

# Vesterålen regionråd



*Foto: Marten Bril*

## Årsberetning for 2016

*(Vedtatt i årsmøtet 2. juni.2017)*

## INNHOLD

Representanter .....	3
Regionrådets arbeid i 2016.....	6
Sekretariatet.....	9
Økonomi.....	9
Regionrådets prosjekter.....	10
Vesterålen kulturutvalg .....	11
Vesterålen reiseliv .....	14
Kompetanseutvalget .....	16

## Regionrådets sammensetning 2016:

	<u>Representant</u>	<u>Vararepresentant</u>
Fra Andøy:	Jonni Helge Solsvik Knut A Nordmo Tina McDougall Anitha Bendiksen*	Kate Eliassen Lill Pettersen Arne Robert Svendsen Per Erik Larsen
Fra Bø:	Sture Pedersen Tom Tobiassen Brith Unni Willumsen Aina Andreassen	Ida Jensen Fred O Hansen Atle Olsen Monica Knedahl
Fra Hadsel:	Siv Dagny Aasvik Kurt Jenssen Ketil Johnsen Camilla Skog Rodal	Einar Roger Pettersen Trude Lind Gro Marith Villadsen Arne Ivar Mikalsen
Fra Lødingen:	Atle Andersen Rachel Martinussen Bjørn Hegstad Anita Marthinussen	Heidi Rinø Hugo B Jacobsen Anne Marie Guttorm Graven Einar Ernstsen
Fra Sortland:	Tove Mette Bjørkmo  Karl-Erling Nordlund  Silvia Ovik  Roar Wessel Olsen	Oddmund Enoksen Hanne Næss Christoffer Ellingsen Mona Sandvold Jim Simonsen Jensen Asbjørn Tingvoll Marthe Hov Jacobsen Liv Tjønsø
Fra Øksnes:	Karianne B Bråthen  Jonny Rinde Johansen  Jørn Martinussen Karin Nilsen	Tore Christiansen Vårin Lassesen Ellen B Pedersen Torfinn Kristoffersen Linnea Berg Karlsen John Danielsen Ken Ivan Reinholdtsen

### Arbeidsutvalget:

Jonni Helge Solsvik, Andøy

Sture Pedersen, Bø

Siv Dagny Aasvik, Hadsel (leder)

Atle Andersen, Lødingen (nestleder)

Tove Mette Bjørkmo, Sortland

Karianne B Bråthen, Øksnes

Knut A Nordmo, Andøy

Tom Tobiassen, Bø

Kurt Jenssen, Hadsel

Rachel Martinussen, Lødingen

Karl-Erling Nordlund, Sortland

Jonny Rinde Johansen, Øksnes

\* 18. april 2016 ble Lill Inger T. Berg-Olsen valgt som medlem i stedet for Anitha Bendiksen.

## **Kulturutvalgets sammensetning 2016:**

### *Medlemmer:*

Jonni Solsvik, Vesterålen regionråd (leder)  
Bente Brunborg, Andøy  
Tom Tobiassen, Bø  
Margareth Bentzen, Hadsel  
Arild Pettersen Inga, Sortland  
Hilde Høydal Vottestad, Øksnes

### *Varamedlemmer:*

Karianne B Bråthen, Vesterålen regionråd  
Arne Robert Svendsen, Andøy  
Brith-Unni Willumsen, Bø  
Rayner Skare Lind, Hadsel  
Marthe Hov Jacobsen, Sortland  
Knut Reidar Haaheim, Øksnes

## **Vesterålen reiselivs sammensetning 2016:**

### **Styret**

Sammensetningen av styret er i henhold til vedtektene med 1 politisk representant og 1 representant fra næringslivet. Følgende styre gjelder for inneværende periode:

Leder: Tove Mette Bjørkmo

### **Fagutvalget**

Fagutvalget er sammensatt av representanter for de enkelte kommunene med henholdsvis politisk valgte, administrativt ansvarlige og representanter for reiselivsnæringen.

### **Politisk valgte representanter**

Andøy:	Halvar Rønneberg	vara: May Johannessen
Bø:	Geir Viggo Pedersen	vara: Sunniva Dahl
Hadsel:	Aina Nilsen	vara: Jacob N Jacobsen
Sortland:	Mona Sandvold	vara: Johnny Karlsen
Øksnes:	Hilde Hansen	vara: Yngve Hansen

### **Næringslivets representanter**

Andøy:	Daniele Zaroni – Hvalsafari AS	vara: Robert Svendsen – Romskipet Aurora
Bø:	Ingrid Lekven – Hildreland AS	vara: Lone Lamark – Skagakaia
Hadsel:	Robin Bolsøy – Melbu Hotell	vara: May-Britt Grytvik – Museum Nord/Hurtigrutemuseet
Sortland:	Laila Inga – Inga Sami Siida	vara: Harald Mikal Jacobsen – Sortland-hotellene
Øksnes:	Ssemjon Gerlitz – Holmvik Brygge	vara: Anne Brun – Stø Bobilcamp

## **Regionalt kontor for kompetanseutvikling i Vesterålen (RKK) sammensetning 2016:**

### **Styret for RKK er Arbeidsutvalget,**

Vesterålen regionråd:

Ordførere i Hadsel: Siv Dagny Aasvik (leder)

Ordfører i Andøy: Jonni H Solsvik

Ordfører i Bø: Sture Pedersen

Ordfører i Lødingen: Atle Andersen

Ordfører i Sortland: Tove Mette Bjørkmo

Ordfører i Øksnes: Karianne B Bråthen

### **Kompetanseutvalget for RKK**

Kompetanseutvalget utgjør et faglig styre for tilbudet fra RKK med mandat fra AU. Utvalget består av personalsjefene i de seks kommunene og representanter for Fagforbundet og Utdanningsforbundet:

Espen B. Gundersen, Hadsel (leder)

Linda Rasmussen, Øksnes (nestleder)

Kjell Einar Johansen, Andøy

Sigbjørn Nilsen, Bø

Arne Mæhre, Lødingen

Brita Kleivan, Sortland

Kristin Olsen, Fagforbundet

Runar Gjertsen, Utdanningsforbundet

RKK er administrativt underlagt sekretariatet i Vesterålen regionråd på Sortland og har Øksnes kommune som vertskommune.



