesterålen AS 10-15 år frem i tid
- Størrelse – økonomi og antall ansatte
- Geografisk utbredelse
- Vårt marked og kunder
- Våre produkter og tjenester
- Vår rolle

3.2 Forretningsidé

Visit Vesterålen AS skal markedsføre Vesterålen som et attraktivt reisemål til nasjonale og internasjonale turister, samt initiere og samhandle med kommunene og næringen om å utvikle Vesterålen som et attraktivt bo- og reisemål, blant annet på følgende måte:

- Visit Vesterålen AS skal legge grunnlag for et godt samarbeid i regionen, både mellom kommunene og de ulike reiselivsaktørene.
- Visit Vesterålen AS skal tilby varer og tjenester som markedet har behov for.
- Visit Vesterålen AS skal arbeide målrettet med en bærekraftig reisemålsutvikling i tråd med vedtatt reisemålsstrategi for Vesterålen, «bærekraftig vekst mot 2025».

4. Markedsvurdering

4.1 Bransje

Visit Vesterålen AS skal være et destinasjonsselskap og opererer i og i forbindelse med reiselivsbransjen. Reisemarkedet i Vesterålen er i sterk vekst og det er spådd videre vekst i årene som kommer.

Andre aktører i bransjen er for eksempel Andøy reiseliv og destinasjonsselskaper i tilstøtende regioner i Nord-Norge.

4.2 Kunder

Visit Vesterålen AS' kunder er kommunene i Vesterålen, medlemsbedriftene, og «kjøpere»/interessenter, som nasjonale og internasjonale turoperatører, incoming agenter mm.

Ved salg av online booking, vil også individuelle aktører være kunder.

4.3 Konkurrenter

Visit Vesterålen AS' konkurrenter vil særlig være:

- Kompetanse- og utviklingsmiljøer. Disse vil kunne konkurrere om kunder og om prosjekter.
- Andre destinasjonsselskaper i tilstøtende regioner.

Konkurrentene vil også være aktuelle samarbeidspartnere i enkelte sammenhenger.

5 Produkt-/ tjenestebeskrivelse

5.1 Beskrivelse av produkt/tjeneste

Visit Vesterålen AS skal være destinasjonsselskapet for Vesterålen og skal levere en lang rekke tjenester til sine kunder. Hovedoppgavene er å arbeide med reisemålsutvikling, produktutvikling, salg, profilering, markedsføring og informasjonsarbeid av reiselivstilbudene i regionen.

Konkrete tjenester til medlemsbedriftene:

- Markedsføring og produktvisning fra database ut på visitvesteralen.com, nordnorge.com, visitnorway.com, Vesterålen App,
- Produktvisning i Vesterålen reiseguide
- Markedsføring gjennom regional TUI
- Markedsføring gjennom SoMe
- Bistand og rådgivning
- Møteplasser og nettverk
- Bruk av Visit Vesterålen logo og profil

Tilleggstjenester:

- Kampanjer, workshop, kurs og seminarer
- Produktmanual/salgsmanual og visningsturer
- Vinterbrosjyre, tematiserte brosjyrer og annen markedsføring på trykk (produktkort, annonser med mer)
- Online booking

Konkrete tjenester til kommunene:

- Markedsføring og omdømmebygging som gir bo- og reiselyst; på visitvesteralen.com, Visit Norway, Vesterålen App, Vesterålen reiseguide, NordNorge reiseguide, regional tui og sosiale medier og gjennom kampanjer, filmer med mer.
- Bistand og rådgivning i reiselivsrettede områder, f.eks høringsorgan ifm. samferdsel, infrastruktur og annet som berører reiselivsnæringen og utvikling av Vesterålen som reisemål
- Møteplasser og nettverk.
- Reisemålsutvikling.

6. SWOT

En SWOT analyse er en oppsummering av dagens situasjon og skal være et utgangspunkt for å velge veien videre. Hva er de sterke og svake sidene til produktet / tjenesten? Hvordan vurderer du mulighetene og truslene i markedet?

Vedlagt SWOT-analyse skal utdypes i den videre prosessen.

Styrker	Svakheter
Stor kunnskap om Vesterålen, reiselivet i regionen og reiseliv generelt, sterk digital kompetanse, kompetanse om marked, markedsføring, sterkt nettverk. Utviklet en god strategi. Stort innhold av leveranse ift pris på medlemsavtale. Sterke medlemsbedrifter, økende medlemsmasse.	Ressurser, økonomi ift størrelse på budsjett; bl.a lavt markedsbudsjett, kommunikasjon av verdi og tjenester levert av Visit Vesterålen. Få ansatte som skal forvalte mange viktige oppgaver.
Muligheter	Trusler
Vesterålen er i vekst, god utvikling. Heve kompetanse, øke bemanning, øke inntekt ved salg, øke medlemsmassen.	Manglende forståelse av leveranse og verdi på tjenester. Korona-situasjonen, bemanning/ressurser, økonomi.

