

# Vesterålen regionråd



*Foto: Siv Merete Reinholtsen*

## Årsberetning for 2020

*(Vedtatt i årsmøte 28. mai 2021)*

## INNHOLD

Representanter .....	3
Regionrådets arbeid i 2020.....	6
Økonomi .....	9
Ansatte .....	10
Vesterålen kulturutvalg .....	11
Visit Vesterålen .....	15
Kompetanseutvalget.....	20

## Regionrådets sammensetning 2020:

	<u>Representant</u>	<u>Vararepresentant</u>
Fra Andøy:	Knut A Nordmo Lill Pettersen Lill Inger T. Berg-Olsen*	Rune Stave Matz Abrahamsen Anita Bendiksen
Fra Bø:	Sture Pedersen Jenny Fagerheim Viggo Willassen	Berit Hansen Geir Viggo Pedersen Tom Tobiassen Anette Korneliussen Guttorm Veabø
Fra Hadsel:	Kurt Jenssen* Lena Arntzen Ørjan Robertsen	Aina Nilsen Andreas Øien Johannessen Renathe Eriksen
Fra Lødingen:	Hugo B Jacobsen Mia Heimly Annie Schjerven	Rachel Martinussen Kurt L Olsen Monica Rolandsen
Fra Sortland:	Kar-Erling Nordlund Tove Mette Bjørkmo Marthe Hov Jacobsen	Camilla Østingsen Svein Robert Vestå Einar Mårstad
Fra Øksnes:	John Danielsen Ken Ivan Reinholdtsen Karianne B Bråthen	Siv-Anne Stavøy Gøran Dreyer Geir Rognan

### Arbeidsutvalget:

Knut A Nordmo, Andøy	Lill Pettersen, Andøy
Sture Pedersen, Bø	Jenny Fagerheim, Bø
Kurt Jenssen*, Hadsel	Lena Arntzen, Hadsel
Hugo B Jacobsen, Lødingen (leder)	Mia Heimly, Lødingen
Karl-Erling Nordlund, Sortland (nestleder)	Tove Mette Bjørkmo, Sortland
John Danielsen, Øksnes	Ken Ivan Reinholdtsen, Øksnes

\* 19. juni ble Aina Nilsen\* valgt som nytt medlem i stedet for Kurt Jensen

\* 11. november ble Lena Arntzen valgt som nytt medlem i stedet for Aina Nilsen

\* 23. november ble Jitse Buitink valgt som nytt medlem i stedet for Lill Inger T. Berg-Olsen

### **Vesterålen kulturutvalgs sammensetning 2020:**

#### *Medlemmer:*

Knut A. Nordmo, Vesterålen regionråd (leder)  
Rune Stave, Andøy  
Berit Hansen, Bø  
Viktoria L. Høybakk, Hadsel  
Jørn Drevland, Sortland  
Yngve Hansen, Øksnes

#### *Varamedlemmer:*

Aina Nilsen, Vesterålen regionråd (nestleder)  
Anita Bendiksen, Andøy  
Tom Tobiassen, Bø  
Rayner Skare Lind, Hadsel  
Jim Simonsen Jenssen, Sortland  
Silje Kristoffersen, Øksnes

### **Visit Vesterålens sammensetning 2020:**

#### **Styret**

Sammensetningen av styret er i henhold til vedtektene med 1 politisk representant og 1 representant fra næringslivet. Følgende styre gjelder for inneværende periode:

Leder: John Danielsen  
Nestleder: xx

#### **Reiselivsutvalget**

Reiselivsutvalget er sammensatt av representanter for de enkelte kommunene med henholdsvis politisk valgte, administrativt ansvarlige og representanter for reiselivsnæringen.

#### **Politisk valgte representanter**

Andøy:	Arne Robert Svendsen	vara:	Lill Inger T. Berg-Olsen*
Bø:	Randi Hanssen	vara:	Tom Tobiassen
Hadsel:	Cathrine Iversen	vara:	Lena Arntzen
Sortland:	Ronald Steen	vara:	Hege Eriksen Steiro
Øksnes:	Tove Hansen	vara:	Glenn Stavøy

#### **Næringslivets representanter**

Andøy:	Lisbeth Seppola	vara:	Nigel Turell
Bø:	Ann Karina Jakobsen	vara:	Elin Dahl
Hadsel:	Robin Bolsøy	vara:	Lina Vibe
Sortland:	Sverre Birkeland	vara:	Harald Mehus
Øksnes:	Ssemjon Gerlitz	vara:	Britt Olsen

\*23. november ble Jitse Buitink valgt som nytt varamedlem i stedet for Lill Inger T. Berg-Olsen

## **Regionalt kontor for kompetanseutvikling i Vesterålen (RKK) sammensetning 2020:**

### **Styret for RKK er Arbeidsutvalget**

Vesterålen regionråd:

Ordfører i Lødingen: Hugo B Jacobsen (leder)

Ordfører i Andøy: Knut A Nordmo

Ordfører i Bø: Sture Pedersen

Ordfører i Hadsel: Kurt Jenssen\*

Ordfører i Sortland: Karl Erling Nordlund

Ordfører i Øksnes: John Danielsen

### **Kompetanseutvalget for RKK**

Kompetanseutvalget utgjør et faglig styre for tilbudet fra RKK med mandat fra AU. Utvalget består av personalsjefene i de seks kommunene og representanter for Fagforbundet og Utdanningsforbundet:

Brita Kleivan, Sortland (leder)

Linda Rasmussen, Øksnes (nestleder)

Lill Rita Carstensen, Hadsel

Kjell Einar Johansen, Andøy

Sigbjørn Nilsen, Bø

Arne Mæhre, Lødingen

Fagforeningene:

Kristin Albrigtsen, Fagforbundet og Tom H. Hanssen, Utdanningsforbundet.

RKK er administrativt underlagt sekretariatet i Vesterålen regionråd på Sortland.

\* 19. juni ble Aina Nilsen\* valgt som nytt styremedlem i stedet for Kurt Jensen

\* 11. november ble Lena Arntzen valgt som nytt styremedlem i stedet for Aina Nilsen



*Foto: Trym Ivar Bergsmo*

## Regionrådets arbeid i 2020

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Regionrådets møter	3	2	1	2	3	3
Arbeidsutvalgsmøter	23*	18*	27*	20*	15*	28
Saker (i råd og AU)	75	116	127	110	98	156
Høringer/uttalelser	10	10	6	10	6	22

\* Arbeidsutvalgsmøter 2014: 6 epostbehandlinger

\* Arbeidsutvalgsmøter 2016: 8 epostbehandlinger og 1 telefonmøte

\* Arbeidsutvalgsmøter 2019: 5 e-postbehandlinger

\* Arbeidsutvalgsmøter 2015: 15 epostbehandlinger

\* Arbeidsutvalgsmøter 2017: 12 epostbehandlinger. 4 telefonmøter

\* Arbeidsutvalgsmøter 2018: 8 epostbehandlinger

\* Arbeidsutvalgsmøter 2020: 11 epostbehandl. og 12 teamsmøter.

### Årsmøte

Regionrådets årsmøte ble avholdt på Teams 26. mai.

### Arbeidssutvalget

Arbeidsutvalget har i løpet av 2020 hatt 28 møter, hvorav 11 har vært e-postmøter og 12 har vært Teamsmøter. AU har behandlet 132 saker.

### Virksomheten i 2020

2020 ble et annerledes år globalt, og så også for Vesterålen regionråd. Covid-19 pandemien hadde ikke en varig negativ effekt på organisasjonen, men satte begrensninger for mye aktivitet og mye aktivitet ble forskjøvet. For sekretariatet medførte dette blant annet at et forventet mindreforbruk grunnet en vakant stilling, ble større. Både reiser og utgifter til møteaktivitet ble betydelig mindre i 2020 enn det vil være i et normalår.



*Fra vår sommeravslutning på Finnsæterkollen.  
Foto: Kenn Løkkegård*

### Omstilling

Arbeidet med omorganisering av Vesterålen regionråd grunnet ny kommunelov som ble igangsatt i 2019, har fortsatt i 2020. Også for dette året er det brukt betydelig tid og ressurser på omstillingen. Ved årets slutt hadde Regionrådet vedtatt ny organisasjonsform for alle samarbeid, samt påfølgende oppløsning av Vesterålen regionråd og nye samarbeidsavtaler. Dette var sendt til endelig behandling i kommunene. De nye organisasjonsformene er som følger:

- Vesterålen regionråd sekretariat – Vesterålen interkommunale politiske råd.
- Visit Vesterålen – Visit Vesterålen AS
- Kultursamarbeidet, inkludert MUSAM – Vesterålen kommunalt oppgavefelleskap for kultur
- Friluftsrådet – Vesterålen kommunalt oppgavefelleskap for Friluft
- Regionalt Kompetansekontor – Vesterålen og Lødingen regionalt kompetansekontor kommunalt oppgavefelleskap

Det er også gjennomført kollektive drøftinger med fagforeningen i saken.

Omstillingen fortsetter i 2021.

## Samferdsel

Samferdsel er et viktig tema for Vesterålen regionråd. Det ble i løpet av 2020 gitt syv uttalelser fra regionrådet vedrørende samferdsel. Igangsetting av prosjekt Hålogalandsveien, FOT-ruter på Stokmarknes lufthavn, bussterminal på Sortland, KVVU Hadselfjorden og Andenes Havn har alle blitt adressert av regionrådet.