*Foto: Trym Ivar Bergsmo*

## Regionrådets arbeid i 2016

### Møter og saker 2011 - 2016

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Regionrådets møter	2	1	2*	1	3	1
Arbeidsutvalgsmøter	8	15	14*	12*	23*	18*
Saker (i råd og AU)	91	130	95	76	75	116
Høringer/uttalelser	10	18	21	18	10	10

\* Regionrådets møter 2013: 1 epostbehandling

\* Arbeidsutvalgsmøter 2014: 6 epostbehandlinger

\* Arbeidsutvalgsmøter 2016: 8 epostbehandlinger og 1 telefonmøte

\* Arbeidsutvalgsmøter 2013: 6 epostbehandlinger

\* Arbeidsutvalgsmøter 2015: 15 epostbehandlinger

### Årsmøte og rådsmøte

Regionrådets årsmøte ble gjennomført den 20. mai på Andøya Space Senter i Andøy kommune. Foruten ordinære årsmøtesaker, ble årsmøtet avsluttet med fagtema der prosjektleder Mona Gilstad fra Helgeland presenterte erfaringer fra arbeidet med Kystplan Helgeland.

I tillegg til ordinært årsmøte ble det arrangert en regionrådssamling med tema strategi knyttet til interkommunalt samarbeid og reiseliv i 2016.

### Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget har i løpet av 2016 hatt 18 møter, hvorav 8 har vært epostmøter og ett telefonmøte. AU har behandlet 105 saker.

### Virksomheten i 2016

#### Samferdsel

Gode samferdselsløsninger er en av flere forutsetninger for vekst og utvikling i regionen og arbeidsutvalget i regionrådet har hatt fokus på dette også i 2016. Arbeidsutvalget har arbeidet med høringene for Nasjonal transportplan 2018 – 2029 og Regional transportplan Nordland 2018 – 2029 og vedtatt høringsuttalelser til begge disse sakene. Videre har arbeidsutvalget vedtatt uttalelse om flytilbudet i Vesterålen.

Arbeidsutvalget vedtok på møte 30. september å opprette et flyplassutvalg for Vesterålen. Målet med flyplassutvalget er å bedre rutetilbudet for befolkning og næringsliv i Vesterålen. Representanter for næringsliv, politisk ledelse og kommuneadministrasjon er invitert til å sitte i utvalget.

Samferdselsplanen for Vesterålen fra 2012 er godkjent i alle kommunestyre, men vil ha behov for en revisjon.

#### Kompetanse i Vesterålen

Kompetanse for ansatte i kommunale stillinger ligger under RKKs ansvarsområde og omtales i egen del av årsmeldingen.

I mars ble det inngått samarbeidsavtaler mellom Vesterålen regionråd og universitetene i Bodø og Tromsø. Målet med avtalene er å formalisere arbeidet med å identifisere kompetansebehovet i arbeidslivet i Vesterålen og bidra til at det tilbys studier i regionen basert på kompetansebehovene. Videre har samarbeidet som mål at forsknings- og utviklingsarbeidet i regionen økes og at det legges til rette for at flere studenter kan skrive oppgaver og tilbys studentpraksis i samarbeid med arbeidslivet i regionen.



Arbeidsutvalget valgte regionrådsleder Siv Dagny Aasvik, daglig leder av Fiskeriparken, Stian Frivåg og sekretariatsleder Roar Sivertsen til å følge opp dette arbeidet. Det har vært to fellesmøter med begge universitetene i 2016.



*Samarbeidsmøte mellom Vesterålen regionråd og universitetene i Bodø og Tromsø.*

### **Samhandling med Sjømatnæringa**

Arbeidsutvalget i Vesterålen regionråd var i oktober gjester på en presentasjon av sjømatnæringa i regi av Nofima. I tillegg til presentasjon av forskningsarbeidet til Nofima, ble det også gitt presentasjoner av Norges Råfisklag, Norges sjømatråd og Universitetet i Tromsø. Arbeidsutvalget har også vedtatt en uttalelse om Stortingsmelding nr 10 (2015 – 2016): «En konkurransekraftig sjømatindustri».



*Regionrådsleder Siv Dagny Aasvik og Mona Gilstad fra Helgeland.*

Årsmøtet i Vesterålen regionråd vedtok i 2016 å ta initiativ til at det blir utarbeidet en kystsoneplan for Vesterålen. I løpet av høsten ble det lagt opp til at kommunestyrene skulle behandle sak om støtte til at det blir utarbeidet en slik plan og at kommunene tilslutter seg dette arbeidet. Fram til nyttår hadde 4 kommuner fattet positivt vedtak om dette og de to siste kommunene vil behandle saken etter nyttår. Dette arbeidet vil følges opp med søknad om prosjektmidler så snart alle kommuner har behandlet saken og etablering av prosjektorganisasjon får ansvaret for arbeidet videre.

Vesterålen regionråd har ikke oppdatert «Sjømatpolitisk strategidokument» i 2016.

### **Samhandling med regionens næringsliv**

De kommunale næringsforeningene er organisert i det regionale næringslivssamarbeidet; Vesterålen næringslivssamarbeid. Dette samarbeidet skal forvalte det regionale næringslivsperspektivet på vegne av de lokale næringslivsforeningene. Regionrådet har tidligere vedtatt å legge til rette for at man skal invitere næringslivssamarbeidet til samarbeidsmøte, hvor tema må ha relevans for regional utvikling i et mulighetsperspektiv.

### **Helsepolitikk**

Regionrådet har også i 2016 deltatt aktivt i dialogen med ledelsen i Helse Nord og Nordlandssykehuset i saker som har betydning for helsetilbudet i regionen. Saker som har vært oppe til behandling i arbeidsutvalget er bl.a. ambulansplan. Arbeidsutvalget vil fortsatt ha oppmerksomheten rettet mot signaliserte endringer i spesialisthelsetjenestens tjenestetilbud, både når det gjelder innholdet i det nye sykehuset på Stokmarknes, endringer i tilbudet til rus/psykiatri og til debatten omkring akuttfunksjonen i lokalsykehus.

## Forsvaret

Vesterålen regionråd har arbeidet politisk for å påvirke Stortinget og Regjeringen når det gjelder forslagene i Langtidsplan for forsvarssektoren. Dette gjelder spesielt forslagene som omhandler Flystasjonen på Andøya og Kystvaktbasen på Sortland. Spesielt har det vært arbeidet aktivt gjennom ulike kanaler for å få politisk støtte for en delt løsning for Andøya flystasjonen. Arbeidsutvalget har vedtatt uttalelse ang. Prop.151 S – Langtidsplan for forsvarssektoren.

## Petroleumpolitikk

Vesterålen regionråds arbeidsutvalg var i oktober på studiereise til Hammerfest for å få kunnskaper om lokale ringvirkninger av olje- og gassutvinning i Finnmark.

