

# Vesterålen regionråd



*Foto: Siv Merete Reinholtsen*

## Årsberetning for 2019

*(Vedtatt i årsmøte 26. mai 2020)*

## INNHOLD

Representanter .....	3
Regionrådets arbeid i 2019.....	7
Ansatte .....	11
Økonomi.....	11
Vesterålen kulturutvalg .....	12
Visit Vesterålen .....	15
Kompetanseutvalget.....	19

**Regionrådets sammensetning fram til 1.11.2019:**

	<u>Representant</u>	<u>Vararepresentant</u>
Fra Andøy:	Jonni Helge Solsvik Knut A Nordmo Lill Inger T. Berg-Olsen	Kate Eliassen Lill Pettersen Arne Robert Svendsen
Fra Bø:	Sture Pedersen Tom Tobiassen Brith Unni Willumsen	Ida Jensen Fred O Hansen Atle Olsen
Fra Hadsel:	Siv Dagny Aasvik Kurt Jenssen Jan Steffensen	Einar Roger Pettersen Trude Lind Renathe Johnsen
Fra Lødingen:	Atle Andersen Rachel Martinussen Anita Marthinussen	Heidi Rinø Hugo B Jacobsen Bjørn Hegstad
Fra Sortland:	Tove Mette Bjørkmo  Karl-Erling Nordlund  Marthe Hov Jacobsen	Oddmund Enoksen Turid Abelsen Christoffer Ellingsen Mona Sandvold Roar Wessel Olsen Beate Bø Nilsen
Fra Øksnes:	Karianne B Bråthen  Jonny Rinde Johansen  Geir Rognan	Tore Christiansen Vårin Lassesen Ellen B Pedersen Torfinn Kristoffersen Jørn Martinussen Karin Nilsen

**Arbeidsutvalget:**

Jonni Helge Solsvik, Andøy  
Sture Pedersen, Bø  
Siv Dagny Aasvik, Hadsel (leder)  
Atle Andersen, Lødingen (nestleder)  
Tove Mette Bjørkmo, Sortland  
Karianne B Bråthen, Øksnes

Knut A Nordmo, Andøy  
Tom Tobiassen, Bø  
Kurt Jenssen, Hadsel  
Rachel Martinussen, Lødingen  
Karl-Erling Nordlund, Sortland  
Jonny Rinde Johansen, Øksnes

## Regionrådets sammensetning etter 1.11.2019:

	<u>Representant</u>	<u>Vararepresentant</u>
Fra Andøy:	Knut A Nordmo Lill Pettersen Lill Inger T. Berg-Olsen	Rune Stave Matz Abrahamsen Anita Bendiksen
Fra Bø:	Sture Pedersen Jenny Fagerheim Viggo Willassen	Berit Hansen Geir Viggo Pedersen Tom Tobiassen Anette Korneliussen Guttorm Veabø
Fra Hadsel:	Kurt Jenssen Lena Arntzen Ørjan Robertsen	Aina Nilsen Andreas Øien Johannessen Renathe Eriksen
Fra Lødingen:	Hugo B Jacobsen Mia Heimly Annie Schjerven	Rachel Martinussen Kurt L Olsen Monica Rolandsen
Fra Sortland:	Kar-Erling Nordlund Tove Mette Bjørkmo Marthe Hov Jacobsen	Camilla Østingsen Svein Robert Vestå Einar Mårstad
Fra Øksnes:	John Danielsen Ken Ivan Reinholdtsen Karianne B Bråthen	Siv-Anne Stavøy Gøran Dreyer Geir Rognan
<b>Arbeidsutvalget:</b>	Knut A Nordmo, Andøy Sture Pedersen, Bø Kurt Jenssen, Hadsel Hugo B Jacobsen, Lødingen (leder) Karl-Erling Nordlund, Sortland (nestleder) John Danielsen, Øksnes	Lill Pettersen, Andøy Jenny Fagerheim, Bø Lena Arntzen, Hadsel Mia Heimly, Lødingen Tove Mette Bjørkmo, Sortland Ken Ivan Reinholdtsen, Øksnes

## Vesterålen kulturutvalgs sammensetning 2019:

### Medlemmer:

Jonni Solsvik, Vesterålen regionråd (leder)  
Bente Brunborg, Andøy  
Tom Tobiassen, Bø  
Britt Mari Solvik, Hadsel  
Berit Tunstad, Sortland  
Hilde Høydal Vottestad, Øksnes (nestleder)

### Varamedlemmer:

Karianne B Bråthen, Vesterålen regionråd  
Arne Robert Svendsen, Andøy  
Brith-Unni Willumsen, Bø  
Rayner Skare Lind, Hadsel  
Marthe Hov Jacobsen, Sortland  
Knut Reidar Haaheim, Øksnes

## Visit Vesterålens sammensetning 2019:

### Styret

Sammensetningen av styret er i henhold til vedtektene med 1 politisk representant og 1 representant fra næringslivet. Følgende styre gjelder for inneværende periode:

Leder: Tove Mette Bjørkmo  
Nestleder: Robin Bolsøy

### Reiselivsutvalget

Reiselivsutvalget er sammensatt av representanter for de enkelte kommunene med henholdsvis politisk valgte, administrativt ansvarlige og representanter for reiselivsnæringen.

### Politisk valgte representanter

Andøy:	Kolbjørn Blix	vara: May Johannessen
Bø:	Brith-Unni Willumsen	vara: Geir Viggo Pedersen
Hadsel:	Aina Nilsen*	vara: Jacob N Jacobsen
Sortland:	Mona Sandvold	vara: Johnny Karlsen
Øksnes:	Hilde Hansen	vara: Yngve Hansen

### Næringslivets representanter

Andøy:	Daniele Zaroni – Hvalsafari AS	vara: Lisbeth Seppola—Marmelkroken, Andøy kommune
Bø:	Ingrid Lekven – Hildreland AS	vara: Lone Lamark – Skagakaia
Hadsel:	Robin Bolsøy – Melbu Hotell	vara: May-Britt Grytvik – Museum Nord/Hurtigrutemuseet
Sortland:	Laila Inga – Inga Sami Siida	vara: Harald Mikal Jacobsen – Sortland-hotellene
Øksnes:	Ssemjon Gerlitz – Holmvik Brygge	vara: Anne Brun – Stø Bobilcamp

\* Aina Nilsen er i USA for en periode. Jacob N Jacobsen stiller for henne som vara

## **Regionalt kontor for kompetanseutvikling i Vesterålen (RKK) sammensetning 2019:**

### **Styret for RKK er Arbeidsutvalget, fram til 1.11.2019**

Vesterålen regionråd:

Ordførere i Hadsel: Siv Dagny Aasvik (leder)

Ordfører i Andøy: Jonni H Solsvik

Ordfører i Bø: Sture Pedersen

Ordfører i Lødingen: Atle Andersen

Ordfører i Sortland: Tove Mette Bjørkmo

Ordfører i Øksnes: Karianne B Bråthen

### **Styret for RKK er Arbeidsutvalget, etter 1.11.2019**

Vesterålen regionråd:

Ordfører i Lødingen: Hugo B Jacobsen (leder)

Ordfører i Andøy: Knut A Nordmo

Ordfører i Bø: Sture Pedersen

Ordfører i Hadsel: Kurt Jenssen

Ordfører i Sortland: Karl Erling Nordlund

Ordfører i Øksnes: John Danielsen

### **Kompetanseutvalget for RKK**

Kompetanseutvalget utgjør et faglig styre for tilbudet fra RKK med mandat fra AU. Utvalget består av personalsjefene i de seks kommunene og representanter for Fagforbundet og Utdanningsforbundet:

Brita Kleivan, Sortland (leder)

Linda Rasmussen, Øksnes (nestleder)

Lill Rita Carstensen, Hadsel

Kjell Einar Johansen, Andøy

Sigbjørn Nilsen, Bø

Arne Mæhre, Lødingen

Kristin Olsen, Fagforbundet

Tom Harry Hansen, Utdanningsforbundet, Hadsel

RKK er administrativt underlagt sekretariatet i Vesterålen regionråd på Sortland



*Foto: Trym Ivar Bergsmo*

## Regionrådets arbeid i 2019

### Møter og saker 2014 - 2019

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Regionrådets møter	1	3	2	1	2	3
Arbeidsutvalgsmøter	12*	23*	18*	27*	20*	15*
Saker (i råd og AU)	76	75	116	127	110	98
Høringer/uttalelser	18	10	10	6	10	6

\* Arbeidsutvalgsmøter 2014: 6 epostbehandlinger

\* Arbeidsutvalgsmøter 2016: 8 epostbehandlinger og 1 telefonmøte

\* Arbeidsutvalgsmøter 2019: 5 e-postbehandlinger

\* Arbeidsutvalgsmøter 2015: 15 epostbehandlinger

\* Arbeidsutvalgsmøter 2017: 12 epostbehandlinger. 4 telefonmøter

\* Arbeidsutvalgsmøter 2018: 8 epostbehandlinger

### Årsmøte

Regionrådets årsmøte ble gjennomført den 24. mai på Primex, Myre.

### Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget har i løpet av 2019 hatt 20 møter, hvorav 5 har vært e-postmøter. AU har behandlet 79 saker.

Regionrådet konstituerte seg i møte 1. november og da overtok Hugo Jacobsen fra Lødingen kommune ledervervet etter Siv Dagny Aasvik, Hadsel kommune.



Foto: Bianca Maria Johansen

### Virksomheten i 2019

#### Strategi

Høsten 2018 ble det vedtatt igangsatt utarbeidelse av strategi for Vesterålen regionråd. Det ble nedsatt en arbeidsgruppe ledet av sekretariatsleder. Arbeidsgruppen besto av representanter fra akademien, næringsliv, kommunene og offentlig forvaltning.

Det ble besluttet at strategien skulle utarbeides med utgangspunkt i kommunelovens kapittel 18, § 18-1 Interkommunalt Politisk Råd. Mandatet for arbeidsgruppen pekte på at strategien skal gi retning for vekst og utvikling i Vesterålen og skape en felles identitet for regionen, og at strategien skal svare på ambisjonen: Vesterålen skal være en attraktiv og folkerik region som skaper verdier av nasjonal og internasjonal betydning.

Strategien ble ferdigstilt i løpet av første kvartal 2019, og ble av regionrådet vedtatt sendt på høring hos næringslivet i regionen, eldreråd, ungdomsråd og frivillige organisasjoner.

Høringsprosessen ble gjennomført i 2019.

Endelig behandling av strategien vil skje i 2020.

## Omstilling

Den nye kommuneloven har store ringvirkninger for regionråd og §27 samarbeid. Regionråd som organisasjonsform er falt bort fra og med konstituering av de nye kommunestyrene i 2019.

Det vil si at det ikke er anledning til å organisere interkommunalt samarbeid som regionråd eller §27 samarbeid.

Den nye kommuneloven slår fast at interkommunalt politisk råd, den nye betegnelsen på regionrådene, ikke kan produsere tjenester for innbyggerne eller kommunene i regionen. Dette nødvendiggjør endring av Vesterålen regionråd, da deler av virksomheten produserer tjenester til innbyggerne. Dette gjelder:

- Visit Vesterålen
- Regionalt kompetansekontor
- Kultursamarbeidet
- MUSAM
- Friluftsrådet

Tidlig i 2019 ble omstilling vedtatt, og det ble i løpet av året brukt betydelig tid og ressurser på omstillingsprosessen. Dette betyr også at aktivitetsnivået på andre prosjekter ble lavere for året enn det som kan forventes.

Det ble tidlig i prosessen vedtatt at det politiske arbeidet i regionrådet skal videreføres som et interkommunalt politisk råd, og det ble pekt på at en hensiktsmessig organisering for Visit Vesterålen vil være som et AS. Flere utredninger ble gjennomført.

Omstillingen fortsetter i 2020.



Foto: Trym Ivar Bergsmo

## Samferdsel

Luftfarten er viktig del av samferdselsfeltet i Vesterålen og arbeidsutvalget vedtok høsten 2016 å opprette et flyplassutvalg for å samordne informasjon og være en dialogarena for dette feltet. Utvalget har hatt ett møte i 2019.

I løpet av 2019 deltok ordførere i Vesterålen og sekretariatsleder på tre politiske samrådsmøter arrangert av Avinor sammen med Statens Vegvesen i forbindelse med utredningen «Lufthavnstruktur Lofoten, Ofoten og Vesterålen.»



Foto: Ove Aalo

## Kompetanse i Vesterålen

Kompetansehevede tiltak for ansatte i kommunale stillinger ligger under RKKs ansvarsområde og omtales i egen del av årsmeldingen.

Vesterålen regionråd inngikk samarbeidsavtale med Nord Universitet og UiT Norges Arktiske universitet i 2016. Det er gjennomført ett fellesmøte med begge universitetene i løpet av året. Fra Vesterålen regionråd deltok Siv Dagny Aasvik, leder, Stian Frivåg representant fra næringslivet, og Bianca Maria Johansen, sekretariatet. Tema som ble diskutert var blant annet kompetansekartleggingen gjort av Essensi AS av kompetansebehovet i privat sektor i Vesterålen, og kartleggingen gjennomført av RKK Vesterålen og Lødingen i samarbeid med KS og UiT for kommunal sektor.



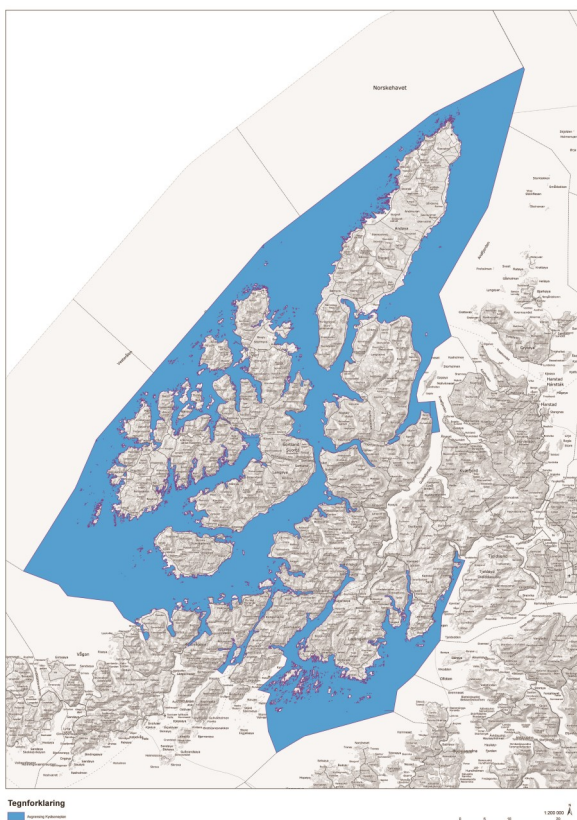
Kartleggingen fra kommunal sektor peker blant annet på store fremtidige utfordringer relatert til behovet for kvalifiserte sykepleiere, lærere og barnehagelærere. Behovet for utdanningsmuligheter i regionen innen disse områdene understrekes av arbeidsutvalget.

## Næring – utvikling, samhandling og felles planer

### Interkommunal kystsoneplan

I 2016 ble initiativet for å utarbeide en regional kystsoneplan for Vesterålen tatt. Målet er at et felles planverk skal gi kommunene et godt verktøy for økosystembasert forvaltning og videre verdiskaping. Alle kommuner fattet positivt vedtak om deltakelse. Stillingen som prosjektleder for interkommunal prosjektleder sto vakant mesteparten av 2019. En arbeidsgruppe med representanter for alle kommunene er opprettet, og gjennomførte jevnlig møter i løpet av 2019. Forprosjektet ble gjennomført og utkast til planprogram ble utarbeidet, vedtatt og sendt på høring. Søknad om finansiering hovedprosjekt ble utarbeidet og sendt desember 2019.

Arbeidet med interkommunal kystsoneplan fortsetter i 2020.



## Helsepolitikk

Regionrådet har også i 2019 deltatt aktivt i dialogen med ledelsen i Helse Nord RHF og Nordlandssykehuset HF i saker som har betydning for helsetilbudet i regionen.