Det har vært gjennomført flere møter med Nordland fylkeskommune vedrørende samferdsel, samt med Statens Vegvesen og Jernbaneforum Nord.



Foto: Trym Ivar Bergsmo

## Kompetanse i Vesterålen

Kompetansehevende tiltak for ansatte i kommunale stillinger ligger under RKKs ansvarsområde og omtales i egen del av årsmeldingen.

Vesterålen regionråd ga innspill på fremtidig tilbudsstruktur i Nordland til Nordland fylkeskommune.

Vesterålen regionråd inngikk samarbeidsavtale med nord universitet og UiT Norges Arktiske universitet i 2016, avtalene vil fornyes i 2020. Det er gjennomført flere møter med Nord universitet i denne forbindelse. Sammen med Lofotrådet oversendte Vesterålen regionråd henvendelse til Nord universitet vedrørende studieportefølje 2021-2022.

Det ble i 2017 utarbeidet en kompetansekartleggingen gjort av Essensi AS av kompetansebehovet i privat sektor i Vesterålen, og kartleggingen gjennomført av RKK Vesterålen og Lødingen i samarbeid med KS og UiT for kommunal sektor.

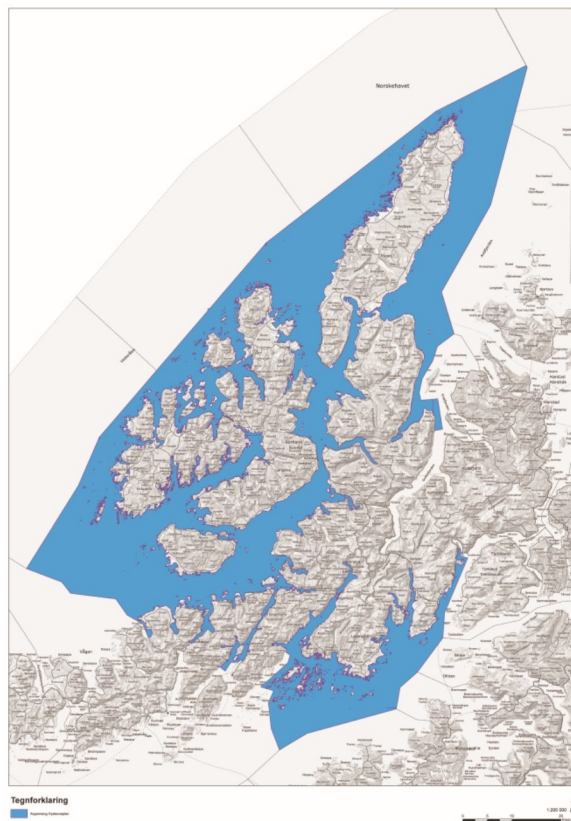
Begge kartleggingene har holdt seg godt, og behovene ansees å være like i dag. Fra kommunal sektor pekes blant annet på store fremtidige utfordringer relatert til behovet for kvalifiserte hjelpepleiere/sykepleiere, lærere og barnehagelærere.

Vesterålen regionråd ga også innspill til Nord universitets strategi 2030, der kompetansebehovet i regionen ble dratt frem.

Alle uttalelser fra Vesterålen regionråd kan finnes på nett: [www.vestreg.no/uttalelser](http://www.vestreg.no/uttalelser)

## Næring – utvikling, samhandling og felles planer

### Interkommunal kystsoneplan



I 2016 ble initiativet for å utarbeidet en regional kystsoneplan for Vesterålen tatt. Målet er at et felles planverk skal gi kommunene et godt verktøy for økosystembasert forvaltning og videre verdiskaping. Alle kommuner fattet positivt vedtak om deltakelse. En arbeidsgruppe med representanter for alle kommunene er opprettet, og gjennomførte jevnlig møter i 2020. Våren 2020 ble

søknad om finansiering av hovedprosjektet innvilget med støtte fra Nordland fylkeskommune, og planprogrammet ble stadfestet. Ekstern prosjektleder ble også tilsatt, og høsten 2020 ble innspill- og drøftingsfasen igangsatt. Det ble opprettet ressursgrupper for følgende områder:

- Havbruk og fiskeri.
- Reiseliv.
- Natur og friluftsliv.

Det ble også gjennomført åpne folkemøter i alle kommunene, og prosjektet har deltatt på planforum i regi av Nordland fylkeskommune.



*Fra folkemøte interkommunal kystsoneplan*

Det var ved årsskiftet kommet inn flere stedfestede innspill i kartportalen.

Arbeidet med interkommunal kystsoneplan fortsetter i 2021.

Mer informasjon om arbeidet med interkommunal kystsoneplan i Vesterålen finnes på nett: [www.vestreg.no/kystsoneplan](http://www.vestreg.no/kystsoneplan)

## **Helsepolitikk**

Pandemisituasjonen i 2020 medførte endrede arbeidsformer, men regionrådet har også i 2020 deltatt aktivt i dialogen med ledelsen i Helse Nord RHF og Nordlandssykehuset HF i saker som har betydning for helsetilbudet i regionen.

### Primære oppgaver helsefagkoordinator 2020:

- Prosjektkoordinator «Felles velferdsteknologiske løsninger i Vesterålen». Prosjektet finansiert av prosjektskjønnsmidler og tilskudd fra Nasjonalt velferdsteknologiprogram. 5 kommuner deltok i prosjektet i 2020.
- Utarbeide søknader om tilskudd til regionale prosjekter og kompetansetiltak samt rapportere på tildelte midler.
- Representert kommunene i pågående arbeider innen helse og omsorg( se helsefelleskap)
- Utarbeidet høringsuttalelser på saker fra Helse Nord, Nordlandssykehuset og departement
- Informasjon og veiledning til kommunenes helse- og omsorgstjenester
- Kompetansearbeid som fagkonsulent helse og omsorg i RKK

### Interkommunalt miljørettet helsevern

I 2019 vedtok kommunene å opprette en fast interkommunal stilling for yrkeshygieniker/ miljøingeniør i miljørettet helsevern med ett årsverk. Tjenesten organiseres som administrativt vertskommunesamarbeid etter ny kommunelov § 20 2. Miljøingeniør ble tilsatt i stillingen med Sortland som vertskommune. Miljøingeniør tiltrådte i stillingen 1. april 2020 og har etablert et godt samarbeid med kommuneoverlegeforumet i Vesterålen/ Lødingen.

### Helsefelleskap

Regjeringen og KS inngikk, i september 2019, avtale om å etablere 19 helsefelleskap som skal få sykehusene og kommunene til å samarbeide bedre om pasientene.




Overordnet samarbeidsutvalg (OSO) besluttet i 2019 å nedsette et nytt samarbeidsutvalg (KSU) som skulle utrede og legge fram forslag til etablering av om helsefellesskap mellom kommunene og Nordlandssykehuset HF. Hans Arne Norbakk ble oppnevnt som en av to kommunale representanter til KSUet. Utvalget startet arbeidet i januar 2021 og la fram sin anbefaling i august. Saken ble behandlet i OSO i september.

### Dialogmøte 2020

Dialogmøtet mellom Nordlandssykehuset HF og kommunene i Lofoten, Vesterålen og Salten ble avholdt på nett 30. oktober 2020. Dialogmøtet hadde god deltakelse fra politisk og administrativ ledelse i kommunene og styret, administrasjon og stab i helseforetaket. Hovedsak var etablering av helsefellesskap.



 Helse- og omsorgsdepartementet

## Økonomi

Tabellen nedenfor viser økonomiske nøkkeltall for driften av de regionale samarbeidstiltakene i 2020.

Nøkkeltall for driften av de regionale samarbeidstiltakene i 2020										
	Sekretariatet		Kultur*		Friluftsrådet		Reiseliv		RKK	
	B 2020	R 2020	B 2020	R 2020	B 2020	R 2020	B 2020	R 2020	B 2020	R 2020
Bto dr.utgift	4 128	2 418	2 267	1 676	1 495	1 228	4 888	4 636	2 167	2 050
Komm. Tilskudd	-4 017	-4 017	-1 823	-1 823	-353	-353	-2 793	-2 793	-1 409	-1 409
Ekstern tilskudd	0	0	0	0	-540	-533		-944	0	-75
Andre inntekter	-111	-161	-444	-113	-602	-449	-2 095	-1 055	-758	-30
<b>Resultat</b>	<b>0</b>	<b>-1 760</b>	<b>0</b>	<b>-260</b>	<b>0</b>	<b>-107</b>	<b>0</b>	<b>-156</b>	<b>0</b>	<b>536</b>
<b>Alle tall oppgitt i hele 1000</b>										
* For Kultursamarbeidet er MUSAM inkludert										

## Ansatte

Personell tilknyttet administrasjonen i Vesterålen regionråd pr 31. desember 2020:

- ◆ Bianca Maria Johansen, sekretariatsleder
- ◆ Siv Merete Reinholtsen, konsulent sekretariatet
- ◆ Hans Arne Norbakk, helsefag-koordinator 20 %
- ◆ Jan Steinar Eilertsen, daglig leder RKK
- ◆ Camilla Carlsen, fagkonsulent RKK
- ◆ Hans Arne Norbakk, fagkonsulent helse RKK 80 %
- ◆ Lisa Marie Schønsee, skoleutvikler RKK
- ◆ Astrid Berthinussen, reiselivssjef
- ◆ Kjetil Paulsen, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon
- ◆ Kenn Løkkegård, salgs- og webansvarlig reiseliv
- ◆ Benedikte Andreassen, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon (30 % stilling)
- ◆ Anette Tunheim Jakobsen, leder Kultursamarbeidet
- ◆ Margrethe Berntsen, prosjektmedarbeider Kultursamarbeidet (50 % stilling)
- ◆ Bård Meløe, daglig leder Vesterålen friluftsråd
- ◆ Marianne Hansen, koordinator MUSAM (30 % stilling)



Foto: Kenn Løkkegård

## Følgende høringsuttalelser ble vedtatt i 2020

- Vedrørende stenging av Stokmarknes lufthavn, Skagen
- Bakgrunn høringsuttalelse NOU 201917
- NOU201917 Domstolstruktur
- Vedrørende Andenes havn
- Gjennomfør Andøya Spaceport
- Klimakur. Høringsuttalelse Lofotrådet og Vesterålen regionråd
- Kutforslag fergerute Melbu – Fiskebøl
- NOU 2019 18 Skattelegging av havbruksvirksomhet
- Angående Meld. St. 10 (2019 – 2020) Høytflyvende satellitter – jordnære formål
- Lofoten maritime sikkerhetssenter
- Øre-, nese- halsklinikken i Øksnes
- Høring på innspillsnotat om 4-årig tilbudsstruktur
- Innspill til Nord universitets strategi
- Lofoten Maritime Sikkerhetssenter på Gravdal må beholdes og utvikles
- Norsk romindustri i Nordområdemeldingen
- Ikke slå sammen rettskretser!
- Revisjon av EUs arktiske politikk
- Vedrørende Bussterminal Sortland
- Kom i gang med utbyggingen av Hålogalandsveien
- Det er på tide med en langsiktig løsning for Stokmarknes lufthavn Skagen
- KVVU Hadsselfjorden
- Norsk romindustri i Nordområdemeldingen
- Innføring av avgift på produksjon av fisk

## Arbeidsmiljø og HMS

Det gjennomføres månedlig personalmøter for alle sekretariatets ansatte, i tillegg til avdelingsvis møter og møter i ledergruppa. Det gjennomføres også jevnlig treparts møter.

Det totale sykefraværet har vært på 1%.

## **Likestilling**

I sekretariatet med underliggende avdelinger er det 35,71 % mannsandel.

## **Skader og ulykker**

Ingen registrert i regnskapsåret.

## **Ytre miljø**

Ingen aktivitet som forurensar det ytre miljø.

## VESTERÅLEN KULTURUTVALG

### Møter og saker i 2020

Vesterålen kulturutvalg hadde 5 møter og behandlet 46 kultursaker.

### **Sekretariat og administrasjon**

Kultursamarbeidets administrasjon: daglig leder Anette Tunheim Jakobsen (100 % stilling) og prosjektmedarbeider Margrethe Berntsen (50 % stilling).

### **Øvrig tilsatt fagpersonell:**

MUSAM-koordinator Marianne Hansen fra august (30 % stilling).

Daglig leder Vesterålen friluftsråd Bård Meløe (100 % stilling)

Sceneinstruktør var teatergruppa Lost and found Productions ved Nicoline Spjelkavik, Victoria Røising og Magnus Barlaug (100 % stilling, NFK arbeidsgiver, men samlokalisert hos oss).

### **Samarbeidspartnere**

De viktigste partene i samarbeidsnettverket i 2020 har vært kulturkontorene, kulturskolene, folkehelsekoordinatorer i Vesterålen. I tillegg kommer musikklinja Sortland vgs, Vesterålen Turlag, Nordland fylkeskommune og Friluftsrådernes Landsforbund. Samt våre internasjonale samarbeidspartnere i kulturavdelingen i Donegal County Council.

### **Samarbeidspartnere for spesielle tiltak**

Kultursamarbeidet i Vesterålen har i 2020 samarbeidet om spesielle tiltak med disse institusjonene, organisasjonene og bedriftene:

Kulturfabrikken KF, Hadsel videregående skole, Sortland videregående skole, Forum For Natur og Friluftsliv Nordland, Statskog, Gjensidigestiftelsen, flere lag og foreninger i Vesterålen, Vesterålskunstnerne, Nordland Akademi for Kunst- og Vitenskap, Museum Nord, Reno-Vest, Teaterklubb 81, Andøy Ungdomsteater, Reginedagan, Sortland kulturskole, Øksnes kulturskole, Vesterålen Filmklubb.

### **Økonomiske tilskudd**

Vesterålen kulturutvalg/Kultursamarbeidet i Vesterålen mottar driftstilskudd fra medlemskommunene, Nordland fylkeskommune og Friluftsrådernes Landsforbund. I tillegg har Kultursamarbeidet mottatt økonomisk støtte til prosjekter i 2020 fra:

Nordland fylkeskommune, Nordnorsk filmsenter, Gjensidigestiftelsen, Norsk Filminstitutt, Reno Vest, SpareBank1 Nord-Norge, Norsk kulturskoleråd.

Nordland fylkeskommune har spilt en viktig rolle for å få gjennomført kulturinnsatsen i Vesterålen. Det er knyttet til prosjektstøtte til AiR Vesteraalen, Vesterålen Hub, samt støtte til sceneinstruktørordningen og Vesterålen friluftsråd

### Finansiering, drift og prosjekter (i hele 1000):

Innsatssområder	Kommunene	Fylket*	Statlig/andre
Drift kulturutvalg	1493		
Filmfokus			33
AiR		100	
MUSAM	320		20**
Vesterålen friluftsråd	353	375	757
Sceneinstruktøren	350	550	
<b>Totalt</b>	<b>2516</b>	<b>1025</b>	<b>810</b>

\*\*Omsøkt til fagdag som ble avlyst. Vi søker om å få beholde disse pengene til 2021.

Kommunenes andel i regionale kulturordningene har i 2019 vært kr. 2.516.000, mens kr. 1.835.000 var eksterne midler.

## **KULTURSKOLE**

### **Kulturskolesamarbeidet i Vesterålen, MUSAM (egen årsrapport)**

MUSAM er et viktig nettverk for kulturskoleledere, og en arena for samarbeid, utvikling og kompetansebygging mellom kulturskolene i Vesterålen og mellom kulturskolene og videregående skole i Vesterålen. MUSAM har utarbeidet en strategisk plan som legger grunnlag for aktiviteten, og startet i 2020 arbeidet med en ny strategi.

## Møter

MUSAM hadde 8 møter i 2020.

## MUSAMs prosjekter

Prosjektaktiviteten til MUSAM ble sterkt begrenset på grunn av covid-19. Det ble planlagt tre hovedprosjekter – Fordypnings-tilbud i musikk, Strykerlørdag og Fagdag. Sistnevnte ble ikke gjennomført.

## Fordypningstilbud i musikk

Tilbudet arrangeres i samarbeid med Sortland vgs, og tilbyr musikkinteressert ungdom i alderen 13 – 16 år mulighet til faglig fordypning i eget instrument, samspill og musikkteori. Hvert kull har 4 samlinger i løpet av et skoleår. På våren ble det holdt 1 samling med 13 deltakere fra Øksnes, Sortland, Hadsel og Andøy. Siste samling, som skulle ende med en konsert i Møysalen på Kulturfabrikken på Sortland, ble avlyst på grunn av covid-19. Høsten 2020 ble det startet opp en ny runde av fordypningstilbudet, denne gang med 16 deltakere fra Andøy, Bø, Hadsel, Lødingen, Sortland og Øksnes. På grunn av smittevern er det ikke tatt bilder fra tilbudet i 2020.

## Strykerlørdag

Våren 2020 ble det arrangert to lørdags-samlinger for unge strykere fra Vesterålen og Vågan. Målgruppen var nybegynnere, og målet med samlingene var å gi elevene samspillerfaring, og å legge grunnlaget for videre rekruttering inn i regionens strykeorkestre. Instruktører på samlingene var regionens strykelærere. Prosjektet var en suksess, og Kulturskole-samarbeidet ønsker å gjennomføre et liknende prosjekt i 2021.



## Fagdag

På grunn av retningslinjer fra kommunene måtte fagdagen 2020 avlyses. De forespurte foredragsholderne har gitt signaler om at de gjerne er med videre. Kulturskolesamarbeidet ser på muligheten for å arrangere fagdag våren 2021.

