



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Innkalling

Utvalg: Vesterålen regionråds arbeidsutvalg
Møtested: Hermetikken, Kulturfabrikken, Sortland
Dato: 19.05.2017
Tidspunkt: Kl 10:00 – 14:00

Forfall meldes på tlf. 76 11 15 00 til konsulent Siv Merete Reinholtsen eller sekretariatsleder Roar Sivertsen.

Administrasjonen innkaller varamedlemmer, og disse møter kun ved særskilt innkalling.

Til medlemmer

Jonni H Solsvik
Sture Pedersen
Siv Dagny Aasvik
Atle Andersen
Tove Mette Bjørkmo
Karianne B Bråthen

Rolle

Ordfører Andøy kommune
Ordfører Bø kommune
Ordfører Hadsel kommune
Ordfører Lødingen kommune
Ordfører Sortland kommune
Ordfører Øksnes kommune

Til andre

Kirsten Lehne Pedersen
Gundar Jakobsen
Ola Morten Teigen
Kjetil Skjeie
Randi Gregersen
Elise Gustavsen

Rolle

Rådmann Andøy kommune
Rådmann Bø kommune
Rådmann Hadsel kommune
Rådmann Lødingen kommune
rådmann Sortland kommune
Fungerende rådmann Øksnes kommune

Kopi til varamedlemmer

Knut A Nordmo
Tom Tobiassen
Kurt Jenssen
Rachel Martinussen
Karl Erling Nordlund
Jonny Rinde Johansen

Rolle

Varaordfører Andøy kommune
Varaordfører Bø kommune
Varaordfører Hadsel kommune
Varaordfører Lødingen kommune
Varaordfører Sortland kommune
Varaordfører Øksnes kommune

SAKLISTE

Saksnummer	Innhold	
046/17	Godkjenning av innkalling	
047/17	Godkjenning av saksliste	
048/17	Orienteringssaker	
049/17	Drøftingssaker	
050/17	Endring av vedtekter for Vesterålen regionråd	

Sortland, 16. mai 2017

Roar Sivertsen (sign.)
sekretariatsleder



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 17/21
Dok.nr: 17/247
Arkiv: FE - 033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 12.05.2017

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
046/17	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	19.05.2017

Godkjenning av innkalling

INNSTILLING

Innkalling til Arbeidsutvalgets møte den 19. mai 2017 godkjennes.



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 17/21
Dok.nr: 17/248
Arkiv: FE - 033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 12.05.2017

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
047/17	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	19.05.2017

Godkjenning av saksliste

INNSTILLING

Saksliste til Arbeidsutvalgets møte den 19. mai 2017 godkjennes.



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 17/21
Dok.nr: 17/249
Arkiv: FE - 033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 12.05.2017

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
048/17	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	19.05.2017

Orienteringssaker

INNSTILLING

Tas til orientering.



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 17/21
Dok.nr: 17/250
Arkiv: FE - 033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 12.05.2017

Utvalgssaknr	Utvalg	Møtedato
049/17	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	19.05.2017

Drøftingssaker

INNSTILLING

Fremmes i møtet.

Skal det utarbeides en interkommunal veteranplan for Vesterålen?



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
050/17	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	19.05.2017
011/17	Vesterålen regionråd	02.06.2017

Endring av vedtekter for Vesterålen regionråd

Innstilling

Forslag til vedtektsendringer for Vesterålen regionråd vedtas. Vedtektene oversendes kommunestyrene i de deltagende kommunene for godkjenning.

De nye vedtektene evalueres etter to år og dette legges fram for kommunestyrene til ny behandling.

Forslag til endringer av avtale om regionalt musikk samarbeid i Vesterålen og retningslinjer for Vesterålen friluftsråd vedtas.

Vedlegg:

Forslag vedtekter regionråd med nåværende vedtekter
Forslag vedtekter regionråd
Vedtekter kultursamarbeidet
Vedtekter RKK
Vedtekter Vesterålen regionråd
Vedtekter Vesterålen reiseliv
Forslag til endring av avtale MUSAM
Forslag til endring avtale Vesterålen friluftsråd
Avtale om regionalt musikk samarbeid i Vesterålen
Retningslinjer for Vesterålen friluftsråd

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

<tekst>

Fakta i saken

Arbeidsutvalget i Vesterålen regionråd behandlet i møte 08.01.16 i sak AU 002/16 sak om kompetanseutvalget og gjorde følgende vedtak:

«Vesterålen regionråds arbeidsutvalg vil i AU-møte den 12.2.2016 nedsette en arbeidsgruppe som vil se på prinsippene i forhold til vedtektene og sammensetning av Kompetanseutvalget.»

I møte 12.02.16 i sak AU 017/16 ble saken om oppretting av arbeidsgruppe behandlet og følgende vedtak fattet:

«Vesterålen regionråds arbeidsutvalg setter ned følgende arbeidsgruppe som skal se på prinsippene i forhold til vedtektene og sammensetningen av Kompetanseutvalget: Atle Andersen - leder, Karianne Bråthen - medlem, Jonni Solsvik - medlem, Ola Morten Teigen -medlem, Roar Sivertsen - sekretær. Arbeidsutvalget ber om at arbeidsgruppa leverer sin innstilling innen 1. oktober 2016.»

Første møte i arbeidsgruppa var 15. april og det ble i møtet bestemt at fagutvalgene ble invitert til å komme med forslag til endringer av vedtektene på deres ansvarsområder. Frist for dette var 20.08.16.

Arbeidsgruppa hadde møter i løpet av høsten 2016 og vinteren 2017 der vedtektene til Vesterålen regionråd ble gjennomgått og forslag til endringer ble vurdert. 15. mars ble forslag til vedtektsendringer fra arbeidsgruppa sendt ut på høring til kommunene og fagutvalgene i regionrådet. Høringsfristen ble 12. mai. Arbeidsgruppa hadde sitt siste møte 15. mai der høringsuttalelsene ble behandlet. Alle kommunene hadde gjennomført politisk behandling av høringen, enten i kommunestyre eller formannskap. Alle tre fagutvalgene i regionrådene hadde også behandlet høringen og kommet med forslag.

Vurdering

Arbeidsgruppa for gjennomgang av prinsippene for vedtektene til Vesterålen regionråd har gjort en helhetlig drøfting av disse. Vedtektene til Vesterålen regionråd og fagutvalgene for kultur, reiseliv og kompetanse har blitt gjennomgått. I arbeidet med nye vedtekter har arbeidsgruppa lagt vekt på noen områder for å bidra til vedtekter som er mer tilpasset dagens situasjon.

- I forslaget slås vedtektene for regionrådet og fagutvalgene sammen
- I forslaget omhandler paragrafene for fagutvalgene formål og sammensetning av fagutvalgene, ikke oppgaver
- I forslaget legges det opp til hyppigere møter i regionrådet ved at antallet representanter pr kommune reduseres
- I forslaget kommer det tydeligere fram en ansvars- og funksjonsfordeling mellom de politiske nivåene i Vesterålen regionråd
- I forslaget er det en tydeligere ansvarsfordeling mellom politisk og administrativ styringslinje

Når det gjelder oppgaven i mandatet om vurdering av sammensetningen av kompetanseutvalget, har arbeidsgruppa en delt innstilling. Dette kommer fram i forslaget § 15, c. En del av arbeidsgruppa ønsker å opprettholde dagens ordning med et politisk oppnevnt fagutvalg der rådmenn utpeker kommunens representant og der en av disse representantene velges til leder. En annen del av arbeidsgruppa foreslår at i tillegg til de representantene som utpekes administrativt, velges en regionrådsrepresentant fra arbeidsutvalget inn som leder av kompetanseutvalget.

Blant høringsinnspillene har det kommet forslag om en evaluering av endringene av vedtektene etter to år. Arbeidsgruppa vil anbefale dette.

Forslaget til vedtektsendringer sendes ut i to utgaver. En utgave tar utgangspunkt i eksisterende vedtekter der forslaget til ny tekst eller endringer er skrevet med røde bokstavtyper og tekst som

foreslås tatt ut er markert med overstrykinger. En utgave viser forslag til nye vedtekter dersom de foreslåtte endringene vedtas.

Arbeidsgruppa for vedtektene har ikke behandlet avtale om regionalt musikk samarbeid i Vesterålen og retningslinjer for Vesterålen friluftsråd. Administrasjonen har foretatt en gjennomgang av disse og foreslår at disse legges opp til behandling samtidig som forslag til nye vedtekter behandles. Forslagene sendes med i saken.

Konklusjon

Arbeidet som er gjort med Vesterålen regionråds vedtekter er et forsøk på en helhetlig og sammenhengende gjennomgang av disse. Målet er å bidra til sterkere eierskap til det regionale samarbeidet og en tydeligere ansvarsfordeling i det politiske og administrative arbeidet i Vesterålen regionråd. Samtidig som forslag til nye vedtekter for Vesterålen regionråd behandles, foreslås det å behandle forslag til endringer i avtale om regionalt musikk samarbeid i Vesterålen og retningslinjer for Vesterålen friluftsråd.

VEDTEKTER – VESTERÅLEN REGIONRÅD

Forslag til behandling på årsmøtet i Vesterålen regionråd 02.06.17

Organisasjonsform

§ 1 Formål

Vesterålen regionråd er et fellesorgan for kommunene Andøy, Bø, Hadsel, Lødingen, Sortland og Øksnes og er organisert i hht kommunelovens § 27.