### Primære oppgaver helsefagkoordinator 2019:

- Prosjektkoordinator «Felles velferdsteknologiske løsninger i Vesterålen». Prosjektet finansiert av prosjektskjønnsmidler og tilskudd fra Nasjonalt velferdsteknologiprogram.
- Utarbeide søknader om tilskudd til regionale prosjekter og kompetansetiltak samt rapportere på tildelte midler.
- Representert kommunene i pågående arbeid innen helse og omsorg
- Arrangere Dialogmøtet 2019 i samarbeid med helse- og omsorgslederforumet
- Utarbeidet høringsuttalelser på saker fra Helse Nord, Nordlandssykehuset og departement
- Informasjon og veiledning til kommunenes helse- og omsorgstjenester
- Kompetansearbeid som fagkonsulent i RKK

### Dialogmøte 2019

Regionrådet var vertskap for Dialogmøtet 2019 mellom Nordlandssykehuset HF og kommunene i Lofoten, Vesterålen og Salten. Møtet ble avholdt den 13. mars i Hurtigrutens hus. Dialogmøtet hadde 31 deltagere fra politisk og administrativ ledelse i kommunene og styret, administrasjon og stab i helseforetaket.

### Interkommunalt miljørettet helsevern

Det ble vedtatt å opprette en fast interkommunal stilling for yrkeshygieniker/miljøingeniør i miljørettet helsevern med ett årsverk. Tjenesten organiseres som administrativt vertskommunesamarbeid etter ny kommunelov § 20–2. Det er gjort tilsetning i stillingen, og Sortland blir vertskommune.

### Referansegruppe

Hans Arne Norbakk ble valgt som representant i referansegruppen for utredning av permanent luftambulansbase Midtre Hålogaland. Arbeidet ble avsluttet i september 2019.

### Helsefelleskap

Regjeringen og KS inngikk, i september 2019, avtale om å etablere 19 helsefelleskap som skal få sykehusene og kommunene til å samarbeide bedre om pasientene. Hans Arne Norbakk er av overordnet samarbeidsutvalg (OSO) plukket ut som kommunal representant i et nytt samarbeidsutvalg som skal utrede og legge fram forslag om helsefelleskap – kommunene og Nordlandssykehuset HF



*Akuttmedisinkurs*

### **Internasjonalt samarbeid – Kina**

26.–31. august deltok sekretariatsleder Bianca Maria Johansen på International Islands Tourism Conference i Zhoushan (IITCZS), sammen med representanter fra reiselivsnæringen i Nordland og Innovasjon Norge, i regi av Nordland fylkeskommune. Reisen var ledd i samarbeidsavtalen regionrådet har med den kinesiske regionen Zhoushan.

Under konferansen ble prisen 2019 IITCZS Kulturturismeprisen for foretrukne populære øydestinasjoner utdelt til Vesterålen. Prisen ble gitt av organisasjonskomiteen for konferansen.



*Foto: Tommy Nilsen*

Vesterålen regionråd ved sekretariatsleder inviteres til å delta på jevnlig møter med Nordland fylkeskommune administrasjonen for å holdes orientert om arbeidet som gjøres mot Kina.

## Ansatte

Personell tilknyttet administrasjonen i Vesterålen regionråd pr 31. desember 2019:

- ◆ Bianca Maria Johansen, sekretariatsleder
- ◆ Siv Merete Reinholtsen, konsulent sekretariatet
- ◆ Hans Arne Norbakk, helsefag-koordinator 20 %
- ◆ Jan Steinar Eilertsen, daglig leder RKK
- ◆ Karianne Braathen, fagkonsulent RKK (permisjon)
- ◆ Camilla Carlsen, fagkonsulent RKK
- ◆ Hans Arne Norbakk, fagkonsulent helse RKK 80 %
- ◆ Lisa Marie Schønsee, skoleutvikler RKK
- ◆ Astrid Berthinussen, reiselivssjef
- ◆ Kjetil Paulsen, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon
- ◆ Lisa Sollie, salgs- og webansvarlig reiseliv
- ◆ Benedikte Andreassen, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon (30 % stilling)
- ◆ Anette Tunheim Jakobsen, leder Kultursamarbeidet (Tilsatt med tiltredelsesdato 1.2.2020)
- ◆ Margrethe Berntsen, prosjektmedarbeider Kultursamarbeidet (50 % stilling)
- ◆ Bård Meløe, daglig leder Vesterålen friluftsråd
- ◆ Katie Hanken, koordinator MUSAM (30 % stilling)

## Følgende høringsuttalelser ble vedtatt i 2019

- Tiltak for bedre trafikksikkerhet ved tungtransport på norske veier
- Ny studiestruktur Nord universitet
- Ja til økte bøtesatser ved tyvfiske og fiskesmugling
- Endring i bussruter Vesterålen
- Fylkesrådets forslag til økonomiplan 2020 – 2023 og budsjett 2020
- Meld. ST. 32 – Et kvotesystem for økt verdiskaping. Felles høringsinnspill med Lofotrådet
- Prioriteringer av investeringstiltak til kommende NTP 2022 – 2023

## Arbeidsmiljø og HMS

Det gjennomføres månedlig personalmøter for alle sekretariatets ansatte, i tillegg til avdelingsvis møter og møter i ledergruppa. Det gjennomføres også jevnlig trepartsmøter.

Det totale sykefraværet har vært på 1,8 %.

## Likestilling

I sekretariatet med underliggende avdelinger er det 28,5 % mannsandel.

## Skader og ulykker

Ingen registrert i regnskapsåret.

## Ytre miljø

Ingen aktivitet som forurensar det ytre miljø.

## Økonomi

Tabellen nedenfor viser økonomiske nøkkeltall for driften av de regionale samarbeidstiltakene i 2019.

Nøkkeltall for driften av de regionale samarbeidstiltakene i 2019										
	Sekretariatet		Kultur*		Friluftsrådet		Reiseliv		RKK	
	B 2019	R 2019	B 2019	R 2019	B 2019	R 2019	B 2019	R 2019	B 2019	R 2019
Bto dr. utgift	3 653	3 332	2 348	1 670	1 276	1 276	4 745	4 826	1 950	1 837
Komm. Tilskudd	-3 480	-3 674	-1 769	-1 886	-342	-342	-2 811	-2 711	-1 368	-1 368
Ekstern tilskudd	-23	0	0	0	-538	-538	0	0	0	0
Andre inntekter	-150	-1 140	-579	-161	-486	-486	-1 934	-2 052	-582	-451
<b>Resultat</b>	<b>0</b>	<b>-1 482</b>	<b>0</b>	<b>-377</b>	<b>-90</b>	<b>-90</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	<b>0</b>	<b>18</b>
<i>Alle tall oppgitt i hele 1000</i>										
* For Kultursamarbeidet er MUSAM inkludert										

## VESTERÅLEN KULTURUTVALG

### Møter og saker i 2019

Vesterålen kulturutvalgs møter	5
Saker	27

### **Sekretariat og administrasjon**

Kultursamarbeidets administrasjon: daglig leder Vibeke Suhr (100 % stilling) og prosjektmedarbeider Margrethe Berntsen (50 % stilling). Vibeke Suhr fratradte sin stilling 31.8. og stillingen var vakant resten av året.

### **Øvrig tilsatt fagpersonell:**

MUSAM-koordinator Katie Hanken fra august (30 % stilling).

Daglig leder Vesterålen friluftsråd Bård Meløe (100 % stilling)

Sceneinstruktør Tom-Stian Lenningsvik (100 % stilling, NFK arbeidsgiver, men samlokalisert hos oss). Han fratradte sin stilling den 31.12.

### **Samarbeidspartnere**

De viktigste partene i samarbeidsnettverket i 2019 har vært kulturkontorene, kulturskolene, folkehelsekoordinatorer i Vesterålen. I tillegg kommer musikklinja Sortland vgs, Vesterålen Turlag, Nordland fylkeskommune og Friluftsrådenes Landsforbund. Samt våre internasjonale samarbeidspartnere i kulturavdelingen i Donegal County Council.