## SCENEKUNST OG FILM

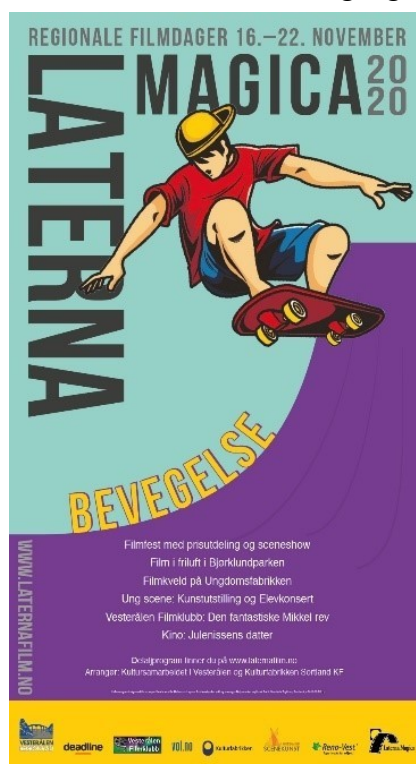
### Regional sceneinstruktør (egen årsrapport fra sceneinstruktøren til fylkeskommunen)

Sceneinstruktøren har vært involvert i 5 ulike prosjekter og 36 forestillinger, enten som kunstnerisk hovedansvarlig eller delansvarlig. 78 aktører har vært involvert i produksjonene, og publikumsoppslutningen var 2850. På grunn av koronasituasjonen har flere prosjekter i 2020 blitt utsatt.

### Laterna Magica (egen rapport)

Den regionale filmfestivalen for barn og unge ble gjennomført for 29. gang i år, etter beste evne, på grunn av koronasituasjonen. Tema for årets festival var: Bevegelse! Det ble levert inn 40 filmer til filmkonkurransen.

146 barn og unge var involvert i filmproduksjon. Vi gjennomførte en digital filmfest som ble streamet 1700 ganger.



## Filmkurs i Vesterålen

I 2020 har vi gjennomført totalt 6 filmkurs/filmverksteder for ungdom i alderen 13 - 20 år i Vesterålen.

Vi gjennomførte 2 filmkurs for nybegynnere ved kursholder Kolbjørn Hoseth Larssen samt 4 filmverksteder for nybegynnere ved kursholder Margareta Orkan fra Tvibit. Det var totalt 51 ungdommer som deltok på filmkurs eller filmverksted.

## FRILUFTSLIV

### Vesterålen friluftsråd (egen årsrapport)

Friluftsrådet samarbeider tett med Nordland fylkeskommune og Friluftsrådene Landsforbund. Disse samarbeidene har i stor grad vært styrende for aktiviteten i Vesterålen friluftsråd i 2020. Av større prosjekter nevnes Skilting og merking av turløyper i Vesterålen, friluftsskoler og TellTur (Digital turregistrering).

### TellTur

Digital turregistrering med over 200 turmål fordelt over hele Vesterålen. Digital brosjyre, oppdatert nettside og mobil APP åpnet 1.april. I 2020 ble det registrert 2 821 brukere av systemet. Disse registrerte i underkant av 90 000 turer og 400 000 km.



## ANDRE KULTURPROSJEKTER

### Kunst i Vesterålen

I 2015 etablerte vi en egen nettside for kunst i Vesterålen: [www.kunstivesteralen.no/artinvesteralen.com](http://www.kunstivesteralen.no/artinvesteralen.com).

Nettstedet er laget for å markedsføre kunst, kunstnere og gallerier i Vesterålen. Sidene oppdateres både sommer og vinter, og vi markedsfører sidene gjennom annonsering og deling på sosiale medier. Hver sommer bruker vi å trykke og distribuere et postkort med foto av kunst av vesteråls-kunstnere, dette for å markedsføre vårt kunstnettsted. I 2020 har vi oppdatert nettstedet 2 ganger men vi trykket ikke postkort i år.



## Internasjonalt samarbeid

### Artists in residency II

Kultursamarbeidet har utviklet et større AiR-prosjekt i samarbeid med Nordland Akademi for Kunst- og Vitenskap, Museum Nord og stedspartnere i de 5 vesteråls-kommunene. AiR Vesterålen er en helhetlig kunstner-residensordning for 5 vesterålskommuner over 4 år (opp til 15 gjester pr. år).

Prosjektperioden sammenfaller med Bodø 2024, Europeisk kulturhovedstad. Det er naturlig å koble AiRV på dette etter hvert. Første Partnermøte var i juni 2020 og for våre partnere er det viktig at prosjektet setter spor - ARVEN etter prosjektet skal være tydelig og inspirerende og kan hende utfordrende? Det 4-årige prosjektet koster ca 1 mill i året å drifte. Vi har fått tildelt 1,5 mill for hele prosjektet fra SNN Samfunnsløftet, resten kommer fra bland annet

Nordland fylkeskommune, Kulturrådet og egeninnsats fra partnerne. Vi er nesten i mål med finansieringa for 2021. I 2019 hadde vi 4 kunstnere på opphold i Vesterålen og disse kommer tilbake på opphold i 2021. Vi har ikke hatt kunstnere på opphold i Vesterålen i 2020. Hanne Fredheim ble ansatt den 1. november 2020 som prosjektleder i 50 % stilling for AiR Vesterålen.

### **Digital slektsdatabase**

Over en lengre periode har vi jobbet for å sikre dataene som Johan Borgos har samlet inn i forbindelse med utarbeidelse av bygdebøkene i kommunene. Datagrunnlaget inneholder slektshistorie, koblet opp mot gårdsnummer. Dette kan gi nye muligheter til bruk av dataene i en digital framtid.

For å kunne bruke dataene i framtiden, må de over på en ny database. Vi har hatt utfordringer med å finansiere arbeidet, og det har derfor tatt lengre tid enn vi forutså. I 2018 lyktes vi med å gjennomføre fase 1 i prosjektet med egne midler, som var å implementere dataene i en ny database. På slutten av året besluttet kulturutvalget å igangsette fase 2 i prosjektet i 2019.

I september 2019 ble det lansert ferdigstillelse av Slektsdatabase fase 1 med et arrangement på biblioteket på Kulturfabrikken Sortland. Dette var i samarbeid med historielagene i Vesterålen. Arbeidet med Slektsdatabase fase 2 er i gang og under planlegging. Det er også etablert en referansegruppe bestående av medlemmer fra slektsforskergruppene i kommunene.

### **Elvelangs- og bekk-imellom**

Kul Tur – Kultur- og Naturuka i Vesterålen ble arrangert hvert år over en uke i september, i perioden 2015-2018. Målet med uka var å sette fokus på kultur- og naturopplevelser, og helst i samme arrangement. Kul Tur ble avlyst i 2019 og 2020, men vi planlegger å ta med oss det mest populære av arrangementetene fra festivalen videre, nemlig arrangementet kalt Elvelangs- og bekk-imellom. Neste arrangement er satt til 2021 og vil bli i forlengelse av vårt nye Artist in Residency-prosjekt.

### **Vesterålen Hub – prosjekt for nye media og kreativ teknologi**

Kultursamarbeidet i Vesterålen har startet forprosjektering av et nytt prosjekt kalt *Vesterålen Hub*. Vi har søkt til Nordland fylkeskommune samt SpareBank1 Nord-Norge Samfunnsløftet om prosjektmidler. Prosjektgruppe består av daglig leder for Kultursamarbeidet samt kultursjefene i Vesterålen. Gjennom en 3-årig satsing med både frittstående kurs og workshops, og lengre kompetanseprogrammer, ønsker vi å dyrke fram en positiv innovasjonskultur innen kreativ teknologi i Vesterålen. Vi ønsker å etablere en hub for næringsliv, offentlige virksomheter og unge mennesker som søker bredere forståelse for menneskers teknologi og mediebruk, med fokus på medvirkning, produksjon, innovasjon og eksponering av kultur og kreativ virksomhet.

### **Distriktsmusikerordningen**

Distriktsmusikerordningen ble varslet oppsagt 20.12.2019. I den forbindelse har Vesterålen kulturutvalg, Kultursamarbeidet i Vesterålen og Vesterålen kulturskolesamarbeid gått sammen og skrevet et brev den 24.11.20 til Nordland fylkeskommune. I brevet fremholdes viktigheten av distriktsmusikerordningen i Vesterålen og ønsket om å få beholde denne ordningen.

### **Strategiplan for Kultursamarbeidet i Vesterålen 2021-2025**

Strategiplanen for Kultursamarbeidet i Vesterålen for 2016-2019 har nå gått ut. Kultursamarbeidet i Vesterålen jobber med å utarbeide en ny strategiplan for perioden 2021 til 2025. Kultursjefene har jobbet utkastet frem sammen med daglig leder for kultursamarbeidet og det har også vært en større workshop med 50 aktører fra hele Vesterålen. Dokumentet videreutvikles i samarbeid med kultursjefskollegiet og samarbeidspartnere.

## VISIT VESTERÅLEN

2020 ble for Visit Vesterålen, som så mange andre et veldig spesielt år. Covid-19 preget mye av året og for oss som destinasjonsselskap ble det arbeidet som gjøres mot bedriftene ekstra viktige. Samtidig var også prosessen med omorganiseringen av Vesterålen regionråd parallelt med «normal» drift med på å prege vårt arbeid i stor grad.

