

Vesterålen regionråd



Årsberetning for 2011

INNHOLD

1	Representanter	3
2	Regionrådets arbeid i 2010	4
3	Sekretariatet	6
4	Økonomi	7
5	Regionrådets prosjekter.....	7
6	Fiskerisamarbeidet i Vesterålen	7
7	Vesterålen kulturutvalg	8
8	Vesterålen reiseliv.....	12
9	RKK Vesterålen og Lødingen.....	16

1 REPRESENTANTER

Regionrådets sammensetning fram til 18.11.2011:

	<u>Representant</u>	<u>Vararepresentant</u>
Fra Andøy:	Jonni Helge Solsvik Tore Pettersen Tove Mette Gammelmoe	Kate Eliassen Judith Johansen Marit Bendiksen
Fra Bø:	Sture Pedersen Viggo Willassen Ingelin Bakken	Hilde Nilsen Arne Fr Andersen Viggo Johnsen
Fra Hadsel:	Kjell-Børge Freiberg Marion Celius Ørjan Robertsen	Inger Bårdsen Hugo Olsen Britt Solvik
Fra Lødingen:	Vibeke Tveit Kurt L Olsen Frode Staurset	Ruth Lunde Langedal Beth Jensen Anita Marthinussen
Fra Sortland:	Svein Roar Jacobsen Fred Arne Reinsnes (til 29. juli) Grete Ellingsen	Synnøve Skauge Gunnhild Stoltz Tove Bjørkmo John Hempel Ingolf Markussen (til 28. mars)
Fra Øksnes:	John Danielsen Geir Kristoffersen Linda Rasmussen	Hildegunn Arntzen Ken Ivan Reinholdtsen Marlen Misterosen
Arbeidsutvalget:	Jonni Helge Solsvik, Andøy (leder) Sture Pedersen, Bø (nestleder) Kjell-Børge Freiberg, Hadsel Vibeke Tveit, Lødingen Svein Roar Jacobsen, Sortland John Danielsen, Øksnes	Tore Pettersen, Andøy Viggo Willassen, Bø Marion Celius, Hadsel Kurt L Olsen, Lødingen Fred Arne Reinsnes, Sortland (til 29. juli) Geir Kristoffersen, Øksnes

Regionrådets sammensetning etter 18.11.2011:

	<u>Representant</u>	<u>Vararepresentant</u>
Fra Andøy:	Jonni Helge Solsvik Knut A Nordmo Anitha Bendiksen Marthe Strickert	Kate Eliassen Halvar Rønneberg Beate Stellander John Helmersen
Fra Bø:	Sture Pedersen Sunniva Dahl Tom Tobiassen Brith-Unni Willumsen	Hilde Nilsen Fred O Hansen Anne Marie Vik Atle Olsen
Fra Hadsel:	Kjell-Børge Freiberg Inger Hope Marion Celius Ørjan Robertsen	Camilla Skog Rodahl Arne Ivar Mikalsen Jan Steffensen Renathe Johnsen
Fra Lødingen:	Anita H Martinussen Frode Staurset Annie Schjerven Atle Andersen	Marius Ytterstad Einar Ernstsens Bjørn Hegstad Vibeke Tveit
Fra Sortland:	Grete Ellingsen John Hempel Svein Roar Jacobsen Gunnhild Stoltz	Tor Hov Jacobsen Silvia Ovik Einar Karlsen Sigurd Jacobsen Inger Grethe Hansen
Fra Øksnes:	Jørn Marthinussen Tore Christiansen Karin Nilsen Karianne Bråthen	Vårin Lassesen Oddrun Heimly Jonny Rinde Johansen Ellen B Pedersen John Danielsen Ken Ivan Reinholdtsen John Danielsen Ken Ivan Reinholdtsen
Arbeidsutvalget:	Jonni Helge Solsvik, Andøy Sture Pedersen, Bø (leder) Kjell-Børge Freiberg, Hadsel (nestleder) Anita H Marthinussen, Lødingen Grete Ellingsen, Sortland Jørn Martinussen, Øksnes	Knut A Nordmo, Andøy Sunniva Dahl, Bø Inger Hope, Hadsel Frode Staurset, Lødingen John Hempel, Sortland Tore Christiansen, Øksnes

2 REGIONRÅDETS ARBEID I 2011

Møter og saker 2006–2011

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Regionrådets møter	1	2	1	2	1	2
Arbeidsutvalgets møter	11	9	11	11	12	8
Antall saker (i råd og AU)	88	71	109	106	115	91
Antall orienterings-/drøftingssaker	83	58	63	51	63	40

Årsmøte og rådsmøte

Regionrådets årsmøte ble gjennomført den 29. april 2011 i Lødingen rådhus, kommunestyresalen. Foruten ordinære årsmøtesaker ble årsmøtet innledet med en temasekvens om kommunal økonomistyring med tittelen «Hvorfor havner vi på ROBEK-lista». Dette opplegget er et samarbeidsprosjekt mellom regionrådet og Fylkesmannen i Nordland som videreføres inn i 2012.

På grunn av svært stort trykk i sakstilfanget til Arbeidsutvalget og sekretariatet, samt politikerne fokus på kommunevalget, har det dessverre ikke vært rom for å arrangere ordinært rådsmøte utover årsmøte og konstituerende møte dette året.

Arbeidsutvalget

I arbeidsutvalget viderefører en det vedtatte politisk strategiske arbeid og innsats på de definerte innsatsområdene. For denne perioden har en besluttet at Vesterålen regionråds hovedstrategier og innsats skal rettes mot følgende områder

- Visjoner for Vesterålen i et 30-års perspektiv
- Fiskeripolitikk
- Samferdselspolitikk
- Helsepolitikk
- Petroleumpolitikk
- Næringspolitikk
- Kompetansepolitikk

Arbeidsutvalget har besluttet at en i denne perioden vil ha et sterkere fokus på det politisk strategiske arbeidet.

Arbeidsutvalget har i løpet av 2011 hatt 8 møter og behandlet 91 saker (inkl. årsmøtet), i tillegg har Arbeidsutvalget hatt 40 drøftings-/orienteringssaker på dagsorden. Det kan også nevnes at sekretariatet har saksbehandlet 63 saker til Vesterålen utvikling (partnerskapsaker).

Innledningsvis vil sekretariatet kommentere aktivitetene innenfor forannevnte prioriterte satsningsområder:

Visjoner for Vesterålen i et 30-års perspektiv

På dette området har det vært avgrenset aktivitet, innsatsen er ikke prioritert i forhold til øvrige prioriteringer, en har heller ikke fått finansiering på plass for dette prosjektet. Regionens framtidsperspektiver er berørt i andre utredninger sekretariatet har arbeidet fram; eksempler på dette er bl.a. petroleumsutredningene og samferdselsplanen.

Fiskeripolitikk

Regionrådets «Fiskeripolitiske strategidokument» har vært et viktig redskap for Arbeidsutvalgets og sekretariatets innsats i forbindelse med utøvelse av regionens fiskeripolitikk. Det har blitt lagt ned et betydelig påvirkningsarbeid, spesielt under markedskrisen, i et godt samarbeid med fiskerinæringas organisasjoner.

I løpet av 2012 bør en revidere det fiskeripolitiske strategidokumentet.

Samferdselspolitikk

Samferdselsplanen for Vesterålen er godkjent i alle kommunestyrene, Arbeidsutvalget er gitt myndighet til å sluttgodkjenne planen med prioritering av tiltak.

I løpet av 2011 har det vært betydelige problemer med framdriften for prioriteringene av tiltakene. Dette gjelder særskilt planens kapittel om havner og farleder. Lødingens innledende havnesamarbeid med en del Ofotenkommuner ble av flertallet i Arbeidsutvalget oppfattet som tiltak i konkurranse med Samferdselsplanen for Vesterålen. Denne problemstillingen har funnet sin løsning i 2012.

Konseptvalgutredningen (KVUèn) for veistrekningen Sortland – Evenes er gjennomført og forskjellige trasè-alternativer er lansert.

Regionrådet vil være engasjert i saken også i 2012.

Helsepolitikk

Det har også i år vært relativt stor aktivitet på dette feltet, dialogen med ledelsen i Helse Nord og Nordlandssykehuset har dreid seg om byggingen av nytt sykehus på Stokmarknes, samt arbeid med avtaleverket mellom Nordlandssykehuset og kommunene i regionen, et avtaleverk som regulerer samarbeidet mellom kommunehelsetjenesten og spesialisthelsetjenesten.

I tillegg er det utfordringer med stadige vurderinger av innholdet/tjenestetilbudet i det nye sykehuset. Arbeidsutvalget har hatt og har et årvåkent blikk på dette.

Samhandlingsreformen er en av de største nasjonale reformene som gjennomføres.

