



# VESTERÅLEN REGIONRÅD

## Innkalling

**Utvalg:** Vesterålen regionråds arbeidsutvalg  
**Møtested:** Scandic Sortland  
**Dato:** 10.12.2021  
**Tidspunkt:** Kl 09:00 – 12:00

Forfall meldes på tlf. 76 11 15 00 til konsulent Siv Merete Reinholtsen eller sekretariatsleder Bianca Maria Johansen.

Administrasjonen innkaller varamedlemmer, og disse møter kun ved særskilt innkalling.

### Til medlemmer

Knut A Nordmo  
Sture Pedersen  
Aina Nilsen  
Hugo Jacobsen  
Karl-Erling Nordlund  
John Danielsen

### Rolle

Ordfører Andøy kommune  
Ordfører Bø kommune  
Ordfører Hadsel kommune  
Ordfører Lødingen kommune  
Ordfører Sortland kommune  
Ordfører Øksnes kommune

### Til andre

Andreas Jordell  
Gundar Jakobsen  
Tommy Løveng  
Thomas Schjelderup  
Rita Johnsen  
Jarle Ragnar Meløy

### Rolle

Rådmann Andøy kommune  
Rådmann Bø kommune  
Konstituert kommunedirektør Hadsel kommune  
Konst. kommunedirektør Lødingen kommune  
Kommunedirektør Sortland kommune  
Administrasjonssjef Øksnes kommune

### Kopi til varamedlemmer

Lill Pettersen  
Jenny Fagereng  
Lena Arntzen  
Mia Heimly  
Tove Mette Bjørkmo  
Ken Ivan Reinholdtsen

### Rolle

Varaordfører Andøy kommune  
Varaordfører Bø kommune  
Varamedlem Hadsel kommune  
Varaordfører Lødingen kommune  
Varaordfører Sortland kommune  
Varaordfører Øksnes kommune

## SAKLISTE

<b>Saksnummer</b>	<b>Innhold</b>	
095/21	Godkjenning av innkalling	
096/21	Godkjenning av saksliste	
097/21	Orienteringssaker	
098/21	Økonomi Visit Vesterålen	
099/21	Rapportering prosjekt «Til Vesterålen»	
100/21	Drøftingssaker	
101/21	Forslag til møtedatoer 1. halvår 2022	
102/21	Referatsaker	

Sortland, 3. desember 2021

Bianca Maria Johansen (sign.)  
sekretariatsleder



# VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 21/40  
Dok.nr: 21/447  
Arkiv: FE-033  
Saksbehandler: Helle Næss  
Dato: 02.12.2021

---

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
095/21	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	10.12.2021

## Godkjenning av innkalling

### INNSTILLING

Innkalling til Arbeidsutvalgets møte den 10. desember 2021 godkjennes.



# VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 21/40  
Dok.nr: 21/448  
Arkiv: FE-033  
Saksbehandler: Helle Næss  
Dato: 02.12.2021

---

<b>Utvalgssaksnr</b>	<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>
096/21	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	10.12.2021

## Godkjenning av saksliste

### INNSTILLING

Saksliste til Arbeidsutvalgets møte den 10. desember 2021 godkjennes.



# VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 21/40  
Dok.nr: 21/449  
Arkiv: FE-033  
Saksbehandler: Helle Næss  
Dato: 02.12.2021

---

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
097/21	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	10.12.2021

## Orienteringssaker

### INNSTILLING

Tas til orientering.

#### Bondens Marked Vesterålen

Renate Skredlund, Markedsleder, Bondens Marked Midtre Hålogaland

#### Interkommunal kystsoneplan

Lars André Uttakleiv, Norconsult

#### Rekrutterings- og stabiliseringprosjekt for leger i kommunen og på sykehuset

Anders Svensson, kommuneoverlege Bø kommune

#### Status rekruttering ny Sekretariatsleder

Hugo Jacobsen, Regionrådsleder



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
095/21	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	12.11.2021
098/21	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	10.12.2021

## Økonomi Visit Vesterålen

### Innstilling

Vesterålen regionråds arbeidsutvalg vedtar bruk av 93 556 fra fond 25650501 til å dekke merforbruk 1. kvartal for Visit Vesterålen.

### KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

I sak 18/21 i Vesterålen regionråds arbeidsutvalg som omhandlet Økonomi i Visit Vesterålen, ble følgende vedtak gjort:

#### AU- 018/21 VEDTAK:

«Vesterålen regionråds arbeidsutvalg vedtar bruk av kr 410 000,- fra fond 25650501. Vesterålen regionråds arbeidsutvalg vedtar bruk av opptil kr 300 000,- fra fond 25650301. Utgiftene dekkes frem til selskapet Visit Vesterålen as er formelt registrert og i drift, dog ikke lengre enn ut 1. kvartal 2021».

Regnskapsrapport for 1. kvartal viser et merforbruk som må dekkes inn.

### Fakta i saken

Administrasjonen i Vesterålen regionråd har sammen med Visit Vesterålen gått gjennom regnskap for første kvartal, og samlet utgifter for Visit Vesterålen da underlagt Vesterålen regionråd er på kr 803 556,-. Dette gir et merforbruk på kr 93 556,- for første kvartal etter at kostnader dekket av vedtatte midler er brukt. Årsaken til merforbruket er kostnader i forbindelse med omorganiseringen, deriblant utgifter til konsulent og advokatutgifter.

Visit Vesterålens disposisjonsfond ble vedtatt brukt til å dekke deler av utgiftene for første kvartal, og 413 000 kroner overført til det nye AS'et hvor man har brukt den delen av disposisjonsfondet til å dekke utgifter i en mellomfase hvor det ikke forelå midler fra regionrådet, fra 1.4.2021 til Visit Vesterålen ble stiftet og opprettet med eget organisasjonsnummer 1.5.2021.

Etter at regnskapet for Visit Vesterålen 2020 ble gjort opp, og mindreforbruket overført til disposisjonsfondet, står det en restsum på dette disposisjonsfondet på kr 160 055 kroner.

**Vurdering**

Administrasjonen foreslår å bruke restbeløpet til å dekke gjenstående utgifter for første kvartal av disposisjonsfondet på kr: 93 556 slik at regnskapet for første kvartal 2021 går i null.



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
099/21	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	10.12.2021

## Rapportering prosjekt «Til Vesterålen»

### Innstilling

Fremmes i møtet.

### Vedlegg:

Rapport Til Vesterålen  
Brosjyre rekrutteringstilskudd- sykepleier  
Vedtatte rekrutteringstiltak i Bø kommune 2019-2021

### KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Vesterålen regionråds arbeidsutvalg vedtok i mai 2021 å igangsette prosjektet «Til Vesterålen».

Mål for prosjektet: Foreslå tiltak som gjør at unge ønsker å etablere seg i Vesterålen etter endt studie.

Arbeidsgruppen vil gjøre nødvendige analyser av kompetansebehov og målgruppe, og vil foreslå tiltak på bakgrunn av dette.

Problemstillingen er noe det arbeides med i flere kommuner, og det vil innhentes erfaring fra disse.

Prosjektperiode: 6 måneder.

Vesterålen regionråd arbeidsutvalg vil få fremlagt tiltak for vurdering.



### **Fakta i saken**

Etter diskusjon i arbeidsgruppen ble det vurdert at innenfor rammene av prosjektet skulle følgende forslag til tiltak presenteres på et overordnet nivå. Arbeidsutvalget vil kunne ta stilling til om enkelte tiltak skal utredes videre eller igangsettes

Følgende forslag til tiltak presenteres i vedlagte rapport:

- 1) Flexibelt arbeidsliv og tilrettelegge for fjernarbeid.
- 2) Bostøtte til studenter under utdanning.
- 3) Bostøtte studenter på utplassering.
- 4) Felles årlig Vesterålen-arrangement på studiesteder.
- 5) Felles Vesterålen-portal.
- 6) Tiltak som finnes i dag i enkelte kommuner, som andre kan prøve ut:
  - Rekrutteringstiltak
  - Look North trainee
  - Nordnorsk Student og Elevhjem

I tillegg til arbeidsgruppen har det vært gjennomført møter med næringslivet i regionen og studentsamskipnaden i Tromsø.