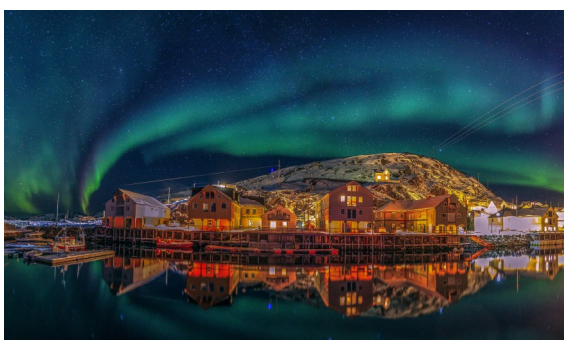


Foto: Tor Yngve Andreassen

**Visit Vesterålen (VV)** er offisielt destinasjonsselskap for regionen Vesterålen. Destinasjonsselskapet har som hovedoppgaver; å markedsføre Vesterålen som reisemål både nasjonalt og internasjonalt • Samhandle med reiselivsorganisasjoner i og utenfor Vesterålen • Gjennomføre prosjekter som har som formål å utvikle reiselivet i regionen • Innsamling og bearbeiding av produktinformasjon for distribusjon til reisebansjen, medier og forbruker • Presentasjon av Vesterålen ved bruk av en helhetlig profil • Ivaretagelse av vertskaps- og informasjonsfunksjonene for kommunene i Vesterålen.

### BEMANNING 2020

Reiselivssjef Astrid Berthinussen 100 %  
Markedskonsulent og ansvarlig for turistinformasjonen Kjetil Paulsen 100 %  
Web og salgsansvarlig Kenn Løkkegaard 100 %  
Sekretær/turistinformator Benedikte Andreassen 30 %  
En turistinformator jobbet ca. 70 % i høysesong sommer (skoleferien)

### HMS

I 2020 hadde vi en fraværspersent på 0 %. Visit Vesterålen jobber konstant med HMS og i en pandemi er godt arbeidsmiljø ekstra viktig. Når vi ikke har kunnet møttes fysisk, har vi hatt tett dialog via teams. Vi deltar i TellTur bedrift, og de ansatte oppfordres til å være i fysisk aktivitet. Vi har sørget for godt utstyr for de som jobber på hjemmekontor.

### MØTER OG SAKER

Det ble avholdt 6 møter med totalt 23 vedtakssaker i Vesterålen reiselivsutvalg. Parallelt ble det avholdt styregruppemøter for Masterplan og merkeordningen for Bærekraftig reisemålsutvikling. Det ble avholdt 6 medlemsmøter via teams.

### Budsjettsituasjonen

Regnskapet for Visit Vesterålen for 2020 viser en omsetning på kr 4 851 968,- med et mindreforbruk på kr 93 182,32

### Tilknyttede virksomheter

31.12.2020 var 80 virksomheter tilknyttet Visit Vesterålen.

### Regional turistinformasjon

Regional turistinformasjon er sertifisert med grønn «I» og drifter deretter og så langt nasjonale retningslinjer for Covid-19 tillater, med hensyn til tilgjengelighet, kompetanse og bemanning. Vi registrerer at vertskapsrollen er like viktig om ikke enda viktigere enn tidligere, spørsmål rundt korona, sikkerhet og smittevern i regionen og reiselivsbedriftene etterspørres i stor grad. På TripAdvisor har vi fortsatt en score på 4,5 av 5 og på Google 4,6 av 5. Typisk forespørsel i regional turistinformasjon i sommersesongen i koronaåret 2020 er naturbaserte aktiviteter, spesielt vandring. Av overnatting er glamping og campingplasser mest etterspurt, deretter lokal historie, kultur og mat. Vintersesongen var svært begrenset, men en del forespørsler om hval og ski, deretter nordlys og samisk kultur.



Foto: Kjetil Paulsen

## STATISTIKK OG MARKED

Grunnet koronasituasjonen er tallmaterialet begrenset til sommersesongen.

Antall besøkende totalt i regional turinformasjon juni, juli og august 2020 sammenlignet med 2019 viser en nedgang på 79 %. For det tyske markedet som står for ca. 40 % av turistene i Vesterålen, var nedgangen på 81 %. For det norske markedet var nedgangen på 37 %. For det danske markedet var det en oppgang på 13 %, tilskrives koronasituasjonen i Europa og at Nord-Norge regnes som et sikkert reisemål.

Når det gjelder kommersiell overnatting (totalt) var det i **juli** måned 2020 registrert totalt 39 231 overnattinger i Vesterålen, sammenlignet med juli 2019 var tallet 31 811. En økning på 23,3 %

Overnatting **nordmenn** utgjorde 35 243 i **juli** 2020, mot 12 125 i juli 2019. En økning på 190,7 %, nest høyeste prosentmessige stigning i landet, kun slått av Aurland-Lærdal med 192,7 %

Det er gledelig at så mange nordmenn valgte å benytte seg av tilbud i Vesterålen i sommer. Vinnerne var campingplassene, de meldte om rekordsommer med fullbooket og ventelister. Hotellene meldte om en nedgang på 35 – 40 %, som landsgjennomsnittet. Dagsturismen fra naboregioner er økende, men er ikke tilgjengelig på offisielle statistikker. Spesielt i koronasommeren 2020 så vi en stor økning i dagsturer fra Harstad, Narvik og Lofoten.

Omsetning skapt av overnattingsturismen i Vesterålen for 2020 er ikke publisert på SSB pr. 17.3.21



Foto: Marten Bril

## PROSJEKTER

### Masterplan fase 3 – «Fra ord til handling»

I 2019 ble strategidokumentet av masterplan for Vesterålen vedtatt i samtlige kommuner i reiselivssamarbeidet i Vesterålen. Siste fase i dette arbeidet hvor vi med utg.pkt i strategien tar dette arbeidet et steg videre, er satt på vent som resultat av omorganiseringen av Vesterålen regionråd. Det gjør at vi per i dag er nesten ett år forsinket i prosessen. Oppstart skjer umiddelbart etter at Visit Vesterålen AS mottar org.nr.

### Merkeordningen for Bærekraftig reisemålsutvikling

Også vårt andre store utviklingsprosjekt, Innovasjon Norges merkeordning for Bærekraftig reisemålsutvikling, ble påvirket av omorganiseringen i regionrådet. Dette prosjektet måtte vi avslutte selve prosjektrapporteringen i regnskapsåret 2019. Rapporten ble godkjent av Innovasjon Norge. Selve avslutningen med godkjenning av reisemålet gjøres i starten av 2021.

### Samarbeid med Reno-Vest om nye service-bygg og søppelhåndtering

I 2020 fikk Reno-Vest innvilget 1 million kroner fra Nordland fylkeskommune i forbindelse med vårt samarbeidsprosjekt om nye servicebygg og tilrettelegging for besøkende. Prosjektet begynner å ta form, og fortsetter i 2021. Estimert varighet frem til 2025 parallelt med masterplanarbeidet tema infrastruktur.



## DE STØRSTE MARKEDSAKTIVITETENE

### Produksjoner:

**Krafttak NordNorge:** I samarbeid med NordNorsk reiseliv, samtlige destinasjonsselskap og andre nettverk, ble det som et Covid-19-tiltak satt i gang et større prosjekt på markedstiltak i felleskap.

**Vesterålen reiseguide:** Visit Vesterålen produserer guiden selv. Alle medlemmer distribueres gjennom denne. Reiseguiden kan ses her: [visitvesteralen.com/inspirasjon/brosjyrer/vesteralenbrosjyrer](https://visitvesteralen.com/inspirasjon/brosjyrer/vesteralenbrosjyrer). Pandemien påvirket kraftig distribusjonen av de fysiske reiseguidene for 2020, men de digitale har blitt lastet ned på nett.

**NordNorsk reiseguide:** Opplag 250 000, 9 språk – distribueres over hele verden, print og nettutgave. Visit Vesterålen bidrar med innhold fra vår region. Alle medlemmer distribueres gjennom denne. Disse guidene mistet også pga pandemien stor distribusjon.

**Produktmanual:** Bedrifters konkrete produkter presentert i print- og nettversjon til samtlige nasjonale og internasjonale turoperatører/kjøpere vi møter i løpet av året og tidligere kontakter, ca 400 operatører mottar denne. Manualen fører til salg av bedriftene. Visit Vesterålen produserer denne selv. Manualen kan ses her: [visitvesteralen.com/productmanual](https://visitvesteralen.com/productmanual)

**Pressemeldinger** er viktig for synliggjøring av jobben som gjøres internt i regionen. Samtidig distribueres samtlige artikler som inneholder temaet reiseliv, hver dag, i et nyhetsbrev fra Reiselivskunnskap AS til samtlige i bransjen i hele Norge. Dermed får man også et innblikk i hvor ofte Vesterålen med reiseliv som tema er i media generelt.

**Digitale plattformer:** Vi er svært aktive i sosiale medier med markedsføring av regionen. I 2020 hadde vi en vekst på +132 % av følgere på Facebook og 61 % på Instagram, hvilket gjør at vår rekkevidde/spredning på de ting vi deler, når ut til et større publikum. Vi har hatt innlegg som har gått viralt og nådd ut til 1,4 millioner personer på Facebook. I tillegg brukes vår webside opp mot kampanjer og informasjon ut mot tilreisende. Visit Norway har også egne nye landingssider for Vesterålen, hvor vi har stått for materiell.

**Kampanjer/annonsering:** I 2020 har vi kjørt flere kampanjer på nett, for merkevarebygging av Visit Vesterålen og øking av trafikken inn til nettsiden vår. Pga. koronapandemien, har alle kampanjer vært målrettet det norske marked, nasjonalt og regionalt, med fokus på familieferie, vennetur og kjærestepar.