I 2011 fikk vi på plass kompetent personalressurs som har som hovedoppgave å drive fram regionens rolle og oppgaver i forbindelse med iverksettelsen av «Samhandlingsreformens» intensjoner. Prosjektet er sårbart og i prosessen ser en tegn på at det skal lite til for å mislykkes.

Petroleumspolitik

Som kjent har sekretariatet utarbeidet to petroleumsutredninger, begge beskriver regionens ønske om konsekvensutredning av Nordland VI og VII og Troms II. Arbeidsutvalgets påvirkning av sentrale myndigheter i forbindelse med revisjon av forvaltningsplanen for strekningen Barentshavet – Lofoten.

Arbeidsutvalget har også hatt tett kontakt med petroleumssaktørene. Dersom petroleumspolitik blir et fokusområde i kommende valgperiode bør en vurdere alternative strategier å arbeide etter.

Næringspolitikk

Heller ikke i 2011 har det vært tatt nye initiativer til å få utarbeidet en ny «Næringsplan for Vesterålen».

De kommunale næringsforeningene har nå organisert seg i et regionalt samarbeidsorgan som har fått navnet «Vesterålen næringslivs-samarbeid». Dette samarbeidsorganet skal forvalte det regionale næringslivsperspektivet på vegne av de lokale foreninger. Dette er, etter vårt skjønn, en viktig brikke for Vesterålen regionråd i vårt videre arbeid med næringspolitikk.

Det nye arbeidsutvalget har signalisert ønske om en tettere dialog med næringslivet i regionen.

Kompetansepolitikk

Etter flere års utredning av beslutningsgrunnlag for en ny kompetanseorganisasjon i Vesterålen lyktes en ikke å oppnå politisk konsensus i regionen og saken ble redusert til et spørsmål om lokalisering til regionrådets sekretariat eller ikke. Denne nye organisasjonen hadde en ambisiøs målgruppe utover RKKs kommunalt ansatte. Den nye målgruppen har vært offentlig ansatte (kommune, fylke og stat), regionalt næringsliv og innbyggerne generelt. Saken er nå lagt på is, situasjonen er status quo hvor vi har et effektivt RKK med en målgruppe avgrenset til kommunalt ansatte.

Det er undertegnet en samarbeidsavtale mellom Universitetet i Tromsø og Vesterålen regionråd. Ambisjonsnivået i denne bygget på at en skulle få på plass vår nye kompetanseorganisasjon, nå når dette ikke er tilfelle vil en vurdere avtalens ambisjonsnivå på nytt med tanke på å ta et «skritt tilbake».

Det nye arbeidsutvalget har signalisert ønske om ny behandling av denne saken i kommende periode.

Andre viktige områder/saker som har fått særskilt fokus i løpet av 2010:

«Vesterålen utvikling», som eies av regionrådet, er enheten som forvalter partnerskapsavtalen mellom Nordland fylkeskommune og Vesterålen. Vesterålen regionråd er sekretariat for ordningen, det er valgt et eget styre som fatter beslutninger om bidrag fra partnerskapsavtalen. 2011 er siste året i avtaleperioden. Det arbeides aktivt for å få videreført ordningen i en ny periode. Foreløpige evalueringer viser gode erfaringer og tilfredshet. I avtaleperioden, som løper fram til 1. januar 2012 har en hatt kr 15 500 000,- til forvaltning.

«Lev Vesterålen» er et prosjekt som regionrådet har tatt ansvaret for. Prosjektet skjer i et samarbeid med næringslivet i regionen og har som overordnet mål å fremme bolyst i regionen samt øke attraktiviteten av Vesterålen som arbeidsmarked.

Det arbeides aktivt med finansiering av prosjektet, men så langt har vi ikke lyktes. Det

utføres et siste finansieringsframstøt i 2012. Til nå har Vesterålen utvikling og Spare-Bank1s gavefond bidratt med midler til en sped oppstart av prosjektet.

Polititjeneste i Vesterålen. Politimesteren i politidistriktet har sammen med Arbeidsutvalget etablert en fast ordning med årlige samarbeidsmøter. Størrelse på vakt-distrikt, beredskap, bemanning av lensmannsstillinger og organisering av polititjenesten er jevnlig tema i disse møtene. Arbeidet med å få på plass politiråd i kommunene er også en viktig og prioritert sak.

Samhandlingsreformen er en av de største nasjonale reformene vi har hatt i ny tid. Sekretariatet har kjøpt inn ekstern kompetanse for å utrede samarbeidstiltak til beste for innbyggerne i regionen.

Vesterålen barnevern Arbeidsutvalgets initiativ og beslutning om å etablere en felles regional barneverntjeneste ble realisert den 1. januar 2012. Sortland kommune har ansvaret for driften av tjenesten på vegne av de øvrige samarbeidskommunene i regionen.

ROBEK-prosjektet er et samarbeidsprosjekt mellom Fylkesmannen i Nordland og Vesterålen regionråd. Sett i lys av den erkjennelsen at de fleste «økonomiprojekter» handler om hvordan kommuner skal komme seg ut av ROBEK-lista har en i samarbeid med fylkesmannen ønsket å sette fokus på årsaken til hvorfor kommuner kommer inn på ROBEK-lista. I samarbeid med ekstern bistand er det utarbeidet en rapport som tar for seg disse forholdene. Rapporten er avlevert til kommunene.

Etter framlagt rapport i 2011 videreførte en prosjektet som endte ut med et konkret kompetanseprosjekt for lokalpolitikere i kommunal økonomistyring

3 SEKRETARIATET

Personell tilknyttet sekretariatet pr 31. desember 2011:

- ◆ Geir Markussen, sekretariatsleder
- ◆ Liv Mårstad, førstesekretær regionrådet
- ◆ Siv Merete Reinholtsen, sekretær regionrådet
- ◆ Silje Kristoffersen, prosjektkoordinator Partnerskapsprosjektet
- ◆ Hilde J Hansen, daglig leder RKK
- ◆ Karianne Braathen, fagkonsulent RKK
- ◆ Roy Odd Schøyen, reiselivssjef
- ◆ Astrid Berthinussen, salgs- og markedsmedarbeider reiseliv
- ◆ Chantal Barlow, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon
- ◆ Benedikte Andreassen, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon (permisjon)
- ◆ Vibeke Suhr, daglig leder kultursamarbeidet
- ◆ Erik Bugge, prosjektleder
- ◆ Margrethe Berntsen, prosjektmedarbeider kultursamarbeidet (50 % stilling)
- ◆ Anders Solvoll, daglig leder Vesterålen friluftsråd
- ◆ Bård Meløe, daglig leder Vesterålen friluftsråd
- ◆ Sigrid Randers-Pehrsson, koordinator MUSAM (30 % stilling)
- ◆ Ellen Marie Hansteensen, bokbussjef (50 % stilling – Bø)
- ◆ Hanne Jenn Aastvedt, bokbussbibliotekar (35 % stilling – Andøy)
- ◆ Kristin Grøm, bokbussbibliotekar (25 % stilling – Hadsel)
- ◆ Karen Sand, bokbussbibliotekar (20 % stilling – Sortland)
- ◆ Reidun Lind, bokbussbibliotekar (12,5 % stilling – Øksnes)
- ◆ Ole-Johnny Gustavsen, prosjektleder Samhandlingsreformen

4 ØKONOMI

Nedenforstående tabell framstiller økonomiske nøkkeltall for driften av de regionale samarbeidstiltakene i 2011. Tallene for rådets forskjellige prosjekter er ikke tatt med, i RKKs regnskap er disse innarbeidet. Det er viktig å

understreke at så lenge RKKs prosjektregnskaper er en del av deres hovedregnskap, samtidig som prosjektregnskapene løper over årsskiftene, er det vanskelig å lese det egentlige årsresultat.

	Sekretariatet		Kultur*		Friluftsrådet		Reiseliv**		RKK	
	B 2011	R 2011	B 2011	R 2011	B 2011	R 2011	B 2011	R 2011	B 2011	R 2011
Bto dr.kostnad	2 673	2 279	1 941	1 775	853	1 035	2 769	3 751	3 421	3 689
Komm tilsk	-1 842	-2 042	-1 423	-1 423	-232	-232	-1 806	-2 006	-836	-836
Andre innt	-831	-767	-518	-352	-621	-776	-963	-2 229	-2 585	-2 794
Sum innt	-2 673	-2 809	-1 941	-1 775	-853	-1 008	-2 769	-4 235	-3 421	-3 630
Resultat	0	-530	0	0	0	27	0	-484	0	59***
<i>Til balanse</i>				((9))						((472))
<i>Fra balanse</i>	((429))	((429))		((5))			((200))	((200))	((575))	((691))

Tallene er i 1 000 kroner

* For kultursamarbeidet er MUSAM inkludert

** For reiseliv er regional turistinformasjon inkludert

*** I resultater for RKK inngår avsetning til bundne fond (prosj) med kr 471.590,- samt bruk av bundne driftsfond (prosj) kr 691.118,- samt underskudd drift 2011 kr 59.230,13

Samlet sett går regnskapet for 2011 med et driftsmessig overskudd på kr 928 349,03. Sekretariatet har et driftsmessig overskudd på kr 530 236,34. Kultursamarbeidet (inkl. MUSAM) i balanse. Driften av Vesterålen friluftsråd har et underskudd på kr 26 683,51. Vesterålen reiseliv, inklusiv Regional turistinformasjon, har et driftsoverskudd på kr 484 026,33. RKK har et driftsmessig underskudd på kr 59 230,13.