## Polititjeneste i Vesterålen

Arbeidsutvalget har fulgt med på de utfordringene som har vært i prosessen vedrørende regionalisering av politiberedskapen i Midtre Hålogaland. Ordfører Tove Mette Bjørkmo fra Sortland har vært Vesterålen regionråds representant i Nordland politidistrikts styringsgruppe for organisering av polititjenesten i Nordland. Arbeidsutvalget har vedtatt høringsuttalelse om «Forslag om endring av politiets lokale organisering i Nordland».



*Styringsgruppa for Nordland politidistrikt.*

## Strategisamling

I oktober ble det arrangert strategiseminar for Vesterålen regionråd. Temaer var interkommunalt samarbeid og strategi for reise- måsutvikling i Vesterålen. Regionrådet tilsluttet seg at arbeidet med økt interkommunalt samarbeid bør videreføres. Dette er fulgt opp ved at arbeidsutvalget har gitt rådmannsutvalget ansvar for å utrede dette videre med sikte på å finne samarbeidsområder som kan øke effektiviteten og bedre kvaliteten på kommunale tjenester. Regionrådet ønsker også en strategi for reiselivet i Vesterålen og arbeidsutvalget har vedtatt at det startes opp arbeid med masterplan for reiselivet fase 2 og 3 i samarbeid med Innovasjon Norge.

## Nordland fylkesting

Vesterålen regionråd var tre dager i august vertskap for fylkesordføreren og gruppelederne for de politiske partiene i fylkestinget. Alle kommunene i regionen fikk besøk og fikk mulighet til å presentere sentrale aktører i næringslivet og viktige lokale saker.

## Følgende høringsuttalelser ble vedtatt i 2016:

- Uttalelse vedr. Meld. St. 10 (2015 – 2016): «En konkurransekraftig sjømatindustri»
- Uttalelse ang. nytt inntektssystem for kommunene
- Høringsuttalelse Nasjonal transportplan 2018 – 2029
- Uttalelse om flytilbudet i Vesterålen
- Uttalelse ang. Prop.151 S (Langtidsplan for forsvarssektoren)
- Høringsuttalelse utredning av fylkesmannens framtidige struktur
- Høringsuttalelse om ny kommunelov
- Høringsuttalelse om «Forslag om endring av politiets lokale organisering i Nordland»
- Høringsuttalelse om Regional Transportplan Nordland 2018 – 2029 – handlingsprogram
- Høringsuttalelse Strategi for reiselivs- og opplevelsesnæringer i Nordland 2017 – 2021



## Sekretariatet

Personell tilknyttet sekretariatet pr 31. desember 2016:

- ◆ Roar Sivertsen, sekretariatsleder
- ◆ Hilde Ongstad, fagleder økonomi og personal
- ◆ Siv Merete Reinholtsen, konsulent sekretariatet
- ◆ Hans Arne Norbakk, prosjektleder Samhandlingsreformen
- ◆ Jan Steinar Eilertsen, daglig leder RKK
- ◆ Karianne Braathen, fagkonsulent RKK (permisjon)
- ◆ Camilla Carlsen, fagkonsulent RKK (vikar)
- ◆ Geir Johansen, utviklingsveileder for ungdomsskolene i Vesterålen, RKK
- ◆ Astrid Berthinussen, reiselivssjef
- ◆ Kjetil Paulsen, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon
- ◆ Cathrine Wallstad Myhre, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon (vikar)
- ◆ Benedikte Andreassen, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon (30 % stilling)
- ◆ Vibeke Suhr, daglig leder Kultursamarbeidet
- ◆ Margrethe Berntsen, prosjektmedarbeider Kultursamarbeidet (50 % stilling)
- ◆ Bård Meløe, daglig leder Vesterålen friluftsråd
- ◆ Marianne Hansen, koordinator MUSAM (30 % stilling)

## Økonomi

Nedenfor stående tabell framstiller økonomiske nøkkeltall for driften av de regionale samarbeidstiltakene i 2016. Tallene for rådets forskjellige prosjekter er ikke tatt med, i RKKs regnskap er disse innarbeidet. Det

er viktig å understreke at så lenge RKKs prosjektregnskaper er en del av deres hovedregnskap, samtidig som prosjektregnskapene løper over årsskiftene, er det vanskelig å lese det egentlige årsresultat.

Nøkkeltall for driften av de regionale samarbeidstiltakene i 2016										
	Sekretariatet		Kultur**		Friluftsrådet		Reiseliv		RKK *	
	B 2016	R 2016	B 2016	R 2016	B 2016	R 2016	B 2016	R 2016	B 2016	R 2016
Bto dr. utgift	3 224	3 202	2 049	2 259	1 006	1 590	4 254	3 937	5 679	5 509
Komm. Tilskudd	-2 744	-2 744	-1 639	-1 639	-273	-297	-2 503	-2 503	-1 299	-1 299
Ekstern tilskudd	-480	-449	-410	-679	-733	-1 260	-1 751	-1 501	-4 380	-4 021
Andre inntekter		-450		-50		-54				-200
<b>Resultat</b>	<b>0</b>	<b>-441</b>	<b>0</b>	<b>-109</b>	<b>0</b>	<b>-21</b>	<b>0</b>	<b>-67</b>	<b>0</b>	<b>-11</b>
<b>Alle tall oppgitt i hele 1000</b>										
* I resultatet for RKK inngår avsetning til bundne fond										
** For Kultursamarbeidet er MUSAM inkludert										

## Regionrådets prosjekter

I det etterfølgende listes opp de aktiviteter som har vært aktive i sekretariatets regi og som er organisert som prosjekter i 2016 (tilsvarende vil framkomme i årsrapportene fra de øvrige samarbeidsområdene).

- Samhandlingsreformen
- Andre helseprosjekter

Vesterålens prosjekt for Samhandlingsreformen (SiV) startet i 2011 og ble finansiert gjennom skjønnsmidler fram til avvikling i 2016. Erfaringene med å ha en koordinerende funksjon i regionrådet innen helse og omsorg er i denne perioden opplevd så positivt og nyttig at helse- og omsorgslederforumet (HOF) ønsket den videreført. Det er derfor opprettet en 50 %-stilling som helsefagkoordinator knyttet til regionrådet. 20 % av stillingen finansieres fra kommunenes helse- og omsorgstjenester. Den resterende 30 %-stillingen er knyttet til pågående prosjekter med statlig finansiering.

