VESTERÅLEN REGIONRÅD

Innkalling

Utvalg: Vesterålen regionråds arbeidsutvalg
Møtested: Teams-møte
Dato: 29.01.2021
Tidspunkt: Kl 10:00 – 14:00

Forfall meldes på tlf. 76 11 15 00 til konsulent Siv Merete Reinholtsen eller sekretariatsleder Bianca Maria Johansen.
Administrasjonen innkaller varamedlemmer, og disse møter kun ved særskilt innkalling.

Til medlemmer	**Rolle**
Knut A Nordmo	Ordfører Andøy kommune
Sture Pedersen	Ordfører Bø kommune
Lena Arntzen	Fungerende ordfører Hadsel kommune
Hugo Jacobsen	Ordfører Lødingen kommune
Karl-Erling Nordlund	Ordfører Sortland kommune
John Danielsen	Ordfører Øksnes kommune

Til andre	**Rolle**
Kirsten Lehne Pedersen	Rådmann Andøy kommune
Gundar Jakobsen	Rådmann Bø kommune
Ola Morten Teigen	Kommunedirektør Hadsel kommune
Per Gunnar Johnsen	Kommunedirektør Lødingen kommune
Randi Gregersen	Kommunedirektør Sortland kommune
Jarle Ragnar Meløy	Administrasjonssjef Øksnes kommune

Kopi til varamedlemmer	**Rolle**
Lill Pettersen	Varaordfører Andøy kommune
Jenny Fagereng	Varaordfører Bø kommune
Åge Rusten	Fungerende varaordfører Hadsel kommune
Mia Heimly	Varaordfører Lødingen kommune
Tove Mette Bjørkmo	Varaordfører Sortland kommune
Ken Ivan Reinholdtsen	Varaordfører Øksnes kommune

SAKLISTE

Saksnummer	Innhold	
001/21	Godkjenning av innkalling	
002/21	Godkjenning av saksliste	
003/21	Orienteringssaker	
004/21	Drøftingssaker	
005/21	Høring FOT-ruter	
006/21	Regionvekstavtale Nordland fylkeskommune	
007/21	Helsefellesskap - Partnerskap mellom kommunene og Nordlandssykehuset HF	
008/21	Nytt varamedlem Felles forliksråd i Vesterålen	
009/21	Profil interkommunale samarbeid	
010/21	Referatsaker	

Sortland, 22. januar 2021

Bianca Maria Johansen (sign.)
sekretariatsleder

VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.:	21/3
Dok.nr:	21/34
Arkiv:	FE-033
Saksbehandler:	Siv Merete Reinholtsen
Dato:	21.01.2021

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
001/21	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	29.01.2021

Godkjenning av innkalling

INNSTILLING
Innkalling til Arbeidsutvalgets møte den 29. januar 2021 godkjennes.

VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 21/3
Dok.nr: 21/35
Arkiv: FE-033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 21.01.2021

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
002/21	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	29.01.2021

Godkjenning av saksliste

INNSTILLING
Saksliste til Arbeidsutvalgets møte den 29. januar 2021 godkjennes.

VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.:	21/3
Dok.nr:	21/36
Arkiv:	FE-033
Saksbehandler:	Siv Merete Reinholtsen
Dato:	21.01.2021

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
003/21	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	29.01.2021

Orienteringssaker

INNSTILLING
Tas til orientering.

Vedlegg:
RTP 2022-2033. Invitasjon til å komme med innspill om (L)(18818).pdf

Øking i antall volds- og narkotikarelaterte saker i Vesterålen
Politiinspektør Per Erik Kalland Hagen, Politioverbetjent Trond Olsen.

Veipakke Vesterålen
Johnny Karlsen, Vesterålen næringslivssamarbeid.

Innspill til regional transportplan
Hugo Jacobsen

Nordland FYLKESKOMMUNE

Vår dato:	15.12.2020
Vår referanse:	20/18087- 1
JournalpostId:	20/180072
Deres dato:	
Deres referanse:	
Org.nr:	964 982 953

Vesterålen regionråd
Postboks 243

8401 SORTLAND

RTP 2022-2033. Invitasjon til å komme med innspill om hovedutfordringer på transportområdet

Arbeidet med rullering av gjeldende Regional transportplan Nordland 2018-2029 og tilhørende handlingsprogram 2018-2021 er nå igangsatt. Ny transportplan (RTP) vil gjelde for perioden 2022-2033, og vedtas i fylkestinget rundt årsskiftet 2021/2022.

På fylkeskommunens hjemmeside finner dere mer informasjon om arbeidet med kommende RTP.

Formål
Formålet med RTP er å sikre ønsket utvikling innen transportområdet i hele Nordland fylke, og vil gjelde både fylkeskommunens og statens ansvarsområder.

RTP skal ivareta både innbyggere, arbeidspendling, øvrige reisende og næringslivet sine transportbehov når det gjelder trafikksikkerhet, framkommelighet, beredskap, transportsikkerhet og mobilitet. RTP skal omhandle alle transportformer, det vil si myke trafikanter, buss, båt, bil, ferje, fly og bane.

Virkemidlene under de forskjellige transportformer skal sees i sammenheng og det skal settes søkelys på helhetlige transportkorridorer. Dette gjelder både drift, vedlikehold, investeringsprosjekter, tiltak og transportløsninger.

RTP skal koordineres med prosessen knyttet til kommende Nasjonal transportplan 2026-2037 (NTP), og skal være en effektiv premissgiver for fylkeskommunens innspill til NTP.

Oppdrag 1
Nordland fylkeskommune vil med dette invitere dere til å komme med skriftlig innspill om hovedutfordringer på transportområdet **innen 1. mars 2021**, som ledd i arbeidet med RTP.

Vi legger også opp til å invitere til digitale møter i etterkant av skriftlig innspill for en nærmere gjennomgang av innspillene. Vi kommer tilbake til tid og dagsorden for møtene.

Adresse:	Postmottak Fylkeshuset 8048 Bodø	Tlf.: 75650000 E-post: post@nfk.no	Transport og infrastruktur **Mobilitet** Stian Jensen Tlf: 75650884
Besøksadresse:	Moloveien 16		

Det er viktig å legge til rette for et godt transportsystem som skaper gode reiser for innbyggere, arbeidspendlere og øvrige reisende, og å knytte produksjon av varer og tjenester ut til markedene - «Fra kyst til marked». Omstillingen til et fremtidig lavutslippssamfunn krever at dette skjer innenfor rammene av en forsvarlig klima- og miljøpolitikk, samtidig som det stilles høye krav til forutsigbare, enkle, raske og trygge person- og godstransporter. Det vil være avgjørende at RTP setter søkelys på at ressursene i transportsektoren brukes effektivt, slik at man får mest mulig transport og infrastruktur for pengene. Videre åpner den raske utviklingen av teknologi for nye muligheter.

For å få gode og effektive transportløsninger er det viktig at aktørene i Nordlandssamfunnet i en tidlig fase av arbeidet med RTP definerer hva de regionalt ser som de:

- Viktigste transportbehovene **i dag** og **i framtiden**
- Største utfordringene **i dag** og **i framtiden**
- Viktigste utviklingstrekk som vil påvirke transportbehovene og transportløsningene **i fremtiden**

Det er ønskelig med kortfattede skriftlig innspill, og gjerne med oppsummering i punkter. Evt. mer utfyllende kommentarer kan benyttes som vedlegg til innspillene.

Kommunene oppfordres til å gi felles innspill innen sin region gjennom sitt Interkommunale politiske råd.

Det understrekes at vi nå ønsker å få innspill på utfordringer, og at mål, løsninger og prioriteringer av konkrete tiltak ikke vil være tema i denne tidlige fasen av arbeidet. Detaljerte ruteplaner/-tider for kollektivtransporten inngår heller ikke i arbeidet med RTP, men tas opp i de regionale rutemøtene mellom fylkeskommunen og kommunene/Interkommunalt politisk råd.

Vi ser frem til samarbeidet om neste RTP gjennom innspill og diskusjoner.

Med vennlig hilsen

Bent-Joacim Bentzen
Fylkesråd for transport og infrastruktur

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift.

Hovedmottakere:

Alstahaug kommune	Strandgata 52	8800	SANDNESSJØEN
Andøy kommune	Postboks 187	8483	ANDENES
Beiarn kommune	Moldjord	8110	MOLDJORD
Bindal kommune	Oldervikveien 5	7980	TERRÅK
Bodø kommune	Postboks 319	8001	BODØ

Hovedmottakere:

Brønnøy kommune	Rådhuset	8905	BRØNNØYSUND
Bø kommune	Veaveien 50	8475	STRAUMSJØEN
Daniel Bjarmann Simonsen			
Daniel Bjarmann-Simonsen			
Daniel Helgesen			
Dønna kommune	Krunhaugen 1	8820	DØNNA
Evenes kommune	Postboks 43	8539	BOGEN I OFOTEN
Fauske kommune	Postboks 93	8201	FAUSKE
Flakstad kommune	.	8380	RAMBERG
Frank Lauritz Jensen			
Gildeskål kommune	Postboks 54	8138	INNDYR
Grane kommune	Industriveien 2	8680	TROFORS
Hadsel kommune	Rådhusgata 5	8450	STOKMARKNES
Hamarøy kommune	Marie Hamsuns vei 3	8294	HAMARØY
Hattfjelldal kommune	O.T.Olsens vei 3 A	8690	HATTFJELLDAL
Helgeland Interkommunalt politisk råd	Postvoks 405	8801	SANDNESSJØEN
Hemnes kommune	Sentrumsveien 1	8646	KORGEN
Herøy kommune	Silvalveien 1	8850	Herøy
Hålogalandsrådet	Postmottak	9479	HARSTAD
Indre Helgeland regionråd	Postboks 564	8601	MO I RANA
Leirfjord kommune	Skoledalsveien 39	8890	Leirfjord
LO Nordland			
Lofotrådet	Postboks 406	8376	LEKNES
Lurøy kommune	Rådhuset	8766	LURØY
Lødingen kommune	Postboks 83	8411	LØDINGEN
Martin Grønnslett			
Meløy kommune	Gammelveien 5	8150	Ørnes
Moskenes kommune	Rådhuset	8390	REINE
Narvik kommune	Postboks 64	8501	NARVIK
Nesna kommune	Movegen 24	8700	NESNA
Rana kommune	Postboks 173	8601	MO I RANA
Rødøy kommune	Rådhuset	8185	VÅGAHOLMEN
Røst kommune	Rådhuset	8064	RØST
Saltdal kommune	Kirkegata 23	8250	ROGNAN
Salten regionråd	Postboks 915	8001	BODØ
Sortland kommune	Postboks 117	8401	SORTLAND

Hovedmottakere:

Steigen kommune	Leinesfjord	8283	LEINESFJORD
Sømna kommune	Kystveien 84A	8920	SØMNA
Sørfold kommune	RÅDHUSET	8226	STRAUMEN
Træna kommune	Postboks 86	8770	TRÆNA
Vefsn kommune	Postboks 560	8651	MOSJØEN
Vega kommune	Rørøyveien 10	8980	VEGA
Vestvågøy kommune	Postboks 203	8376	LEKNES
Vevelstad kommune	Kommunehuset	8976	VEVELSTAD
Værøy kommune	Sørland 33	8063	VÆRØY
Vågan kommune	Postboks 802	8305	SVOLVÆR
Øksnes kommune	Storgata 27	8430	MYRE

Kopi til:

Stian Jensen

VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.:	21/3
Dok.nr:	21/37
Arkiv:	FE-033
Saksbehandler:	Siv Merete Reinholtsen
Dato:	21.01.2021

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
004/21	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	29.01.2021

Drøftingssaker

INNSTILLING
Fremmes i møtet.

SLT-koordinator Vesterålen
Drøfting om mulighetene for å få en tredje koordinator for Samordning av lokale kriminalitetsforebyggende tiltak (SLT) til Vesterålen. I dag har Øksnes og Sortland SLT-koordinator.
SLT-modellen skal samordne rus- og kriminalitetsforebyggende tiltak for barn og unge. Målet er at kommunens barn og unge skal få riktig hjelp til riktig tid, av et hjelpeapparat som samarbeider godt på tvers av etater og faggruppe.

VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.:	14/126
Dok.nr:	21/26
Arkiv:	FA-N49
Saksbehandler:	Bianca Maria Johansen
Dato:	18.01.2021

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
005/21	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	29.01.2021

Høring FOT-ruter

Innstilling
Vesterålen regionråds arbeidsutvalg vedtar høringsuttalelse som fremlagt.

Vedlegg:
Høring - anskaffelse av flyruter (FOT-ruter) i Nordland (L)(18819)
Høring FOT ruter fra 2022

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN
Nordland fylkeskommune har overtatt ansvaret for anskaffelse og drift av flyruter i FOT-rutenettet. Fylkeskommunen har invitert Vesterålen regionråd til å komme med innspill til FOT-ruter i kommende kontraktsperiode.

Frist er 29. januar 2021.

Fakta i saken
Fylkeskommunen har følgende utgangspunkt for anskaffelsen:

- Dagens ruteføringe videreføres i stor grad
- Alle eksisterende lufthavner skal betjenes
- Den kommende FOT-ruten mellom Bodø og Evenes skal videreføres
- Det vil bli vurdert om den kommersielle strekningen mellom Bodø og Skagen

(Stokmarknes) skal etableres som en FOT-rute fra 2022

- Nordgående morgenavganger fra Helgeland vurderes flyttet til tidligere tidspunkter enn i dag

Noen forhold som bes belyst, når relevant:

 Prioriteringer

- Hvilke avganger er viktigst å beholde
- Hvilke avganger er viktigst å endre/flytte, begrunn

 Lokale forhold
- Forhold av både nåværende og fremtidig betydning
- Næringsutvikling, ny infrastruktur

 Korrespondanse, annen transport
- Dagens situasjon, transport til/fra flyplass, forbedringspotensial
- Vurdere hvorvidt bakketransport kan erstatte eller supplere flytransport på enkelte ruter

 Posten, Helse Nord og Forsvaret
- Forhold vedrørende pasientreiser
- Forhold vedrørende postgang- og distribusjon, endringer, fremtidsutsikter
- Forsvaret: Forhold vedrørende tjeneste- og pendlerreiser, endringer, fremtidsutsikter

 Andre forhold av betydning

Vurdering
Mer informasjon finnes i vedlagt utkast til innspill i saken.

Konklusjon
Vesterålen regionråd har tidligere gitt innspill til samferdselspartementet og pekt på behovet for å opprettholde flytilbudet i regionen.

Nordland FYLKESKOMMUNE

Vår dato:	17.12.2020
Vår referanse:	20/34992- 1
JournalpostId:	20/181148
Deres dato:	
Deres referanse:	
Org.nr:	964 982 953

Vesterålen regionråd
Postboks 243

8401 SORTLAND

Høring - anskaffelse av flyruter (FOT-ruter) i Nordland

Bakgrunn

Gjennom regionreformen er ansvaret for anskaffelse og drift av flyruter i FOT-nettet (FOT = *Forpliktelse til offentlig tjenesteyting*) overført fra Staten til fylkeskommunene.

FOT-rutene i Nordland opereres i dag av Widerøe AS, med unntak av helikopterruten mellom Bodø og Værøy, som opereres av Lufttransport Rotorwing AS. Værøyruten har en kontrakt som utløper 31. juli 2024, mens kontrakten for de øvrige rutene utløper 31. mars 2022. Disse anbudene planlegges lyst ut i april/mai 2021.

Nordland har FOT-ruter innad i Nordland og noen ruter til Troms og Finnmark i nord og Trøndelag i sør. De tre fylkeskommunene har etablert et tett samarbeid for å kunne gjennomføre konkurransen så kostnadseffektivt som mulig. Utenom helikopterruten, har Nordland i dag FOT-ruter mellom Bodø og de tre flyplassene Røst, Leknes og Svolvær i Lofoten. Andenes har ruter til både Bodø og Tromsø. Evenes har FOT-rute til Tromsø, og hadde en kommersiell rute til Bodø frem til den ble nedlagt i mai 2020. Fra januar 2021 startes en ny FOT-rute mellom Evenes og Bodø. Skagen har hatt kommersielle ruter til både Bodø og Tromsø, men fra oktober 2020 ble ruten til Tromsø lagt ned. På Helgeland har alle de fire flyplassene ved Sandnessjøen, Mo i Rana, Brønnøysund og Mosjøen FOT-ruter til både Bodø og Trondheim.

Høringsfrist

Nordland fylkeskommune inviterer herved adressatene om å komme med innspill til FOT-ruter i kommende kontraktsperiode. Da fylkeskommunen har knapp tidsramme med å gjennomføre anskaffelsen, er det viktig at høringsfristen overholdes. Det bes også om at innspill fra eventuelle tredjeparter innarbeids i høringssvaret. Det henstilles om at kommuner som vil gi høringsinnspill, i størst mulig grad koordinerer disse innspillene gjennom sine respektive interkommunale politiske råd (regionråd).

Høringsfrist settes til **28. januar 2021**

Adresse	Postmottak Fylkeshuset 8048 Bodø	Tlf.: 75650000 E-post: post@nfk.no	Transport og infrastruktur **Mobilitet** Lars Stinessen Tlf: 75651298
Besøksadresse	Moloveien 16		

Fylkeskommunens vurdering

Det forutsettes at dagens ruteproduksjon for det lokale flyrutetilbudet/-rutene er kjent.