Vesterålen regionråd skal være et initiativtakende og kontaktskapende organ for utviklinga av samarbeidsregionen.

Vesterålen regionråd skal samordne kommunenes interesser innenfor utviklingsarbeid for prioriterte samarbeidsområder.

Det er en målsetting at virksomhetene i Vesterålen regionråd blir fordelt mellom kommunene der det er naturlig. Lokaliseringsspørsmål av Vesterålen regionråds virksomheter gjøres i arbeidsutvalget.

Vesterålen regionråd skal ha et overordnet samordningsansvar for andre interkommunale organer i regionen og kan gjennom delegasjon til sitt arbeidsutvalg ivareta styrefunksjonen for andre interkommunale samarbeidsorgan.

§ 2 Sammensetning av regionrådet

Regionrådet skal bestå av 24 representanter. Herav 4 representanter fra hver av eierkommunene. Ordføreren og varaordføreren fra hver av eierkommunene skal inngå som representanter i regionrådet. I tillegg skal kommunene oppnevne 2 representanter fra kommunestyret, som også bør være medlem av formannskapet. Disse to representantene skal være av motsatt kjønn av ordfører og varaordfører.

I regionrådet møter ordfører og en representant for opposisjonen, som også er medlem av formannskapet, fra hver kommune. Denne representanten skal være av motsatt kjønn av ordfører.

Det skal oppnevnes minimum 1 personlig vararepresentant av motsatt kjønn for hver for de 4 representantene. For disse skal kjønnsfordelingen være 50/50. Vararepresentantene bør være medlemmer av formannskapet og skal være medlem av kommunestyret.

Regionrådets funksjonstid skal være kommunevalgperioden.

Regionrådet skal ha et arbeidsutvalg som består av ordførerne i regionen. Varaordførerne skal være ordførernes vararepresentanter til arbeidsutvalget.

Administrasjonssjefene i de tilknyttede kommuner skal innkalles til regionrådets møter og har da talerett. Leder av rådmannsutvalget i de tilknyttede kommuner innkalles til regionråds- og arbeidsutvalgsmøter og har da tale- og forslagsrett. Øvrige møtende rådmenn gis talerett.

§ 3 Årsmøte

Regionrådet avholder ordinært årsmøte hvert år innen utgangen av april mai. Ekstraordinært årsmøte kan innkalles når rådets leder eller 3 en av de deltakende kommuner forlanger det. I tillegg avholdes minst 2-3 rådsmøter pr år.

Blant arbeidsutvalgets medlemmer velger rådet regionrådets leder og nestleder. Lederens og nestlederens funksjonstid skal sammenfalle med kommunevalgperioden og være 4 år og ambulere mellom regionens ordførere. Valg av leder og nestleder skal foretas på konstituerende møte som arrangeres snarest mulig i valgåret etter konstitueringen av nye kommunestyrer.

På årsmøtet framlegges revidert regnskap og årsberetning for siste arbeidsår kalenderår. Videre framlegges budsjett for kommende arbeidsår kalenderår.

§ 4 Protokoll

I regionrådets og arbeidsutvalgets møter føres protokoll hvor alle saker og vedtak føres inn. I regionrådets møter må minst 16 8 medlemmer møte for at møtet kan settes. og gyldig vedtak i rådet krever minst 16 8 stemmer. I arbeidsutvalget må leder eller nestleder og minst 3 medlemmer være til stede før møtet kan settes. og gyldig vedtak krever minst 4 stemmer. Vedtak fattes med alminnelig flertall, og ved stemmelikhet avgjør lederens dobbeltstemme. Vedtak om politiske uttalelser i arbeidsutvalget fattes ved konsensus.

I regionrådets fagutvalg føres protokoll hvor alle saker og vedtak føres inn. I fagutvalgene må minst 60 % av medlemmene, deriblant leder eller nestleder, være til stede før møtet kan settes. Vedtak fattes med alminnelig flertall, og ved stemmelikhet avgjør lederens dobbeltstemme.

§ 5 Virkefelt

Regionrådet skal fortrinnsvis ta hånd om arbeidsoppgaver som med fordel kan løses for kommunene i fellesskap.

Når regionrådet finner det hensiktsmessig, kan det påta seg oppdrag for en eller et begrenset antall av kommunene, eventuelt bedrifter/institusjoner.

En hovedoppgave skal være å forestå utviklingsarbeid som direkte og indirekte kan styrke det eksisterende næringsliv, utvikle nye arbeidsplasser og bidra til at kvalitative sider ved å bo i samarbeidsregionen styrkes.

Etter anmodning, eller på eget initiativ, kan regionrådet og arbeidsutvalget, når det finner det naturlig, avgi uttalelser og fungere som rådgivende organ i saker av regional karakter.

Under Vesterålen regionråd tilhører Visit Vesterålen, Regionalt kompetansekontor og Kultursamarbeidet. Kultursamarbeidet omfatter også Vesterålen friluftsråd og MUSAM. Kultursamarbeidets underutvalg reguleres av egne avtaler med kommunene. Endring av disse avtalene behandles av regionrådets årsmøte før behandling i de deltakende kommuner.

§ 6 Oppgaver

Regionrådet har følgende oppgaver:

- vedta mål og arbeidsprogram
- vedta regnskap og budsjetttramme
- behandle større og prinsipielle saker
- velge leder og nestleder

Arbeidsutvalget har følgende oppgaver:

- forberede saker for regionrådet
- vedta uttalelser og fatte vedtak etter fullmakt fra regionrådet

- ansettelsesmyndighet for sekretariatsleder og er forhandlingspart ved lønnsforhandlinger for sekretariatsleder
- vedta delegasjonsreglement

Fagutvalgene har følgende oppgaver:

- vedta detaljbudsjett i henhold til tildelte rammer
- vedta årsmelding for fagutvalget
- innstillingsrett på saker som angår utvalgets ansvarsområde og som skal behandles i arbeidsutvalget/regionrådet
- beslutningsmyndighet på delegerte ansvarsområder
- løse oppgavene innenfor ansvarsområdet i samsvar med vedtekter og årsmøtevedtak
- legge rammer for driften og være rapporteringsinstans for administrasjonen i fagavdelingen
- bindeledd til fylkeskommunen, fylkesmannen og andre regionale nettverk
- velge nestleder i utvalget

§ 7 Sekretariat

Regionrådet skal ha et sekretariat med permanent bemanning. Sekretariatsleder er øverste administrative leder for regionrådets samlede virksomheter. På fagområder med avtale mellom kommunene skal det være fast bemanning.

~~Vesterålen regionråd er arbeidsgiver for ansatte ved rådets sekretariat, tilknyttede utvalg og prosjekter, med myndighet til å opprette/nedlegge stillinger, foreta tilsetninger, oppsigelser m.v.~~

§ 8

Vesterålen regionråd er arbeidsgiver for ansatte i sekretariatet og tilknyttede fagavdelinger. Sekretariatsleder er delegert personalansvaret for ansatte i rådets sekretariat, tilknyttede fagavdelinger og eventuelle prosjektmedarbeidere. Fullmaktene reguleres gjennom delegasjonsreglement.

~~Sekretariatet kan foruten å ta hånd om ordinære sekretariatsoppgaver for regionrådet, også foreta utredninger og administrere prosjekter i tråd med rådets intensjoner og beslutninger.~~

§ 8

~~Rådets sekretariat kan i den utstrekning regionrådet finner det tjenlig, også fungere som sekretariat for permanente og midlertidige interkommunale organer og utvalg som defineres inn under regionrådets virkefelt.~~

§ 8 Økonomi

Budsjettvedtak fra regionrådets årsmøte om tilskudd fra kommunene til drift av regionrådets og fagavdelingenes aktiviteter for det kommende år skal oversendes de tilknyttede kommuner for godkjenning innen utgangen av mai juni måned.

De årlige utgiftene ved opprettholdelse og drift av sekretariatet, samt utgiftene ved regionrådets og arbeidsutvalgets møtevirksomhet, dekkes av de tilknyttede kommuner. De tilknyttede kommunene dekker utgifter til drift av fagavdelingenes administrasjon og fagutvalgenes møtevirksomhet ut fra vedtatt budsjett.

Utgiftene fordeles på grunnlag av kommunens folketall pr 1.1. året før budsjettet trer i kraft, med unntak av MUSAM som har likt tilskudd fra hver kommune, og dekkes av den enkelte kommune. i fire rater:

- ~~25 % av den enkelte kommunes andel av det budsjetterte beløp for inneværende år innbetales i begynnelsen av hhv 1., 2. og 3. kvartal.~~
- ~~Det resterende beløp fastlegges på grunnlag av årets regnskap og innbetales når regnskapet er revidert, normalt innen første halvdel av første kvartal påfølgende år.~~
- ~~Morarenter beregnes ved for sein innbetaling fra de deltagende kommuner.~~

§ 10

Større prosjekter og utredningsoppgaver finansieres særskilt. søkes primært finansiert gjennom anvendelse av distriktpolitiske virkemidler og andre statlige eller fylkeskommunale tilskuddsordninger.

§ 11

Utgiftene ved prosjekter som er klart avgrensbare til færre enn regionens 6 kommuner, skal, dersom de ikke lar seg dekke ved eksterne tilskudd, dekkes av de kommuner, eventuelt bedrifter/institusjoner prosjektet berører (oppdragsgiveren/e)

I de tilfeller hvor folketallet ikke anvendes som fordelingsnøkkel for utgiftene, kan regionrådet i samråd med oppdragsgiveren/fastsette annen fordelingsnøkkel.

