



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Innkalling

Utvalg: Vesterålen regionråds arbeidsutvalg
Møtested: Sortland rådhus II, møterom 2
Dato: 05.10.2018
Tidspunkt: Kl 10:00 – 14:00

Forfall meldes på tlf. 76 11 15 00 til konsulent Siv Merete Reinholtsen eller sekretariatsleder Bianca Maria Johansen.

Administrasjonen innkaller varamedlemmer, og disse møter kun ved særskilt innkalling.

Til medlemmer

Jonni H Solsvik
Sture Pedersen
Siv Dagny Aasvik
Atle Andersen
Tove Mette Bjørkmo
Karianne B Bråthen

Rolle

Ordfører Andøy kommune
Ordfører Bø kommune
Ordfører Hadsel kommune
Ordfører Lødingen kommune
Ordfører Sortland kommune
Ordfører Øksnes kommune

Til andre

Kirsten Lehne Pedersen
Gundar Jakobsen
Ola Morten Teigen
Kjetil Skjeie
Randi Gregersen
Elise Gustavsen

Rolle

Rådmann Andøy kommune
Rådmann Bø kommune
Rådmann Hadsel kommune
Rådmann Lødingen kommune
Rådmann Sortland kommune
Rådmann Øksnes kommune

Kopi til varamedlemmer

Knut A Nordmo
Tom Tobiassen
Kurt Jenssen
Rachel Martinussen
Karl Erling Nordlund
Jonny Rinde Johansen

Rolle

Varaordfører Andøy kommune
Varaordfører Bø kommune
Varaordfører Hadsel kommune
Varaordfører Lødingen kommune
Varaordfører Sortland kommune
Varaordfører Øksnes kommune

SAKLISTE

Saksnummer	Innhold	
066/18	Godkjenning av innkalling	
067/18	Godkjenning av saksliste	
068/18	Orienteringssaker	
069/18	Livsfaseorientert arbeidsgiverpolitikk	
070/18	Økonomisk oversikt	
071/18	Utvidelse av stilling RKK fagkonsulent helse fra 50 % til 80 %	
072/18	Arbeidsgruppe strategiarbeidet for Vesterålen regionråd	
073/18	Referatsaker	

Sortland, 1. oktober 2018

Bianca Maria Johansen (sign.)
sekretariatsleder



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 18/58
Dok.nr: 18/538
Arkiv: FE - 033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 28.09.2018

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
066/18	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	05.10.2018

Godkjenning av innkalling

INNSTILLING

Innkalling til Arbeidsutvalgets møte den 5. oktober 2018 godkjennes.



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 18/58
Dok.nr: 18/539
Arkiv: FE - 033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 28.09.2018

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
067/18	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	05.10.2018

Godkjenning av saksliste

INNSTILLING

Saksliste til Arbeidsutvalgets møte den 5. oktober 2018 godkjennes.



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 18/58
Dok.nr: 18/540
Arkiv: FE - 033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 28.09.2018

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
068/18	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	05.10.2018

Orienteringssaker

INNSTILLING

Tas til orientering.

Orienteringssaker

- Forvaltningsplanen for Lofoten og Vesterålen. Administrerende direktør Norsk Olje og Gass, Karl Eirik Schjøtt-Pedersen
- Politireform, endringer i domstolstruktur, samt arbeid med barnehus. Hanne Skare, Advokatforeningen. Politioverbetjent med funksjon som politikontakt Trond Olsen.



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
069/18	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	05.10.2018

Livsfaseorientert arbeidsgiverpolitikk

Innstilling

Vesterålen regionråd innfører livsfaseorientert arbeidsgiverpolitikk.

Vesterålen regionråd følger Sortland kommune, som vår vertskapskommunen, til enhver tids gjeldende «Plan for livsfaseorientert arbeidsgiverpolitikk».

Vedlegg:

Livsfaseorientert arbeidsgiverpolitikk

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Saken har tidligere vært presentert Arbeidsutvalget, AU 25. juni (sak 049/18). Saken ble da vedtatt utsatt og gikk tilbake til drøfting med ansattes representant. Tillitsvalgte har vurdert saken og støtter innføringen av livsfaseorientert arbeidsgiverpolitikk.