5 REGIONRÅDETS PROSJEKTER

I det etterfølgende listes opp de aktiviteter som har vært aktive i sekretariatets regi og som er organisert som prosjekter i 2011 (tilsvarende vil framkomme i årsrapportene fra de øvrige samarbeidsområdene).

- ROBEK-prosjektet
- Samhandlingsreformen
- Bolystprosjektet «Lev Vesterålen»
- Samferdselsplan for Vesterålen, sluttgodkjenning og iverksetting
- Forvaltning av partnerskapsavtalen mellom fylkeskommunen og Vesterålen
- Lederopplæring i kommunene
- Deltakelse i fylkesplanprosjekter (Transportplan for Nordland og plan for internasjonalisering)

6 FISKERISAMARBEIDET

Fiskerisamarbeidet, som fremdeles er et regionalt satsningsområde, har ikke egne ansatte som tidligere. Det faglige ansvaret er ivaretatt av sekretariatsleder, med Arbeidsutvalget som regionens fiskeripolitiske utvalg.

Aktiviteten på dette satsningsområdet bærer selvfølgelig preg av manglende fagressurser, ad hoc-arbeid har vært brukt som metodikk for å gripe fatt i de mest aktuelle og kritiske saker. En har innledet et samarbeid med Vesterålen Fiskeripark AS, særskilt når det gjelder utarbeidelse av fiskeripolitiske strategier. Utviklingen av fagmiljøet i fiskeriparken skaper grunnlag for et tettere samarbeid i fiskerifaglige/-politiske saker.

7 VESTERÅLEN KULTURUTVALG

Kulturutvalgets sammensetning for 2011:

Medlemmer:

Vibeke Tveit, Vesterålen regionråd (leder)
 John H. Iversen, Andøy
 Ivan Andreassen, Bø
 Marion Celiuss, Hadsel (nestleder)
 Kurt L. Olsen, Lødingen
 Arild Pettersen Inga, Sortland
 Torfinn Kristoffersen, Øksnes

Varamedlemmer:

John Danielsen, Øksnes
 Marith Benjaminsen, Andøy
 Geir Viggo Pedersen, Bø
 Renate M. Johansen, Hadsel
 Einar Gran Ernstsens, Lødingen
 Linda Madsen, Sortland
 Ken Ivan Reinholdtsen, Øksnes

Kulturutvalget har hatt 4 møter og har behandlet 38 saker. Nytt kulturutvalg ble valgt på slutten av 2011, men dette utvalget hadde ikke noe møte før årsskiftet.

Tallresultater 2011

Innsats-områder	Primærdeltakere	Kurs o.l. aktiviteter		Publikumsarrangementer			Bokutlån		Trykksaker (hefter, bøker, brosjyrer, kassetter, DVDer)			Økonomi (avrundet). Hele 1 000.		
		Ant. dager	Ant. deltakere	Ant. Produksj.	Ant. forestillinger/utstillinger	Antall publikummere	Lånere	Utlån	Produksjoner	Ant. eks./Web-nyheter	Enheter solgt	Komm. tilskott	Ekst. tilskott Stat/fylke	Andre tilskott/mnt.
Kulturkalender									12					
Web-nyheter									82					
MUSAM/regsekk	61	21	196			135			1	500		268	25	5
Bokbuss/litt.	5						8000	25886				785	422	
Teater	793			16	47	9950						263	308	
Tilbakestrøm	107			13	25	1800				55			100	
Film	590	6	30		19	3212			6	1455		25	450	130
Kunst- og kulturstrøm V.*	50				109	20142								3
Int. samarbeid	88			4	6	1756							695	320
Friluftsliv	518	2	150	4								232	919	194
Kunst									1	7500				
Kulturavtale, fylket													200	
Drift V.ålen kulturutvalg												1163		
Totalt	2212	29	376	37	206	36995	8000	25886	20	9592	0	2736	3119	652

* Gjelder arrangementer som kunst- og kulturstrømkomiteene i kommunene står bak, men som inngår i den regionale satsingen

Virksomheten

Vesterålen kulturutvalg har bak seg et svært aktivt år. Rundt 37 000 vesterålinger har vært til stede på arrangementer som det regionale samarbeidet har stått bak. I en særstilling står kunst- og kulturstrømarrangementer som alle kommunene står bak, og arbeidet til den regionale sceneinstruktøren. Rundt 10 000 har sett teater- og revyforestillinger som sceneinstruktøren har arbeidet med. Også tilbakestrømmere har vært aktive med både konserter og utstillinger i kommunene. Tilbakestrøm er av mange vurdert som er pionerarbeid i distrikts-Norge. Stadig kommer det henvendelser fra andre distrikter som får lære av våre erfaringer.



Ensemblet Trondheim Barokk hadde turne i Vesterålen med støtte og produksjonsbistand fra Kultursamarbeidet. Tilbakestrømmere Martin Wåhlberg til venste og Hanne Sofie Akselsen til høyre, sammen med Sophie Iwamura og Louella Alatiit, begge bosatt i Paris Foto: Kulsam

Utfordringer

Innenfor teaterområdet og Tilbakestrøm er det imidlertid store utfordringer. Bø og Øksnes kommune sa opp avtalen om sceneinstruktør før jul, og hele sceneinstruktørordningen står i fare for å bli nedlagt fra 2013. Når det gjelder Tilbakestrøm, er det avgjørende å finne fram til en fast finansiering slik at ordningen med reisestøtte og prosjektstøtte kan bli permanent, og ikke tilfeldig prosjektfinansiert.

Bokbussutvikling

Bokbussen markerte 25 år i 2011. Bussen er et flaggskip for det regionale kultursamarbeidet. Ellen Marie Hansteensen begynte som ny bokbussjef i høst, etter at Vivi Halvorsen gikk av med pensjon. Vi er nå i gang med en prosess knyttet til hvordan bokbusstilbudet skal utvikle seg i årene framover.



Bokbussjef Ellen Marie Hansteensen viser fram bokbussen under jubileumsseminaret i november. Foto: Kulsam

Utvikling på filmområdet og det internasjonale arbeidet

Gjennom det siste året er innsatsen på to områder trappet sterkt opp. Det gjelder filmsatsingen rettet mot barn og unge, og det internasjonale samarbeidet. Laterna Magica markerte 20 år i 2011, og hadde en rekordartet oppslutning både på publikumssiden og med antall filmer som ble produsert og levert inn til filmkonkurransen. Spesielt har prosjektet «Filmfokus Vesterålen» styrket Laterna Magica og filmarbeidet vårt generelt. Dette takket være dyktig prosjektledelse, og et nært samarbeid med linja Medier og kommunikasjon ved Hadsel videregående skole.

Også samarbeidet med Island og Irland er trappet opp. I høst kom prosjektet «Kulturkontakt Vesterålen: Internasjonalt samarbeid» i gang. Blikket rettes fortsatt mot disse to landene, men kontakter i hele det nordatlantiske området helt til Newfoundland er etablert. I prosjektet arbeides det også med å gi kulturansatte, kunstnere og kulturarbeidere muligheter for hospiteringer ved kulturinstitusjoner og kulturbedrifter i hele Europa, for og få nye ideer og skape et større internasjonalt kulturnettverk. Det er også en plan å knytte filmsatsingen rettet mot barn og unge til det internasjonale samarbeidet.

Samarbeid over Gavlfjorden

Et positivt utviklingstrekk det siste året er at kunst- og kulturstrømkomiteer i to kommuner har startet direkte samarbeid. Det har skjedd gjennom kulturdagene «Kryss Gavlfjorden!» som Andøy og Øksnes står bak. Arrangementet videreføres i 2012.



Fra arrangementet Kryss Gavlfjorden, et samarbeid mellom Kunst- og kulturstrømkomiteene i Øksnes og Andøy. Foto: Hilde Hansen

Nye regionalt tilsatte

Det siste året har vært spesielt på personellsiden, med nye folk i flere stillinger. I tillegg til ny bokbussjef er det tilsatt ny daglig leder for Vesterålen friluftsråd. Bård Meløe tiltrådte stillingen rett før jul. I høst tiltrådte også ny daglig leder for Kultursamarbeidet. Vibeke Suhr overtok etter Erik Bugge, som har hatt jobben siden 1983. Erik har gått over i en prosjektlederstilling for å videreutvikle det internasjonale samarbeidet.

