



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Innkalling

Utvalg: Vesterålen regionråds arbeidsutvalg
Møtested: I våre nye lokaler, Rådhusgata 11, møterom i 4. etg
Dato: 25.06.2018
Tidspunkt: Kl 13:30 – 15:30

Forfall meldes på tlf. 76 11 15 00 til konsulent Siv Merete Reinholtsen eller konst. sekretariatsleder Randi Lervik.

Administrasjonen innkaller varamedlemmer, og disse møter kun ved særskilt innkalling.

Til medlemmer

Jonni H Solsvik
Sture Pedersen
Siv Dagny Aasvik
Atle Andersen
Tove Mette Bjørkmo
Karianne B Bråthen

Rolle

Ordfører Andøy kommune
Ordfører Bø kommune
Ordfører Hadsel kommune
Ordfører Lødingen kommune
Ordfører Sortland kommune
Ordfører Øksnes kommune

Til andre

Kirsten Lehne Pedersen
Gundar Jakobsen
Ola Morten Teigen
Kjetil Skjeie
Randi Gregersen
Elise Gustavsen

Rolle

Rådmann Andøy kommune
Rådmann Bø kommune
Rådmann Hadsel kommune
Rådmann Lødingen kommune
Rådmann Sortland kommune
Rådmann Øksnes kommune

Kopi til varamedlemmer

Knut A Nordmo
Tom Tobiassen
Kurt Jenssen
Rachel Martinussen
Karl Erling Nordlund
Jonny Rinde Johansen

Rolle

Varaordfører Andøy kommune
Varaordfører Bø kommune
Varaordfører Hadsel kommune
Varaordfører Lødingen kommune
Varaordfører Sortland kommune
Varaordfører Øksnes kommune

SAKLISTE

Saksnummer	Innhold	
047/18	Godkjenning av innkalling	
048/18	Godkjenning av saksliste	
049/18	Livsfaseorientert arbeidsgiverpolitikk	
050/18	Oppfølging universitetssamarbeid	
051/18	MUSAMfest 2018 - DISPONERING AV MIDLER	
052/18	NYE LOKALER - EKSTRAORDINÆRE KOSTNADER	
053/18	Revisjonsberetning 2017	
054/18	Referatsaker	

Sortland, 19. juni 2018

Randi Lervik (sign.)
konst. sekretariatsleder



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 18/47
Dok.nr: 18/389
Arkiv: FE - 033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 19.06.2018

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
047/18	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	25.06.2018

Godkjenning av innkalling

INNSTILLING

Innkalling til Arbeidsutvalgets møte den 25.6.2018 godkjennes.



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 18/47
Dok.nr: 18/390
Arkiv: FE - 033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 19.06.2018

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
048/18	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	25.06.2018

Godkjenning av saksliste

INNSTILLING

Saksliste til Arbeidsutvalgets møte den 25.6.2018 godkjennes.



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
049/18	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	25.06.2018

Livsfaseorientert arbeidsgiverpolitikk

Innstilling

Vesterålen regionråd innfører livsfaseorientert arbeidsgiverpolitikk.

Vesterålen regionråd følger Sortland kommune, som vår vertskapskommunen, til enhver tids gjeldende «Plan for livsfaseorientert arbeidsgiverpolitikk».

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Vesterålen regionråd innførte seniorpolitiske tiltak overfor sine ansatte med virkning fra 20.juni 2009. Målgruppen var ansatte i organisasjonen som er 62 år eller eldre, samt har vært ansatt i mer enn 5 år hos Vesterålen regionråd.

Fakta i saken

Vesterålen regionråd har fulgt Sortland kommunes regelsett når det gjelder personalforvaltning og personalpolitikk.

Målet med denne ordningen var å legge til rette for bruk av ressurser hos våre ansatte utover fylte 62 år, samt å motivere til fortsatt yrkesaktivitet.

Sortland kommune, som er vertskapskommune for Vesterålen regionråd, vedtok i Administrasjonsutvalget 03.04.2018 å endre sine seniorpolitiske retningslinjer. Sortland kommune er en IA-bedrift hvor de har forpliktet seg til å utøve en arbeidsgiverpolitikk som har et livsfaseperspektiv. Fra tidligere avtaler har fokuset endret seg fra å øke pensjoneringsalderen til å øke yrkesaktivitet etter fylte 50 år.