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
049/18	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	25.06.2018

Livsfaseorientert arbeidsgiverpolitikk

Innstilling

Vesterålen regionråd innfører livsfaseorientert arbeidsgiverpolitikk.

Vesterålen regionråd følger Sortland kommune, som vår vertskapskommunen, til enhver tids gjeldende «Plan for livsfaseorientert arbeidsgiverpolitikk».

25.06.2018 Vesterålen regionråds arbeidsutvalg

Saken utsettes og går tilbake til drøfting med ansattes representant.

AU- 049/18 Vedtak:

Saken utsettes og går tilbake til drøfting med ansattes representant.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Vesterålen regionråd innførte seniorpolitiske tiltak overfor sine ansatte med virkning fra 20.juni 2009. Målgruppen var ansatte i organisasjonen som er 62 år eller eldre, samt har vært ansatt i mer enn 5 år hos Vesterålen regionråd.

Fakta i saken

Vesterålen regionråd har fulgt Sortland kommunes regelsett når det gjelder personalforvaltning og personalpolitikk.

Målet med denne ordningen var å legge til rette for bruk av ressurser hos våre ansatte utover fylte 62 år, samt å motivere til fortsatt yrkesaktivitet.

Sortland kommune, som er vertskapskommune for Vesterålen regionråd, vedtok i Administrasjonsutvalget 03.04.2018 å endre sine seniorpolitiske retningslinjer. Sortland kommune er en IA-bedrift hvor de har forpliktet seg til å utøve en arbeidsgiverpolitikk som har et livsfaseperspektiv. Fra tidligere avtaler har fokuset endret seg fra å øke pensjoneringsalderen til å øke yrkesaktivitet etter fylte 50 år.

Vurdering

Målet med livsfasepolitikken er at man skal arbeide for at arbeidstakere med nødvendig

kompetanse, og i alle livsfaser, skal kunne fortsette i arbeid lengst mulig ut fra sine forutsetninger.

For å nå dette målet skal vi arbeide spesielt på følgende områder:

- **Kompetanseutvikling:** Livsfasepolitikken skal bidra til å vedlikeholde, utvikle og nyttiggjøre seg medarbeidernes kompetanse best mulig, uansett alder.
- **Holdninger:** Livsfasepolitikken skal bevisstgjøre ledere og medarbeidere på at seniormedarbeideres aktive deltakelse i virksomheten blir helt avgjørende for å sikre kvalitet, effektivitet og fornyelse i organisasjonen.
- **Lederskap og arbeidsmiljø:** Gjennom livsfasepolitikken skal vi utvikle ledere/mellomledere til å ha fokus på gode arbeidsmiljø hvor myndiggjøring, mestring, trivsel og individuell motivering av ansatte er viktige elementer.
- **Individuelle hensyn:** Livsfasepolitikken skal være en individuell ordning hvor leder har mulighet til å ta individuelle hensyn, og imøtekomme de forskjellige behov de ansatte har.

I hovedtariffavtalens kap 3.2.3er det avtalt med partene at det skal utvikles virkemidler for å motivere arbeidstakerne til å stå lenger i arbeid. I livsfasepolitikken skal vi ha særskilt oppmerksomhet på seniorfasen.

Tiltak i livsfasepolitikken

Livsfasepolitikken må utformes på hver arbeidsplass. Det må tas hensyn til

- Alderssammensetningen på arbeidsplassen
- Om arbeidsplassen er preget av fysisk arbeid, stillesittende arbeid
- Utvikling fremover (i personalsammensetning, utfordringer og krav)
- Individuell ønsker og behov

Arbeidsplassens utfordringer og muligheter må kartlegges (gjennom HMS-arbeidet og kompetanseplanlegging), og det bør avklares og avgrenses på forhånd hva som er mulige livsfasetiltak.

Mange av elementene for en vellykket livsfasepolitikk ligger allerede i lov- og avtaleverket. Livsfasepolitikken består i hovedsak av å bruke handlingsrommet i eksisterende rammeverk på en god og fleksibel måte.