§ 12

Sekretariatets vertskapskommune yter driftskreditt til regionrådets løpende virksomhet.

§ 13

Regionrådets sekretariatsleder har anvisningsrett for regionrådet med unntak av de regninger som gjelder sekretariatslederen selv. Disse regninger anvises av regionrådets leder.

§ 14 § 9 Revisjon

Kommunerevisjonen i Vesterålen fungerer som regionrådets Årsmøtet velger revisor.

Vedtak

§ 15

Alle vedtak treffes med alminnelig flertall.

§ 16 § 10 Ikrafttreden

Disse vedtekter trer i kraft fra det tidspunkt de deltagende kommuner bestemmer.

§ 17 § 11 Endring av vedtektene

Endringer av vedtektene kan bare foretas på ordinært årsmøte og krever at minst 2/3 av de møtende representanter stemmer for endringene. Endringene må godkjennes av de deltagende kommuner.

§ 18 § 12 Deltakerforhold

Dersom en eierkommune beslutter å trekke seg fra deltakelse i Vesterålen regionråd, kan uttreden først skje to år etter at beslutningen er fattet i kommunens kommunestyre.

Den enkelte kommune kan med ett års skriftlig varsel si opp sitt deltakerforhold i Vesterålen regionråd eller fagutvalg. Oppsigelsestiden knyttes til budsjettår. Kommunen plikter å dekke sin forholdsmessige del av regionrådets driftsutgifter fram til uttredelsestidspunktet.

Deltakerforhold i deler av Vesterålen regionråds andre utvalg forutsetter deltakerforhold i Vesterålen regionråd. Det samme gjelder underutvalg under fagutvalg.

§ 13 Vesterålen reiselivsutvalg

1 Formål:

- a. Reiselivsorganisasjonens navn skal være Visit Vesterålen.
- b. Visit Vesterålen er destinasjonsselskap for Vesterålen.
- c. Visit Vesterålen er en virksomhet eiet av kommunene i Vesterålen med målsetting om å utvikle reiselivet i regionen.
- d. Visit Vesterålen skal være initiativtaker og gjennomføre aktiviteter som bidrar til positiv utvikling av reiseliv og annet næringsliv.
- e. Visit Vesterålen har vertskapsfunksjonen for medlemskommunene
- f. Visit Vesterålen har som formål å drive med innovasjon, reisemåls- og produktutvikling i regionen

2 Sammensetning og valg Vesterålen reiselivsutvalg:

- a. Vesterålen reiselivsutvalg er underlagt regionrådet med arbeidsutvalget som styre.
- b. Regionrådet delegerer det operative styringsansvar for Visit Vesterålens faglige innsats til Vesterålen reiselivsutvalg. Den delegerte styringsfunksjonen utøves med basis i de rammer som er besluttet at regionrådet og arbeidsutvalget, bl.a. i form av planer og budsjett.
- c. Kommunene som deltar i reiselivssamarbeidet velger hver 2 representanter til reiselivsutvalget, en av hvert kjønn. De kommunalt valgte representantene må være medlem av kommunestyret.
- d. Arbeidsutvalget har fullmakt til å sette sammen reiselivsutvalget som består av kommunevalgte representanter med personlige vararepresentanter.
- e. En regionrådsrepresentant fra arbeidsutvalget går inn som leder av reiselivsutvalget. Denne velges av arbeidsutvalget.
- f. Minimum kjønnsbalanse skal være 40/60
- g. Ved innledningen til hver kommunevalgperiode arrangeres fellesmøte for valg av næringslivet representanter til reiselivsutvalget. Dette fellesmøtet velger, etter innstilling fra valgkomiteen, næringsrepresentanter med personlig vararepresentant, en fra hver medlemskommune.
- h. Utvalgsleder og avtroppende nestleder er valgkomite for valget av næringslivsrepresentantene. Reiselivssjefen er sekretær for valgkomiteen.
- i. Næringslivets representanter til reiselivsutvalget må være medlem i Visit Vesterålen, være bosatt i og ha virksomheten sin registrert i en av kommunene som deltar i reiselivssamarbeidet i Vesterålen.
- j. Fagavdelingen har ansvar for utvalgets sekretariatsfunksjon.

3 Delegerte oppgaver:

- a. Reiselivsutvalget har myndighet til å fastsette satser for kontingent for medlemsbedriftene i Visit Vesterålen
- b. Reiselivsutvalget har fullmakt til å åpne for medlemskap i Visit Vesterålen for bedrifter fra kommuner som ikke er medlemmer i Visit Vesterålen

§ 14 Vesterålen kulturutvalg

1 Formål:

Kultursamarbeidet i Vesterålen skal bidra til bevisstgjøring og bruk av regionens kulturarv og til at nye impulser og tanker prøves ut og vurderes i regionen. Utgangspunktet skal være regional identitet og de kvalitative sidene ved å vokse opp og bo i Vesterålen.

2 Sammensetning og valg Vesterålen kulturutvalg:

- a. Vesterålen kulturutvalg er underlagt regionrådet med arbeidsutvalget som styre.
- b. Regionrådet delegerer det operative styringsansvar for Kultursamarbeidets, Vesterålen friluftsråd og MUSAMs faglige innsats til Vesterålen kulturutvalg. Den delegerte styringsfunksjonen utøves med basis i de rammer som er besluttet at regionrådet og arbeidsutvalget, bl.a. i form av planer og budsjett.
- c. Kommunene som deltar i Kultursamarbeidet velger 2 representanter til Vesterålen kulturutvalg, en av hvert kjønn.
- d. Arbeidsutvalget har fullmakt til å sette sammen Vesterålen Kulturutvalg som består av medlem/varamedlem i hovedutvalget med ansvar for kultur eller kommunestyre i egen kommune.
- e. En regionrådsrepresentant fra arbeidsutvalget går inn som leder av Vesterålen kulturutvalg. Denne velges av arbeidsutvalget.
- f. Minimum kjønnsbalanse skal være 40/60
- g. Vesterålen kulturutvalg velger en representant fra Vesterålen kulturutvalg som går inn som leder av Vesterålen friluftsråds samarbeidsutvalg.
- h. Fagavdelingen har ansvar for utvalgets sekretariatsfunksjon.

§ 15 Vesterålen kompetanseutvalg

1 Formål

Kompetanseutvalget skal samordne kommunenes interesser innenfor kompetanseheving, primært for kommunalt ansatte.

2 Sammensetning og valg Vesterålen kompetanseutvalg:

- a. Vesterålen kompetanseutvalg er underlagt regionrådet med arbeidsutvalget som styre.
- b. Regionrådet delegerer det operative styringsansvar for Regionalt kompetansekontors faglige innsats til Vesterålen kompetanseutvalg. Den delegerte styringsfunksjonen utøves med basis i de rammer som er besluttet at regionrådet og arbeidsutvalget, bl.a. i form av planer og budsjett.
- c. Arbeidsgruppa er delt på spørsmålet om politisk valgt leder av utvalget. Alternative formuleringer for dette punktet er:
 - a. Hver medlemskommune har en representant i kompetanseutvalget, som også har stemmerett. Rådmannen utpeker kommunens representant i kompetanseutvalget. Leder av kompetanseutvalget velges av og blant medlemmene i utvalget. Leder av kompetanseutvalget velges for 2 år.
 - b. Hver medlemskommune har en representant i kompetanseutvalget, som også har stemmerett. Rådmannen utpeker kommunens representant i kompetanseutvalget. I tillegg går en regionrådsrepresentant fra arbeidsutvalget inn som leder av kompetanseutvalget. Denne velges av arbeidsutvalget.
- d. I tillegg til kommunenes representanter skal arbeidstakerorganisasjonene ha to plasser i kompetanseutvalget. Arbeidstakerrepresentantene har møte- og uttalerett, og utnevner selv sine representanter til kompetanseutvalget.
- e. Fagavdelingen har ansvar for utvalgets sekretariatsfunksjon.

VEDTEKTER – VESTERÅLEN REGIONRÅD

Forslag til behandling på årsmøtet i Vesterålen regionråd 02.06.17

§ 1 Formål

Vesterålen regionråd er et fellesorgan for kommunene Andøy, Bø, Hadsel, Lødingen, Sortland og Øksnes og er organisert i hht kommunelovens § 27.

Vesterålen regionråd skal være et initiativtakende og kontaktskapende organ for utviklinga av samarbeidsregionen.

Vesterålen regionråd skal samordne kommunenes interesser innenfor utviklingsarbeid for prioriterte samarbeidsområder.

Det er en målsetting at virksomhetene i Vesterålen regionråd blir fordelt mellom kommunene der det er naturlig. Lokaliseringsspørsmål av Vesterålen regionråds virksomheter gjøres i arbeidsutvalget.

§ 2 Sammensetning av regionrådet

I regionrådet møter ordfører og en representant for opposisjonen, som også er medlem av formannskapet, fra hver kommune. Denne representanten skal være av motsatt kjønn av ordfører.

Det skal oppnevnes minimum 1 personlig vararepresentant av motsatt kjønn for hver representant. Regionrådets funksjonstid skal være kommunevalgperioden.

Regionrådet skal ha et arbeidsutvalg som består av ordførerne i regionen. Varaordførerne skal være ordførernes vararepresentanter til arbeidsutvalget.