### **Samarbeidspartnere for spesielle tiltak**

Kultursamarbeidet i Vesterålen har i 2019 samarbeidet om spesielle tiltak med disse institusjonene, organisasjonene og bedriftene:

Kulturfabrikken KF, Hadsel videregående skole, Sortland videregående skole, Forum For Natur og Friluftsliv Nordland, Statskog, Gjensidigestiftelsen, Øksnes maritime leirsted, flere lag og foreninger i Vesterålen, Vesterålskunstnerne, Nordland Akademi for Kunst- og Vitenskap, Museum Nord, Reno-Vest, Fyr Laus, Bleik Montessoriskole, Reginedagan/Fykomfei, Sortland kulturskole, Myre ungdomsskole, Vesterålen teater, Seniorrevyen i Alsvåg, Zøllners Efterfølgere og Vesterålen Storband.

### **Økonomiske tilskudd**

Vesterålen kulturutvalg/Kultursamarbeidet i Vesterålen mottar driftstilskudd fra medlemskommunene, Nordland fylkeskommune og Friluftsrådenes Landsforbund. I tillegg har Kultursamarbeidet mottatt økonomisk støtte til prosjekter i 2019 fra:

Nordland fylkeskommune, Friluftsrådenes Landsforbund, Nordnorsk filmsenter, Gjensidigestiftelsen, Norsk Filminstitutt, Reno-Vest, Sparebank1 Nord-Norge, Coop, lokale matprodusenter, Norsk kulturskoleråd.

Nordland fylkeskommune har spilt en viktig rolle for å få gjennomført kulturinnsatsen i Vesterålen. Det er knyttet til kulturavtalen, sceneinstruktørordningen og Vesterålen friluftsråd.

### Finansiering, drift og prosjekter (i hele 1 000):

Innsatsområder	Kommunene	Fylket*	Statlig/andre
Drift kulturutvalg	1 453	10	
Ung kulturstrøm		32	
Laterna Magica	35	50	180
Filmfokus		39	30
Slektdatabase	93		
Kul Tur		130	50
Kunst i Vesterålen		30	
AiR		90	
MUSAM	320		60
Vesterålen friluftsråd	342	493	980
Sceneinstruktøren	350	550	
<b>Totalt</b>	<b>2 593</b>	<b>1 424</b>	<b>1 300</b>

\*kr 200 000 kommer fra kulturavtalen, og noen av tilskuddene kommer fra andre fylkeskommunale ordninger (bl.a. restmidler RDA).

Kommunenes andel i de regionale kulturordningene har i 2019 vært kr. 2 593 000, mens kr. 2 724 000 var eksterne midler.

### **Kulturskole**

#### **Kulturskolesamarbeidet i Vesterålen, MUSAM (egen årsrapport)**

MUSAM er et viktig nettverk for kulturskoleledere, og en arena for samarbeid, utvikling og kompetansebygging mellom kulturskolene i Vesterålen og mellom kulturskolene og videregående skole i Vesterålen. MUSAM har utarbeidet en strategisk plan som legger grunnlag for aktiviteten.

#### **Møter**

MUSAM hadde 8 møter i 2019.

#### **MUSAMs prosjekter**

MUSAM hadde 3 hovedprosjekter i 2019: Fordypningstilbudet, Matkulturkurs og Fagdag.

#### **Fordypningstilbud i musikk**

Tilbudet arrangeres i samarbeid med Sortland vgs, og tilbyr særlig musikkinteressert ungdom i alderen 13 – 16 år mulighet til faglig fordypning i eget instrument, samspill og musikkteori. Hvert kull har 4 samlinger i løpet av et skoleår. På våren ble det holdt 2 samlinger med 18/19 deltakere som endte i en konsert i Møysalen på Kulturfabrikken Sortland. Dette var avslutningen på femte året med tilbudet med sine 14 deltagere fra Øksnes, Sortland, Hadsel og Andøy. Sjette året ble oppstartet om høsten med 13 elever fra Sortland, Andøy, Hadsel, Øksnes og Lødingen.



#### **Matkulturkurs**

I samarbeid med Vesterålen Matfestival ble det arrangert 6 matkulturkurs med Halvard Ellingsen, i kommunene i Vesterålen og Lødingen. Kursene var svært populære og vellykkede. De ble finansiert av Sparebank1 Nord-Norge, Coop og flere regionale matprodusenter. Over 90 elever fikk tilbudet. (Det er skrevet egen rapport om prosjektet).

### **Fagdag**

Den 22. november arrangerte vi vår regionale fagdag for kulturskolene og musikklinjalærerne. Dagen ble finansiert av Norsk kulturskoleråd. Vi satset på lokale foredragsholdere fra Vesterålen og fra egne rekker. Det ble en svært vellykket fagdag med gode tilbakemeldinger. Relevant og matnyttig. Tema for dagen var i store trekk å følge eleven gjennom sitt utdanningsløp og møte eleven sine behov. (Det er skrevet egen rapport om prosjektet).



### **Scenekunst og film**

**Regional sceneinstruktør** (egen årsrapport fra sceneinstruktøren til fylkeskommunen) Sceneinstruktøren har vært involvert i 13 ulike prosjekter og 35 forestillinger, enten som kunstnerisk hovedansvarlig eller delansvarlig. 402 aktører har vært involvert i produksjonene, og publikumsoppslutningen var 4 696.

#### **Laterna Magica** (egen rapport)

Den regionale filmfestivalen for barn og unge ble arrangert for 28. gang i samarbeid med Kulturfabrikken KF. Årets tema var: Miljøet vårt! Naturen – menneskene – trivselen – problemene – lure ting.

Det ble levert inn 32 filmer til filmkonkurransen. 120 barn og unge var involvert i filmproduksjon. Vinnere i flere kategorier ble kåret på Filmfesten, som hadde ca. 295 publikummere.

### **Filmfokus Vesterålen**

Prosjektet er først og fremst tilbud om filmkurs gjennom året. Prosjektet ledes av daglig leder i Kultursamarbeidet, og Kolbjørn Hoseth Larssen.

I 2019 har vi gjennomført 1 filmkurs. Det ble holdt på Medielinja på Stokmarknes den 4.–5. mars. Det var et filmkurs for aldersgruppa 11–16 år (for de med filmerfaring fra før av).

Instruktører på kurset var Torfinn Iversen og Julia Andersen. Det var 6 deltakere på kurset.

### **Friluftsliv**

#### **Vesterålen friluftsråd (egen årsrapport)**

Friluftsrådet samarbeider tett med Nordland fylkeskommune og Friluftsrådene Landsforbund. Disse samarbeidene har i stor grad vært styrende for aktiviteten i Vesterålen friluftsråd i 2019. Av større prosjekter nevnes Skilting og merking av turløyper i Vesterålen og TellTur (Digital turregistrering).

### **TellTur**

Digital turregistrering med hele 165 turmål fordelt over hele Vesterålen. Brosjyreslipp med et opplag på 15 000, og oppdatert nettside og mobil-APP, ble åpnet i april. I 2019 ble det registrert 1 806 brukere av systemet. Disse registrerte i underkant av 50 000 turer og 200 000 km.

### **Andre kulturprosjekter**

#### **Kunst i Vesterålen**

I 2015 etablerte vi en egen nettside for kunst i Vesterålen: [www.kunstivesteralen.no/artinvesteralen.com](http://www.kunstivesteralen.no/artinvesteralen.com).

Nettstedet er laget for å markedsføre kunst, kunstnere og gallerier i Vesterålen. Sidene oppdateres både sommer og vinter, og vi markedsfører sidene gjennom annonsering og deling på sosiale medier.

### **Ung kulturstrøm**

Prosjektet er en videreføring av Tilbakestrøm, der målet er å øke ung kulturproduksjon i Vesterålen, samt holde kontakten med tilbakestrømmere. Målet med prosjektet er å skape arenaer for unge der de kan formidle kunst og kultur.

Rundt 50 tilbakestrømmere er registrert i vår database. Under *Reginedagan* i sommer ble det arrangert kunstutstillinger, konsert og boklansering i Bø i Vesterålen som flere unge sto bak

### **Artists in Residency II**

Kultursamarbeidet har i 2019 påbegynt et arbeid med å utvikle et større AiR-prosjekt i samarbeid med Nordland Akademi for Kunst- og Vitenskap, Museum Nord og stedspartnere i de 5 vesterålskommunene. Arbeidet med dette prosjektet vil foresette i 2020.

### **Digital slektsdatabase**

Over en lengre periode har vi jobbet for å sikre dataen som Johan Borgos har samlet inn i forbindelse med utarbeidelse av bygdebøkene i kommunene. Datagrunnlaget inneholder slektshistorie, koblet opp mot gårdsnummer. Dette kan gi nye muligheter til bruk av dataen i en digital framtid.