7. Forretningsmodell

Visit Vesterålen AS skal eies dels av kommunene i Vesterålen og dels av private aktører i reiselivsbransjen. Egenkapitalen i selskapet etableres gjennom aksjeinnskudd fra eierne i selskapet.

Inntekter vil selskapet ha dels ved medlemskontingent fra medlemmene og dels gjennom salg av produkter og tjenester.

Hittil har Visit Vesterålen vært offentlig eid og det har derfor vært en rekke tjenester og produkter som man har avstått fra å levere av den grunn. Når destinasjonsselskapet nå skal organiseres som aksjeselskap vil det være langt større muligheter for å skape inntekter.

Det tas sikte på et årlig overskudd på om lag 5 %, slik at budsjettet kan heves fra år til år. Overskuddet skal tilbakeføres til selskapet og det skal ikke være mulig å ta ut utbytte.

For en nærmere oversikt over hvilke produkter og tjenester som planlegges levert, se punkt 5.

8. Målsettinger

Den foreløpige målsetningen er å utvikle Vesterålen som reisemål etter vedtatt reisemålsstrategi.

NB: Dette må det arbeides med i den videre prosessen. Dette må ses i sammenheng med endelig visjon for bedriften, utviklet av nytt styre, og SWOT-analyse.

9. Markedsføring og salg

I en virksomhet som Visit Vesterålen AS, er det viktig å være bevisst på forskjellen på den markedsføringen man gjør på vegne av sine kunder og den markedsføringen som skjer på egne vegne.

Når virksomheten nå går over til å bli et aksjeselskap, vil det være viktig å ha et bevisst forhold til hva det er som skaper inntekter for Visit Vesterålen AS som selskap.

10. Organisasjon og kompetansebehov

Det skal etableres et styre bestående av fem til syv medlemmer med personlige varamedlemmer. Styreleder skal være ekstern. Selskapets daglige virksomhet skal ledes av en daglig leder.

Selskapet skal ha forretningskontor i Sortland kommune. Dagens kontorer ligger i Sortland sentrum. Regional turistinformasjon er en del av lokalene. Lokalitet er sentralt i Vesterålen og tett på Vesterålen interkommunale politiske råd, kultursamarbeid, RKK (Regional Kurs og kompetanse) og Vesterålen friluftsråd, som er tette samarbeidspartnere.

Visit Vesterålen har hittil hatt i overkant av 3 årsverk. I høysesongen har man hatt innleid hjelp til betjening av turistinformasjonen. Hvor mange årsverk man vil ha behov for i Visit Vesterålen AS og hvilken type kompetanse man trenger, vil måtte tilpasses etter hvert som man ser hvordan selskapet utvikler seg.

11. Økonomi

11.1 Budsjett

Det er vanskelig å planlegge aktiviteter innen turistnæringen nå som vi er midt i en koronaepidemi. Det er uvisst hvor lenge bransjen vil være påvirket av epidemien.

Inntekter:

Salgsinntekter	1 992 486
Refusjoner (kan bli salgsinnt.)	2 982 190

<u>Sum driftsinntekter</u>	4 974 676
-----------------------------------	------------------

Utgifter:

Lønn inkl. sosiale utgifter	2 663 005
Salg av varer og tjenester	2 296 671
Overføringer	15 000

<u>Sum driftsutgifter</u>	4 974 676
----------------------------------	------------------

11.2 Kapitalbehov og finansiering

Selskapet tar sikte på tilstrekkelig egenkapital gjennom aksjeinnskudd fra eierne på totalt kr 1 000 000. Dette anses å være tilstrekkelig, ettersom man regner med å få i gang inntjeningen relativt raskt, gjennom blant annet medlemsavgifter.



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 14/145
Dok.nr: 20/429
Arkiv: TI-&17
Saksbehandler: Bianca Maria Johansen
Dato: 19.08.2020

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
085/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	28.08.2020

Rådsmøte høst 2020

Innstilling

Forslag til møte i Vesterålen regionråd fredag 30. oktober vedtas.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

I forbindelse med omorganiseringen av Vesterålen regionråd er det behov for å ha flere møter i Rådet høsten 2020.

Fakta i saken

Covid-19 pandemien, og påfølgende nedstengning av Norge våren 2020 har ført til forsinkelser i omstillingen i Vesterålen regionråd i henhold til vedtatt fremdriftsplan.

For å sikre fremdrift i omstillingen, og unngå unødvendige utsettelse er det ønskelig at det settes opp et rådsmøte i oktober 2020.



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 20/50
Dok.nr: 20/436
Arkiv: FE-033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 21.08.2020

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
086/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	28.08.2020

Referatsaker

INNSTILLING

Refererte skriv og meldinger tas til orientering slik de foreligger.

Underliggende saker:

Saksnummer	Tittel
1	15/2334 Om flyrutetilbudet fra Stokmarknes lufthavn
2	Referat Fellesmøte E10 Hålogalandsvegen og E10 Lofoten 25.05.2020