Fylkeskommunen har følgende utgangspunkt for anskaffelsen:

- Dagens ruteføringen videreføres i stor grad
- Alle eksisterende lufthavner skal betjenes
- Den kommende FOT-ruten mellom Bodø og Evenes skal videreføres
- Det vil bli vurdert om den kommersielle strekningen mellom Bodø og Skagen (Stokmarknes) skal etableres som en FOT-rute fra 2022
- Nordgående morgenavganger fra Helgeland vurderes flyttet til tidligere tidspunkter enn i dag

Den pågående pandemien har rammet luftfarten hardt. Hittil i 2020 har det i Nordland vært et fall i antall reisende på mer enn 40 %, sammenlignet med 2019. Dette har medført at Staten i 2020 har støttet flyselskaper i Norge med milliardbeløp for å opprettholde et minimumstilbud på innlandsruter. Disse ekstraordinære tilskuddene har vært fordelt til både opprinnelige FOT-ruter og til kommersielle ruter. Det er knyttet usikkerhet til hvor lenge Staten vil opprette det ekstraordinære tilskuddet samt i hvilken størrelsesorden. Prognoser fra Avinor tilsier at antall flyreisende ikke kommer tilbake til 2019-nivået før tidligst i 2024. Passasjerinntektene utgjør en vesentlig andel av finansieringen av FOT-rutene i Nordland. Det er lite sannsynlig at Staten kommer til å fullt ut kompensere for de bortfalte passasjerinntektene fra år 2022. Dermed må trafikken reduseres, og disse kuttene må først og fremst foretas på ruter som både har en relativt høy frekvens og et høyt antall tilbudte passasjerseter. Tradisjonelt har 45-60 % av de tilbudte setene på de ulike FOT-rutene blitt solgt. Hittil i 2020 har nivået ligget rundt 25-35 % solgte seter. Mye av denne overkapasiteten vil fortsatt eksistere i 2022. Både miljøhensyn og økonomiske hensyn tilsier at noe av denne overkapasiteten må reduseres. Dersom man ser bort fra Skagen, vil en økning av produksjon være svært krevende, men noen mindre justeringer og endringer vil være mulig. Det handler om å prioritere optimalt for å få mest mulig verdi ut av begrensede ressurser.

Generelle vurderinger

Noen forhold som bes belyst, når relevant:

- Prioriteringer
  - Hvilke avganger er viktigst å beholde
  - Hvilke avganger er viktigst å endre/flytte, begrunn
- Lokale forhold
  - Forhold av både nåværende og fremtidig betydning
  - Næringsutvikling, ny infrastruktur
- Korrespondanse, annen transport
  - Dagens situasjon, transport til/fra flyplass, forbedringspotensial
  - Vurdere hvorvidt bakketransport kan erstatte eller supplere flytransport på enkelte ruter
- Posten, Helse Nord og Forsvaret
  - Forhold vedrørende pasientreiser
  - Forhold vedrørende postgang- og distribusjon, endringer, fremtidsutsikter

    - Forsvaret: Forhold vedrørende tjeneste- og pendlerreiser, endringer, fremtidsutsikter
- Andre forhold av betydning

Passasjerstatistikk

En spesiell henstilling går til Helgeland. Etter den betydelige omleggingen av rutetilbudet fra våren 2017, har passasjerstatistikken utviklet seg svært ulikt mellom de fire flyplassene. For de øvrige flyplassene ser man ikke en slike markante endringer.

Nordland fylkeskommune (Nfk) har behov for innspill og anbefalinger basert på lokalkunnskap. Nfk vil unngå å endre på ruter som fungerer godt, og da må vi ha en forståelse av hvorvidt en utvikling har skjedd på grunn av, eller på tross av, dagens rutetilbud. Nfk ber de enkelte lokalregioner på Helgeland belyse disse forholdene spesielt. Nfk har foretatt en statistisk sammenligning av passasjertrafikken i det siste driftsåret i den forrige kontrakten (april 2016 – mars 2017) med trafikken i det andre driftsåret etter omleggingen (april 2018 – mars 2019).

Mo i Rana hadde en moderat nedgang i trafikken (minus 10-12 %) både til/fra Bodø og til/fra Trondheim.

Sandnessjøen hadde sterk nedgang (minus 34 %) til/fra Bodø, uendret til/fra Trondheim.

Brønnøysund hadde en samlet oppgang (pluss 13 %) til/fra Bodø, men det meste av oppgangen (pluss 24 %) skyldtes den nordgående ruten. Til og fra Trondheim var utviklingen flat, med en svak oppgang på nordgående og en svak nedgang på sørgående.

Mosjøen hadde en svak oppgang (pluss 4 %) på sørgående til Trondheim. Nordgående fra Trondheim hadde derimot en markant nedgang (minus 13 %). Nordgående til Bodø hadde en betydelig oppgang (pluss 20 %). Det mest påfallende utviklingstrekket i hele Helgeland, er imidlertid at den sørgående ruten fra Bodø til Mosjøen hadde en oppgang på 63 % i perioden. Rent objektivt ser ikke rutetabellen spesielt attraktiv ut. Det må bety at det finnes noen spesielle lokalregionale forhold som har øket etterspørselen på akkurat denne ruten. Når de positive effektene av en foreslått endring påpekes, er det viktig å også ha vurdert de mulige negative konsekvensene av endringen.

Imøteser tilbakemelding innen høringsfristen 28. januar 2021.

Med vennlig hilsen

Tone Øverli
seksjonsleder mobilitet

Lars Stinessen
rådgiver

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke underskrift.

Hovedmottakere:

Alstahaug kommune	Strandgata 52	8800	SANDNESSJØEN
Andøy kommune	Postboks 187	8483	ANDENES
Avinor AS	Postboks 150	2061	GARDERMOEN
Beiarn kommune	Moldjord	8110	MOLDJORD
Bindal kommune	Oldervikveien 5	7980	TERRÅK
Bodø kommune	Postboks 319	8001	BODØ
Brønnøy kommune	Rådhuset	8905	BRØNNØYSUND
Bø kommune	Veaveien 50	8475	STRAUMSJØEN
Dønna kommune	Krunhaugen 1	8820	DØNNA
Evenes kommune	Postboks 43	8539	BOGEN I OFOTEN
Fauske kommune	Postboks 93	8201	FAUSKE
Flakstad kommune	.	8380	RAMBERG
Forsvaret	Postboks 800, Postmottak	2617	LILLEHAMMER
Gildeskål kommune	Postboks 54	8138	INNDYR
Grane kommune	Industriveien 2	8680	TROFORS
Hadsel kommune	Rådhusgata 5	8450	STOKMARKNES
Hamarøy kommune	Marie Hamsuns vei 3	8294	HAMARØY
Hattfjelldal kommune	O.T.Olsens vei 3 A	8690	HATTFJELLDAL
Helgeland Interkommunalt politisk råd	Postvoks 405	8801	SANDNESSJØEN
Helse Nord Rhf	Postboks 1445	8038	BODØ
Hemnes kommune	Sentrumsveien 1	8646	KORGEN
Herøy kommune	Silvalveien 1	8850	Herøy
Hålogalandsrådet	Postmottak	9479	HARSTAD
Indre Helgeland regionråd	Postboks 564	8601	MO I RANA
Leirfjord kommune	Skoledalsveien 39	8890	Leirfjord
Lofotrådet	Postboks 406	8376	LEKNES
Lurøy kommune	Rådhuset	8766	LURØY
Lødingen kommune	Postboks 83	8411	LØDINGEN
Meløy kommune	Gammelveien 5	8150	Ørnes
Moskenes kommune	Rådhuset	8390	REINE
Narvik kommune	Postboks 64	8501	NARVIK
Nesna kommune	Movegen 24	8700	NESNA
Nho Reiseliv Nord-Norge	Postboks 448	9255	TROMSØ
Nord Universitet	Postboks 1490	8049	BODØ
Nordnorsk Reiseliv AS	Postboks 1163	9504	ALTA

Hovedmottakere:

Næringslivets Hovedorganisasjon Nho Nordland	Postboks 343	8001	BODØ
Posten Norge AS	Postboks 1500 Sentrum	0001	OSLO
Rana kommune	Postboks 173	8601	MO I RANA
Rødøy kommune	Rådhuset	8185	VÅGAHOLMEN
Røst kommune	Rådhuset	8064	RØST
Saltdal kommune	Kirkegata 23	8250	ROGNAN
Samferdselsforum Nord	c/o Neso SA Vestfjordgata 42	8300	SVOLVÆR
Sortland kommune	Postboks 117	8401	SORTLAND
Steigen kommune	Leinesfjord	8283	LEINESFJORD
Sømna kommune	Kystveien 84A	8920	SØMNA
Sørfold kommune	RÅDHUSET	8226	STRAUMEN
Træna kommune	Postboks 86	8770	TRÆNA
Vefsn kommune	Postboks 560	8651	MOSJØEN
Vega kommune	Rørøyveien 10	8980	VEGA
Vestvågøy kommune	Postboks 203	8376	LEKNES
Vevelstad kommune	Kommunehuset	8976	VEVELSTAD
Værøy kommune	Sørland 33	8063	VÆRØY
Vågan kommune	Postboks 802	8305	SVOLVÆR
Øksnes kommune	Storgata 27	8430	MYRE

Høring – anskaffelse av flyruter (FOT-ruter) i Nordland

Bakgrunn

Fylkeskommunene overtar ansvaret for FOT-flyrutene i fylkene fra Samferdselsdepartementet 1. april 2022, ved igangsetting av ny kontrakt. Denne kontrakten planlegges for perioden 2022 – 2027. I forkant av kontraktsoppstart skal fylkeskommunen gjennomføre anskaffelse, og det er planlagt igangsetting av anbudsprosess sent 2020 eller tidlig 2021.

Vesterålen er vertskap for to regionale lufthavner. Dette er Stokmarknes lufthavn Skagen, og Andøya lufthavn. Per i dag er det bare Andøya lufthavn som har FOT-ruter i Vesterålen.

Stokmarknes lufthavn Skagen

Stokmarknes lufthavn Skagen er en av tre flyplasser på Norges kortbanenett som ikke er en del av det statlige anbudsrutenettet (FOT ruter). Dette har medført at billettprisene på Skagen sammenlignet med **alle** omkringliggende flyplassene i regionen normalt ligger på et prisnivå som er svært mye dyrere, og passasjertallet har som en naturlig konsekvens av dette sunket.

Passasjertall kortbanenettet i Lofoten og Vesterålen:

I 2009 var Stokmarknes lufthavn Skagen den flyplassen i Lofoten og Vesterålen som hadde best passasjergrunnlag. I denne perioden hadde man også like priser.

Skagen var den flyplassen som ble desidert hardest rammet når Covid-19 for alvor traff luftfarten:

Tabell 1

Flyplass	År 2000	År 2009	År 2019	«Covid-året» 2020
Skagen (SKN)	**90 812**	**100 498**	**94 064**	**46 894**
Leknes (LKN)	78 258	89 883	127 193	79 234
Svolvær (SVJ)	68 068	70 403	90 285	45 951
Andøy (ANX)	47 133	37 331	45 017	31 188

Tabell 2

Flyplass	Nedgang i flybevegelser fra 2019 til 2020 i prosent
Skagen (SKN)	- 44,5 %
Leknes (LKN)	- 10 %
Svolvær (SVJ)	- 30,2 %
Andøy (ANX)	- 4,6 %

Det fremkommer tydelig av **tabell 1** at Skagen har hatt en påfallende og markant nedgang i passasjergrunnlaget etter at flyplassene i regionen kom på FOT rutenettet, uten at Skagen fulgte på. Det motsatte er tilfellet for øvrige flyplasser i regionen, som alle har opplevd vekst.

Årlig har man en «lekkasje» av passasjerer fra Vesterålen til Evenes og Svolvær på 100 000 reisende viser tall fra Avinor. Dette er som en følge av at fritidsreisende velger bort Skagen da prisnivået er altfor høyt.

I **tabell 2** fremkommer det at Skagen hadde størst nedgang i antall flybevegelser etter at Covid-19 rammet luftfarten. Dette har sammenheng med at anbudsrutene på de andre flyplassene i regionen i stor grad opprettholdt frekvens, og at det på Stokmarknes ikke var kommersielt lønnsomt å beholde flytilbudet. Flyplassen var derfor en periode helt nedstengt, med alvorlige konsekvenser for både pasientreisende og næringsliv. Skagen ble åpnet igjen etter at staten gikk inn og kjøpte ekstraordinære anbudsruter også fra Skagen. Dette skjedde etter massivt press fra flere hold, og ei synliggjøring av de alvorlige konsekvensene nedstengningen fikk for pasienter.

Pasientreiser

Hadsel kommune er vertskommune for Nordlandssykehuset Vesterålen. Stokmarknes lufthavn Skagen fyller en viktig rolle med tanke på pasienttransport, og når man ser på tall fra pasientreiser på nasjonalt hold, finner man at bare tre flyplasser i landet har flere pasientreiser enn Stokmarknes lufthavn. Det er byene Oslo, Tromsø og Bodø. Dette illustrerer viktigheten av å holde Stokmarknes lufthavn Skagen vital, med et godt flytilbud. Det vil bli kritisk for Vesterålens befolkning om flyplassen, som i stor grad server sykehuset, skulle miste ytterligere avganger og tilbud som følge av de store prisforskjellene og forskjellsbehandlinga vi i dag er vitne til.

Ambulansefly benytter seg av flyplassen stort sett daglig. Nylig gjorde Helse Nord en utredning av ny helikopterbase for Hålogalandsregionen (Ofoten, Lofoten og Vesterålen). I denne utredninga ble det slått fast at Hinnøyfjellene og «Lofotveggen» gjør det krevende for helikoptre å serve Nordlandssykehuset Vesterålen med forutsigbarhet, særlig i vinterhalvåret. Den nye helikopterbasen ble på bakgrunn av dette foreslått lagt til Tjeldsund, på andre siden av fjellene. Dette til tross for Skagens veldig strategiske plassering og allerede tilrettelagte forhold. Dette illustrerer hvor viktig det er at man har gode fasiliteter for ambulanseflyene og en vital flyplass i tilknytning til regionens sykehus.

Konkurranseulemper og innspill fra næringslivet

Næringsforeningene i Vesterålen har lenge sett med bekymring og frustrasjon på den statlige forskjellsbehandlingen av flyplassene i regionen. Næringslivet kjenner daglig på de store konkurranseulemper som følger av prisforskjellene og sier følgende i sin uttalelse:

«På generelt grunnlag ønsker vi at det settes fokus på at den måten FOT-rutenettet har vært prioritert i lang tid, må ansees å ha en sterk konkurransevridende effekt for de områder som ikke har hatt et subsidiert tilbud. Nå som Nordland fylkeskommune selv skal administrere dette har vi en helt klar forventning om at regionens innbyggere og næringsaktører blir likebehandlet av fylket.

For næringslivet i store deler av Vesterålen har flytilbudet fra Skagen vært helt vesentlig for å kunne utvikle sterke bedrifter innen havbruk, industri og andre tjenesteytende næringer.

Havbruksnæringen og leverandørindustrien er helt avhengig av denne flyplassen for å kunne reise til og fra kunder, leverandører og samarbeidspartnere med de tidsbesparende og økonomiske gevinster det gir. At næringslivet og sykehustransporten har vært villig til å betale en høyre pris for dette tilbudet enn andre med sammenlignbare områder tidligere, er ikke en grunn til at Stokmarknes lufthavn ikke skal likebehandles og få bli en del av FOT-rutenettet.

I forbindelse med korona ser vi også hvor store konsekvensene med bortfall av tilbudet er. For de aller fleste bedrifter er ikke Evenes et godt alternativ, fordi korrespondansen videre er for svak internt i landsdelen og tidsbruken til og fra lufthavnen er for stor.

Høring – anskaffelse av flyruter (FOT-ruter) i Nordland

Næringslivet har i mange år, sammen med Nordlandssykehuset sørget for trafikktall som har gjort det mulig å opprettholde kommersielle ruter fra Stokmarknes, men Widerøe varsler med jevne mellomrom, og effektuerte i høst, nedleggelse av ruter i det kommersielle markedet. Det gir liten forutsigbarhet for aktører som vurdere utvikling og etablering. Widerøe har selv uttalt at kortbanenettet ikke er kommersielt drivverdig alene og vi støtter det synet.

Nordland fylke må sørge for tilstrekkelig finansiering og for likebehandling av flyhavnene i landsdelen. Av de 4 lufthavnene i det sentrale Lofoten og Vesterålen har 3 FOT-ruter og 1 har det ikke. Det er ikke akseptabelt. For Vesterålen sin del påvirker dette både eksisterende og fremtidig utvikling av næringslivet, og samfunnsutviklingen.

Hadsel næringsforening har 50 medlemsbedrifter i mange forskjellige bransjer som på ulike måter er avhengige av et godt flytilbud. Våre medlemsbedrifter representerer en samlet omsetning på 4,4 mrd NOK og har nærmere 900 ansatte

Vesterålen næringslivsforening stiller seg bak vårt innspill og til sammen representerer disse de største bedriftene i Vesterålen og over 330 bedrifter.»

Næringslivet i regionen stiller derfor følgende krav:

1. **Regularitet og langsiktighet på ruter nordover til Tromsø og sørover til Bodø fra Stokmarknes lufthavn. Dette krever at rutene fra Stokmarknes tas inn i FOT rutenettet permanent.**
2. **Billettprisene blir kun konkurransedyktige ved at Stokmarknes Lufthavn inkluderes i FOT-rutenettet.Priseksempel for én tur til Bodø med og uten FOT subsidier er 2 249,- (Stokmarknes) mot 1 249,- (Svolvær) for samme billettype og reise. Det utgjør en prisforskjell på 80 %, og er naturligvis helt urimelig.**
3. **Det bør være 4-5 daglige avganger og ankomster sørover og 2-3 nordover.**
4. **Det er av avgjørende betydning for at næringsutvikling skal lykkes med etablerte prosjekter og at man får ønsket effekt på samfunnsutviklingen og videre næringsutvikling.**
5. **Pasientreiser er et kritisk område som krever regularitet og forutsigbarhet og understøtter faste FOT-ruter fra Stokmarknes lufthavn.**
6. **Det forventes likebehandling av og i regioner innad i fylket.**
   Infrastruktur rundt og til flyplassen er tilfredsstillende.

Reiseliv:

Vesterålens destinasjonsselskap Visit Vesterålen har sendt oss følgende uttalelse knyttet til Skagen:

«Opprettelse av FOT-rute ved Skagen flyplass vil være av stor betydning også for utviklingen av Vesterålen som reisemål. For mange turister vil reisetid og pris avgjøre hvilken destinasjon man velger som reisemål. I dag oppfattes den kommersielle ruten ved Skagen flyplass som både lite økonomisk gunstig og ustabil med tanke på avgangstider og priser. Da Skagen mistet FOT-rutene for ca. 10 år siden, har både priser og rutetilbud utviklet seg i negativ retning, både med en reduksjon i rutefrekvens og ugunstige tidspunkter, samt en billettpris som er tilnærmet det dobbelte av tilsvarende reiser fra for eksempel Svolvær lufthavn.