### Primære aktiviteter i 2016 for helsefagkoordinator:

- Prosjektleder av arbeidsgruppe med kommuner/helseforetak der oppdraget er å utarbeide forpliktende plan for samhandling innen psykiatri/rus. Finansiert med statlige tilskudd.
- Representere kommunene i klinisk samarbeidsutvalg (KSU) som har i oppdrag å revidere overordnet samarbeidsavtale og 12 tjenesteavtaler mellom kommuner og helseforetak
- Prosjektleder i nytt prosjekt 2016 – «Felles velferdsteknologiske løsninger i Vesterålen», initiert av HOF og finansiert med statlige tilskudd.
- Oppfølging prosjekt «Trygg i Nordland – Føre var i Vesterålen». Avsluttet oktober 2016.
- Oppfølging prosjekt felles miljørettet helsevern – forberedelse sak.
- Utarbeide søknader om tilskudd til regionale prosjekter og kompetansetiltak samt rapportere på tildelte midler.
- Ivareta kontakten opp mot helseforetak, myndighetene og andre aktuelle instanser

i forbindelse med helse- og omsorgstjenester.

- Informasjon og veiledning til kommunenes helse- og omsorgstjenester.
- Kompetansearbeid. Har i 2016 vært leid inn av Vesterålen RKK tilsvarende 50 % stilling. (se avsnitt om RKK)

## Arbeidsmiljø og HMS

Det gjennomføres jevnlig personalmøter for alle sekretariatets ansatte, i tillegg til avdelingsvise møter. Sekretariatet er lokalisert i en relativt gammel bygning og det er til tider utfordringer tilknyttet inneklima. Arbeidsutvalget vedtok i desember å sette i gang arbeid med å finne nye kontorlokaler for sekretariatet fra kontraktens utløp ved utgangen av 2017.



*Kjøpmannsgt. 2*

Korttidssykefravær blant de ansatte er lavt. Etter turnover i 2015 har det periodevis vært en del underbemanning og behov for tid til opplæring for nye ansatte. Dette har satt sitt preg på arbeidsmiljøet og tjenesteproduksjonen.

## Likestilling

I sekretariatet med underliggende avdelinger er det 40 % mannsandel.

## Skader og ulykker

Ingen registrert i regnskapsåret.

## Ytre miljø

Ingen aktivitet som forurenser det ytre miljø.

## VESTERÅLEN KULTURUTVALG

### Organisering og bemanning

Kultursamarbeidet er et av Vesterålen regionråds faste satsningsområder, med sine underliggende avdelinger MUSAM (kulturskolesamarbeidet) og Vesterålen friluftsråd. Kultursamarbeidet har 4 faste ansatte fordelt på 2,8 årsverk.

Kultursamarbeidet i Vesterålen skal bidra til bevisstgjøring og bruk av regionens kulturarv, øke forståelsen for friluftslivets betydning og til at nye impulser og tanker prøves ut og vurderes i regionen. Utgangspunktet skal være regional identitet og de kvalitative sidene ved å vokse opp og bo i Vesterålen. I Kultursamarbeidet skal vi ha hovedfokus på kultur- og friluftsprosjekter som vi best løser sammen i Vesterålen.

Det politiske utvalget for Kultursamarbeidet er Vesterålen kulturutvalg. Vesterålen kulturutvalg er underlagt regionrådet med rådets arbeidsutvalg som styre. Det er delegert til Vesterålen kulturutvalg å vedta årlige arbeidsplaner og andre former for virksomhetsplaner for Kultursamarbeidet i Vesterålen. Vesterålen kulturutvalg er også delegert styringsansvar for MUSAM og Vesterålen friluftsråd. I 2016 hadde Vesterålen kulturutvalg 5 møter og behandlet 38 saker.

En viktig oppgave for Kultursamarbeidet, er å drive nettverkene innenfor de ulike fagfeltene i kultursektoren. Disse nettverkene skal være en faglig arena for utvikling, erfaringsutveksling og forankring. I tillegg har Kultursamarbeidet etablert arbeidsgrupper for de største prosjektene.



### Faste satsningsområder og prosjekter

Som grunnlag for Kultursamarbeidets arbeidsoppgaver ligger en strategiplan som følger valgperioden, samt årlige arbeidsplaner. Strategiplanen vedtas av arbeidsutvalget og eierkommunene, mens arbeidsplanen vedtas av Vesterålen kulturutvalg. I 2016 har Kultursamarbeidet jobbet med ny strategiplan for perioden 2016 – 2019. Strategiplanen var klar til politisk behandling ved årsskifte 2016 – 2017.

### Faste innsatsområder:

- Sekretariatet i Kultursamarbeidet i Vesterålen har en rekke løpende oppgaver som saksbehandling, prosjektutvikling og prosjektstyring, informasjon og administrativt/økonomisk ansvar for faste innsatsområder og prosjekter. På slutten av 2016 startet vi i tillegg arbeidet med å utarbeide ny hjemmeside og ny kulturkalender. Den administrative arbeidsmengden har vært spesielt høy i starten av året. Dette på grunn av at daglig leder var konstituert som sekretariatsleder i januar – mars, i tillegg til sin ordinære stilling.
- MUSAM – musikksamarbeidet i Vesterålen er et fagforum for kulturskolerektorene og leder ved musikklinja. I 2016 er det blant annet jobbet med fagdager for ansatte i kulturskolene og musikklinja. Administrativt er det jobbet med rammeplanen for kulturskoler og strategiplan for kulturskolesamarbeidet i Vesterålen.
- Vesterålen friluftsråds største prosjekter i 2016 har vært Skilting og merking av turløyper i Vesterålen og TellTur (digital turregistrering). Her ble det utgitt en egen brosjyre som ble distribuert til alle husholdninger i regionen. Av andre prosjekter nevnes Base Camp, Kleiva-lekan, Full Fræs og Kul Tur.

- Laterna Magica ble arrangert for 25. gang. 38 filmer ble sendt inn til konkurransen, og 159 barn og unge var involvert i filmproduksjon. Tema var «Verdensrommet». Det var filmfest, skole- og barnehagefilm, film i friluft, filmprat ang. «Oskars Amerika» (Torfinn Iversen), konsert og kunstutstilling.



- Regional sceneinstruktør har vært involvert eller hatt hovedansvaret for 17 produksjoner. Rundt 417 aktører har vært involvert, og publikumstallene var 4 500. Nordland fylkeskommune er arbeidsgiver for sceneinstruktøren, mens daglig leder av Kultursamarbeidet er vertskap på vegne av kommunene. I november var det stor sorg i kulturlivet i Vesterålen, da vi mottok budskapet om at vår kjære sceneinstruktør Søren Frank brått gikk bort.