Vurdering

Målet med livsfasepolitikken er at man skal arbeide for at arbeidstakere med nødvendig kompetanse, og i alle livsfaser, skal kunne fortsette i arbeid lengst mulig ut fra sine forutsetninger.

For å nå dette målet skal vi arbeide spesielt på følgende områder:

- **Kompetanseutvikling:** Livsfasepolitikken skal bidra til å vedlikeholde, utvikle og nyttiggjøre seg medarbeidernes kompetanse best mulig, uansett alder.
- **Holdninger:** Livsfasepolitikken skal bevisstgjøre ledere og medarbeidere på at seniormedarbeideres aktive deltakelse i virksomheten blir helt avgjørende for å sikre kvalitet, effektivitet og fornyelse i organisasjonen.
- **Lederskap og arbeidsmiljø:** Gjennom livsfasepolitikken skal vi utvikle ledere/mellomledere til å ha fokus på gode arbeidsmiljø hvor myndiggjøring, mestring, trivsel og individuell motivering av ansatte er viktige elementer.
- **Individuelle hensyn:** Livsfasepolitikken skal være en individuell ordning hvor leder har mulighet til å ta individuelle hensyn, og imøtekomme de forskjellige behov de ansatte har.

I hovedtariffavtalens kap 3.2.3 er det avtalt med partene at det skal utvikles virkemidler for å motivere arbeidstakerne til å stå lenger i arbeid. I livsfasepolitikken skal vi ha særskilt oppmerksomhet på seniorfasen.

Tiltak i livsfasepolitikken

Livsfasepolitikken må utformes på hver arbeidsplass. Det må tas hensyn til

- Alderssammensetningen på arbeidsplassen
- Om arbeidsplassen er preget av fysisk arbeid, stillesittende arbeid
- Utvikling fremover (i personalsammensetning, utfordringer og krav)
- Individuell ønsker og behov

Arbeidsplassens utfordringer og muligheter må kartlegges (gjennom HMS-arbeidet og kompetanseplanlegging), og det bør avklares og avgrenses på forhånd hva som er mulige livsfasetiltak.

Mange av elementene for en vellykket livsfasepolitikk ligger allerede i lov- og avtaleverket. Livsfasepolitikken består i hovedsak av å bruke handlingsrommet i eksisterende rammeverk på en god og fleksibel måte.

I tillegg kan ansatte fra det året de fyller, 62 år, og som har vært ansatt i Vesterålen regionråd i minst 5 år, velge mellom to alternativ:

1. Tilrettelegging tilsvarende kr 20 000,-.

Tilrettelegging er ikke ekstra fritid, men det kan være «vikar side-ved-side», kompetanseheving utover arbeidsgivers ansvarsområde, trening i arbeidstid, organisering av arbeidsoppgaver eller arbeidstid, o.l.

eller

2. 1 uke ekstra fritid (6 virkedager mandag – lørdag).

Det er arbeidstaker som avgjør hvilket tiltak som velges. Men synspunkt fra leder skal være nedskrevet i notat som lagres i personalmappen til den ansatte.

Følgende gjelder:

- *Det innvilges ikke nye tiltak det året man tar ut 100 % pensjon*
- *Tiltaket kan kombineres med delvis uttak av AFP*
- *Ansatte i deltidsstillinger disponerer fritiden forholdsmessig etter stillingsprosent.*
- *Uttaket skal kunne skje fleksibelt etter avtale(f.eks. enkeltdager eller halve dager).*
- *Ekstra fritid er ikke mulig å overføre til nytt ferieår eller ta ut i lønn, og skal tas ut etter lov- og avtalefestet ferie er avvirket.*
- *Kostnader dekkes av arbeidsplassen, og utgifter til disse seniortiltakene skal synliggjøres i budsjett.*

Konklusjon

Vesterålen regionråd innfører livsfaseorientert arbeidsgiverpolitikk.

Vesterålen regionråd følger Sortland kommune, som vår vertskapskommunen, til enhver tids gjeldende «Plan for livsfaseorientert arbeidsgiverpolitikk».