Visjon, mål og strategier

Strategiplanen for Kultursamarbeidet har tittelen «Kultur for nyskaping». Den ligger til grunn for innsatsen i 2011. Planen er vedtatt av alle seks kommunestyrene.

Visjon:

Den regionale kunst- og kulturinnsatsen skal stimulere til kreativitet og opplevelse som fremmer nyskaping i vesterålssamfunnet.

Målene som er satt opp kan i korttekst formuleres slik:

- Å stimulere til aktiv deltakelse
- Å sørge for høgt faglig og kunstnerisk nivå
- Å bruke kunst og kultur som utviklingsverktøy
- Å profilere Vesterålen som en mangfoldig, moderne og tradisjonsbevisst region

Følgende strategier er vedtatt for å nå målene i strategiplanen Kultur for nyskaping

- Å få til samarbeidsavtaler med kunst- og kulturmiljøer utenfor Vesterålen
- Å få til samarbeidsprosjekter mellom offentlig kultursektor og kreativ ungdom bosatt i eller utenfor Vesterålen
- I kulturarbeidet lokalt og regionalt å bygge videre på organiseringen av golfstrømprosjektet
- Å bevisst bruke treffende språklige bilder og metaforer i utviklingsarbeidet
- Å knytte nærmere kontakt mellom profesjonelle kunstnere/kulturarbeidere og næringslivet
- Å prøve ut et nærmere samarbeid med Nordland fylkeskommune på utvalgte områder



Stolte fotografer som deltok på fotoworkshop gjennom Regsekk. Foto: MUSAM

Faste innsatsområder

- Sekretariatet i Kultursamarbeidet i Vesterålen har en rekke løpende oppgaver som saksbehandling, prosjektutvikling og prosjektstyring, informasjon og administrativt/økonomisk ansvar for faste innsatsområder og prosjekter.
- MUSAM – musikksamarbeidet i Vesterålen er et fagforum for kulturskolerektorene. MUSAM har gjennomført orkestresamlinger for barn og unge, gitt fotokurs gjennom den regionale kulturelle skolesekken og utgitt hefte «Danseslått i danseslott», et hefte med slåtter for ulike instrumentgrupper. I underkant av 300 har vært involvert i MUSAMs tilbud og prosjekter.
- Bokbussen i Vesterålen feiret 25-års jubileum i 2011. Bokbussen stopper rundt 100 steder i Andøy, Bø, Hadsel, Sortland og Øksnes. Ut-lån: 25 886. Lånere: 8 000.
- Vesterålen friluftsråd har involvert vel 500 vesterålinger i sine aktiviteter. De største prosjektene i 2011 har vært Helsefremmende barnehager, Base Camp for ungdom, Kleivallekene for psykisk utviklingshemmede, Vintercamp for barn og Flerkulturell friluftsliv. Friluftsrådet har skiftet daglig leder 3 ganger i 2011.



Flerkulturell friluftsliv

- Regionale sceneinstruktører har vært involvert eller hatt hovedansvaret for 16 produksjoner, til sammen vist 47 ganger. Rundt 793 aktører har vært involvert, og publikumstallene har vært rekordhøye 9 950. Nordland fylkeskommune er arbeidsgiver for sceneinstruktøren, mens den daglige arbeidsledelsen er delegert til daglig leder av Kultursamarbeidet på vegne av kommunene.

- Laterna Magica hadde 20-års jubileum, og det ble rekordoppslutning i jubileumsåret. 76 filmer ble sendt inn til konkurransen, og hele 468 barn og unge var involvert i filmproduksjon. Tema var Retro. Det var filmfest, kortfilmften, skole- og barnehage film, undervisningsopplegg for videregående skole, filmkonsert, retrofilm og kunstutstillinger.



Klasse 9A ved Stokmarknes skole vant klasse 2 med filmen «Blikket». Foto: Medieelever

Prosjekter med egne ansatte

- Filmfokus Vesterålen hadde oppstart i 2010, men kom først skikkelig i gang i august 2011 når finansieringen var på plass. Kolbjørn H. Larssen er ansatt i 30 % stilling for 2 år. Filmfokus skal styrke vårt filmarbeid for barn og unge. Prosjektet har jobbet med etablering og oppfølging av egne nettsider for å holde kontakt med filminteresserte barn og unge, produsert kortfilm og vært en viktig ressurs for Laterna Magica.



Produksjon av gratulasjonsfilm med skuespiller Bjørn Sundquist. Prosjektleder Kolbjørn H. Larssen til venstre. Foto: Kulsam

- Kulturkontakt Vesterålen: internasjonal arbeid ble startet opp i oktober 2011 med Erik Bugge som prosjektleder i 50 % stilling for 2 år. Prosjektet inngår i satsingen Kunst- og kulturstrøm, og bygger videre på det arbeidet som allerede er i gang satt.

Operative prosjekter

Kultursamarbeidet største prosjekt i 2011 har vært **Kunst og kulturstrøm Vesterålen**. Kunst- og kulturstrøm er en videreføring av tusenårsmarkeringen. Prosjektet gjennomføres kommunalt og regionalt med mange arrangementer. Hver kommune har en kunst- og kulturstrømkomité som består av offentlig sektor, frivillig sektor, privat sektor og entusiastiske enkeltpersoner. Følgende tiltak inngår i prosjektet:

- **Regionale mannskapssamlinger** for kunst- og kulturstrømkomiteene i Vesterålen. Erfaringsutveksling og faglig påfyll. I 2011 ble det arrangert 2 samlinger i samarbeid med RKK; «Framtid i flytsonen» og «Frivillighet i endring».
- **Golfstrømtriangelet** som viderefører samarbeid mellom Donogal, Øst-Island og Vesterålen. Det har vært gjennomført utvekslinger i 2011 innen kunst, musikk og rock. Av tiltak kan nevnes: kunstprosjektet «The Edge of the Imagination» med 3 kunstnere fra Vesterålen, Øst-Island og Donegal, residency-opphold på Øst-Island for 1 kunstner og utstillinger på Øst-Island og i Vesterålen.
- **Tilbakestrøm** har også vært et prosjekt siden årtusenskifte, som har blitt en mer fast ordning uten fast finansiering. Kulturmiljøet i Vesterålen holder kontakt med ungdom 20 – 35 år som arbeider med/studerer kunst og kultur på et høyt nivå utenfor Vesterålen. Rundt 100 tilbakestrømmere er registrert i vår database. I 2011 har tilbakestrømmere fått støtte til å gjennomføre egne prosjekter innen foto, billedkunst, musikk og film. 25 forestillinger, utstillinger og konserter er gjennomført med 24 tilbakestrømmere. Av disse har noen vært engasjert i flere prosjekter. 4 tilbakestrømmere har fått reisestipend/reisestøtte til Island.
- **Kunst i Vesterålen**, en tospråklig brosjyre som presenterer Vesterålen som kunstregion. Brosjyren presenterer kunst i det offentlige rommet, utstillinger sommerstid og markedsfører hver enkelt av de profesjonelle kunstnerne som bor i Vesterålen.

8 VESTERÅLEN REISELIV

Styring og møter

Sammensetningen av Fagutvalget er i henhold til vedtektene med 1 politisk representant og 1 representant fra næringslivet i hver kommune. Ordfører i Sortland, Svein Roar Jacobsen ledet Fagutvalget frem til han like før årsskiftet ble avløst av ordfører i Hadsel, Kjell-Børge Freiberg.

Frem til november 2011 var sammensetningen i Vesterålen reiseliv følgende :

Vesterålen reiselivs sammensetning ved utgangen av 2011:

Leder: Svein Roar Jacobsen Nestleder: Britt M. Olsen
Kasserer: Økonomiavdelinga, Sortland kommune Revisor: Kommunerevisjonen i Vesterålen

Kommunenes representanter:

Vesterålen regionråd:	Svein Roar Jacobsen (leder)	<i>Vararepresentanter:</i>
Andøy:	Ole Petter Bergland	Kjell Børge Freiberg
Bø:	Ivan Andreassen	Bente Brunborg
Hadsel:	Arne Ivar Mikalsen	Geir Viggo Pedersen
Lødingen:	Arnfinn Fenes	Ida Pedersen
Sortland:	Gunnhild Stoltz	Margrethe Hansen
Øksnes:	Britt M Olsen (nestleder)	Ingebjørg Glad Pedersen
		Else Elstad

Næringslivets representanter:

Andøy:	Annbjørg Gjerdrum	<i>Vararepresentanter:</i>
Bø:	Ann Karina Jacobsen	Ingvild Turell
Hadsel:	Vegard Melchiorsen	..
Lødingen:	Arnfinn Fenes	..
Sortland:	Harald M Jacobsen	..
Øksnes:	Louise Leinan	Ssemjon Gerlitz

Næringsssjefer/konsulenter med møterett uten stemmerett:

Andøy: Bjørnar Sellevold, Bø: Arne Osnes, Hadsel: Kari Ann Olsen Lind,
Lødingen: Paal-Magnus Solvang, Sortland: Geir Breivik, Øksnes: Inge-Dag Røkenes

Fra november 2011 ble det endringer i kommunenes representasjon som følger:

Kommunenes representanter:

Vesterålen regionråd:	Kjell Børge Freiberg (leder)	<i>Vararepresentanter:</i>
Andøy:	Judith Johansen	Anita Marthinussen (personlig vararepr.)
Bø:	Sunniva Dahl	Finn Allan Westjord
Hadsel:	Arne Ivar Mikalsen	Geir Viggo Pedersen
Lødingen:	Bjørn Hegstad	Camilla Skog Rodal
Sortland:	Svein Roar Jacobsen	Vibeke Tveit
Øksnes:	Marte Boberg Karlsen	Liv Tjønsø
		Torfinn Kristoffersen

Valgkomiteen forberedte valg av næringslivets representanter til valg i januar 2012.