#### De største prosjektene:

- **Filmfokus Vesterålen** skal styrke vårt filmarbeid for barn og unge. I 2016 har det bl.a. vært gjennomført kurs for ungdom, gitt veiledning for unge filmtalenter, drevet egen nettside og etablert nettverk med andre filmmiljøer i Norge og på Island. Vi gjennomførte filmkurs i sommer i 4 av kommunene i Vesterålen.
- **Internasjonalt kultursamarbeid** som viderefører samarbeid mellom Donegal, Øst-Island og Vesterålen. I juni var det gjensitt mellom The Henry Girls og musikere fra Vesterålen i Donegal. Også politikere og kulturadministrasjonen deltok

på turen. I tillegg er det gjennomført en rekke utvekslinger innen kunst, fortellertradisjon og håndverkstradisjoner.

- **Tilbakestrøm** har vært et prosjekt siden årtusenskiftet. Kulturmiljøet i Vesterålen holder kontakt med ungdom i alderen 20 – 35 år som arbeider med/studerer kunst og kultur på et høyt nivå utenfor Vesterålen. Rundt 73 tilbakestrømmere er registrert i vår database. Tilbakestrømmere gjennomførte egne prosjekter og arrangører fikk tilskudd til reiser for tilbakestrømmere med oppdrag i Vesterålen.
- **Kunst i Vesterålen**, veiviseren som presenterer kunst i Vesterålen. Vi presenterer kunst i det offentlige rommet, utstillinger sommerstid og markedsfører hver enkelt av de profesjonelle kunstnerne som bor i Vesterålen. I 2015 etablerte vi egen nettside: [kunstivesteralen.no](http://kunstivesteralen.no) på norsk, og i 2016 etablerte vi den engelske versjonen: [artivesteralen.com](http://artivesteralen.com)
- **Kul Tur – kultur- og naturuka i Vesterålen** – ble arrangert for 2. gang i september. Målet med uka er å sette fokus på kultur- og naturopplevelser, og helst i samme arrangement. I løpet av uka hadde vi 13 arrangement fordelt i de 6 kommunene i Vesterålen. Nytt i år var Ordførers tur i alle kommunene. Uka ga et tilbud til alle aldergrupper, fra gamle uteleker og konsert i Bjørklundparken for barneskoleelever, til seniortur på historiske stier. Det største arrangementet var «Elvelangs og bekk-i-mellom» på Melbu med 200 aktører og 1 000 deltakere. Totalt 1 490 deltok på arrangementene under Kul Tur.





- **Fordypningstilbud i musikk** – et regionalt prosjekt for ungdom 13 – 16 år som ønsker å fordype seg i sitt instrument. Prosjektet er et samarbeid mellom musikklinja og kulturskolene. Våren 2016 ble det holdt avslutningskonsert i «Fordypningstilbud i musikk», hvor 16 deltakende ungdommer fremførte musikk både alene og i grupper. Høsten 2016 startet tredje runde med fordypningstilbud i musikk, og det kom rekordmange søkere. Det ble tatt opp 16 deltakere fra Andøy, Bø, Hadsel, Lødingen, Sortland og Øksnes, og før jul ble det arrangert to samlinger på Sortland.



- **TellTur** – digital turregistrering som åpnet sommeren 2015 med brosjyreslipp og 70 turmål tilgjengelig. Ved utgangen av oktober samme året hadde over 500 turgåere registrert en brukerprofil. Disse registrerte over 5 000 turer i løpet av 4 mnd. TellTur ble umiddelbart en suksess, og vi åpnet opp for 130 tilgjengelige turmål i 2016. I 2016 ble det registrert 705 brukere av systemet. Disse registrerte over 11 500 turer. I 2017 vil 153 turmål være tilgjengelige!

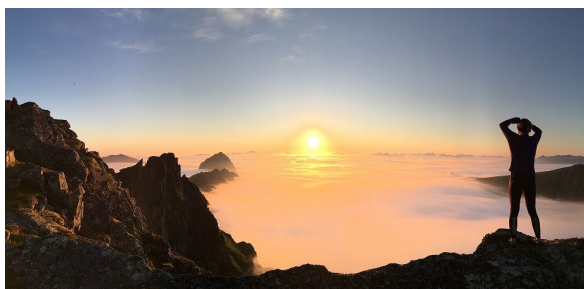


Foto: Harald Alexander Gåsvær

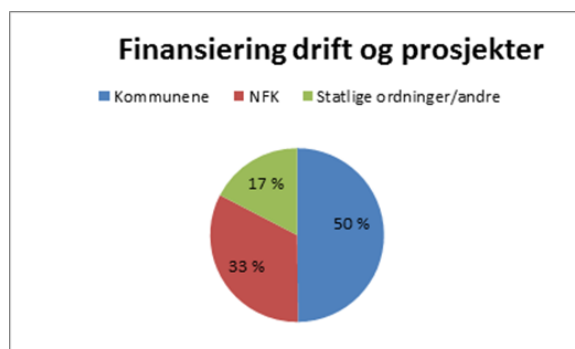
- **Skilting i Vesterålen** – som ledd i friluftsrådets partnerskapsavtale med Nordland fylkeskommune i forhold til folkehelsearbeid, har Vesterålen friluftsråd blitt med i turskiltprosjektet. Kulturutvalgets arbeidsutvalg har vedtatt at friluftsrådet skal ha dette som ett av flere ansvarsområder i årene fremover. Friluftsrådet samarbeider tett med kommunene, frivillige lag og foreninger og Vesterålen Turlag i turskiltprosjektet. I utgangen av 2016 er 546 km med turløyper skiltet og merket i Vesterålen. For å få dette til har vi plassert ut 805 turskilt.

### Økonomiske tilskudd

Kultursamarbeidet i Vesterålen mottar driftstilskudd fra medlemskommunene, Nordland fylkeskommune og Friluftsrådernes Landsforbund. Nordland fylkeskommune har spesielt spilt en viktig rolle for å få gjennomført kulturinnsatsen i Vesterålen. Det er knyttet til kulturavtalen, sceneinstruktørordningen og Vesterålen friluftsråd.

I tillegg til driftstilskudd har Kultursamarbeidet mottatt økonomisk støtte til prosjekter i 2016 fra fylkeskommunale ordninger, statlige ordninger og andre. Kultursamarbeidet, MUSAM og Vesterålen friluftsråd driftet 19 prosjekter i 2016.

Kommunene har bidratt med ca. 2,3 millioner til drift og prosjekter i 2016, mens ca. 2,3 millioner er finansiert med eksterne midler.