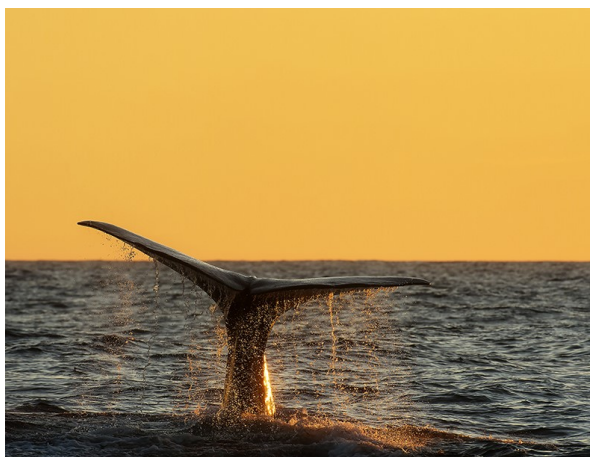
I september 2019 ble det lansert ferdigstilling av Slektsdatabase fase 1 med et arrangement på biblioteket på Kulturfabrikken Sortland. Dette var i samarbeid med historielagene i Vesterålen. Arbeidet med Slektsdatabase fase 2 er i gang og under planlegging. Det er også etablert en referansegruppe bestående av medlemmer fra slektsforskergruppene i kommunene.

### **Kul Tur – Kultur- og Naturuka i Vesterålen**

Kul Tur – Kultur- og Naturuka i Vesterålen brukes å arrangeres i september. Målet med uka er å sette fokus på kultur- og naturopplevelser, og helst i samme arrangement. Det ble jobbet i arbeidsgruppa på vårhalvåret med planlegging av festivalen. Det endte imidlertid med at Kul Tur ble avlyst og ikke gjennomført i 2019, da vi ikke hadde en daglig leder for Kultursamarbeidet på plass i stillinga på høsthalvåret.

## VISIT VESTERÅLEN

**Visit Vesterålen (VV)** er offisielt destinasjonsselskap for regionen Vesterålen. Destinasjonsselskapet har som hovedoppgaver; å markedsføre Vesterålen som reisemål både nasjonalt og internasjonalt • Samhandle med reiselivsorganisasjoner i og utenfor Vesterålen • Gjennomføre prosjekter som har som formål å utvikle reiselivet i regionen • Innsamling og bearbeiding av produktinformasjon for distribusjon til reisebransjen, medier og forbruker • Presentasjon av Vesterålen ved bruk av en helhetlig profil • Ivaretagelse av vertskaps- og informasjonsfunksjonene for kommunene i Vesterålen.



© Marten Brill

### Bemanning 2019

Reiselivssjef Astrid Berthinussen 100 %  
Markedskonsulent og ansvarlig for turistinformasjonen Kjetil Paulsen 100 %  
Web og salgsansvarlig Lisa Sollie 100 %  
Sekretær/turistinformator  
Benedikte Andreassen 30 %  
Lasse Uppmann har jobbet i prosjekt 3 mnd.  
To turistinformatorer jobbet ca. 50% i høyse-  
song sommer (skoleferien)

### HMS

I 2019 hadde vi en fraværspersent på 2,7 %. Dette tilsvarer 26 dager. Normalt sykdomsfravær. Visit Vesterålen har gjennom prosessen med sertifisering for å bli Miljøfyrtårn også fått bevisstgjort og styrket HMS-arbeidet.

### Møter og saker

Det ble avholdt 3 møter med totalt 9 vedtaks-saker i Vesterålen reiselivsutvalg. Parallelt ble det avholdt styregruppemøter for Masterplan og merkeordningen for Bærekraftig reise-målsutvikling. Det ble avholdt 6 åpne medlemsmøter, og 35 én til én møter med medlemsbedrifter i tillegg til bedriftsbesøk.

### Budsjettsituasjonen

Regnskapet for Visit Vesterålen for 2019 viser en omsetning på kr 4 827 175,- med et merforbruk på kr 63 296,-.

### Tilknyttede virksomheter

31.12.2019 var 74 virksomheter tilknyttet Visit Vesterålen.

### Regional turistinformasjon

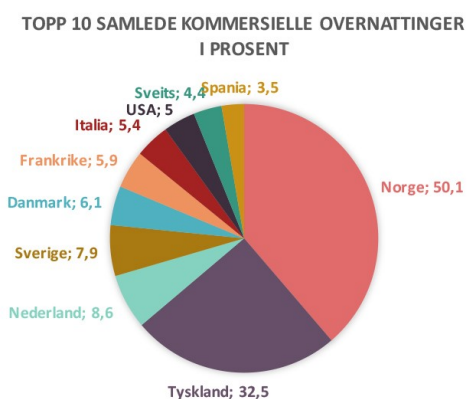
Regional turistinformasjon er sertifisert med grønn «I» og drifter deretter med hensyn til tilgjengelighet, kompetanse og bemanning. I løpet av 2019 besvarte turistinformasjonen 11 692 henvendelser, med størst pågang i juni, juli og august. Dette er en økning fra 2018 på 15 %, hvorav 7,48 % var fra det norske markedet. Vi registrerer at vertskapsrollen er like viktig som tidligere, informatørene mottar veldig gode tilbakemeldinger på service. På TripAdvisor har vi en score på 4,5 av 5 og på Google 4,6 av 5. **Funfact:** Sommeren 2019 fikk vi besøk av en Indisk familie på 4 fra Mumbai; kjørte sin privatbil (en Tata Tigor) 11 000 km.

### Statistikk og marked

Statistikk fra SSB viser en nedgang i samlede kommersielle overnattinger for Vesterålen for 2019 på 2 % (140 075 overnattinger). For Vesterålens del kan dette ha en sammenheng med økningen i privat overnatting (Airbnb, private hus, hytter og leiligheter). I 2019 var det registrert 68 021 romdøgn på Airbnb i Vesterålen. Langt flere fricamper sammenlignet med tidligere år. Dagsturismen fra nabo-regioner er økende, men er ikke tilgjengelig på offisielle statistikker. Disse faktorene vil kunne være medvirkende årsak til økningen i antall henvendelser i turistinformasjonen, samtidig som kommersiell overnattingstatis-tikk er nedgående. Deler vi opp året ser vi at satsing på vintersesongen (jan-april) viser

en oppgang på ca. 6 % i det samlede kommersielle markedet for overnatting fra 2018 til 2019. For Airbnb er økningen 6,9 % i samme periode.

**Omsetning skapt av overnattingsturismen i Vesterålen** var 305 millioner kroner ved utgangen av 2018, mot 298 millioner året før. I 2018 (siste tilgjengelige tall fra SSB) var det 281 sysselsatte innenfor overnatting og servering i Vesterålen, en nedgang på 9,9 % fra 2017. SSB har ikke offisielle tall for aktiviteter, rapporter og tilbakemeldinger fra opplevelsesbasert reiseliv i Vesterålen antydde en vekst på 10 % for 2019.



Året under ett stod nordmenn for 50,1 % av kommersielle overnattinger i Vesterålen. Tyskland er fortsatt nest størst med 32,5 %, deretter Nederland med 8,6 % og Sverige med 7,9 %.

### Prosjekter Masterplan

I 2019 nådde vi en milepæl for arbeidet med Masterplanen. Utviklingsstrategien for Vesterålen ble vedtatt i samtlige kommuner i reiselivssamarbeidet i Vesterålen. Vi registrerte kort tid etter vedtak og offentliggjøring, at planen ble tatt i bruk både av næring og kommuner.

### Merkeordningen for Bærekraftig reise- målsutvikling

Parallelt med Masterplanarbeidet har vi gjennomført og godkjent første fase av Innovasjon Norges merkeordning for Bærekraftig reisemålsutvikling med et likelydende prinsippvedtak i samtlige kommuner om å jobbe for at reisemålet blir mer bærekraftig, hvor en utarbeidet Handlingsplan vedtatt av reise-

livsutvalget lå ved. Vi har fått midler til å igangsette Fase 2 (siste fase). I starten av 2019 avholdt vi et møte sammen med Reno-Vest, og politisk ledelse i Vesterålen og Lødingen med tema avfallshåndtering og tilrettelegging,- for å kartlegge områder i hver kommune hvor man ser utfordringer. Dette arbeidet fortsettes i 2020.