Dette gjør det vanskelig å konkurrere om trafikk innen reiseliv og gir destinasjoner med FOT-ruter et enormt konkurransefortrinn. Reduksjonen i avganger har gitt et dårlig tilbud morgen, ettermiddag og kveld som er ugunstig spesielt for konferanse- og reiselivsnæring. Etablering av FOT-rute vil bidra til videre utvikling av helårs turisme for Vesterålen. Dersom den positive trenden skal videreføres er vi helt avhengig av gode samferdselstilbud.»

Høring – anskaffelse av flyruter (FOT-ruter) i Nordland

Reiselivsnæringa i Vesterålen er altså i vekst, men påvirkes av infrastruktur og flytilbud. I reiselivssegmentet i Vesterålen finner man også en voksende næring; konferansemarkedet.

Våren 2021 åpner Scandic et helt nytt hotell på Sortland, med 128 rom. Året etter vil et helt nytt Quality Hotell Richard With åpne på Stokmarknes, med 158 rom. Dette er store satsninger i reiselivs- og konferansemarkedet, og de er helt avhengige av at man kan fly gjester og kunder inn til Skagen til en konkurransedyktig pris.

I inneværende år og i årene som kommer vil store turistattraksjoner som det nye Hurtigrutemuseet (2021) i Hadsel og «The Whale i Andøy (2023) åpne. Vesterålen satser tungt på reiseliv og det vil være synd om konkurranseulempene knyttet til flypriser fører til konkurransevridning til fordel for FOT-flyplassene.

Viktige direkteavganger for Stokmarknes lufthavn Skagen på hverdager:

Vi er bedt om å si noe om hvilke avganger som er av betydning, og her er alle avganger viktige. Stokmarknes lufthavn Skagen har færre daglige avganger enn andre flyplasser i regionen, som følge av å ikke være på FOT. Det er svært viktig å legge til rette for at man kommer seg til og fra Bodø og Tromsø på samme dag.

Det betyr at tre daglige rundturer t/r fylkeshovedstaden Bodø og minimum to daglige rundturer t/r Tromsø er viktig. Dette er et absolutt minimum for å ivareta viktige samfunnsfunksjoner og nødvendig samhandling innad i fylkene og regionene.

Skagen – Bodø	09:20	16:30	19:50
Bodø – Skagen	08:20	14:55	19:00
Skagen – Tromsø	09:10	15:45	
Tromsø – Skagen	08:25	**15:35**	

I den grad det er mulig, hadde det vært formålstjenlig å flytte direkteruta mellom Tromsø og Skagen på **ettermiddagen** til litt senere på dagen slik at eksempelvis pasienter som skal til kontroll på Universitetssykehuset i Nord Norge (UNN HF) kommer seg frem og tilbake samme dag.

Det er også viktig at det legges opp til god korrespondanse med fly som skal videre fra Bodø og Tromsø til andre byer i Norge. Primært Oslo Gardermoen.

I helgene er det viktig med et godt tilbud søndag ettermiddag/kveld både til og fra Stokmarknes lufthavn Skagen, slik at blant annet pendlere og studenter etc blir betjent på en tilfredsstillende måte.

Det er også viktig at det bygges inn i anbudet mekanismer som regulerer antall flyruter opp hvis kabinfaktoren over tid er over en viss prosent. Hvis ikke vil det bli fulle fly og kapasitetsproblemer når trafikken normaliseres.

Andøya lufthavn

Andøya lufthavn er en del av det statlige anbudsrutenettet (FOT-ruter) og er tilfreds med dette. Det er ønskelig at man også i fremtiden opprettholder FOT-ruter fra Andøy da dette har stor betydning for innbyggere, næringsliv/reiseliv og det offentlige.

Dagens tilbud ivaretar i stor grad behovene til reiselivsnæringen, virksomheten tilknyttet Andøy Space og andre større virksomheter med utviklingsmuligheter. Dagens rutetilbud er også tilfredsstillende med tanke på innbyggernes sykehusreiser, som representerer en betydelig andel av trafikken, med stadig mer spesialiserte tilbud og tjenester i spesialisthelsetjenesten.

Viktige direkteavganger for Andøya lufthavn på hverdager:

Andøy kommune er tilfreds med dagens rutetilbud og ber om at dagens ruter videreføres uten endringer (verken i tidspunkt eller setekrav) i anbudsdokumentene.

Andenes – Bodø	05:45	11:25	17:45
Bodø – Andenes	08:10	14:55	21:55
Andenes – Tromsø	09:10	16:00	
Tromsø – Andenes	10:40	17:00	

Det er også viktig at det legges opp til god korrespondanse med fly som skal videre fra Bodø og Tromsø til andre byer i Norge. Primært Oslo Gardermoen.

I helgene er det viktig med et godt tilbud søndag ettermiddag/kveld både til og fra Andøya lufthavn, slik at blant annet pendlere blir betjent på en tilfredsstillende måte.

VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 14/202
Dok.nr: 21/28
Arkiv: FE-029
Saksbehandler: Bianca Maria Johansen
Dato: 19.01.2021

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
006/21	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	29.01.2021

Regionvekstavtale Nordland fylkeskommune

Innstilling
Vesterålen regionråds arbeidsutvalg ber sekretariatsleder:

- invitere til et møte med Fylksråd for transport og infrastruktur og Fylkesrådsleder for å diskutere samferdselsløsninger for Vesterålen.
- informerer Nordland fylkeskommune om at regionvekstavtalen tas stilling til i etterkant av et slikt møte.

Vedlegg:
0009 Vedlegg - Vesterålen regionråd - regionvekstavtale pdf (3)
0010 Vedlegg - Handlingsplan Vesterålen regionråd 2021 (2909152)

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN
Fylkesrådet har satt igang et arbeid med å utarbeide regionvekstavtaler i Nordland.

Det har vært gjennomført møter mellom Fylkesrådet og arbeidsutvalget i saken.

Sak vedrørende regionvekstavtaler ble i møte i arbeidsutvalget 27.11.2020 vedtatt utsatt.
Saken presenteres nå AU på nytt.

Fakta i saken
Bakgrunnen for arbeidet med regionvekstavtaler er den politiske plattformen hvor det heter:

Sterke regioner er en viktig drivkraft i utviklingen av nordlandsamfunnet. Tiden er inne for å systematisere dette arbeidet gjennom egne regionvekstavtaler med hvert enkelt regionråd. Det vil bidra til god utvikling og bolyst, bedre tilrettelegging og vekst for innbyggerne både i regionsentrene og i omliggende kommuner. Regionvekstavtalene skal være balanserte, og sikre at satsingen er en styrke for omlandskommunene.

Formålet med regionvekstavtalene er å bidra til styrket dialog og samhandling mellom de ulike regionene og Nordland fylkeskommune om viktige områder for samfunnsutviklingen.

Regionvekstavtalene skal basere seg på felles kunnskapsgrunnlag og bidra til bedre samordning mellom sektorer og økt forutsigbarhet knyttet til viktige tjenesteområder for regional utvikling.

Avtalen er knyttet til politisk samarbeid, og er ikke å anse som en juridisk eller økonomisk bindende avtale.

Kunnskapsgrunnlaget er vedlagt.

Avtalene gjelder for 4 år, fra 1. januar 2021 til 31. desember 2024. Perioden følger rullering av kommunal og regional planstrategi, og skal sikre forankring i kommunale og regionale planer. Det vil være mulighet for å revidere avtalen underveis. Avtalen trer i kraft etter behandling i det enkelte interkommunale politiske råd/regionråd og i fylkesrådet i Nordland.

Mer informasjon er i vedlagt regionvekstavtale.

Som ledd i avtalen skal det utarbeides en handlingsplan med konkrete tiltak. Begge partene forplikter seg til å sette av administrative ressurser til å følge opp de samarbeidspunkter som omfattes av avtalen. Til hvert samarbeidsområde knyttes det politiske og/eller administrative kontaktpersoner.

Utkast til handlinsplan er vedlagt.

Vurdering
Det er ønskelig å få til et møte med Nordland fylkeskommunene for å diskutere rammene i avtalen.

Konklusjon
Det vil tas stilling til inngåelse av regionvekstavtalen etter at et slikt møte er gjennomført.

REGIONVEKSTAVTALE

Vesterålen regionråd og Nordland fylkeskommune 2021-2024

Foto: Øystein Lunde Ingvalsen

Nordland fylkeskommune

Dato:

Tomas Norvoll
fylkesrådsleder

Vesterålen regionråd

Dato:

Hugo Jacobsen
leder Vesterålen regionråd

GENERELL DEL

Formål:
Formålet med regionvekstavtalene er å bidra til styrket dialog og samhandling mellom de ulike regionene og Nordland fylkeskommune om viktige områder for samfunnsutviklingen.
Regionvekstavtalene skal basere seg på felles kunnskapsgrunnlag og bidra til bedre samordning mellom sektorer og økt forutsigbarhet knyttet til viktige tjenesteområder for regional utvikling.
Avtalen er knyttet til politisk samarbeid, og er ikke å anse som en juridisk eller økonomisk bindende avtale.

Avtaleperiode:
Avtalene gjelder for 4 år, fra 1. januar 2021 til 31.desember 2024. Perioden følger rullering av kommunal og regional planstrategi, og skal sikre forankring i kommunale og regionale planer. Det vil være mulighet for å revidere avtalen underveis. Avtalen trer i kraft etter behandling i det enkelte interkommunale politiske råd/regionråd og i fylkesrådet i Nordland.

Oppfølging:
På politisk nivå skal det gjennomføres 2 drøftingsmøter pr år mellom fylkesrådet og det interkommunale politiske råd/regionrådets arbeidsutvalg. Møtene gjennomføres i mars og oktober/november. I tillegg vil det kunne legges opp til dialogmøter knyttet til ulike prosesser og innspillsrunder.

Partenes plikter:
Partene skal gjennom dialog komme frem til konkrete samarbeidsområder med omforente tiltak til beste for innbyggere og næringsliv i regionen. Der det knyttes økonomiske forpliktelser til tiltakene, vil det bli tatt forbehold om endringer i økonomiske rammebetingelser. Tiltakene i avtalen skal være forankret i partenes planer og strategier.
Begge parter skal sette av administrative ressurser til å følge opp de samarbeidspunkter som omfattes av avtalen. Til hvert samarbeidsområde knyttes det politiske og/eller administrative

kontaktpersoner. Endringer i kontaktperson meldes til fylkesrådsleders kontor.
Partene har ansvar for å overholde frister for innspill knyttet til revidering av avtalen. Disse settes til 14 dager før møte mellom partene.
Nordland fylkeskommune har ansvar for å kalle inn til møter, møteledelse og skriving av referat.

SAMARBEIDSOMRÅDER

Regionvekstavtalene skal bidra til å oppfylle følgende:

- Styrke regionene som drivkraft i utviklingen av Nordland og nordområdene.
- Balansert utvikling i den enkelte region, med styrket samarbeid mellom sentrum og omland.
- Et grønnere Nordland. Tiltak som utvikler næringsliv, bygger velferd og attraktive samfunn, samtidig som klimagassutslippene reduseres. FNs bærekraftsmål skal være retningsgivende for de tiltak og samarbeidsområder som omfattes av avtalen.
- Økt verdiskaping som kommer regionene til gode. Tiltakene skal styrke arbeids- og næringslivets tilgang til kompetent arbeidskraft, bidra til innovasjon og legge til rette for nye etableringer.
- Et godt utdanningstilbud tilpasset regionens nærings- og arbeidsliv og med sterkere kobling mellom grunn- og videregående skole. Det er et mål å øke andelen som gjennomfører videregående utdanning.
- Et godt samferdselstilbud med vekt på bærekraftig mobilitet og gjennomføring av strategien Fra kyst til marked.
- Forsterke trafikksikkerhetsarbeidet med formål om å redusere antall drepte og hardt skadde i regionen.
- Styrket folkehelse og attraktive samfunn med gode kultur- og tjenestetilbud.

Prosessamarbeid

Forutsetning for å kunne gjennomføre regionvekstavtalene, er at kommunene og fylkeskommunen har oppdaterte planverk hvor regionvekstavtalene forankres.
Ved utarbeidelse av regionale planer og strategier og viktige strukturendringer innenfor fylkeskommunale tjenesteområder, vil fylkeskommunen opprette god dialog med regionene i forkant. Eksempel på slike områder er tilbudsstruktur i videregående skoler, regional transportplan og utarbeidelse av anbudsgrunnlag for FOT-ruter i Nordland.
Det skal legges opp til drøftelser mellom partene ved utarbeidelse av innspill til sentrale nasjonale planer. Eksempel på slike planer kan være Nasjonal transportplan og Langtidsplan for forsvaret. Konkrete samarbeidsområder og tiltak i hver region framgår av vedlegg til avtalen, og revideres årlig.

nfk.no
vestreg.no

Handlingsplan

Vesterålen regionråd

Tiltak med kort beskrivelse	Kontakt RR	Kontakt i Nfk
4-årig tilbudsstruktur i videregående skole som er tilpasset elevgrunnlag og arbeidslivets behov		Fylkesråd for utdanning og kompetanse
Integrering, jobbe for at innvandrere skal lykkes i Nordland. Samarbeid om overførte statlige oppgaver som bosettingsantall i regionene, forebygging av negativ sosial kontroll, skape møteplasser i regionene. Voksenopplæring er viktig for å hindre utenforskap.		Fylkesdirektør for utdanning og kompetanse
Samarbeid overgang grunnskole til vgs, her skal alle videregående skoler og kommuner ha samarbeidsavtaler, og samarbeide for at elever tar gode valg og får en god inngang inn i videregående skoler. Skolenes elev-og lærlingtjeneste er sentral aktør i dette arbeidet		Fylkesdirektør for utdanning og kompetanse
Kommunene, nærings og arbeidslivet må sikre at det er nok læreplasser til de skoleplasser vi har i regionen slik at læreplassgarantien blir oppfylt.		Fylkesdirektør for utdanning og kompetanse
Mulighet for å ta høyere utdanning i regionen. Nordland fylkeskommune skal være tilbyder av høyere yrkesfaglig utdanning(fagskoletilbud) i regionen. Samarbeid om desentralisert høyere utdanning.		Fylkesråd for utdanning og kompetanse
Samarbeide om en inkluderende og helsefremmende samfunnsutvikling. Tidlig innsats gjennom systematisk arbeide for helsefremmende barnehage, grunn- og vgs. samt god tilgang til møteplasser, friluftsliv, idrett og mangfold i frivillig sektor. Utarbeide modeller for forebygging av utenforskap og implementere tiltak for reduksjon av selvmord.Utarbeide modeller for forebygging av utenforskap og implementere tiltak for reduksjon av selvmord.		Fylkeråd for kultur, klima og miljø
Arbeide for statlig finansiering av oppgradering av fiskerihavn på Andenes		Fylkesråd for transport og infrastruktur
Arbeide med å få realisert øvrige innspill til Nasjonal transportplan 2022-2033		Fylkesråd for transport og infrastruktur
Arbeide for at alle kommunene i regionen blir regodkjent som trafikksikre kommuner		Nordland fylkes trafikksikkerhetsutvalg v/Silje Fisktjønmo

Årlige samhandlingsmøter og utarbeidelse av tiltaksliste for økt bruk av kollektivtrafikk i området.		Transport og infrastruktur v/ leder for seksjon Mobilitet
Når fylkeskommunen overtar de regionale flyrutene, skal kommuner og regionråd tas med på råd slik at tilbudet kan bli best mulig innenfor de gitte rammene.		Fylkesråd for transport og infrastruktur
Arbeide i fellesskap for mer miljøvennlig teknologi i hele samferdselssektoren i regionen.		Fylkesråd for transport og infrastruktur
Samarbeide om hvilke prosjekt fra regionen som skal prioriteres i kommende regional transportplan.		Fylkesråd for transport og infrastruktur
Videre utvikling av Andøya Space Center.		Fylkesråd for plan og næring
Videreutvikle Nordlandssykehuset avd. Vesterålen		Fylkesrådsleder
Styrke Kystvakta.		Fylkesrådsleder
Europeisk kulturhovedstad. Tiltak i hele fylket		Fylkesrådsleder
Mer verdiskaping og flere arbeidsplasser knyttet til marin sektor. Deltakelse i utarbeidelse og operasjonalisering av en ny marin strategi for Nordland.		Fylkesråd for plan og næring
Senter for oljevern og marint miljø på Fiskebøl. Det arbeides for det planlagte nasjonale testsenteret for testing av oljevernutstyr på Fiskebøl gir arbeidsplasser og nye vekstmuligheter for virksomheter i regionen.		Fylkesråd for plan og næring
Arbeide for å redusere pendling knyttet til kompetansearbeidsplasser i regionen.		Fylkesråd for plan og næring
Legge til rette for vekst i besøks- og opplevelsesnæringene i regionen.		Fylkesråd for plan og næring
Utvikle et likeverdig tilbud for etablerere.		Fylkesråd for plan og næring
Utarbeidelse av interkommunal kystsoneplan.		Fylkesråd for plan og næring
Arbeide for realisering av The Whale.		Fylkesråd for kultur, klima og miljø
Samarbeid om klimagassreduksjoner og tilpasning til et endret klima for å nå lokale og regionale mål. Viktige verktøy er nettverksbygging og partnerskap som regionale plan og klimanettverk og Klimapartner.		Fylkesråd for kultur, klima og miljø
Vannområdekoordinator. Få på plass felles finansiering av vannområdekoordinator i vannområde Vesterålen.		Fylkesråd for kultur, klima og miljø
Samarbeid om etablering av viltforvaltningsråd		Fylkesråd for kultur, klima og miljø
Ladestasjoner. Samarbeid om etablering av flere ladestasjoner for el-biler		Fylkesråd for kultur, klima og miljø
Sikre grunnlaget for friluftsliv gjennom tilrettelegging og arealplanlegging med særlig fokus på revisjon av kartlegging og verdsetting av friluftslivsområder og ferdselsåreplaner. Samarbeid om statlig/kommunal		Fylkesråd for kultur, klima og miljø

sikring av nye områder og tilrettelegging av disse gjennom oppdaterte forvaltningsplaner.		

VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.:	21/4
Dok.nr:	21/21
Arkiv:	
Saksbehandler:	Hans Arne Norbakk
Dato:	18.01.2021

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
007/21	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	29.01.2021

Helsefellesskap - Partnerskap mellom kommunene og Nordlandssykehuset HF

Innstilling
AU innstiller til kommunene å gjøre slikt vedtak i sak om etablering av helsefellesskap:

- XX kommune inngår i partnerskapet «Helsefellesskap Nordlandssykehuset HF» i tråd med modell for helsefellesskap mellom Nordlandssykehuset og 20 kommuner, presentert i denne sak.
- XX kommune tilslutter seg konsensusprinsippet som innebærer at konsensusbeslutninger i helsefellesskapet forplikter XX kommune.
- XX kommune ønsker en etablering av en kommunal samhandlingssjef 100 % stilling med en hovedkoordinator i 60 % til Salten og en til to koordinator(er) i Lofoten/ Vesterålen i tilsammen 40 % stilling som er en fordeling som også samsvarer innbyggertall.
- XX kommune vil bidra med delfinansiering av kommunal samhandlingssjefstilling med en kroneandel i forhold til antall innbyggere.

Vedlegg:
Vedlegg 1 - Forslag politisk sak Helsefellesskap- Partnerskap mellom kommunene og Nordlandssykehuset HF
Vedlegg 2 - Avtale mellom regjering og KS
Vedlegg 3 - Forslag fra KSU til OSO - Helsefellesskap i Nordlandssykehuset HF
Vedlegg 4 - Endelig vedtak OSO-sak 024-2020

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

- Nasjonal sykehusplan ble godkjent i statsråd 22. november 2019. Her vil regjeringen etablere 19 helsefellesskap hvor kommuner og helseforetak utvikler og planlegger tjenestene sammen som likeverdige partnere.
- Den 23. oktober 2019 ble det inngått avtale mellom regjeringen og KS om innføring av helsefellesskap for å skape en mer sammenhengende helse- og omsorgstjeneste. Avtalen gjelder til 31. desember 2023.
- I desember 2019 vedtok overordnet samarbeidsorgan med Nordlandssykehuset HF (OSO) å nedsette et klinisk samarbeidsutvalg (KSU), med to representanter fra kommunen og to fra helseforetaket, for å forberede overgangen til helsefellesskap. KSU skulle utarbeide forslag til felles politisk sak, ref. erfaringer fra Østfold - modellen.

- KSUet la fram sitt forslag i OSO-møte 7.9.20 der de bl.a. anbefalte organisering av et helsefellesskap og opprettelse av en 60 % stilling kommunal samhandlingssjef. OSO støttet det fremlagte forslaget, men økte stillingen til 100 %.
- I forkant av det årlige Dialogmøtet ble det, den 26. oktober 2020 avholdt et forberedende møte mellom kommunene som hører inn under Nordlandssykehuset HF, som KS Nordland kalte inn til. Fylkesmannen i Nordland deltok også. Her ble organisering av helsefellesskap drøftet, og det fremkom synspunkter om at også representasjon fra LOVE burde sikres innenfor den aktuelle 100 %- stillingen.

- Etter Dialogmøtet den 30.oktober 2020, ga kommuneoverlege i Vågan, en orientering i rådmannsutvalget i Lofoten og i Lofotrådet. Her fikk han klarsignal for å lage en felles sak om opprettelse av en 100 % stilling kommunal samhandlingssjef med 40 % lagt til Lofoten/ Vesterålen. Det var også ønsket at vesterålskommunene gjorde likelydende vedtak.

- Saksframlegget og forslag til vedtak er utarbeidet i samarbeid med kommuneoverlegen i Vågan og helse- og omsorgslederforumet i Vesterålen(HOF).

- Saken ble oversendt KDU som ønsker en politisk behandling av saken.

Fakta i saken
Det vises til vedlagte saksfremlegg og forslag til vedtak til bruk i kommunene i Lofoten og Vesterålen. Vedlagt er også KSUs anbefaling og endelig vedtak i OSO.

Helsefellesskap - Partnerskap mellom kommunene og Nordlandssykehuset HF

Rådmannens forslag til innstilling/vedtak:

XX kommune inngår i partnerskapet «Helsefellesskap Nordlandssykehuset HF» i tråd med modell for Helsefellesskap mellom Nordlandssykehuset og 20 kommuner, presentert i denne sak.

XX kommune tilslutter seg konsensusprinsippet som innebærer at konsensusbeslutninger i helsefellesskapet forplikter XX kommune.

XX kommune ønsker etablering av en kommunal samhandlingssjef 100% stilling med en hovedkoordinator i 60% til Salten og en til to koordinator(er) i Lofoten/ Vesterålen i til sammen 40% stilling som er en fordeling som også samsvarer innbyggertall.

XX kommune vil bidra med delfinansiering av kommunal samhandlingssjefstilling med en kroneandel i forhold til antall innbyggere.

Sammendrag

Saken belyser endringen fra partssamarbeid til partnerskap mellom Nordlandssykehuset HF og 20 kommuner i sykehusets nedslagsfelt.

Målet er å få likeverdighet mellom partene, og er i tråd med føringer i Nasjonal helse- og sykehusplan 2020-2023 (St.m.7 (2019-2020)) og samarbeidsavtale mellom KS og regjeringen.

De største endringene er at kommunene etablerer en kommunal samhandlingssjefstilling som sammen med sykehusets samhandlingssjef utgjør en sekretariatsfunksjon og forbereder saker i fellesskap for de besluttende organer. Videre at konsensusbeslutninger i helsefellesskapet forplikter partnerne.

Regjeringen har etablert en tilskuddsordning for kommunene med formål å etablere en kommunal samhandlingsressurs. En kommune kan søke på vegne av kommunene i helsefellesskapet.

Bakgrunn for saken

Samhandlingsreformen (gjeldende f.o.m. 1.1.2012) innebar blant annet at kommunene og helseforetakene ved lov ble pålagt å inngå samarbeidsavtaler. Det er kommunestyret selv som vedtar samarbeidsavtalene. (Helse- og omsorgstjenesteloven kapittel 6, § 6-1).

Samhandlingsreformen er forsket på og evaluert i flere instanser og prosesser, og samhandlingen mellom kommunene og helseforetakene er fokus i de nasjonale helse- og sykehusplanene (2015 -2019 og 2020-2023).

I *Meld. St. 7 (2019-2020) Nasjonal helse- og sykehusplan 2020-2023* (NHSP) gis retning og rammer for utvikling av spesialisthelsetjenesten og samarbeidet med den kommunale helse- og omsorgstjenesten. Der erkjennes det at partene i liten grad er likestilte, noe som påvirker fokus i samhandlingen. For å få mer likeverdighet mellom partene initierer derfor regjeringen en endring fra parter til partnere gjennom etablering av Helsefellesskap, i en partnerskapsmodell. «Østfoldmodellen» beskrives som en anbefalt struktur og ansvarsfordeling.

I oktober 2019 inngikk regjeringen og KS en avtale om innføring av helsefellesskap for å skape en mer sammenhengende helse- og omsorgstjeneste. I avtalen sies det at «*Regjeringen og KS anbefaler at kommuner og helseforetak innretter sitt samarbeid i tråd med prinsippene som helsefellesskapene skal bygge på, eller treffer beslutninger om dette, innen utgangen av 2020.»*

Protokollen fra Foretaksmøtet 14.01.20 mellom statsråden/HOD og Helse Nord RHF har følgende formulering om helsefellesskap:
«Foretaksmøtet ba om at de regionale helseforetakene gir helseforetakene i oppdrag å:

- *innrette sitt samarbeid med kommunene i tråd med mål og rammer fastsatt i NHSP og i tråd med avtale mellom regjeringen og KS av 23. oktober 2019 om innføring av helsefellesskap*
- *sette konkrete mål for kompetansedeling sammen med kommunene i helsefellesskapene*
- *gi innspill til neste nasjonale helse- og sykehusplan sammen med kommunene i helsefellesskapet.»*

I OSO Nordlandssykehuset, sak 55/19 besluttet OSO å nedsette et Klinisk samarbeidsutvalg (KSU) for å forberede overgangen til helsefellesskap.

KSUet har foreslått en ny samhandlingsstruktur med utgangspunkt i anbefalingene i NHSP. I ny struktur er 2 nye prinsipper sentrale:

- **Konsensusprinsippet** – innebærer at beslutninger ved konsensus er bindende for partnerne. Det innebærer at de kommunale representantene kan forplikte de kommunene de representerer.
- **Kommunal samhandlingsressurs** – gjerne som en kommunal samhandlingssjef - som inngår i en sekretariatsfunksjon sammen med samhandlingssjef fra helseforetaket. Kommunene må delfinansiere en slik stilling.

OSO har behandlet forslag om ny samhandlingsstruktur og ber kommunene og Nordlandssykehuset HF om å tilslutte seg ny struktur.

Saksopplysninger

Helsefellesskap

I Nasjonal helse og sykehusplan (meld.st.7 (2019-2020)) beskrives Helsefellesskap som en samarbeidsstruktur mellom likestilte partnere. Representanter fra kommunene, helseforetaket, fastleger og brukere møtes for å planlegge og utvikle tjenestene sammen.

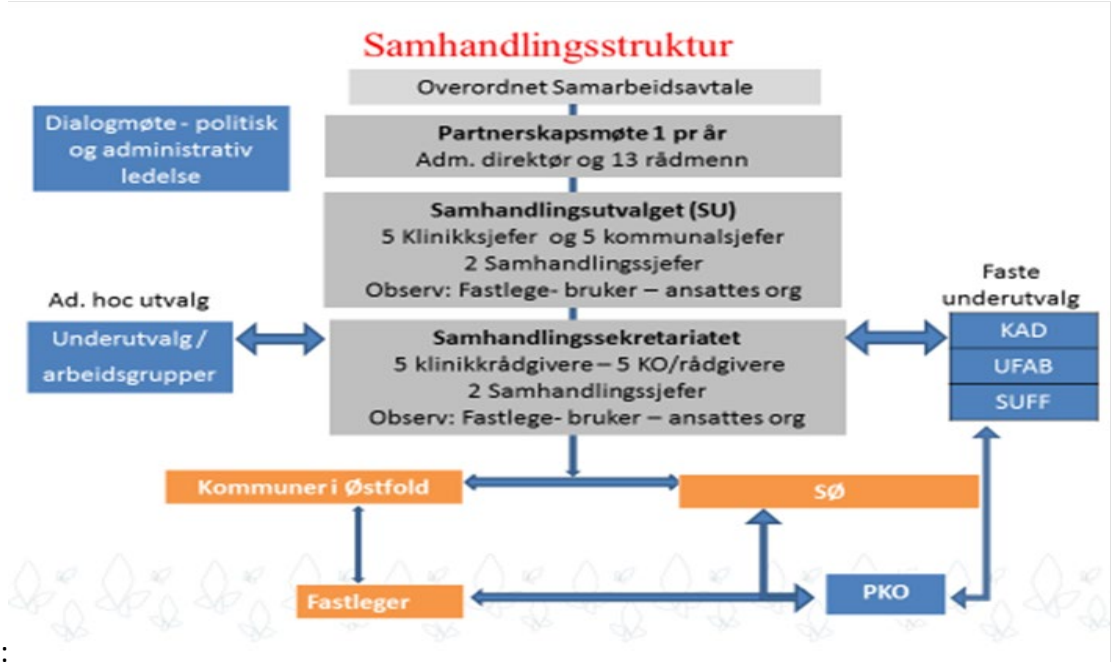
Helsefellesskapene bygger på prinsipper som er nedfelt i samarbeidsavtale mellom KS og regjeringen:

- En tydelig samarbeidsstruktur – tredelt struktur med partnerskapsmøter – strategiske samarbeidsutvalg – faglige samarbeidsutvalg
- Felles planlegging – konkrete avtaler om utvikling og planlegging av tjenestene
- Samordning – kommunene stiller i samarbeidsutvalg på vegne av flere kommuner
- Beslutningsprosesser – mer forpliktende beslutninger – konsensusbeslutninger som forplikter partnerne
- Sekretariat – virkemiddel for å sikre åpenhet og legitimitet i beslutningsprosessene og oppnå konsensus
- Tydelige prioriteringer
- Felles virkelighetsforståelse
- Lokale tilpasninger – rom for ulik organisering og lokale løsninger mellom kommuner og helseforetak for å skape likeverdige tjenester
- Neste Nasjonale helse- og sykehusplan skal bygge på innspill fra helseforetakene

For Helse- og omsorgsdepartementet er etablering av helsefellesskap så viktig at det i Revidert nasjonalbudsjett 2020 ble etablert tilskuddsordning til etablering av sekretariatsfunksjon for kommunene i helsefellesskapet.

Om Østfoldmodellen

Samarbeidsstrukturen i Sykehuset Østfold trekkes frem som en god



modell:

I 2017 ble det der etablert en ny struktur med:

- Partnerskapsmøte
- Dialogmøte
- Samhandlingssekretariat
- Samhandlingssutvalg
- Faglige/faste underutvalg
- Konsensusprinsippet
- Kommunal samhandlingssjef

a) Partnerskapsmøtet

I det årlige partnerskapsmøtet møtes administrerende direktør ved helseforetaket 18 rådmenn, pasientorganisasjonene og samarbeidsutvalget for å gi overordnede strategiske føringer og retning for samhandlingen.

b) Dialogmøtet

I forkant av partnerskapsmøtet avvikles et dialogmøte der politisk og administrativ ledelse i alle kommuner møter styret og ledelsen i sykehuset for utveksling av informasjon og orientering om viktige saker av politisk betydning.

c) Samhandlingssekretariatet

En sak settes først opp til drøfting i samhandlingssekretariatet. Der drøftes den av de samarbeidende kommunene og i foretaket, og settes opp til behandling i påfølgende møte i samhandlingsutvalget eller i samhandlingssekretariatet. Avhengig av sakstype.

d) Samhandlingsutvalget

Samhandlingsutvalget behandler saker med større administrative og økonomiske konsekvenser, mens saker av faglig karakter og mindre økonomiske og administrative konsekvenser behandles i samhandlingssekretariatet.

e) Faglige/faste underutvalg

Disse nedsettes ved behov.

e) Konsensusprinsippet

Kommunene og helseforetaket har avtalefestet at beslutninger er bindende ved konsensus. Det betyr at de som deltar i samhandlingssekretariatet og samhandlingsutvalget fra kommunene og helseforetaket, kan forplikte dem de representerer.

f) Kommunal samhandlingssjef

I 2017 ansatte de samarbeidene kommunene en felles samhandlingssjef i en 40% stilling. Denne innehas av kommuneoverlegen i Sarpsborg.Formål;

- Bidra til god og likeverdig samhandling mellom kommunene og sykehuset.
- Være en pådriver for utviklingen av samhandlingen.
- Sørge for bedre og mer helhetlig fremstilling av sakene fra kommunalt nivå i Samhandlingsutvalget.

- Sarpsborg kommune arbeidsgiver

- Tett samarbeid med kommunenes representanter i Samhandlingsutvalget (SU) og Samhandlingssekretariatet
- Rapporterer til Rådmannsutvalget.
- Møter i Rådmannsutvalget i forkant av partnerskapsmøtet

g) Saksbehandling – beslutningsprosess (Østfoldmodellen)

- Alle kan melde inn saker – mal for saksframlegg
- Sjekkliste for utredning før evt. overføring av oppgaver
- Saker følger en 2-trinnsbeslutningsprosess
  - Drøfting
  - Beslutning
- Beslutning tas på ulikt nivå avhengig av sakens innhold
- Åpne prosesser - involvering og forankring på hvert trinn
- Beslutninger ved konsensus
- Partene er forpliktet til å iverksette beslutningene

Beslutningsprosessen er nedfelt i overordnet samarbeidsavtale.

Dagens samhandlingsmodell i Nordlandssykehuset HF

Dagens struktur	
Overordnet samarbeidsavtale	inngått mellom NLSH HF og hver enkelt av de 20 kommunene. Mandat for overordnet samarbeidsutvalg forankret her.
13 Tjenesteavtaler	Regulerer samarbeidet partene imellom
Dialogmøte	1 møte pr år politisk og administrativ ledelse i kommunene og NLSH
Overordnet samarbeidsorgan (OSO)	- Partssammensatt (7+7) - faglige og adm ledere - 4-6-årlige møter
Arbeidsutvalg	Leder og nestleder OSO + samhandlingssjef NLSH
Sekretariat OSO– NLSH samhandlingsavd.	Samhandlingsavdelingen NLSH
Klinisk samarbeidsutvalg	Ad hoc – utvalg - oppnevnes av OSO ved behov
Fastlegeråd	Fast råd oppnevnt av OSO fra 2019. 6 medlemmer fra hver av partene. 4-5 årlige møter

De viktigste ulikheter mellom Sykehuset Østfolds modell og dagens modell i NLSH HF

De geografiske og befolkningsmessige rammene for NLSH HF og Sykehuset Østfold er ulike mht. avstander, fjord og fjell, antall innbyggere. Det påvirker hvordan kommunene samhandler i geografiske regioner, hvordan de lokale sykehusene samhandler og hvordan NLSH organiserer tjenestene de har ansvar for.

Nivåene samhandlingen foregår på - politisk/administrativt, strategisk og faglig – er samsvarende med Østfoldmodellen.

Samhandling på strategisk nivå er tilnærmet likt – bortsett fra at også faglige temaer håndteres i NLSH OSO fordi et faglig samhandlingsnivå ikke er etablert tilsvarende Østfoldmodellen. Samhandling på det faglige nivået mangler en tydelig og planlagt struktur i NLSH -samarbeidet.

Kommunene mangler også en struktur på sin koordinering og samhandling i forkant av behandling av saker som sikrer at alle kommunene deltar.

Sekretariatsfunksjonen – ivaretas ikke av likestilte samhandlingssjefer fra hhv kommunene og helseforetaket – men av NLSH v samhandlingsavdelingen.