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
050/18	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	25.06.2018

Oppfølging universitetssamarbeid

Innstilling

Arbeidsutvalget vil følge opp samarbeidsavtalene inngått med Nord Universitet og Universitetet i Tromsø med basis i kartlegging av kompetansebehov i både privat og offentlig sektor i Vesterålen gjennomført 2017/2018:

1. Arbeidsutvalget stiller seg bak igangsetting av et prosjekt for å utvikle meglerrollen mellom næringsliv og universitetene i Nord-Norge. Næringslivets behov for etter- og videreutdanning, samt formidling av praksiskandidater og oppgaveskriving er viktige element i et slikt prosjekt.
2. Arbeidsutvalget viser til tilbakemelding fra Nord universitet og Universitetet i Tromsø og vil særlig følge opp
 - utfordringer knyttet til finansieringsordningene for Universitetene som ikke prioriterer etter- og videreutdanninger, men lengre sammenhengende studieforløp.
 - utfordringer med å skaffe nok praksisplasser (barnevern og sosionom) og med å finansiere praksisplasser på tvers av fylkesgrenser
3. Innen offentlig sektor vil Arbeidsutvalget særlig understreke behovet for og bidra til prioritering av utdanningsmuligheter i regionen innen følgende områder:
 - Sykepleie
 - Barnehagelærere
 - Lærere
4. Arbeidsutvalget støtter Universitetet i Tromsø sitt initiativ for årlig opptak av studenter til og økt antall plasser innen helsesøsterutdanninga.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Gjennom et formalisert samarbeid med Universitetet i Tromsø og NORD Universitet vil Vesterålen regionråd bidra til økt kompetanse og gode studietilbud i Vesterålen. Som et ledd i dette har Vesterålen regionråd gjennomført en kartlegging av kompetansebehovet i regionen. En undersøkelse gjeldende for privat sektor er gjennomført av Essensi AS, og en undersøkelse av

offentlig sektor er gjennomført av RKK med støtte fra Universitetet i Tromsø (UiT) og KS.

Denne saken peker ut prioriterte områder som Vesterålen regionråd vil følge opp i videre samarbeidet med universitetene i landsdelen.

Fakta i saken

Vesterålen ligger i dag betydelig under landsgjennomsnittet med tanke på formalkompetanse.

Undersøkelsen utført av Essensi AS tar utgangspunkt i en sammensatt undersøkelse utført høsten 2017. Den undersøker også hva som skal til for å lykkes med å heve formalkompetansen i regionen.

Undersøkelsen utført av RKK tar utgangspunkt i UiTs kompetansekartlegginger og registrerte data fra kommunene. Resultatene fra kommuneundersøkelsen er lagt inn i en fremskrivingsmodell som også beregner demografisk utvikling i hver kommune.

Undersøkelsene gir noen indikasjoner på hvilke rekrutterings- og utdanningsbehov vi kan forvente i årene fremover i regionen.

NORD Universitet gir pr i dag følgende studietilbud ved studiested Stokmarknes:

- Bachelor sykepleie
- Bachelor sosialt arbeid
- Årsstudium i markedsføring, økonomi og ledelse
- Bachelor barnehagelærer
- Årsstudium i personalledelse og kompetanseutvikling
- Velferdsteknologi
- MBA
- Veilederutdanning for praksislærere i barnehage
- Grunnskolelærer 1. – 7.trinn master
- Grunnskolelærer 5. – 10.trinn master

Universitetet i Tromsø har ingen egne studier i Vesterålen, men tiltrekker seg mange studenter fra regionen til sine studiesteder.

Vurdering

Essensis undersøkelse innen privat sektor viser at yrkesfaglige programmer og et solid tilbud innen videregående opplæring er det som etterspørres mest. Ulike samarbeidsformer mellom bedrifter og læresteder trekkes fram som relevant for å styrke bedriftene i regionen. Studenter med praksisplass i bedrifter trekkes fram som en attraktiv samarbeidsform. Samtidig pekes det på at tilbud om utdanning må være målrettede og behovsorienterte, og tilbys slik at de kan tas samtidig med jobb. Desentraliserte etterutdanningstilbud med modul- eller samlingsbasert struktur er et framtrødende ønskemål fra bedriftene. For at lærestedene skal kunne målrette sine lokale tilbud, pekes det også på behovet for et velfungerende lokalt ledd, en «vertskapsrolle» som bør håndteres av noen som kjenner behovene i næringslivet i regionen godt og har et godt etablert nettverk for kunne samordne behov og deltakelse på en god måte.