I tillegg kan ansatte fra det året de fyller, 62 år, og som har vært ansatt i Vesterålen regionråd i minst 5 år, velge mellom to alternativ:

1. Tilrettelegging tilsvarende kr 20 000,-.

Tilrettelegging er ikke ekstra fritid, men det kan være «vikar side-ved-side», kompetanseheving utover arbeidsgivers ansvarsområde, trening i arbeidstid, organisering

av arbeidsoppgaver eller arbeidstid, o.l.

eller

2. 1 uke ekstra fritid (6 virkedager mandag – lørdag).

Det er arbeidstaker som avgjør hvilket tiltak som velges. Men synspunkt fra leder skal være nedskrevet i notat som lagres i personalmappen til den ansatte.

Følgende gjelder:

- *Det innvilges ikke nye tiltak det året man tar ut 100 % pensjon*
- *Tiltaket kan kombineres med delvis uttak av AFP*
- *Ansatte i deltidsstillinger disponerer fritiden forholdsmessig etter stillingsprosent.*
- *Uttaket skal kunne skje fleksibelt etter avtale(f.eks. enkeltdager eller halve dager).*
- *Ekstra fritid er ikke mulig å overføre til nytt ferieår eller ta ut i lønn, og skal tas ut etter lov- og avtalefestet ferie er avviklet.*
- *Kostnader dekkes av arbeidsplassen, og utgifter til disse seniortiltakene skal synliggjøres i budsjett.*

Konklusjon

Vesterålen regionråd innfører livsfaseorientert arbeidsgiverpolitikk.

Vesterålen regionråd følger Sortland kommune, som vår vertskapskommunen, til enhver tids gjeldende «Plan for livsfaseorientert arbeidsgiverpolitikk».



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
070/18	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	05.10.2018

Økonomisk oversikt

Innstilling

Arbeidsutvalget innvilger kr 500 000,- fra disposisjonsfond 25650301 til sekretariatet for dekning av merutgifter i 2018.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Sekretariatet i Vesterålen regionråd har i 2018 hatt et merforbruk på lønnsutgifter i forbindelse med inngått sluttavtale.

Fakta i saken

Merforbruket i forbindelse med sluttavtalen beløper seg til kr 532 000,-.

Sekretariatet har hatt gjennomgang av økonomi og status pr 31.08.2018 ble fremlagt i arbeidsutvalgets møte 7. september.

Vurdering

Det har vært høy aktivitet i sekretariatet i 2018 og høsten ser ut til å bli like aktiv. For sekretariatet er det forventet ekstra utgifter i forbindelse med OU-prosessen, igangsetting av strategiprosess, økt reiseaktivitet for sekretariatsleder, implementering av Office 365 til alle ansatte, andel av flytteutgifter til nye lokaler, samt møtevirksomhet i forbindelse med Flyplassutvalget, universitetssamarbeidet og oppstart av regional kystsoneplan.

Sekretariatet vurderer det slik at om man henter inn kr 500 000,- fra disposisjonsfond, står man med et mindreforbruk ved årsslutt på ca kr 180 000,-. Dette er før man har hensyntatt alle utgifter som måtte tilkomme på grunn av høstens aktiviteter. Det er utfordrende å anslå konkrete beløp for alle aktivitetene, men det settes som mål at man ved årsslutt skal ha gjennomført en forsvarlig drift for 2018.

Konklusjon

Arbeidsutvalget innvilger kr 500 000,- fra disposisjonsfond 25650301 til sekretariatet for dekning av merutgifter i 2018.



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
071/18	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	05.10.2018

Utvidelse av stilling RKK fagkonsulent helse fra 50 % til 80 %

Innstilling

Stillingen som fagkonsulent helse og omsorg i RKK utvides til 80 % fast tilsetning i RKK. Finansieringsmodellen for stillingen videreføres.

Vedlegg:

Møteprotokoll KU 150618

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Kompetanseutvalget har gjennomført en evaluering av opprettelse av stilling som 50 % fagkonsulent helse, og det er ønske om at stillingen videreføres.