Økonomi – kommunene finansierer kommunal samhandlingssjef i Østfold – slik felles finansiering er ikke etablert av kommunene som samarbeider med NLSH.

Konsensusprinsipp – avtale om forpliktelse av partnerne ved konsensus i behandling av saker – er ikke avtalt i NLSH - samarbeidet.

Forslag til modell for «Helsefellesskap Nordlandssykehuset HF», anbefalt av OSO

Ny struktur – Helsefellesskap Nordlandssykehuset HF	**kommentarer**
Overordnet samarbeidsavtale	ramme for helsefellesskapet
Dialogmøte	1 møte i forkant av partnerskapsmøtet – politisk og administrativ ledelse i kommunene og NLSH
Partnerskapsmøte	1 møte pr år. Adm. Direktør NLSH og 20 rådmenn
Strategisk Samhandlingsutvalg (SSU)	y møter pr år x klinikksjefer x kommunalsjefer 2 samhandlingssjefer observatører: brukerrepr – ansattes org – fastlege – fylkesmann – universitet
Faglig samarbeidsutvalg (FSU)	z møter pr år X klinikkrådgivere x kommunale rådgivere/ledere 2 samhandlingssjefer observatører: brukerrepr – ansattes org – fastlege – andre?
ad hoc- arbeidsgrupper	Kliniske samarbeidsutvalg - oppnevnt av (SSU eller FSU) for avgrenset oppdrag

Faste faglige utvalg/råd	oppnevnt av SSU eller FSU. Fastlegeråd (virksom fra 2019) Praksiskonsulenter (fastleger, sykepleiere) Andre
Samhandlingssekretariat	Kommunal samhandlingssjef Helseforetakets samhandlingssjef
Samhandlingskontakt i hver enkelt kommune –	kontaktpunkt for de kommunale representantene i FSU og SSU.

Til modellen:

- **Overordnet samarbeidsavtale med retningslinjer** er styrende på alle nivåer – setter rammene for samarbeidet
- **Partnerskapsmøtet**: Generalforsamlingen for samarbeidet; Beslutter de overordnede og strategiske føringer – gir retning for samarbeidet
- **Dialogmøte**: Åpent møte for informasjonsutveksling – dialog-spørsmål osv. Avvikles i tilslutning til partnerskapsmøtet
- **Strategisk samhandlingsutvalg (SSU)**: Her behandles de strategiske og prinsipielle sakene og saker med større øk/adm. konsekvenser.
- **Faglig samarbeidsutvalg (FSU):**
  - Behandler saker av mer faglig karakter. Saker m. mindre øko/adm. konsekvenser.
  - Løpende samhandling
  - Forbereder saker til SSU
  - Samhandlingssjefer er leder hv. a. år

Fastleger, brukerrepresentant og representant fra ansattes organisasjoner er observatører med tale- og forslagsrett i begge utvalgene

Oppnevning av representanter i SSU og FSU gjøres av hhv direktør i NLSH HF og fra regionale politiske råd

I kommunene:

<u>Kommunal samhandlingssjef</u>

- Ansettes i hel/ deltidsstilling med en kommune som arbeidsgiver for hver samhandlingssjef med en hovedkoordinator (vertskommunesamarbeid pr region).
- Kommunal samhandlingssjef rapporterer til rådmennene i den regionen denne representerer.

<u>Samhandlingskontakt i den enkelte kommune</u>

- Kontaktpunkt for de kommunale representantene i FSU og SSU. Det er viktig å sikre at kommunene som ikke har representanter i hhv SSU og FSU involveres og representeres.

Konsensusprinsipp
Kommunene og helseforetaket avtalefester at beslutninger i helsefellesskapet er bindende ved konsensus. Det betyr at de som deltar i strategisk og faglig samhandlingsutvalg fra kommunene og helseforetaket, kan forplikte dem de representerer.

OSO tilrår at kommunene tilslutte seg forslag om modell for «Helsefellesskap Nordlandssykehuset», konsensusprinsippet og en felles finansiering av en stillingsressurs til en kommunal samhandlingssjef på 100%.

Økonomi

Tilskudd

I Revidert Nasjonalbudsjett er det opprettet en tilskuddsordning for å etablere sekretariatsfunksjoner for kommunene i helsefellesskapene. Målet for tilskuddet er å styrke samarbeidet mellom kommuner og sykehus og samordning i helsefellesskapet gjennom å bidra til at kommunene i helsefellesskapet kan ha en felles sekretariatsfunksjon. Ordningen er forespeilet å vare i perioden 2020-2023.

Sekretariatsfunksjonen skal bidra til at helsefellesskapene lykkes med å utvikle og planlegge bærekraftige og sammenhengende helse- og omsorgstjenester, særlig for de prioriterte pasientgruppene (barn og unge, personer med alvorlige psykiske lidelser og rusavhengighet, skrøpelige eldre og personer med flere kroniske lidelser).

Det er kun kommunene som kan få tilskudd. En kommune må stå som ansvarlig søker på vegne av kommunene i helsefellesskapet, få tilskuddet utbetalt og ha arbeidsgiveransvar for personen som ansettes i sekretariatsfunksjonen.
Det skal leveres en felles søknad fra kommunene i helsefellesskapet som beskriver hvordan sekretariatsfunksjonen skal organiseres. Minst to tredjedeler av kommunene i helsefellesskapet må stille seg bak søknaden.

Tilskuddet utgjør ca 0.5 mill pr år for helsefellesskapet.

Kostnader for kommunal samhandlingsressurs/sjef i Nordlandssykehuset

OSO tilrår en stillingsressurs til en kommunal samhandlingssjef på 100%. Kostnader for stillingen anskueliggjøres i tabellen nedenfor. Lønnsnivå er satt tilsvarende lønnsnivå samhandlingssjef NLSH.

Budsjett samhandlingssjef kommuner	
	100 %
Lønn	900 000
Pensjon	189 000
Arb.giveravg	55 539
Drift av kontor/ stilling	100 000
Reise kommuner	
Total kostnad	**1 244 539**

Det statlige tilskuddet pr. år utgjør kr. 500 000 tom. 2023

Kommunal egenandel.
Slik tilskuddsordningen er utformet vil den kun dekke deler av de samlede kostnader for en kommunal samhandlingsstilling. OSO anbefaler at finansiering skjer ved at kommunene betaler andel etter antall innbyggere. Avhengig av lønnsnivå i stillingen og organisering vil kommunal egenandel da utgjøre mellom kr. 5,50 til kr. 14,- pr. innbygger pr. år tom. 2023.

Vurderinger

Forslag om endring fra parter som samarbeider til partnerskap vil kreve en større innsasts fra kommunene enn fram til nå. Etablering av kommunal samhandlingsressurs (samhandlingssjef) som er likestilt med samhandlingssjefen i NLSH, synes som et nødvendig grep for å få en bedre involvering fra kommunene i samhandlingsarbeidet.

Strukturen som er foreslått for Helsefellesskap Nordlandssykehuset HF tilrådes fra et samstemt OSO. Det synes å være et godt utgangspunkt for en mer likestilt samhandling enn dagens struktur.

OSO foreslo stillingsressurs på 100% med kommunal delfinansiering. De tre regionene i helseforetaket har ulike utfordringer med tanke på avstand, klima, transport, stor arbeidsinnvandring i sesonger samt det faktum at alle klinikksjefene har kontorsted i Bodø. En stillingsressurs lokalisert i Lofoten/ Vesterålen ansees derfor helt nødvendig. Med et innbyggertall på ca. 53 500 i LoVe vurderes en fordeling av stillingen med 60% til Salten og 40% til Lofoten/ Vesterålen å gi en riktig balanse.

Det statlige tilskuddet i 2020-2023 utgjør ca 0,5 mill kroner pr år og vil dekke ca 40% stilling. Anbefalingen om å ha en større stilling synes nødvendig, jamfør de geografiske og kommunikasjonsmessige utfordringene i Nordlandssykehusets nedslagsfelt. En fordeling etter innbyggertall vil bety et relativt lite tilleggsbeløp for den enkelte kommune og bør kunne legges inn i budsjett 2021.

Forslag om etablering av konsensusprinsipp innebærer at kommunene får en plikt til å følge opp de vedtak som fattes i helsefellesskapet og hvor det er konsensus

Konsensusprinsippet innebærer ikke nødvendigvis kommunene frasier seg myndighet innenfor temaene som behandles. Men det krever at kommunene sørger for lokal behandling og forankring av saker, om nødvendig i kommunestyret. Den kommunale samhandlingssjefen og de kommunale representantene i helsefellesskapet vil ha et ansvar for å sikre at kommunene de representerer har formidlet sitt syn i sakene som behandles, og at de ivaretar kommunenes syn i saksbehandlingen.

Beslutningsprosessen må nedfelles i overordnet samarbeidsavtale.

Konklusjon og anbefaling

Endring fra parter til partnere i et helsefellesskap vil bidra til mer likeverdighet i samhandlingen. Det anbefales derfor at xx kommune støtter etablering av helsefellesskap mellom Nordlandssykehuset HF og de 20 kommunene som utgjør helseforetakets nedslagsfelt, med struktur anbefalt av OSO og presentert i saken, men dog med en fordeling av samhandlingsstillingen med 60% lokalisert til Salten og 40% lokalisert til Lofoten/ Vesterålen.

Bedre beslutningsprosesser med sterkere gjensidig forpliktelser er noe av intensjonene bak helsefellesskapet. Det anbefales derfor at xx kommune tilslutter seg konsensusprinsippet som innebærer at konsensusbeslutninger i helsefellesskapet forplikter xx kommune.

Tilskuddsordningen som er etablert for kommunal sekretariatsfunksjon er viktig for å senke den økonomiske terskelen for å sette inn kommunal samhandlingsressurs. Det anbefales at xx kommune støtter at en kommune søker om tilskudd til sekretariatsfunksjon for helsefellesskapet på vegne av kommunene i Nordlandssykehuset HF helsefellesskap, eventuelt en full stilling om denne er hjemmehørende i en kommune i Lofoten eller Vesterålen og at dette ikke er en vertskommune for et av sykehusene i NLSH

Det statlige tilskuddet er ikke tilstrekkelig for finansiere en kommunal samhandlingsressurs i Nordlandssykehusets nedslagsfelt. Det er naturlig at xx kommune, på linje med de øvrige kommunene, bidrar med delfinansiering av den kommunale sekretariatsfunksjonen. Det forventes en redegjørelse og kostnadsoversikt før endelig beslutning om beløp fattes. Det anbefales at det settes av et beløp i budsjett 2021 for eventuell medfinansiering av deler av kommunal sekretariatsfunksjon.

Helse- og
omsorgsdepartementet

Avtale mellom regjeringen og KS om innføring av helsefellesskap for å skape en mer sammenhengende helse- og omsorgstjeneste

Bakgrunn
Avtalen er forankret i konsultasjonsordningen mellom regjeringen og kommunesektoren, representert ved KS. Avtalen gjelder samarbeid om innføring av helsefellesskap mellom helseforetak og kommuner for sammen å planlegge og utvikle bedre helse- og omsorgstjenester.

Formålet med avtalen
Regjeringen og KS deler målet om å skape mer sammenhengende og bærekraftig helse- og omsorgstjenester til pasienter som trenger tjenester fra både spesialisthelsetjenesten og den kommunale helse- og omsorgstjenesten.

Regjeringen og KS ønsker at kommuner og helseforetak skal se hverandre, ikke som parter, men som likeverdige partnere med felles eierskap og ansvar for pasientene. Regjeringen og KS ønsker derfor at helseforetak og kommuner sammen etablerer helsefellesskap. I helsefellesskapene møtes representanter fra helseforetak, kommuner, lokale fastleger og brukere for å planlegge og utvikle tjenestene sammen. Etablerte avtaler og samarbeidsstrukturer skal ligge til grunn, men videreutvikles. Regjeringen vil i den kommende Nasjonale helse- og sykehusplanen i tråd med dette foreslå å etablere 19 helsefelleskap med utgangspunkt i de eksisterende helseforetaksområdene.

Prinsippene som helsefellesskapene skal bygge på
Regjeringen og KS er enige om at etablering av helsefellesskapene skal bygge på følgende prinsipper:

<u>En tydeligere samarbeidsstruktur</u>:
Helsefellesskapene mellom partnerne tar utgangspunkt i en tredelt struktur – et partnerskapsmøte, et strategisk samarbeidsutvalg og faglige samarbeidsutvalg. Brukerrepresentanter og fastleger involveres på alle nivå – både i det strategiske arbeidet og i utvikling av konkrete prosedyrer. Det vil være rom for lokale tilpasninger i samarbeidsstrukturen.

Bedre felles planlegging:
Helseforetak og kommuner skal i helsefellesskapene planlegge og utvikle tjenester for pasienter som trenger tjenester fra begge nivå. Regjeringen og KS anbefaler at helseforetaket og kommunene inngår en konkret avtale om hvordan de skal drive utvikling og planlegging av tjenestene i helsefellesskapet. Regjeringen vil fremme forslag om å justere lovbestemmelsen om samarbeidsavtalene i tråd med dette.

Økt samordning:
For å utvikle nødvendige tjenester og opptre som en likeverdig partner i helsefellesskapet bør kommunene i større grad samordne seg, dvs. at noen kommuner stiller i samarbeidsutvalget på vegne av en gruppe kommuner. Samordningen bør fortrinnsvis bygge på etablerte samarbeidsstrukturer mellom kommunene. Tilsvarende må helseforetak som favner flere sykehus sikre at disse opptrer samordnet i helsefellesskapet.

Bedre beslutningsprosesser:
Den formelle beslutningsmyndigheten vil som i dag ligge i helseforetakene og kommunene. Samtidig bør beslutningsprosessen i partnerskapet bli bedre og mer forpliktende enn den er i dag. Regjeringen og KS er enige om at det bør tilstrebes konsensusbeslutninger som kan forplikte partnerne i det videre arbeidet.

Sekretariat:
Et velfungerende sekretariat vil være et viktig virkemiddel for å sikre åpenhet og legitimitet i beslutningsprosessene, og oppnå konsensusbeslutninger.

Tydelige prioriteringer:
Regjeringen og KS mener at helsefellesskapene bør ha et særlig fokus på å utvikle gode tjenester for:

- Barn og unge
- Personer med alvorlige psykiske lidelser og rusproblemer
- Skrøpelige eldre
- Personer med flere kroniske lidelser

Felles virkelighetsforståelse:
En viktig forutsetning for å planlegge og utvikle tjenester sammen er en felles virkelighetsforståelse. Regjeringen og KS vil tilrettelegge for at det fremskaffes bedre styringsinformasjon og framskrivningsverktøy som kan benyttes av helsefellesskapene.

Behov for lokale tilpasninger:
Forutsetningene for å yte tjenester er ulike i forskjellige deler av landet. Målet om likeverdige tjenester fordrer derfor at det må være rom for ulik organisering og lokale løsninger i oppgavedelingen mellom kommuner og helseforetak.

Innspill til neste Nasjonale helse- og sykehusplan:
Regjeringen og KS ønsker at neste Nasjonale helse- og sykehusplan skal bygge på innspill fra helsefellesskapene.

Oppfølging
Avtalen gjelder for planperioden 2020-2023. Avtalen gjelder til 31. desember 2023 eller til én av partene ønsker å si den opp. Oppsigelse skal gis med minst tre måneders varsel.

Regjeringen og KS anbefaler at kommuner og helseforetak innretter sitt samarbeid i tråd med prinsippene som helsefellesskapene skal bygge på, eller treffer beslutninger om dette, innen utgangen av 2020. Regjeringen vil innrette sin styring av de regionale helseforetakene i tråd med dette. KS vil i sine organer og nettverk oppfordre medlemmene i KS til å delta i helsefellesskapene i tråd med prinsippene beskrevet over.

Avtalen vil bli fulgt opp gjennom jevnlige kontaktmøter. Arbeidet skal evalueres årlig av regjeringen og KS i forbindelse med konsultasjonsordningen mellom regjeringen og kommunesektoren.

Oslo 23. oktober 2019

Helseminister Bent Høie

Leder KS Gunn Marit Helgesen

Helsefellesskap Nordlandssykehuset HF

- Forslag fra KSU

Innhold

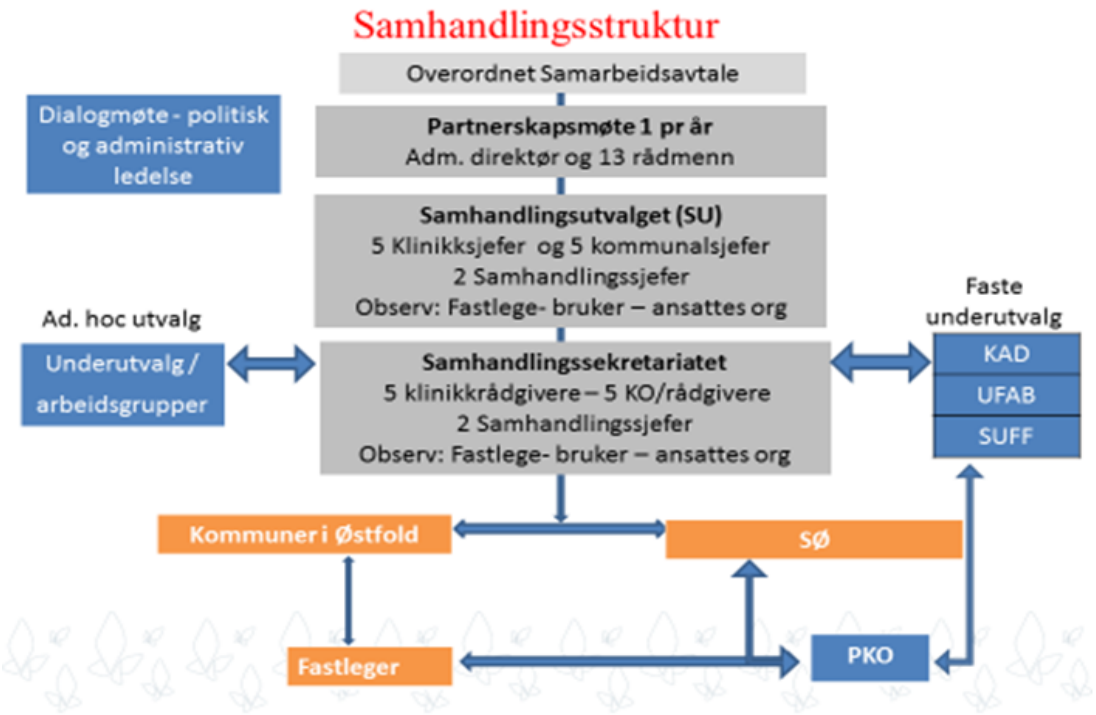
1. Innledning 2
2. Østfoldmodellen 2
3. Samhandlingsmodellen i Nordlandssykehuset HF – I DAG 4
4. De viktigste ulikheter mellom Sykehuset Østfolds modell og dagens modell i NLSH HF 4
5. Skisse for Helsefellesskap for NLSH HF og 20 kommuner - NY 5
6. Helsefellesskap sammenligning dagens struktur: 6
7. Konsensusprinsippet 6
8. Kommunal samhandlingsressurs/samhandlingssjef 7
   a. Behov for kommunal samhandlingsressurs 7
   b. En eller tre koordinatorer? 7
   c. Stillingsstørrelse 8
9. Økonomi 8
10. KSUets anbefaling: 10

1. Innledning

OSO Nordlandssykehuset, sak 55/19 besluttet å nedsette et Klinisk samarbeidsutvalg (KSU) for å forberede overgangen til helsefellesskap.
Østfoldmodellen, anbefalt i *Meld. St. 7 (2019-2020) Nasjonal helse- og sykehusplan 2020-2023* (NHSP), er utgangspunkt for KSUets forslag.