Fagutvalget avholdt i 2011 2 møter og det ble behandlet 10 saker.

Bemanning

Reiselivssjef Roy Odd Schøyen, sekretær og turistinformator Benedikte Andreassen og markeds- og produktsjef Astrid Berthinussen arbeidet i 100 % stilling i tillegg til at turistkontoret ble forsterket med 280 timesverk av 2 turistinformatorer som arbeidet i turnus søndag – søndag i perioden 20. juni – 14. august.

Resten av året var åpningstiden på turistkontoret 0800 – 1600 mandag – fredag.

Tilknyttede bedrifter

Ved årsskiftet 2011/2012 var 72 virksomheter tilknyttet reiselivssamarbeidet, en økning på 7 virksomheter fra året før.

Regional turistinformasjon er sertifisert med grønn I. Kontoret tilbyr gratis internett og har i sommersesongen betalingsterminal. Det totale besøket på turistkontoret var ca 5 800 personer som var tilnærmet likt besøket fra året før.

Vesterålen reiseliv er agent for Hurtigruten og har sekretariat for Vesterålen turlag. Vesterålen reiseliv er medlem i STIN – nasjonalt sykkel turistnettverk.

Budsjettsituasjonen

Omfattende prosjektvirksomhet som følge av bevilgninger gjennom Vesterålen utvikling, BØKS og Innovasjon Norge bidro til et høyt aktivitetsnivå og økt omsetning. Egne produksjoner, kursvirksomhet med mange deltakere, ny annonsebasert web og samarbeid om produksjoner med Nordnorsk reiseliv førte til en betydelig økning i omsetningen. Regnskapet for Vesterålen reiseliv viser for 2011 en omsetning på kr 3 864 158,81 med et overskudd for driften på kr 284 026,-. Inkludert kr 200 000,33 på post 19400 er overskuddet totalt kr **484 026,33**. For Regionalt turistkontor er budsjettet balansert med en omsetning på kr 527 968,55. Gjennom prosjekter ble det i 2011 omsatt for kr 3 979 588,36. Den omfattende prosjektporteføljen og salgsinntekter bidro til overskuddet.

Markedsføringstiltak

A. Markedsføring av Vesterålen som flydestinasjon

Satsingen rettes mot innkommende trafikk til Andøy, Stokmarknes og Evenes. For Andøy lufthavn er det gjennomført følgende aktiviteter.

- Nettverkstreff og seminar på Andenes
- Registrering av samarbeidspartnere på flycharter
- Deltakelse på workshop i England (Innovasjon Norge/Nordnorsk reiseliv)

Det er gjennomført møter med naboregionene med sikte på å utvikle Evenes som flycharterdestinasjon. (TBOONN).

- Visningstur for to grupper av nederlandske og belgiske turoperatører og mediefolk sommeren 2011.
- Gjennomføring av et seminar for turoperatørene på Hurtigruta med fokus på Evenes.
- Vesterålen reiseliv var også representert på arbeidsmøter og har foretatt en undersøkelse i reiselivsnæringen i tilknytning til Stokmarknes Lufthavn Skagen og rutebaneforlengelse.

B. Visningsturer for utvalgte medier/presse

Avtalen med Vesterålen utvikling og BØKS har vært avgjørende for at Vesterålen har kunnet gjennomføre mange visningsturer i 2010 og 2011. Visningsturene er gjennomført i samarbeid med lokale reiselivsbedrifter, Nordnorsk reiseliv og Innovasjon Norges utenlandskontorer.

Vesterålen reiseliv har dessuten tatt vertskap for norske medier og har engasjert seg i flere TV-produksjoner.

Følgende aktivitet er gjennomført innenfor tema visningsturer i 2011:

28. – 31.1.	Freelance – Annabelle (Vogue – Sveits)
Februar	Kamille (Norge) Mor & Barn
April/mai	Asteria Expeditions – Nico De Boer, Belgia
Mai – uke 21	Li Tong – Kinesisk utveksling
28.4. – 29.4	NTW 2011 – 15 internasjonale turoperatører
Mai 3., 4., 5.	Jan-Hendrik Køhler Arp – Tyskland
29.5.	Dansk Ukeblad – Søndag–Søndag
1. – 2.6.	Gruppereisetur, Tyskland – 9 personer
2. – 5.6.	Gruppereisetur, Sverige, 8 personer
. – 5.6	Nederland/Belgia – 15 personer
10-20.6	Nederland/Belgia – 13 personer
6-10.6	Tjekkisk TV – On the Road – Barbora Panowski
13-14 .6	Escape – Spania
24-25.6	Viarjar, Spania
28.7-1.8	Bruno Metz – fransk journalist
13.8	Fransk gruppe, (vandring) 11 personer
1-5 .8	Polen, Ela Pri – gruppetur 10 personer
4-9 8	The Independent, Storbritania
15-16.8	Foulds produksjons – Sverige-TV – STV-4 /kveitefiske
22-28.8	Ingham Travel – UK – Ian Brittain
17-18. 9	Russisk visningstur, 12 personer
12-20.9	Dagsavisen/Hjemmet, Norge; Christine Baglo
10- 13.9	Discover the world – Emma Putnam/ William Gray
	Spansk visningstur, 7 personer

Øvrig markedsføring – Vesterålen – 2011

Askja Reisen – forberedelser visningstur
Forberedelser – engelske, japansk, tyske og en internasjonal sammensatt visningstur vinter 2012 i samarbeid med Innovasjon Norge/ Nordnorsk reiseliv/ARENA Innovative Vinteropplevelser.

Magnetic North – Greenman – UK,
Fellesannonsering i reisemagasinet Reise & Ferie, Bladet Vesterålens sommeravis og The Whale Route i tillegg til felleskampanje sammen med Hurtigruten. Det ble produsert en infotrykksak og opprettet en felles web på www.tbonn.com med deltakelse av Vesterålen reiseliv.

Prosjekt – Oppdrag Nordnorge – forberedelser til TV-produksjon TV-2 (vinter 2012)

Vesterålen reiseliv Mascot Hvalborg ble brukt i tilknytning til Kåringen turiststasjon og ble brukt i forbindelse med markedsføringen av Vesterålen i tilknytning til TV-NRK – program om Hurtigruta – verdens vakreste sjøreise.

Presentasjonsmateriell, produktmanualer, infoguides og web

Følgende materiell er produsert;

Vesterålen Info guide 2011, norsk, tysk, engelsk, fransk, spansk og nederlandske utgaver, 34 000 eksemplarer.

Produktmanualer på minnepenn for Vesterålen til Norwegian Travel workshop i Haugesund 2011 og workshops i England, Russland og Tyskland 2011.

Trykksak for markedsføring av Andøy lufthavn.

Nordland reiseguide 2011 med egen avdeling for Vesterålen – VR – innsalg og redaksjon.

Med bakgrunn i tildelte bevilgninger gjennom Vesterålen utvikling har Vesterålen reiseliv kunnet investere i den nasjonale databasen for reiseliv Tellus og samlet inn og redigert reiselivsinformasjon på flere viktige nettsteder som; www.visitnorway.com, <http://tbonn.wisepublisher.info/>, www.visitvesteralen.com, www.nordnorge.com

Kampanjer for Nordnorsk reiseliv, Innovasjon Norge og lokalt reiseliv

Vesterålen reiseliv har deltatt med lokalt reiseliv på følgende kampanjer:

Norgeskampanjen – 2011 – samarbeidspartnere Nordnorsk reiseliv og Hvalsafari Andenes.