Leder av rådmannsutvalget i de tilknyttede kommuner innkalles til regionråds- og arbeidsutvalgsmøter og har da tale- og forslagsrett. Øvrige møtende rådmenn gis talerett.

§ 3 Årsmøte

Regionrådet avholder ordinært årsmøte hvert år innen utgangen av mai. Ekstraordinært årsmøte kan innkalles når rådets leder eller en av de deltakende kommuner forlanger det. I tillegg avholdes minst 2-3 rådsmøter pr år.

Blant arbeidsutvalgets medlemmer velger rådet regionrådets leder og nestleder. Lederens og nestlederens funksjonstid skal sammenfalle med kommunevalgperioden og være 4 år og ambulere mellom regionens ordførere. Valg av leder og nestleder skal foretas på konstituerende møte som arrangeres snarest mulig i valgåret etter konstitueringen av nye kommunestyrer.

På årsmøtet framlegges revidert regnskap og årsberetning for siste kalenderår. Videre framlegges budsjett for kommende kalenderår.

§ 4 Protokoll

I regionrådets og arbeidsutvalgets møter føres protokoll hvor alle saker og vedtak føres inn. I regionrådets møter må minst 8 medlemmer møte for at møtet kan settes. I arbeidsutvalget må leder eller nestleder og minst 3 medlemmer være til stede før møtet kan settes. Vedtak fattes med alminnelig flertall, og ved stemmelikhet avgjør lederens dobbeltstemme. Vedtak om politiske uttalelser i arbeidsutvalget fattes ved konsensus.

I regionrådets fagutvalg føres protokoll hvor alle saker og vedtak føres inn. I fagutvalgene må minst 60 % av medlemmene, deriblant leder eller nestleder, være til stede før møtet kan settes. Vedtak fattes med alminnelig flertall, og ved stemmelikhet avgjør lederens dobbeltstemme.

§ 5 Virkefelt

Regionrådet skal fortrinnsvis ta hånd om arbeidsoppgaver som med fordel kan løses for kommunene i fellesskap.

Når regionrådet finner det hensiktsmessig, kan det påta seg oppdrag for en eller et begrenset antall av kommunene, eventuelt bedrifter/institusjoner.

En hovedoppgave skal være å forestå utviklingsarbeid som direkte og indirekte kan styrke det eksisterende næringsliv, utvikle nye arbeidsplasser og bidra til at kvalitative sider ved å bo i samarbeidsregionen styrkes.

Etter anmodning, eller på eget initiativ, kan regionrådet og arbeidsutvalget, når det finner det naturlig, avgi uttalelser og fungere som rådgivende organ i saker av regional karakter.

Under Vesterålen regionråd tilhører Visit Vesterålen, Regionalt kompetansekontor og Kultursamarbeidet. Kultursamarbeidet omfatter også Vesterålen friluftsråd og MUSAM. Kultursamarbeidets underutvalg reguleres av egne avtaler med kommunene. Endring av disse avtalene behandles av regionrådets årsmøte før behandling i de deltakende kommuner.

§ 6 Oppgaver

Regionrådet har følgende oppgaver:

- vedta mål og arbeidsprogram
- vedta regnskap og budsjett
- behandle større og prinsipielle saker
- velge leder og nestleder

Arbeidsutvalget har følgende oppgaver:

- forberede saker for regionrådet
- vedta uttalelser og fatte vedtak etter fullmakt fra regionrådet
- ansettelsesmyndighet for sekretariatsleder og er forhandlingspart ved lønnsforhandlinger for sekretariatsleder
- vedta delegasjonsreglement

Fagutvalgene har følgende oppgaver:

- vedta detaljbudsjett i henhold til tildelte rammer
- vedta årsmelding for fagutvalget
- innstillingsrett på saker som angår utvalgets ansvarsområde og som skal behandles i arbeidsutvalget/regionrådet
- beslutningsmyndighet på delegerte ansvarsområder
- løse oppgavene innenfor ansvarsområdet i samsvar med vedtekter og årsmøtevedtak
- legge rammer for driften og være rapporteringsinstans for administrasjonen i fagavdelingen
- bindeledd til fylkeskommunen, fylkesmannen og andre regionale nettverk
- velge nestleder i utvalget

§ 7 Sekretariat

Regionrådet skal ha et sekretariat med permanent bemanning. Sekretariatsleder er øverste administrative leder for regionrådets samlede virksomheter. På fagområder med avtale mellom kommunene skal det være fast bemanning.

Vesterålen regionråd er arbeidsgiver for ansatte i sekretariatet og tilknyttede fagavdelinger. Sekretariatsleder er delegert personalansvaret for ansatte i rådets sekretariat, tilknyttede fagavdelinger og eventuelle prosjektmedarbeidere. Fullmaktene reguleres gjennom delegasjonsreglement.

§ 8 Økonomi

Budsjettvedtak fra regionrådets årsmøte om tilskudd fra kommunene til drift av regionrådets og fagavdelingenes aktiviteter for det kommende år skal oversendes de tilknyttede kommuner for godkjenning innen utgangen av juni måned.

De årlige utgiftene ved drift av sekretariatet, samt utgiftene ved regionrådets og arbeidsutvalgets møtevirksomhet, dekkes av de tilknyttede kommuner. De tilknyttede kommunene dekker utgifter til drift av fagavdelingenes administrasjon og fagutvalgenes møtevirksomhet ut fra vedtatt budsjett.

Utgiftene fordeles på grunnlag av kommunens folketall pr 1.1. året før budsjettet trer i kraft, med unntak av MUSAM som har likt tilskudd fra hver kommune, og dekkes av den enkelte kommune

Større prosjekter og utredningsoppgaver finansieres særskilt.

Sekretariatets vertskapskommune yter driftskreditt til regionrådets løpende virksomhet.

Regionrådets sekretariatsleder har anvisningsrett for regionrådet med unntak av de regninger som gjelder sekretariatslederen selv. Disse regninger anvises av regionrådets leder.

§ 9 Revisjon

Årsmøtet velger revisor.

§ 10 Ikrafttreden

Disse vedtekter trer i kraft fra det tidspunkt de deltakende kommuner bestemmer.

§ 11 Endring av vedtektene

Endringer av vedtektene kan bare foretas på ordinært årsmøte og krever at minst 2/3 av de møtende representanter stemmer for endringene. Endringene må godkjennes av de deltakende kommuner.

§ 12 Deltakerforhold

Den enkelte kommune kan med ett års skriftlig varsel si opp sitt deltakerforhold i Vesterålen regionråd eller fagutvalg. Oppsigelsestiden knyttes til budsjettår. Kommunen plikter å dekke sin forholdsmessige del av regionrådets driftsutgifter fram til uttredelsestidspunktet.

Deltakerforhold i deler av Vesterålen regionråds andre utvalg forutsetter deltakerforhold i Vesterålen regionråd. Det samme gjelder underutvalg under fagutvalg.

§ 13 Vesterålen reiselivsutvalg

1 Formål:

- a. Reiselivsorganisasjonens navn skal være Visit Vesterålen.
- b. Visit Vesterålen er destinasjonsselskap for Vesterålen.
- c. Visit Vesterålen er en virksomhet eiet av kommunene i Vesterålen med målsetting om å utvikle reiselivet i regionen.
- d. Visit Vesterålen skal være initiativtaker og gjennomføre aktiviteter som bidrar til positiv utvikling av reiseliv og annet næringsliv.
- e. Visit Vesterålen har vertskapsfunksjonen for medlemskommunene
- f. Visit Vesterålen har som formål å drive med innovasjon, reisemåls- og produktutvikling i regionen

2 Sammensetning og valg Vesterålen reiselivsutvalg:

- a. Vesterålen reiselivsutvalg er underlagt regionrådet med arbeidsutvalget som styre.
- b. Regionrådet delegerer det operative styringsansvar for Visit Vesterålens faglige innsats til Vesterålen reiselivsutvalg. Den delegerede styringsfunksjonen utøves med basis i de rammer som er besluttet at regionrådet og arbeidsutvalget, bl.a. i form av planer og budsjett.
- c. Kommunene som deltar i reiselivssamarbeidet velger hver 2 representanter til reiselivsutvalget, en av hvert kjønn. De kommunalt valgte representantene må være medlem av kommunestyret.
- d. Arbeidsutvalget har fullmakt til å sette sammen reiselivsutvalget som består av kommunevalgte representanter med personlige vararepresentanter.
- e. En regionrådsrepresentant fra arbeidsutvalget går inn som leder av reiselivsutvalget. Denne velges av arbeidsutvalget.
- f. Minimum kjønnsbalanse skal være 40/60
- g. Ved innledningen til hver kommunevalgperiode arrangeres fellesmøte for valg av næringslivets representanter til reiselivsutvalget. Dette fellesmøtet velger, etter innstilling fra valgkomiteen, næringsrepresentanter med personlig vararepresentant, en fra hver medlemskommune.
- h. Utvalgsleder og avtroppende nestleder er valgkomite for valget av næringslivsrepresentantene. Reiselivssjefen er sekretær for valgkomiteen.
- i. Næringslivets representanter til reiselivsutvalget må være medlem i Visit Vesterålen, være bosatt i og ha virksomheten sin registrert i en av kommunene som deltar i reiselivssamarbeidet i Vesterålen.
- j. Fagavdelingen har ansvar for utvalgets sekretariatsfunksjon.