2. Østfoldmodellen

Samarbeidsstrukturen i Sykehuset Østfold trekkes frem som en god modell.



I 2017 ble det etablert en ny struktur med:

- Partnerskapsmøte
- Dialogmøte
- Samhandlingssekretariat
- Samhandlingssutvalg
- Faglige/faste underutvalg
- Konsensusprinsippet

- Kommunal samhandlingssjef

a)Partnerskapsmøtet
I det årlige partnerskapsmøtet møtes administrerende direktør ved helseforetaket 18 rådmenn, pasientorganisasjonene og samarbeidsutvalget for å gi overordnede strategiske føringer og retning for samhandlingen.

b)Dialogmøtet
I forkant av partnerskapsmøtet avvikles et dialogmøte der politisk og administrativ ledelse i alle kommuner møter styret og ledelsen i sykehuset for utveksling av informasjon og orientering om viktige saker av politisk betydning.

c)Samhandlingssekretariatet
En sak settes først opp til drøfting i samhandlingssekretariatet. Der drøftes den av de samarbeidende kommunene og i foretaket, og settes opp til behandling i påfølgende møte i samhandlingsutvalget eller i samhandlingssekretariatet. Avhengig av sakstype.

d)Samhandlingsutvalget
Samhandlingsutvalget behandler saker med større administrative og økonomiske konsekvenser, mens saker av faglig karakter og mindre økonomiske og administrative konsekvenser behandles i samhandlingssekretariatet.

e)Faglige/faste underutvalg
Disse nedsettes ved behov.

e)Konsensusprinsippet
Kommunene og helseforetaket har avtalefestet at beslutninger er bindende ved konsensus. Det betyr at de som deltar i samhandlingssekretariatet og samhandlingsutvalget fra kommunene og helseforetaket, kan forplikte dem de representerer.

f)Kommunal samhandlingssjef
I 2017 ansatte de samarbeidene kommunene en felles samhandlingssjef i en 40% stilling. Innehas av kommuneoverlegen i Sarpsborg.

Formål;

- Bidra til god og likeverdig samhandling mellom kommunene og sykehuset.
- Være en pådriver for utviklingen av samhandlingen.
- Sørge for bedre og mer helhetlig fremstilling av sakene fra kommunalt nivå i Samhandlingsutvalget.

- Sarpsborg kommune arbeidsgiver
- Tett samarbeid med kommunenes representanter i Samhandlingsutvalget (SU) og Samhandlingssekretariatet
- Rapporterer til Rådmannsutvalget.
- Møter i Rådmannsutvalget i forkant av partnerskapsmøtet

3. Samhandlingsmodellen i Nordlandssykehuset HF – I DAG

Dagens struktur	
Overordnet samarbeidsavtale	inngått mellom NLSH HF og hver enkelt av de 20 kommunene. Mandat for overordnet samarbeidsutvalg forankret her.
13 Tjenesteavtaler	Regulerer samarbeidet partene imellom
Dialogmøte	1 møte pr år politisk og administrativ ledelse i kommunene og NLSH
Overordnet samarbeidsorgan (OSO)	- Partssammensatt (7+7) - faglige og adm ledere - 4-6-årlige møter
arbeidsutvalg	Leder og nestleder OSO + samhandlingssjef NLSH
Sekretariat OSO– NLSH samhandlingsavd.	Samhandlingsavdelingen NLSH
Klinisk samarbeidsutvalg	Ad hoc – utvalg - oppnevnes av OSO ved behov
Fastlegeråd	Fast råd oppnevnt av OSO fra 2019. 6 medlemmer fra hver av partene. 4-5 årlige møter

4. De viktigste ulikheter mellom Sykehuset Østfolds modell og dagens modell i NLSH HF

De geografiske og befolkningsmessige rammene for NLSH HF og Sykehuset Østfold er ulike mht avstander, fjord og fjell, antall innbyggere. I Sykehuset Østfold er det f.eks ca 1 times reisetid mellom ytterkantene i nedslagsfeltet. Det påvirker hvordan kommunene samhandler med hverandre i geografiske regioner, hvordan de lokale sykehusene samhandler lokalt og hvordan NLSH organiserer tjenestene de har ansvar for.

Nivåene samhandlingen foregår på - politisk/administrativt, strategisk og faglig – er samsvarende med Østfoldmodellen.

Samhandling på strategisk nivå er tilnærmet likt – bortsett fra at også faglige temaer håndteres i NLSH OSO fordi et faglig samhandlingsnivå ikke er etablert tilsvarende Østfoldmodellen.

Samhandling på det faglige nivået mangler en tydelig og planlagt struktur i NLSH - samarbeidet.

Kommunene mangler også en struktur på sin koordinering og samhandling i forkant av behandling av saker som sikrer at alle kommunene deltar.

Sekretariatsfunksjonen – ivaretas ikke av likestilte samhandlingssjefer fra hhv kommunene og helseforetaket – men av NLSH v samhandlingsavdelingen

Økonomi – kommunene finansierer kommunal samhandlingssjef i Østfold – slik felles finansiering er ikke etablert av kommunene som samarbeider med NLSH.

Konsensusprinsipp – avtale om forpliktelse av partnerne ved konsensus i behandling av saker – er ikke avtalt i NLSH - samarbeidet.

5. Skisse for Helsefellesskap for NLSH HF og 20 kommuner - NY

Ny struktur – Helsefellesskap	
Overordnet samarbeidsavtale	ramme for helsefellesskapet
Dialogmøte	1 møte i forkant av partnerskapsmøtet – politisk og administrativ ledelse i kommunene og NLSH
Partnerskapsmøte	1 møte pr år. Adm. Direktør NLSH og 20 rådmenn
Strategisk Samhandlingsutvalg (SSU)	y møter pr år x klinikksjefer x kommunalsjefer 2 samhandlingssjefer observatører: brukerrepr – ansattes org – fastlege – fylkesmann – universitet
Faglig samarbeidsutvalg (FSU)	z møter pr år X klinikkrådgivere x kommunale rådgivere/ledere 2 samhandlingssjefer observatører: brukerrepr – ansattes org – fastlege – andre?
ad hoc- arbeidsgrupper	Kliniske samarbeidsutvalg - oppnevnt av (SSU eller FSU) for avgrenset oppdrag
Faste faglige utvalg/råd	oppnevnt av SSU eller FSU. Fastlegeråd (virksom fra 2019) Praksiskonsulenter (fastleger, sykepleiere) Andre
Samhandlingssekretariat	Kommunal samhandlingssjef Helseforetakets samhandlingssjef
Samhandlingskontakt i hver enkelt kommune –	kontaktpunkt for de kommunale representantene i FSU og SSU.

Oppnevning av representanter i SSU og FSU gjøres av hhv direktør i NLSH HF og fra regionutvalgene

I kommunene:

Bidrar til kommunal behandling av saker til FSU og SSU og avklaring av kommunens synspunkt på spm/saker til behandling - grunnlag for tilslutning /skape konsensus eller ikke.

Kommunal samhandlingssjef

- Ansettes i deltidsstilling med en kommune som arbeidsgiver (vertskommunesamarbeid).
- Kommunal samhandlingssjef rapporterer til rådmennene i de 20 kommunene i Helsefellesskapet.

Samhandlingskontakt i den enkelte kommune

- Kontaktpunkt for de kommunale representantene i FSU og SSU. Viktig å sikre at kommunene som ikke har representanter i hhv SSU og FSU involveres og representeres.

6. Helsefellesskap sammenligning dagens struktur:

Markert med gult det som er nytt og grønt det som utgår

Dagens struktur	**Ny struktur Helsefellesskap**	**kommentarer**
Overordnet samarbeidsavtale	Overordnet samarbeidsavtale	Må revidere dagens avtale for å tilslutte konsensusprinsippet og etablere en kommunal samhandlingsressurs/sjef som representerer kommunene i SSU og FSU
Dialogmøte	Dialogmøte	Er etablert i dagens struktur – ikke funnet en god form
	Partnerskapsmøte	Nytt
Overordnet samarbeidsorgan (OSO)	Strategisk Samhandlingsutvalg (SSU)	OSO skal primært behandle strategiske saker, får også faglige saker på bordet
	Faglig samarbeidsutvalg (FSU)	nytt
Sekretariat – NLSH samhandlingsavd.	Sekretariat – samhandlingssjef kommune og samhandlingssjef NLSH	Utvides med en likestilt kommunal samhandlingssjef- ny
Arbeidsutvalg		utgår
Klinisk samarbeidsutvalg	ad hoc- arbeidsgrupper	er etablert slik ordning
Fastlegeråd	Faste faglige utvalg/råd	Kun fastlegeråd etablert
	Samhandlingskontakt i kommunen	Utydelig hvem som er samhandlingskontakter i kommunene, ikke samordnet kommunikasjon til/fra NLSH via en slik kontakt i dag

7. Konsensusprinsippet

Forutsetter at kommunene og helseforetaket har avtalefestet at beslutninger er bindende ved konsensus. Det betyr at de som deltar i Strategisk og faglig samhandlingsutvalg fra kommunene og helseforetaket, kan forplikte dem de representerer.

Konsensusprinsippet innebærer nødvendigvis ikke at kommunene frasier seg myndighet innenfor temaene som behandles. Det krever at kommunene sørger for lokal behandling og forankring av saker, om nødvendig i kommunestyret. Representantene utvalgt av kommunene i samarbeidsorganene vil ha et ansvar for å sikre at kommunene de representerer har formidlet sitt syn i sakene som behandles, og at representanten ivaretar kommunenes syn.

8. Kommunal samhandlingsressurs/samhandlingssjef

a. Behov for kommunal samhandlingsressurs

I Nasjonal helse- og sykehusplan beskrives en felles kommunal samhandlingssjef/samhandlingskoordinator som ett av suksesskriteriene for vellykket drift av Helsefellesskapet.

Samhandlingssjef/samhandlingskoordinator skal sørge for bedre koordinering og forutsigbarhet for kommunene som representeres, forberede beslutningsgrunnlaget, sikre helhetlig framstilling av saker fra kommunene og bidra til likeverdig partnerskap.

Erfaringene med Overordnet samarbeidsorgan (OSO) har vært for ensidig fremstilling av ulike saker, manglende kommunale interesse for hvilke saker som fremmes og derved mangel på helhetlig framstilling.

Årsakene kan være flere, men mangel kommunal på koordinering synes å være en framtredende forklaring.

<u>Anbefaling fra KSU</u>

Etablering av en stilling med ansvar for samordning og koordinering av kommunenes interesser i samhandlingsfeltet er en forutsetning for å oppnå en likeverdighet som et partnerskap forutsetter.

Rapportering til rådmennene/kommunalsjefene som kommunal samhandlingssjef

b. En eller tre koordinatorer?

I tillegg til den enkelte kommune forholder Nordlandssykehuset HF seg til 3 etablerte politiske organer. Det er Lofotrådet, Salten regionråd og Vesterålen regionråd.

KSUet ser det som svært viktig at en samhandlingskoordinator har sterk legitimitet i alle regioner. Kan dette etableres ved å knytte ressursen til hver av regionsnivåene, eller vil dette fungere best ved å ha en felles ressurs som ser helheten ut fra ett samme ståsted?

Det kan argumenteres for begge løsningene.

KSUet har sett til forløperen for Overordnet samarbeidsorgan. Det var regionale samarbeidsorgan (RESO). De kommunale medlemmene var oppnevnt av regionrådene og var følgelig gitt «mandat» derfra. I saker som ble drøftet i RESO kom ofte det regionale perspektivet tungt inn. Eksempler viser at samme sak ble drøftet utfra lokal synsvinkel.

Samme sak kunne ende med tre ulike vedtak. Det skapte utfordringer for helseforetaket i videre behandling av saker.

Etter etablering av et felles OSO er kommunene mer samordnet og sakene får en beslutning.

Anbefaling fra KSU

Idet hensikten med kommunal samhandlingskoordinator er å sørge for bedre koordinering og forutsigbarhet for kommunene som representeres, forberede beslutningsgrunnlaget, sikre helhetlig framstilling av saker fra kommunene, mener KSUet at en felles koordinator vil være å foretrekke.

c. Stillingsstørrelse

I Østfold er stillingsstørrelsen 40%. Geografien/kommunikasjonen er enkel og på 1 times reise, nås kommunens områder.

I Nordlandssykehusets ansvarsområde er geografi, kommunikasjon, bosetting og kommunestørrelser veldig forskjellig fra Østfold. En velfungerende koordinering vil forutsette god kontakt med kommunene og det vil kreve en del reising.

Anbefaling fra KSU

KSUet foreslår 60% stillingsstørrelse.

9. Økonomi

Tilskuddsordning.

I Revidert Nasjonalbudsjett er det opprettet en tilskuddsordning for å etablere sekretariatsfunksjoner for kommunene i helsefellesskapene.

Målet for tilskuddet er å styrke samarbeidet mellom kommuner og sykehus og samordning i helsefellesskapet gjennom å bidra til at kommunene i helsefellesskapet kan ha en felles sekretariatsfunksjon. Sekretariatsfunksjonen skal bidra til at helsefellesskapene lykkes med å utvikle og planlegge bærekraftige og sammenhengende helse- og omsorgstjenester, særlig for de prioriterte pasientgruppene (barn og unge, personer med alvorlige psykiske lidelser og rusavhengighet, skrøpelige eldre og personer med flere kroniske lidelser).

Det er kun kommunene som kan få tilskudd. En kommune må stå som ansvarlig søker på vegne av kommunene i helsefellesskapet, få tilskuddet utbetalt og ha arbeidsgiveransvar for personen som ansettes i sekretariatsfunksjonen. Det skal leveres en felles søknad fra kommunene i helsefellesskapet som beskriver hvordan sekretariatsfunksjonen skal organiseres. Minst to tredjedeler av kommunene i helsefellesskapet må stille seg bak søknaden.

Det er bevilget 4.8 mill til fordeling i kommunene for å etablere sekretariatsfunksjoner for kommunene i helsefellesskapene. Tilskuddet har halvårseffekt i 2020, og skal dekke lønnskostnader

for personen som ansettes i funksjonen. Øvrige driftskostnader synes ikke å være tatt inn i dette beløpet.

Det er kommunen (e) som kan søke om tilskudd. En kommune søker på vegne av samtlige kommuner i helsefellesskapet. Kun en søknad pr. helsefellesskap innvilges.

Det kan søkes for inneværende år (2020), og ubrukte midler vil evt bli overført neste år. Ordningen forespeiles å vare i perioden 2020-2023.

Budsjett samhandlingssjef kommuner		
	100 %	**60 %**
Lønn*	900 000	540 000
Pensjon	189 000	113 400
Arb.giveravg	55 539	33 323
Drift av kontor/ stilling*	100 000	100 000
Reise kommuner		50 000
Total kostnad	**1 244 539**	**836 724**
Finansiering		
Statlig tilskuddsordning		500 000
Kommunal egenandel		336 724
Total kostnad		**836 724**

*Kostnadsoppsettet forutsetter lønnsnivå tilsvarende Samhandlingssjef i Nordlandssykehuset. Driftskostnader for stillingen er et estimat.

Fordeling kommunal egenandel (kostnad ut over tilskudd)**	
Alternativ 1- fordeling etter antall innbyggere	
Kostnad pr. innbygger	kr 2,40
Alternativ 2 - 20% fordeles flatt og 80% etter antall innbyggere	
Fastbeløp pr kommune	kr 3 206,90
Kostnad pr innbygger	kr 1,92
Alternativ 3 - 40% fordeles flatt og 60% etter antall innbyggere	
Fastbeløp pr kommune	kr 6 413,79
Kostnad pr innbygger	kr 1,44
Grunnlag - tall fra 2020	

Antall kommuner	20
Innbyggertall i Lofoten, Vesterålen og Salten	140 179
Stilling samhandlingssjef kommuner	60% stilling
Statlig tilskudd pr. år	kr 500 000,00

**differansen mellom kostnad og tilskudd

Anbefaling fra KSU

KSUet anbefaler alternativ 1 som modell for fordeling av kostnader ut over statlig tilskudd.