Resterende stillingsprosent har vært kostnadsfordel mellom driftsbudsjettet til helse- og omsorgsetatene (20 %), og dekket av prosjekter (30 %). Mens prosjektene siden 2017 har blitt redusert fra tre til ett, har kurs- og utdanningsaktiviteten innen helse og omsorg økt betydelig og arbeidsmengden for RKK økt.

Det er derfor et ønske om å øke stillingsprosenten til RKK til 80 %.

Vurdering

Evalueringen av stillingen

Konklusjonen på evalueringen etter stillingens første driftsår i 50 % stilling var: «*Mål og hensikt for tilsettingen er til overmål innfridd.*»

Kort oppsummert: Stillingen står for en betydelig del av aktiviteten i RKK og har vært en meget vellykket satsing faglig. Økonomisk sett er stillingen den som har høyest inntjening i RKK.

Utvidelse av stillingen:

Det er særlig to forhold som bør vektlegges i forhold til hvordan vi skal håndtere oppgavene innen kommunal helse og omsorg i Vesterålen videre:

1. Samhandlingsreformen fra 2012 var begynnelsen på en utvikling der stadig nye oppgaver overføres kommunene. Myndigheters forventninger til kommunenes evne til å løse nye oppgaver, øker stadig. Kommunene får kortere tid til å respondere på nye krav. Derfor ser vi at en økende del av RKKVs kompetansetiltak innen helse og omsorg ikke var planlagt på

forhånd, men er resultat av krav til kommunene som dukket opp i løpet av året.

2. Fokuset på kompetansegivende utdanning øker. I 2017 vil vi særlig framheve oppstarten på en høgskoleutdanning i ledelse i helse og omsorg der nærmere 50 mellomledere deltok. Å gi så mange ledere 60 studiepoengs lederutdanning ville ikke vært økonomisk eller praktisk mulig uten den lokale tilpasningen og RKKVs tilrettelegging.

Innen helse og omsorg har RKKV fokus på at å gi kompetanseheving lokalt gir en langt større effekt enn å sende de ansatte på utdanning andre steder. Vi jobber derfor for å hente studiene inn til Vesterålen. RKKV kan dermed gjennomføre utdanning som gir kompetanse og studiepoeng til store grupper for en brøkdel av kostnaden.

I 2017 har aktiviteten innen området helse og omsorg, økt kraftig. Etterspørselen fra kommunene etter oppdatering og videreutdanning er stor og vil fortsette å øke. Bestillingene og behovet for 2018 har allerede i årets første måneder langt overskredet fjoråret. På bakgrunn av erfaringene vi har gjort og behovet vi ser videre, er det et naturlig å utvide stillingen som fagansvarlig i RKKV til en 80 % stilling. Denne stillingen vil i årene fremover, som i dag, kunne arbeide inn prosjektmidler til å dekke en del av lønnskostnadene.

Konklusjon

Fordelene ved å ha fagkonsulenten i 80 % stilling er videre:

1. Vi sikrer RKKV spisskompetanse som i økende grad er etterspurt, også i privat sektor.
2. Større grad av forutsigbarhet for kommunene og den ansatte.
3. Tilgjengelig kapasitet til å håndtere de endringene vi nå ser komme for kommunene i Vesterålen.
4. Gjennom prosjektene vi allerede har i gang og de vi antar vil være aktuelle fremover (Demens, velferdsteknologi, fagkurs, undervisning av instruktører etc), vil stillingen ha god mulighet for inntjening.
5. Vi kan planlegge flere tiltak og flere prosjekter der vi supplerer med innleid kompetanse fra kommunene: Fagkonsulenten behøver dermed ikke utføre alle oppgaver selv, men ha større ansvar for å skaffe prosjekter, finansiering og finne kapasitet i kommunene til frikjøp.
6. Ved å involvere flere fagfolk i Vesterålskommunene i større grad, vil kompetanse og eierskap til utviklingsarbeid i helse og omsorgssektoren kunne styrkes vesentlig.
7. Endringen i stillingsandelen er en teknisk opprydding i budsjettene for regionrådet/RKK, uten at dette vil ha betydning for dagens funksjon og anvendelse av stillingen.