### **Konklusjon**

Arbeidsutvalget kan velge å gå videre med enkelte tiltak samlet, eller hver kommune hver for seg. Dersom det er ønskelig kan enkelte aktuelle tiltak utredes videre.

## Rapport

### Fleksibelt arbeidsliv og tilrettelegging for fjernarbeid.

Coronapandemien, med utstrakt bruk av hjemmekontor har ført til en diskusjon rundt lokalisering av stedsuavhengige arbeidsplasser. Samtidig har det skjedd en samfunnsmessig og teknologisk utvikling de siste tiårene som har endret mulighetene og forutsetningene for hjemmearbeid.

Med fjernarbeid siktes det til arbeid for arbeidsgiver utført av arbeidstaker et annet sted enn det tradisjonelle arbeidsstedet.

Argumentene er at rekruttering til visse stillinger bør ha fokus på kompetanse og egnethet, ikke bostedsadresse. Ved bruk av digitale verktøy kan man utføre arbeid fra ulike steder. Som tiltak for å motvirke isoleringseffekten i arbeidshverdagen kan det opprettes tilrettelagte arbeidsfellesskap hvor arbeidstakere fra forskjellige organisasjoner deler kontorfasiliteter.

Mange ønsker å beholde fleksibiliteten og mobiliteten som fjernarbeid har gitt.

I mindre samfunn med ensartede arbeidsplasser kan det være krevende å finne «jobb nummer to», flere stedsuavhengige arbeidsplasser kan gjøre det enklere for par og familier å være mobile.

I enkelte organisasjoner og bedrifter er det medarbeidernes leveransedyktighet som verdsettes mer enn oppmøte på arbeidsplassen til faste tider.

Arbeids- og sosialdepartementet har etter erfaringene gjennom Corona pandemien gjennomført en høring relatert til endringer i forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem. Der pekes det på at det: «Det er satt i gang en større kartlegging for å undersøke omfang, utviklingstrekk og konsekvenser ved bruk av hjemmekontor og annet fjernarbeid. Dette arbeidet vil eventuelt kunne synliggjøre behov for ytterligere endringer på lengre sikt.»

Lødingen kommune har nylig opprettet fjernkontorer som et prøveprosjekt. Opprettelsen av fjernkontor kom etter initiativ fra kommunene på bakgrunn av forespørsler fra næringsaktører. Totalt er det 5 kontorer med tilhørende fasiliteter som er satt til disposisjon i prosjektet.

Prosjektet varer i 2 år og finansieres av kommunen i samarbeid med Lødingen Næringshage. Prosjekteier er Lødingen kommune. Kostnaden ved prosjektet er 200.000 kr fordelt over 2 år.

**Vurdering:** Dette er noe den enkelte kommune kan tilrettelegge for. En samkjøring mellom kommuner kan vurderes, men lokalisering vurderes i dette tilfellet som mest hensiktsmessig i hver kommune.

### Bostøtte til studenter under utdanning.

Det finnes forskjellige måter å kunne tilby studentgrupper bostøtte under utdanning. Det kan være å gjennom kjøp av egne eiendommer som leies ut, eller å gjennom studentsamskipnadene kjøpe fri studentboliger til studenter fra regionen. Å gå inn på boligmarkedet for kommuner enkeltvis eller i samarbeid vil være krevende, og er ikke videre utredet i denne omgang. Å leie boliger gjennom studentsamskipnader er praktisk gjennomførbart, men det fordrer avklaring vedrørende offentlige innkjøp. En annen utfordring med dette er at studenter ofte kun bor første året på bolig hos studentsamskipnaden, før de leier andre steder.

En enklere ordning vil kunne være å gi hver student en årlig støtte, tilsvarende pris på bolig gjennom studentsamskipnaden, 5000 i mnd. i 10 måneder av året. For et tre-åring utdanningsløp vil det tilsvare 150 000,- per student. Da er det opp til hver enkelt student hvor de ønsker å bo.