### Matopplevelser i Vesterålen

I løpet av 2019 ble det gjennomført et forprosjekt/forstudie på Vesterålen som matopplevelsesdestinasjon. Målsetningen med prosjektet er både å løfte opp matopplevelser, men etter et sterkt ønske fra flere næringer; også å etablere nettverk og møteplasser. En av Visit Vesterålens videre oppgaver fra næringen er å initiere to møteplasser i året. Disse legges til de to store matfestivale i regionen; Vesterålen Skreifestival og Vesterålen Matfestival. Prosjektet tas inn i videre arbeid med Masterplan fase 3, fra ord til handling. Lokal mat og matopplevelser skal være med å styrke de tre strategiske satsningene til Vesterålen.

### De største markedstiltakene



### Produksjoner:

**Vesterålen reiseguide** print/nettversjon er på 4 språk og distribueres i hele Nord-Norge og sendes til operatører i hele Europa på bestilling. Disse brukes også på messer/workshops. Alle medlemmer distribueres gjennom denne.

**Nordnorsk reiseguide:** opplag 250 000, 9 språk – distribueres over hele verden, print- og nettutgave. Visit Vesterålen bidrar med innhold fra vår region. Alle medlemmer distribueres gjennom denne.



**Produktmanual:** bedrifters konkrete produkter presentert i print- og nettsversjon til samtlige nasjonale og internasjonale turoperatører/kjøpere vi møter i løpet av året. I tillegg distribueres den årlig til samtlige kontakter VV har opparbeidet seg gjennom årene av kjøpere. Manualen fører til salg av bedriftene.

**Pressemeldinger** er viktig for synliggjøring av jobben som gjøres internt i regionen. Samtidig distribueres artikler som inneholder temadet reiseliv, hver dag, i et nyhetsbrev fra Reiselivskunnskap AS til samtlige i bransjen i hele Norge.

**Film/Bilder:** vi har produsert flere reklamefilmer for Vesterålen i løpet av 2019. Vi har også bidratt der andre har tatt initiativ til filmproduksjoner.

### Innsalg:

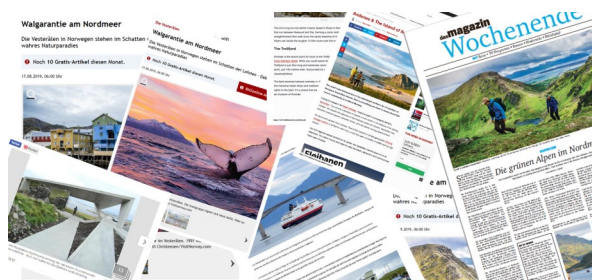
VV deltok på NTW (Norwegian Travel Workshop), Norges største salgsmesse, i Ålesund. Her hadde vi 43 møter fordelt på to dager. VV deltok på BE Nordic i Milano og Roma, samt TTG i Rimini i Italia. VV har deltatt på flere workshop i nettverket VAE, er et nordisk samarbeid mellom Norge, Sverige og Finland. VV har deltatt i samarbeid med Lofoten på en salg/workshop i Lillehammer på tema sykkel/vandring. – disse møtestedene genererer direkte salg av produkter i Vesterålen og er veldig viktig.



Visit Vesterålen og flere av våre medlemsbedrifter er på viktige salgsmøter med turoperatører.

### Visningsturer:

Visit Vesterålen har lagt til rette for, organisert og/eller vært vertskap for flere visningsturer for presse og turoperatører, i samarbeid med medlemsbedrifter, og i de aller fleste tilfeller gjennom et samarbeid med NordNorsk Reiseliv og Innovasjon Norge. Resultatene fra disse turene kommer i form av presseoppslag og direkte salg for medlemsbedriftene og er svært viktig for markedsføringen av regionen.



**Visitvesteralen.com / Online booking:** Fra 2018 til 2019 er trafikken i antall brukere (unike besøk) økt med 19 % på Vesterålens turistportal. Visit Vesterålen startet implementeringen av online booking i løpet av 2019, med den hensikt å øke salg for bedriftene. Samtidig vil Visit Vesterålen på sikt dersom selskapet blir et AS, ha mulighet til å selge bedriftene, produsere pakketjenester og dermed øke inntekten til selskapet.

### Kampanjer/annonsering:

Vi startet i slutten av 2018 et samarbeid med Deadline Media, en annonsekampanje som kalles programmatic ads – hvor vi kan nå kunder målrettet i mye større grad enn før. Resultatet av dette arbeidet gav oss et veldig godt utgangspunkt for digital markedsføring. Både å nå rett målgruppe, men også hvor vi ville nå denne gruppen og på hvilket tidspunkt. Vi fikk produsert en film med utgangspunkt i våre strategiske satsninger i masterplanen. Strategi og jobb med målgruppe ble gjort høsten 2019, og vi kjørte en julekampanje mot slutten av året. Tallene som kom allerede i julen var over all forventning og viste at vi har jobbet rett. Dette arbeidet fortsetter i 2020, med 3 filmer til sammen i målrettet annonsering med Hikers Paradise, Whales and Wildlife, Flourishing Communities (strategiske satsninger iht Masterplan) som tema.

Alene og sammen med Widerøe har vi laget kampanjer rettet direkte mot flyplassene på Andenes og Skagen, og vi har også annonsering i inflight-magasiner i Scandinavia. I samarbeid med NordNorsk reiseliv og Innovasjon Norge har vi deltatt i sommer- og vinterkampanjer. Ofte resulterer disse visnings-turene til deltakende bedrifter, som igjen kan resultere i direkte salg for våre bedrifter.

**Nettverk/samarbeidspartnere/møteplasser:** Visit Vesterålen har flere viktige nettverk og deltar på møteplasser. Disse møtestedene er viktig i den grad man øker samarbeid på tvers av destinasjoner og land. Vi tilegner nye impulser og kunnskap om utvikling i vår bransje som tas inn i vårt arbeid. For eksempel jobber alle destinasjonsselskapene sammen med NordNorsk reiseliv om hvilke satsninger som skal gjøres for å løfte Nord-Norge som reisemål.

VV er agent for Hurtigruten og har samarbeidsavtale med Vesterålen turlag.

VV er medlem i STIN som syklist velkommen destinasjon sammen med Lofoten.

VV sitter i markedsrådet for NordNorsk reiseliv og deltar i Arena Nordland, Nordland fylkeskommunes samarbeidsorgan for reiselivet i Nordland fylke. Samarbeid med Innovasjon Norge/Visit Norway.

VV deltok i Arenaprojektene Innovative Opplevelser og Arctic 365.

VV samarbeider med lokale leverandører, Widerøe på sykkelturnering gjennom et felles sykkelprosjekt og Widerøes sykkelturnering; Fly&Bike sammen med Corner Sport i Stokmarknes og Hvalsafari AS på Andenes.

VV har vært vertskap for gymnaser ved Sortland videregående skole, Lofoten reisefagskole med tema reiseliv og markedsføring. I tillegg har VV vært i undervisning ved gymnaset og fortalt om veivalg og forskjellige kompetansebehov/utdanning innen reiseliv.

ARCTIC RACE OF NORWAY – I 2019 ble Vesterålen vertskap på dette spennende arrangementet.

### **Kompetanseheving:**

Vi har gjennomført følgende kurs for våre medlemsbedrifter:

SoMe: hvordan bli god på sosiale medier

Opplevelsesdesign: hvordan lage gode opplevelser.

Økonomikurs: stort behov blant bedrifter, forståelse av økonomi, prissetting av produkter.

Personaskolleksjonen: vi har gjennomført opplæring i målgruppe, hvilke kunder passer for bedriften.

### **Visit Vesterålen i omorganisering – Veien videre**

Med utgangspunkt i utviklingsstrategien «Bærekraftig vekst mot 2025» skal vi nå jobbe med å bygge Vesterålen som et tiltrekken-de bo- og reisemål, stein på stein. Vi merker en stor aksept, og ikke minst et krav fra reiselivet, lokalbefolkningen og kommuner, om en fornuftig utvikling av reiselivet i regionen.