Årlig finansiering av stillingen i 100 %:

Helsefagrådgiver dekket av kommunene 20 %	- kr. 180 000
RKK prosjekt (Velferdsteknologi) 10 %	- kr. 100 000
RKK fagkonsulent 70 % kompetansetilskudd/ nye prosjekter	- kr. 632 000
SUM	- kr. 912 000



Møteorden:

a) Godkjenning av innkalling

Kompetanseutvalget 15.06.18:

Merknader til saksliste:

Til sak 09/18: Regionrådsleder har bedt kompetanseutvalget om en uttalelse i forbindelse med endring i studietilbud fra Nord universitet. Saken tas derfor ikke bare til orientering.

Til sak 13/18: Saken tas opp til drøfting uten vedtak. Detaljbudsjett skal behandles til høsten.

Innkallingen godkjennes.

b) Godkjenning av protokoll

Kompetanseutvalget 15.06.18:

Merknader til protoll fra møtet 13.04.18

Sak 06/18: Punkt fire og seks endres i protokollen. Følgende setninger strykes:

- «KU er ikke fornøyd med prosessen og utvalgets innflytelse på prosess og resultat.»
- «Ansvaret for arbeidet i samarbeidsgruppen med universitetene bør delegeres tilbake til RKK, slik det var i de forrige vedtektene.»
-

Protokollen godkjennes med merknader.



09/18

Kompetansekartleggingen: Nye tall innhentet fra kommunene.
Gjennomgang av undersøkelsen. Orientering

Forslag til vedtak:

Tas til orientering

Behandling av saken:

Bakgrunn: Regionrådsleder har bedt KU om behandling og uttalelse til pågående sak med NORD universitet om å opprettholde og opprette studier i Vesterålen.

Rapporten: Det er satt inn nye tall i fremskrivingsmodellen som er hentet inn direkte fra kommunene via personalsjefene i utvalget for å få et mest mulig korrekt utgangspunkt for analysen.

Uttalelse fra kompetanseutvalget:

«Kartleggingen konkluderer med:

- *Sykepleiestudiet på Stokmarknes må opprettholdes for å møte økende behov i regionen*
- *Rekruttering til utdanning av helse og sosialarbeidere bør støttes*
- *Barnehagelærerutdanningen som er opprettet i Vesterålen bør støttes på rekrutteringssiden.*
- *Det bør arbeides for å få en desentralisert lærerutdanning til regionen. Behovet for nye lærere i Vesterålen er tilstrekkelig til å fylle en klasse årlig.*

KU kommenterer at behov i privat sektor, spesielt innenfor barnehagene, bør påregnes i tillegg til tallene fra offentlig sektor.»

Kompetanseutvalget 15.06.18

VEDTAK: Undersøkelsen tas til orientering. Uttalelse fra kompetanseutvalget oversendes regionrådsleder.



10/18

Evaluering av opprettelse av stilling: 50% stillingen som fagkonsulent helse skal evalueres.

Forslag til vedtak:

Tas til orientering

Behandling av saken:

Ved opprettelse av 50% stilling fagkonsulent helse i 2017 ble det vedtatt at stillingen skulle evalueres etter et år. Leder for RKK orienterte om innholdet i evalueringen og anbefaler en videreføring av stillingen.

Kompetanseutvalget 15.06.18

VEDTAK: Evalueringen tas til orientering og videreføring av stillingen anbefales.



11/18

Skoleutvikling: Informasjon om tilsetting og status i prosjektet.
Orientering

Forslag til vedtak:

Tas til orientering

Behandling av saken:

Ny skoleutvikler er tilsatt og tiltrer 8. august i stillingen. Det har vært en god tilsetningsprosess med til sist tre kvalifiserte søkere som ble innkalt til intervju.

Kompetanseutvalget 15.06.18

VEDTAK: Tas til orientering. KU ønsker tilbakemelding og orientering om framdrift og resultat i prosjektet i prosjektperioden.