Bostøtten vil kunne gis som stipend som gjøres om til lån dersom studenten ikke gjennomfører studiet, eller takker nei til jobb i regionen etter gjennomført studie. Det er i denne omgang ikke laget utkast til hvordan en slik avtale vil kunne settes opp og gjennomføres.

Bø kommune har i dag vedtatte rekrutteringstiltak som inkluderer stipend til studenter under utdanning for grupper det er vanskelig å rekruttere til. Rekrutteringstiltakene er vedlagt og kan være mal for hvordan en slik ordning kan gjennomføres i praksis. Bø kommune har også erfaring med gjennomføringen av tiltaket, som man kan se til dersom man ønsker å gå videre med et slikt initiativ.

**Vurdering:** Dersom det er ønskelig å gå videre med utredning av bostøtte, foreslås en generell bostøtte som følger studenten som mest hensiktsmessig. Tiltaket er noe den enkelte kommune kan gjøre hver for seg, eller det kan lages en lik ordning for hele regionen.

#### Bostøtte studenter på utplassering.

Flere studieløp legger opp til utplassering for studentene gjennom studiet. Det kan vurderes som mer aktuelt for en student å bosette seg et sted de kjenner til, og en arbeidsplass de har erfaring fra etter endt studie. For studenter som ønsker utplassering og praksis et annet sted en studiestedet vil dette medføre ekstra reise- og boustgifter, da de allerede må betale for bolig på studiestedet. Dette kan føre til at praksisplasser på andre steder enn studiestedet velges bort.

Et forslag for å tilrettelegge for studenter som ønsker praksisplass i Vesterålen, er å gi bostøtte/tilby bolig og dekking av reiseutgifter for disse.

**Vurdering:** Tiltaket har en begrenset ressursramme, men kan ha stor effekt. Det er også et tiltak som er etterspurt av studentene. Det foreslås at tiltaket utredes videre for alle kommuner i regionen som har aktuelle praksisplasser.

#### Felles årlig Vesterålen-arrangement på studiesteder.

Mange kommuner er tilstede på studiesteder for å tiltrekke seg studenter. Det kan være på arbeidslivsdager, andre arrangement eller gjennom uformelle treff med aktører fra kommunen.

Et forslag for å nå bredere ut kan være å lage et større arrangement hvor både kommuner og næringsliv inviterer alle interesserte studenter inn til å få presentert regionen og hva den har å tilby. Her kan både arbeidsplasser, og aktiviteter som skaper bolyst presenteres.

Studentsamskipnadene kan være aktuelle samarbeidspartnere her, for å nå ut til studentene. Tiltaket kan også være en god anledning til å skape kontakt med aktuelle studenter gjennom studietiden.

**Vurdering:** Det har ikke vært mulig å få oversikt over alle tiltak som gjøres i regionen overfor studenter på studiestedene innenfor rammen av dette prosjektet. Dersom det er ønskelig å gjennomføre et slikt tiltak, vil det ha mest effekt dersom regionen samlet stiller seg

bak det. Ressursene som behøves for å gjennomføre et slikt tiltak vil avhenge av omfang av arrangementet. Tiltaket foreslås videre utredet.

#### Felles Vesterålen-portal.

Mål og hensikt med en felles Vesterålen portal er å fremstille og markedsføre Vesterålen som én bo- og arbeidsregion. Et hovedmål er å synliggjøre for folk fra andre deler av landet at man kan bo og jobbe på tvers av kommunegrensene i Vesterålen.

En slik portal vil koble sentral informasjon sammen på ett sted, slik at man kan se etter flere jobber og utdanningstilbud, boliger og boligtomter, barnehageplasser og skoler på samme sted. Tilbudet vil bestå av både offentlige og private tilbud.

Likeledes vil konkrete fritidstilbud, idrett og kulturtilbud være linket til siden. Mot målgrupper fra andre deler av landet skal portalen formidle tilbudene samlet og skape et bilde av muligheter for den enkelte og for familier

Et forbilde for en god portal kan være Narvikregionenes Næringsforenings tilflytterportal:

<https://narvikregionen.no/flytthit>

Adm.sjef i Næringsforeningen H.M Nordmark opplyser at oppstarten av portalen var et samarbeidsprosjekt med Nordland Fylkeskommune i 2016, som også bidro økonomisk. Foreningen har drevet portalen videre siden prosjektet ble avsluttet i 2019. Næringsforeningen vil nå styrke satsingen ved å tilsette en egen tilflytter koordinator. At det finnes et mottaksapparat og vertskap må vurderes som et naturlig steg i en systematisk satsing videre.

