



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Innkalling

Utvalg: Vesterålen regionråd
Møtested: Teams
Dato: 26.05.2020
Tidspunkt: Kl 10:00 – 11:30

Forfall meldes på tlf. 76 11 15 00 til konsulent Siv Merete Reinholdtsen eller sekretariatsleder Bianca Maria Johansen.

Administrasjonen innkaller varamedlemmer, og disse møter kun ved særskilt innkalling.

Til medlemmer

Knut A Nordmo
Lill Pettersen
Lill Inger Berg-Olsen
Sture Pedersen
Jenny Fagereng
Viggo Willassen
Kurt Jenssen
Lena Arntzen
Ørjan Robertsen
Hugo Jacobsen
Mia Heimly
Annie Schjerven
Karl-Erling Nordlund
Tove Mette Bjørkmo
Marthe Hov Jacobsen
John Danielsen
Ken Ivan Reinholdtsen
Karianne B. Bråthen

Rolle

Ordfører Andøy kommune
Varaordfører Andøy kommune
Medlem fra Andøy kommune
Ordfører Bø kommune
Varaordfører Bø kommune
Medlem fra Bø kommune
Ordfører Hadsel kommune
Varaordfører Hadsel kommune
Medlem Hadsel kommune
Ordfører Lødingen kommune
Varaordfører Lødingen kommune
Medlem Lødingen kommune
Ordfører Sortland kommune
Varaordfører Sortland kommune
Medlem Sortland kommune
Ordfører Øksnes kommune
Varaordfører Øksnes kommune
Medlem Øksnes kommune

Til andre

Kirsten Lehne Pedersen
Gundar Jakobsen
Ola Morten Teigen
Per Gunnar Johnsen
Randi Gregersen
Elise Gustavsen

Rolle

Rådmann Andøy kommune
Rådmann Bø kommune
Kommunedirektør Hadsel kommune
Kommunedirektør Lødingen kommune
Kommunedirektør Sortland kommune
Administrasjonssjef Øksnes kommune

Kopi til varamedlemmer

Rune Stave
Matz Abrahamsen
Anitha Bendiksen
Berit Hansen
Geir Viggo Pedersen
Tom Tobiassen
Anette Korneliussen
Guttorm Veabø
Aina Nilsen
Andreas Øien Johannessen
Renathe Eriksen
Rachel Marthinussen
Kurt L Olsen
Moncia Rolandsen
Camilla Østingsen
Svein Robert Vestå
Einar Mårstad
Siv-Anne Stavøy
Gøran Dreyer
Geir Rognan

Rolle

Varamedlem Andøy kommune
Varamedlem Andøy kommune
Varamedlem Andøy kommune
Varamedlem Bø kommune
Varamedlem Bø kommune
Varamedlem Bø kommune
Varamedlem Bø kommune
Varamedlem Bø kommune
Varamedlem Hadsel kommune
Varamedlem Hadsel kommune
Varamedlem Hadsel kommune
Varamedlem Lødingen kommune
Varamedlem Lødingen kommune
Varamedlem Lødingen kommune
Varamedlem Sortland kommune
Varamedlem Sortland kommune
Varamedlem Sortland kommune
Varamedlem Øksnes kommune
Varamedlem Øksnes kommune
Varamedlem Øksnes kommune

SAKLISTE

Saksnummer	Innhold	
001/20	Godkjenning av innkalling	
002/20	Godkjenning av saksliste	
003/20	Strategi Vesterålen interkommunale politiske råd	
004/20	Vedtektsendring Vesterålen regionråd	
005/20	Årsberetning 2019 Vesterålen regionråd	
006/20	Årsregnskap 2019 - Vesterålen regionråd sekretariat	
007/20	Årsregnskap 2019 Kultursamarbeidet	
008/20	Årsregnskap MUSAM 2019	
009/20	Årsregnskap Friluftsrådet 2019	
010/20	Årsregnskap 2019 - Visit Vesterålen m/prosjektregnskap	
011/20	Årsregnskap 2019 RKK	
012/20	Årsregnskap Vesterålen regionråd inkl drift og balanse 2019	
013/20	Budsjett 2021 - Vesterålen regionråd	

Sortland, 14.mai 2020

Bianca Maria Johansen (sign.)
sekretariatsleder



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 20/29
Dok.nr: 20/263
Arkiv: FE-033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 04.05.2020

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
001/20	Vesterålen regionråd	26.05.2020

Godkjenning av innkalling

INNSTILLING

Innkalling til Regionrådets møte den 26. mai 2020 godkjennes.



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 20/29
Dok.nr: 20/264
Arkiv: FE-033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 04.05.2020

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
002/20	Vesterålen regionråd	26.05.2020

Godkjenning av saksliste

INNSTILLING

Saksliste til Regionrådets møte den 26. mai 2020 godkjennes.



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
031/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	24.04.2020
003/20	Vesterålen regionråd	26.05.2020

Strategi Vesterålen interkommunale politiske råd

Innstilling

Strategien for Vesterålen interkommunale politiske råd vedtas som fremlagt.

Strategien skal behandles i Regionrådet, før den sendes til endelig behandlig i de enkelte kommunene i Vesterålen.

Vedlegg:

Vurdering av høringsinnspill strategi Vesterålen interkommunale politiske råd (L)(17054)
Høringssvar til strategi for Vesterålen interkommunaleråd
Strategi Vesterålen interkommunale politiske råd 2019 2022

24.04.2020 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

Ingen merkander.

AU- 031/20 Vedtak:

Strategien for Vesterålen interkommunale politiske råd vedtas som fremlagt.

Strategien skal behandles i Regionrådet, før den sendes til endelig behandlig i de enkelte kommunene i Vesterålen.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Strategi for Vesterålen interkommunale politiske råd legges frem etter høringsrunde til behandling.

Fakta i saken

Vesterålen regionråd arbeidsutvalg vedtok i møte 07.09.2018 igangsetting av strategiarbeid.

Mandat for arbeidsgruppen ble i møte i arbeidsutvalget 28.11.18 vedtatt:

«AU ber arbeidsgruppen utarbeide en strategi med utgangspunkt i kommuneloven kapittel 18, paragraf 18-1 Interkommunalt Politisk Råd.

AU gir arbeidsgruppen mandat til å lage et forslag til strategi med prioriterte satsingsområder. Strategien skal gi retning for vekst og utvikling i Vesterålen og skape en felles identitet for regionen.

Videre skal strategien svare på ambisjonen: Vesterålen skal være en attraktiv og folkerik region som skaper verdier av nasjonal og internasjonal betydning.»

I prosessen med å utvikle en strategi for Vesterålen regionråd er arbeidsutvalget definert som styringsgruppe. Det ble besluttet opprettet en arbeidsgruppe som skal lage et forslag til strategi. Sekretariatsleder har fungert som prosessleder for arbeidet.

Vesterålen regionråd vedtok i møte 12.04.2019 følgende:

1. *Regionrådet godkjenner strategi for Vesterålen interkommunale politiske råd med de endringer som er kommet frem i møtet.*
2. *Før forslaget oversendes videre til behandling i den enkelte kommune skal den på en bred høringsprosess hvor lokalt og regionalt næringsliv, ungdomsrådene, eldreråd og frivillige organisasjoner blir involvert.*
3. *Strategien rulleres innen 2021.*

Strategien ble deretter sendt på høring. Strategien ble presentert på styremøte til Vesterålen næringslivssamarbeid og distribuert til alle næringsforeningene i regionen. Den ble også sendt ungdomsråd, eldreråd og frivillige organisasjoner, og disse organisasjonene ble invitert til presentasjon av strategien.

Etter høringsfristen utløp kom det inn ett innspill.

Da det både er nytt arbeidsutvalg og regionråd siden forrige behandling, sendes saken på nytt til AU til behandling.

Vurdering

Strategien er tidligere behandlet i AU og regionrådet, og presenteres her etter høringsrunde.

VURDERING AV HØRINGSINNSPILL STRATEGI VESTERÅLEN INTERKOMMUNALE POLITISKE RÅD

Ved fristens utløp var det kommet inn ett fellesinnspill fra Andøy-, Bø-, Hadsel- og Sortland næringsforening.

Innspillet løfter frem flere relevante spørsmål og utfordringer. Det er under gitt en vurdering av de enkelte innspill.

Strategien som er utarbeidet skal svare på oppdraget om å utvikle en strategi for organisasjonen Vesterålen interkommunale råd, med formål om å sikre at aktivitet og tiltak i regi av Vesterålen interkommunale politiske råd bidrar til ønsket utvikling for Vesterålen. Denne organisasjonen er en videreføring av det politiske samarbeidet som har vært organisert under Vesterålen regionråd. Organisasjonen er under etablering.

-Ønske om konkretisering.

Vurdering: Vil bli konkretisert i handlingsplan som poengtert i strategien.

-Ønske om plan for gjennomføring.

Vurdering: Dette vil også konkretiseres i handlingsplan.

-Ønske om egen prosjekt/organisasjon for utviklingen av Vesterålen.

Vurdering: Å opprette en egen organisasjon/avdeling for utvikling under Vesterålen interkommunale politiske råd vurderes utenfor formålet til denne strategien.

Generelt påpekes det at samarbeid, både med næringsliv og academia, vil være viktig for å kunne nå målene satt i strategien.

HØRINGSUTTALELSE TIL STRATEGI FOR VESTERÅLEN INTERKOMMUNALE POLITISKE RÅD 2019-2022

1. Det er veldig gledelig at Regionrådet har laget et forslag til strategi for Vesterålen interkommunale politiske råd og at denne legges ut på høring.
2. Umiddelbart kan det virke litt uklart hvilket omfang denne strategien skal ha. Den heter «Strategi for Vesterålen Regionråd», men snakker også om utvikling av Vesterålen som region. Det vil være 2 forskjellige ting å lage en strategi for regionrådet og for selve regionen, selv om det godt kan henge sammen. I dette tilfellet er det en strategi for regionrådet, men samtidig sier strategien at regionrådet skal bidra til ønsket utvikling for Vesterålen. Når Vesterålen regionråd, først setter seg ned for å lage en strategi, så er vårt ønske at det kan bli enda mer konkret enn det som er skissert i strategi dokumentet.
3. Vesterålen regionråd, må og skal, være en pådriver for å etablere en strategi for Vesterålen. I strategidokumentet under overskriften «Strategi», skisseres regionens visjoner og mål. Målsettingene er viktig, riktig og bra, men mangler to helt vesentlige og viktige punkter om **«samarbeid» og at det ikke er en plan for hvordan man skal klare å «gjennomføre» arbeidet med strategien.**
4. Målsettingene vil ikke kunne nås uten et nytt og en bedre form for samarbeid, og organisering av dette arbeidet. Hvis Vesterålen skal lykkes som region, med en raskere og bedre utvikling innenfor de strategisk viktige områdene som regionrådet selv definerer, så **er det viktigere at organiseringen av dette arbeidet gjøres grundig, enn å bli enige om de strategiske føringene, for de er ganske åpenbare.** Det refereres til at regionrådet skal være navet i dette arbeidet og det kan for så vidt være korrekt, men selve gjennomføringen av utredninger, planer og strategi og ikke minst implementering må forankres på en helt annen måte ute hos næringslivet og innbyggere enn det det her legges opp til. Å organisere dette arbeidet i en arbeidsgruppe frykter vi blir en løsning som ikke vil skape nok handlekraft rundt dette ekstremt viktige arbeidsområdet. Vi vil påstå at dette arbeidet vil være helt kritisk for å kunne oppnå ønsket utvikling i Vesterålen i årene fremover og det må nedlegges nok ressurser til at man både lykkes med dette og at det skapes noe. Det må etableres en felles organisering som inkluderer næringslivet på en helt annen måte enn tidligere. Det bør i praksis ikke være noe forskjell på å drive regionutvikling og det å utvikle reiselivet i regionen, som kommer til å bli skilt ut i et selskap. Det viktigste er at det etableres en egen organisering med et mandat som er langsiktig, permanent og forankret i næringslivet og befolkningen.

Eierskapet til utvikling av Vesterålen må forankres i et prosjekt, en avdeling eller selskap, som får mandat til å jobbe uavhengig med utvikling og **at eierskapet til det å utvikle Vesterålen blir plassert et sted og ikke rundt omkring.**

Sortland kommune har etablert et prosjekt om heter RAUS og er et by- og regionsenter utviklingsprosjekt. Under arbeidet med dette prosjektet har man i stor grad sett at skal man lykkes med utvikling så må det gjennomføres som et samarbeid mellom alle kommunene og næringslivet. På generelt grunnlag kan man si at store deler av næringslivet ønsker gjerne å bidra både økonomisk og med kompetanse til utvikling, men er helt tydelige på at kommunene må ta et ansvar i å etablere en langsiktig og forutsigbar organisering av dette, som man har lyktes med i andre regioner.

Skal Vesterålen lykkes med denne gode, men krevende planen må regionrådet ha tillitt til at et annet organ gjennomfører utviklingsarbeidet.

Sammen for Vesterålen. Næringsforeningene i Vesterålen sine medlemsbedrifter med mange tusen ansatte og milliarder i omsetning, er premisseleverandører til utviklingen i regionen og har helt klare forventninger til at det arbeidet som når er påbegynt har mer en flotte ord og faktisk skal levere et konkret innhold.

Bak denne uttalelsen står Andøy-, Bø -, Hadsel - og Sortland næringsforening

BAKGRUNNS INFORMASJON TIL INNSPILLET

For å bygge opp forståelse til innspillet, så er det laget et notat om bakgrunnen for innspillet.

UTVIKLING I VESTERÅLEN

I strategien vises det til bakgrunnen for behovet for en strategi og viktige momenter som vil være førende for den strategien som skal lages. Vi ønsker likevel å gjøre noe ytterligere betraktninger som bakgrunnsinformasjon til dette arbeidet.

Det gjøres mye godt samarbeid og utviklingsarbeid i Vesterålen, og i stor grad er dette en form for samarbeid som er påkrevd og nødvendig, la oss kalle dette samarbeidet for «drift». Under regionrådet ligger det flere former for samarbeid og i flere sektorer er det regionalt samarbeid. Den type samarbeid dette innspillet handler om er **samarbeid som vi mener i større grad fører til utvikling**, og som gjerne ikke er så konkrete å forholde seg til. *F.eks.: hvordan skal Vesterålen bli mer attraktiv for bedrifter, for arbeidstakere?* Vi velger å peke på noen utfordringer som *hindrer* optimalt samarbeid og utvikling og vi *foreslår* løsninger for dette. Dette er ikke nybrottsarbeid, men en beskrivelse av det mange kjenner til og som er helt vesentlig at det nye regionale rådet løser når det nå skal gjennomføre en strategiprosess. Dette handler heller ikke om det gode utviklingsarbeidet som gjøres i mange kommuner. Dette handler om utvikling av Vesterålen.

UTFORDRINGER VI MÅ ADRESSERE

Det er noen utfordringer må adressere, dersom vi skal få til ønsket utvikling, fordi de bevisst eller ubevisst hindrer optimal utvikling.

Regionsenter i Vesterålen

Som en del av strategien til Nordland fylkeskommune, har Sortland, som et av 10 steder i Nordland, fått status som regionsenter. Vesterålen skiller seg fra de andre regionene i Nordland, ved at det er en region der omlandet er stort i forhold til regionsenteret og betydningen av regionsenteret er mindre.

Sortland har fått tildelt status som regionsenter i Vesterålen, men det er åpenbart at dette ikke anerkjennes tilstrekkelig av de omliggende tettstedene og kommunene eller har ikke fått betydning på den måten det var tenkt. Samtidig som Sortland heller ikke har størrelsen og styrken som kreves for å utvikle regionen gjennom regionsenterutvikling. Vesterålen trenger nok en annen type løsning enn å legge ansvaret for utvikling på regionsenteret. Dette må kommunene med åpenhet løse for å kunne komme videre.

Sortland er og vil være regionsenteret i Vesterålen. Hvordan kan vi få det til å fungere best mulig? Mye av problematikken rundt utvikling i Vesterålen er at beslutninger tas på subjektive grunnlag/eller der enkeltkommuners egeninteresse. Uten at noen vil vedgå det, så er det nok slik at vi i Vesterålen har lav toleranse for å unne naboen noe godt. Ikke fordi vi ikke kan unne de det, men samtidig så ligger det en tanke om at: ***Hvis de får utvikling, så går det på bekostning av vår egen utvikling***, i stedet for at man tenker at utvikling fremmer utvikling. Samtlige kommuner i Vesterålen har et ønske og føler et behov for næringsutvikling, ønske om økt antall arbeidsplasser, tilflytting og utvikling av infrastruktur. For at alle skal føle seg ivaretatt må det lages en plan. Den eksisterer ikke i dag, men regionrådet har nå satt dette til en viss grad på agendaen.

Organisering av utviklingsarbeidet

I dag er ikke utviklingsarbeidet av eller i Vesterålen organisert. Det kan sies at mange driver med virksomhet som bidrar til utvikling, i stor grad og på mange måter, men det er likevel ingen som har et direkte mandat til å jobbe med, planlegge og drive frem utvikling av og i Vesterålen.

Den altoverskyggende utfordringen for videre utvikling i Vesterålen er manglende befolkningsvekst og demografiske endringer. Og uten at vi trenger å gå inn på løsningen, som er komplisert, sammensatt og krever langsiktig strategisk arbeid, så er det vi i dag må ta stilling til:

Hvem tar eierskap til denne problemstillingen her: «Hvordan skal vi utvikle Vesterålen til å bli en region med attraktive bosted og arbeidsplasser, som unge mennesker ønsker å flytte til og bosette seg i?»

Spørsmålet er ikke hvem som driver med utvikling, men hvem som tar **eierskap til problemstillingen** og jobber målrettet med å skape løsninger, med kun en hatt på hodet.; Vesterålen! F.eks. er Look North Trainee et meget godt prosjekt, akkurat som «fløtt heim», og «jobb for 2» og «Lev Vesterålen» også var det. I den store sammenhengen er dette for snevre prosjekt til å ha innflytelse på utvikling, og vi kommer stadig tilbake til: «Hvem tar ansvar for og eierskap til problemstillingen? Look North Trainee, tar f.eks. ikke ansvaret for den problemstillingen, selv om de bidraget er godt. Det tar ansvar innenfor rammene av sitt prosjekt og på et eller annet tidspunkt legges det ned. Svaret på hvem som tar ansvar for problemstillingen er kort og godt: «ingen» og der ligger problemet til Vesterålen i dag! Dette arbeidet må organiseres på en annen måte enn man gjør det i dag (i den grad dette gjøres).

Fremtidstro – Samarbeid - Utvikling

For å lykkes med å planlegge og skape utvikling i Vesterålen må det gjøres tiltak og endringer. Det må først og fremst etableres en organisering av dette arbeidet. Det må være en struktur utenfor regionrådet/regionrådssekretariatet som jobber med dette. Det kan organiseres som et IKS, som man har lyktes med andre steder. For at dette skal fungere, må mandatet være tydelig og finanseringen avklart. Mandatet må handle om utvikling i og av Vesterålen og ikke hver enkelt kommune sitt synspunkt fra sak til sak. Det kan også organiseres som et langsiktig, felles prosjekt, med en vertskapskommune, og et perspektiv på minst 3 år.

Det som er viktig for lykkes med utvikling av Vesterålen er at vi finner frem til en organisering og aktivitet som evner å motivere alle kommunene til å stå samme om denne, samt at de største næringsaktørene i Vesterålen ønsker å bidra. En måte kan være at vi forankrer dette rundt et prosjekt som alle mener vi trenger.

Skal vi lykkes fremover, så må vi evne å SYNLIGGJØRE hvilke muligheter vi har i Vesterålen. Et prosjekt om SYNLIGGJØRING er mye er omfattende enn å vise månedens topp ti jobber. Det må etableres prosjekter som får institusjoner, bedrifter og andre til å samarbeide og jobbe dyptgående og målrettet med å løse problemstillingene. Det første vi uansett må starte med er å fortelle hvilke muligheter som finnes i Vesterålen når det gjelder arbeidsliv, å bosette seg, kultur-, idretts- og fritidsaktiviteter. Innenfor dette vil det være naturlig å etablere større og dypere gående, langsiktige og strategiske prosjekt. Vi må evne og fortelle alle unge vesterålinger hvilke muligheter som finnes i Vesterålen. Vi kan ikke ta for gitt at de vet dette når de tar med seg sitt unge pågangsmot og flytter ut i verden. Når de er ferdige å studere, og etter hvert klare til å etablere seg: har vi da vært flinke nok til å minne de på og fortelle de om mulighetene som finnes i Vesterålen? Hvilke jobber må vi ha for å lokke de tilbake, hvem har oversikt over det? Vi starte med i ungdomsskolen og fortsette med opp igjennom studietiden, og her er det allerede mange som jobber, men det må settes inn i en større sammenheng.