Sverige kampanjen – 2011 – samarbeidspartnere Nordnorsk reiseliv og Arctic Whale Tours, Stø

Englamskampanjen – 2011, vinter – samarbeidspartnere Nordnorsk reiseliv, Innovasjon Norge, Hvalsafari Andenes og Andøya Raketttskytefelt

Tysklandsprosjekt – vandring – samarbeidspartnere Innovasjon Norge, DE og Møysalen nasjonalparksenter inkludert deltakelse på workshop i Hamburg i april 2011.

Internasjonalt Vandreprosjekt 2011 – Nederland, Frankrike, Tyskland og England – samarbeidspartnere Møysalen nasjonalparksenter, Andøy friluftssenter, Ringstad Sjøhus.

Messer og workshops: Vesterålen reiseliv deltok på følgende arrangementer:

Januar 2011 – Reiseliv – Lillestrøm

Januar 2011 – Vacantiebeurs – Utrecht

Februar 2011 – Matka – Helsinki

Februar 2011 – Holiday Fair – Brussel

Februar 2011 – ITB-Berlin (felles stand med The best of Northern Norway – Innovasjon Norge)

Mars 2011 – Tur – Gøteborg (felles stand med The best of Northern Norway + IN)

April 2011 – Workshop – London

April 2011 – NTW – 2011 – Haugesund

September 2011 – Innovasjon Norge – Kick Off – Oslo

Internett – Online Booking

Vesterålen reiseliv har i 2011 tilpasset www.visitvesteralen.com til kravspesifikasjoner satt av Tellus. Det ble inngått avtale med Tellus og avtalen med TellusGuestmaker for online booking ble videreført for inntil 15 virksomheter. Det var enighet med Nornett om å avslutte samarbeidet for www.visitvesteralen.com.

Ansatte i Vesterålen reiseliv deltok på kurs for oppgradering i Tellus og Guestmaker.

Det ble igangsatt flere kurs med bedrifter i Vesterålen for å få bedriftene på online booking.

Vesterålen reiseliv samarbeider med Innovasjon Norge for www.visitnorway.com og Nordnorsk reiseliv for www.nordnorge.com

Kurs

I samarbeid med Innovasjon Norge gjennomførte Vesterålen reiseliv en serie kurs for reiselivsbedriftene i regionen:

15. – 16. mars 2011 – Kurs i opplevelsesproduksjon – Andøy friluftssenter – 18 personer

7. – 8. juni 2011 – Kurs i hvordan lykkes på nett – Turistsenteret – Stokmarknes – 16 personer

16. – 17. november – Kurs i pakking, salg og distribusjon – Offersøy feriesenter – 14 personer

I tilknytning til det siste kurset deltok kursdeltakerne på et kurs i pakkereiseloven.

Åpne møter

Det ble gjennomført et åpent møte for reiselivsnæringen der Dag Holler fra Nærings- og handelsdepartementet innledet til dialog om regjeringens reiselivsstrategi.

Saker der Vesterålen reiseliv har engasjert seg næringspolitisk:

Sommeren 2011 fikk Vesterålen reiseliv i gang en debatt om det pengeløse samfunn. Bakgrunnen er at det ikke er kasser i de lokale bankene. Publikum får ikke lenger vekslet valuta i bankene. Forholdet er et problem for turister som kun har utenlandske debetkort og virksomheter som ikke har betalingsterminaler for utenlandske betalingskort.

Statistikk

Reiselivsstatistikken for Vesterålen i 2011 er mangelfull, da kun noen få reiselivsbedrifter i regionen er registreringspliktige til SSB. Samtidig ble det registrert betydelige feil i forbindelse med innrapporteringen til SSB fra en av de største reiselivsbedriftene i regionen. Disse feilene er ikke blitt rettet opp i ettertid og hefter ved statistikken. Tallmateriale fra Lødingen er heller ikke med i statistikken for regionen, da Lødingen tilhører et annet handelsdistrikt.

Mangelfull statistikk for Vesterålen er en svakhet når reiselivets omfang og betydning skal beskrives. Samtaler med bedrifter i regionen gir en indikasjon på at det er store variasjoner i omsetning og lønnsomhet. Nord-Norge har generelt hatt en sterk økning i turisttrafikken på ca 18 % i 2011, noe som tyder på et godt år for mange av våre medlemsbedrifter.

Utsikter for 2012

Vesterålen har et stort utnyttet potensial på reiseliv. Forutsetningen for å ta ut dette potensialet er at lokalt reiseliv griper mulighetene og tilpasser sine produkter til markedets ønsker og behov. Vesterålens styrke ligger i mange små og mellomstore virksomheter med personlig eierskap og vertskap. I tillegg har Vesterålen tilbud på natur- og kulturbaserte aktiviteter som har betydelig nasjonal og internasjonal etterspørsel. Vesterålen har dessuten spydspissprodukt på hvalsafari i tillegg til at destinasjonen har unike muligheter på vinter- og nordlysturisme. Begrensningene for en positiv utvikling ligger i hvordan man evner å løse logistikken i forhold til offentlige kommunikasjoner. Vesterålen ligger langt fra de store markedene, og tilstrekkelig tilgang på flyseter og gode kommunikasjoner vil være avgjørende for den videre utvikling. Når det gjelder markedsføring vil satsingen på internett og online booking få større betydning. I hvilken grad man lykkes med å stimulere gruppereisemarkedet for mindre grupper vil også være avgjørende for utviklingen. Vesterålen er i posisjon i forhold til fisketurisme, sykkelturisme, vandring, natursafarier, hvalsafari, nordlysturisme og tematurisme som har stor internasjonal etterspørsel. Utfordringen for næringa er tilgang på kvalifisert arbeidskraft og tilstrekkelig kapasitet i høysesongen. Det positive samspillet mellom offentlig og privat virksomhet er avgjørende for utviklingen videre. Usikkerhet i forhold til å skaffe friske midler til markedsføring av Vesterålen og det private næringslivs vilje og evne til å delta i fellesprosjekter er momenter som Vesterålen reiseliv må ta hensyn til. Det er derfor positivt at Vesterålen reiseliv har et økonomisk fundament som sikrer et rimelig høyt aktivitetsnivå



Reiselivsmessa 2011 på Lillestrøm

9 RKK VESTERÅLEN OG LØDINGEN

Forord

For RKK-leder har deler av 2011 vært et «Annus Horribilis». I forbindelse med Årsberetning for 2011 er det viktig å synliggjøre dette. Spesielt var første halvår preget av stort arbeidspress, fortvilelse og usikkerhet. Dette er nærmere beskrevet under avsnittet Arbeidsmiljø og HMS.

Det er ingen tvil om at de problematiske arbeidsforholdene høsten 2010 og våren 2011 medførte betydelig reduksjon i forhold til gjennomførte tiltak, hvilket statistikken for 2011 med all tydelighet viser.

Andre halvdel av 2011 forløp heldigvis langt bedre. RKK fikk nye og meget tilfredsstillende lokaler i Øksnes. I tillegg fikk organisasjonen 1. august 2011 tilsatt en ny, ung og dyktig fagkonsulent, som kan bidra til å løfte kompetansearbeidet i regionen flere hakk fremover.

RKK har til tross for et problematisk arbeidsforhold klart å fokusere på utvikling og kvalitet, noe som har tilført regionen betydelige eksterne midler til kompetansetiltak. I tillegg har regionen kommet med i kompetanseprosjekter som trolig vil gi solide løft framover. Av disse kan nevnes programmet «Saman om ein betre kommune» (KRD), NY GIV og satsing på klasseledelse.



Fra kurs i kystkultur for barnehagene høsten 2011
Foto: RKK

Virksomheten og hvordan den drives

RKK ble etablert i 1987 med ni RKK-kontor i Nordland. I dag består RKK-nettverket av åtte operasjonelle kontorer som dekker praktisk talt hele fylket.

RKKs rolle er å være en **regional kompetanseaktør**. Det betyr målrettet og systematisk jobbing for å sikre at kommunene i regionen har ansatte med den kompetansen som trengs. RKK er bygget opp av kommunene for å være **bindeleddet** mellom det statlige nivået, fylkesnivået og kommunenivået i kompetanse spørsmål. RKK-nettverket har jevnlig samarbeidsmøter og samarbeidsavtaler med KS, Fylkesmannen i Nordland og Nordland fylkeskommune. Det etablerte nettverket av RKK-kontor har stor betydning for kompetanseutvikling for kommunene i Nordland. RKK kontorene i Ofoten, Lofoten og Vesterålen planlegger og gjennomfører årlig flere samarbeidstiltak.

RKKs rolle som **nettverks- og relasjonsbygger** sees som et viktig bidrag til kommunal og regional utvikling.