3 Delegerede oppgaver:

- a. Reiselivsutvalget har myndighet til å fastsette satser for kontingent for medlemsbedriftene i Visit Vesterålen
- b. Reiselivsutvalget har fullmakt til å åpne for medlemskap i Visit Vesterålen for bedrifter fra kommuner som ikke er medlemmer i Visit Vesterålen

§ 14 Vesterålen kulturutvalg

1 Formål:

Kultursamarbeidet i Vesterålen skal bidra til bevisstgjøring og bruk av regionens kulturarv og til at nye impulser og tanker prøves ut og vurderes i regionen. Utgangspunktet skal være regional identitet og de kvalitative sidene ved å vokse opp og bo i Vesterålen.

2 Sammensetning og valg Vesterålen kulturutvalg:

- a. Vesterålen kulturutvalg er underlagt regionrådet med arbeidsutvalget som styre.

- b. Regionrådet delegerer det operative styringsansvar for Kultursamarbeidets, Vesterålen friluftsråd og MUSAMs faglige innsats til Vesterålen kulturutvalg. Den delegerte styringsfunksjonen utøves med basis i de rammer som er besluttet at regionrådet og arbeidsutvalget, bl.a. i form av planer og budsjett.
- c. Kommunene som deltar i Kultursamarbeidet velger 2 representanter til Vesterålen kulturutvalg, en av hvert kjønn.
- d. Arbeidsutvalget har fullmakt til å sette sammen Vesterålen Kulturutvalg som består av medlem/varamedlem i hovedutvalget med ansvar for kultur eller kommunestyre i egen kommune.
- e. En regionrådsrepresentant fra arbeidsutvalget går inn som leder av Vesterålen kulturutvalg. Denne velges av arbeidsutvalget.
- f. Minimum kjønnsbalanse skal være 40/60
- g. Vesterålen kulturutvalg velger en representant fra Vesterålen kulturutvalg som går inn som leder av Vesterålen friluftsråds samarbeidsutvalg.
- h. Fagavdelingen har ansvar for utvalgets sekretariatsfunksjon.

§ 15 Vesterålen kompetanseutvalg

1 Formål

Kompetanseutvalget skal samordne kommunenes interesser innenfor kompetanseheving, primært for kommunalt ansatte.

2 Sammensetning og valg Vesterålen kompetanseutvalg:

- a. Vesterålen kompetanseutvalg er underlagt regionrådet med arbeidsutvalget som styre.
- b. Regionrådet delegerer det operative styringsansvar for Regionalt kompetansekontors faglige innsats til Vesterålen kompetanseutvalg. Den delegerte styringsfunksjonen utøves med basis i de rammer som er besluttet at regionrådet og arbeidsutvalget, bl.a. i form av planer og budsjett.
- c. Arbeidsgruppa er delt på spørsmålet om politisk valgt leder av utvalget. Alternative formuleringer for dette punktet er:
 - a. Hver medlemskommune har en representant i kompetanseutvalget, som også har stemmerett. Rådmannen utpeker kommunens representant i kompetanseutvalget. Leder av kompetanseutvalget velges av og blant medlemmene i utvalget. Leder av kompetanseutvalget velges for 2 år.
 - b. Hver medlemskommune har en representant i kompetanseutvalget, som også har stemmerett. Rådmannen utpeker kommunens representant i kompetanseutvalget. I tillegg går en regionrådsrepresentant fra arbeidsutvalget inn som leder av kompetanseutvalget. Denne velges av arbeidsutvalget.
- d. I tillegg til kommunenes representanter skal arbeidstakerorganisasjonene ha to plasser i kompetanseutvalget. Arbeidstakerrepresentantene har møte- og uttalerett, og utnevner selv sine representanter til kompetanseutvalget.
- e. Fagavdelingen har ansvar for utvalgets sekretariatsfunksjon.

VEDTEKTER – KULTURSAMARBEIDET I VESTERÅLEN

Godkjent med virkning fra 12. september 2011

Formål og arbeidsoppgaver

§ 1

Kultursamarbeidet i Vesterålen skal bidra til bevisstgjøring og bruk av regionens kulturarv og til at nye impulser og tanker prøves ut og vurderes i regionen. Kultursamarbeidet skal også engasjere seg i viktige kulturinstitusjoners plass og rolle i regionen. Utgangspunktet skal være regional identitet og de kvalitative sidene ved å vokse opp og bo i Vesterålen.

§ 2

Som grunnlag for kultursamarbeidets arbeidsoppgaver ligger en strategiplan for kommunevalg perioden vedtatt av regionrådet etter behandling i de fem kommunene. Det delegeres til Vesterålen kulturutvalg å vedta årlige arbeidsplaner og andre former for virksomhetsplaner.

Styringsstruktur

§ 3

Kultursamarbeidet i Vesterålen skal være underlagt Vesterålen regionråd med rådets arbeidsutvalg som styre. Vedtektene som regulerer oppnevning, sammensetning, beslutningspraksis og møtepraksis for regionrådet, regulerer også regionrådets og arbeidsutvalgets funksjoner og ansvar for kultursamarbeidet i Vesterålen.

§ 4

Årsbudsjett, fireårig økonomiplan, årsregnskap og årsberetning for kulturutvalget i Vesterålen skal behandles av regionrådet på regionrådets årsmøte. På regionrådets årsmøte skal også strategi- og arbeidsplanene for kultursamarbeidet legges frem.

§ 5

Regionrådet delegerer det operative styringsansvar for kultursamarbeidets faglige innsats til et eget kulturutvalg med følgende sammensetning:

- Deltakerkommunene velger hver 2 representanter til utvalget, en av hvert kjønn. Disse skal være leder av og medlem av hovedutvalget med ansvar for kultur i egen kommune.
 - Arbeidsutvalget har fullmakt til å sette sammen et utvalg på 6 representanter av de 12 valgte kommunerepresentantene. De 6 som ikke går inn som faste medlemmer i utvalget er å forstå som personlige vararepresentanter.
- En regionrådsrepresentant fra arbeidsutvalget går inn som leder av utvalget. Denne velges av arbeidsutvalget.
- Utvalget velger selv nestleder.
- Minimum kjønnsbalanse skal være 40/60

I de tilfeller hvor deltakerkommunene ikke har egne kulturstyrer eller hovedutvalg med ansvar for kultur, oppnevner kommunene to kommunestyremedlemmer med ansvar/engasjement innen kultursektoren.

Den delegerte styringsfunksjon utøves med basis i de rammer som er besluttet av regionrådet, bl a i form av planer og budsjett.

§ 6

Vesterålen kulturutvalg er delegert styringsansvar for Bokbussen, Musikksam arbeidet og Friluftsrådet i Vesterålen.

Administrasjon

§ 7

Regionrådet har arbeidsgiveransvaret og treffer avgjørelser som angår:

- Personalsaker (tilsetninger, lønns- og arbeidsvilkår og permisjoner)
- Opprettelse og nedleggelse av stillinger.

Økonomi

§ 8

Lønns- og driftsutgiftene ved kultursamarbeidets virksomhet fordeles på medlemskommunene på grunnlag av kommunenes folketall pr 1.1. året før budsjettet trer i kraft.

§ 9

Regnskaps- og kassererfunksjonen ivaretas av vertskommunen.

§ 10

Økonomi og innbetalingsrutinger følger forøvrig det mønster som praktiseres for regionrådets øvrige organisasjoner.

§ 11

Kommunerevisjonen i Vesterålen fungerer som revisor for kultursamarbeidet.

Oppløsning eller uttreden

§ 12

Ønsker en kommune å trekke seg ut av kultursamarbeidet, må dette skje med skriftlig varsel ett år i forveien. Aktiva tilfaller de kommunene som fortsetter samarbeidet.

§ 13

Ved en eventuell oppløsning av kultursamarbeidet skal aktiva og passiva overføres til regionrådet.

VEDTEKTER FOR REGIONALT KOMPETANSEKONTOR FOR VESTERÅLEN OG LØDINGEN (RKK)

(Utkast korrigeret av regionrådets sekretariat 21.10.96, behandlet av regionrådets arbeidsutvalg 27.3.96 og godkjent av kommunene Andøy, Bø, Hadsel, Sortland og Øksens i perioden 22.5.96 til 11.11.96)

1 FORMÅL OG ARBEIDSOPPGAVER

- § 1 RKK for Vesterålen og Lødingen skal arbeide for kompetanseutvikling i medlemskommunene. Innsatsen skal primært rettes mot de ansatte i medlemskommunene.
- § 2 RKKs arbeidsoppgaver fastlegges av regionrådet gjennom behandling av årlige arbeidsplaner og andre former for virksomhetsplaner som regionrådet finner tjenlig. RKK skal ha kompetanseutvikling innen skolesektoren som et sentralt innsatsområde.

2 STYRINGSSTRUKTUR

- § 3 RKK for Vesterålen og Lødingen skal være underlagt Vesterålen regionråd med rådets arbeidsutvalg som styre. Vedtektene som regulerer oppnevning, sammensetning, beslutningspraksis og møtepraksis for regionrådet, regulerer også regionrådets og arbeidsutvalgets funksjoner og ansvar for RKK.
- § 4 Årsbudsjett, årsregnskap, årsberetning og arbeidsplan for RKK skal behandles av regionrådet på regionrådets årsmøte.
- § 5 Regionrådet kan delegere det operative styringsansvar for RKKs faglige innsats til ett eller flere faglige underutvalg. Den delegerte styringsfunksjon utøves da med basis i de rammer som er besluttet av regionrådet, bl.a. i form av virksomhetsplaner og budsjett.
Regionrådet oppnevner leder og nestleder for eventuelle faglige underutvalg.