## VESTERÅLEN REISELIV

### Bemanning

Reiselivssjef Roy Odd Schøyen 100 %, går av med pensjon 1.10.2016. Markeds- og produktsjef Astrid Berthinussen 100 % frem til 1.9.2016. Tiltrer som konstituert reiselivssjef 1.9.2016. Tiltrer som reiselivssjef 1.10.2016. Markedsmedarbeider/turistinformatør Kjetil Paulsen 100 %, tiltrer som markeds konsulent 1.11.2016. Sekretær/turistinformatør Benedikte Andreassen jobber 30 %. Markedsmedarbeider/turistinformatør Cathrine Wallstad Myhre 100 %. Turistinformatør Kristoffer Paulsen 20.6 – 20.8 2016.

### Møter og saker

Det ble avholdt 5 møter inkl. 1 epostbehandling og behandlet 34 saker i Fagutvalget for reiseliv.

### Tilknyttede virksomheter

Ved årsskiftet 2016/17 var 61 virksomheter tilknyttet Vesterålen reiseliv gjennom medlemsavtale. Dette er en økning fra samme tidspunkt året før med 8 virksomheter.

### Regional turistinformasjon

Regional turistinformasjon er sertifisert med grønn I og drifter deretter med hensyn til tilgjengelighet, kompetanse og bemanning. I løpet av 2016 besvarte turistinformasjonen 5 300 henvendelser med størst pågang i juni, juli og august. Turistinformasjonen medvirket i forbindelse med anløp av cruisebåter på Sortland og Stokmarknes, hvor de laget aktivitetsprogram og bemannet med ekstra informatører under anløpene. Destinasjonsselskapet med turistinformasjon tok i mot utplasseringselev fra Aust-Lofoten VGS – Service og Samferdsel for en uke og hadde 3 dagers hospitering fra Monchegorsk reiseliv.

### Samarbeidspartnere

Vesterålen reiseliv er agent for Hurtigruten og har samarbeidsavtale med Vesterålen Turlag. Vesterålen reiseliv er medlem i STIN som syklist velkommen turistkontor. Vesterålen reiseliv sitter i markedsrådet for NordNorsk Reiseliv og deltar i ARENA Nordland; Nordland fylkeskommunes samarbeidsorgan for reiselivet i Nordland fylke. Gjennom NordNorsk Reiseliv er det samarbeid med Innovasjon Norge/Visit Norway. Vesterålen reiseliv deltok også i 2016 i Arenaprojektene Innovative Opplevelser og Lønnsomme vinteropplevelser. Vesterålen reiseliv samarbeider med lokale leverandører, Widerøe og Destinasjon Lofoten på sykkelturisme gjennom et felles sykkelprosjekt og Widerøes sykkelsetning; Fly and Bike.

### Budsjettsituasjonen

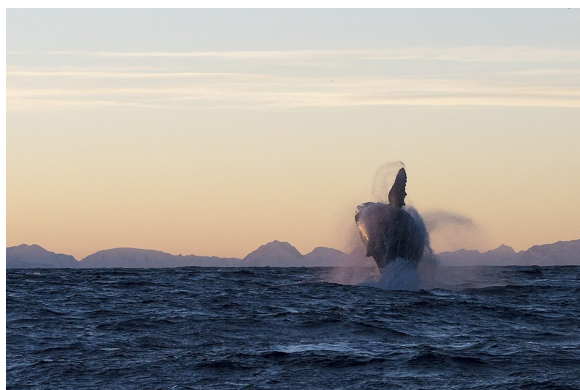
Regnskapet for Vesterålen reiseliv for 2016 viser en omsetning på kr 4 003 624,- med et mindreforbruk på kr 66 915,-.

### Reiselivets betydning i Vesterålen

I 2016 ser vi en betydelig oppgang fra 2015. Statistikk fra SSB viser en svært positiv økning i samlede kommersielle overnattinger for Vesterålen på 19 %, tilsvarende tall for Nord-Norge som region er 8,6 %.

Omsetning skapt av overnattingsturismen i Vesterålen var 249 millioner kroner i 2016, mot 223 millioner i 2015.

SSB har ikke offisielle tall for aktiviteter, rapporter fra opplevelsesbasert reiseliv i Vesterålen antyder en vekst på ca. 20 % siste år.





### Markedsføringstiltak

- Produksjon av Vesterålen reiseguide 2016 i trykket utgave på norsk, engelsk og tysk. I tillegg ble det laget pdf-utgaver for nedlastning på nett på norsk, engelsk, tysk, fransk, spansk og nederlandsk.
- Innsalg av annonser i trykksaker og web.
- Produktmanual både i print og via destinasjonsportalen og nordnorge.com
- Nyhetsbrev ut mot bedrifter og samarbeidspartnere.
- Kampanjer på sosiale medier
- Vandrekampanjen med 3 virksomheter
- Norgeskampanjen med 1 virksomhet
- Sverigekampanjen med 2 virksomheter
- Vinter-/Nordlyskampanjen Europa med 1 virksomhet, Norge med 1 virksomhet.
- SAS/WIDERØE-kampanjen med 12 virksomheter
- Vesterålen reiseliv deltok på Norwegian Travel Workshop (NTW) 2016 i Bodø.
- Vesterålen deltok med egen stand under Nord-Norge på Telenor Arena i januar 2016, sammen med 6 medlemsbedrifter.
- Vesterålen reiseliv deltok i nettverkene Arena Lønnsomme Vinteropplevelser og Arena Innovative Opplevelser på en serie samlinger, og lokale samlinger.
- Sykkelprosjektet i samarbeid med Lofoten og NFK fase 1 ble avsluttet.
- Vesterålen reiseliv deltok i et kulturprosjekt rettet mot det tyske markedet sammen med Innovasjon Norge
- Vesterålen reiseliv har avholdt medlemsmøter
- Vesterålen reiseliv har vært vertskap for 16 visningsturer i samarbeid med medlemsbedrifter, NordNorsk Reiseliv og Innovasjon Norge. Resultatene fra disse turene kommer i form av presseoppslag og direkte salg for medlemsbedriftene og er svært viktig for markedsføringen av regionen. De fleste turene kom i stand med bakgrunn i kampanjen der Vesterålen reiseliv deltok.

### Arbeidsmiljø – HMS

Vesterålen reiseliv er underlagt Vesterålen regionråd og følger prosedyrene for medarbeidersamtaler og kontormøter hvor utfordringer i det daglige arbeidet blir diskutert.