Vi skal ikke konkretisere dette arbeidet her, men det er et eksempel på hvordan vi må jobbe. På samme måte må vi jobbe for å få de som flytter hit til å bli, som er den andre store utfordringen når det gjelder manglende befolkningsvekst, som igjen er den aller største utfordringen for å realisere vekstpotensialet fremover. Dette er arbeid som er LIKE VIKTIG for alle kommunene i Vesterålen, og derfor MÅ dette arbeidet koordineres i felleskap under én paraply, skal hver enkelt kommune jobbe for seg selv, så kommer fasiten til å bli at dette blir mislykket. Den ene eller andre kommunen i Vesterålen er ikke bedre enn den andre, bare litt forskjellig.

Vesterålen må ha en næringsavdeling som jobber overordnet, strategisk og langsiktig med utvikling av Vesterålen. En permanent organisering av dette arbeidet er nesten viktigere enn selve arbeidet, fordi det er den måten vi med størst sikkerhet kan lykkes. Dersom det ikke er organisert på en skikkelig måte vil strategien med stor sannsynlighet ikke ha effekt eller ikke bli implementert.

Eksempel:

Ryfylke IKS er et eksempel man kan se på. Herunder ligger også Ryfylke alliansen som er en medlemsorganisering av en stor del av alle bedrifter i Ryfylke og har 180 medlemsbedrifter. Ryfylke er en region på befolkningsmessig på størrelse med Vesterålen og er nabo til Norges 4. største by, Stavanger.



VESTERÅLEN
REGIONRÅD

Strategi Vesterålen Regionråd

2019 - 2022

INNHOOLD

INTRODUKSJON	2
BAKGRUNN	2
MÅLGRUPPE.....	2
FORMÅL	2
SITUASJONSBEKRIVELSE VESTERÅLEN I DAG.....	3
SAMMENLIGNBARE REGIONER.....	3
ANBEFALINGER	4
EN STRATEGI FOR FREMTIDEN.....	4
VISJON OG MÅLSETTINGER	5
VISJON:	5
HOVEDMÅL:	5
MÅLSETTINGER:	5
STRATEGI.....	6
1. MÅL: ØKT INNOVASJON OG UTVIKLING FOR EN BÆREKRAFTIG REGION.....	6
2. MÅL: INFRASTRUKTUR FOR FREMTIDEN.....	6
3. MÅL: BEDRE OMDØMME FOR ØKT ATTRAKTIVITET	6
HANDLINGSPLAN	7
IMPLEMENTERING	7
KILDER.....	8
NOTER.....	8

INTRODUKSJON

BAKGRUNN

Vesterålen regionråd er et samarbeidsorgan for kommunene Andøy, Bø, Hadsel, Lødingen, Sortland og Øksnes.

Vesterålen regionråd ble konstituert i 1981. På det tidspunktet hadde samarbeid på tvers av regionen foregått allerede siden 1937 med opprettelsen av Vesterålen Interkommunale Kommunikasjonskomite, og samarbeidet hadde utviklet seg i denne perioden til å inkludere flere forskjellige områder.

I regi av regionrådet har kommunene samarbeidet om en rekke oppgaver som har variert fra kortvarige og enkle tiltak til mer langsiktig innsats innen faste definerte områder. Her kan nevnes et bredt og tradisjonsrikt kultursamarbeid med underliggende tilleggsoppgaver som kulturskolesamarbeidet (MUSAM), Vesterålen friluftsråd og regional sceneinstruktør i et nært samarbeid med fylkeskommunen. Destinasjonsselskapet Visit Vesterålen har også vært en del av Vesterålen regionråd, i et nært samarbeid med reiselivsaktørene i regionen. Regionalt kompetansekontor Vesterålen og Lødingen (RKKV) er også et viktig verktøy i utviklingen av regionen, og leverer kompetansehevende tiltak til kommunene i samarbeidet.

Ny kommunelov trer i kraft fra første konstituerende kommunestyremøte i år 2019, med virkning fra 01.01.2020. Den nye kommuneloven krever endring av regionrådenes struktur.

Den nye kommuneloven slår fast at interkommunalt politisk råd, den nye betegnelse på regionrådene, ikke kan produsere tjenester for innbyggerne eller kommunene i regionen. Dersom kommunene ønsker å samarbeide om å yte tjenester, må de derfor benytte en annen samarbeidsmodell.

Det nødvendiggjør endring av Vesterålen regionråd, da deler av virksomheten produserer tjenester til innbyggerne.

Virkeområdet til denne strategien vil være den nye organisasjonen Vesterålen interkommunale politiske råd.

Arbeidet med strategien er ledet av Vesterålen regionråd sekretariat ved sekretariatsleder Bianca Maria Johansen med en arbeidsgruppe bestående av:

Ola Morten Teigen, leder Rådmannsutvalget i Vesterålen.

Sonja Steen, fylkesordfører Nordland.

Jonny Karlsen, Vesterålen Næringslivssamarbeid.

Harald Torsteinsen, UiT Norges Arktiske Universitet.

Tillitsvalgt ved Vesterålen regionråd sekretariat har vært observatør i utarbeidelsen.

MÅLGRUPPE

Strategien er utarbeidet for Vesterålen interkommunale politiske råd, og er ment som et styringsverktøy for organisasjonen. Samtidig vil den bidra til å synliggjøre retningen og ambisjonene til organisasjonen for eksterne interessenter.

FORMÅL

Formålet med strategien er å sikre at aktivitet og tiltak i regi av Vesterålen interkommunale politiske råd bidrar til ønsket utvikling for Vesterålen. Langsiktig planlegging er avgjørende for å forstå fremtidige konsekvenser av beslutninger tatt i dag. Planlegging og prioriteringer handler om å angi realistiske og konkrete føringer for fremtiden.

Strategien skal gi en felles virkelighetsforståelse og identifisere felles satsingsområder som er viktig for utviklingen av regionen som helhet.

SITUASJONSBEKRIVELSE VESTERÅLEN I DAG

Ifølge Indeks Nordland er den største utfordringen til regionen som helhet, mangel på mennesker for å kunne realisere mulighetene i regionen. Regionen er avhengig av både flere arbeidsplasser, og mer mangfoldige arbeidsplasser.

Et produktivt og omstillingsdyktig næringsliv gir norsk økonomi flere ben å stå på, og en fleksibel og kompetent arbeidsstyrke vil være avgjørende for den fremtidige velstanden i Norge. Her har også Vesterålen en mulighet og et ansvar for å bidra. Dette reflekteres også i den strategien som er utarbeidet.

De siste ti årene har Vesterålen som helhet hatt en befolkningsøkning på 0,91 prosent, den nest dårligste i Nordland fylke. Tendensen det pekes på er en avtagende befolkningsvekst de nærmeste årene. Det har i perioden vært en netto fraflytting i fylket som helhet, og det er spesielt unge i aldersgruppen 20 til 29 år som flytter bort. Samtidig er det en betydelig andel av antall eldre i Nordland.

Vesterålen har, sammen med Lofoten, den laveste sysselsettingsandel med høyere utdanning i fylket, under landsgjennomsnittet.

Kompetansekartlegging gjennomført både i privat og kommunal sektor i Vesterålen peker på store udekte kompetansebehov nå, og spesielt i fremtiden. For kommunal sektor identifiseres spesielt behov for grunn- og videreutdanning innen sykepleie, lærerutdanning og barnehagelærerutdanning.

Samtidig er verdiskapingen i bedriftene i Vesterålen god, og lønnsomheten er over snittet i Norge.

SAMMENLIGNBARE REGIONER

Vesterålen er ikke alene med disse utfordringene. I Nordregios rapport fra 2017 Future Regional Development Policy for the Nordic Arctic pekes det på flere utfordringer. Selv om det finnes regionale variasjoner, kan man sammenligne de kvantitative dataene for Nord-Arktis med Norden som helhet. Regionen står ovenfor tre generelle utfordringer. For det første er Nord-Arktis preget av høye avhengighetsforhold utenfor byområdene, og andelen eldre og menn er høy sammenlignet med det nordiske gjennomsnittet. Dette utgjør en utfordring for fremtidig tilgjengelighet av arbeidskraft og tilgjengeligheten til sosiale tjenester.

For det andre er utdanningsnivået utenfor bysentrene lavere i Nord-Arktis sammenlignet med andre steder i Norden. Dette utgjør en utfordring for å sikre en kvalifisert arbeidskraft for både offentlige tjenester og avansert næringsliv. For det tredje er det en relativt høy avhengighet av primærnæringene i Nord-Arktis, både når det gjelder sysselsetting og regional BNP, med unntak av Nord-Sverige og Nord-Finland, der det er en høyere andel av industri. De fleste sosiale tjenester er organisert av den offentlige sektoren i Nord-Arktis, og antall nyetableringer per person er lavere enn i resten av Norden. Dette utgjør en utfordring i fremtiden for å sikre et mer diversifisert arbeidsmarked, blant annet gründervirksomhet.

Disse tre utfordringene kan oppsummeres som følger:

1. Tilgang til offentlige tjenester
2. En kvalifisert arbeidsstyrke for tjenester av allmenn interesse og avansert næringsliv
3. Et diversifisert arbeidsmarked, inkludert mer entreprenørskap

Fremtidig utvikling av den nordiske arktiske regionen er ikke bare et spørsmål for nasjonene, regionene og kommunene som styrer territoriet. I de siste tiårene har det også blitt et spørsmål av politisk interesse på overnasjonalt nivå.

ANBEFALINGER

Policy anbefalinger som foreslås i Nordregios rapporten har fokus på:

- 1) Infrastruktur
- 2) Nye arbeidsplasser og næringsutvikling
- 3) Utdanning og kompetanseheving
- 4) Sosiale og kulturelle aktiviteter

I Indeks Nordland pekes det på flere tiltak for å skape folkevekst:

- Attraktive sentra og regioner
- Arbeidsplasser for alle grupper
- Styrke «bli-faktorene» for personer som flytter til Nordland
- Større fødselsoverskudd
- Større investeringer som utløser jobbskaping

En OECD analyse fra 2009 pekte på følgende viktige determinanter for regional vekst:

- Ha infrastruktur som en del av en integrert regional tilnærming
- Invester i menneskelig kapital
- Legg vekt på innovasjon, forskning og utvikling
- Fokuser på integrert regional politikk

EN STRATEGI FOR FREMTIDEN

Vesterålen ligger i en del av verden som er rik på naturressurser. Disse naturressursene har dannet livsgrunnlaget i regionen, og ført til etablering av bosettinger og samfunn. Ressursene har linket regionen til internasjonale markeder, og utnyttelsen av ressursene har derfor måtte tilpasse seg en stadig utvikling og omstilling i en global verden. Å sikre en videre bærekraftig utvikling i Vesterålen vil basere seg på samhandling mellom næringsliv, academia og offentlig forvaltning.

I Nordlands Nordområdestrategi nevnes at fylkets nordområdepolitikk skal fokusere på at kunnskapsinstitusjonene, næringslivsaktører, offentlig sektor og andre fagmiljøer i fylket evner å kapitalisere på den nasjonale politikken. Det nevnes også at Fylkesrådet fokuserer på at regionen som råvareleverandør må evne å utvide verdikjedene for å sikre utvikling. Dette kan oppnås gjennom kompetanse og kunnskap om ressursene som finnes i regionen.

Regjeringens havstrategi peker på at satsingen på havnæringene er avgjørende for å opprettholde og videreutvikle sterke lokalsamfunn. I Meld.St. 22 2016-2017 påpekes det at havnæringene vil være viktige drivere for framtidig teknologiutvikling og jobbskaping. OECD ser muligheten for at mot 2030 vil havrelaterte næringer kunne utkonkurrere veksten i den globale økonomien som helhet, både når det gjelder øking i verdi og arbeidsplasser. De anslår også at de havbaserte næringenes bidrag til den globale økonomien kan dobles i perioden. Vesterålen har en sterk ressursposisjon når det gjelder marin produksjon, og kan få en fremtredende rolle i realiseringen av verdiskapingen i disse næringene.

I regjeringens nordområdestrategi påpekes det at politikk av betydning for landsdelen må dra i samme retning, både lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Vi har derfor valgt å se til et spekter av strategier i utarbeidelsen av dette dokumentet.

VISJON OG MÅLSETTINGER

VISJON:

Sammen for Vesterålen

HOVEDMÅL:

Vesterålen – en attraktiv og folkerik region som skaper verdier av nasjonal og internasjonal betydning.

MÅLSETTINGER:

1. Økt innovasjon og utvikling for en bærekraftig region
Både innen næringsliv, i utdanning/forskning og i kommunene. Stimulere til innovasjon og utvikling. Innovasjon er viktig for å sikre regionens unike ressurser og menneskelig kapital for å bli konkurransedyktig globalt.
2. Infrastruktur for fremtiden
Sikre at samferdsel tilrettelegges for å underbygge ønsket utvikling i regionen. Dette inkluderer også kommunikasjon i form av bredbånd.
3. Bedre omdømme for økt attraktivitet
Hvilke historier forteller vi om Vesterålen? Framsnakke verdiene i regionen og kommunisere disse internt og eksternt. Rådet er plattformen for en felles Vesterålen identitet, og for å utvikle den.

STRATEGI

En strategi baserer seg på å identifisere og evaluere strategivalg – handlinger som når de er implementert, kan hjelpe å realisere regionens visjon og målsettinger.

Målsettingene skal oppnås gjennom internt og eksternt samarbeid. Vesterålen interkommunale politiske råd skal ivareta en regionalpolitisk rolle, samt en rolle innenfor samfunnsutvikling. Gjennom samarbeid med aktuelle aktører innen næringsliv, akademia skal rådet være et nav i utviklingen av Vesterålen.

Rådet skal gjennom interessepolitisk arbeid for å påvirke næringsliv, regionale og nasjonale aktører ha en regional utviklingsrolle. Samtidig vil rådet gjennom samordning av løpende saker gjennom felles høringsuttalelser og saksbehandling også ha en prosessrolle.

Rådet skal også være pådriver for interkommunalt samarbeid, og et verktøy for kommunene i å nå felles strategiske mål.

Sekretariat: Vesterålen interkommunale politiske råd skal ha et sekretariat. Sekretariatet skal være kontaktpunkt for rådet og sikre gjennomføring av tiltak som iverksettes. Sekretariatet skal også ha en rolle i å synliggjøre arbeidet som gjøres, samt bidra i utrednings- og utviklingsarbeidet.

1. MÅL: ØKT INNOVASJON OG UTVIKLING FOR EN BÆREKRAFTIG REGION

- Gjennom samhandling med næringslivet fremme regionens konkurransefortrinn
- Samhandle med utdannings- og forskningssektoren for å sikre at regionen har nødvendig kompetanse i samarbeid med næringsliv og forvaltning
- Delta i relevante fylkesvise, nasjonale og internasjonale samarbeidsprosjekt
- Bistå i utvikling av en strategi for smart spesialisering¹ for Vesterålen
- Identifisere nye utviklingsmuligheter for regionen
- Tilrettelegge for en bredere og mer integrert næringsutvikling med utgangspunkt i ressursgrunlaget i regionen og havnæringer, med mål om økt verdiskaping og flere arbeidsplasser i regionen
- Jobbe for flere tilbud for desentralisert høyere utdanning i regionen
- Gjennom samarbeid bidra til økt gründervirksomhet i Vesterålen

2. MÅL: INFRASTRUKTUR FOR FREMTIDEN

- Sammen med næringslivet utrede veipakke Vesterålen
- Fremme bredbåndsutvikling i regionen
- Samarbeide med andre regioner om samferdselstiltak
- Identifisere og fremme regionens samferdselsbehov i relevante fora
- Jobbe for utvikling av havner og farleder
- Bidra til å sikre et fullverdig flytilbud i regionen

3. MÅL: BEDRE OMDØMME FOR ØKT ATTRAKTIVITET

- Framsnakke Vesterålens fortrinn regionalt, nasjonalt og internasjonalt
- Utvikle bostedskvaliteter og tilrettelegge for tiltak som øker attraktiviteten i regionen
- Bidra til at Vesterålen tiltrekker seg arbeidstakere med relevant kompetanse
- Bidra til en økt felles identitet for Vesterålen gjennom samarbeid og fokus på regionale verdier
- Samarbeide med relevante aktører for omdømmebygging
- Utarbeide felles kommunikasjonsplattform for Vesterålen interkommunale politiske råd

HANDLINGSPLAN

På bakgrunn av strategien skal sekretariatet lage en handlingsplan som skal rulleres årlig, denne skal identifiserer konkrete tiltak for å nå de målene som er satt i strategien.

IMPLEMENTERING

Sekretariatet til Vesterålen interkommunale politiske råd skal være ansvarlig for implementeringen av strategien.

Monitorering og evaluering: Vesterålen interkommunale politiske råds' styre skal monitorere og evaluere implementeringen av strategien.

Juster og modifier: På bakgrunn av årlig evaluering skal det vurderes behov for justering og modifikasjon av strategien.

KILDER

Indeks Nordland 2018 og 2019, Meld. St. 29 (2016–2017) Perspektivmeldingen, Arctic Business Analysis (Nordisk Ministerråd og Arctic Economic Council 2018), Kartlegging av kompetansebehov i privat sektor i Vesterålen (Essensi 2017), Kartlegging av kompetansebehov i kommunal sektor i Vesterålen (UiT/KS/RKK 2018), SNN Konjunkturbarometret 2018, OECD Territorial Reviews - Northern Sparsely Populated Areas, OECD – The Ocean Economy (2016), SINTEF prosjektnotat: Marin sektor i Nordlands innovasjonsstrategi, SINTEF prosjektnotat: Hva er Smart spesialisering, Meld. St 22. (2016-2017) Hav i utenriks- og utviklingspolitikken, European Commission – Blue Growth (2017), Nordområdestrategi – mellom geopolittikk og samfunnsutvikling (2017), Nordområdestrategi for Nordland fylkeskommune, Regjeringens havstrategi – Ny vekst, stolt historie (2017).

NOTER

¹ **Smart spesialisering:** Alle regioner har særegne muligheter og ulike forutsetninger for næringsutvikling. Både regjeringen, OECD og EU anbefaler å utnytte disse forskjellene og skreddersy politikken til hver region. Smart spesialisering er en metode for å få det til. Smart spesialisering gir regionale myndigheter verktøy til å stimulere utvikling av næringsmuligheter bygget på og i tilknytning til regionens fortrinn. Fra 2014 må alle som skal motta midler fra EUs European Regional Development Fund (ERDF) ha en regional utviklingsstrategi basert på smart spesialisering som er godkjent av EU-kommisjonen.



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
049/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	04.05.2020
004/20	Vesterålen regionråd	26.05.2020

Vedtektsendring Vesterålen regionråd

Innstilling

Vedtektsendringene vedtas som fremlagt.

Vedlegg:

Utkast nye vedtekter

04.05.2020 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

Ingen merknader.

AU- 049/20 Vedtak:

Vedtektsendringene vedtas som fremlagt.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Vesterålen regionråds arbeidsutvalg behandlet i møte 27.4.2020 sak vedrørende årsmøte 2020. I saken ble følgende vedtatt: Årsmøte kjøres som fjernmøte. AU ber sekretariatsleder fremlegge forslag til vedtektsendringer.

Fakta i saken

Vesterålen regionråd er i omstilling. Etter vedtatt fremdriftsplan skal ordinært årsmøtet i Vesterålen regionråd vedta organisasjonsform og samarbeidsavtaler for regionrådets avdelinger, før saken sendes videre til kommunestyrene i regionen.

Grunnet korona-situasjonen ble arbeidet med å forberede disse sakene stoppet opp. Det har blant annet ikke latt seg gjøre å gjennomføre møter med reiselivsnæringen i regionen, en forutsetning for å kunne fremlegge forslag til aksjonæravtale for Visit Vesterålen AS.

I henhold til Vesterålen regionråds vedtekter §12 «Endring av vedtektene» står det:

Endringer av vedtektene kan bare foretas på ordinært årsmøte og krever at minst 2/3 av de møtende representanter stemmer for endringene. Endringene må godkjennes av de deltakende kommuner.

For å kunne gjennomføre omstillingen etter fremdriftsplanens mål om omstilling ved årsskifte 2020/2021, er det nødvendig å endre vedtektene slik at disse kan la seg endre på ekstraordinært årsmøte på et senere tidspunkt i år.