3 ADMINISTRASJON

- § 6 Regionrådet har arbeidsgiveransvaret og treffer avgjørelser som angår:
 - Personalsaker (tilsetninger, lønns- og arbeidsvilkår og permisjoner)
 - Opprettelse og nedleggelse av stillinger.
- § 7 Regionrådet avgjør RKK-kontorets lokalisering.

4 ØKONOMI

- § 8 Lønns- og driftsutgiftene ved RKKs virksomhet fordeles på medlemskommunene på grunnlag av kommunenes folketall pr 1.1. året før budsjettet trer i kraft.
- Statens utdanningskontor og andre instanser kan bidra til dekning av driftsutgiftene etter nærmere avtaler.
- § 9 Regnskaps- og kassererfunksjonen ivaretas av RKK-kontorets vertskommune.
- § 10 Økonomi og innbetalingsrutinger følger forøvrig det mønster som praktiseres for regionrådets øvrige organisasjoner.
- § 11 Kommunerevisjonen i Vesterålen fungerer som revisor for RKK.

5 OPPLØSNING ELLER UTTREDEN

- § 12 Ønsker en kommune å trekke seg ut av RKK-samarbeidet, må dette skje med skriftlig varsel ett år i forvegen. Aktiva tilfaller de kommunene som fortsetter samarbeidet.
- § 13 Ved en eventuell oppløsning av RKK vil mulige aktiva og passiva fordeles på de respektive kommuner basert på folketall pr oppløsningsdato.

VEDTEKTER – VESTERÅLEN REGIONRÅD

Godkjent med virkning fra 12. september 2011

Organisasjonsform

§ 1

Vesterålen regionråd er et fellesorgan for kommunene Andøy, Bø, Hadsel, Lødingen, Sortland og Øksnes og er organisert i hht kommunelovens § 27.

Vesterålen regionråd skal være et initiativtakende og kontaktskapende organ for utviklinga av samarbeidsregionen.

Vesterålen regionråd skal samordne kommunenes interesser innenfor utviklingsarbeid for prioriterte samarbeidsområder.

Vesterålen regionråd skal ha et overordnet samordningsansvar for andre interkommunale organer i regionen og kan gjennom delegasjon til sitt arbeidsutvalg ivareta styrefunksjonen for andre interkommunale samarbeidsorgan.

§ 2

Regionrådet skal bestå av 24 representanter. Herav 4 representanter fra hver av eierkommunene. Ordføreren og varaordføreren fra hver av eierkommunene skal inngå som representanter i regionrådet. I tillegg skal kommunene oppnevne 2 representanter fra kommunestyret, som også bør være medlem av formannskapet. Disse to representantene skal være av motsatt kjønn av ordfører og varaordfører.

Det skal oppnevnes minimum 1 personlig vararepresentant hver for de 4 representantene. For disse skal kjønnsfordelingen være 50/50. Vararepresentantene bør være medlemmer av formannskapet og skal være medlem av kommunestyret.

Regionrådets funksjonstid skal være kommunevalgperioden.

Regionrådet skal ha et arbeidsutvalg som består av ordførerne i regionen. Varaordførerne skal være ordførernes vararepresentanter til arbeidsutvalget.

Administrasjonssjefene i de tilknyttede kommuner skal innkalles til regionrådets møter og har da talerett.

§ 3

Rådet avholder ordinært årsmøte hvert år innen utgangen av april.

Ekstraordinært årsmøte kan innkalles når rådets leder eller 3 av de deltakende kommuner forlanger det.

Blant arbeidsutvalgets medlemmer velger rådet regionrådets leder og nestleder. Lederens og nestlederens funksjonstid skal sammenfalle med kommunevalgperioden og være 4 år og ambulere mellom regionens ordførere. Valg av leder og nestleder skal foretas på konstituerende møte som arrangeres snarest mulig i valgåret etter konstitueringen av nye kommunestyrer.

På årsmøtet framlegges revidert regnskap og årsberetning for siste arbeidsår. Videre framlegges budsjett for kommende arbeidsår.

§ 4

I rådets og arbeidsutvalgets møter føres protokoll hvor alle saker og vedtak føres inn. I rådets møter må minst 16 medlemmer møte for at møtet kan settes og gyldig vedtak i rådet krever minst 16 stemmer. I arbeidsutvalget må leder eller nestleder og minst 3 medlemmer være til stede før møtet kan settes og gyldig vedtak krever minst 4 stemmer.

Virkefelt

§ 5

Regionrådet skal fortrinnsvis ta hånd om arbeidsoppgaver som med fordel kan løses for kommunene i fellesskap.

Når regionrådet finner det hensiktsmessig, kan det påta seg oppdrag for en eller et begrenset antall av kommunene, eventuelt bedrifter/institusjoner.

En hovedoppgave skal være å forestå utviklingsarbeid som direkte og indirekte kan styrke det eksisterende næringsliv, utvikle nye arbeidsplasser og bidra til at kvalitative sider ved å bo i samarbeidsregionen styrkes.

Etter anmodning, eller på eget initiativ, kan regionrådet, når det finner det naturlig, avgi uttalelser og fungere som rådgivende organ i saker av regional karakter.

Sekretariat

§ 6

Regionrådet skal ha et sekretariat med permanent bemanning.

Vesterålen regionråd er arbeidsgiver for ansatte ved rådets sekretariat, tilknyttede utvalg og prosjekter, med myndighet til å opprette/nedlegge stillinger, foreta tilsetninger, oppsigelser m.v.

§ 7

Sekretariatet kan foruten å ta hånd om ordinære sekretariatsoppgaver for regionrådet, også foreta utredninger og administrere prosjekter i tråd med rådets intensjoner og beslutninger.

§ 8

Rådets sekretariat kan i den utstrekning regionrådet finner det tjenlig, også fungere som sekretariat for permanente og midlertidige interkommunale organer og utvalg som defineres inn under regionrådets virkefelt.

Økonomi

§ 9

Budsjett for det kommende år skal oversendes de tilknyttede kommuner for godkjenning innen utgangen av mai måned.

De årlige utgiftene ved opprettholdelse og drift av sekretariatet, samt utgiftene ved regionrådets møtevirksomhet, dekkes av de tilknyttede kommuner.

Utgiftene fordeles på grunnlag av kommunens folketall pr 1.1. året før budsjettet trer i kraft og dekkes av den enkelte kommune i fire rater:

- 25 % av den enkelte kommunes andel av det budsjetterte beløp for inneværende år innbetales i begynnelsen av hhv 1., 2. og 3. kvartal.

- Det resterende beløp fastlegges på grunnlag av årets regnskap og innbetales når regnskapet er revidert, normalt innen første halvdel av første kvartal påfølgende år.
- Morarenter beregnes ved for sein innbetaling fra de deltakende kommuner.

§ 10

Større prosjekter og utredningsoppgaver søkes primært finansiert gjennom anvendelse av distriktpolitiske virkemidler og andre statlige eller fylkeskommunale tilskuddsordninger.

§ 11

Utgiftene ved prosjekter som er klart avgrensbare til færre enn regionens 6 kommuner, skal, dersom de ikke lar seg dekke ved eksterne tilskudd, dekkes av de kommuner, eventuelt bedrifter/institusjoner prosjektet berører (oppdragsgiveren/e)

I de tilfeller hvor folketallet ikke anvendes som fordelingsnøkkel for utgiftene, kan regionrådet i samråd med oppdragsgiveren/fastsette annen fordelingsnøkkel.

§ 12

Sekretariatets vertskommune yter driftskreditt til regionrådets løpende virksomhet.

§ 13

Regionrådets sekretariatsleder har anvisningsrett for regionrådet med unntak av de regninger som gjelder sekretariatslederen selv. Disse regninger anvises av regionrådets leder.

§ 14

Kommunerevisjonen i Vesterålen fungerer som regionrådets revisor.

Vedtak

§ 15

Alle vedtak treffes med alminnelig flertall.

§ 16

Disse vedtekter trer i kraft fra det tidspunkt de deltakende kommuner bestemmer.

Endring av vedtektene

§ 17

Endringer av vedtektene kan bare foretas på ordinært årsmøte og krever at minst 2/3 av de møtende representanter stemmer for endringene. Endringene må godkjennes av de deltakende kommuner.

§ 18

Dersom en eierkommune beslutter å trekke seg fra deltakelse i Vesterålen regionråd, kan uttreden først skje to år etter at beslutningen er fattet i kommunens kommunestyre. Kommunen plikter å dekke sin forholdsmessige del av regionrådets driftsutgifter fram til uttredelsestidspunktet.

VEDTEKTER – VESTERÅLEN REISELIV

Godkjent med virkning fra 12. september 2011

Navn

§ 1

Reiselivsorganisasjonens navn skal være Vesterålen Reiseliv (VR).

Eierskap og hovedformål

§ 2

Vesterålen Reiseliv skal være et fellesorgan for utvikling av reiselivssektoren i medlemskommunene.

Virkefelt og innsats

§ 3

Vesterålen Reiseliv skal gjennom samling og koordinering av krefter og interesser bidra til en sunn utvikling av reiselivsnæringen i medlemskommunene.