12/18

Barnehagene: Status på opprettelse av nettverk og føringene fra FM. Orientering

Forslag til vedtak:

Tas til orientering

Behandling av saken:

- Økt satsing på barnehage både nasjonalt og regionalt
- Ny rammeplan og Kompetansestrategi for fremtidens barnehage er sentrale dokumenter for kompetansearbeidet for barnehage
- Strategien skisserer en tilsvarende struktur og organisering for kompetanseutvikling i barnehage som vi kjenner fra skole gjennom Meld. St. 21.
- Regionalt nettverk for barnehage i Vesterålen er etablert. Det skal etableres et nettverk også på fylkesnivå.
- Samarbeid og nettverk på tvers av kommuner, langsiktige kompetanseplaner og kartlegging av lokale behov vil være forutsetning for utbetaling av kompetansemidler fra Fylkesmannen fra 2019.
- Samling for barnehagestyrere 7. juni. Et ønske å etablere et fast barnehagestyrernetverk i Vesterålen med halvårslige samlinger.

Kompetanseutvalget 15.06.18

VEDTAK:

Tas til orientering.



13/18

Detaljbudsjett RKK 2019.

Behandling av saken:

Gjennomgang av budsjett for 2019. Behandling av saken utsettes til høsten 2018. KU ønsker forklaringstekst i forkant av behandlingen som også inneholder vurderinger. Utredningen om RKKs fond legges også ved.

Kompetanseutvalget 15.06.18

VEDTAK: Budsjettforslag for 2019 tas til orientering. Saken utsettes for behandling av KU høsten 2018.



14/18

Studiesenter.no: Informasjon fra møtet i Mosjøen. Orientering

Behandling av saken:

Camilla og Brita var i Mosjøen på nasjonal nettverkssamling for studiesentrene. Studiesenterorganisering gir økte muligheter for nettbaserte studietilbud fra UH-sektoren. Studiesenteret.no distribuerer studier fra norske utdanningsinstitusjoner til regioner og lokalsamfunn. OsloMet er en sentral samarbeidspartner og leverandør.

Kompetanseutvalget 15.06.18

VEDTAK:

Tas til orientering



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
072/18	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	05.10.2018

Arbeidsgruppe strategiarbeidet for Vesterålen regionråd

Innstilling

Fremdriftsplan og forslag til arbeidsgruppe vedtas som fremlagt.

Vedlegg:

Fremdriftsplan strategi

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

I prosessen med å utvikle en strategi for Vesterålen regionråd er arbeidsutvalget definert som styringsgruppe. Det er blitt besluttet opprettet en arbeidsgruppe som skal lage et forslag til strategi.

Vurdering

Offentlige institusjoner og bedrifter fungerer i et samspill for å styrke en regions konkurransevne og verdiskaping. For å tilrettelegge for økonomisk og sosial utvikling, samt skape innovasjon er academia, det offentlige og næringslivet avhengige av hverandre.

I arbeidet med å utvikle en strategi for hvordan Vesterålen regionråd skal nå de mål som settes, er det viktig å sikre innspill fra ulike interessentgrupper. Dette vil bidra til å løfte inn flere perspektiver, samt forankre arbeidet som gjøres og sikre drakraft til gjennomføring. Det har derfor blitt lagt vekt på å finne medlemmer til arbeidsgruppen som representerer mangfoldet av aktuelle aktører i Vesterålen.

Dette inkluderer personer fra; kommunene, næringsliv, academia, samt en ungdomsrepresentant.

Forslag til navn vil bli presentert i møtet.

Prosessleder: Bianca M. Johansen, sekretariatsleder Vesterålen regionråd.

Observatør: Tillitsvalgt Vesterålen regionråds sekretariat, Camilla Carlsen.

AU: Arbeidsutvalget

SL: Sekretariatsleder

AG: Arbeidsgruppen

KS: Kommunestyret



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 18/58
Dok.nr: 18/541
Arkiv: FE - 033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 28.09.2018

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
073/18	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	05.10.2018

Referatsaker

INNSTILLING

Refererte skriv og meldinger tas til orientering slik de foreligger.

32T

Saksnummer	Tittel
1	Utviklingsplan 2035 - Helse Nord
2	OSO - sak 32/18
3	Lofoten og Vesterålen Orkesterforening - finansiering
4	Referat fra møte i OSO 20.09 - Foiler fra Tarald Sæstad
5	Møter mellom regionrådene og fylkesrådet