



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Innkalling

Utvalg: Vesterålen regionråds arbeidsutvalg
Møtested: E-postbehandling
Dato: 12.10.2016
Tidspunkt: Kl 17:00

Forfall meldes på tlf. 76 11 15 00 til konsulent Siv Merete Reinholtsen eller sekretariatsleder Roar Sivertsen.

Administrasjonen innkaller varamedlemmer, og disse møter kun ved særskilt innkalling.

Til medlemmer

Jonni H Solsvik
Sture Pedersen
Siv Dagny Aasvik
Atle Andersen
Tove Mette Bjørkmo
Karianne B Bråthen

Rolle

Ordfører Andøy kommune
Ordfører Bø kommune
Ordfører Hadsel kommune
Ordfører Lødingen kommune
Ordfører Sortland kommune
Ordfører Øksnes kommune

SAKLISTE

Saksnummer	Innhold	
097/16	Fullmakter for lønnsforhandlinger etter kapittel 3 i Hovedtariffavtalen	

Sortland, 12. oktober 2016

Roar Sivertsen (sign.)
sekretariatsleder



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
097/16	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	12.10.2016

Fullmakter for lønnsforhandlinger etter kapittel 3 i Hovedtariffavtalen

Innstilling

Arbeidsutvalget i Vesterålen regionråd vedtar følgende fullmakter for lønnsforhandlinger etter kapittel 3 i Hovedtariffavtalen:

Regionrådsleder har ansvar for å gjennomføre lønnsforhandlinger med sekretariatsleder og legge frem forslag til arbeidsutvalget. Arbeidsutvalget fastsetter sekretariatsleders lønn ut fra retningslinjene i kapittel 3.4.1 Lederavlønning – toppledere, bokstav D, Øverste ansvarlige for arbeidsgiverfunksjonen i bedriften.

For avdelingslederne for kultursamarbeidet, reiseliv og RKK, etter kapittel 3.4.2 Lederavlønning – virksomhetsleder, delegeres fullmakten til å gjennomføre lønnsforhandlingene til sekretariatsleder.

Vedlegg:

Protokoll fra lokal vurdering av lederlønn 26.10.2015

Fakta i saken

Hovedtariffavtalen for KS-området regulerer lønnsutviklingen for ansatte i kommunene/fylkeskommunene og kommunale virksomheter. I tariffavtalen har de som er plassert i kapittel 3 lokale lønnsforhandlinger på høsten i stedet for et generelt tariff tillegg på våren og eventuelle lokale forhandlinger på høsten etter kapittel 4.

I Vesterålen regionråd er det fire ansatte som er i kapittel 3. Det er sekretariatsleder og avdelingslederne for kultursamarbeidet, reiseliv og RKK. Slik forhandlingene for kapittel 3 til nå har vært ført, har det vært forhandlinger for avdelingslederne med regionrådsleder som forhandlingsleder. Der har det vært enighet om lik lønsplassering og likt prosentvis tillegg som senest er stadfestet i protokoll av 26.10.15. Så har praksis vært at regionrådsleder har fattet et vedtak på at sekretariatsleder har fått samme prosentvise tillegg som avdelingslederne.

Vurdering

I forbindelse med planlegging av kapittel 3-forhandlingene for 2016 har det vært behov for å vurdere habilitetsreglene. Regionrådsleders godtgjøring utgjør 10 % av sekretariatsleders lønn.

Dersom regionrådsleder er forhandlingsleder, kan det oppfattes slik at hun kan ha økonomisk fordel av å lede forhandlingene. For å unngå å komme i en slik situasjon vil det være nødvendig å endre måten disse forhandlingene gjennomføres på.

En alternativ måte å løse dette på er at arbeidsutvalget delegerer til et AU-medlem, som ikke er utvalgsleder, å gjennomføre forhandlingene etter kapittel 3 etter samme framgangsmøte som tidligere. Denne modellen vil ikke gi en kobling mellom lønnstillegg som gis og egen inntekt gjennom godtgjøring.

Et annet alternativ er å skille behandling av sekretariatsleders lønn fra forhandlinger på avdelingsledernes lønn. Det kan gjøres ved at AU behandler sekretariatleders lønn som egen sak og fullmakten til å forhandle om lønnstillegg delegeres til sekretariatsleder. Denne modellen vil ikke knytte vurderingen til en person, men til AU som et kollegium.

I vurderingen av alternativene, vil den siste modellen være mest i tråd med måten kommunene gjennomfører sine lønnsforhandlinger. Denne modellen er også anbefalt av Karsten K Langfeldt ved KS-advokatene i telefonsamtale 06.10.16. Det anses som realistisk å kunne gjennomføre forhandlingene etter denne modellen ved lokale lønnsforhandlinger i 2016.

Konklusjon

Arbeidsutvalget i Vesterålen regionråd vedtar følgende fullmakter for lønnsforhandlinger etter kapittel 3 i Hovedtariffavtalen:

Regionrådsleder har ansvar for å gjennomføre lønnsforhandlinger med sekretariatsleder og legge frem forslag til arbeidsutvalget. Arbeidsutvalget fastsetter sekretariatsleders lønn ut fra retningslinjene i kapittel 3.4.1 Lederavlønning – toppledere, bokstav D, Øverste ansvarlige for arbeidsgiverfunksjonen i bedriften.

For avdelingslederene for kultursamarbeidet, reiseliv og RKK, etter kapittel 3.4.2 Lederavlønning – virksomhetsleder, delegeres fullmakten til å gjennomføre lønnsforhandlingene til sekretariatsleder.