Vurdering

Dersom en vedtektsendring ikke blir gjennomført, vil en omstilling av Vesterålen regionråd i praksis bli utsatt enda et år. Det advares det imot da å være i omstilling er meget ressurskrevende for organisasjonen og krevende for de ansatte.

VEDTEKTER – VESTERÅLEN REGIONRÅD

Vedtatt i regionrådet ~~2. juni 2017~~[dato] -og sluttbehandlet av kommunene i tidsrommet ~~juni – desember~~
~~2017~~[dato].

Med virkning fra ~~1.1.2018~~[dato]

§ 1 Formål

Vesterålen regionråd er et fellesorgan for kommunene Andøy, Bø, Hadsel, Lødingen, Sortland og Øksnes og er organisert i henhold til kommunelovens § 27.

Vesterålen regionråd skal være et initiativtakende og kontaktskapende organ for utviklinga av samarbeidsregionen.

Vesterålen regionråd skal samordne kommunenes interesser innenfor utviklingsarbeid for prioriterte samarbeidsområder.

§ 2 Lokalisering

Det er en målsetting at virksomhetene i Vesterålen regionråd blir fordelt mellom kommunene der det er naturlig. Lokaliseringsspørsmål av Vesterålen regionråds virksomheter gjøres i arbeidsutvalget.

§ 3 Sammensetning av regionrådet

I regionrådet møter ordfører, varaordfører og en representant for opposisjonen, som også er medlem av formannskapet, fra hver kommune. Det skal oppnevnes minimum 1 personlig vararepresentant. Begge kjønn skal være representert blant disse.

Regionrådets funksjonstid skal være kommunevalgperioden og skal ambulere mellom regionens ordførere etter alfabetisk rekkefølge på kommunenavnene.

Regionrådet skal ha et arbeidsutvalg som består av ordførerne i regionen. Varaordførerne skal være ordførernes vararepresentanter til arbeidsutvalget.

Leder av rådmannsutvalget i de tilknyttede kommuner innkalles til regionråds- og arbeidsutvalgsmøter og har da tale- og forslagsrett. Øvrige rådmenn inviteres og gis møte- og talerett.

§ 4 Årsmøte

Regionrådet avholder ordinært årsmøte hvert år innen utgangen av mai. Ekstraordinært årsmøte kan innkalles når rådets leder eller en av de deltagende kommuner forlanger det. I tillegg avholdes minst 2-3 rådsmøter pr år.

Blant arbeidsutvalgets medlemmer velger rådet regionrådets leder og nestleder. Lederens og nestlederens funksjonstid skal sammenfalle med kommunevalgperioden og være 4 år og ambulere mellom regionens ordførere. Valg av leder og nestleder skal foretas på konstituerende møte som arrangeres snarest mulig i valgåret etter konstitueringen av nye kommunestyre.

På årsmøtet framlegges revidert regnskap og årsberetning for siste kalenderår. Videre framlegges budsjett for kommende kalenderår.

§ 5 Protokoll

I regionrådets og arbeidsutvalgets møter føres protokoll hvor alle saker og vedtak føres inn. I regionrådets møter må minst 8 medlemmer møte for at møtet kan settes. I arbeidsutvalget må leder eller nestleder og minst 3 medlemmer være til stede før møtet kan settes. Vedtak fattes med alminnelig flertall, og ved stemmelikhet avgjør lederens dobbeltstemme. Vedtak om politiske uttalelser i arbeidsutvalget fattes ved konsensus.

I regionrådets fagutvalg føres protokoll hvor alle saker og vedtak føres inn. I fagutvalgene må minst 60 % av medlemmene, deriblant leder eller nestleder, være til stede før møtet kan settes. Vedtak fattes med alminnelig flertall, og ved stemmelikhet avgjør lederens dobbeltstemme.

§ 6 Virkefelt

Regionrådet skal fortrinnsvis ta hånd om arbeidsoppgaver som med fordel kan løses for kommunene i fellesskap.

Når regionrådet finner det hensiktsmessig, kan det påta seg oppdrag for en eller et begrenset antall av kommunene, eventuelt bedrifter/institusjoner.

En hovedoppgave skal være å forestå utviklingsarbeid som direkte og indirekte kan styrke det eksisterende næringsliv, utvikle nye arbeidsplasser og bidra til at kvalitative sider ved å bo i samarbeidsregionen styrkes.

Etter anmodning, eller på eget initiativ, kan regionrådet og arbeidsutvalget, når det finner det naturlig, avgi uttalelser og fungere som rådgivende organ i saker av regional karakter.

Under Vesterålen regionråd tilhører Kulturutvalget, Kompetanseutvalget og Reiselivsutvalget. Kulturutvalget omfatter også Vesterålen friluftsråd og MUSAM. Kulturutvalgets underutvalg reguleres av egne avtaler med kommunene.

§ 7 Oppgaver

Regionrådet har følgende oppgaver:

- vedta mål og arbeidsprogram
- vedta regnskap og budsjett
- behandle større og prinsipielle saker
- velge leder og nestleder

Arbeidsutvalget har følgende oppgaver:

- forberede saker for regionrådet
- vedta uttalelser og fatte vedtak etter fullmakt fra regionrådet
- ansettelsesmyndighet for sekretariatsleder og er forhandlingspart ved lønnsforhandlinger for sekretariatsleder
- vedta delegasjonsreglement

Fagutvalgene har følgende oppgaver:

- vedta detaljbudsjett i henhold til tildelte rammer
- vedta årsmelding for fagutvalget

- innstillingsrett på saker som angår utvalgets ansvarsområde og som skal behandles i arbeidsutvalget/regionrådet
- beslutningsmyndighet på delegerte ansvarsområder
- løse oppgavene innenfor ansvarsområdet i samsvar med vedtekter og årsmøtevedtak
- legge rammer for driften og være rapporteringsinstans for administrasjonen i fagavdelingen
- bindeledd til fylkeskommunen, fylkesmannen og andre regionale nettverk
- velge nestleder i utvalget

§ 8 Sekretariat

Regionrådet skal ha et sekretariat med permanent bemanning. Sekretariatsleder er øverste administrative leder for regionrådets samlede virksomheter. På fagområder med avtale mellom kommunene skal det være fast bemanning.

Vesterålen regionråd er arbeidsgiver for ansatte i sekretariatet og tilknyttede fagavdelinger. Sekretariatsleder er delegert personalansvaret for ansatte i rådets sekretariat, tilknyttede fagavdelinger og eventuelle prosjektmedarbeidere. Fullmaktene reguleres gjennom delegasjonsreglement.

§ 9 Økonomi

Budsjettvedtak fra regionrådets årsmøte om tilskudd fra kommunene til drift av regionrådets og fagavdelingenes aktiviteter for det kommende år, skal oversendes de tilknyttede kommuner for godkjenning innen utgangen av juni måned.

De årlige utgiftene ved drift av sekretariatet, samt utgiftene ved regionrådets og arbeidsutvalgets møtevirksomhet, dekkes av de tilknyttede kommuner. De tilknyttede kommunene dekker utgifter til drift av fagavdelingenes administrasjon og fagutvalgenes møtevirksomhet ut fra vedtatt budsjett.

Utgiftene fordeles på grunnlag av kommunens folketall pr 1.1. året før budsjettet trer i kraft, med unntak av MUSAM som har likt tilskudd fra hver kommune, og dekkes av den enkelte kommune

Større prosjekter og utredningsoppgaver finansieres særskilt.

Sekretariatets vertskapskommune yter driftskreditt til regionrådets løpende virksomhet.

Regionrådets sekretariatsleder har anvisningsrett for regionrådet med unntak av de regninger som gjelder sekretariatslederen selv. Disse regninger anvises av regionrådets leder.

§ 10 Revisjon

Årsmøtet velger revisor.

§ 11 Ikrafttreden

Disse vedtekter trer i kraft fra det tidspunkt de deltakende kommuner bestemmer.

§ 12 Endring av vedtektene

Endringer av vedtektene kan ~~bare~~ foretas på ordinært og ekstraordinært årsmøte og krever at minst 2/3 av de møtende representanter stemmer for endringene. Endringene må godkjennes av de deltakende kommuner.

§ 13 Deltakerforhold

Den enkelte kommune kan med ett års skriftlig varsel si opp sitt deltakerforhold i Vesterålen regionråd eller fagutvalg. Oppsigelsestiden knyttes til budsjettår. Kommunen plikter å dekke sin forholdsmessige del av regionrådets driftsutgifter fram til uttredelsestidspunktet.

Deltakerforhold i deler av Vesterålen regionråds andre utvalg forutsetter deltakerforhold i Vesterålen regionråd. Det samme gjelder underutvalg under fagutvalg.

§ 14 Vesterålen reiselivsutvalg

1 Formål:

- a. Reiselivsorganisasjonens navn skal være Visit Vesterålen.
- b. Visit Vesterålen er destinasjonsselskap for Vesterålen.
- c. Visit Vesterålen er en virksomhet eiet av kommunene i Vesterålen med målsetting om å utvikle reiselivet i regionen.
- d. Visit Vesterålen skal være initiativtaker og gjennomføre aktiviteter som bidrar til positiv utvikling av reiseliv og annet næringsliv.
- e. Visit Vesterålen har vertskapsfunksjonen for medlemskommunene
- f. Visit Vesterålen har som formål å drive med innovasjon, reisemåls- og produktutvikling i regionen

2 Sammensetning og valg Vesterålen reiselivsutvalg:

- a. Vesterålen reiselivsutvalg er underlagt regionrådet med arbeidsutvalget som styre.
- b. Regionrådet delegerer det operative styringsansvar for Visit Vesterålens faglige innsats til Vesterålen reiselivsutvalg. Den delegerte styringsfunksjonen utøves med basis i de rammer som er besluttet av regionrådet og arbeidsutvalget, bl.a. i form av planer og budsjett.
- c. Kommunene som deltar i reiselivssamarbeidet utpeker hver 2 kandidater. De kommunalt valgte representantene må være medlem av kommunestyret.
- d. Arbeidsutvalget har fullmakt til å sette sammen reiselivsutvalget som består av kommunevalgte representanter med personlige vararepresentanter. Hver deltakende kommune har en representant i utvalget.
- e. Leder velges av og blant arbeidsutvalget.
- f. Minimum kjønnsbalanse skal være 40/60
- g. Ved innledningen til hver kommunevalgperiode arrangeres fellesmøte for valg av næringslivets representanter til reiselivsutvalget. Dette fellesmøtet velger, etter innstilling fra valgkomiteen, næringsrepresentanter med personlig vararepresentant, en fra hver medlemskommune.
- h. Leder av reiselivsutvalget og avtroppende nestleder er valgkomite for valget av næringslivsrepresentantene. Reiselivssjefen er sekretær for valgkomiteen.
- i. Næringslivets representanter til reiselivsutvalget må være medlem i Visit Vesterålen, være bosatt i og ha virksomheten sin registrert i en av kommunene som deltar i reiselivssamarbeidet i Vesterålen.
- j. Fagavdelingen har ansvar for utvalgets sekretariatsfunksjon.

3 Delegerte oppgaver:

- a. Reiselivsutvalget har myndighet til å fastsette satser for kontingent for medlemsbedriftene i Visit Vesterålen
- b. Reiselivsutvalget har fullmakt til å åpne for medlemskap i Visit Vesterålen for bedrifter fra kommuner som ikke er medlemmer i Visit Vesterålen

§ 15 Vesterålen kulturutvalg

1 Formål:

Kultursamarbeidet i Vesterålen skal bidra til bevisstgjøring og bruk av regionens kulturarv og til at nye impulser og tanker prøves ut og vurderes i regionen. Utgangspunktet skal være regional identitet og de kvalitative sidene ved å vokse opp og bo i Vesterålen.

2 Sammensetning og valg Vesterålen kulturutvalg:

- a. Vesterålen kulturutvalg er underlagt regionrådet med arbeidsutvalget som styre.
- b. Regionrådet delegerer det operative styringsansvar for Kultursamarbeidets, Vesterålen friluftsråds og MUSAMs faglige innsats til Vesterålen kulturutvalg. Den delegerte styringsfunksjonen utøves med basis i de rammer som er besluttet av regionrådet og arbeidsutvalget, bl.a. i form av planer og budsjett.
- c. Kommunene som deltar i Kultursamarbeidet utpeker hver 2 kandidater. De kommunalt valgte representantene må være medlem av kommunestyret.
- d. Arbeidsutvalget har fullmakt til å sette sammen Vesterålen kulturutvalg som består av medlem/varamedlem i hovedutvalget med ansvar for kultur eller kommunestyre i egen kommune. Hver deltakende kommune har en representant i utvalget.
- e. Leder velges av og blant arbeidsutvalget.
- f. Minimum kjønnsbalanse skal være 40/60
- g. Vesterålen kulturutvalg velger en representant fra Vesterålen kulturutvalg som går inn som leder av Vesterålen friluftsråds samarbeidsutvalg.
- h. Fagavdelingen har ansvar for utvalgets sekretariatsfunksjon.

§ 16 Vesterålen kompetanseutvalg

1 Formål

Kompetanseutvalget skal samordne kommunenes interesser innenfor kompetanseheving, primært for kommunalt ansatte.

2 Sammensetning og valg Vesterålen kompetanseutvalg:

- Vesterålen kompetanseutvalg er underlagt regionrådet med arbeidsutvalget som styre.
- a. Regionrådet delegerer det operative styringsansvar for Regionalt kompetansekontors faglige innsats til Vesterålen kompetanseutvalg. Den delegerte styringsfunksjonen utøves med basis i de rammer som er besluttet av regionrådet og arbeidsutvalget, bl.a. i form av planer og budsjett.
 - b. Hver medlemskommune har en representant i kompetanseutvalget, som også har stemmerett. Rådmannen utpeker kommunens representant i kompetanseutvalget. Leder av kompetanseutvalget velges av og blant medlemmene i utvalget. Leder av kompetanseutvalget velges for 2 år.
 - c. I tillegg til kommunenes representanter skal arbeidstakerorganisasjonene ha to plasser i kompetanseutvalget. Arbeidstakerrepresentantene har møte- og uttalerett, og utnevner selv sine representanter til kompetanseutvalget.
 - d. Fagavdelingen har ansvar for utvalgets sekretariatsfunksjon.



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 20/20
Dok.nr: 20/165
Arkiv:
Saksbehandler: Bianca Maria Johansen
Dato: 17.03.2020

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
005/20	Vesterålen regionråd	26.05.2020
032/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	24.04.2020

Årsberetning 2019 Vesterålen regionråd

Innstilling

Vesterålen regionråds årsberetning for 2019 godkjennes.

Vedlegg:

Forslag til Årsberetning 2019

24.04.2020 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

Ingen merknader.

AU- 032/20 Vedtak:

Vesterålen regionråds årsberetning for 2019 godkjennes.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Årsberetning for Vesterålen regionråd med faste innsatsområder legges frem.

Vesterålen regionråd



Foto: Siv Merete Reinholtsen

Årsberetning for 2019

INNHOLD

Representanter	3
Regionrådets arbeid i 2019.....	7
Ansatte	11
Økonomi.....	11
Vesterålen kulturutvalg	12
Visit Vesterålen	15
Kompetanseutvalget.....	19

Regionrådets sammensetning fram til 1.11.2019:

	<u>Representant</u>	<u>Vararepresentant</u>
Fra Andøy:	Jonni Helge Solsvik Knut A Nordmo Lill Inger T. Berg-Olsen	Kate Eliassen Lill Pettersen Arne Robert Svendsen
Fra Bø:	Sture Pedersen Tom Tobiassen Brith Unni Willumsen	Ida Jensen Fred O Hansen Atle Olsen
Fra Hadsel:	Siv Dagny Aasvik Kurt Jenssen Jan Steffensen	Einar Roger Pettersen Trude Lind Renathe Johnsen
Fra Lødingen:	Atle Andersen Rachel Martinussen Anita Marthinussen	Heidi Rinø Hugo B Jacobsen Bjørn Hegstad
Fra Sortland:	Tove Mette Bjørkmo Karl-Erling Nordlund Marthe Hov Jacobsen	Oddmund Enoksen Turid Abelsen Christoffer Ellingsen Mona Sandvold Roar Wessel Olsen Beate Bø Nilsen
Fra Øksnes:	Karianne B Bråthen Jonny Rinde Johansen Geir Rognan	Tore Christiansen Vårin Lassesen Ellen B Pedersen Torfinn Kristoffersen Jørn Martinussen Karin Nilsen

Arbeidsutvalget:

Jonni Helge Solsvik, Andøy
Sture Pedersen, Bø
Siv Dagny Aasvik, Hadsel (leder)
Atle Andersen, Lødingen (nestleder)
Tove Mette Bjørkmo, Sortland
Karianne B Bråthen, Øksnes

Knut A Nordmo, Andøy
Tom Tobiassen, Bø
Kurt Jenssen, Hadsel
Rachel Martinussen, Lødingen
Karl-Erling Nordlund, Sortland
Jonny Rinde Johansen, Øksnes

Regionrådets sammensetning etter 1.11.2019:

	<u>Representant</u>	<u>Vararepresentant</u>
Fra Andøy:	Knut A Nordmo Lill Pettersen Lill Inger T. Berg-Olsen	Rune Stave Matz Abrahamsen Anita Bendiksen
Fra Bø:	Sture Pedersen Jenny Fagerheim Viggo Willassen	Berit Hansen Geir Viggo Pedersen Tom Tobiassen Anette Korneliussen Guttorm Veabø
Fra Hadsel:	Kurt Jenssen Lena Arntzen Ørjan Robertsen	Aina Nilsen Andreas Øien Johannessen Renathe Eriksen
Fra Lødingen:	Hugo B Jacobsen Mia Heimly Annie Schjerven	Rachel Martinussen Kurt L Olsen Monica Rolandsen
Fra Sortland:	Kar-Erling Nordlund Tove Mette Bjørkmo Marthe Hov Jacobsen	Camilla Østingsen Svein Robert Vestå Einar Mårstad
Fra Øksnes:	John Danielsen Ken Ivan Reinholdtsen Karianne B Bråthen	Siv-Anne Stavøy Gøran Dreyer Geir Rognan
Arbeidsutvalget:	Knut A Nordmo, Andøy Sture Pedersen, Bø Kurt Jenssen, Hadsel Hugo B Jacobsen, Lødingen (leder) Karl-Erling Nordlund, Sortland (nestleder) John Danielsen, Øksnes	Lill Pettersen, Andøy Jenny Fagerheim, Bø Lena Arntzen, Hadsel Mia Heimly, Lødingen Tove Mette Bjørkmo, Sortland Ken Ivan Reinholdtsen, Øksnes

Vesterålen kulturutvalgs sammensetning 2019:

Medlemmer:

Jonni Solsvik, Vesterålen regionråd (leder)
Bente Brunborg, Andøy
Tom Tobiassen, Bø
Britt Mari Solvik, Hadsel
Berit Tunstad, Sortland
Hilde Høydal Vottestad, Øksnes (nestleder)

Varamedlemmer:

Karianne B Bråthen, Vesterålen regionråd
Arne Robert Svendsen, Andøy
Brith-Unni Willumsen, Bø
Rayner Skare Lind, Hadsel
Marthe Hov Jacobsen, Sortland
Knut Reidar Haaheim, Øksnes

Visit Vesterålens sammensetning 2019:

Styret

Sammensetningen av styret er i henhold til vedtektene med 1 politisk representant og 1 representant fra næringslivet. Følgende styre gjelder for inneværende periode:

Leder: Tove Mette Bjørkmo
Nestleder: Robin Bolsøy

Reiselivsutvalget

Reiselivsutvalget er sammensatt av representanter for de enkelte kommunene med henholdsvis politisk valgte, administrativt ansvarlige og representanter for reiselivsnæringen.