I mai måned var Visit Vesterålen med i en stor Nordlandskampanje (alle regionene i Nordland gikk sammen) i form av en artikkelannonse på VG, med fokus på sommerferie i Nordland.

Fra slutten av mai til midten av juli måned var vi med i Nordnorsk reiselivs sin dugnadskampanje «Nordlendingen» på Facebook. «Nordlendingen» var en chatrobot, som skulle få søringer til å ta deres sommerferie i Nord-Norge ved å svare stort og smått om ferie i Nord-Norge på Messenger.

I juli hadde vi en 24-timers «take-over» av Visit Norway sin Instagramkonto med 500 000 følgere. Innholdet som ble delt var på satsningsområdene Whales & Wildlife, Hikers Paradise og Blomstrende Kystsamfunn. Den totale rekkevidde på 24 timer var 275 000 personer + vi fikk en masse nye følgere på Visit Vesterålen sin Instagramkonto.

I perioden 1.1.-31.6 har vi løpende kjørt Facebook-annonser med fokus på Hikers Paradise og Blomstrende Kystsamfunn, administrert av Deadline Media.

I slutten av 2020, i romjula, kjørte Visit Vesterålen en egen artikkelannonse på VG med fokus på sommerferien 2021. En merkevarebyggingskampanje av Vesterålen, for å holde gjestene «varme» imens pandemien pågår. På et tidspunkt vil landet «åpne» opp igjen, og da må Vesterålen være i folks bevissthet. I kampanjeperioden klikket 12 500 personer seg inn på saken som genererte trafikk inn til Visit Vesterålen sin nettside.

### **Innsalg:**

VV deltok på NTW (Norwegian Travel Workshop), Norges største salgsmesse, digitalt. Her hadde vi 51 møter fordelt på to dager. Vi deltok også digitalt på Visit Arctic Europe II Sales Workshop 2020 med 18 møter, Digital Nordic Workshops 2020 Italia, med 24 møter og Digital VisitNorway Workshop – Culture & Food med 12 møter.

### **Visningsturer:**

Grunnet Covid-19 ble alle presse- og visningsturer kansellert for 2020.

Visit Vesterålen har i samarbeid med Nord-Norsk Reiseliv og Deadline Media utviklet i 2020 en digital visningstur som lanseres i januar 2021 og planlegges distribuert til flere hundre operatører.



Foto: David Bain

### **Visitvesteralen.com/Online booking:**

I 2020 er trafikken i antall brukere (unike besøk) økt med 1 % på nettsiden til Visit Vesterålen. 79 % av trafikken på nettsiden er fra Norge, en øking på 42 % fra fjoråret. Det skyldes koronasituasjonen vi hadde og at nordmenn måtte feriere i eget land. Deretter kommer Tyskland (4,5 %), USA (3 %) og Finland (1,8 %). Ca. to-tredjedel av trafikken kommer fra mobile enheter (62 % mobil og 6 % nettbrett). Kanalen med størst øking i trafikk inn til nettsiden er sosiale medier, med hele 233 % øking, hvilket viser hvor viktig markedsføring på sosiale medier er i dag. De mest besøkte sider på nettsiden, hvis vi ser bort fra forsiden, er turbeskrivelsen til Måtinden og produktsiden for Hvalsafari.

Grunnet Covid-19, fikk vi dessverre ikke jobbet med online booking i det omfang vi ønsket. Medlemsbedriftenes inntekter forsvant og det samme gjorde budsjettet for å investere i å bli bookbar online. Samtidig har vi måttet legge online booking litt på «is» under omorganiseringen, men det vil ha høyeste prioritet igjen når vi er blitt et AS.

### **Nettverk /møteplasser i 2020**

- Ukentlige møter med reiselivssjefene i Nordland (Lofoten, Narvik, Helgeland, Bodø og Vesterålen), det jobbes strategisk og operasjonelt. En møteplass hvor også Nordland fylkeskommune deltar ved behov.
- Møteplass for markedsansvarlige fra destinasjonsselskapene for å se på felles møtepunkter innen markedsføring og annet arbeid.
- Annen hver uke, møte mellom Nord-Norsk reiseliv og alle reiselivssjefene i Nord-Norge
- Har dialog med Havila for et fremtidig samarbeid.
- Samarbeid med Innovasjon Norge/Visit Norway.
- Samarbeider med LoVe Utvikling AS/ Lofoten Matpark, Hadsel kommune og Hadsel Næringsforening rundt lokalmat – produsenter og leverandører.
- VV deltok i Arenaprojektene Innovative Opplevelser og Arctic 365, få digitale møter grunnet Covid-19.
- Medlemsmøter Visit Vesterålen gjennomførtes på teams.



Foto: Marten Bril

### Kompetanseheving:

Vi har gjennomført følgende kurs for våre medlemsbedrifter:

- Kurs i Prising og Økonomi
- Bli god på nett
- Pakking, salg og distribusjon
- Godt vertskap

Kurs arrangert med samarbeidspartnere, gjennomført 2 kurs av hvert tema:

- Prinsippene for innholdsmarkedsføring i sosiale media
- Bruk av digitale kanaler for drømming, planlegging og kjøp
- Nettside og Google markedsføring
- Hvordan ta bilder og skrive for sosiale media
- Filming, redigering og teksting til sosiale media
- Digital markedsføring og storytelling i sosiale media



Foto: Øystein Underberget

### VISIT VESTERÅLEN I OMORGANISERING - VEIEN VIDERE

Det var et mål om at Visit Vesterålen skulle være på plass i ny organisasjon 1.1.21. Dette lot seg ikke gjøre, og første halvår av 2021 vil preges av at vi er i en sluttprosess på omorganiseringen, samt å få på plass ny organisasjon for full drift. Nytt styre overtar ansvaret for Visit Vesterålen straks vi har fått organisasjonsnummer på plass. Da vil det være opp til det nye styret å stake veien for det nye selskapet.

Med utgangspunkt i utviklingsstrategien «Bærekraftig vekst mot 2025» skal vi jobbe med å bygge Vesterålen som et tiltrekkende bo- og reisemål. Det stilles krav til bærekraftighet i hele leveransen. Vi merker en stor aksept, og ikke minst et krav fra reiselivet, lokalbefolkningen og kommuner, om en fornuftig utvikling av reiselivet i regionen.



Foto: Alf Oxem

2021 vil i stor grad preges av Covid-19, og for mange reiselivsbedrifter vil også dette året være svært vanskelig. Det ligger få midler som grunnlag fra 2020 inn i 2021, men vi merker en positivitet i næringen. Et ønske om at dette skal vi klare sammen, og en kreativitet på å utvikle både dagens produkter og nye opplevelser tilpasset et nytt marked som kommer som en følge av pandemien. Det er vanskelig å spå fremtiden, men det vil med stor sannsynlighet være likhetstrekk kommende sommer, med fjoråret. Hvor det er nordmenn som står for det meste av markedsandelen i Vesterålen. Operatører fra både England, Tyskland, Italia og Frankrike, har gitt sterke signaler om at de er klare til å komme på besøk så snart det åpner opp for innreise igjen.

## KOMPETANSEUTVALGET

Utvalget hadde fire møter i 2020 og behandlet 11 saker.

I likhet med de fleste andre aktører som samler folk, slo pandemien hardt ut for RKK i 2020. Da nedstengingen inntraff gikk vi straks i gang med å få flyttet aktivitet over på nett. RKKs leverandører snudde seg raskt og kom opp med løsninger til våre bestillinger. Vi måtte avlyse noe aktivitet i vårsemesteret, men mye lot seg flytte til nett.

### RKK med i Klimavennlig kompetanse

Vi hadde planlagt at RKK Vesterålen skulle bli en del av nettverket Klimavennlig Kompetanse (KK) ved inngangen til 2021. Klimavennlig kompetanse er et nettverk av et tyvetalls utdanningssentre/kompetansetilbydere som jobber med kompetanseheving lokalt i sine regioner. Etableringen av nettverket er et initiativ fra RKK Studiesenteret i Vefsn. Gjennom KK får nettverksdeltakere tilgang til kurs og annen kompetanseheving som tilbys ved bruk videokonferanse gjennom en felles digital plattform. Da vi fikk Corona – Lock Down våren 2020, forserte vi denne tilslutningen umiddelbart for å kunne gi et utvidet tilbud i Vesterålen.



Gjennom KK og samarbeidet med andre RKK og studiesenter har vi mulighet til å få grupper store nok til å få kontinuitet i det brede tilbudet til kommunene og også gjennomføre smale fagkurs. RKKs muligheter til å finansiere enkeltkurs for kommunene ble redusert i 2020, mye på grunn av at OUmidlene tok slutt tidlig på året og at andre midler nå er knyttet til programmer. Tilbudene i Klimavennlig Kompetanse er stykkprisfinansiert for kommunene og enkel å håndtere administrativt. Som del av nettverket kan RKK Vesterålen bidra til og påvirke

hvilke kurs og utdanninger som skal tilbys gjennom KK ut fra behovet i våre kommuner. RKK Vesterålen fikk blant annet etablert tilbud til teknisk sektor fra NESO i 2020 og flere andre tilbud fra Fagakademiet.