### Veien videre

Vesterålen står ovenfor spennende tider med igangsettelse av en felles reiselivstrategi – masterplan for reiseliv for Vesterålen. Det gis signaler fra samtlige kommuner som er med i Vesterålen reiseliv om at det ønskes en satsing på reiseliv. Turisme er ei viktig næring for kommunene, antall gjester øker årlig. Da er det svært viktig og ta lærdom av utviklingen i Lofoten, tenke bærekraft og sørge for at vi har en sterk økonomisk og sosial utvikling som ligger til grunn for å ta imot gjestene, så vel som egne innbyggere. Nøkkelen er et godt samarbeid på tvers av kommune- og regionsgrenser.

Staten ønsker færre, men større og sterkere destinasjoner. Reduseres aktiviteten i Vesterålen reiseliv minsker vår mulighet til å bestå som destinasjon Vesterålen. Resultatet kan være tvunget sammenslåing med andre destinasjoner. Det er ytre ønske om at Lofoten og Vesterålen slås sammen, per i dag er dette ikke mulig pga. ulik eierstruktur. Vi samhandler derimot og ser på viktige satsningsområder hvor vi sammen kan øke lønnsomheten i selskapene og for våre medlemsbedrifter. Samtidig har vi et sterkt samarbeid med alle destinasjonene i Nord-Norge, noe som gir oss mange å spille på lag med fremover.



© Øystein Lunde Ingvaldsen/[www.nordnorge.com/Bo](http://www.nordnorge.com/Bo)

## KOMPETANSEUTVALGET

### Sammendrag

1. Hovedmålet for 2016 om å opprettholde det høye aktivitetsnivået er oppnådd.
2. Regnskapet 2016 går ut i tilnærmet null (pluss 10 888,-)
3. Det er gjennomført om lag 1 800 kursdager i vår regi i 2016.
4. Vi opplever god oppslutning rundt våre tilbud. Mange av kursene og konferansene våre er fulle.
5. Nivået på tilbudene fra RKK ble høyere i 2016: Flere av kursene og tiltakene var på studiepoengnivå.
6. Flere av kompetansetiltakene vi jobber med er beregnet til å gå over flere år: Den modulbaserte lederutdanningen for helsesektoren er et eksempel.
7. Vi har investert tid og penger i en ny webbløsning og ny kursportal. Systemet fungerer svært bra og samarbeidet med leverandøren har vært godt.
8. Vi får positiv oppmerksomhet fra Fylkesmannen for aktivitetsnivået vårt og for driften av det omfattende systemet av fagnettverk.
9. Prioriteringer for kompetanseutvikling i 2016 har truffet svært godt i forhold til Fylkesmannens føringer. Vi har hatt god kontakt og god kommunikasjon med Fylkesmannen i 2016.
10. Den praktiske gjennomføringen av prosjektet «Ny læringsarena» ble gjennomført i 2016. Vi avslutter og rapporterer i 2017. Vi kan se at vi når prosjektmålene.
11. Ungdomsskoler i Utvikling (UiU) prosjektet har festet seg som god arbeidsmetodikk i Vesterålen. Oppvekstsektoren ønsker å fortsette og å utvide prosjektet.

### Prosjekter i 2016

#### Ny Læringsarena:

I 2016 ble det leid inn prosjektleder i halv stilling i prosjektet fra januar til august. Samtidig gikk fagansvarlig i RKK inn i prosjektet i halv stilling fra mars og ut året. Den økte innsatsen ga resultater. Kommu-

nene fikk flere kurs og direkte hjelp til å ta i bruk KS læring. Det ble søkt om ekstra midler fra KS for å nå prosjektmålet om kommunenes egenproduksjon. Prosjektet fikk påfyll av midler og inngikk avtale om fagstøtte med Cerpus AS i Alsvåg. Brukervennlig verktøy fra Cerpus og god fagstøtte bidro også til at kommunene kom i gang med siste del av prosjektet. Måloppnåelse, fremdrift og budsjett er innenfor rammene av prosjektplanen. Prosjektet skal avsluttes og rapporteres innen mai 2017.



### Ungdomstrinn i Utvikling (UiU)

Satsingen Ungdomstrinn i utvikling pågår fra januar 2014 til desember 2017. I hele perioden er det ansatt en utviklingsveileder som følger opp ungdomsskoler og kommuner i regionen. RKK Vesterålen har arbeidsgiveransvar for utviklingsveileder og ansvar for oppfølging av økonomien i satsingen. Alle skoler og kommuner som deltar i Ungdomstrinn i utvikling, fordeles i puljer. Hver pulje får oppfølging fra Nord universitet i tre semester. For de fleste skolene vil dette være den mest intensive perioden i satsingen, selv om de også arbeider med forskjellige utviklingsområder både i tida før og i tida etter at universitetet har vært inne. Ved utgangen av 2016 avsluttet ungdomsskolene i fem av kommunene i Vesterålen det formelle samarbeidet med universitetet og dermed sin mest intensive periode i satsingen. Alle skolene og kommunene ytret ønske om å fortsette samarbeidet med hverandre gjennom lærende nettverk. Samtidig videreføres samarbeidet

mellom universitetet og skolene i Andøy kommune som er inne i siste pulje, ut 2017. Parallelt med denne satsingen for ungdomsskolene har alle grunnskoler i regionen deltatt i Regelverk i praksis. Det er nå ønskelig å trekke veksler på gode erfaringer fra arbeidet med begge disse satsingene for å legge grunnlaget for videreføring av samarbeidet gjennom et felles skoleledernetverk for alle skoler i Vesterålen.



#### **Kommunale faglige nettverk i regi av RKK:**

RKK har søkt om og fått støtte til å drive de 11 helsefaglige nettverkene som vi i dag har i drift. I løpet av 2016 er det foretatt en gjennomgang av fagnettverkene og en revisjon av vedtektene for disse. Referatene og årlig evaluering viser at aktiviteten har vært på linje med året før. Fagnettverkene har også i 2016 vært verdifulle resurser for sine sektorer. Noen har kjørt egne opplegg for fagdager, mens andre har samarbeidet direkte med RKK i gjennomføringen.

Fagavdelingene hos Fylkesmannen viser interesse for måten disse nettverkene fungerer på. Vi har i 2016 hatt besøk av Fylkesmannen i ett av disse nettverksmøtene.

RKKV jobber på lag med de øvrige RKK-kontorene i et eksternt nettverk opp mot universitetene og KS for å formidle behov og for å bidra med tilrettelegging og gjennomføring. I 2016 fikk vi en ny oppgave gjennom det nye programmet for etterutdanning av lærere.

