



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Innkalling

Utvalg: Vesterålen regionråds arbeidsutvalg
Møtested: E-postbehandling
Dato: 31.08.2020
Tidspunkt: Kl 15:00

Til medlemmer

Knut A Nordmo
Sture Pedersen
Aina Nilsen
Hugo Jacobsen
Karl-Erling Nordlund
John Danielsen

Rolle

Ordfører Andøy kommune
Ordfører Bø kommune
Ordfører Hadsel kommune
Ordfører Lødingen kommune
Ordfører Sortland kommune
Ordfører Øksnes kommune

Til andre

Kirsten Lehne Pedersen
Gundar Jakobsen
Ola Morten Teigen
Per Gunnar Johnsen
Randi Gregersen
Jarle Ragnar Meløy

Rolle

Rådmann Andøy kommune
Rådmann Bø kommune
Kommunedirektør Hadsel kommune
Kommunedirektør Lødingen kommune
Kommunedirektør Sortland kommune
Administrasjonssjef Øksnes kommune

Kopi til varamedlemmer

Lill Pettersen
Jenny Fagereng
Lena Arntzen
Mia Heimly
Tove Mette Bjørkmo
Ken Ivan Reinholdtsen

Rolle

Varaordfører Andøy kommune
Varaordfører Bø kommune
Varaordfører Hadsel kommune
Varaordfører Lødingen kommune
Varaordfører Sortland kommune
Varaordfører Øksnes kommune

SAKLISTE

Saksnummer	Innhold	
087/20	Innspill strategi Nord universitet	

Sortland, 31. august 2020

Bianca Maria Johansen (sign.)
sekretariatsleder



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
087/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	31.08.2020

Innspill strategi Nord universitet

Innstilling

Vesterålen regionråds arbeidsutvalg vedtar fremlagt utkast til innspill til Strategi 2030.

Uttalelsen oversendes Nord universitet innen fristen.

Vedlegg:

Innspill til Nord universitets strategi edit

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Utkast til innspill strategi Nord universitet ble behandlet i AU-møte 28.8.2020 sak 077/20.

Innspill ble gitt i møtet, og det ble vedtatt at disse skulle innarbeides og innspillet behandles ved e-postbehandling.

Fakta i saken

Nord universitet skal i løpet av året utvikle en ny strategi for de neste ti årene. Strategi 2030 v1 er å se på som et førsteutkast og vil være gjenstand for diskusjon utover høsten.

Vesterålen regionråd er invitert til å gi innspill til strategien.

Frist er 4. september 2020.

Vurdering

Innspill gitt i møtet 28.8.2020 er innarbeidet og innspillet presenteres nå arbeidsutvalget for vedtak.

INNSPILL TIL NORD UNIVERSITETS STRATEGI

Viser til e-post 26. juni 2020, med invitasjon til å gi innspill til Nord universitets strategi 2030 v1.

Vesterålen regionråd takker for muligheten til å kunne kommentere første versjon av strategien, og vi ønsker i denne omgang å komme med følgende innspill:

I Nord universitets tildelingsbrev for 2020 påpekes det at Kunnskapsdepartementet har tre overordnede mål for kunnskapssektoren:

- Alle deltar i arbeids- og samfunnsliv.
- Alle har den kompetansen som de selv og samfunnet trenger.
- Samfunnet har tilgang til oppdatert kunnskap av høy kvalitet.

I dag spiller Nord universitet en meget viktig rolle for økt vekst og verdiskaping i Nordland. Universitetet utdanner gode kandidater til både privat næringsliv og offentlig sektor.

I Stortingsmelding 14 ble internasjonalisering av høyere utdanning forankret i den nasjonale kunnskapspolitikken. I Stortingsmelding 16 ble det satt konkrete mål for økt studentmobilitet. Vi er kjent med at Nord universitet har jobbet strategisk med økt internasjonalisering samt økt studentmobilitet de siste årene. Vi mener denne satsningen bør gjenspeiles tydeligere i strategien.

Den største fremtidige utfordringen for å kunne øke verdiskapingen og øke bolysten i Nordland og Nord-Norge, vil være mangelen på kompetent arbeidskraft. Her spiller Nord universitet en nøkkelrolle. De skal utdanne gode kandidater til hele landsdelen.

Kompetansekartlegging av kommunal sektor i Vesterålen viser et stort rekrutteringsbehov for årsverk særlig innenfor utdanningssektoren, barnehagesektoren og helse, sosial og omsorgssektoren. I sistnevnte sektor er behovet desidert størst, behovet på nyrekrutteringer her ligger i årene frem mot 2027 på 82 %, ca. 2 200 årsverk. Utfordring innen rekruttering innen helse, sosial og omsorgssektoren peker seg ut som en av de aller største utfordringene for vår region.

Deler av Nord universitets samfunnsansvar er å utdanne kandidater til behovene i universitetets nedslagsfelt. Det innebærer å sikre tilstedeværelse i lokalsamfunn, og tilrettelegge kompetansepåfyll for de som bor i regionen. Vi ønsker at Nord universitets rolle i å utdanne befolkningen i Vesterålen, innen fag som regionen har behov for skal løftes frem i strategien.

Perspektivmeldingen 2017 peker på behovet for omstillingskompetanse i arbeidslivet, for å sikre høy sysselsetting. Omstillingsevne vil være viktig for å sikre riktig og nok kompetanse i Vesterålen, og regionrådet er derfor positive til at punktet under strategiske mål punkt 2; «Nord skal utvikle nye attraktive tilbud for livslang læring» er inkludert. Det påpekes også i Universitets- og høyskoleloven på at universitene skal arbeide for å fremme lovens formål ved å tilby etter- og videreutdanning innenfor institusjonens virkeområde (§ 1-3). Regionrådet mener derfor at det bør inkluderes et punkt som peker på desentralisert utdanning.

At Bachelor i Sykepleie, deltid på Stokmarknes er på topp fem når det gjelder søkertall, med 4,7 søkere per studieplass er meget positivt. Et deltidsstudium sentralisert på Stokmarknes som kan gjennomføres i sin helhet der er et avgjørende tilbud for de som allerede er etablerte og i arbeid i Vesterålen, som ellers ikke ville gjennomført studiet. Studiet er svært viktig for rekruttering av sykepleiere i Vesterålen.

Med hilsen

Bianca M. Johansen (sign)
sekretariatsleder

Vedlegg

()