Politisk valgte representanter

Andøy:	Kolbjørn Blix	vara: May Johannessen
Bø:	Brith-Unni Willumsen	vara: Geir Viggo Pedersen
Hadsel:	Aina Nilsen*	vara: Jacob N Jacobsen
Sortland:	Mona Sandvold	vara: Johnny Karlsen
Øksnes:	Hilde Hansen	vara: Yngve Hansen

Næringslivets representanter

Andøy:	Daniele Zanoni – Hvalsafari AS	vara: Lisbeth Seppola—Marmelkroken, Andøy kommune
Bø:	Ingrid Lekven – Hildreland AS	vara: Lone Lamark – Skagakaia
Hadsel:	Robin Bolsøy – Melbu Hotell	vara: May-Britt Grytvik – Museum Nord/Hurtigrutemuseet
Sortland:	Laila Inga – Inga Sami Siida	vara: Harald Mikal Jacobsen – Sortland-hotellene
Øksnes:	Ssemjon Gerlitz – Holmvik Brygge	vara: Anne Brun – Stø Bobilcamp

* Aina Nilsen er i USA for en periode. Jacob N Jacobsen stiller for henne som vara

Regionalt kontor for kompetanseutvikling i Vesterålen (RKK) sammensetning 2019:

Styret for RKK er Arbeidsutvalget, fram til 1.11.2019

Vesterålen regionråd:

Ordførere i Hadsel: Siv Dagny Aasvik (leder)

Ordfører i Andøy: Jonni H Solsvik

Ordfører i Bø: Sture Pedersen

Ordfører i Lødingen: Atle Andersen

Ordfører i Sortland: Tove Mette Bjørkmo

Ordfører i Øksnes: Karianne B Bråthen

Styret for RKK er Arbeidsutvalget, etter 1.11.2019

Vesterålen regionråd:

Ordfører i Lødingen: Hugo B Jacobsen (leder)

Ordfører i Andøy: Knut A Nordmo

Ordfører i Bø: Sture Pedersen

Ordfører i Hadsel: Kurt Jenssen

Ordfører i Sortland: Karl Erling Nordlund

Ordfører i Øksnes: John Danielsen

Kompetanseutvalget for RKK

Kompetanseutvalget utgjør et faglig styre for tilbudet fra RKK med mandat fra AU. Utvalget består av personalsjefene i de seks kommunene og representanter for Fagforbundet og Utdanningsforbundet:

Brita Kleivan, Sortland (leder)

Linda Rasmussen, Øksnes (nestleder)

Lill Rita Carstensen, Hadsel

Kjell Einar Johansen, Andøy

Sigbjørn Nilsen, Bø

Arne Mæhre, Lødingen

Kristin Olsen, Fagforbundet

Tom Harry Hansen, Utdanningsforbundet, Hadsel

RKK er administrativt underlagt sekretariatet i Vesterålen regionråd på Sortland



Foto: Trym Ivar Bergsmo

Regionrådets arbeid i 2019

Møter og saker 2014 - 2019

	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Regionrådets møter	1	3	2	1	2	3
Arbeidsutvalgsmøter	12*	23*	18*	27*	20*	15*
Saker (i råd og AU)	76	75	116	127	110	98
Høringer/uttalelser	18	10	10	6	10	6

* Arbeidsutvalgsmøter 2014: 6 epostbehandlinger

* Arbeidsutvalgsmøter 2016: 8 epostbehandlinger og 1 telefonmøte

* Arbeidsutvalgsmøter 2019: 5 e-postbehandlinger

* Arbeidsutvalgsmøter 2015: 15 epostbehandlinger

* Arbeidsutvalgsmøter 2017: 12 epostbehandlinger. 4 telefonmøter

* Arbeidsutvalgsmøter 2018: 8 epostbehandlinger

Årsmøte

Regionrådets årsmøte ble gjennomført den 24. mai på Primex, Myre.

Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget har i løpet av 2019 hatt 20 møter, hvorav 5 har vært e-postmøter. AU har behandlet 79 saker.

Regionrådet konstituerte seg i møte 1. november og da overtok Hugo Jacobsen fra Lødingen kommune ledervervet etter Siv Dagny Aasvik, Hadsel kommune.



Foto: Bianca Maria Johansen

Virksomheten i 2019

Strategi

Høsten 2018 ble det vedtatt igangsatt utarbeidelse av strategi for Vesterålen regionråd. Det ble nedsatt en arbeidsgruppe ledet av sekretariatsleder. Arbeidsgruppen besto av representanter fra akademien, næringsliv, kommunene og offentlig forvaltning.

Det ble besluttet at strategien skulle utarbeides med utgangspunkt i kommunelovens kapittel 18, § 18-1 Interkommunalt Politisk Råd. Mandatet for arbeidsgruppen pekte på at strategien skal gi retning for vekst og utvikling i Vesterålen og skape en felles identitet for regionen, og at strategien skal svare på ambisjonen: Vesterålen skal være en attraktiv og folkerik region som skaper verdier av nasjonal og internasjonal betydning.

Strategien ble ferdigstilt i løpet av første kvartal 2019, og ble av regionrådet vedtatt sendt på høring hos næringslivet i regionen, eldreråd, ungdomsråd og frivillige organisasjoner.

Høringsprosessen ble gjennomført i 2019.

Endelig behandling av strategien vil skje i 2020.

Omstilling

Den nye kommuneloven har store ringvirkninger for regionråd og §27 samarbeid. Regionråd som organisasjonsform er falt bort fra og med konstituering av de nye kommunestyrene i 2019.

Det vil si at det ikke er anledning til å organisere interkommunalt samarbeid som regionråd eller §27 samarbeid.

Den nye kommuneloven slår fast at interkommunalt politisk råd, den nye betegnelsen på regionrådene, ikke kan produsere tjenester for innbyggerne eller kommunene i regionen. Dette nødvendiggjør endring av Vesterålen regionråd, da deler av virksomheten produserer tjenester til innbyggerne. Dette gjelder:

- Visit Vesterålen
- Regionalt kompetansekontor
- Kultursamarbeidet
- MUSAM
- Friluftsrådet

Tidlig i 2019 ble omstilling vedtatt, og det ble i løpet av året brukt betydelig tid og ressurser på omstillingsprosessen. Dette betyr også at aktivitetsnivået på andre prosjekter ble lavere for året enn det som kan forventes.

Det ble tidlig i prosessen vedtatt at det politiske arbeidet i regionrådet skal videreføres som et interkommunalt politisk råd, og det ble pekt på at en hensiktsmessig organisering for Visit Vesterålen vil være som et AS. Flere utredninger ble gjennomført.

Omstillingen fortsetter i 2020.



Foto: Trym Ivar Bergsmo

Samferdsel

Luftfarten er viktig del av samferdselsfeltet i Vesterålen og arbeidsutvalget vedtok høsten 2016 å opprette et flyplassutvalg for å samordne informasjon og være en dialogarena for dette feltet. Utvalget har hatt ett møte i 2019.

I løpet av 2019 deltok ordførere i Vesterålen og sekretariatsleder på tre politiske samrådsmøter arrangert av Avinor sammen med Statens Vegvesen i forbindelse med utredningen «Lufthavnstruktur Lofoten, Ofoten og Vesterålen.»



Foto: Ove Aalo

Kompetanse i Vesterålen

Kompetansehevede tiltak for ansatte i kommunale stillinger ligger under RKKs ansvarsområde og omtales i egen del av årsmeldingen.

Vesterålen regionråd inngikk samarbeidsavtale med Nord Universitet og UiT Norges Arktiske universitet i 2016. Det er gjennomført ett fellesmøte med begge universitetene i løpet av året. Fra Vesterålen regionråd deltok Siv Dagny Aasvik, leder, Stian Frivåg representant fra næringslivet, og Bianca Maria Johansen, sekretariatet. Tema som ble diskutert var blant annet kompetansekartleggingen gjort av Essensi AS av kompetansebehovet i privat sektor i Vesterålen, og kartleggingen gjennomført av RKK Vesterålen og Lødingen i samarbeid med KS og UiT for kommunal sektor.

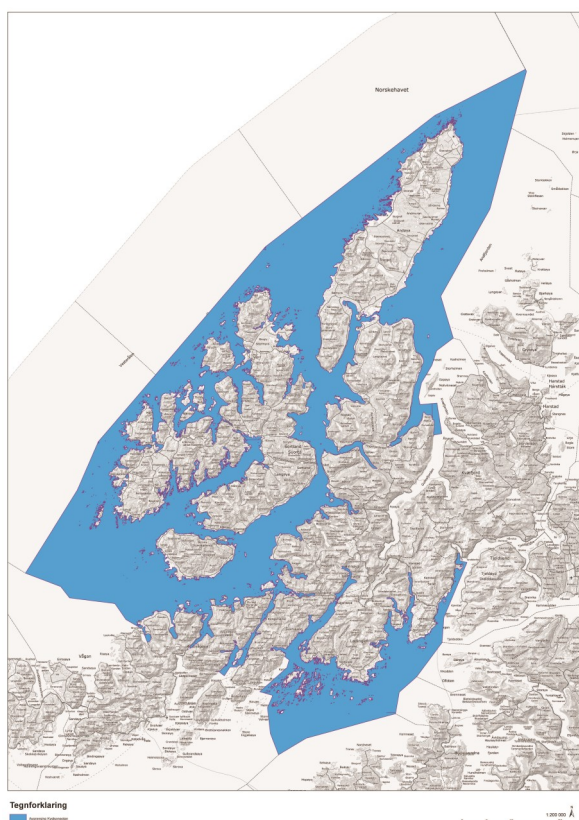
Kartleggingen fra kommunal sektor peker blant annet på store fremtidige utfordringer relatert til behovet for kvalifiserte sykepleiere, lærere og barnehagelærere. Behovet for utdanningsmuligheter i regionen innen disse områdene understrekes av arbeidsutvalget.

Næring – utvikling, samhandling og felles planer

Interkommunal kystsoneplan

I 2016 ble initiativet for å utarbeide en regional kystsoneplan for Vesterålen tatt. Målet er at et felles planverk skal gi kommunene et godt verktøy for økosystembasert forvaltning og videre verdiskaping. Alle kommuner fattet positivt vedtak om deltakelse. Stillingen som prosjektleder for interkommunal prosjektleder sto vakant mesteparten av 2019. En arbeidsgruppe med representanter for alle kommunene er opprettet, og gjennomførte jevnlig møter i løpet av 2019. Forprosjektet ble gjennomført og utkast til planprogram ble utarbeidet, vedtatt og sendt på høring. Søknad om finansiering hovedprosjekt ble utarbeidet og sendt desember 2019.

Arbeidet med interkommunal kystsoneplan fortsetter i 2020.



Helsepolitikk

Regionrådet har også i 2019 deltatt aktivt i dialogen med ledelsen i Helse Nord RHF og Nordlandssykehuset HF i saker som har betydning for helsetilbudet i regionen.



Primære oppgaver helsefagkoordinator 2019:

- Prosjektkoordinator «Felles velferdsteknologiske løsninger i Vesterålen». Prosjektet finansiert av prosjektskjønnsmidler og tilskudd fra Nasjonalt velferdsteknologiprogram.
- Utarbeide søknader om tilskudd til regionale prosjekter og kompetansetiltak samt rapportere på tildelte midler.
- Representert kommunene i pågående arbeid innen helse og omsorg
- Arrangere Dialogmøtet 2019 i samarbeid med helse- og omsorgslederforumet
- Utarbeidet høringsuttalelser på saker fra Helse Nord, Nordlandssykehuset og departement
- Informasjon og veiledning til kommunenes helse- og omsorgstjenester
- Kompetansearbeid som fagkonsulent i RKK

Dialogmøte 2019

Regionrådet var vertskap for Dialogmøtet 2019 mellom Nordlandssykehuset HF og kommunene i Lofoten, Vesterålen og Salten. Møtet ble avholdt den 13. mars i Hurtigrutens hus. Dialogmøtet hadde 31 deltakere fra politisk og administrativ ledelse i kommunene og styret, administrasjon og stab i helseforetaket.

Interkommunalt miljørettet helsevern

Det ble vedtatt å opprette en fast interkommunal stilling for yrkeshygieniker/miljøingeniør i miljørettet helsevern med ett årsverk. Tjenesten organiseres som administrativt vertskommunesamarbeid etter ny kommunelov § 20–2. Det er gjort tilsetning i stillingen, og Sortland blir vertskommune.

Referansegruppe

Hans Arne Norbakk ble valgt som representant i referansegruppen for utredning av permanent luftambulansbase Midtre Hålogaland. Arbeidet ble avsluttet i september 2019.

Helsefelleskap

Regjeringen og KS inngikk, i september 2019, avtale om å etablere 19 helsefelleskap som skal få sykehusene og kommunene til å samarbeide bedre om pasientene. Hans Arne Norbakk er av overordnet samarbeidsutvalg (OSO) plukket ut som kommunal representant i et nytt samarbeidsutvalg som skal utrede og legge fram forslag om helsefelleskap – kommunene og Nordlandssykehuset HF



Akuttmedisinkurs

Internasjonalt samarbeid – Kina

26.–31. august deltok sekretariatsleder Bianca Maria Johansen på International Islands Tourism Conference i Zhoushan (IITCZS), sammen med representanter fra reiselivsnæringen i Nordland og Innovasjon Norge, i regi av Nordland fylkeskommune. Reisen var ledd i samarbeidsavtalen regionrådet har med den kinesiske regionen Zhoushan.

Under konferansen ble prisen 2019 IITCZS Kulturturismeprisen for foretrukne populære øydestinasjoner utdelt til Vesterålen. Prisen ble gitt av organisasjonskomiteen for konferansen.



Foto: Tommy Nilsen

Vesterålen regionråd ved sekretariatsleder inviteres til å delta på jevnlig møter med Nordland fylkeskommune administrasjonen for å holdes orientert om arbeidet som gjøres mot Kina.

Ansatte

Personell tilknyttet administrasjonen i Vesterålen regionråd pr 31. desember 2019:

- ◆ Bianca Maria Johansen, sekretariatsleder
- ◆ Siv Merete Reinholtsen, konsulent sekretariatet
- ◆ Hans Arne Norbakk, helsefag-koordinator 20 %
- ◆ Jan Steinar Eilertsen, daglig leder RKK
- ◆ Karianne Braathen, fagkonsulent RKK (permisjon)
- ◆ Camilla Carlsen, fagkonsulent RKK
- ◆ Hans Arne Norbakk, fagkonsulent helse RKK 80 %
- ◆ Lisa Marie Schønsee, skoleutvikler RKK
- ◆ Astrid Berthinussen, reiselivssjef
- ◆ Kjetil Paulsen, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon
- ◆ Lisa Sollie, salgs- og webansvarlig reiseliv
- ◆ Benedikte Andreassen, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon (30 % stilling)
- ◆ Anette Tunheim Jakobsen, leder Kultursamarbeidet (Tilsatt med tiltredelsesdato 1.2.2020)
- ◆ Margrethe Berntsen, prosjektmedarbeider Kultursamarbeidet (50 % stilling)
- ◆ Bård Meløe, daglig leder Vesterålen friluftsråd
- ◆ Katie Hanken, koordinator MUSAM (30 % stilling)

Følgende høringsuttalelser ble vedtatt i 2019

- Tiltak for bedre trafikksikkerhet ved tungtransport på norske veier
- Ny studiestruktur Nord universitet
- Ja til økte bøtesatser ved tyvfiske og fiskesmugling
- Endring i bussruter Vesterålen
- Fylkesrådets forslag til økonomiplan 2020 – 2023 og budsjett 2020
- Meld. ST. 32 – Et kvotesystem for økt verdiskaping. Felles høringsinnspill med Lofotrådet
- Prioriteringer av investeringstiltak til kommende NTP 2022 – 2023

Arbeidsmiljø og HMS

Det gjennomføres månedlig personalmøter for alle sekretariatets ansatte, i tillegg til avdelingsvis møter og møter i ledergruppa. Det gjennomføres også jevnlig treparts møter.

Det totale sykefraværet har vært på 1,8 %.

Likestilling

I sekretariatet med underliggende avdelinger er det 28,5 % mannsandel.

Skader og ulykker

Ingen registrert i regnskapsåret.

Ytre miljø

Ingen aktivitet som forurensar det ytre miljø.

Økonomi

Tabellen nedenfor viser økonomiske nøkkeltall for driften av de regionale samar-

Alle tall oppgitt i hele 1000											
* For Kultursamarbeidet er MUSAM inkludert											
Nøkkeltall for driften av de regionale samarbeidstiltakene i 2019											
	Sekretariatet		Kultur*		Friluftsrådet		Reiseliv		RKK		
	B 2019	R 2019	B 2019	R 2019	B 2019	R 2019	B 2019	R 2019	B 2019	R 2019	
Bto dr.utgift	3 653	3 332	2 348	1 658	1 495	1 313	4 745	4 826	1 950	1 837	
Komm. Tilskudd	-3 480	-3 674	-1 769	-1 769	-342	-342	-2 811	-2 711	-1 368	-1 368	
Ekstern tilskudd	-23	0	0	0	-551	-566			0	0	
Andre inntekter	-150	-1 140	-579	-190	-602	-486	-1 934	-2 052	-582	-471	
Resultat	0	-1 482	0	-301	0	-81	0	63	0	-2	
Alle tall oppgitt i hele 1000											
* For Kultursamarbeidet er MUSAM inkludert											

VESTERÅLEN KULTURUTVALG

Møter og saker i 2019

Vesterålen kulturutvalgs møter	5
Saker	27

Sekretariat og administrasjon

Kultursamarbeidets administrasjon: daglig leder Vibeke Suhr (100 % stilling) og prosjektmedarbeider Margrethe Berntsen (50 % stilling). Vibeke Suhr fratradte sin stilling 31.8. og stillingen var vakant resten av året.

Øvrig tilsatt fagpersonell:

MUSAM-koordinator Katie Hanken fra august (30 % stilling).

Daglig leder Vesterålen friluftsråd Bård Meløe (100 % stilling)

Sceneinstruktør Tom-Stian Lenningsvik (100 % stilling, NFK arbeidsgiver, men samlokalisert hos oss). Han fratradte sin stilling den 31.12.

Samarbeidspartnere

De viktigste partene i samarbeidsnettverket i 2019 har vært kulturkontorene, kulturskolene, folkehelsekoordinatorer i Vesterålen. I tillegg kommer musikklinja Sortland vgs, Vesterålen Turlag, Nordland fylkeskommune og Friluftsrådernes Landsforbund. Samt våre internasjonale samarbeidspartnere i kulturavdelingen i Donegal County Council.

Samarbeidspartnere for spesielle tiltak

Kultursamarbeidet i Vesterålen har i 2019 samarbeidet om spesielle tiltak med disse institusjonene, organisasjonene og bedriftene:

Kulturfabrikken KF, Hadsel videregående skole, Sortland videregående skole, Forum For Natur og Friluftsliv Nordland, Statskog, Gjensidigestiftelsen, Øksnes maritime leirsted, flere lag og foreninger i Vesterålen, Vesterålskunstnerne, Nordland Akademi for Kunst- og Vitenskap, Museum Nord, Reno-Vest, Fyr Laus, Bleik Montessoriskole, Reginedagan/Fykomfei, Sortland kulturskole, Myre ungdomsskole, Vesterålen teater, Seniorrevyen i Alsvåg, Zøllners Efterfølgere og Vesterålen Storband.

Økonomiske tilskudd

Vesterålen kulturutvalg/Kultursamarbeidet i Vesterålen mottar driftstilskudd fra medlemskommunene, Nordland fylkeskommune og Friluftsrådernes Landsforbund. I tillegg har Kultursamarbeidet mottatt økonomisk støtte til prosjekter i 2019 fra:

Nordland fylkeskommune, Friluftsrådernes Landsforbund, Nordnorsk filmsenter, Gjensidigestiftelsen, Norsk Filminstitutt, Reno-Vest, Sparebank1 Nord-Norge, Coop, lokale matprodusenter, Norsk kulturskoleråd.

Nordland fylkeskommune har spilt en viktig rolle for å få gjennomført kulturinnsatsen i Vesterålen. Det er knyttet til kulturavtalen, sceneinstruktørordningen og Vesterålen friluftsråd.

Finansiering, drift og prosjekter (i hele 1 000):

Innsatsområder	Kommunene	Fylket*	Statlig/andre
Drift kulturutvalg	1 453	10	
Ung kulturstrøm		32	
Laterna Magica	35	50	180
Filmfokus		39	30
Slektdatabase	93		
Kul Tur		130	50
Kunst i Vesterålen		30	
AiR		90	
MUSAM	320		60
Vesterålen friluftsråd	342	493	980
Sceneinstruktøren	350	550	
Totalt	2 593	1 424	1 300

*kr 200 000 kommer fra kulturavtalen, og noen av tilskuddene kommer fra andre fylkeskommunale ordninger (bl.a. restmidler RDA).

Kommunenes andel i de regionale kulturordningene har i 2019 vært kr. 2 593 000, mens kr. 2 724 000 var eksterne midler.

Kulturskole

Kulturskolesamarbeidet i Vesterålen, MUSAM (egen årsrapport)

MUSAM er et viktig nettverk for kulturskoleledere, og en arena for samarbeid, utvikling og kompetansebygging mellom kulturskolene i Vesterålen og mellom kulturskolene og videregående skole i Vesterålen. MUSAM har utarbeidet en strategisk plan som legger grunnlag for aktiviteten.