RKKs oppgaver

- Tilrettelegge for kurs og studier i egen region eller sammen med andre regioner
- Initiere, planlegge og lede prosjekter og utviklingsarbeid
- Etablere og administrere nettverk/praksisfellesskap
- Samarbeide med høyskoler/universiteter og andre kompetanseleverandører
- Samarbeide med myndigheter/etater/organisasjoner på fylkesnivå/nasjonalt nivå
- Veilede i prosesser og nettverksarbeid
- Sette kompetanse på dagsorden i kommunene/på enhetene
- Bistå ved kompetansekartlegging/kartlegging av kompetansebehov
- Organisere/legge til rett for studiebesøk/hospitering
- Tilrettelegge for møteplasser og dialog mellom ledere/ansatte i kommunene og eksterne parter i kompetanses spørsmål

Suksesskriterier

- Lang erfaring med relasjonsbygging og opparbeidelse av kontaktnett
- Kompetanse om hvordan organisasjoner lærer
- Lokalkunnskap om den enkelte kommune/enhet og dens behov
- Skreddersøm av kompetansetiltak
- God kompetanse på strategisk planarbeid
- Tilrettelegging av praksisnære læresituasjoner
- Geografisk og kommunikasjonsmessig nært alle brukere i regionen
- Forvalte og forøke begrensede kommunale midler til kompetanseutvikling

Utfordringer

De viktigste kompetanseutfordringene for RKK Vesterålen i 2011 har vært følgende:

1. Få til bedre infrastruktur på sikt for etter- og videreutdanning av ansatte i kommunal sektor, også med tanke på øvrig befolkning i regionen.
2. I samarbeid med kommunene analysere og prioritere kompetansetiltak med bakgrunn i kompetansekartlegging.
3. Samarbeide med ulike utdanningsmiljøer for å utvikle gode studietilbud til rett tid.

Organisering og samhandling

Styret for RKK er Arbeidsutvalget, Vesterålen regionråd:

Ordfører i Andøy: Jonni Helge Solsvik (leder)
Ordfører i Bø: Sture Pedersen
Ordfører i Hadsel: Kjell-Børge Freiberg
Ordfører i Lødingen: Vibeke Tveit
Ordfører i Sortland: Svein Roar Jacobsen
Ordfører i Øksnes: John Danielsen

Endret etter valg høst 2011

Ordfører i Bø: Sture Pedersen (leder)
Ordfører i Andøy: Jonni Solsvik
Ordførere i Hadsel: Kjell-Børge Freiberg
Ordfører i Lødingen: Anita Marthinussen
Ordfører i Sortland: Grete Ellingsen
Ordfører i Øksnes: Jørn Martinussen

Fagutvalget for RKK Kompetanseutvalget for RKK, består av personalsjefer/personalkonsulenter i kommunene i regionen og tillitsvalgte fra Fagforbundet og Utdanningsforbundet:

Brita Kleivan, Sortland
Torfinn Bø, Andøy
Arvid Pedersen/Gundar Jakobsen, Bø
Espen B. Gundersen, Hadsel (leder)
Arne Mæhre, Lødingen
Linda Rasmussen, Øksnes (nestleder)
Eldrid Nilsen, Fagforbundet,
Bengt Arntzen, Utdanningsforbundet

Kompetanseutvalgets medlemmer skal være pådrivere for koordinering av kompetansebehov i egen kommune, og komme med innspill til RKK om tiltak man ønsker gjennomført regionalt.

Organisasjonstilhørighet og bemanning:

RKK er administrativt underlagt sekretariatet i Vesterålen regionråd på Sortland, og har Øksnes kommune som vertskommune.

RKK har i 2011 hatt en 100 % stilling som daglig leder og fra 1. august 100 % stilling som fagkonsulent. RKK kjøper merkantile tjenester fra Øksnes kommune.

Regionale ressursgrupper, arbeidsgrupper og nettverksgrupper på prioriterte områder bistår RKK i forbindelse med utvikling og gjennomføring av ulike tiltak.

Samarbeidsparter eksternt. I arbeidet med kompetanseutvikling er RKK et bindeledd mellom kommunene i regionen og Fylkesmannen i Nordland, KS, Nordland fylkeskommune, Universitetet i Nordland, høgskolene i Nordland og Universitetet i Tromsø. I tillegg har RKK både formelle avtaler (kontrakter) og uformelt samarbeid med andre kompetansemiljø.



Fra RKKs kurs om prosjektarbeid.

Tegning: Sverre Bjørstad Graff

Føringer

Arbeidet i RKK påvirkes og styres av føringer fra den enkelte kommune, region, fylke og stat.

- Kommunale planer og prosjekter
- Kompetansekartlegging og kompetanseplaner
- Regionale handlingsplaner for AU, Vesterålen kulturutvalg og Vesterålen reiseliv
- Regional karriereveiledningsplan
- Stolt og unik. Arbeidsgiverstrategi mot 2020
- Prinsipper for opplæring i Kunnskapsløftet
- Utdanningslinja, St.meld. nr. 44
- Kompetanse i barnehagen. Strategi for kompetanseheving i barnehagesektoren Lokal vekstkraft og framtidstru. Om distrikts- og regionalpolitikken. St.meld. nr 25
- Samhandlingsreformen, St.meld. nr. 47
- Kompetanse i NAV-kontorene. Overordnet plan
- Mestring, muligheter og mening. Framtidas omsorgsutfordringer. St.meld. nr. 25
- Og bedre skal vi bli – Kvalitetsforbedringer i sosial- og helsetjenesten
- Kompetanseløftet 2015
- Flink med folk i første rekke



Fra fellesmøte juni 2011 mellom Vesterålen og UiN, UiT, Høgskolene i Narvik og Harstad hvor målet var å få til et godt samarbeid om kompetansetiltak knyttet til Samhandlingsreformens utfordringer. Foto RKK.

De viktigste resultatene

Måloppnåelse i henhold til Strategisk plan for kompetanseutvikling i Vesterålen 2010 – 2012.

Pkt. 1. Få til bedre infrastruktur på sikt for etter og videreutdanning av ansatte i kommunal sektor og øvrig befolkning i regionen.

Vesterålen Kompetanse

Vesterålen Kompetanse har ikke vært løftet opp til ny politisk debatt i 2011.

RKK har imidlertid opprettholdt kontakten med andre kompetansemiljø i regionen for samarbeid og utviklingstiltak innen kompetansesfeltet.

- Deltatt i arbeidsgruppa for Karriere Vesterålen
- Deltatt i prosesser rundt evaluering av studiesentrene i Nordland.

Rett kurs!

Kompetanseutvalget har jobbet systematisk med å få til en god struktur for etter- og videreutdanning innen kommunal sektor. I 2011 ble felles årshjul for kompetansestyling forsøkt fulgt i kommunene med vekslende resultat. Utprøvingen viste at det var behov for å gå enda dypere ned i denne prosessen, blant annet ved å forsøke å få til en systematisk leder/mellomlederopplæring. Dette resulterte i at man søkte denne leder/mellomlederopp-læringa, som kalles «Rett kurs!», med i et nasjonalt program for kompetanse og rekruttering kalt «Saman om ein betre kommune». Programmet vil strekke seg fra 01.01.2012 til 01.01.2014.

Pkt. 2. I samarbeid med kommunene analysere og prioritere kompetansetiltak med bakgrunn i kompetansekartlegging.

Felles årshjul og mal for kompetanseplan

Etter planen skulle 2011 være et år hvor årshjulet skulle implementeres, slik at vi fra og med 2012 kunne ha en langt bedre styring på de kompetansetiltak som skulle iverksettes. Dette var for flere av kommunene vel optimistisk, og prosessen er nå videreført med prosjekt «Rett kurs!» og programmet «Saman om ein betre kommune» (KRD).

Pkt. 3 Samarbeide med ulike utdanningsmiljøer for å utvikle gode studietilbud til rett tid.

RKK har i 2011 hatt et godt samarbeid både med Universitetet i Nordland (UiN), Universitetet i Tromsø (UiT) og flere andre utdanningsleverandører:

- RKK Vesterålen har gjennom RKK-nettverket i Nordland hatt faste samarbeidsmøter med UIN og høgskolene i Nordland.

- RKK-leder har i 2011 vært i styret for Vesterålen Høgskolesenter, for å bidra i prosessen med å få beholde Studiesenteret til UIN på Stokmarknes. Studiesenteret er av stor viktighet for bl. annet tilbud om profesjonsutdanning i Vesterålen (sykepleiere, lærere og sosionomer).
- RKK- leder har i 2011 ledet et utvalg som ga innspill til styret for Etter- og videreutdanningsenheten ved Universitetet (U-VETT). Målet med arbeidet var å gi innspill til hvordan universitetet best kan gi tilbud til de fem utvalgte nodene for UiT i Nord-Norge. Vesterålen er en av de fem nodene.
- I tillegg har RKK samarbeidet med flere ulike instanser og enkeltpersoner både i og utenfor regionene for å kunne tilby gode etterutdanningskurs innen økonomi, lovverk, kriseteamledelse, klasseledelse, kultur m.fl.