Næringsforeningen har jobbet mye med å få bedrifter til å komme med ledige jobber og eiendomsmeglerne til å linke på. En måling av effekt av en portal må begrenses til å måle trafikken på siden. Næringsforeningen har målt god trafikk på sin portal og satser på å utvikle siden og apparatet rundt videre.

Teknisk er portalen bygget på en plattform fra SERIA i Bodø med en innkjøpspris på 200'. Det mest resurskrevende er å få på plass innholdet, drifte og oppdatere det. Det vil være nærliggende å søke på stedsutviklingsmidler fra Fylkeskommunen i tillegg til en pakke av egenfinansiering.

Forslag til suksessfaktorer:

- 1 – Behovsanalyse
- 2 – Avklar utfordringer
- 3 – Konkret målgruppe
- 4 – Fokus på tilflytternes behov
- 5 - Eierskap og forankring

Interessenter/samarbeidsparter:

- Kommuner
- Næringsliv/-foreninger
- Look North

[https://distriktssenteret.no/wp-content/uploads/2013/06/2013-09\\_web\\_Distriktssenteret\\_temahefte-tilflytting.pdf](https://distriktssenteret.no/wp-content/uploads/2013/06/2013-09_web_Distriktssenteret_temahefte-tilflytting.pdf)

Tiltak som finnes i dag i enkelte kommuner:

#### Generelle rekrutteringstiltak

Se vedlagte rekrutteringstiltak fra Bø og Hadsel kommune.

#### Look North trainee

Look North er et ettårig traineeprogram, som kobler nyutdannede kandidater på bachelor- og masternivå sammen med arbeidsgiverne i Lofoten og Vesterålen. Programmets formål er «å styrke Lofoten og Vesterålen med de skarpeste hodene som kan forme framtida vår i riktig retning.» Gjennom programmet samarbeider Look North og partnerbedriftene om å rekruttere riktig arbeidskraft og kompetanse til regionen, ut fra de stillinger partnerbedriftene ønsker besatt og bedriftenes behov for kompetanse.

Traineeordningen er et samarbeid mellom Egga Utvikling, Nordland fylkeskommune, det lokale næringslivet og flere av kommunene i Lofoten og Vesterålen.

I dag er Andøy kommune, Bø kommune og Øksnes kommune med i traineeprogrammet, mens Sortland kommune – sammen med Andøya Space – er partner/sponsor i prosjektet.

Siden 2015 har vært 57 deltakere i Look North-programmet, i tillegg til årets 12 nye traineer. 85 % av traineene er tilflyttere fra ulike steder av landet. Look North rapporterer at 70 % av deltakerne fortsatt bosatt i regionen etter to år, og at 25 % har tatt med seg samboer hit.

Mer informasjon finnes på nettsiden til prosjektet: <https://look-north.net/>

**Vurdering:** Look North er et etablert rekrutteringsprogram i Vesterålen, med positive effekter og synlige resultater. Tiltaket er åpent for alle kommuner og bedrifter i regionen. Dette er noe den enkelte kommune kan tilrettelegge for, og en regional samkjøring mellom kommuner kan vurderes.

Tiltaket foreslås videre utredet.

Mer informasjon finnes på nettsiden til prosjektet: <https://look-north.net/>

#### Nordnorsk Student og Elevhjem

Nord Norsk student og elevhjem, som er organisert som en stiftelse, har som formål å huse studenter fra landsdelen. Kommuner som har andeler i «Nordnorsken» skriver seg tilbake til bidrag til oppførelsen av anlegget. I Vesterålen er Hadsel Kommune en av stifterne med fortrinnsrett for to hybler (*Hadsel Eiendom KF*).