Møter

MUSAM hadde 8 møter i 2019.

MUSAMs prosjekter

MUSAM hadde 3 hovedprosjekter i 2019: Fordypningstilbudet, Matkulturkurs og Fagdag.

Fordypningstilbud i musikk

Tilbudet arrangeres i samarbeid med Sortland vgs, og tilbyr særlig musikkinteressert ungdom i alderen 13 – 16 år mulighet til faglig fordypning i eget instrument, samspill og musikkteori. Hvert kull har 4 samlinger i løpet av et skoleår. På våren ble det holdt 2 samlinger med 18/19 deltakere som endte i en konsert i Møysalen på Kulturfabrikken Sortland. Dette var avslutningen på femte året med tilbudet med sine 14 deltagere fra Øksnes, Sortland, Hadsel og Andøy. Sjette året ble oppstartet om høsten med 13 elever fra Sortland, Andøy, Hadsel, Øksnes og Lødingen.



Matkulturkurs

I samarbeid med Vesterålen Matfestival ble det arrangert 6 matkulturkurs med Halvard Ellingsen, i kommunene i Vesterålen og Lødingen. Kursene var svært populære og vellykkede. De ble finansiert av Sparebank1 Nord-Norge, Coop og flere regionale matprodusenter. Over 90 elever fikk tilbudet. (Det er skrevet egen rapport om prosjektet).

Fagdag

Den 22. november arrangerte vi vår regionale fagdag for kulturskolene og musikklinjalærerne. Dagen ble finansiert av Norsk kulturskoleråd. Vi satset på lokale foredragsholdere fra Vesterålen og fra egne rekker. Det ble en svært vellykket fagdag med gode tilbakemeldinger. Relevant og matnyttig. Tema for dagen var i store trekk å følge eleven gjennom sitt utdanningsløp og møte eleven sine behov. (Det er skrevet egen rapport om prosjektet).



Scenekunst og film

Regional sceneinstruktør (egen årsrapport fra sceneinstruktøren til fylkeskommunen) Sceneinstruktøren har vært involvert i 13 ulike prosjekter og 35 forestillinger, enten som kunstnerisk hovedansvarlig eller delansvarlig. 402 aktører har vært involvert i produksjonene, og publikumsoppslutningen var 4 696.

Laterna Magica (egen rapport)

Den regionale filmfestivalen for barn og unge ble arrangert for 28. gang i samarbeid med Kulturfabrikken KF. Årets tema var: Miljøet vårt! Naturen – menneskene – trivselen – problemene – lure ting.

Det ble levert inn 32 filmer til filmkonkurransen. 120 barn og unge var involvert i filmproduksjon. Vinnere i flere kategorier ble kåret på Filmfesten, som hadde ca. 295 publikummere.

Filmfokus Vesterålen

Prosjektet er først og fremst tilbud om filmkurs gjennom året. Prosjektet ledes av daglig leder i Kultursamarbeidet, og Kolbjørn Hoseth Larssen.

I 2019 har vi gjennomført 1 filmkurs. Det ble holdt på Medielinja på Stokmarknes den 4.–5. mars. Det var et filmkurs for aldersgruppa 11–16 år (for de med filmerfaring fra før av).

Instruktører på kurset var Torfinn Iversen og Julia Andersen. Det var 6 deltakere på kurset.

Friluftsliv

Vesterålen friluftsråd (egen årsrapport)

Friluftsrådet samarbeider tett med Nordland fylkeskommune og Friluftsrådene Landsforbund. Disse samarbeidene har i stor grad vært styrende for aktiviteten i Vesterålen friluftsråd i 2019. Av større prosjekter nevnes Skilting og merking av turløyper i Vesterålen og TellTur (Digital turregistrering).

TellTur

Digital turregistrering med hele 165 turmål fordelt over hele Vesterålen. Brosjyreslipp med et opplag på 15 000, og oppdatert nettside og mobil-APP, ble åpnet i april. I 2019 ble det registrert 1 806 brukere av systemet. Disse registrerte i underkant av 50 000 turer og 200 000 km.

Andre kulturprosjekter

Kunst i Vesterålen

I 2015 etablerte vi en egen nettside for kunst i Vesterålen: www.kunstivesteralen.no/artinvesteralen.com.

Nettstedet er laget for å markedsføre kunst, kunstnere og gallerier i Vesterålen. Sidene oppdateres både sommer og vinter, og vi markedsfører sidene gjennom annonsering og deling på sosiale medier.

Ung kulturstrøm

Prosjektet er en videreføring av Tilbakestrøm, der målet er å øke ung kulturproduksjon i Vesterålen, samt holde kontakten med tilbakestrømmere. Målet med prosjektet er å skape arenaer for unge der de kan formidle kunst og kultur.

Rundt 50 tilbakestrømmere er registrert i vår database. Under *Reginedagan* i sommer ble det arrangert kunstutstillinger, konsert og boklansering i Bø i Vesterålen som flere unge sto bak

Artists in Residency II

Kultursamarbeidet har i 2019 påbegynt et arbeid med å utvikle et større AiR-prosjekt i samarbeid med Nordland Akademi for Kunst- og Vitenskap, Museum Nord og stedspartnere i de 5 vesterålskommunene. Arbeidet med dette prosjektet vil foresette i 2020.

Digital slektsdatabase

Over en lengre periode har vi jobbet for å sikre dataen som Johan Borgos har samlet inn i forbindelse med utarbeidelse av bygdebøkene i kommunene. Datagrunnlaget inneholder slektshistorie, koblet opp mot gårdsnummer. Dette kan gi nye muligheter til bruk av dataen i en digital framtid.

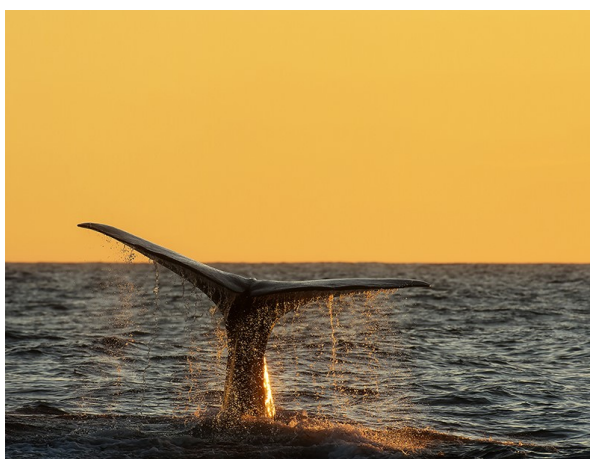
I september 2019 ble det lansert ferdigstillelse av Slektsdatabase fase 1 med et arrangement på biblioteket på Kulturfabrikken Sortland. Dette var i samarbeid med historielagene i Vesterålen. Arbeidet med Slektsdatabase fase 2 er i gang og under planlegging. Det er også etablert en referansegruppe bestående av medlemmer fra slektsforskergruppene i kommunene.

Kul Tur – Kultur- og Naturuka i Vesterålen

Kul Tur – Kultur- og Naturuka i Vesterålen brukes å arrangeres i september. Målet med uka er å sette fokus på kultur- og naturopplevelser, og helst i samme arrangement. Det ble jobbet i arbeidsgruppa på vårhalvåret med planlegging av festivalen. Det endte imidlertid med at Kul Tur ble avlyst og ikke gjennomført i 2019, da vi ikke hadde en daglig leder for Kultursamarbeidet på plass i stillinga på høsthalvåret.

VISIT VESTERÅLEN

Visit Vesterålen (VV) er offisielt destinasjonsselskap for regionen Vesterålen. Destinasjonsselskapet har som hovedoppgaver; å markedsføre Vesterålen som reisemål både nasjonalt og internasjonalt • Samhandle med reiselivsorganisasjoner i og utenfor Vesterålen • Gjennomføre prosjekter som har som formål å utvikle reiselivet i regionen • Innsamling og bearbeiding av produktinformasjon for distribusjon til reisebransjen, medier og forbruker • Presentasjon av Vesterålen ved bruk av en helhetlig profil • Ivaretagelse av vertskaps- og informasjonsfunksjonene for kommunene i Vesterålen.



© Marten Brill

Bemanning 2019

Reiselivssjef Astrid Berthinussen 100 %
Markedskonsulent og ansvarlig for turistinformasjonen Kjetil Paulsen 100 %
Web og salgsansvarlig Lisa Sollie 100 %
Sekretær/turistinformator
Benedikte Andreassen 30 %
Lasse Uppmann har jobbet i prosjekt 3 mnd.
To turistinformatorer jobbet ca. 50% i høyse-
song sommer (skoleferien)

HMS

I 2019 hadde vi en fraværspersent på 2,7 %. Dette tilsvarer 26 dager. Normalt sykdomsfravær. Visit Vesterålen har gjennom prosessen med sertifisering for å bli Miljøfyrtårn også fått bevisstgjort og styrket HMS-arbeidet.

Møter og saker

Det ble avholdt 3 møter med totalt 9 vedtaks-saker i Vesterålen reiselivsutvalg. Parallelt ble det avholdt styregruppemøter for Masterplan og merkeordningen for Bærekraftig reisemålsutvikling. Det ble avholdt 6 åpne medlemsmøter, og 35 én til én møter med medlemsbedrifter i tillegg til bedriftsbesøk.

Budsjettsituasjonen

Regnskapet for Visit Vesterålen for 2019 viser en omsetning på kr 4 827 175,- med et merforbruk på kr 63 296,-.

Tilknyttede virksomheter

31.12.2019 var 74 virksomheter tilknyttet Visit Vesterålen.

Regional turistinformasjon

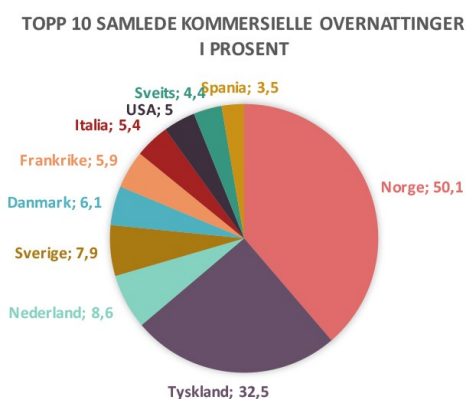
Regional turistinformasjon er sertifisert med grønn «I» og drifter deretter med hensyn til tilgjengelighet, kompetanse og bemanning. I løpet av 2019 besvarte turistinformasjonen 11 692 henvendelser, med størst pågang i juni, juli og august. Dette er en økning fra 2018 på 15 %, hvorav 7,48 % var fra det norske markedet. Vi registrerer at vertskapsrollen er like viktig som tidligere, informatørene mottar veldig gode tilbakemeldinger på service. På TripAdvisor har vi en score på 4,5 av 5 og på Google 4,6 av 5. **Funfact:** Sommeren 2019 fikk vi besøk av en Indisk familie på 4 fra Mumbai; kjørte sin privatbil (en Tata Tigor) 11 000 km.

Statistikk og marked

Statistikk fra SSB viser en nedgang i samlede kommersielle overnattinger for Vesterålen for 2019 på 2 % (140 075 overnattinger). For Vesterålens del kan dette ha en sammenheng med økningen i privat overnatting (Airbnb, private hus, hytter og leiligheter). I 2019 var det registrert 68 021 romdøgn på Airbnb i Vesterålen. Langt flere fricamper sammenlignet med tidligere år. Dagsturismen fra nabo-regioner er økende, men er ikke tilgjengelig på offisielle statistikker. Disse faktorene vil kunne være medvirkende årsak til økningen i antall henvendelser i turistinformasjonen, samtidig som kommersiell overnattingstatistikk er nedgående. Deler vi opp året ser vi at satsing på vintersesongen (jan-april) viser

en oppgang på ca. 6 % i det samlede kommersielle markedet for overnatting fra 2018 til 2019. For Airbnb er økningen 6,9 % i samme periode.

Omsetning skapt av overnattingsturismen i Vesterålen var 305 millioner kroner ved utgangen av 2018, mot 298 millioner året før. I 2018 (siste tilgjengelige tall fra SSB) var det 281 sysselsatte innenfor overnatting og servering i Vesterålen, en nedgang på 9,9 % fra 2017. SSB har ikke offisielle tall for aktiviteter, rapporter og tilbakemeldinger fra opplevelsesbasert reiseliv i Vesterålen antydde en vekst på 10 % for 2019.



Året under ett stod nordmenn for 50,1 % av kommersielle overnattinger i Vesterålen. Tyskland er fortsatt nest størst med 32,5 %, deretter Nederland med 8,6 % og Sverige med 7,9 %.

Prosjekter Masterplan

I 2019 nådde vi en milepæl for arbeidet med Masterplanen. Utviklingsstrategien for Vesterålen ble vedtatt i samtlige kommuner i reiselivssamarbeidet i Vesterålen. Vi registrerte kort tid etter vedtak og offentliggjøring, at planen ble tatt i bruk både av næring og kommuner.

Merkeordningen for Bærekraftig reise- målsutvikling

Parallelt med Masterplanarbeidet har vi gjennomført og godkjent første fase av Innovasjon Norges merkeordning for Bærekraftig reisemålsutvikling med et likelydende prinsippvedtak i samtlige kommuner om å jobbe for at reisemålet blir mer bærekraftig, hvor en utarbeidet Handlingsplan vedtatt av reise-

livsutvalget lå ved. Vi har fått midler til å igangsette Fase 2 (siste fase). I starten av 2019 avholdt vi et møte sammen med Reno-Vest, og politisk ledelse i Vesterålen og Lødingen med tema avfallshåndtering og tilrettelegging,- for å kartlegge områder i hver kommune hvor man ser utfordringer. Dette arbeidet fortsettes i 2020.

Matopplevelser i Vesterålen

I løpet av 2019 ble det gjennomført et forprosjekt/forstudie på Vesterålen som matopplevelsesdestinasjon. Målsetningen med prosjektet er både å løfte opp matopplevelser, men etter et sterkt ønske fra flere næringer; også å etablere nettverk og møteplasser. En av Visit Vesterålens videre oppgaver fra næringen er å initiere to møteplasser i året. Disse legges til de to store matfestivale i regionen; Vesterålen Skreifestival og Vesterålen Matfestival. Prosjektet tas inn i videre arbeid med Masterplan fase 3, fra ord til handling. Lokal mat og matopplevelser skal være med å styrke de tre strategiske satsningene til Vesterålen.

De største markedstiltakene



Produksjoner:

Vesterålen reiseguide print/nettversjon er på 4 språk og distribueres i hele Nord-Norge og sendes til operatører i hele Europa på bestilling. Disse brukes også på messer/workshops. Alle medlemmer distribueres gjennom denne.

Nordnorsk reiseguide: opplag 250 000, 9 språk – distribueres over hele verden, print- og nettutgave. Visit Vesterålen bidrar med innhold fra vår region. Alle medlemmer distribueres gjennom denne.

Produktmanual: bedrifters konkrete produkter presentert i print- og nettverson til samtlige nasjonale og internasjonale turoperatører/kjøpere vi møter i løpet av året. I tillegg distribueres den årlig til samtlige kontakter VV har opparbeidet seg gjennom årene av kjøpere. Manualen fører til salg av bedriftene.

Pressemeldinger er viktig for synliggjøring av jobben som gjøres internt i regionen. Samtidig distribueres artikler som inneholder temadet reiseliv, hver dag, i et nyhetsbrev fra Reiselivskunnskap AS til samtlige i bransjen i hele Norge.

Film/Bilder: vi har produsert flere reklamefilmer for Vesterålen i løpet av 2019. Vi har også bidratt der andre har tatt initiativ til filmproduksjoner.

Innsalg:

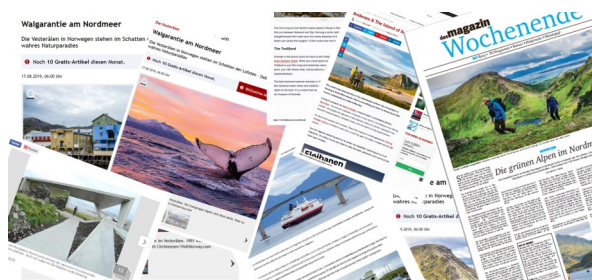
VV deltok på NTW (Norwegian Travel Workshop), Norges største salgsmesse, i Ålesund. Her hadde vi 43 møter fordelt på to dager. VV deltok på BE Nordic i Milano og Roma, samt TTG i Rimini i Italia. VV har deltatt på flere workshop i nettverket VAE, er et nordisk samarbeid mellom Norge, Sverige og Finland. VV har deltatt i samarbeid med Lofoten på en salg/workshop i Lillehammer på tema sykkel/vandring. – disse møtestedene genererer direkte salg av produkter i Vesterålen og er veldig viktig.



Visit Vesterålen og flere av våre medlemsbedrifter er på viktige salgsmøter med turoperatører.

Visningsturer:

Visit Vesterålen har lagt til rette for, organisert og/eller vært vertskap for flere visningsturer for presse og turoperatører, i samarbeid med medlemsbedrifter, og i de aller fleste tilfeller gjennom et samarbeid med NordNorsk Reiseliv og Innovasjon Norge. Resultatene fra disse turene kommer i form av presseoppslag og direkte salg for medlemsbedriftene og er svært viktig for markedsføringen av regionen.



Visitvesteralen.com / Online booking: Fra 2018 til 2019 er trafikken i antall brukere (unike besøk) økt med 19 % på Vesterålens turistportal. Visit Vesterålen startet implementeringen av online booking i løpet av 2019, med den hensikt å øke salg for bedriftene. Samtidig vil Visit Vesterålen på sikt dersom selskapet blir et AS, ha mulighet til å selge bedriftene, produsere pakketjenester og dermed øke inntekten til selskapet.

Kampanjer/annonsering:

Vi startet i slutten av 2018 et samarbeid med Deadline Media, en annonsekampanje som kalles programmatic ads – hvor vi kan nå kunder målrettet i mye større grad enn før. Resultatet av dette arbeidet gav oss et veldig godt utgangspunkt for digital markedsføring. Både å nå rett målgruppe, men også hvor vi ville nå denne gruppen og på hvilket tidspunkt. Vi fikk produsert en film med utgangspunkt i våre strategiske satsninger i masterplanen. Strategi og jobb med målgruppe ble gjort høsten 2019, og vi kjørte en julekampanje mot slutten av året. Tallene som kom allerede i julen var over all forventning og viste at vi har jobbet rett. Dette arbeidet fortsetter i 2020, med 3 filmer til sammen i målrettet annonsering med Hikers Paradise, Whales and Wildlife, Flourishing Communities (strategiske satsninger iht Masterplan) som tema.

Alene og sammen med Widerøe har vi laget kampanjer rettet direkte mot flyplassene på Andenes og Skagen, og vi har også annonsering i inflight-magasiner i Scandinavia. I samarbeid med NordNorsk reiseliv og Innovasjon Norge har vi deltatt i sommer- og vinterkampanjer. Ofte resulterer disse visnings-urene til deltakende bedrifter, som igjen kan resultere i direkte salg for våre bedrifter.

Nettverk/samarbeidspartnere/møteplasser: Visit Vesterålen har flere viktige nettverk og deltar på møteplasser. Disse møtestedene er viktig i den grad man øker samarbeid på tvers av destinasjoner og land. Vi tilegner nye impulser og kunnskap om utvikling i vår bransje som tas inn i vårt arbeid. For eksempel jobber alle destinasjonsselskapene sammen med NordNorsk reiseliv om hvilke satsninger som skal gjøres for å løfte Nord-Norge som reisemål.

VV er agent for Hurtigruten og har samarbeidsavtale med Vesterålen turlag.

VV er medlem i STIN som syklist velkommen destinasjon sammen med Lofoten.

VV sitter i markedsrådet for NordNorsk reiseliv og deltar i Arena Nordland, Nordland fylkeskommunes samarbeidsorgan for reiselivet i Nordland fylke. Samarbeid med Innovasjon Norge/Visit Norway.

VV deltok i Arenaprojektene Innovative Opplevelser og Arctic 365.

VV samarbeider med lokale leverandører, Widerøe på sykkelturnering gjennom et felles sykkelprosjekt og Widerøes sykkelturnering; Fly&Bike sammen med Corner Sport i Stokmarknes og Hvalsafari AS på Andenes.

VV har vært vertskap for gymnaset ved Sortland videregående skole, Lofoten reisefagskole med tema reiseliv og markedsføring. I tillegg har VV vært i undervisning ved gymnaset og fortalt om veivalg og forskjellige kompetansebehov/utdanning innen reiseliv.

ARCTIC RACE OF NORWAY – I 2019 ble Vesterålen vertskap på dette spennende arrangementet.