10. KSUets anbefaling:

KSUet anbefaler etablering av partnerskap mellom 20 kommuner og Nordlandssykehuset etter modellen Helsefellesskap Nordlandssykehuset HF

Helsefellesskap Nordlandssykehuset HF	
Overordnet samarbeidsavtale	ramme for helsefellesskapet
Dialogmøte	1 møte i forkant av partnerskapsmøtet – politisk og administrativ ledelse i kommunene og NLSH
Partnerskapsmøte	1 møte pr år. Adm. Direktør NLSH og 20 rådmenn
Strategisk Samhandlingsutvalg (SSU)	y møter pr år x klinikksjefer x kommunalsjefer 2 samhandlingssjefer observatører: brukerrepr – ansattes org – fastlege – fylkesmann – universitet
Faglig samarbeidsutvalg (FSU)	z møter pr år X klinikkrådgivere x kommunale rådgivere/ledere 2 samhandlingssjefer observatører: brukerrepr – ansattes org – fastlege – andre?
ad hoc- arbeidsgrupper	Kliniske samarbeidsutvalg - oppnevnt av (SSU eller FSU) for avgrenset oppdrag
Faste faglige utvalg/råd	oppnevnt av SSU eller FSU. Fastlegeråd (virksom fra 2019) Praksiskonsulenter (fastleger, sykepleiere)

	Andre
Samhandlingssekretariat	Kommunal samhandlingssjef Helseforetakets samhandlingssjef
Samhandlingskontakt i hver enkelt kommune –	kontaktpunkt for de kommunale representantene i FSU og SSU.

KSUet anbefaler etablering av en stilling som kommunal samhandlingssjef i 60% stilling.

KSUet anbefaler at partnerne inngår avtale om konsensusprinsipp – at konsensusbeslutninger i helseforetaket forplikter partnerne.

KSUet anbefaler at OSO ber kommunene fatte følgende vedtak:

.....kommune inngår i partnerskapet «Helsefellesskap Nordlandssykehuset HF» i tråd med modell for Helsefellesskap mellom Nordlandssykehuset og 20 kommuner, presentert i denne sak.

..... kommune tilslutter seg konsensusprinsippet som innebærer at konsensusbeslutninger i helsefellesskapet forplikter ..... kommune.

..... kommune støtter etablering av en kommunal samhandlingssjef 60% stilling, og at x kommune ivaretar arbeidsgiveransvaret og søker om tilskudd til kommunal sekretariatsfunksjon for helsefellesskapet på vegne av kommunene i Nordlandssykehuset HF helsefellesskap.

..... kommune vil bidra med delfinansiering av kommunal samhandlingssjefstilling med en kroneandel i forhold til antall innbyggere.

Dato: 17.08.2020

Hans Arne Norbakk

Steinar Pleym Pedersen

Eystein Præsteng Larsen

Mona Karlsen

NORDLANDSSYKEHUSET
NORDLÁNDA SKIPPIJVIESSO

Endelig vedtak OSO-sak 024-2020
Nasjonal helse- og sykehusplan – etablering av helsefellesskap

Saksbehandler:	Steinar Pleym Pedersen
Dato dok:	14.09.2020
Møtedato:	07.09.2020
Vår ref:	2019/8767

Innstilling til vedtak:

- OSO går inn for etablering av partnerskap etter modell fremlagt av KSU.
- OSO ber kommunene ta stilling til partnerskapsmodellen, etablering av kommunal samhandlingssjef, konsensusprinsipp, søknad om tilskudd og delfinansiering.

OSO anbefaler således kommunene å fatte slikt vedtak:

1. ..... kommune inngår i partnerskapet «Helsefellesskap mellom Nordlandssykehuset HF» i tråd med modell for Helsefellesskap mellom Nordlandssykehuset og 20 kommuner, presentert i denne sak.
2. ..... kommune tilslutter seg konsensusprinsippet som innebærer at konsensusbeslutninger i helsefellesskapet forplikter ..... kommune.
3. ..... kommune støtter etablering av en kommunal samhandlingssjef 60% stilling, og at X kommune ivaretar arbeidsgiveransvaret og søker om tilskudd til kommunal sekretariatfunksjon for helsefellesskapet på vegne av kommunene i Nordlandssykehuset HF helsefellesskap.
4. ..... kommune vil bidra med delfinansiering av kommunal samhandlingssjef med kroneandel i forhold til antall innbyggere.

Følgende vedtak ble endelig vedtatt:

- OSO går inn for etablering av partnerskap etter modell fremlagt av KSU.
- OSO ber kommunene ta stilling til partnerskapsmodellen, etablering av kommunal samhandlingssjef, konsensusprinsipp, søknad om tilskudd og delfinansiering.

OSO anbefaler således kommunene å fatte slikt vedtak:

1. ..... kommune inngår i partnerskapet «Helsefellesskap mellom Nordlandssykehuset HF» i tråd med modell for Helsefellesskap mellom Nordlandssykehuset og 20 kommuner, presentert i denne sak.
2. ..... kommune tilslutter seg konsensusprinsippet som innebærer at konsensusbeslutninger i helsefellesskapet forplikter ..... kommune.
3. ..... kommune støtter etablering av en kommunal samhandlingssjef 100% stilling, og at X kommune ivaretar arbeidsgiveransvaret og søker om tilskudd til kommunal sekretariatfunksjon for helsefellesskapet på vegne av kommunene i Nordlandssykehuset HF helsefellesskap.

4. ..... kommune vil bidra med delfinansiering av kommunal samhandlingssjef med kroneandel i forhold til antall innbyggere.
5. Hvilken kommune som skal være arbeidsgiver og søker om tilskudd, søkes avklart på et senere tidspunkt.
6. Sekretariatet undersøker om dette kan ha noen negativ innflytelse på nasjonal støtte.

VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.:	14/1
Dok.nr:	21/30
Arkiv:	FA-X31
Saksbehandler:	Bianca Maria Johansen
Dato:	20.01.2021

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
008/21	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	29.01.2021

Nytt varamedlem Felles forliksråd i Vesterålen

Innstilling
Vesterålen regionråds arbeidsutvalg vedtar følgende sammensetning til felles forliksråd i Vesterålen og Lødingen.

1. Leder - Lødingen kommune: Trond Wiggo Nilsen.
2. Medlem – Sortland kommune: Sølvi Foss.
3. Medlem – Øksnes kommune: Alf Roger Jakobsen.
4. Vara – Bø kommune: Ulf Anders Nilsen.
5. Vara – Hadsel kommune: Hilde Ongstad.
6. Vara – Sortland kommune: Arild Reierth

Vedlegg:
0008 Vedlegg - Felles forliksråd i Vesterålen - Andøy kommune
0009 Vedlegg - Felles forliksråd i Vesterålen - Bø kommune
0010 Vedlegg - Valg av varamedlem til Felles forliksråd - Hadsel kommune
0011 Vedlegg - Valg av kandidater til Vesterålen forliksråd - Lødingen kommune
0012 Vedlegg - Felles forliksråd - Sortland kommune
0013 Vedlegg - Valg Felles forliksråd - Øksnes kommune

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN
Veserålen regionråds arbeidsutvalg vedtok i møte 11.12.2020 sammensetning av felles forliksråd i Vesterålen. Da det skal være likt antall varamedlemmer som medlemmer i forliksrådet, fremmes sak om valg av en tredje varamedlem.

Fakta i saken
Vesterålen regionråds arbeidsutvalg vedtok i møte 11.12.2020 følgende sammensetning av felles forliksråd i Vesterålen:

1. Leder – Lødingen kommune: Trond Wiggo Nilsen.
2. Medlem – Sortland kommune: Sølvi Foss.
3. Medlem – Øksnes kommune: Alf Roger Jakobsen.
4. Vara – Bø kommune: Ulf Anders Nilsen.
5. Vara – Hadsel kommune: Hilde Ongstad.

Alle kommunestyrene i Vesterålen og Lødingen har valgt to potensielle representanter til forliksrådet. Det foreslås derfor at representant to fra Sortland velges som tredje vararepresentant.

Vurdering
Da alle kommunene er representert med et medlem eller en varamedlem, foreslås det at tredje vararepresentant kommer fra Sortland.

ANDØY KOMMUNE

FELLES FORLIKSRÅD I VESTERÅLEN

Saksbehandler	Arkivsaksnummer
Greta Jacobsen	20/366

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
119/2020	Formannskapet	28.09.2020
114/2020	Kommunestyret	12.10.2020

Vedlegg: Dok.dato	Tittel	Dok.ID
03.08.2020	Brev fra Politiinspektør og namsmann i Vesterålen	150041
03.08.2020	Tvisteloven kapittel 6	150042
03.08.2020	Domstolloven	150043
03.08.2020	Politidirektoratets brev av 06.05.10	150044
03.08.2020	Justis- og beredskapsdepartementets brev av 21.12.15	150045

Forslag til vedtak:

1.
Det opprettes ett felles forliksråd for kommunene Andøy, Bø, Hadsel, Lødingen, Sortland og Øksnes. Det nye forliksrådet får navnet Vesterålen forliksråd og trer i Kraft fra 01.01.2021. Forliksrådet betjenes av et felles sekretariat ved Sortland Lensmannskontor.

2.
Valgperioden følger kommunestyreperioden, og leder følger kommune for regionrådsleder, og deretter alfabetisk.

For perioden 2021 – 2024 vil det medføre følgende valg:

- Leder - Lødingen kommune
- Medlem - Sortland kommune
- Medlem - Øksnes kommune
- Vara - Andøy kommune
- Vara - Bø kommune
- Vara - Hadsel kommune

3.
Det fremmes særskilt sak om valg av kandiddat med utgangspunkt i følgende:

a) Hver kommune velger selv 1 kandidat av hvert kjønn
b) Kommunen delegerer til AU å vedta endelig sammensetning av interkommunalt forliksråd basert på innspillene fra kommunene
c) Hver enkelt kommune skal sikre at valgte kandidater er valgbar, jf. domstolloven § 56.

Kirsten L. Pedersen
rådmann

Formannskapet2 8.09.2020:

Behandling:

Lill Pettersen (SP) la frem følgnede forslag på vegne av SP og H:
For å vurdere bedre rettssikkerhet og økt kvalitet mener Andøy kommune at det for kommunen er relevant og viktig å beskrive Forliksrådenes historie og debatten både utenfor og i Stortinget før dagenes ordning ble vedtatt.
Poenget med å ha oppmerksomhet rundt dette er at debattene om organiseringen av Forliksrådet uten unntak har endt opp med at lovgiver (Stortinget) i stor grad har vektlagt tilgjengelighet og lekmannsprinsippet fremfor juridisk kompetanse i Forliksrådene.
Det har skjedd, selv om det har vært mange og grundige innvendinger mot dagens ordning. På tross av dette innstilte Justis dept. på videreføring av reglene i den gamle tvistemålsloven. Stortinget vedtok uten justeringer en slik innstilling, og slik er dagens ordning.
Stortinget mente altså at dagens ordning ikke innebærer en rettsikkerhets risiko.
Prinsipielt så mener Andøy kommune at dagens ordning medfører at det må utøves stor varsomhet i forhold til å påvirke kommunene til å velge organisering av Forliksrådene, som er begrunnet i effektiv oppgaveløsning for sekretariatet.
Når det i tillegg blir argumentert for bedre rettssikkerhet og kompetanse blir dette enda mer utfordrende når vi vet at spørsmålet om rettssikkerhet og kompetanse tross alt ble grundig drøftet og diskutert i forbindelse med innføringen av dagens ordning både utenfor og i Stortinget.
Stortingets intensjon var å videreføre en ordning som opprettholdt Forliksrådets rolle som «folkets domstol» med dommere bestående av lekmenn med stor lokal kunnskap.
Ut fra dette så ser ikke Andøy kommune det som velbegrunnet eller hensiktsmessig å gå for en sammenslåing av Forliksrådene og vil videreføre eget forliksråd i Andøy kommune i tråd med Stortingets intensjon.

Forslag til vedtak:
Andøy kommune opprettholder eget Forliksråd.

Votering:
Innstilling til kommunestyret for forslaget fremlagt av Lill Pettersen (SP), på vegne av SP og H, som fikk 6 stemmer, mot 1 stemme for rådmannens innstilling.

FS- 119/2020 Vedtak:
Andøy kommune opprettholder eget Forliksråd.

Kommunestyret 12.10.2020:

Behandling:
Votering:
Formannskapets innstilling vedtatt med 21 stemmer for og 1 stemme mot.

KS- 114/2020 Vedtak:
Andøy kommune opprettholder eget Forliksråd.

Sendes: Saksbehandler

Faktiske opplysninger:

Forliksrådet er en "meklingsinstitusjon med begrenset domsmyndighet", Jf. domstolloven § 1.
Forliksrådenes oppgaver og myndighet er angitt i tvisteloven kapittel 6. Selve organiseringen av forliksrådene herunder oppnevning av forliksrådets medlemmer er regulert i domstolloven § 27 og§ 28. Det vises til vedlegg 2 og vedlegg 3.
I hver kommune skal det være et forliksråd, jf. domstolloven§ 27, første ledd.
Forliksrådet skal ha tre medlemmer og like mange varamedlemmer. Forliksrådets

medlemmer og varamedlemmer velges av kommunestyret selv. Valget foregår innen 15. oktober året etter hvert kommunestyrevalg og gjelder for fire år fra 1. januar det påfølgende år, jf. domstolloven § 57.
Departementet fremhever at forliksrådene i vår rettergangsordning har en viktig og krevende oppgaver. For at de skal kunne løse oppgaven, er det nødvendig at det som forliksrådsmedlemmer bare velges personer som er skikket for vervet. Departementet understreker at valg til forliksråd ikke er valg av politisk råd eller utvalg, og at en ved valget tar hensyn til personlige forutsetninger og egenskaper hos den som blir valgt. Det viset til brev inntatt i vedlegg 5.
Fylkesmannen har en tilsynsfunksjon ved valget av forliksrådsmedlemmer med varamedlemmer, og foretar oppnevning av medlemmene og varamedlemmene. Valget av forliksrådsmedlemmer innberettes derfor til fylkesmannen. Dersom fylkesmannen finner valget lovlig, foretar han formell oppnevning av de enkelte medlemmer og varamedlemmer.
Forliksrådene skal holde møte en gang i måneden og oftere dersom saksmengden krever det. Forliksrådet kan unnlate å holde møte i juli. Forliksrådet kan også unnlate å holde møte en måned dersom det ikke foreligger saker til behandling.
Forliksrådene betjenes av et sekretariat. Sekretariatsfunksjonene er tillagt politiet. I lensmannsdistrikt er lensmannen sekretariat for forliksrådet. I politistasjonsdistrikter med sivile rettspleieoppgaver er politistasjonene sekretariat, jf. domstolloven§ 27, 6 ledd.
Kommuner som har samme sekretariat for forliksrådet og dessuten ligger i samme domssogn kan med tilslutning av minst 2/3 av hver av kommunestyrenes medlemmer beslutte å ha felles forliksråd dersom kommunene samtidig er enige om hvor mange medlemmer og varamedlemmer hver kommune skal velge, og om hvordan det skal sikres at både medlemmene og varamedlemmene er både kvinner og menn, jf. domstolloven§ 27. 7. ledd.
Per i dag har Andøy kommune, Bø kommune, Hadsel kommune, Lødingen kommune, Sortland kommune og Øksnes kommunen hvert sitt råd.
Sortland lensmannskontor utfører sekretariatsfunksjonen for alle kommunene.
Lensmannen i Vesterålen lensmannsdistrikt har foreslått at det opprettes ett felles forliksråd for Andøy kommune, Bø kommune, Hadsel kommune, Lødingen kommune, Sortland kommune og Øksnes kommunen 1.1.2021. Forslaget er inntatt i vedlegg 1.
Politidirektoratet oppfordret allerede i 2010 politidistriktene om å ta opp spørsmålet om felles forliksråd med kommunene. Direktoratet henviser til positive effekter som høyere kompetanse og lavere kostnader. Brev av 06.05.10 er inntatt i vedlegg 4.
Lensmannen i Vesterålen lensmannsdistrikt begrunner sitt forslag med at en sammenslåing av de seks forliksrådene vil medføre økt kvalitet, bedre rettsikkerhet og mer effektiv drift av sekretariatsfunksjonen. Disse fordeler veier opp for de ulemper lengre reisevei vil utgjøre for noen dommere og publikum.
Kommunestyrene i de seks kommunene bes nå om å ta stilling til om det skal opprettes ett felles forliksråd.

Vurdering:

Ettersom Andøy kommune, Bø kommune, Hadsel kommune, Lødingen kommune, Sortland kommune og Øksnes kommune ligger i samme domssogn og har samme sekretariat for forliksrådet, har de seks kommunestyrene myndighet til å beslutte å ha felles forliksråd.
Det fremgår av tvisteloven § 6-1 at formålet med behandlingen i forliksrådet er å bidra til enkel, effektiv og rimelig tvisteløsning gjennom megling eller domsavsigelse.
Opprettelse av ett felles forliksråd for de seks kommuner synes å bidra til dette formål. Det

vises for så vidt til redegjørelsen fra lensmannen i Vesterålen lensmannsdistrikt i vedlegg 1.
Det viktigste argumentet for en sammenslåing er økt kvalitet og dermed økt rettsikkerhet for partene. De aktuelle medlemmene vil få større saksportefølje. Dette vil gi dem mer erfaring og dermed bredere kunnskap og forståelse. Med slik økt kompetanse, vil både partenes rettsikkerhet bedres og kvaliteten på dommene som fattes bedres. Videre øker graden av likebehandling av sammenlignbare saker. Det antas også å bli enklere å rekruttere kvalifiserte og engasjerte medlemmer.
Opprettelse av ett felles forliksråd vil mest sannsynlig også medføre en raskere og enklere saksavvikling ettersom det vil avholdes hyppigere møter selv om det antakelig totalt sett blir færre møter, og at møteplanlegging blir enklere ved at sekretariatet skal kommunisere med færre medlemmer.
Videre fremstår ett forliksråd som en mer kostnadseffektiv løsning både ved at det antakelig vil avholdes færre møter, at sekretariatets arbeid med godtgjørelse også vil forenkles ved at det blir færre medlemmer å forholde seg til, og at ett råd vil operere mer effektivt ettersom kompetansen blant medlemmene vil heves. Selv om ett felles forliksråd nødvendigvis vil medføre noe lengre reisevei for flere brukere av forliksrådet og antakelig også for noen dommere, synes løsningen totalt sett mer kostnadseffektiv enn dagens ordning.
Hvert av de seks kommunestyrene må i så fall vedta å opprette ett felles forliksråd med tilslutning fra 2/3 av kommunestyrets representanter.
En forutsetning for å opprette ett felles forliksråd der at de seks kommunene er enige om hvor mange medlemmer og varamedlemmer hver kommune skal velge, og om hvordan det skal sikres at det blant medlemmene og varamedlemmene er både kvinner og menn.
Ut fra at det er seks kommuner synes det naturlig at hver kommune har ett medlem eller ett varamedlem hver.
I utgangspunktet vil det fremmes likelydende sak i Andøy, Bø, Hadsel, Lødingen, Sortland og Øksnes. Opprettelsen av ett felles forliksråd er avhengig av at det fattes vedtak om dette i alle seks kommunestyrer.
Etter at det eventuelt foreligger en prinsippavgjørelse i saken, fremmes en sak for de tre kommunestyrer vedrørende valg av forliksrådsmedlemmer med varamedlemmer.