**Organisering for det nye reiselivet:** De tradisjonelle oppgavene for destinasjonsselskapene har vært destinasjonsmarkedsføring. Det vi som organisasjon erfarer, er behovet for å kunne lede arbeidet med helhetlig destinasjons- og lokalsamfunnsutvikling, bærekraftig utvikling, ansvarlig markedsføring, tilrettelegging og fellesgodene. Når vi leder strategier som reisemålsutvikling, utøver vi en overordnet ledelse.

Vesterålen regionråd startet i 2019 prosessen med omorganisering, som berører Visit Vesterålen. Regionråd som organisasjonsform er falt bort fra og med konstituering av nye kommunestyre. Etter ny kommunelov vil ikke Visit Vesterålen i dagens organisasjonsform kunne drive tjenesteproduksjon og skal derfor ut av Vesterålen regionråd. Visit Vesterålen er foreslått videreført som et AS, etter ønske om eierskap fra næringen og en økt mulighet til å øke inntekter i selskapet. Tenkt oppstart 1.1.2021



Nyksund\_©Tor Ynvge Andreassen

## KOMPETANSEUTVALGET

### Møter og saker i 2019

Kompetanseutvalgets møter	3
Saker	11

### Oppsummering

I 2019 hadde RKK høyt aktivitetsnivå og leverte tiltakene i regional kompetanseplan, pluss en del aktivitet som kom til i løpet av året.

Arbeidsplassbaserte tiltak og opplæring som metode for desentralisert kompetanseutvikling gjør seg stadig mer gjeldende, samtidig som vi ser at de store arrangementene og fagsamlingene blir færre. RKK Vesterålen hadde også i 2019 stort trykk på kurs med nærmere 3 000 kurs/dager, sett under ett. RKK Vesterålen var også i 2019 det RKK-kontoret i fylket med størst kursaktivitet. En rekke kurs ble fort fulle, slik at vi satte opp flere etter hverandre slik at ansatte fra alle Vesterålskommunene skulle få mulighet til å ta del i tilbudet.

RKK ble sammen med resten av den regionale organisasjonen satt under omstilling i januar 2019. Driften av RKK hadde i 2019 dermed fokus på å opprettholde tempo og trykk på våre primære fagområder. RKK fikk mindre statlige midler til aktivitet enn tidligere år – en konsekvens av reformene innen oppvekstsektoren. Vi har på den bakgrunn vektlagt kostnadskontroll og tjenesteproduksjon i 2019.

### Organisasjon

RKK: 4 heltidsansatte i 100 % stilling på tre kontoradresser: To ansatte på Rådhuset Øksnes, En på Oppvekststavdelingen på Sortland og en på Regionrådets kontorer i Rådhusgata på Sortland.

### Kommunale faglige nettverk i regi av RKK

1. Flyktningenettverket VIF
2. Kreftsykepleiernettverket
3. Voksenopplæringsnettverket
4. Helsepsykepleiernettverket
5. Folkehelsekoordinatorene
6. Regionalt nettverk kriseteam

7. Kommuneoverlegenettverk
8. Nettverk psykisk helse og rus
9. Kriseteamnettverk
10. Nettverk enhetsledere helse (nytt 2019)
11. Tjenestekontornettverk
12. Rådgivernetttverket
13. Skoleledernetttverket
14. Regionalt nettverk for barnehager
15. Barnehagestyrernetttverk (nytt 2018)
16. TekNett – Nettverk for tekniske ledere i Vesterålen (Nytt 2018)
17. Lærernetttverk (Etabl. ved årsskiftet 2018/19)

Vi har i tillegg to fagforum på kommunalsjefnivå:

- Regionalt helse- og omsorgslederforum (HOF. Kommunalsjefer helse og omsorg)
- Regionalt Oppvekstforum (Kommunalsjefnivå)

### Fagnettverk i RKK

Fagnettverkene var et initiativ fra departementet som i dag ivaretas av Fylkesmannen gjennom bevilgninger og RKK som regionalt ansvarlig for gjennomføring. Kort om disse nettverkene:

- Nettverkene har medlemmer fra alle Vesterålskommunene og har en frekvens på møtene. Tematikken er fordypning og faglig utvikling.
- Nettverkene skriver referat fra møtene. Disse behandles av fagansvarlig i RKK.
- Dersom nettverket ser behov for kompetansetiltak blir dette tatt inn i behandlingen av regional kompetanseplan. Etter innføringen av samhandlingsreformen har denne kanalen blitt enda viktigere for å kartlegge de faglige behovene i regionen.
- Når det oppstår akutte behov eller forskriftsendringer i løpet av året, tar lederen i nettverket kontakt med RKK som iverksetter tiltak og skaffer finansiering.
- Dersom nettverket ser behov for å arrangere fagdager eller konferanser brukes som oftest RKK som arrangør. RKK bistår også med å skaffe supplerende midler til disse tiltakene.
- RKK rapporterer og søker Fylkesmannen om midler hvert år for å dekke kostnadene til nettverkene, og dekker disse

fortløpende. Fylkesmannen forutsetter regionale løsninger på disse tiltakene.

- Fagnettverk som ikke er innen helsesektoren omfattes ikke av Fylkesmannens finansiering. RKK har dekket en del av kostandene for noen av nettverkene på søknadsbasis når vi har klart å skaffe andre midler til dette. Fagnettverkene har prioritet i det regionale faglige utviklingsarbeidet.

#### Fagforum i RKK

Fagforumene består av etatsledere i Vesterålskommunene. Vi har i dag tre slike fagforum, innen oppvekst, helse og teknisk. Fagforumene har også fått fornyet betydning etter at reformene innen helse og oppvekst ble innført: Stm 21. – desentralisert kompetanseutvikling og samhandlingsreformen. Fagforumene utgjør et felles beslutningsorgan for fagarbeid og faglig samhandling i regionen. Det har vist seg av stor betydning for arbeidet i Vesterålen at de kommunale helsetjenestene har kunnet samarbeide på denne måten. Likeledes har det vært av stor betydning for skole og barnehageutviklingsarbeidet at kommunene som eier og tilsynsmyndighet har oppnådd enighet om faglig fokus og resursfordeling i reformen.

#### Gjennomføring av regional kompetanseplan 2019

Som tidligere år er den regionale kompetanseplanen sentral i forhold til hva RKK skal gjennomføre for Vesterålskommunene. I 2019 gjennomførte vi planen uten store avvik: Vi hadde kun en avlysning i 2019, men gjennomførte i løpet av året betydelig flere kompetansetiltak enn planlagt. Etterspørselen etter enkelte kurs var så stor i 2019 at vi valgte å gjennomføre samme kurs flere ganger for at flest mulig ansatte fra alle kommunene skulle kunne delta.

#### Helse og omsorg

I 2019 har til sammen 1 403 kursdager innen helse og omsorg blitt gjennomført – mot 1 691 kursdager i 2018 og 948 kursdager i 2017. I tillegg kommer denne sektorens deltakelse i adm/ felleskurs der de utgjør et flertall. Helsefag utgjør både i omsetning og aktivitet nærmere 50 % av RKK Vesterålen i 2019. Etterspørselen fra kommunene etter oppdatering og videreutdan-

ning i helsesektoren er fortsatt økende. Resultatoppnåelsen for 2019 er god. Som tidligere år dukket det i løpet av 2019 opp nye behov som RKK har tatt tak i, men den vesentlige del av planlagte kompetansetiltak innen helse og omsorg ble gjennomført.

#### Oppvekstsektoren

Høsten 2018 ble styringsgruppa (alle kommunalsjefene oppvekst Vesterålen), RKK v/ skoleutvikler og Nord universitet enige om 5 tiltak i DEKOM Vesterålen for perioden 2019–2020.

DEKOM (desentralisert kompetanseutvikling) avløser tidligere nasjonale satsinger, og innebærer at man skal jobbe med kompetanseheving og skoleutvikling med utgangspunkt i lokale og regionale behov. Sammen med fagfornyelsen/LK2020 (ny overordnet del og nye læreplaner for fag) har dette vært sterkt styrende for aktiviteten i skolene i 2019, både i form og innhold.