Kompetanseheving:

Vi har gjennomført følgende kurs for våre medlemsbedrifter:

SoMe: hvordan bli god på sosiale medier

Opplevelsesdesign: hvordan lage gode opplevelser.

Økonomikurs: stort behov blant bedrifter, forståelse av økonomi, prissetting av produkter.

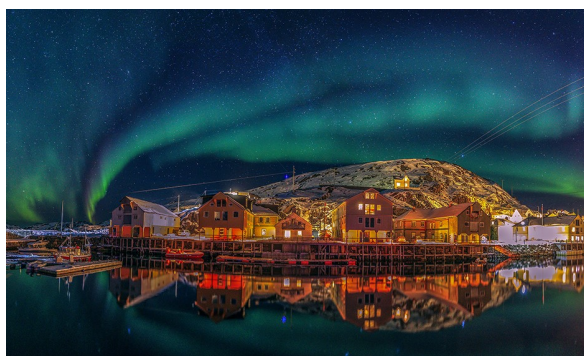
Personaskolleksjonen: vi har gjennomført opplæring i målgruppe, hvilke kunder passer for bedriften.

Visit Vesterålen i omorganisering – Veien videre

Med utgangspunkt i utviklingsstrategien «Bærekraftig vekst mot 2025» skal vi nå jobbe med å bygge Vesterålen som et tiltrekken- de bo- og reisemål, stein på stein. Vi merker en stor aksept, og ikke minst et krav fra reiselivet, lokalbefolkningen og kommuner, om en fornuftig utvikling av reiselivet i regionen.

Organisering for det nye reiselivet: De tradisjonelle oppgavene for destinasjonsselskapene har vært destinasjonsmarkedsføring. Det vi som organisasjon erfarer, er behovet for å kunne lede arbeidet med helhetlig destinasjons- og lokalsamfunnsutvikling, bærekraftig utvikling, ansvarlig markedsføring, tilrettelegging og fellesgodene. Når vi leder strategier som reisemålsutvikling, utøver vi en overordnet ledelse.

Vesterålen regionråd startet i 2019 prosessen med omorganisering, som berører Visit Vesterålen. Regionråd som organisasjonsform er falt bort fra og med konstituering av nye kommunestyre. Etter ny kommunelov vil ikke Visit Vesterålen i dagens organisasjonsform kunne drive tjenesteproduksjon og skal derfor ut av Vesterålen regionråd. Visit Vesterålen er foreslått videreført som et AS, etter ønske om eierskap fra næringen og en økt mulighet til å øke inntekter i selskapet. Tenkt oppstart 1.1.2021



Nyksund_©Tor Ynvge Andreassen

KOMPETANSEUTVALGET

Møter og saker i 2019

Kompetanseutvalgets møter	3
Saker	11

Oppsummering

I 2019 hadde RKK høyt aktivitetsnivå og leverte tiltakene i regional kompetanseplan, pluss en del aktivitet som kom til i løpet av året.

Arbeidsplassbaserte tiltak og opplæring som metode for desentralisert kompetanseutvikling gjør seg stadig mer gjeldende, samtidig som vi ser at de store arrangementene og fagsamlingene blir færre. RKK Vesterålen hadde også i 2019 stort trykk på kurs med nærmere 3 000 kurs/dager, sett under ett. RKK Vesterålen var også i 2019 det RKK-kontoret i fylket med størst kursaktivitet. En rekke kurs ble fort fulle, slik at vi satte opp flere etter hverandre slik at ansatte fra alle Vesterålskommunene skulle få mulighet til å ta del i tilbudet.

RKK ble sammen med resten av den regionale organisasjonen satt under omstilling i januar 2019. Driften av RKK hadde i 2019 dermed fokus på å opprettholde tempo og trykk på våre primære fagområder. RKK fikk mindre statlige midler til aktivitet enn tidligere år – en konsekvens av reformene innen oppvekstsektoren. Vi har på den bakgrunn vektlagt kostnadskontroll og tjenesteproduksjon i 2019.

Organisasjon

RKK: 4 heltidsansatte i 100 % stilling på tre kontoradresser: To ansatte på Rådhuset Øksnes, En på Oppvekststavdelingen på Sortland og en på Regionrådets kontorer i Rådhusgata på Sortland.

Kommunale faglige nettverk i regi av RKK

1. Flyktningenettverket VIF
2. Kreftsykepleiernettverket
3. Voksenopplæringsnettverket
4. Helsepsykepleiernettverket
5. Folkehelsekoordinatorene
6. Regionalt nettverk kriseteam

7. Kommuneoverlegenettverk
8. Nettverk psykisk helse og rus
9. Kriseteamnettverk
10. Nettverk enhetsledere helse (nytt 2019)
11. Tjenestekontornettverk
12. Rådgivernetttverket
13. Skoleledernetttverket
14. Regionalt nettverk for barnehager
15. Barnehagestyrernetttverk (nytt 2018)
16. TekNett – Nettverk for tekniske ledere i Vesterålen (Nytt 2018)
17. Lærernetttverk (Etabl. ved årsskiftet 2018/19)

Vi har i tillegg to fagforum på kommunalsjefnivå:

- Regionalt helse- og omsorgslederforum (HOF. Kommunalsjefer helse og omsorg)
- Regionalt Oppvekstforum (Kommunalsjefnivå)

Fagnettverk i RKK

Fagnettverkene var et initiativ fra departementet som i dag ivaretas av Fylkesmannen gjennom bevilgninger og RKK som regionalt ansvarlig for gjennomføring. Kort om disse nettverkene:

- Nettverkene har medlemmer fra alle Vesterålskommunene og har en frekvens på møtene. Tematikken er fordypning og faglig utvikling.
- Nettverkene skriver referat fra møtene. Disse behandles av fagansvarlig i RKK.
- Dersom nettverket ser behov for kompetansetiltak blir dette tatt inn i behandlingen av regional kompetanseplan. Etter innføringen av samhandlingsreformen har denne kanalen blitt enda viktigere for å kartlegge de faglige behovene i regionen.
- Når det oppstår akutte behov eller forskriftsendringer i løpet av året, tar lederen i nettverket kontakt med RKK som iverksetter tiltak og skaffer finansiering.
- Dersom nettverket ser behov for å arrangere fagdager eller konferanser brukes som oftest RKK som arrangør. RKK bistår også med å skaffe supplerende midler til disse tiltakene.
- RKK rapporterer og søker Fylkesmannen om midler hvert år for å dekke kostnadene til nettverkene, og dekker disse

fortløpende. Fylkesmannen forutsetter regionale løsninger på disse tiltakene.

- Fagnettverk som ikke er innen helsesektoren omfattes ikke av Fylkesmannens finansiering. RKK har dekket en del av kostandene for noen av nettverkene på søknadsbasis når vi har klart å skaffe andre midler til dette. Fagnettverkene har prioritet i det regionale faglige utviklingsarbeidet.

Fagforum i RKK

Fagforumene består av etatsledere i Vesterålskommunene. Vi har i dag tre slike fagforum, innen oppvekst, helse og teknisk. Fagforumene har også fått fornyet betydning etter at reformene innen helse og oppvekst ble innført: Stm 21. – desentralisert kompetanseutvikling og samhandlingsreformen. Fagforumene utgjør et felles beslutningsorgan for fagarbeid og faglig samhandling i regionen. Det har vist seg av stor betydning for arbeidet i Vesterålen at de kommunale helsetjenestene har kunnet samarbeide på denne måten. Likeledes har det vært av stor betydning for skole og barnehageutviklingsarbeidet at kommunene som eier og tilsynsmyndighet har oppnådd enighet om faglig fokus og resursfordeling i reformen.

Gjennomføring av regional kompetanseplan 2019

Som tidligere år er den regionale kompetanseplanen sentral i forhold til hva RKK skal gjennomføre for Vesterålskommunene. I 2019 gjennomførte vi planen uten store avvik: Vi hadde kun en avlysning i 2019, men gjennomførte i løpet av året betydelig flere kompetansetiltak enn planlagt. Etterspørselen etter enkelte kurs var så stor i 2019 at vi valgte å gjennomføre samme kurs flere ganger for at flest mulig ansatte fra alle kommunene skulle kunne delta.

Helse og omsorg

I 2019 har til sammen 1 403 kursdager innen helse og omsorg blitt gjennomført – mot 1 691 kursdager i 2018 og 948 kursdager i 2017. I tillegg kommer denne sektorens deltakelse i adm/ felleskurs der de utgjør et flertall. Helsefag utgjør både i omsetning og aktivitet nærmere 50 % av RKK Vesterålen i 2019. Etterspørselen fra kommunene etter oppdatering og videreutdan-

ning i helsesektoren er fortsatt økende. Resultatoppnåelsen for 2019 er god. Som tidligere år dukket det i løpet av 2019 opp nye behov som RKK har tatt tak i, men den vesentlige del av planlagte kompetansetiltak innen helse og omsorg ble gjennomført.

Oppvekstsektoren

Høsten 2018 ble styringsgruppa (alle kommunalsjefene oppvekst Vesterålen), RKK v/ skoleutvikler og Nord universitet enige om 5 tiltak i DEKOM Vesterålen for perioden 2019–2020.

DEKOM (desentralisert kompetanseutvikling) avløser tidligere nasjonale satsinger, og innebærer at man skal jobbe med kompetanseheving og skoleutvikling med utgangspunkt i lokale og regionale behov. Sammen med fagfornyelsen/LK2020 (ny overordnet del og nye læreplaner for fag) har dette vært sterkt styrende for aktiviteten i skolene i 2019, både i form og innhold.

Sortland kommune innførte fra skolestart 2019 felles utviklingstid for alle lærere og ledere i kommunen, og fra skolestart 2020 er planen at det samme skal innføres i alle kommunene i Vesterålen. Nettverkene for både lærere og ledere har vært med på å styrke både samarbeidet mellom skolene og kommunene, og på å heve kompetansen til deltakerne.

Strategisk plan for kompetanseutvikling i barnehagene i Nordland ble ferdig i desember 2019. Planen beskriver organisering av REKOM i Nordland og de ulike aktørenes roller og ansvar i samarbeidet. RKK har representert regionen i Samarbeidsforum for barnehager i Nordland og har også vært del av arbeidsutvalget som har jobbet med den strategiske planen for Nordland. Etter ønske fra kommunene ble nettverk for styрere etablert som et felles kompetansetiltak i regionen i 2018. Regional ordning for kompetanseutvikling i barnehage (REKOM) skal bidra til at barnehager utvikler sin pedagogiske praksis gjennom barnehagebasert kompetanseutvikling.

Tabell, regional kompetanseplan 2019

Fagdag om mestrings- og velferdsteknologi	15.01.2019	124	Helse
Nettverk ungdomstrinn Vesterålen	16.01.2019	16	Oppvekst - skole
Samling 3. Leder i Vesterålen 17 januar 2019	17.01.2019	15	Felles
Nettverk PFDK Vesterålen	18.01.2019	49	Oppvekst - skole
Lederutdanning helse og omsorg, modul 5 - Klasse 1: Hadsel og Øksnes	22.01.2019	116	Helse
Lederutdanning helse og omsorg, modul 5 -Klasse 2: Andøy, Bø, Lødingen, Sortland	31.01.2019	120	Felles
Styrernetttverk barnehage - kompetansesløyfe 2	27.02.2019	74	Oppvekst - barnehage
Nettverk ungdomstrinn Vesterålen	27.02.2019	19	Oppvekst - skole
Leder i Vesterålen - samling 4	04.03.2019	16	Felles
ABC Musikkbasert miljøbehandling	19.03.2019	24	Helse
Skriv klart!	21.03.2019	35	Felles
ADK1 – kurs sertifisering og resertifisering (10 dager)	18.03.2019	104	Teknisk
Skoleledernetttverk, samling 5	27.03.2019	90	Oppvekst - skole
Konflikthåndtering - Vold og trusler. Kurs med teori og praksis.	28.03.2019	40	Felles
Nettverk PFDK Vesterålen, samling 2	04.04.2019	33	Oppvekst - skole
Hva arbeidstakere må tåle?	05.04.2019	26	Felles
Utviklingsforstyrrelser og utviklingshemming – målretta miljøarbeid	11.04.2019	58	Helse
Veiledningsplattform NAV	24.04.2019	51	Felles
Workshop muntlig eksamen	25.04.2019	39	Oppvekst - skole
Nettverk ungdomstrinn, samling 3	30.04.2019	13	Oppvekst - skole
Kurs for kriseteamene i Vesterålen og Lødingen	06.05.2019	92	Helse
Riktig legemiddelbruk i sykehjem og hjemmetjenesten	08.05.2019	15	Helse
Riktig legemiddelbruk i sykehjem og hjemmetjenesten	08.05.2019	15	Helse
Styrernetttverk barnehage, kompetansesløyfe 3	09.05.2019	28	Oppvekst - barnehage
Forvaltningsloven og krav til saksbehandlingen	14.05.2019	18	Felles
Nasjonalt velferdsteknologiprogram. Workshop med PA Consulting	14.05.2019	56	Helse
Offentleglova	15.05.2019	20	Felles
Ny kommunelov og habilitetsregler	27.05.2019	27	Felles
Kurs i utførelsesentrepriser - NS 8405 / NS 8406	28.05.2019	20	Felles- teknisk
Velferdsteknologien ABC	28.05.2019	23	Helse
Demensomsorgens ABC	12.06.2019	42	Helse
Nasjonalt velferdsteknologiprogram. Workshop med PA Consulting	27.08.2019	35	Helse
Lederutdanning helse og omsorg, modul 6. Klasse 2: Andøy, Bø, Lødingen, Sortland	28.08.2019	84	Helse
Underernæring hos eldre	28.08.2019	0	Helse
"Mitt livs ABC" - Tredje samling 3. september 2019	03.09.2019	29	Helse
Konferanse om folkehelsesatsing	04.09.2019	157	Helse
Offentlige anskaffelser	10.09.2019	27	Felles/Teknisk
Lederutdanning helse og omsorg, modul 6. Klasse 1: Hadsel og Øksnes	11.09.2019	100	Helse
Nettverk ungdomstrinn - samling 4	12.09.2019	15	Oppvekst - skole
Nettverk PFDK - Workshop programmering	18.09.2019	53	Oppvekst - skole

Omsorg, ernæring og etiske dilemmaer ved livets slutt	30.09.2019	45	Helse
Kosthold og overvekt hos personer med utviklingshemming	03.10.2019	41	Helse
Skoleledernetttverk, samling 6	03.10.2019	94	Oppvekst - skole
Kurs i prosessedelse	15.10.2019	66	Felles
Styrernetttverk barnehage, kompetansesløyfe 4	30.10.2019	34	Oppvekst - barnehage
Nettverk PFDK Vesterålen, samling 4	07.11.2019	32	Oppvekst - skole
Workshop Teknologifestivalen: Koding og verdensrommet - Astro Pi	12.11.2019	13	Oppvekst - skole
Workshop Teknologifestivalen: Andøya Mission Control	12.11.2019	4	Oppvekst - skole
Nasjonalt velferdsteknologiprogram. Workshop med PA Consulting	18.11.2019	33	Helse
Nettverk ungdomstrinn, samling 5	20.11.2019	16	Oppvekst - skole
Konflikthåndtering - Vold og trusler. Kurs med teori og praksis.	06.12.2019	36	Oppvekst - skole
Saksbehandlarkurs brukerstyrt personlig assistanse (BPA)	09.12.2019	42	Helse

I tillegg til oppføringene ovenfor kommer andre arrangementer som for eksempel Vesterålen Teknologifestival med 1 000 elever på en dag.

Fellesfagene hadde i 2019 fokus på ledelse, jus og kurs i ferdigheter som etterspørres av kommunene. Vi er fornøyd med oppslutningen på felleskursene, men kunne ønsket oss flere deltakere på leder- og prosesskursene.

Tiltakene for teknisk sektor i 2019 ble til i et samarbeid med teknisk nettverk, som består av de tekniske sjefene i Vesterålskommunene. Kurset i offentlige anskaffelser over tre dager og ADK-kurset var de største satsingene i 2019.

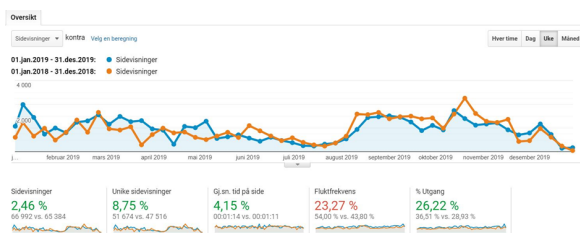
Økonomi – RKK drift

Regnskapet for 2019 gjenspeiler aktivitetsnivået gjennom høy omsetning.

Ansvarer «Drift RKK», som er den delen av regnskapet Vesterålskommunene betaler direkte, viser et lite overforbruk på kr 18 089,-. Vi opplever, som forrige år, at de budsjetterte renteinntektene fra fondene som vi har satt til inntekt på «RKK drift» istedenfor blir satt som inntekt til regionrådssekretariatet i årsregnskapet. Renteinntektene utgjør 4,5 – 5 % av RKK drift.

Nettsidene

RKKs nettsider og kursportal er sentrale elementer i arbeidet med å gjøre tilbudene tilgjengelige for kommunene. Dagens aktivitetsnivå i RKK forutsetter digitale løsninger for å la seg gjennomføre. De administrative besparelsene på disse løsningene er for oss store. Vesterålskommunene har også gratis tilgang til kursportalen for å legge ut egne kurs og samlinger. Trafikkutviklingen på sidene viser at løsningene er godt innarbeidet.



Utfordringer fremover

Den største utfordringen i 2020 blir å få på plass en hensiktsmessig organisering av RKK og premisser for drift og utvikling som er bærekraftige på sikt.



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
006/20	Vesterålen regionråd	26.05.2020
036/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	24.04.2020

Årsregnskap 2019 - Vesterålen regionråd sekretariat

Innstilling

Årsregnskap 2019 for Vesterålen regionråd sekretariatet godkjennes.

Regnskapet er gjort opp med et mindreforbruk på 1 482 064.

Mindreforbruket avsettes:

Kr 1 132 064 til disposisjonsfond konto 25650301.

Kr 350 000 til disposisjonsfond konto 25650302

Vedlegg:

Regnskap 2019 sekretariatet

24.04.2020 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

Ingen merknader.

AU- 036/20 Vedtak:

Årsregnskap 2019 for Vesterålen regionråd sekretariatet godkjennes.

Regnskapet er gjort opp med et mindreforbruk på 1 482 064.

Mindreforbruket avsettes:

Kr 1 132 064 til disposisjonsfond konto 25650301.

Kr 350 000 til disposisjonsfond konto 25650302

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Driftsregnskapet for Vesterålen regionråd sekretariatet er gjort opp med et regnskapsmessig mindreforbruk på kr 1 482 064.

Fakta i saken

Regnskapsoversikten viser oversikt over drift av sekretariatet inkludert møter og andre aktiviteter for regionrådet og arbeidsutvalget.

Vesterålen regionråd sekretariatet har hatt følgende prosjekter i 2019:

- Interkommunal kystsoneplan

Forprosjekt interkommunal kystsoneplan ble gjennomført iløpet av 2019. Nordland fylkeskommune har innvilget kr 500 000 til forprosjektet. Eierkommunene til Vesterålen regionråd bidro i forprosjektet med egeninnsats med verdi inntil kr 1 000 000.

Vurdering

Sekretariatet har i 2019 driftet nøkternt. Grunnet omstillingen organisasjonen har stått i har aktivitetsnivået vært lavere enn det en kan forvente.

Sekretariatet har også hatt en vakant stilling siden april 2019.

Dette er begge grunner som har bidratt til mindreforbruket.

Konklusjon

Årsregnskap for 2019 for Vesterålen regionråd sekretariat godkjennes.