Det er stiftelsen som foretar tildeling av hybler til studenter. Kommunene i Nord-Norge har dermed ikke kontroll på hvem som får plass. Stiftelsen selv oppgir at utleiekapasiteten på ingen måte er fullt utnyttet av leietakere fra Nord-Norge og at leietakere fra andre land også blir tatt inn. Andelen studenter fra landsdelen har til tider vært lav.

Stiftelsen opplyser at anlegget ved Ullevål Stadion er av eldre årgang (1960) og er prismessig i det nedre sjikt for hybler i Oslo. Stiftelsen har ikke registrert om kommunene måler noen form for effekt av tiltaket med hensyn til tilbakevendt, utdannet arbeidskraft.

Markedsføringen består i at tilbudet om hyblene i Oslo blir lagt ut på kommunens Facebook side på våren. Hadsel har erfart at flere søkere, enn til de tildelte to hyblene, har fått tilbud. Det har ikke vært funnet effektmål av tiltaket.

### Læreplasser

Læreplassordningen er en del av løpet for yrkesfag i videregående opplæring. Som regel følges en hovedmodell hvor første del foregår i skole og siste del i bedrift.

Lærebedrifter er nødvendige for at ungdom innen yrkesfag skal ha mulighet til å fullføre utdanningen sin. Samtidig vet vi at kommune-Norge har behov for faglært arbeidskraft, noe som også gjelder for Vesterålen.

Gjennom å være lærebedrift, tar en et samfunnsansvar. Men i tillegg er det andre gode grunner for at bedrifter og kommuneorganisasjoner bør være en lærebedrift:

- en bidrar til å sikre bransjens framtid ved å utdanne fagarbeidere.
- lærebedriften gir opplæring til lærlingen/lærekandidaten, som videre bidrar til verdiskaping i virksomheten.
- Lærlingene tilfører ny kompetanse til bedriftene.
- Lærebedriften kan rekruttere nye medarbeidere.
- Lærebedriften tar del i arbeidet med Fullføringsreformen, hvis mål er at flere fullfører videregående opplæring.
- Ved å bidra til læreplass og at flere fullfører fagutdanning, bidrar en også til å forhindre utenforskap.

KS har i mange år prioritert arbeidet med lærlinger både gjennom arbeidet i de faglige rådene og i yrkesopplæringsnemndene. Landstinget i KS satte i 2016 et mål om to lærlinger per 1000 innbyggere per år. KS er også en av partene som har signert på [«Samfunnskontrakt for flere lærlinger»](#), og oppfordrer stadig kommuner til å vurdere om det er mulig å gi plass til flere lærlinger.

**Vurdering:** Den enkelte kommune kan bli godkjent som lærebedrift og tilrettelegge for læreplasser i sin organisasjon. En regional samkjøring mellom kommuner kan vurderes.

Tiltaket foreslås videre utredet.

### Fremtidens Heimflytter

Samtidig med at det jobbes for å tiltrekke unge til regionen, bør det arbeides med å «feste strikken» i de som vokser opp her. En god og trygg barne- og ungdomstid, med muligheter til å delta i et yrende kultur- og fritidstilbud vil kunne bygge sterke bånd til dagens unge Vesterålinger. Da er sjansen også større for at de som ambassadører for regionen ønsker å returnere etter endt utdanning.

Visit Vesterålen og Kultursamarbeidet i Vesterålen går sammen om felles satsninger knyttet til Bodø 2024, mange av disse med unge som målgruppe eller med tema som opptar unge.

### Arrangementskalender

Utvikle ny plattform for formidling av Vesterålens mangfoldige kulturtilbud sammen med Visit Vesterålen.

Besøksforvaltning- Vern og utvikling

Revitalisering, vern og utvikling av viktige kulturskatter i Vesterålen. I samarbeid med Visit Vesterålen og Vesterålen Friluftsråd.