### Gjennomføring 2020

Gjennom å velge flere ulike måter å digitalisere tilbudene på har RKK Vesterålen i stor grad klart å gjennomføre tiltakene i Regional Kompetanseplan 2020:

Gjennomført som planlagt	Gjennomført digitalt
24	13
Utsatt til 2021	Avlyst
8	15

Gjennomføringen av kompetansetiltak i 2020 kan sies å være på 75 %. I henhold til omstendighetene i 2020 er dette et resultat vi må si oss fornøyd med.

Vi erfarte i 2020 at det faglige samarbeidet i Vesterålen fikk et kraftig oppsving under koronasituasjonen i flere sektorer: Oppvekst samarbeidet tettere og hadde møter opptil flere ganger i uka for å dele forståelse og løsninger. Likeledes søkte helse- og omsorgslederne sammen for å jobbe med forståelse og tiltak. Koronakrisen lærte oss at det faglige samarbeidet mellom kommunene i Vesterålen styrkes når det røyner på. En annen lærdom vi tar med oss, er at RKK klarer å omstille seg raskt og at vi klarer å være offensive og effektive i å fremskaffe løsninger.

### Organisasjon

RKK: 4 ansatte: Fagkonsulent helse- og omsorg 80 % RKK og 20 % Helse- og omsorgsforum. Fagkonsulent barnehage/IKT/KK. Daglig leder. Prosjektstilling Skoleutvikler Vesterålen 2017 – 2022.

## Faglige nettverk i regi av RKK

1. Flyktningenettverket
2. Kreftsykepleiernettverket
3. Voksenopplæringsnettverket
4. Helsepsykepleiernettverket
5. Folkehelsekoordinatorene
6. Regionalt nettverk kriseteam
7. Kommunelegenettverk
8. Nettverk psykisk helse og rus
9. Nettverk enhetsledere helse
10. Tjenestekontornettverk
11. Rådgivernetttverket
12. Skoleledernetttverket
13. Regionalt nettverk for barnehager
14. Barnehagestyrenettverk
15. Teknett – nettverk teknisk sektor
16. Nettverk lærere barnetrinn
17. Nettverk lærere ungdomstrinn
18. Nettverk SFO-ledere
19. Nettverk Digital kompetanse i skolen

## Fagnettverkene

- Hensikten er faglig fordyping og utvikling i et faglig fellesskap i regionen.
- Nettverkene møtes flere ganger i året og skriver referater fra møtene
- Innspill fra fagnettverkene justerer kursen for aktivitets og utdanningstilbudet i RKK.
- RKK rapporterer til Statsforvalteren på fellesmidler som brukes i nettverkene.

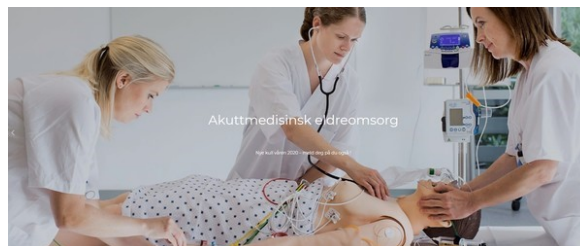
## Fagforum

Det er to fagforum i Vesterålen på kommuneledernivå:

1. Oppvekstforum – oppvekstlederne i Vesterålen.
2. Helse- og omsorg – helse- og omsorgslederne i Vesterålen.

## Helse og omsorg i 2020

Året 2020 startet godt for kompetansetiltak innen helse/omsorg. I januar startet RKK opp en klasse i akuttmedisinsk eldreomsorg som vakte stor oppmerksomhet og kom på nyhetene i NRK. Dette var første gangen Verdighetssenteret i Bergen flyttet klasserommet med lærere ut til studentene i stedet for å hente studentene inn til Bergen. I januar og februar gikk aktiviteten som planlagt. Etter nedstengningen ble det kun kjørt digitale kurs fra mars til august. I denne perioden ble en del planlagte kurs gjort om til digitale kurs og noen ble utsatt.



I tillegg ble det også supplert med noen kurs relatert til Covid-19. Disse kursene ble tilbudt kommunene uten kursavgift:

- HMS – Oppfølging av personell i første-linjen i en pandemi
- Behandling av innsynskrav som følge av koronasituasjonen
- Smitteforebyggende renhold.

Fra august har RKK igjen kjørt en del utdanninger med fysisk tilstedeværelse under strenge koronatiltak der dette har vært gjennomførbart, i tillegg til digitale kurs.

Alt i alt har RKK allikevel klart å gjennomføre det meste som var planlagt. I 2020 har til sammen 1 111 kursdager innen helse og omsorg blitt gjennomført – mot 1 403 kursdager i 2019. Til sammen 340 personer har deltatt på kurs. I tillegg kommer denne sektorens deltakelse i adm-/ felleskurs der de utgjør et flertall. Etterspørselen fra kommunene etter oppdatering og videreutdanning i helsesektoren er fortsatt stor og nye deler av tjenestene er blitt mer oppmerksom på RKKs tilbud.

Resultatopptakelsen for 2020 er god, men kostnadene har vært høye. Dette skyldes at KS hadde brukt opp OU-midlene allerede i april samt en kraftig nedgang i kompetansetilskuddet fra Statsforvalteren. Dette forventes å bedre seg i 2021.



## **Barnehage i 2020**

Nasjonalt kompetansestrategi og regional ordning for kompetanseutvikling i barnehagene (REKOM) legger rammene for det felles kompetansearbeidet i barnehagene i Vesterålen og Lødingen.

I 2020 avsluttet vi samarbeidet med Nasjonalt kunnskaps-senter for barnehage (NKFB) som gjennom de siste to årene har hatt det faglige ansvaret for kompetansesløyfer i styrernetverket. Planlagte samlinger for styrernetverk og fagdag for pedagogiske ledere våren 2020 ble utsatt til høsten 2020 på grunn av Covid-19.

Fra 2020 er Nord universitet kompetansepartner for region Vesterålen i REKOM. Våren 2020 ble brukt til å kartlegge kompetansebehov, inngå partnerskapsavtale, definere tiltak, satsingsområder og organisering av samarbeidet med Nord universitet. Innledende samarbeid med kommunale styrernetverk og første regionale styrernetverk ble gjennomført i november.

### **Kompetansesløyfer styrernetverk - NKFB**

Styrernetverket er videreført og det ble gjennomført kompetansesløyfe for nettverket i samarbeid med Nasjonalt kunnskaps-senter for barnehage (NKFB) høsten 2020.

Samlingen ble streamet fra Kulturfabrikken med noen deltaker i salen, mens resten satt samlet i grupper og fulgte samlingen på nett. Tema for samlingen: Styrerrollen – hvordan motivere og lede personalet i utvikling og endring

### **Fagdag pedagogiske ledere -NKFB**

Pedagogiske ledere har en sentral rolle i utviklingsarbeidet i barnehagene. Fagdager ble gjennomført digitalt 5. og 6. oktober. Tema: Barnehagen som lærende organisasjon – pedagogisk leders rolle, endringsledelse og voksenrollen i lek.

## **REKOM – Regional ordning for kompetanseutvikling i barnehage**

### **Partnerskapsavtale med Nord universitet**

Som del av REKOM skal hver kompetanse-region inngå avtale med universitet eller høyskole for samarbeid om kompetanseutvikling. Vesterålen og Lødingen utgjør en kompetanseregion. Vedlegg til partnerskapsavtale skal beskrive satsingsområder, organisering, arbeidsmåter, plan og mål for gjennomføring av tiltakene i regionen. Valg av satsingsområde skal være basert på kartlegging og analyse av behovene i barnehagene.

Kartlegging i hver kommune ble gjennomført rundt årsskiftet. Våren ble brukt til å definere felles kompetansebehov for regionen og bli enige om satsingsområder for REKOM. Videre har det blitt gjennomført dialogmøter med Nord universitet for å i samarbeid bli enige om tiltak, organisering og mål for utviklingsarbeidet. Partnerskapsavtale med vedlegg ble inngått mellom kompetanseregionen og Nord universitet i juni.

### **Satsingsområder 2020-2021**

- Barnehagen som pedagogisk virksomhet
- Et inkluderende miljø for omsorg, lek, læring og danning

Organisering og tiltak i REKOM Vesterålen skal bestå av regionale samlinger, mellomarbeid i den enkelte barnehage og veiledning av kommunale nettverk (styrere, ped.ledere).

### **Styrernetverk – Nord universitet**

Første styrernetverk med Nord universitet ble gjennomført digitalt 25. november. Tema: Inkludering i barnehagen.

I forkant av dette hadde regionkontakt ved Nord universitet innledende samtaler med styrernetverkene i hver i kommune, for å orientere og bli enige om videre arbeid og forventninger til REKOM.

### Skole i 2020:

I januar 2020 ble DEKOM Vesterålen evaluert, og det medførte blant annet til at vi i løpet av 2020 ønsket å organisere utviklingsarbeidet i oppvekstsektoren likt i alle kommunene, gjennom skoleeiers og skoleleders utviklingsgrupper (SUT og SKUT). Planen for DEKOM Vesterålen ble revidert og ferdigstilt til skolestart 2020 (vedlegg 1). Skoleutvikler er fast medlem av SUT-Sortland og har i tillegg deltatt på møter med SUT/skoleledere i Hadsel, Øksnes og Lødingen på forespørsel. SUT har hovedansvar for å planlegge, drifte og legge til rette for utviklingsarbeidet i skolene i den enkelte kommune.