VESTERÅLEN REGIONRÅD ØKONOMISK OVERSIKT DRIFT 2019
33010-33011 Vesterålen Regionråd

	Regnskap 2019	Rev. budsjett 2019	Oppr. budsjett 2019	Regnskap 2018
DRIFTSINNTEKTER				
Salgsinntekter	-82 496	-34 337	-23 337	-85 745
Refusjoner	-3 674 479	-3 539 163	-3 480 163	-3 490 687
Andre driftsinntekter og interne overføringer	-1 000	0	0	0
SUM DRIFTSINNTEKTER	-3 757 975	-3 573 500	-3 503 500	-3 576 432
DRIFTSUTGIFTER				
Lønn inkl. sosiale utgifter	1 912 615	2 749 500	2 899 500	2 526 361
Kjøp av varer og tjenester:				
Drift av kontor	273 953	374 500	348 500	423 552
Reiseutgifter	66 926	108 500	64 500	55 781
Forsikringer	3 727	10 000	5 000	4 435
Utgifter vedr bygning	180 311	221 000	226 000	206 815
Internkjøp/egeninnsats	0	0	0	11 797
Kjøp av tjenester	306 862	590 000	90 000	358 233
Overføringer	587 931	20 000	20 000	239 373
SUM DRIFTSUTGIFTER	3 332 326	4 073 500	3 653 500	3 826 347
DRIFTSRESULTAT	-425 648	500 000	150 000	249 915
FINANSPOSTER				
Renteinntekter	-215 729	-150 000	-150 000	-164 861
Renteutgifter	0	0	0	1 753
ORDINÆRT RESULTAT	-641 377	350 000	0	86 807
INTERNE FIN.TRANSAKSJONER				
Avsetninger	414 539	0	0	356 598
Bruk av tidligere avsetninger	-1 305 126	-350 000	0	-910 498
Brukt til finansiering av utgifter i kapitalregnskapet	49 900	0	0	52 554
REGNSKAPSMESSIG RESULTAT	-1 482 064	0	0	-414 539



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
005/20	Vesterålen kulturutvalg	14.04.2020
035/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	24.04.2020
007/20	Vesterålen regionråd	26.05.2020

Årsregnskap 2019 Kultursamarbeidet

Innstilling

Regnskap 2019 for Vesterålen kulturutvalg med underliggende prosjektregnskap godkjennes.

Regnskap 2019 for Vesterålen kulturutvalg er gjort opp med et mindreforbruk på kr 291 271. Mindreforbruket foreslås avsatt slik:

ART	Ansvar	Funksjon	Navn	Debet	Kredit
15800	36010	100	Ikke disp netto driftsresultat	289388,91	
14700	36010	100	Tilskudd til andre private		210 000,00
10602	36010	100	Km. godtgjørelse, aga pl.		1000,00
10803	36010	100	Godtgjørelse utvalgsleder		19 600,00
10808	36010	100	Møtegodtgjørelse		8 000,00
10809	36010	100	Tapt arbeidsfortjeneste		7 000,00
10991	36010	100	Arbeidsgiveravgift		2 036,91
11150	36010	100	Beverting		5 000,00
11202	36010	100	Møterom/andre møteutgifter		4 000,00
11209	36010	100	Hotellopphold		6 000,00
11601	36010	100	Kilometergodtgjørelse		7 000,00
11707	36010	100	Fly/ferge/buss/tog		9 752,00
		385			10 000,00
			Sum overføringer		289 388,91

Renteinntekter for 2019 for «Akkarunganfondet» på kr 1 882,- avsettes til konto 21020601.

Vedlegg:

Regnskap 2019 Kulturutvalget 36010

14.04.2020 Vesterålen kulturutvalg

Mindreforbruket knyttet til 2019 er knyttet til vakant stilling. Det er ønskelig å legge underforbruket inn budsjettetrammen for 2020 for å kompetesere for at kulturavtalen med Nordland fylkeskommune er sagt opp, samt sikre egenkapital til fremtidige prosjekter.

KU- 005/20 Vedtak:

Regnskap 2019 for Vesterålen kulturutvalg med underliggende prosjektrengskap godkjennes.

Regnskap 2019 for Vesterålen kulturutvalg er gjort opp med et mindreforbruk på kr 291 271. Mindreforbruket avsettes slik:

ART	Ansvar	Funksjon	Navn	Debet	Kredit
15800	36010	100	Ikke disp netto driftsresultat	289388,91	
14700	36010	385	Tilskudd til andre private		210 000,00
10602	36010	100	Km. godtgjørelse, aga pl.		1000,00
10803	36010	100	Godtgjørelse utvalgsleder		19 600,00
10808	36010	100	Møtegodtgjørelse		8 000,00
10809	36010	100	Tapt arbeidsfortjeneste		7 000,00
10991	36010	100	Arbeidsgiveravgift		2 036,91
11150	36010	100	Beverting		5 000,00
11202	36010	100	Møterom/andre møteutgifter		4 000,00
11209	36010	100	Hotellopphold		6 000,00
11601	36010	100	Kilometergodtgjørelse		7 000,00
11707	36010	100	Fly/ferge/buss/tog		9 752,00
		385			10 000,00
Sum overføringer					289 388,91

Renteinntekter for 2019 for «Akkarunganfondet» på kr 1 882,- avsettes til konto 21020601.

24.04.2020 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

Endring i innstilling lagt frem i møtet.

AU- 035/20 Vedtak:

Regnskap 2019 for Vesterålen kulturutvalg med underliggende prosjektrengskap godkjennes.

Regnskap 2019 for Vesterålen kulturutvalg er gjort opp med det mindreforbruk på kr 291 271.

Renteinntekter for 2019 for «akkarunganfondet» på kr 1 882,- avsettes til konto 21020601.

Resterende mindreforbruk avsettes slik:

Art	Ansvar	Funksjon	Navn	Debet	Kredit
15800	36010	100	Ikke disp netto driftsresultat	289 388,91,-	
14700	36010	100	Tilskudd til andre private		210 000,00
10602	36010	100	Km. godtgjørelse, aga pl.		1 000,00
10803	36010	100	Godtgjørelse utvalgsleder		19 600,00
10808	36010	100	Møtegodtgjørelse		8 000,00
10809	36010	100	Tapt arbeidsfortjeneste		7 000,00
10991	36010	100	Arbeidsgiveravgift		2 036,91
11150	36010	100	Beverting		5 000,00
11202	36010	100	Møterom/andre møteutgifter		4 000,00
11209	36010	100	Hotellopphold		6 000,00
11601	36010	100	Kilometergodtgjørelse		7 000,00
11707	36010	100	Fly/ferge/buss/tog		9 752,00
		385			10 000,00
Sum overføringer					289 388,91

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Regnskap 2019 for Vesterålen kulturutvalg er gjort opp med et mindreforbruk. Underliggende prosjektrengnskap er gjort opp i balanse.

Fakta i saken

Regnskap 2019 for Vesterålen kulturutvalg er gjort opp med et mindreforbruk på kr 291270,93

Følgende prosjekter er underlagt Kultursamarbeidet:

1. AiR (Artist in Residency) (Nytt og gammelt prosjekt)
2. Laterna Magica
3. Filmfokus/Filmkurs
4. Folkemusikk inn i framtiden
5. Kul Tur (Kultur- og Naturuka)
6. Kunst i Vesterålen
7. Ung kulturstrøm
8. Digital slektsdatabase
9. Avtale Kultursamarbeidet

Prosjektrengnskapene er gjort opp i balanse. I de tilfeller hvor det er foretatt avsetninger til budne fond i prosjektrengnskapet, har det sammenheng med at prosjektene har fått eksterne tilskudd, og at prosjektene løper over årsskifte.

Prosjektrengnskapene legges fram ved forespørsel.

Vurdering

Aktiviteten styres ut fra de rammebetingelser som er gitt. Det har vært utfordrende år med tanke på at stillingen til daglig leder har vært vakant. Prosjektene har likevel løpt etter planen og det mindreforbruket som foreligger er primært knyttet til vakant stilling. Det er også konsekvenser for rammen til 2020, med tanke på at lavere søknadsaktivitet gir mindre midler til aktivitet og prosjekter.

VESTERÅLEN REGIONRÅD ØKONOMISK OVERSIKT DRIFT 2019
36010 Kulturutvalget

	Regnskap 2019	Rev. budsjett 2019	Oppr. budsjett 2019	Regnskap 2018
DRIFTSINNTEKTER				
Salgsinntekter	-3 981	-5 500	-5 500	-25 528
Refusjoner	-1 521 140	-1 449 724	-1 449 724	-1 455 611
Andre driftsinntekter og interne overføringer	-155 175	-480 000	-480 000	-402 300
SUM DRIFTSINNTEKTER	-1 680 296	-1 935 224	-1 935 224	-1 883 439
DRIFTSUTGIFTER				
Lønn inkl. sosiale utgifter	906 530	1 231 000	1 231 000	1 203 657
Kjøp av varer og tjenester:				
Drift av kontor	103 400	133 500	133 500	82 241
Reiseutgifter	10 917	23 000	23 000	17 191
Forsikringer	2 046	4 000	4 000	778
Utgifter vedr bygning	88 769	116 000	116 000	93 273
Internkjøp/egeninnsats	2 890	0	0	0
Kjøp av tjenester	11 807	15 000	15 000	24 042
Overføringer	264 547	415 714	415 714	384 154
SUM DRIFTSUTGIFTER	1 390 907	1 938 214	1 938 214	1 805 335
DRIFTSRESULTAT	-289 389	2 990	2 990	-78 104
FINANSPOSTER				
Renteinntekter	-1 882	-2 990	-2 990	-2 662
Renteutgifter	0	0	0	0
ORDINÆRT RESULTAT	-291 271	0	0	-80 766
INTERNE FIN.TRANSAKSJONER				
Avsetninger	80 766	0	0	19 889
Bruk av tidligere avsetninger	-80 766	0	0	-19 889
Brukt til finansiering av utgifter i kapitalregnskapet	0	0	0	0
REGNSKAPSMESSIG RESULTAT	-291 271	0	0	-80 766



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
007/20	Vesterålen kulturutvalg	14.04.2020
033/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	24.04.2020
008/20	Vesterålen regionråd	26.05.2020

Årsregnskap MUSAM 2019

Innstilling

Regnskap 2019 for MUSAM med underliggende prosjektregnskap godkjennes.

Regnskap 2019 for MUSAM er gjort opp med et underforbruk på 85326,84 . Underforbruket på 85 326,84 settes inn på disposisjonsfond 25650601.

Vedlegg:

Regnskap 2019 Musam 36020

14.04.2020 Vesterålen kulturutvalg

KU- 007/20 Vedtak:

Regnskap 2019 for MUSAM med underliggende prosjektregnskap godkjennes.

Regnskap 2019 for MUSAM er gjort opp med et underforbruk på 85326,84 . Underforbruket på 85 326,84 settes inn på disposisjonsfond 25650601.

24.04.2020 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

Ingen merknader.

AU- 033/20 Vedtak:

Regnskap 2019 for MUSAM med underliggende prosjektregnskap godkjennes.

Regnskap 2019 for MUSAM er gjort opp med et underforbruk på 85326,84 . Underforbruket på 85 326,84 settes inn på disposisjonsfond 25650601.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Regnskap 2019 for MUSAM er gjort opp med et underforbruk som skyldes at stillingen til koordinator har vært delvis vakant. Underliggende prosjektregnskap er gjort opp i balanse.

Fakta i saken

Regnskap 2019 for MUSAM er gjort opp med et underforbruk på 85 326,84,-. Underforbruket skyldes at stillingen som MUSAM-koordinator har vært delvis vakant da koordinatoren har vært i ulønnet permisjon. Det har vært leid inn vikar for å følge opp aktiviteten.

Følgende prosjekter er underlagt MUSAM:

1. Fordypningstilbudet
2. MUSAM-fest
3. Fagdag
4. Møter for kulturskoleutvalget
5. Matkulturkurs

Prosjektregnskapene er gjort opp i balanse.

Vurdering

Aktiviteten styres ut fra de rammebetingelser som er gitt. Det er likevel utfordrende å balansere etter budsjett, da endring i antall prosjekt og variasjon i arbeidsinnsats i prosjektene vil være ulikt fra år til år. Likeså vil tilsagn på eksterne tilskudd være variable.

VESTERÅLEN REGIONRÅD ØKONOMISK OVERSIKT DRIFT 2019
36020 Musam

	Regnskap 2019	Rev. budsjett 2019	Oppr. budsjett 2019	Regnskap 2018
DRIFTSINNTEKTER				
Salgsinntekter	0	0	0	2 890
Refusjoner	-364 823	-320 112	-320 112	-329 056
Andre driftsinntekter og interne overføringer	0	-90 000	-90 000	-106 975
SUM DRIFTSINNTEKTER	-364 823	-410 112	-410 112	-433 141
DRIFTSUTGIFTER				
Lønn inkl. sosiale utgifter	191 078	218 100	218 100	103 401
Kjøp av varer og tjenester:				
Drift av kontor	23 627	28 600	28 600	28 432
Reiseutgifter	0	5 000	5 000	3 387
Forsikringer	1 023	850	850	163
Utgifter vedr bygning	46 446	44 362	44 362	34 861
Internkjøp/egeninnsats	0	0	0	0
Kjøp av tjenester	0	2 200	2 200	3 560
Overføringer	17 323	111 000	111 000	267 714
SUM DRIFTSUTGIFTER	279 496	410 112	410 112	441 517
DRIFTSRESULTAT	-85 327	0	0	8 376
FINANSPOSTER				
Renteinntekter	0	0	0	0
Renteutgifter	0	0	0	0
ORDINÆRT RESULTAT	-85 327	0	0	8 376
INTERNE FIN.TRANSAKSJONER				
Avsetninger	8 376	0	0	123 404
Bruk av tidligere avsetninger	-8 376	0	0	-123 404
Brukt til finansiering av utgifter i kapitalregnskapet	0	0	0	0
REGNSKAPSMESSIG RESULTAT	-85 327	0	0	8 376



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
006/20	Vesterålen kulturutvalg	14.04.2020
034/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	24.04.2020
009/20	Vesterålen regionråd	26.05.2020

Årsregnskap Friluftsrådet 2019

Innstilling

Regnskap 2019 for Vesterålen friluftsråd med underliggende prosjektregnskap godkjennes.

Regnskap 2019 for Vesterålen friluftsråd er gjort opp med et mindreforbrukk på kr 81 192,98. mindreforbruket på kr 81 192,98 settes inn på disposisjonsfond 25650604.

Vedlegg:

Regnskap_Friluftsliv 36300

14.04.2020 Vesterålen kulturutvalg

KU- 006/20 Vedtak:

Regnskap 2019 for Vesterålen friluftsråd med underliggende prosjektregnskap godkjennes.

Regnskap 2019 for Vesterålen friluftsråd er gjort opp med et mindreforbrukk på kr 81 192,98. mindreforbruket på kr 81 192,98 settes inn på disposisjonsfond 25650604.

24.04.2020 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

Ingen merknader.

AU- 034/20 Vedtak:

Regnskap 2019 for Vesterålen friluftsråd med underliggende prosjektrekskap godkjennes.

Regnskap 2019 for Vesterålen friluftsråd er gjort opp med et mindreforbruk på kr 81 192,98. Mindreforbruket på kr 81 192,98 settes inn på disposisjonsfond 25650604.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Regnskap 2019 for Vesterålen friluftsråd er gjort opp med et mindreforbruk. Underliggende prosjektrekskap er gjort opp i balanse.

Fakta i saken

Regnskap 2019 for Vesterålen friluftsråd er gjort opp med et forventet mindreforbruk på 81 192,98.

Følgende prosjekter er underlagt Vesterålen friluftsråd:

1. Base camp Skogsøya
2. Nærmiljøanlegg
3. Utstyr
4. Friluftsskoler
5. Skiltprosjektet
6. TellTur
7. KulTur

Prosjektrekskapene er gjort opp i balanse. I de tilfeller hvor det er foretatt avsetninger til budne fond i prosjektrekskapet, har det sammenheng med at prosjektene har fått eksterne tilskudd, og at prosjektene løper over årsskifte.

VESTERÅLEN REGIONRÅD ØKONOMISK OVERSIKT DRIFT 2019 (F Vedlegg 2A)
36300 Friluftsrådet

	Regnskap 2019	Rev. budsjett 2019	Oppr. budsjett 2019	Regnskap 2018
DRIFTSINNTEKTER				
Salgsinntekter	-9 000	0	0	0
Refusjoner	-908 252	-892 787	-892 787	-892 695
Andre driftsinntekter og interne overføringer	-477 000	-602 270	-602 270	-515 750
SUM DRIFTSINNTEKTER	-1 394 252	-1 495 057	-1 495 057	-1 408 445
DRIFTSUTGIFTER				
Lønn inkl. sosiale utgifter	798 778	835 870	835 870	771 677
Kjøp av varer og tjenester:				
Drift av kontor	143 825	147 587	147 587	123 458
Reiseutgifter	17 371	6 000	6 000	8 499
Forsikringer	1 023	1 600	1 600	337
Utgifter vedr bygning	56 797	99 000	99 000	58 157
Kjøp av tjenester	87 000	0	0	49 400
Overføringer	208 266	405 000	405 000	706 018
SUM DRIFTSUTGIFTER	1 313 060	1 495 057	1 495 057	1 717 546
DRIFTSRESULTAT	-81 192	0	0	309 102
FINANSPOSTER				
Renteinntekter	0	0	0	0
Renteutgifter	0	0	0	0
ORDINÆRT RESULTAT	-81 192	0	0	309 102
INTERNE FIN.TRANSAKSJONER				
Avsetninger	309 102	0	0	19 513
Bruk av tidligere avsetninger	-309 102	0	0	-19 513
Brukt til finansiering av utgifter i kapitalregnskapet	0	0	0	0
REGNSKAPSMESSIG RESULTAT	-81 192	0	0	309 102



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
009/20	Vesterålen reiselivsutvalg	20.03.2020
037/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	24.04.2020
010/20	Vesterålen regionråd	26.05.2020

Årsregnskap 2019 - Visit Vesterålen m/prosjektregnskap

Innstilling

Regnskap 2019 for Visit Vesterålen med underliggende prosjektregnskap godkjennes.

Merforbruk for Visit Vesterålen på kroner 63 296. Hentes fra disposisjonsfond 25650501.

Vedlegg:

Årsregnskap 2019 - Visit Vesterålen m/prosjektregnskap
Regnskap 35010 - 2019 (L)(17129)

20.03.2020 Vesterålen reiselivsutvalg

Saken ble sendt ut som e-postbehandling med svarfrist fredag 20. mars 2020 kl 10:00.

Under behandling fikk utvalget forelagt følgende spørsmål:

1. Godtar du e-postbehandling? (ja/nei)
2. Godtar du fremlagte vedtak - Regnskap 2019 for Visit Vesterålen med underliggende prosjektregnskap godkjennes.

Merforbruk for Visit Vesterålen på kroner 63 296. Hentes fra disposisjonsfond 25650501.
(ja/nei)

Alle medlemmene i Vesterålen reiselivsutvalg besvarte med ja på begge spørsmål.

VVFU- 009/20 Vedtak:

Regnskap 2019 for Visit Vesterålen med underliggende prosjektregnskap godkjennes.

Merforbruk for Visit Vesterålen på kroner 63 296. Hentes fra disposisjonsfond 25650501.

24.04.2020 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

Ingen merknader.

AU- 037/20 Vedtak:

Regnskap 2019 for Visit Vesterålen med underliggende prosjektrekskap godkjennes.

Merforbruk for Visit Vesterålen på kroner 63 296. Hentes fra disposisjonsfond 25650501.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Regnskapet for 2019 for Visit Vesterålen er gjort opp med et merforbruk.

Underliggende prosjektrekskap er gjort opp i balanse.

Fakta i saken

Regnskapet 2019 for Visit Vesterålen er gjort opp med et merforbruk på, kr 63 296,-.

Følgende prosjekter underlagt Visit Vesterålen. Prosjektrekskap legges frem ved forespørsel.

Masterplan

Bærekraftig reisemålsutvikling 1

Bærekraftig reisemålsutvikling 2

Matopplevelser i Vesterålen

Kurs

VESTERÅLEN REGIONRÅD ØKONOMISK OVERSIKT DRIFT 2019
35010 Visit Vesterålen

	Regnskap 2019	Rev. budsjett 2019	Oppr. budsjett 2019	Regnskap 2018
DRIFTSINNTEKTER				
Salgsinntekter	-1 238 540	-1 809 501	-1 809 501	-1 141 840
Refusjoner	-3 166 722	-2 811 389	-2 811 389	-3 070 871
Andre driftsinntekter og interne overføringer	-140 094	-125 000	-125 000	-139 650
SUM DRIFTSINNTEKTER	-4 545 355	-4 745 890	-4 745 890	-4 352 361
DRIFTSUTGIFTER				
Lønn inkl. sosiale utgifter	2 587 960	2 361 190	2 530 190	2 511 238
Kjøp av varer og tjenester:				
Drift av kontor	1 234 942	1 773 200	1 585 200	1 222 390
Reiseutgifter	73 913	80 000	134 000	73 792
Forsikringer	4 092	3 500	3 500	1 656
Utgifter vedr bygning	262 468	335 000	335 000	256 888
Internkjøp/egeninnsats	42 515	100 000	100 000	51 386
Kjøp av tjenester	210 148	78 000	43 000	39 573
Overføringer	410 136	15 000	15 000	331 480
SUM DRIFTSUTGIFTER	4 826 173	4 745 890	4 745 890	4 488 402
DRIFTSRESULTAT	280 818	0	0	136 041
FINANSPOSTER				
Renteinntekter	1 002	0	0	0
Renteutgifter	0	0	0	0
ORDINÆRT RESULTAT	281 820	0	0	136 041
INTERNE FIN.TRANSAKSJONER				
Avsetninger	62 793	0	0	389 312
Bruk av tidligere avsetninger	-281 317	0	0	-588 147
Brukt til finansiering av utgifter i kapitalregnskapet	0	0	0	0
REGNSKAPSMESSIG RESULTAT	63 296	0	0	-62 793



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
038/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	24.04.2020
011/20	Vesterålen regionråd	26.05.2020

Årsregnskap 2019 RKK

Innstilling

Årsregnskap 2019 for RKK Vesterålen godkjennes.
Merforbruk på kr 18 089,00 dekkes av disposisjonsfond 25650700.