Hub for samhandling med Bodø 2024

Arrangere åpne fellesmøter og bidra til prosjektutvikling i Vesterålen knyttet til Kulturhovedstadssatsningen

Aktuelle prosjekter i utvikling og videreutvikling:

Kirkeveier

Fotefar mot nord

Vesterålen Hub

Laterna Magica

Skulpturlandskap Nordland

Telltur

Kultur og Arrangementskalender

**Vurdering:** Det bør legges opp til fortsatt samarbeid med Kultursamarbeidet og Visit Vesterålen om prosjekt og aktiviteter som skaper engasjement og bolyst hos unge i Vesterålen.

# Vi vil ha deg som sykepleier i Hadsel kommune!



Kan du tenke deg bonus på 100.000 kroner?

Kan du tenke deg å få lønn under utdanning?

Vil du ha flytteutgiftene dine dekket?

Vil du være en del av et nyskapende og bredt fagmiljø?



Hadsel kommune  
Et hav av muligheter



Da kan vi hjelpe deg. Hadsel kommune har behov for flere sykepleiere og vi vil strekke oss for å få tak i fagfolk.

### **For deg som alt er sykepleier:**

- Bonus på 100.000,- utbetalt ved utløp av 6 måneders prøvetid. Ved utbetaling inngås en binding til Hadsel kommune i 2 år.
- Betalt flytting etter kommunens reglement
- Tilbud om barnehageplass

### **For deg som tar samlingsbaserte sykepleiestudier:**

- Fast ansettelse i studietida i 50 % stilling i turnus.
- Du binder deg til å jobbe seks uker om sommeren, i minimum 75 % stilling, eller fem uker i 100 % stilling.
- Fast ansettelse i 100 % stilling etter endt utdanning og mottatt autorisasjon.
- Bindingstid i to år etter endt utdanning.
- Permisjon med lønn for samlinger og praksisperioder.

### **For deg som tar fulltids sykepleiestudier:**

- Du kan få 40.000 årlig om du binder deg til to år i Hadsel kommune etter utdanning.



Hadsel deltar i nasjonalt velferdsteknologiprogram. Vi satser stort på innføring av velferdsteknologi i tjenestene våre, og kurser og lærer opp vårt personell fortløpende i forhold til dette. Vi er også i ferd med å investere 240 millioner kroner i nye omsorgsbygg.

Kommunen vår ligger helt sør i Vesterålen, som en perle i grenslandet mellom Vesterålen og Lofoten. Kommunen er fordelt på fire øyer og har omsorgstjenester på alle øyene.

Hadsel har i overkant av 8000 innbyggere. Stokmarknes er administrasjonssenter.



Vi er veldig stolte av vår vakre natur, havet og vår kultur. Vi smykker oss med Møysalen, Vesterålens høyeste fjell (1262 meter over havet), Raftsundet og den majestetiske Trollfjorden, Hurtigrutens hus og den landsatte hurtigruta Finnmarken på Stokmarknes, Sildoljefabrikken på Melbu og kommunens mange kulturelle møteplasser gjennom året.

### **Er du klar for et eventyr?**

Kontakt oss for mer informasjon:  
Personalavdelingen: 76164040/76164045  
[Personal@hadsel.kommune.no](mailto:Personal@hadsel.kommune.no)



**Hadsel kommune**  
Et hav av muligheter



## HØYSKOLEGRUPPEN

Vedtatt i kommunestyret 25.4.2019 – sak 23/19.