Man ble i løpet av planseminaret enige om tre hovedsatsingsområder for perioden 2020-2023:

- Fagfornyelsen/arbeidet med innføringen av LK20 – ny overordnet del og nye læreplaner i fag
- Tilpasset opplæring
- Digital kompetanse

Nettverkene ble også evaluert, og det var bred enighet om å videreføre nettverk ungdomstrinn, nettverk pfdk (profesjonsfaglig digital kompetanse) og skoleledernetverket. Nettverk pfdk ble også vedtatt å skifte navn til nettverk digital kompetanse. I tillegg ble det bestemt å opprette to nye nettverk, med oppstart høst 2020. På grunn av Covid 19 ble oppstart utsatt til januar 2021. De nye nettverkene er

- Sfo-ledernetverk (oppstart 25.01.21)
  - Nettverk barnetrinn (oppstart 26.01.21)
- Skolebaserte tiltak rettet inn mot enkeltskoler, ble faset ut i løpet av våren 2020. Nord universitet går ut av nettverk digital kompetanse og skal heller bidra inn i oppvekstforum og i større grad i sfo-ledernetverket.

Pr.31.12.20 har de fleste kommunene etablert skoleeiers utviklingsgruppe (SUT) og skoleleders utviklingsgruppe (SKUT) – men man har valgt ulik tilnærming til innføringen av LK20. Det er flere grunner til det, men Covid 19 har gjort det utfordrende å samarbeide både på tvers av kommunene, mellom og i skolene, slik vi egentlig har ønsket, og trykket på både elever, lærere og

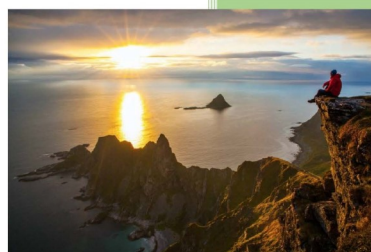
ledere har vært stort. I all hovedsak har vi i DEKOM gjennomført det vi hadde planlagt, enten digitalt eller i mindre målestokk – slik at smittevernreglene har vært ivaretatt. Videre ble det innledet et samarbeid med Cerpus og Andøya Space Education.

### DEKOM Vesterålen i 2020 har bestått av:

- Videreføring av skoleledernetverket, 1 gang pr semester
- Videreføring av nettverk ungdomstrinn, 2 ganger pr semester
- Nettverk digital kompetanse 2 ganger pr semester.
- Myre skole, 2 ganger pr semester (til og med vår 2020)
- Lødingen skole, 2 ganger pr semester (til og med vår 2020)

2020-2023

### DEKOM Vesterålen Plan for skoleutvikling



RKK Vesterålen og Lødingen  
Oppvekstforum Vesterålen  
2020-2023

Sortland kommune innførte fra skolestart 2019 felles utviklingstid for alle lærere og ledere i kommunen, og fra skolestart 2020 ble dette også en realitet i de andre kommunene, med unntak av Hadsel kommune og Vestbygd skole i Lødingen. Hadsel kommu-

ne innfører dette for alle sine skoler fra januar 2021.

I tillegg til tiltakene i DEKOM, har kommunene også samarbeidet om veiledning av nyutdannede nytilsatte lærere, med både individuell veiledning, gruppeveiledning og fagdager. Dette foregår i samarbeid med Nord universitet. Oppstartsamling 29. oktober 2020. Oppstart veiledning barnehagelærere er ønsket fra høsten 2021.

### **Omorganisering 2020**

RKK ble vedtatt organisert som et kommunalt oppgavefelleskap med virkning fra 01.01.2021. Det tok mer enn to år fra omorganiseringen av RKK ble vedtatt til en organisering ble vedtatt i juni 2020. Per i dag (mars 2021) har alle kommunene vedtatt kommuneavtalen, men representantene fra alle eierkommunene er enda ikke utpekt. RKK vil dermed fortsatt være organisert under regionrådet et stykke ut i 2021. Økonomi og lønn må inntil videre gå gjennom regionrådssekretariatet. Regionrådet besluttet i 2020 at alle administrative funksjoner skulle flyttes til Øksnes. Det forelå ingen analyse av de praktiske og økonomiske konsekvensene i forkant av vedtaket. RKK møter nå økte driftsmessige og økonomiske utfordringer fremover.

### **Strategiprosess 2019/2020**

Eierkommunene har i omorganiseringsprosessen fått anledning til å gi sine innspill til overordnet strategi, mål og satsingsområder for RKK videre.

Nødvendigheten for ny retning er ikke kun fundert i ny kommunelov, men også i endringene i hvordan staten pålegger kommunene å drive kompetanseutvikling fremover. Dette er bekjentgjort og iverksatt gjennom en rekke reformer og stortingsmeldinger: Samhandlingsreformen, Stortingsmelding 21, Stortingsmelding 6 og endringene i statsforvalterens oppdragsbrev, bare for å nevne noen. Summen av endringene er omfattende, der staten pålegger kommunene et

stort ansvar for å drive egen kompetanseutvikling som skal gi gode tjenester for innbyggerne. Finansieringen av kompetanseutviklingen er også i stor grad endret. Midlene er satt inn i lange fagprogrammer som i stor grad er utformet av departementene. For å være med i utviklingsprogrammene forutsetter departementet og Statsforvalteren at kommunene samarbeider om programmer og gjennomføring regionsvis. Kravet til kommunale egenandeler er også skjerpet betydelig. Summen av disse endringene tilsier betydelige endringer i hvordan vi jobber i kommunene og regionen.

Tilbakemeldingene på RKKs strategiprosess kort oppsummert: Kommunene er svært fornøyde med sitt RKK Vesterålen og tok i saksbehandlingen til orde for at alt skulle fortsette akkurat som før. Med hensyn til endringene fra staten som er skissert i forrige avsnitt, står RKK Vesterålen overfor noen betydelige utfordringer når ingenting rundt oss er som før.

### **Økonomi 2020**

Årsregnskapet for RKK 2020 er i balanse, med et lite overforbruk på ansvar 37200 på 7 432.- Differansen mellom innbetalinger (1,512 mill) og driftskostnader (2,049 mill) er hentet inn gjennom bruk av tidligere års overskudd og bruk av bundet driftsfond.

I 2020 har vi hatt svikt i omsetningen på grunn av smitteverntiltakene. Vi har også hatt en merkost på lønn og sosiale kostnader til oppsigelsestid fagkonsulent (150'). Som tidligere år har ikke RKK fått renteinntektene fra balansen inn i sitt regnskap. Rentene er ført til regionrådssekretariatet. RKK hatt lavere kostnader i 2020 siden vi har lagt mye av aktiviteten til nettbaserte løsninger.



**VESTERÅLEN REGIONRÅD ØKONOMISK OVERSIKT DRIFT 2020**

37100-37200 RKK drift

	Regnskap 2020	Rev. bud- sjett 2020	Oppr. bud- sjett 2020	Regnskap 2019
<b>DRIFTSINNEKTER</b>				
Salgsinntekter	-1 720	0	0	1 850
Refusjoner	-1 512 291	-1 409 426	-1 920 700	-1 393 344
Overføringer	0	0	0	0
Andre driftsinntekter og interne overføringer	0	0	0	-427 507
<b>SUM DRIFTSINNEKTER</b>	<b>-1 514 011</b>	<b>-1 409 426</b>	<b>-1 920 700</b>	<b>-1 819 001</b>
<b>DRIFTSUTGIFTER</b>				
Lønn inkl. sosiale utgifter	1 832 491	1 963 427	1 815 700	1 673 662
<b>Kjøp av varer og tjenester:</b>				
Drift av kontor	92 463	104 700	142 000	112 390
Reiseutgifter	30 037	31 000	26 000	9 459
Forsikringer	9 519	12 000	8 000	7 601
Utgifter vedr bygning	45 228	38 500	16 000	7 050
Internkjøp/egeninnsats	0	-300 000	0	0
Kjøp av tjenester	11 980	15 000	10 000	0
Overføringer	27 865	3 000	3 000	26 928
<b>SUM DRIFTSUTGIFTER</b>	<b>2 049 584</b>	<b>1 867 627</b>	<b>2 020 700</b>	<b>1 837 089</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>535 573</b>	<b>458 201</b>	<b>100 000</b>	<b>18 089</b>
<b>FINANSPOSTER</b>				
Renteinntekter	0	-100 000	-100 000	0
Renteutgifter	0	0	0	0
<b>ORDINÆRT RESULTAT</b>	<b>535 573</b>	<b>358 201</b>	<b>0</b>	<b>18 089</b>
<b>INTERNE FIN.TRANSAKSJONER</b>				
Avsetninger	18 088	0	0	22 655
Bruk av tidligere avsetninger	-553 661	-358 201	0	-22 655
Brukt til finansiering av utgifter i kapitalregnska- pet	0	0	0	0
<b>REGNSKAPSMESSIG RESULTAT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18 089</b>