Høyere utdanning

I noen tilfeller tilbys det høyere utdanning «gratis» fra studiestedene. Et slikt studium er for eksempel MBA studiet, Master of Business and Administration, som Universitetet i Tromsø gjennomførte i 2011 med studiesamlinger på Sortland.

RKK har også avtale både med UiN og UiT om studier som utvikles i samarbeid med oss. I noen tilfeller vil omfang av slike studier være av en slik størrelse at RKK må følge Lov om offentlig anskaffelser.

Midler til videreutdanning av ansatte i kommunal sektor blir stadig mer et anliggende for den enkelte kommune. Begrensede kommunale ressurser gjør at de færreste kommunene i regionen har mulighet til å tilby sine ansatte nødvendig videreutdanning i viktige fagområder. Slik RKK ser det må løsningen av denne problematikken følges opp slik:

- God kartlegging av eksisterende kompetanse og kompetansebehov på sikt
- Forutsigbare kompetanseplaner som viser behov minst tre til fem år framover
- Klar prioritering årlig i kommunene om hvilke fagområder man skal satse på
- Nær dialog med landsdelens universitet og høgskoler om utvikling av tilbud
- Tilrettelegging i kommunene for fleksibel læring (IKT-løsninger/samlinger)

I 2011 har følgende studietilbud – høyere utdanning – vært gjennomført i regi av RKK:

Fag	Studiepoeng	Antall deltakere /fagmiljø
Engelsk – avsluttet høst 2011	60	12/ UiTØ
Rådgiving/ Karriereveiledning – Avsluttet høst 2011	30	18/UiTØ
Vurdering for læring – Avsluttet høst 2011	10	30/ HIBO (UIN)
MBA - oppstart	Erfarings-basert Mastergrad	10/ UiTØ
Eldreomsorg - avsluttet våren 2011	30	15/HIBO (UIN)
Helsepedagogikk – avsluttet høst 2011	15	16/HIBO (UIN)

Pkt. 4. Gjennom prosjekter ha fokus på utviklingskompetanse i organisasjonene

Gjennom prosjektet «Rett kurs!» og programmet «Saman om ein betre kommune» som regionen kom med i 1 2011, bidrar RKK til et nokså omfattende arbeid som sikter mot betydelig utviklingskompetanse i kommunene på ledernivå.

I tillegg har RKK i 2011 jobbet aktivt for at Sortland og Hadsel skulle komme med i den nasjonale satsingen NY GIV for bedre gjennomføring i videregående skole, for omfattende videreutdanning for 35 skoler i vurdering for læring og for at skolene i 2012 får etterutdanningsrekke dekket av statlige midler i klasseledelse.

Kursaktivitet

Rkk har i 2011 gjennomført i alt 31 etterutdanningskurs, og har hatt i alt 990 kursdeltakere. Kommunevis har fordelingen vært slik:

År	2009	%	2010	%	2011	%
Antall tiltak	47		41		31	
Antall deltakere	1603		1283		990	
Kommunene:						
Andøy	156	8	142	12	96	9,7
Bø	200	19	103	8	83	8,4
Hadsel	298	21	312	24	243	24,6
Lødingen	163	12	52	4	111	11,2
Sortland	376	18	384	31	254	25,7
Øksnes	299	16	249	19	180	18,2
Andre	111	6	41	2	23	2,3

Nettverk

RKK har i 2011 driftet følgende nettverk:

Nettverk	Antall deltakere	Nettverksleder
Skolelederforum/ barnehageforum	6 - 9	Lederskap og referent på omgang RKK koordineringsansvar
Kreftsykepleiere	15	Eirin Strøm/Hilde Norum Nilsen
Helsesøstre	23	Bjarne Jota
Ledere helse- og sosialadministrasjon	11	Berit Didriksen
Rusnettverk	5	Olav Fenes
Rekrutteringsutvalget for helse/sosial	7	Jim Gundersen
Barnevern	28	Inger Lise Markussen
Rehabiliteringsnettverket	19 (Ikke medlemmer fra Lødingen, 7 fra Nordlands-sykehuset)	Lisbeth Anfeltmo
VIF – Vesterålen Interkommunale Flyktningnettverk	7	Bjørn Kleppestø
Voksenopplæringa	6	Ruth Ottemo

Prosjekter

Prosjekter	Arbeidsgruppe	Viktigste aktivitet i 2011
Kompetansestyringsprosjektet	Kompetanseutvalget for RKK	• Iverksetting
Det store ledelsesprosjektet Rett Kurs!	Kompetanseutvalget for RKK og representant fra KS	Forarbeid til Rett kurs! Søknadsprosess Saman om ein betre komune
Utvikling av nye fagtilbud grunnskolen	Kompetanseutvalget	Matematikk og klasseledelse
Utvikling av nytt studie - næringslivsutvikling	Nedsatt av VIN-nettverket UiTØ. RKK- leder med.	Utvikling og finansiering.

Nettverkene følger en vedtatt modell for sin virksomhet og har sin aktivitet spisset mot kompetanseutvikling og erfaringsutveksling. I tillegg deltar RKK-leder i nettverk i regi av Vesterålen kulturutvalg i og med at RKK har delansvar i forbindelse med utvikling av kompetansetiltak, seminar med for kultursektorene i kommunene.



Lykkelig rektor i Vestbygd skole etter siste eksamen, årsstudie i engelsk juni 2011
Foto: RKK

Økonomi

Det vises til revidert regnskap for RKK 2011.

Arbeidsmiljø og HMS

For RKK-leder har deler 2011 vært et «*Annus Horribilis*». I forbindelse med Årsberetning for 2011 er viktig å synliggjøre dette, slik at ingen andre i organisasjonen noen gang risikerer å oppleve noe tilsvarende.

Spesielt var første halvår preget av stort arbeidspress, fortvilelse og usikkerhet. Det ble for det første ingen avklaring i forhold til Vesterålen kompetanse, noe som dessverre satte en brå stopper for ei svært positiv utvikling som var på gang i forhold til helhetlig kompetanseutvikling for regionen. Etter at Vesterålen kompetanse flere ganger hadde vært til behandling valgte AU (styret) å legge saken «på is», til tross for at kompetansemiljøene i regionen i en prosjektperiode på vel to år nokså grundig hadde jobbet med saken og gitt sine klare anbefalinger. RKK-leder opplevde den politiske behandlingen av VK som en klar underkjennelse av et omfattende arbeid som hadde pågått over lang tid, og hvor det i tillegg var brukt betydelige ressurser for å hente inn ekstern kompetanse både fra UiT og UIN i prosessen. Frustrerende var det i tillegg å ikke få noen signaler fra styret hva man mente var galt i prosessen og de anbefalinger som prosjektgruppa hadde kommet med.

For det andre fikk ikke RKK-leder tilstrekkelig støtte fra AU (styret) i forhold til å få en forbedring på de svært dårlige kontorforholdene i Øksnes rådhus. RKK-leder måtte selv, etter gjentatte henvendelser i mer enn et år, melde saken til Arbeidstilsynet, som umiddelbart etter befaring kom med pålegg om nye lokaliteter. For det tredje skulle driften av RKK forløpe som før med en rekke tiltak innen etter- og videreutdanning, nettverk og prosjekter, men uten at styret fattet endelig beslutning om å styrke RKK med ekstra fagstilling etter at merkantil ansatt hadde gått av med AFP. Første halvdel av 2011 ble derfor i overkant av hva en arbeidsgiver kan forvente av en arbeidstaker.

Likestilling

Det er bare kvinnelige ansatte i RKK Vesterålen.

Skader og ulykker

Ingen registrerte skader i regnskapsåret.

Ytre miljø

Ingen aktivitet som forurenser det ytre miljø.

Kompetanseutfordringer videre

Kommunene i regionen har følgende kompetanseutfordringer:

- Økt behov for spesialistkompetanse i tilknytning til Samhandlingsreformen.
- Behov for dyktige generalister i kommunene.
- Behov for kunnskap økt om planarbeid og prosjektarbeid
- Fortsatt knappe ressurser avsatt til kompetanseutvikling i kommunene.
- Dreining av statlige midler til dekning av kompetansegivende studier med fatale konsekvenser for den etterutdanningen som skal sikre vedlikehold og jevnlig og nødvendig oppdatering av det faglige nivået for de ansatte. Fortsatt svært alvorlig!
- Stor avgang av ansatte i kommunesektoren krever rekrutteringer med behov for opplæring og kvalifisering. Viktig å starte arbeidet med kompetansemobilisering.
- Unge arbeidstakere stiller større krav til et inspirerende fagmiljø og muligheter for systematisk fagutvikling (regionale nettverk/praksisfellesskap)
- Mange useriøse (kommersielle) kompetanseaktører på markedet
- Økende etterspørsel etter utdanningstilbud i befolkningen
- Kommunen som samfunnsutvikler krever at det også tilrettelegges for utdanningstilbud for lokalt næringsliv og for befolkningen generelt i kommunen