1. Lønnsfastsetting av grunnlønn skal skje etter ansiennitetsprinsippet i samsvar med Hovedtariffavtalens garantilønnstabell og bestemmelser vedrørende fastsetting av lønnsansiennitet.
2. Personalorganet (tilsettingsmyndigheten) vurderer til enhver tid behovet for å iverksette rekrutteringstiltak i de tilfeller det anses vanskelig å rekruttere kvalifisert arbeidskraft. Følgende tiltak kan tas i bruk:
  - a) Det kan gis rekrutteringstillegg på inntil kr. 25 000.-. Rekrutteringstillegget inngår i årslønn slik at tillegget til enhver tid flyter på toppen av fastsatt lønn etter garantilønnstabellen i KS sin hovedtariffavtale med hovedorganisasjonene. Hensikten med tiltaket er å være konkurransedyktig på lønn i forhold til andre offentlige virksomheter i arbeidsmarkedet.
  - b) Tillegget gjelder ved ekstern nyrekruttering til faste stillinger og vikariater, og gjelder ikke for medarbeidere som allerede er fast ansatt i kommunen innenfor samme yrkesgruppe. Tiltaket gjelder også for tidligere ansatt som har hatt arbeid utenfor kommunen i mer enn 3 år, og som på nytt blir tilsatt i kommunen.
  - c) Studenter under utdanning til yrkesgrupper det er vanskelig å rekruttere til, kan søke om stipend på kr. 25.000 pr. semester, maksimalt kr. 150.000, med bindingstid i 2 år etter tiltredelse. Hvis ikke kommunen kan tilby heltidsjobb innen 2 år etter endt utdanning, faller bindingstiden bort. Bindingstiden må være påbegynt innen 2 år etter fullført utdanning. Dersom arbeidstaker under bindingstid fratrer sin stilling i kommunen før bindingstiden er over, tilbakebetales en forholdsmessig del av gitt stipend. Det forutsettes at student som søker stipend forplikter seg til årlig å arbeide i minimum 4 uker under ferietiden og/eller etter avtale med aktuell leder i kommunen såfremt kommunen har behov for sommervikar i det aktuelle fagområdet. Stipendet utbetales etterskuddsvis ved utgangen av hvert semester. Fullført semester dokumenteres ved fremlegging av karakterutskrift.
  - d) Tilsatte i Bø kommune som tar desentralisert grunnutdanning på høyskolenivå, gis permisjon med lønn under samlinger og praksisperioder som inngår i utdanningen tilsvarende gjennomsnittlig stillingsstørrelse siste 6 måneder forut for permisjonssøknaden. Øvrige utgifter til studiet som reise, opphold, semester-/kursavgift og kursmateriell, dekkes av den enkelte.

- e) Foranstående tiltak c) og d) kan ikke kombineres.
- f) Retningslinjer for flytting og godtgjørelse videreføres slik de foreligger i dag, forutsatt flytting til Bø kommune.
- g) Arbeidet med å etablere flere heltidsstillinger intensiveres for dermed å gjøre det mer attraktivt å søke stillinger innen helse- og omsorgssektoren i Bø kommune. Ledige deltidsstillinger bør derfor om mulig kunngjøres som hele stillinger.

Straume 26.4. 2018



# VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 21/40  
Dok.nr: 21/450  
Arkiv: FE-033  
Saksbehandler: Helle Næss  
Dato: 02.12.2021

---

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
100/21	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	10.12.2021

## Drøftingssaker

### INNSTILLING

Fremmes i møtet.

#### PPD Lødingen og Vesterålen

#### Vesterålen tingrett

#### Luftambulansen i Midtre-Hålogaland



Utvalgssaknr	Utvalg	Møtedato
101/21	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	10.12.2021

## **Forslag til møtedatoer 1. halvår 2022**

### **Innstilling**

Følgende forslag til møtedatoer for 1. halvår 2022 vedtas:

#### Arbeidsutvalget

28. januar

25. februar

25. mars

29. april

20. mai

24. juni

#### Årsmøte

20. mai

### **Fakta i saken**

I tråd med tidligere opplegg for møteplan og møtehyppighet er det utarbeidet utkast til møteplan for 1. halvår 2022.

Følgende forslag til møtedatoer for 1. halvår 2022 vedtas:

#### Arbeidsutvalget

28. januar

25. februar

25. mars

29. april

20. mai

24. juni

#### Årsmøte

20. mai



# VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 21/40  
Dok.nr: 21/451  
Arkiv: FE-033  
Saksbehandler: Helle Næss  
Dato: 02.12.2021

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
102/21	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	10.12.2021

## Referatsaker

### INNSTILLING

Refererte skriv og meldinger tas til orientering slik de foreligger.

#### Underliggende saker:

Saksnummer	Tittel
1	Kolarctic 2021-2027 - Offentlig høring. Vi trenger dine innspill
2	Ønske om innspill - Handlingsprogram 2022 - Regional folkehelseplan Nordland
3	Kommunal kompensasjonsordning og behov for koordinering over kommunegrensene