BØ KOMMUNE
Det gode liv i Bø

Rådmann

VESTERÅLEN REGIONRÅD
Postboks 243

8401 SORTLAND

Deres ref:	Vår ref	Saksbehandler	Dato
	2020/2098-5	RÅD/GUJA	12.10.2020

Felles forliksråd i Vesterålen

Følgende vedtak ble gjort mot 4 stemmer i kommunestyret 8.10.20:

Bø kommune støtter opprettelsen av et felles forliksråd i Vesterålen. Det nye forliksrådet foreslås kalt Vesterålen forliksråd og planlegges å tre i kraft fra 1.1.2021. Forliksrådet betjenes av et felles sekretariat ved Sortland lensmannskontor.

Forslaget til valgordning ble akseptert, men det ble ikke foretatt valg av kommunens vara-representant. Det må eventuelt gjøres på et senere tidspunkt.

Med vennlig hilsen

Gundar Jakobsen
rådmann

Dette dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen håndskrevet signatur

646#3425:bb7ce719-fd3b-4d89-bbf6-0a70d4d9c4d9:3
646.21

Postadresse:
Veaveien 50, 8475 Straumsjøen
Besøksadresse:
Veaveien 50

Epostadresse:
post@boe.kommune.no
Web adresse:
www.boe.kommune.no

Telefon:
76114200

Bankkonto:
4599 05 00545
Organisasjonsnummer:
945 452 676

Hadsel kommune

SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 20/01154
Arkivkode
Saksbehandler Gerd Emilie Hanssen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kommunestyret	12.11.2020	87/20

Felles forliksråd i Vesterålen - valg av varamedlem fra Hadsel kommune

---

Kommunestyret har behandlet saken i møte 12.11.2020 sak 87/20

Møtebehandling/votering

Repr. Lena Arntzen (H) fremmet følgende forslag på vegne av Ap, Sp og H:

Som Hadsel kommunes vararepresentant til Vesterålen forliksråd velges:

Atle Nielsen, Stokmarknes
Hilde Ongstad, Stokmarknes

Det framlagte forslaget ble enstemmig vedtatt

Vedtak

Som Hadsel kommunes vararepresentant til Vesterålen forliksråd velges:

Atle Nielsen, Stokmarknes
Hilde Ongstad, Stokmarknes

Lødingen kommune

Vedtak i kommunestyret 12.11.2020

98/20: Valg av kandidater til Vesterålen forliksråd

Innstilling
Det skal velges to kandidater til Vesterålen forliksråd fra hver kommune. Som Lødingen kommunes kandidater for perioden 2021-2024, velges:
[kvinne]:……..
[mann]:..……

Formannskapet 05.11.2020:
Behandling i møtet:

Innstillingen enstemmig vedtatt

FS- 122/20 Vedtak:
Det skal velges to kandidater til Vesterålen forliksråd fra hver kommune.
Som Lødingen kommunes kandidater for perioden 2021-2024, velges:
[kvinne]: Audny Strøm
[mann]: Trond Wiggo Nilssen

Kommunestyret 12.11.2020:
Behandling i møtet:

Innstillingen enst. vedtatt.

KS- 98/20 Vedtak:
Det skal velges to kandidater til Vesterålen forliksråd fra hver kommune.
Som Lødingen kommunes kandidater for perioden 2021-2024, velges:
[kvinne]: Audny Strøm
[mann]: Trond Wiggo Nilssen

SORTLAND KOMMUNE

Arkivsaknr.:	20/866
Dok.nr:	20/18902
Arkiv:	FE-033 - Styrer, råd og utvalg
Saksbehandler:	Oddbjørg Birkelid
Dato:	02.09.2020

Felles forliksråd i Vesterålen og valg av medlem til rådet

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
049/20	Kommunestyret	10.09.2020

INNSTILLING

Sortland kommune støtter opprettelsen av et felles forliksråd i Vesterålen. Det nye forliksrådet skal hete Vesterålen forliksråd, og trer i kraft fra 1.1.2021.

Forliksrådet betjenes av et felles sekretariat ved Sortland lensmannskontor.

Følgende ordning skal gjelde for valg av representanter til Vesterålen forliksråd:

Valgperioden følger kommunestyreperioden, og leder følger kommune for regionrådsleder, og deretter alfabetisk.
For perioden 2021 – 2024 vil det medføre følgende valg:
Leder – Lødingen kommune
Medlem – Sortland kommune
Medlem – Øksnes kommune
Vara – Andøy kommune
Vara – Bø kommune
Vara – Hadsel kommune

Som Sortland kommunes representant til Vesterålen forliksråd velges:

Kommunestyret - 049/20

KS - behandling:

Tilleggsforslag fra ordfører, foreslått av Karl-Erling Nordlund, Senterpartiet
4. Som Sortland kommunes kandidater til å være fast medlem i felles forliksråd i Vesterålen i perioden 2021 – 2024 velges:
[Mann[
[Kvinne]

5. Det delegeres til AU å vedta endelig sammensetning av representanter i det felles forliksrådet i Vesterålen basert på kandidatene som er valgt i hver kommune. Forliksrådet skal

sammensettes slik at det både blant medlemmene og blant varamedlemmene er både kvinner og menn.

Fellesforslag fra SP, AP, SV, Rødt, H, FRP, MDG, foreslått av Willy Vestå, Senterpartiet
I samsvar med punkt 4 i ordførerens forslag velges Sølvi Foss og Arild Reierth som Sortland kommunes kandidater til felles forliksråd i Vesterålen i perioden 2021–2024

Repr. Mette Røkenes har bedt om permisjon og forlot møtet 13:55
Vara - Fred Frivåg - AP tiltrådte behandling av saken.

Christian Torset er tilbake etter permisjon og tiltrådte behandling av saken.

Det er 26 repr. tilstede under behandling av saken.

Votering:

Innstilling inkl. tilleggsforslag fra ordfører enstemmiog vedtatt.

Fellesforslag fra SP, AP, SV, Rødt, H, FRP, MDG enstemmig vedtatt.

KS - vedtak:

Sortland kommune støtter opprettelsen av et felles forliksråd i Vesterålen. Det nye forliksrådet skal hete Vesterålen forliksråd, og trer i kraft fra 1.1.2021.

Forliksrådet betjenes av et felles sekretariat ved Sortland lensmannskontor.

Følgende ordning skal gjelde for valg av representanter til Vesterålen forliksråd:

Valgperioden følger kommunestyreperioden, og leder følger kommune for regionrådsleder, og deretter alfabetisk.
For perioden 2021 – 2024 vil det medføre følgende valg:
Leder – Lødingen kommune
Medlem – Sortland kommune
Medlem – Øksnes kommune
Vara – Andøy kommune
Vara – Bø kommune
Vara – Hadsel kommune

Som Sortland kommunes representant til Vesterålen forliksråd velges:

4. Som Sortland kommunes kandidater til å være fast medlem i felles forliksråd i Vesterålen i perioden 2021 – 2024 velges:
[Mann[

[Kvinne]

5. Det delegeres til AU å vedta endelig sammensetning av representanter i det felles forliksrådet i Vesterålen basert på kandidatene som er valgt i hver kommune. Forliksrådet skal sammensettes slik at det både blant medlemmene og blant varamedlemmene er både kvinner og menn.

I samsvar med punkt 4 i ordførerens forslag velges Sølvi Foss og Arild Reierth som Sortland kommunes kandidater til felles forliksråd i Vesterålen i perioden 2021–2024

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Saken gjelder opprettelse av et felles forliksråd for Vesterålen og valg av en representant til rådet.
Hver kommune i regionen må vedta opprettelse av Vesterålen forliksråd med likelydende innhold.

Regionrådets saksutredning og vedtak er vedlagt saken.

Valg av forliksrådsmedlem:

Domstolsloven har bestemmelser om valg av medlemmer til forliksråd. Forliksrådsmedlemmer anses som dommere, og domsstolloven (dl.) § 53 gjelder derfor også for dem.
Forliksrådsmedlemmer må være norske statsborgere – menn eller kvinner – som er vederheftige og som ikke er fradømt stemmeretten i offentlige anliggender. I tillegg oppstiller dl. § 56 visse vilkår for å kunne velges til forliksrådsmedlem:
-Vedkommende må ha fylt 25 år
-Vedkommende må være under 70 år ved valgperiodens start, jf. dl. § 70 nr 1
-Som forliksrådmedlem skal bare velges personer som anses særskilt egnet til oppgaven, og som behersker norsk skriftlig og muntlig godt.

Den som ikke bor i kommunen kan nekte å ta i mot valg, men er valgbar.

I domstolloven § 27 er det bestemt at det blant medlemmene og blant varamedlemmene skal være både kvinner og menn.

I saksdokumentet fra regionrådet er det ikke sagt noe om hvordan kjønnsbalansen skal sikres når hver

kommune skal velge sin representant. Dette kan løses ved at medlemmer av regionrådets arbeidsutvalg samsnakkes i forkant av kandidatforslag.

Når det gjelder kravet til «vederheftighet» vil admistrasjonen bistå i kontakten med politiet når kandidat er foreslått.

Forliksrådet er i inneværende periode valgt slik, i kommunestyrevedtak 10.11.2016, sak 057/16:

«Kommunestyret velger følgende forliksråd for perioden 01.01.17-01.01.2021:
Medlemmer:
1. Ingebjørg Glad Pedersen
2. Bjørn Grønli
3. Ann-Rita Mårstad
Varamedlemmer:
1. Ernst Ivar Jensen
2. Ruth Helene Erlandsen
3. Marit Nordheim

Leder for forliksrådet er Ingebjørg Glad Pedersen «

Vedlegg:
Regionrådets saksframstilling om felles forliksråd

Øksnes kommune

Arkiv:	FA - X43
Saksmappe:	20/556
JournalpostID:	20/10968
Saksbehandler:	Ragnhild Marie Nilsen
Dato:	18.09.2020

Saksfremlegg

Styre, utvalg, komité m.m	Møtedato	Saknr
Kommunestyret	20.10.2020	087/20

Felles forliksråd i Vesterålen og valg av medlem

20.10.2020 Kommunestyret

Behandling:
Representant forliksråd, foreslått av Geir Rognan
Ap foreslår Alf Roger Jakobsen som medlem i forliksrådet

Forslaget ble trukket

Felles forslag fremsatt i møte, foreslått av
Alf Roger Jakobsen og Lena B. Olsen Steffensen
Ordfører avgjør i forhold til kjønnsbalansen

Saken behandles som siste sak ca. kl. 16:20
Det ble avholdt gruppemøte.
Felles forslag ble enstemmig vedtatt med 18 stemmer (H, FrP, SP, AP, SV og V)

KS - 087/20Vedtak:
1. Øksnes kommune støtter opprettelsen av et felles forliksråd i Vesterålen. Det nye forliksrådet skal hete Vesterålen forliksråd, og trer i kraft fra 01.01.2021.

Forliksrådet betjenes av et felles sekretariat ved Sortland lensmannskontor.

Følgende ordning skal gjelde for valg av representanter til Vesterålen forliksråd: Valgperioden følger kommunestyreperioden, og leder følger kommune for regionrådsleder, og deretter alfabetisk.

For perioden 2021 – 2024 vil det medføre følgende valg:

Leder – Lødingen kommune

Medlem – Sortland kommune

Medlem – Øksnes kommune

Vara – Andøy kommune

Vara – Bø kommune

Vara – Hadsel kommune

Som Øksnes kommunes representant til Vesterålen forliksråd velges:

2. Som Øksnes kommunes representant velges:
Alf Roger Jakobsen og Lena B. Olsen Steffensen
Ordfører avgjør i forhold til kjønnsbalansen

Forslag til vedtak:
Øksnes kommune støtter opprettelsen av et felles forliksråd i Vesterålen. Det nye forliksrådet skal hete Vesterålen forliksråd, og trer i kraft fra 01.01.2021.

Forliksrådet betjenes av et felles sekretariat ved Sortland lensmannskontor.

Følgende ordning skal gjelde for valg av representanter til Vesterålen forliksråd:
Valgperioden følger kommunestyreperioden, og leder følger kommune for regionrådsleder, og deretter alfabetisk.

For perioden 2021 – 2024 vil det medføre følgende valg:

Leder – Lødingen kommune

Medlem – Sortland kommune

Medlem – Øksnes kommune

Vara – Andøy kommune

Vara – Bø kommune

Vara – Hadsel kommune

Som Øksnes kommunes representant til Vesterålen forliksråd velges:

Saksopplysninger:
Saken gjelder opprettelse av et felles forliksråd for Vesterålen og valg av en representant til rådet. Hver kommune i regionen må vedta opprettelse av Vesterålen forliksråd med likelydende innhold. Regionrådets saksutredning og vedtak er vedlagt saken.

Valg av forliksrådsmedlem:
Domstolsloven har bestemmelser om valg av medlemmer til forliksråd. Forliksrådsmedlemmer anses som dommere, og domstolloven (dl.) § 53 gjelder derfor også for dem. Forliksrådsmedlemmer må være norske statsborgere – menn eller kvinner – som er vederheftige og som ikke er fradømt stemmeretten i offentlige

anliggender. I tillegg oppstiller dl. § 56 visse vilkår for å kunne velges til forliksrådsmedlem:

- Vedkommende må ha fylt 25 år
- Vedkommende må være under 70 år ved valgperiodens start, jf. dl. § 70 nr 1
- Som forliksrådsmedlem skal bare velges personer som anses særskilt egnet til oppgaven, og som behersker norsk skriftlig og muntlig godt.
- Den som ikke bor i kommunen kan nekte å ta imot valg, men er valgbar.

I domstolloven § 27 er det bestemt at det blant medlemmene og blant varamedlemmene skal være både kvinner og menn.

I saksdokumentet fra regionrådet er det ikke sagt noe om hvordan kjønnsbalansen skal sikres når hver kommune skal velge sin representant. Dette kan løses ved at medlemmer av regionrådets arbeidsutvalg samsnakkes i forkant av kandidatforslag.

Når det gjelder kravet til «vederheftighet» vil administrasjonen bistå i kontakten med politiet når kandidat er foreslått.

Miljø / Nærmiljø:
Ingen relevans.

Folkehelse:
Ingen relevans.

Trafikksikkerhet:
Ingen relevans.

Økonomi:
Ingen relevans.

Vurdering:
Ingen relevans.

Konklusjon:
Ingen relevans.

Vedlegg:	**Dok.ID**
Felles forliksråd i Vesterålen - saksfremstilling Vesterålen regionråd	259750

VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 21/7
Dok.nr: 21/33
Arkiv:
Saksbehandler: Astrid Berthinussen
Dato: 21.01.2021

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
009/21	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	29.01.2021

Profil interkommunale samarbeid

Innstilling
Vesterålen regionråds arbeidsutvalg støtter oppstarten av arbeidet med profileringen av de interkommunale samarbeidene i Vesterålen.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN
Vesterålen regionråd er i omorganisering, og vil gå fra dagens ene organisasjon til fem nye samarbeid. Dette medfører et behov for ny visuel profil til de nye organisasjonene da Vesterålen regionråd opphører.

Reiselivsstrategien for Vesterålen, strategidokumentet «Bærekraftig vekst mot 2025» ble vedtatt i kommunestyrene i 2019. Visit Vesterålen har fått søknad innvilget for siste fasen av reiselivsstrategien av Innovasjon Norge, og vil gjenoppta arbeidet med denne når selskapet er kommet over i ny organisasjon. Dette innebærer å utarbeide en merkevareprofil for Vesterålen.

Fakta i saken
Én av hovedaktivitetene i fase 3 av reisemålsstrategien til Vesterålen er å «Styrke merkevaren/reisemålet Vesterålen».

Mål i prosjektfasen er bl.a:
- Utvikle en merkevareplattform for Vesterålen
- Etablere en kommunikasjon/profilhåndbok
- Styrke bruk av merkevaren som et bindeledd i all kommunikasjon ut fra Vesterålen

Administrasjonen i Vesterålen regionråd deles nå inn i fem ulike organisasjoner som alle trenger å utvikle ny profil. Det er hensiktsmessig at vi starter denne prosessen i fellesskap. Visit Vesterålen har fått midler gjennom Innovasjon Norge og fase 3 i masterplan-prosessen, til bl.a å utvikle en profilhandbok for selskapet.

Administrasjonen ser at ved å samarbeide om en felles profilhåndbok for samarbeidene i Vesterålen, vil man kunne utvikle et likt grunnlag for profilering/merkevare. Denne første fasen vil heller ikke få økonomiske konsekvenser for samarbeidene ved at den er finansiert gjennom strategien.

Konklusjon
Det er hensiktsmessig at denne prosessen startes i fellesskap. Første del vil ikke ha økonomiske konsekvenser for samarbeidene, og vil begrense ressursbruken da det gjøres samlet. Det vil være opp til de nye styrene i de interkommunale samarbeide å ta stilling til videre utvikling og gjennomføring av tiltak.

VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.:	21/3
Dok.nr:	21/38
Arkiv:	FE-033
Saksbehandler:	Siv Merete Reinholtsen
Dato:	21.01.2021

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
010/21	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	29.01.2021

Referatsaker

INNSTILLING
Refererte skriv og meldinger tas til orientering slik de foreligger.

Underliggende saker:

Saksnummer	Tittel
1	RTP 2022-2033. Invitasjon til å komme med innspill om hovedutfordringer på transportområdet