Sortland kommune innførte fra skolestart 2019 felles utviklingstid for alle lærere og ledere i kommunen, og fra skolestart 2020 er planen at det samme skal innføres i alle kommunene i Vesterålen. Nettverkene for både lærere og ledere har vært med på å styrke både samarbeidet mellom skolene og kommunene, og på å heve kompetansen til deltakerne.

Strategisk plan for kompetanseutvikling i barnehagene i Nordland ble ferdig i desember 2019. Planen beskriver organisering av REKOM i Nordland og de ulike aktørenes roller og ansvar i samarbeidet. RKK har representert regionen i Samarbeidsforum for barnehager i Nordland og har også vært del av arbeidsutvalget som har jobbet med den strategiske planen for Nordland. Etter ønske fra kommunene ble nettverk for styрere etablert som et felles kompetansetiltak i regionen i 2018. Regional ordning for kompetanseutvikling i barnehage (REKOM) skal bidra til at barnehager utvikler sin pedagogiske praksis gjennom barnehagebasert kompetanseutvikling.

## Tabell, regional kompetanseplan 2019

Fagdag om mestrings- og velferdsteknologi	15.01.2019	124	Helse
Nettverk ungdomstrinn Vesterålen	16.01.2019	16	Oppvekst - skole
Samling 3. Leder i Vesterålen 17 januar 2019	17.01.2019	15	Felles
Nettverk PFDK Vesterålen	18.01.2019	49	Oppvekst - skole
Lederutdanning helse og omsorg, modul 5 - Klasse 1: Hadsel og Øksnes	22.01.2019	116	Helse
Lederutdanning helse og omsorg, modul 5 -Klasse 2: Andøy, Bø, Lødingen, Sortland	31.01.2019	120	Felles
Styrernetttverk barnehage - kompetansesløyfe 2	27.02.2019	74	Oppvekst - barnehage
Nettverk ungdomstrinn Vesterålen	27.02.2019	19	Oppvekst - skole
Leder i Vesterålen - samling 4	04.03.2019	16	Felles
ABC Musikkbasert miljøbehandling	19.03.2019	24	Helse
Skriv klart!	21.03.2019	35	Felles
ADK1 – kurs sertifisering og resertifisering (10 dager)	18.03.2019	104	Teknisk
Skoleledernetttverk, samling 5	27.03.2019	90	Oppvekst - skole
Konflikthåndtering - Vold og trusler. Kurs med teori og praksis.	28.03.2019	40	Felles
Nettverk PFDK Vesterålen, samling 2	04.04.2019	33	Oppvekst - skole
Hva arbeidstakere må tåle?	05.04.2019	26	Felles
Utviklingsforstyrrelser og utviklingshemming – målretta miljøarbeid	11.04.2019	58	Helse
Veiledningsplattform NAV	24.04.2019	51	Felles
Workshop muntlig eksamen	25.04.2019	39	Oppvekst - skole
Nettverk ungdomstrinn, samling 3	30.04.2019	13	Oppvekst - skole
Kurs for kriseteamene i Vesterålen og Lødingen	06.05.2019	92	Helse
Riktig legemiddelbruk i sykehjem og hjemmetjenesten	08.05.2019	15	Helse
Riktig legemiddelbruk i sykehjem og hjemmetjenesten	08.05.2019	15	Helse
Styrernetttverk barnehage, kompetansesløyfe 3	09.05.2019	28	Oppvekst - barnehage
Forvaltningsloven og krav til saksbehandlingen	14.05.2019	18	Felles
Nasjonalt velferdsteknologiprogram. Workshop med PA Consulting	14.05.2019	56	Helse
Offentleglova	15.05.2019	20	Felles
Ny kommunelov og habilitetsregler	27.05.2019	27	Felles
Kurs i utførelsesentrepriser - NS 8405 / NS 8406	28.05.2019	20	Felles- teknisk
Velferdsteknologien ABC	28.05.2019	23	Helse
Demensomsorgens ABC	12.06.2019	42	Helse
Nasjonalt velferdsteknologiprogram. Workshop med PA Consulting	27.08.2019	35	Helse
Lederutdanning helse og omsorg, modul 6. Klasse 2: Andøy, Bø, Lødingen, Sortland	28.08.2019	84	Helse
Underernæring hos eldre	28.08.2019	0	Helse
"Mitt livs ABC" - Tredje samling 3. september 2019	03.09.2019	29	Helse
Konferanse om folkehelsesatsing	04.09.2019	157	Helse
Offentlige anskaffelser	10.09.2019	27	Felles/Teknisk
Lederutdanning helse og omsorg, modul 6. Klasse 1: Hadsel og Øksnes	11.09.2019	100	Helse
Nettverk ungdomstrinn - samling 4	12.09.2019	15	Oppvekst - skole
Nettverk PFDK - Workshop programmering	18.09.2019	53	Oppvekst - skole

Omsorg, ernæring og etiske dilemmaer ved livets slutt	30.09.2019	45	Helse
Kosthold og overvekt hos personer med utviklingshemming	03.10.2019	41	Helse
Skoleledernetttverk, samling 6	03.10.2019	94	Oppvekst - skole
Kurs i prosessedelse	15.10.2019	66	Felles
Styrernetttverk barnehage, kompetansesløyfe 4	30.10.2019	34	Oppvekst - barnehage
Nettverk PFDK Vesterålen, samling 4	07.11.2019	32	Oppvekst - skole
Workshop Teknologifestivalen: Koding og verdensrommet - Astro Pi	12.11.2019	13	Oppvekst - skole
Workshop Teknologifestivalen: Andøya Mission Control	12.11.2019	4	Oppvekst - skole
Nasjonalt velferdsteknologiprogram. Workshop med PA Consulting	18.11.2019	33	Helse
Nettverk ungdomstrinn, samling 5	20.11.2019	16	Oppvekst - skole
Konflikthåndtering - Vold og trusler. Kurs med teori og praksis.	06.12.2019	36	Oppvekst - skole
Saksbehandlerkurs brukerstyrt personlig assistanse (BPA)	09.12.2019	42	Helse

I tillegg til oppføringene ovenfor kommer andre arrangementer som for eksempel Vesterålen Teknologifestival med 1 000 elever på en dag.

Fellesfagene hadde i 2019 fokus på ledelse, jus og kurs i ferdigheter som etterspørres av kommunene. Vi er fornøyd med oppslutningen på felleskursene, men kunne ønsket oss flere deltakere på leder- og prosesskursene.

Tiltakene for teknisk sektor i 2019 ble til i et samarbeid med teknisk nettverk, som består av de tekniske sjefene i Vesterålskommunene. Kurset i offentlige anskaffelser over tre dager og ADK-kurset var de største satsingene i 2019.

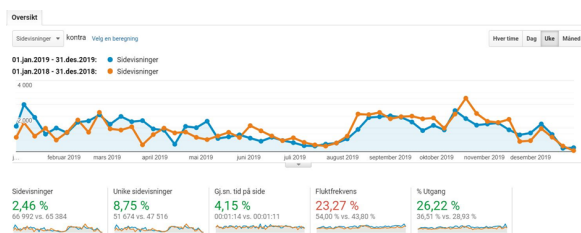
### Økonomi – RKK drift

Regnskapet for 2019 gjenspeiler aktivitetsnivået gjennom høy omsetning.

Ansvarer «Drift RKK», som er den delen av regnskapet Vesterålskommunene betaler direkte, viser et lite overforbruk på kr 18 089,-. Vi opplever, som forrige år, at de budsjetterte renteinntektene fra fondene som vi har satt til inntekt på «RKK drift» istedenfor blir satt som inntekt til regionrådssekretariatet i årsregnskapet. Renteinntektene utgjør 4,5 – 5 % av RKK drift.

### Nettsidene

RKKs nettsider og kursportal er sentrale elementer i arbeidet med å gjøre tilbudene tilgjengelige for kommunene. Dagens aktivitetsnivå i RKK forutsetter digitale løsninger for å la seg gjennomføre. De administrative besparelsene på disse løsningene er for oss store. Vesterålskommunene har også gratis tilgang til kursportalen for å legge ut egne kurs og samlinger. Trafikkutviklingen på sidene viser at løsningene er godt innarbeidet.



### Utfordringer fremover

Den største utfordringen i 2020 blir å få på plass en hensiktsmessig organisering av RKK og premisser for drift og utvikling som er bærekraftige på sikt.