Vedlegg:

Årsregnskap tabell RKK

24.04.2020 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

Ingen merknader.

AU- 038/20 Vedtak:

Årsregnskap 2019 for RKK Vesterålen godkjennes.
Merforbruk på kr 18 089,00 dekkes av disposisjonsfond 25650700.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Årsregnskap 2019 for RKK Vesterålen er gjort opp med et merforbruk.

Fakta i saken

Årsregnskap 2019 for RKK Vesterålen er gjort opp med et merforbruk på kr 18 086,00.

VESTERÅLEN REGIONRÅD ØKONOMISK OVERSIKT DRIFT 2019
37100, 37101, 37200 RKK

	Regnskap 2019	Rev. budsjett 2019	Oppr. budsjett 2019	Regnskap 2018
DRIFTSINTEKTER				
Salgsinntekter	1 850	0	0	0
Refusjoner	-1 393 344	-1 521 776	-1 521 776	-1 428 858
Overføringer	0	0	0	0
Andre driftsinntekter og interne overføringer	-427 507	-278 524	-278 524	-313 959
SUM DRIFTSINTEKTER	-1 819 001	-1 800 300	-1 800 300	-1 742 817
DRIFTSUTGIFTER				
Lønn inkl. sosiale utgifter	1 673 662	1 748 000	1 748 000	1 583 650
Kjøp av varer og tjenester:				
Drift av kontor	112 390	136 300	136 300	113 294
Reiseutgifter	9 459	34 000	34 000	17 447
Forsikringer	7 601	8 000	8 000	6 631
Utgifter vedr bygning	7 050	16 000	16 000	8 364
Internkjøp/egeninnsats	0	0	0	0
Kjøp av tjenester	0	6 000	6 000	14 168
Overføringer	26 928	2 000	2 000	45 261
SUM DRIFTSUTGIFTER	1 837 089	1 950 300	1 950 300	1 788 816
DRIFTSRESULTAT	18 089	150 000	150 000	45 999
FINANSPOSTER				
Renteinntekter	0	-150 000	-150 000	0
Renteutgifter	0	0	0	0
ORDINÆRT RESULTAT	18 089	0	0	45 999
INTERNE FIN.TRANSAKSJONER				
Avsetninger	22 655	0	0	109 367
Bruk av tidligere avsetninger	-22 655	0	0	-132 711
Brukt til finansiering av utgifter i kapitalregnskapet	0	0	0	0
REGNSKAPSMESSIG RESULTAT	18 089	0	0	22 655



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
012/20	Vesterålen regionråd	26.05.2020
039/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	24.04.2020

Årsregnskap Vesterålen regionråd inkl drift og balanse 2019

Innstilling

Årsregnskap for Vesterålen regionråd inkludert drift og balanse 2019 godkjennes.

Vedlegg:

Kopi av Regnskap m noter VR 2019

24.04.2020 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

Ingen merknader.

AU- 039/20 Vedtak:

Årsregnskap for Vesterålen regionråd inkludert drift og balanse 2019 godkjennes.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

I tillegg til årsregnskap for alle avdelinger, skal årsregnskap for Vesterålen regionråd som helhet godkjennes.

Fakta i saken

Balansen viser en sammenlagt jevn aktivitet i 2019 i organisasjonen.

Pensjonsmidler er aktuarberegnet og utgjør 26,3 millioner for 2019.

Det har i 2019 vært uttak av disposisjonsfond med kr 1 251 298. Uttaket har vært i henhold til vedtak fra utvalgene.

Økonomisk oversikt viser regnskapet for organisasjonen Vesterålen regionråd for 2019.

Vurdering

Balansen for 2019 viser en korrekt oppstilling av Vesterålen regionråds eiendeler, egenkapital og gjeld. Økonomisk oversikt drift 2019 viser et regnskapsmessig resultat med mindreforbruk på kr 2 168 469,-. Mindreforbruket skyldes i hovedsak vakante stillinger og mindre aktivitet enn forventet i sekretariatet, samt i kultursamarbeidet.

Konklusjon

Årsregnskap for Vesterålen regionråd inkludert drift og balanse 2019 godkjennes.

VESTERÅLEN REGIONRÅD ØKONOMISK OVERSIKT DRIFT 2019 (F Vedlegg 2A)

	Regnskap 2019	Revidert budsjett 2019	Opprinnelig budsjett 2019	Regnskap 2018
DRIFTSINNEKTER				
Salgsinntekter	-2 916 552	-2 805 083	-2 794 083	-2 690 184
Refusjoner	-26 323 060	-16 615 751	-16 556 751	-21 652 594
Overføringer	0	0	0	0
Andre driftsinntekter	-1 246 367	-1 575 794	-1 575 794	-1 750 232
SUM DRIFTSINNEKTER	-30 485 979	-20 996 628	-20 926 628	-26 093 010
DRIFTSUTGIFTER				
Lønn inkl. sosiale utgifter	10 171 021	10 959 805	11 278 805	10 502 716
Kjøp av varer og tjenester	16 717 970	11 181 099	10 442 099	15 115 825
Overføringer	2 141 184	973 714	973 714	3 000 338
Kalkulatoriske avskrivninger	0	0	0	0
Andre driftsutgifter	0	0	0	0
SUM DRIFTSUTGIFTER	29 030 175	23 114 618	22 694 618	28 618 879
DRIFTSRESULTAT	-1 455 804	2 117 990	1 767 990	2 525 869
FINANSPOSTER				
Renteinntekter	-216 609	-302 990	-302 990	-167 523
Renteutgifter	434	0	0	1 753
Avdrag på lån/kjøp av aksjer og andeler i drift	0	0	0	0
Motpost kalkulatoriske avskrivninger	0	0	0	0
ORDINÆRT RESULTAT	-1 671 979	1 815 000	1 465 000	2 360 098
INTERNE FINANSIERINGSTRANSAKSJONER				
Avsetninger	2 105 269	0	0	1 779 263
Bruk av tidligere avsetninger	-2 651 659	-1 815 000	-1 465 000	-4 409 882
Brukt til finansiering av utgifter i kapitalregnskapet	49 900	0	0	52 554
REGNSKAPSMESSIG RESULTAT	-2 168 469	0	0	-217 966

Vesterålen Regionråd ØKONOMISK OVERSIKT INVESTERING (F Vedlegg B)

Tall i 1 kroner	Regnskap 2019	Regulert budsjett 2019	Opprinnelig budsjett 2019	Regnskap 2018
INVESTERINGER				
Utlån, kjøp av aksjer og andeler	49 900	0	0	52 554
SUM INVESTERINGER	49 900	0	0	52 554
FINANSIERING				
Bidrag fra årets driftsregnskap	-49 900	0	0	-52 554
SUM FINANSIERING	-49 900	0	0	-52 554

Tall i 1 kroner	Noter	Regnskap 2019	Regnskap 2018
EIENDELER			
A. ANLEGGSMIDLER			
Aksjer og andeler		645 179	595 279
Pensjonsmidler		22 606 136	21 434 980
SUM ANLEGGSMIDLER		23 251 315	22 030 259
B. OMLØPSMIDLER			
Kortsiktige fordringer		7 225 949	4 493 721
Premieavvik		341 933	298 931
Kasse, postgiro, bankinnskudd		11 021 807	12 902 739
SUM OMLØPSMIDLER		18 589 689	17 695 391
SUM EIENDELER		41 841 004	39 725 650
EGENKAPITAL OG GJELD			
C. EGENKAPITAL			
Disposisjonsfond	2	-6 745 283	-7 438 482
Bundne driftsfond	2	-6 807 876	-6 443 101
Regnskapsmessig merforbruk		63 296	340 132
Regnskapsmessig mindreforbruk		-2 231 765	-558 099
Kapitalkonto	3	3 034 458	2 872 626
SUM EGENKAPITAL		-12 687 171	-11 226 924
D. GJELD			
LANGSIKTIG GJELD			
Pensjonsforpliktelse		-26 285 773	-24 902 885
SUM LANGSIKTIG GJELD		-26 285 773	-24 902 885
KORTSIKTIG GJELD			
Annen kortsiktig gjeld		-2 868 060	-3 595 841
SUM KORTSIKTIG GJELD		-2 868 060	-3 595 841
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		-41 841 004	-39 725 650

Note 1 Spesifikasjon av overføringer til/fra eierkommunene

Refusjon fra Andøy kommune	-1 824 569
Refusjon fra Bø kommune	-858 002
Refusjon fra Hadsel kommune	-3 435 963
Refusjon fra Lødingen kommune	-398 928
Refusjon fra Sortland kommune	-3 135 547
Refusjon fra Øksnes kommune	-1 418 983

Note 2 Spesifikasjon av avsetninger/bruk av avsetninger**Bundne driftsfond**

Saldo pr 01.01.2019	6 443 101
Avsatt til bundne driftsfond	1 207 039
Bruk av bundne driftsfond	-842 263
Saldo pr 31.12.2019	<u>6 807 877</u>

Disposisjonsfond

Disposisjonsfond pr 01.01.2019	7 438 482
Avsatt til disposisjonsfond	558 099
Bruk av disposisjonsfond	-1 251 298
Disposisjonsfond pr 31.12.2019	<u>6 745 283</u>

Note 3 Spesifikasjon av kapitalkonto

Kapitalkonto pr 01.01.2019	-2 872 626
Endring pensjonsforpliktelser	-1 382 888
Endring pensjonsmidler	1 171 156
Egenkapitalinnskudd KLP	49 900
Kapitalkonto pr 31.12.2019	<u>-3 034 458</u>



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
041/20	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	24.04.2020
013/20	Vesterålen regionråd	26.05.2020

Budsjett 2021 - Vesterålen regionråd

Innstilling

1. Fremlagt budsjetttramme for Vesterålen regionråd for 2021 vedtas slik som forelagt, med samlet budsjetttramme på kr 10 707 019,-. Dette finansieres med at tilskuddsrammen tilføres kr 1 000 000,- fra bruk av disposisjonsfond 25650301 og kommunens tilskuddsrammer reduseres tilsvarende, slik at sum tilskudd fra kommunene for 2021 blir kr 9 707 019,-.
2. Ny kommunal fordeling sendes kommunene til behandling, jfr. vedtektene § 9.

Budsjetttramme Vesterålen regionråd 2021							
	Andøy	Bø	Hadsel	Lødingen	Sortland	Øksnes	Ve-Lø totalt
Ant. innbyggere	4 663	2 569	8 061	2 034	10 566	4 410	32 303
Sekretariatet	541 479	298 318	936 063	236 193	1 226 949	512 100	3 751 102
Kulturutvalget	214 804	118 343	371 336	0	486 730	203 150	1 394 363
Musam	44 445	24 486	76 832	19 387	100 708	42 033	307 890
Friluftsrådet	47 592	26 220	82 274	20 760	107 841	45 010	329 697
Visit Vesterålen	401 744	221 334	694 501	0	910 321	379 947	2 607 847
RKK	189 984	104 669	328 429	82 871	430 490	179 676	1 316 120
Sum 2021	1 440 049	793 370	2 489 434	359 211	3 263 040	1 361 916	9 707 019

Budsjett for 2021 oversendes eierkommunene for endelig behandling.

Vedlegg:

Visit Vesterålen - Budsjetttramme 2021

RKK - Budsjetttramme 2021

33010 33011 Sekretariatet - Budsjetttramme 2021 (L)(17180) (L)(17207)

Kopi av 36020 MUSAM - Budsjetttramme 2021)

Kopi av 36300 Vesterålen friluftsråd - Budsjetttramme 2021

Kopi av 36010 Kultursamarbeidet - Budsjetttramme 2021

24.04.2020 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

Diskusjon fant sted.

Ny innstilling ble fremmet av Tove Mette Bjørkmo. Denne ble enstemmig vedtatt.

AU- 041/20 Vedtak:

1. Fremlagt budsjettramme for Vesterålen regionråd for 2021 vedtas slik som forelagt, med samlet budsjettramme på kr 10 707 019,- . Dette finansieres med at tilskuddsrammen tilføres kr 1 000 000,- fra bruk av disposisjonsfond 25650301 og kommunens tilskuddsrammer reduseres tilsvarende, slik at sum tilskudd fra kommunene for 2021 blir kr 9 707 019,-.
2. Ny kommunal fordeling sendes kommunene til behandling, jfr. vedtektene § 9.

	Budsjettramme Vesterålen regionråd 2021						
	Andøy	Bø	Hadsel	Lødingen	Sortland	Øksnes	Ve-Lø totalt
Ant. Innbyggere	4 663	2 569	8 061	2 034	10 566	4 410	32 303
Sekretariatet	541 479	298 318	936 063	236 193	1 226 949	512 100	3 751 102
Kulturutvalget	214 804	118 343	371 336	0	486 730	203 150	1 394 363
Musam	44 445	24 486	76 832	19 387	100 708	42 033	307 890
Friluftsrådet	47 592	26 220	82 274	20 760	107 841	45 010	329 697
Visit Vesterålen	401 744	221 334	694 501	0	910 321	379 947	2 607 847
RKK	189 984	104 669	328 429	82 871	430 490	179 676	1 316 120
Sum 2021	1 440 049	793 370	2 489 434	359 211	3 263 040	1 361 916	9 707 019

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Vesterålen regionråds regnskap for 2019, samt budsjett for 2020 danner grunnlaget for budsjettforslaget. I beregningen av kommunenes tilskudd er det kalkulert med en økning på 3,0 %.

Fakta i saken

Vesterålen regionråd har 31.12.2019 13 ansatte i faste stillinger, fordelt på 11,1 årsverk. I tillegg er det en ansatt i prosjektstilling.

Den samlede omsetningen i 2019 var kr 30 485 979. En del av dette er salg av tjenester til kommunene. Den største delen utgjør tilskudd og refusjoner fra eksterne partnere.

Vurdering

Regnskap for 2019 og budsjett for 2020 danner grunnlaget for budsjettforslaget.

VESTERÅLEN REGIONRÅD ØKONOMISK OVERSIKT DRIFT 2021
35010 Visit Vesterålen

	Regnskap 2019	Budsjett 2020	Budsjett 2021
DRIFTSINNEKTER			
Salgsinntekter	-1 238 540	-1 992 486	-1 992 486
Refusjoner	-3 166 722	-2 895 330	-2 982 190
Overføringer	0	0	0
Andre driftsinntekter og interne overføringer	-421 411	0	0
SUM DRIFTSINNEKTER	-4 826 673	-4 887 816	-4 974 676
DRIFTSUTGIFTER			
Lønn inkl. sosiale utgifter	2 587 960	2 603 005	2 663 005
Kjøp av varer og tjenester:	1 828 078	2 269 811	2 296 671
Overføringer	473 931	15 000	15 000
SUM DRIFTSUTGIFTER	4 889 969	4 887 816	4 974 676
DRIFTSRESULTAT	63 296	0	0

VESTERÅ ØKONOMISK OVERSIKT DRIFT 2021

37101 - 37200 RKK

	Regnskap 2019	Budsjett 2020	Budsjett 2021
DRIFTSINNEKTER			
Salgsinntekter	1 850		
Refusjoner	-1 368 377	-1 409 426	-1 451 709
Overføringer	-18 088	-511 274	
Andre driftsinntekter og in	-450 162	-100 000	-626 617
SUM DRIFTSINNEKTEF	-1 834 777	-2 020 700	-2 078 326
DRIFTSUTGIFTER			
Lønn inkl. sosiale utgifter	1 606 525	1 715 000	1 751 726
Kjøp av varer og tjenester	228 253	305 700	326 600
Overføringer	18 088		
SUM DRIFTSUTGIFTER	1 852 866	2 020 700	2 078 326
DRIFTSRESULTAT	18 089	0	0

VESTERÅLEN REGIONRÅD BUDSJETT DRIFT 2020
33010 - 33011 Vesterålen Regionråd

	Regnskap 2019	Budsjett 2020	Budsjett 2021
DRIFTSINNEKTER			
Salgsinntekter	-82 496	0	0
Refusjoner	-3 674 479	-4 017 000	4 137 510
Overføringer	0	0	0
Andre driftsinntekter og interne overføringer	-1 000	0	0
SUM DRIFTSINNEKTER	-3 757 975	-4 017 000	4 137 510
DRIFTSUTGIFTER			
Lønn inkl. sosiale utgifter	1 912 614,95	2 775 250	2 800 000
Kjøp av varer og tjenester:			
Drift av kontor	273 953,42	230 000	260 000
Reiseutgifter	66 926,43	150 000	110 000
Forsikringer	3 727,05	4 600	5 000
Utgifter vedr bygning	180 310,52	0	180 000
Internkjøp/egeninnsats	0	20 000	20 000
Kjøp av tjenester	306 862,40	400 000	297 510
Finansielle transaksjoner	-1 056 415	187 150	100 000
Overføringer	587 931	250 000	15 000
Vesterålen regionråd, politikere			350 000
SUM DRIFTSUTGIFTER	2 275 911	4 017 000	4 137 510
DRIFTSRESULTAT	-1 482 064	0	0

VESTERÅLEN REGIONRÅD DRIFTSBUDSJETT 2020
36020 MUSAM

	regnskap 2019	Budsjett 2020	Budsjett 2021
DRIFTSINNEKTER			
Salgsinntekter		0	0
Refusjoner	-364 823	-329 418	-339 300
Overføringer	0	0	0
Andre driftsinntekter og interne overføringer			
SUM DRIFTSINNEKTER	-364 823	-329 418	-339 300
DRIFTSUTGIFTER			
Lønn inkl. sosiale utgifter	191 078	214 847	221 292
Kjøp av varer og tjenester	71 096	114 571	118 008
Overføringer	17 323		
SUM DRIFTSUTGIFTER	279 497	329 418	339 300
DRIFTSRESULTAT	-85 326	0	0

VESTERÅLEN REGIONRÅD DRIFTSBUDSJETT 2020
36300 Vesterålen friluftsråd

	Regnskap 2018	Budsjett 2019	Budsjett 2020
DRIFTSINNEKTER			
Salgsinntekter	-9 000	-15 000	-15 000
Refusjoner	-880 787	-874 787	-950 000
Overføringer		0	0
Andre driftsinntekter og interne overføringer	-477 000	-433 563	-535 000
SUM DRIFTSINNEKTER	-1 366 787	-1 323 350	-1 500 000
DRIFTSUTGIFTER			
Lønn inkl. sosiale utgifter	777 762	792 950	900 000
Kjøp av varer og tjenester	327 032	350 400	350 000
Overføringer	180 801	180 000	250 000
SUM DRIFTSUTGIFTER	1 285 595	1 323 350	1 500 000
DRIFTSRESULTAT	-81 192	0	0

VESTERÅLEN REGIONRÅD DRIFTSBUDSJETT 2020
36010 Kulturutvalget

	Regnskap 2019	Budsjett 2020	Budsjett 2021
DRIFTSINNEKTER			
Salgsinntekter	-3 981	0	0
Refusjoner	-1 521 140	-1 493 217	-1 538 014
Overføringer			
Andre driftsinntekter og interne overføringer	-155 176	-291 271	-500 000
Finansinntekter og transaksjoner	-1 882		
SUM DRIFTSINNEKTER	-1 682 179	-1 784 488	-2 038 014
DRIFTSUTGIFTER			
Lønn inkl. sosiale utgifter	906 530	1 271 052	1 309 183
Kjøp av varer og tjenester	219 826	230 799	288 831
Overføringer	264 547	212 000	367 244
SUM DRIFTSUTGIFTER	1 390 903	1 713 851	1 965 258
Kulturutvalget		70 637	72 756
SUM RESULTAT	-291 276	0	0