#### **Kompetanseplanleggingen**

Den regionale kompetanseplanen er en felles «bestilling» fra Vesterålskommunene til RKK hvert år. Når planen er ferdig, finner

RKK fram til finansiering, bestiller kompetansen som trengs og arrangerer tiltakene som kurs, studier eller konferanser. Tiltakene blir dermed gjennomført som desentralisert kompetanseheving i regionen. Vi kom godt i mål med tiltakene i kompetanseplanen for 2016. De tiltakene som ikke ble gjennomført skyldes endringer i forutsetningene underveis, eller at de ble utsatt til over jul.

Systemet med kommunevis og regional kompetanseplanlegging er etter hvert godt innarbeidet i Vesterålen. RKK jobber med å være en pådriver for at alle kommunene gjennomfører sin kartleggings- og planprosess hvert år. Vi ser fra vårt ståsted at prosessen i seg selv både er viktig for kvaliteten og for fokuset på kompetanseutvikling i organisasjonene.

De innmeldte behovene fra avdelingene i kommunene blir en del av enkeltkommunens kompetanseplan. Prioriteringene fra kommunene behandles i våre felles fagnettverk, som setter opp prioriteringer. Som oftest har kommunene også en tydelig formening om hva som bør være «RKK-oppgaver» og hva de ønsker å gjennomføre hver især. RKK har i prosessen både en dialog med utvalgene og med Fylkesmannen. Kompetanseplanen vedtas politisk av AU. Signalene fra Fylkesmannen er ved inngangen til 2017 svært tydelige på at kompetanseplanlegging i økende grad vektlegges. I flere programmer og ordninger fra Fylkesmannen blir oppdaterte kompetanseplaner etter hvert forutsetninger for å få delta.

#### **RKK ved årsskiftet:**

Geir Johansen, prosjekt UiU. 100 % stilling.  
Kontorsted Hadsel

Camilla Carlsen, fagkonsulent. Kontorsted Myre. 100 % stilling

Jan Steinar Eilertsen, daglig leder. Kontorsted Myre. 100 % stilling.

Hans Arne Norbakk, fagstøtte helsesektor.  
Kontorsted Sortland.

Offentleglova: Dagskurs
Ny Læringsarena: Startpakke KS læring
Ny Læringsarena: Opplæring KS læring portalen
Opplæringsksamlinger i kommunene. Prosjekt Ny læringsarena.
Ungdomsskoler i Utvikling. (UiU) nettverkssamling april.
Regelverk i praksis. Prosjektsamling med Fylkesmannen og oppvekst
Demensomsorgens ABC Kurs.
SKUV. (Helsefag) Kurs.
Sykepleiedokumentasjon 2 kurs.
Kurs i hovedavtalen. Dagskurs.
Økonomistyring Helse. Kurs.
Recovery konferansen. (Psykiatri/rus) Juni
Kostra pleie og omsorg. Kurs.
Motiverende intervju. Kurs.
Fagdag om demens psyk. utvk. hemming.
Fagdag for barnehager LØFT. Barnehagen
Helserett. Kurs.
Helsefagarbeider
RKK dagen. 5 oktober. Fagdag skole, folkehelse, barnehager.
UiU nettverkssamling okt
SystemX kurs
Velferdsteknologi. Prosjektsamlinger.

**På kurs i RKK 2016:  
1 800 kursdager i 2016:**

### **Gjennomføring av aktivitet i 2016**

For dagens bemanning i RKK var 2016 første driftsår. Vi har erfart at vi har god støtte i fagnettverkene for å finne riktig tilbud, og at tips og erfaringer fra andre RKK-kontor er svært nyttige når vi skal finne frem tilbydere og gode ordninger. Vi har klart å finansiere alle tiltakene i 2016 med eksterne midler, og har fått en økning i tildeling av omsøkte midler på nærmere 40 %. Kursene våre er godt besøkte, og flere av dem er fulle. Den største vekst og utvikling i RKKs tilbud er innenfor helsesektoren. Vi har i tillegg til det modulbaserte lederutdanningsprogrammet, fått til flere fagkurs på høyt nivå. Vi planlegger offensivt videre for 2017 innen helsesektoren. På bakgrunn av god oppslutning fra helsesektoren har vi også kunnet kjøre rimelig spisse fagkurs. Vi vil fortsette med å lete etter slike tilbud som er gjennomførbare i Vesterålen.

Vi har gjort noen eksperimenter med å kjøre parallelle kurs for barnehagene som har vært vellykket. Dette gir flere ansatte muligheter til å delta ettersom det er begrenset hvor mange som kan være borte fra jobb samtidig. Vi ønsker å gjøre flere forsøk med dette i 2017 også for andre i skole/oppvekst. Skolene ser ut til å dreie fokus mot lokale program og med planleggingsdager etter egne mønster. Dette utfordrer RKK til å tenke nytt i forhold til å fortsatt være aktuell som regionalt tilbud. Vi satser videre på å utvikle oss videre innen skoleutvikling også gjennom å inkludere flere tilbud og å opprette et eget skoleledernetverk.

RKK-dagen 5. oktober 2016 var en stor og vellykket satsing for oss, med både Fylkeskommunen, Lars Monsen, Berit Nordstrand, lokale bidragsytere og et nærmere fullsatt Hurtigrutens Hus.

Vi ser at de kurs og utdanninger vi kan kjøre som enkeltkurs eller desentraliserte opplegg i Vesterålen er besparelsene for eierne våre store: Dagskurs på Gardermoen koster 10 000- pluss, per person. RKK tar for det meste kun betalt for dagpakke på noen

hundre kroner og skaffer ekstern finansiering for fagopplegget. Det var fortsatt slik i 2016 at for hver krone kommunene la i RKK, skaffet RKK tre tilbake. Vi ser at tilgjengelighet i regionen er viktig for hvor mange som kan delta på kurs og i kompetanseprogrammer.

### **Utfordringer fremover**

1. Vi ser frem til å få en strategi på plass som viser langsiktige utviklingsmål, tydeliggjør vår funksjon og som viser eierens ambisjoner for hva RKK kan bli for kommunene i Vesterålen.
2. RKK har forhåpninger om at nye vedtekter kan bidra til å gjøre linjene klarere i organisasjonen og tilrettelegge for bedre samarbeidsforhold.
3. Mengden merkantile oppgaver har økt betydelig i RKK Vesterålen i 2016. Dette binder resurser hos oss. Det blir en utfordring for oss å skulle prestere videre på samme nivå mot våre brukere.