§ 4

Hovedoppgavene for Vesterålen Reiseliv skal være:

- Å forestå vertskapsfunksjonen for medlemskommunene.
- Område/profilmarkedsføring
- Informasjonsarbeid og markedsføring for reiselivstilbudene i medlemskommunene.
- Innsats for produktutvikling, produktorganisering og kvalitetsarbeid for reiselivstilbudene i medlemskommunene.

§ 5

Når det anses tjenelig skal VR arbeide for å påvirke retningslinjer og rammebetingelser for næringen og å formidle informasjon om reiselivsnæringens rolle og betydning overfor samfunn og myndigheter.

§ 6

VR skal arbeide i nær kontakt med reiselivsnæringen og «tilstøtende» næringsliv i regionen.

Viktige kontaktformer kan bl.a. være:

- Årlige møter med næringslivet i den enkelte medlemskommune.
- Regionale konferanser og samlinger for næringslivet.
- Involvering av næringslivet i ulike planprosesser, med f eks deltakelse fra næringslivet i ulike komitéer og utvalg som gis avgrenset ansvar for å arbeide med særskilte oppgaver.
- Salg av tjenester til/utføring av oppgaver for næringsbaserte nettverk, organer og enkeltbedrifter.

§ 7

Med basis i paragrafene 3–6 fastlegges VRs oppgaver av regionrådet gjennom behandling av årlige arbeidsplaner og andre former for virksomhetsplaner som regionrådet finner tjenelig.

Styringsstruktur

§ 8

Regionrådet delegerer det operative styringsansvar for reiselivsutvalgets faglige innsats til et eget reiselivsutvalg med følgende sammensetning:

- Deltakerkommunene velger hver 2 representanter til utvalget, en av hvert kjønn, som er medlemmer av kommunestyrene
 - Arbeidsutvalget har fullmakt til å sette sammen et utvalg på 6 kommunevalgte representanter av de 12 valgte kommunestyrerepresentantene. De 6 som ikke går inn som faste medlemmer i utvalget er å forstå som personlige vararepresentanter.
- En regionrådsrepresentant fra arbeidsutvalget går inn som leder av utvalget. Denne velges av arbeidsutvalget.
- Minimum kjønnsbalanse skal være 40/60
- Ved innledningen til hver kommunevalgperiode arrangeres fellesmøte for alle virksomheter som har basistjenesteavtale med Vesterålen reiseliv. Dette fellesmøtet velger, etter innstilling fra valgkomiteen, 6 næringslivsrepresentanter med personlige vararepresentanter.
 - Sammensetningen skal ha en kjønnsbalanse på minimum 40/60
 - Utvalget skal avspeile bredden i de virksomheter som har basistjenesteavtale
- Utvalgsleder og avtroppende nestleder er valgkomite for valget av næringslivsrepresentantene. Reiselivssjefen er sekretær for valgkomiteen.
- Utvalget velger selv nestleder.

Den delegerte styringsfunksjon utøves med basis i de rammer som er besluttet av regionrådet, bl.a. i form av planer og budsjett.

§ 9

Årsbudsjett, årsregnskap, årsberetning og arbeidsplan for Vesterålen Reiseliv skal vedtas av regionrådet på regionrådets årsmøte.

§ 10

Regionrådet kan delegerer det operative styringsansvar for VRs innsats til et underordnet fagstyre. I dette styret skal medlemskommunene i Vesterålen Reiseliv være representert med likt antall representanter.

Administrasjon

§ 11

Regionrådet har arbeidsgiveransvaret for og treffer avgjørelser som angår:

- Personalsaker (tilsetninger, lønns- og arbeidsvilkår og permisjoner)
- Opprettelse og nedleggelse av stillinger.

Økonomi

§ 12

Medlemskommunene yter et årlig driftstilskudd til Vesterålen Reiseliv. Driftstilskuddet fordeles på medlemskommunene på grunnlag av kommunenes folketall pr 1.1. året før budsjettet trer i kraft. Som en norm skal driftstilskuddet dekke utgiftene til ivaretagelse av primære vertskapsfunksjoner for kommunene og prioriterte informasjonstiltak for regionen.

§ 13

Salg av andre tjenester til medlemskommunene og næringslivet skal også være en viktig inntektskilde for VR. Likeledes skal salg av tjenester i/til prosjekter kunne være en inntektskilde. Salget av tjenester fra VR skal både kunne organiseres som salg av enkelttjenester og som salg av mer sammensatte og eller langsiktige tilbud som f eks «pakkeløsninger» og deltakelser i kampanjer.

En forutsetning for kjøp av ovenfor nevnte tjenester, er at kommunen hvor bedriften er etablert er medlem. Videre at bedriften har betalt en årlig tilknytningsavgift – fastsatt av fagstyret og godkjent av regionrådet.

§ 14

Regnskaps- og kassererfunksjonen ivaretas av vertskommunen.

§ 15

Kommunerevisjonen i Vesterålen fungerer som revisor for VR.

Oppløsning eller uttreten

§ 16

Ønsker en kommune å trekke seg ut av reiselivssamarbeidet, må dette skje med skriftlig varsel ett år i forveien. Kommunen plikter å dekke sin forholdsmessige del av reiselivslagets driftsutgifter fram til uttredestidspunktet. Aktiva tilfaller de kommunene som fortsetter samarbeidet.

§ 17

Ved en eventuell oppløsning av Vesterålen Reiseliv skal mulige aktiva og passiva fordeles på de respektive kommuner basert på folketall pr. oppløsningsdato.

Avtale om regionalt kulturskolesamarbeid i Vesterålen

1. Samarbeidsordningens navn er «Kulturskolesamarbeidet i Vesterålen», forkortet MUSAM.
2. MUSAMs oppgaver er:
 - a. Organisere regionale kurs, primært for elever i kulturskolene i Vesterålen, men også for andre interesserte barn og unge. Fokus skal være på disipliner hvor elevene har få eller ingen faste undervisningstilbud.
 - b. Organisere regionale kurs og fagdager for kulturskolelærere og andre interesserte innenfor kulturskolenes fagområder.
 - c. Være et mellomledd mellom kulturskolene og andre aktører innenfor kunst- og kulturfeltet.
 - d. Sette inn regionale tiltak for å hindre frafall blant elever mellom 12 – 16 år. Et eksempel kan være et fordypningstilbud i musikk.
 - e. Være et forum for kulturskolefaglig samarbeid.
3. Vesterålen kulturutvalg er det politiske styringsorganet for MUSAM. Kulturutvalget vedtar årlige arbeidsplaner og andre former for virksomhetsplaner etter forslag fra samarbeidsutvalget.

Daglig leder for Kultursamarbeidet i Vesterålen regionråd er MUSAM-koordinatorens nærmeste overordnede.

4. MUSAM skal ha et samarbeidsutvalg bestående av kulturskolerektorene i hver av de samarbeidende kommunene. Representanter fra regionens videregående skoler kan delta i samarbeidet hvis det er faglig relevant og forankret i Vesterålen kulturutvalg.

Samarbeidsutvalget skal ha følgende oppgaver:

- a. Legge opp halvårsvis arbeidsplaner for virksomheten i samarbeid med MUSAM-koordinator.
- b. Planlegge og gjennomføre regionale tiltak i samarbeid med MUSAM-koordinator.
- c. Være kontaktledd mellom MUSAM og den enkelte kommune. Hvert samarbeidsutvalgsmedlem har ansvaret i sin kommune.
- d. Godkjenne forslag til årsrapport.

Det velges hvert 2. år en leder blant medlemmene i Samarbeidsutvalget. Lederen har et særlig ansvar for gjennomføring av tiltak, og for dialogen mellom MUSAM-koordinator og Samarbeidsutvalget.

Det skal skrives referat fra møtene i Samarbeidsutvalget.

5. MUSAM skal ha en koordinator med kontor tilknyttet Vesterålen regionråd. Koordinator er saksbehandler for samarbeidsutvalget og har det daglige ansvaret for MUSAMs virksomhet.
6. Hver kommune må:

- a. Dekke lønns- og driftsutgiftene for MUSAM. Hver kommune betaler likt beløp uavhengig av folketall.
 - b. Dekke utgifter i forbindelse med sin kulturskolerektors deltakelse i samarbeidsutvalget.
7. Ønsker en av kommunene å gå ut av samarbeidet, må det sendes skriftlig varsel om dette til Vesterålen regionråd, kulturutvalget med minst ett års varsel. Oppsigelsestiden knyttes til budsjettår, og kommunen plikter å dekke sin forholdsmessige del av MUSAMs driftsutgifter fram til uttredelsestidspunktet.

Avtale om regionalt samarbeid – Vesterålen friluftsråd

1. Samarbeidsordningens navn er «Vesterålen friluftsråd».
2. Vesterålen friluftsråds formål og arbeidsoppgaver:

Vesterålen friluftsråd skal i samarbeid med eierkommunene, andre offentlige myndigheter og frivillig organisasjoner arbeide for:

- a. Økt forståelse for friluftslivets betydning, bedre friluftskultur og utbredelse av friluftslivet
- b. Sikre og utvikle regionens friluftsmuligheter
- c. Forvalte, drifte og vedlikeholde turløyper og friluftsområder

Friluftsrådet skal gjennomføre konkrete aktivitets- og informasjonstiltak i samarbeid med kommunene og andre aktører.

Friluftsrådet skal bidra til å samordne innsatsen fra ulike aktører, og i egen regi utføre prosjektrettede fellesoppgaver.

3. Vesterålen kulturutvalg er det politiske styringsorganet for Vesterålen friluftsråd. Kulturutvalget vedtar årlige arbeidsplaner og andre former for virksomhetsplaner etter forslag fra samarbeidsutvalget.

Daglig leder for Kultursamarbeidet i Vesterålen regionråd er lederen for friluftsrådets nærmeste overordnede.

4. Vesterålen friluftsråd skal ha et samarbeidsutvalg med representanter for medlemskommunene, samt Vesterålen Turlag. En representant fra Vesterålen kulturutvalg går inn som leder av utvalget. Denne velges av Vesterålen kulturutvalg.

Samarbeidsutvalget skal ha følgende oppgaver:

- a. Være en faglig ide- og ressursgruppe for daglig leder
- b. Legge opp årlige arbeidsplaner for virksomheten i samarbeid med daglig leder
- c. Være kontaktledd mellom kommunene og i forhold til den enkelte kommune
- d. Godkjenne forslag til årsrapport

Det skal skrives referat fra møtene i Samarbeidsutvalget.

5. Vesterålen friluftsråd skal ha en daglig leder med kontor tilknyttet Vesterålen regionråd. Daglig leder er saksbehandler for samarbeidsutvalget og har det daglige ansvaret for Vesterålen friluftsråds virksomhet.
6. Nordland fylkeskommune og Friluftsrådets Landsforbund gir driftstilskudd til Vesterålen friluftsråd. Driftsutgifter for friluftsrådet som ikke dekkes av disse tilskuddene, deles mellom eierkommunene. Utgiftene for eierkommunene fordeles på grunnlag av kommunens folketall pr 1.1. året før budsjettet trer i kraft.

Hver kommune dekker utgiftene i forbindelse med sin representants deltakelse i samarbeidsutvalget.

7. Ønsker en av kommunene å gå ut av samarbeidet, må det sendes skriftlig varsel om dette til Vesterålen regionråd, kulturutvalget med minst ett års varsel. Oppsigelsestiden knyttes til budsjettår, og kommunen plikter å dekke sin forholdsmessige del av Vesterålen friluftsråds driftsutgifter fram til uttredelsestidspunktet.

AVTALE OM REGIONALT MUSIKKSAMARBEID I VESTERÅLEN

På bakgrunn av forsøkene med musikkamarbeid i Vesterålen de siste årene, opprettes slik avtale mellom kommunene Andøy, Bø, Hadsel, Sortland og Øksnes:

§ 1 Samarbeidsordningens navn er «Musikkamarbeidet i Vesterålen», forkortet MUSAM.

§ 2 MUSAMs oppgaver er å:

- 1) Ta initiativ til og organisere regionale kurs o.a. i samarbeid med musikkskolene. Målgruppen er særlig viderekomne musikkskoleelever, instruksjon på spesielle instrumenter, nøkkelpersoner innen frivillig musikk og musikkskolelærere.
- 2) Organisere samspillgrupper der distriktsmusikere og kommunalt ansatte musikere får anledning til å vedlikeholde et profesjonelt utøvernivå.
- 3) Hjelpe fram nye initiativ innen frivillig musikkamarbeid.
- 4) Drift av desentralisert «regional musikkskole» som supplement til de kommunale musikkskolene.
- 5) Være et forum for musikkfaglig og musikkpolitisk samarbeid.
(f. eks samarbeid om lærerstillinger o.a.)

§ 3 Vesterålen regionråd, Kulturutvalget

Vesterålen kulturutvalg er det politiske styringsorganet for MUSAM.
Vesterålen regionråd tillegges arbeidsgiveransvaret for lederstillingen.

Lederen for kultursekretariatet i Vesterålen regionråd er den regionale musikklederens nærmeste overordnede.

§ 4 Samarbeidsutvalget

Det opprettes et samarbeidsutvalg bestående av musikkskolerektorene/
musikkledere i hver av de samarbeidende kommunene.

I tillegg velger hver kommune en vararepresentant.

Samarbeidsutvalget skal ha følgende oppgaver:

- 1) I samarbeid med regional musikkleder å legge opp og godkjenne halvårsvis arbeidsplaner for virksomheten.
- 2) Å virke som kontaktledd mellom MUSAM og den enkelte kommune. Hvert samarbeidsutvalgsmedlem har ansvaret i sin kommune.

- 3) Å avgi innstilling til kommunene om budsjett for ordningen.

Budsjettet vedtas av det enkelte kommunestyre.

- 4) Å godkjenne årsmeldinger og regnskap.

Protokoll fra møtene i Samarbeidsutvalget sendes Vesterålen kulturutvalg, kulturstyrer, skolestyrer og formannskap i de samarbeidende kommunene.

§ 5 Daglig leder

MUSAM skal ha en daglig leder med kontor tilknyttet en av musikk skolene. Regional musikkleder er saksbehandler for samarbeidsutvalget og koordinator for MUSAMs virksomhet.

§ 6 Hver kommune må:

- 1) Garantere for utgiftene til MUSAM tilsvarende 1/5 av budsjettet, dersom ikke statlige/fylkeskommunale forsøksmidler kan dekke disse utgiftene.
- 2) Dekke utgifter i forbindelse med verv i samarbeidsutvalget

§ 7 Samarbeidsutvalget er pliktig å påse at tiltak som iverksettes blir lokalisert til hver av de samarbeidende kommuner etter rimelig fordeling.

Det forutsettes at den enkelte kommune regelmessig fremmer ønsker om kurs, o.a.

§ 8 Musikk skolen/musikkleder i hver av de samarbeidende kommuner forplikter seg til:

– I samarbeid med regional musikkleder å tilrettelegge arbeidsoppgaver i kommunen.

§ 9 Ønsker en av kommunene å gå ut av samarbeidet, må det sendes skriftlig varsel

om dette til Vesterålen regionråd, kulturutvalget med minst 1 – ett – års varsel pr 1. august.

§ 10 Denne avtalen forutsettes godkjent av kommunestyrene i samarbeidskommunene innen 1.11.1989.

§ 11 Avtalen trer i kraft pr 1.1.1990.

Retningslinjer for Vesterålen friluftsråd

1. FORMÅL OG ARBEIDSOPPGAVER

Vesterålen friluftsråd skal i samarbeid med medlemskommunene, andre offentlige myndigheter og frivillige organisasjoner arbeide for:

- a. økt forståelse for friluftslivets betydning, bedre friluftskultur og utbredelse av friluftslivet.
- b. å sikre og utvikle regionens friluftsmuligheter

Friluftsrådet skal gjennomføre konkrete aktivitets- og informasjonstiltak i samarbeid med kommunene og andre aktører.

Rådet skal bidra til å samordne innsatsen fra ulike aktører, og i egen regi utføre prosjektrettede fellesoppgaver.

Som grunnlag for friluftsrådets arbeidsoppgaver ligger strategiplanen for Kultursamarbeidet i kommuneperioden som er vedtatt av regionrådet etter behandling i de seks kommunene. Som friluftsråd vedtar Vesterålen kulturutvalg årlige arbeidsplaner og andre former for virksomhetsplaner etter forslag fra samarbeidsutvalget.

2. STYRINGSSTRUKTUR

- a. Vesterålen regionråd, Kulturutvalget
Vesterålen kulturutvalg er det politiske styringsorganet for Vesterålen friluftsråd. Ett av kulturutvalgets medlemmer tillegges spesielt ansvar for friluftsrådssaker.

Vesterålen regionråd tillegges arbeidsgiveransvaret for lederstillingen.

Lederen for kultursekretariatet i Vesterålen regionråd er lederen for friluftsrådets nærmeste overordnede.

Vedtektene som regulerer oppnevning, sammensetning, beslutningspraksis og møtepraksis for regionrådet, regulerer kultursamarbeidet i Vesterålen.

- b. Samarbeidsutvalget
Det oppnevnes et samarbeidsutvalg med representanter for de seks kommunene samt Vesterålen turlag.

Samarbeidsutvalget skal ha følgende oppgaver:

Å være en faglig ide- og ressursgruppe for daglig leder

1. I samarbeid med daglig leder å legge opp årlige arbeidsplaner
2. Å virke som kontaktledd mellom kommunene og i forhold til den enkelte kommune
3. Å godkjenne forslag til årsrapporter

Protokoll fra møtene i samarbeidsutvalget sendes Vesterålen kulturutvalg og de samarbeidende kommunene.

Samarbeidsutvalget skal påse at tiltak som iverksettes blir lokalisert til hver av de samarbeidende kommuner etter rimelig fordeling.

Den enkelte kommune oppfordres til regelmessig å komme med innspill til friluftsrådet om oppgaver kommunen mener rådet bør arbeide med.

3. OPPLØSNING

Ønsker en av kommunene å gå ut av friluftsrådet, må det sendes skriftlig varsel om dette til Vesterålen regionråd, kulturutvalget med minst 1 – ett – års varsel pr 1. august.

4. ØKONOMI

Lønns- og driftsutgiftene for friluftsrådet deles mellom samarbeidskommunene, Nordland fylkeskommune og statlig tilskudd fordelt med rundt en tredjedel på hver. Utgiftene for medlemskommunene fordeles på grunnlag av kommunenes folketall pr 1.1. året før budsjettet trer i kraft.

Økonomi- og innbetalingsrutiner følger det mønster som praktiseres for regionrådets øvrige organisasjoner.