Rapporten fra privat sektor er lagt fram for begge universitetene i møte 6.2.2018. I sin tilbakemelding peker de blant annet på utfordringer knyttet til de nasjonale finansieringsordningene for Universitetene som prioriterer lengre sammenhengende studieforløp framfor kortere etter- og videreutdanninger. De melder også om utfordringer med å

skaffe nok praksisplasser (barnevern og sosionom) og med å finansiere praksisplasser på tvers av fylkesgrenser. Samtidig

Innen offentlig sektor vil den demografiske utviklingen i Vesterålen medføre at rekruttering til helse, omsorg, skole og offentlig forvaltning blir sentralt i årene fremover.

- a) En aldrende befolkning med økende helse og omsorgsbehov og avtakende yrkesdeltakelse. Dersom helse og omsorgssektoren skal holde tritt med utviklingen, må den vokse med 25% i løpet av ti år. I tillegg kommer rekrutteringen for å erstatte dem som går av med pensjon.
- b) De store barnekullene etter krigen, med landets største barnekull 1955 – 1965, vil nå pensjonsalder i tidsrammen og i årene etter 2027. Mange offentlige ansatte i Vesterålen faller inn i denne aldersgruppen.
- c) Ujevn tilvekst i barnekull i enkeltkommuner gjør at behovet for barnehagelærere og lærere blir ujevnt i regionen. Sortland og Hadsel trenger flest.
- d) Kommunal administrasjon og teknisk drift fordrer utdanning på høyskole/universitetsnivå. Sortland og Hadsel vil oppleve det største behovet for nyrekruttering også her.

De antatte behovene er ulikt fordelt internt i Vesterålen: De to kommunene Sortland og Hadsel kan forvente vekst med påfølgende økning i behovene i alle sektorer. De øvrige kommunene kan i hovedsak forvente en vekst i etterspørselen etter helse og omsorgstjenester.

Innen helse og omsorg er det noen forhold som bør vies oppmerksomhet:

- i. De pasientene som kommer inn under kommunalt ansvar er flere og sykere enn før – dette fordrer økt kompetanse innen sektoren.
- ii. Samhandlingskompetansen rundt pasientene bør styrkes. Organisering og system blir stadig viktigere.
- iii. Velferdsteknologi vil bety stadig mer og fordrer ny kompetanse til regionen.
- iv. Deltidsstillinger utgjør i mange tilfeller et stort potensial for å dekke behovet.
- v. Helsesøstertjenesten: Universitetet i Tromsø har eneste helsesøsterutdanning i landsdelen i dag, og klarer ikke å dekke behovet.

Konklusjon

Innenfor privat sektor pekes det på behovet for en kompetansemegler eller noen som kan ta en «vertskapsrolle» mellom privat næringsliv og utdanningsinstitusjonene. NORD universitet har pekt på en funksjon tilsvarende den RKK har for offentlig sektor. Et prosjekt som prøver ut en modell for hvordan dette kan fungere, ser ut til å være et relevant verktøy. Næringslivets behov for etter- og videreutdanning, samt formidling av praksiskandidater og oppgaveskriving kan være viktige element i et slikt prosjekt.

Med utgangspunkt i de tilbud som i dag finnes i regionen, vil det være naturlig for Vesterålskommunene å aktivt støtte rekrutteringsarbeidet til det desentraliserte sykepleiestudiet og barnehagelærerstudiet (fra høsten 2018) som NORD Universitet i dag driver i Hadsel.

Det behovet vi i tillegg kan konkludere med ut fra undersøkelsene, er at Vesterålen bør jobbe for å få en desentralisert lærerutdanning (Master) lagt til regionen. Behovet for lærere i regionen vil anslagsvis være stort nok til å fylle et oppstartkull årlig. I tillegg vil det være naturlig å anta at behovet i Lofoten også kan bidra til studentrekruttering til et slikt tilbud.

Rekrutterings og utdanning til offentlig sektor i Vesterålen er en oppgave som blir stadig større og mer krevende i årene fremover. Det faller naturlig fra et analytisk perspektiv å påpeke sammenfallende interesser mellom alle Vesterålskommunene og at eventuelle fellesprosjekter for rekruttering og utdanning til regionen har gode tekniske forutsetninger.

Universitetet oppfordres til å etablere årlig opptak av helsesøsterutdanning og økt antall plasser innen helsesøsterutdanning.



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
051/18	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	25.06.2018

MUSAMfest 2018 - DISPONERING AV MIDLER

Innstilling

Arbeidsutvalget innvilger inn til kr 200.000 fra disposisjonsfond konto 25650601 til markering av MUSAM 30 år og jubileumsprosjektet «MUSAMfest 2018»

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

I 2018 har MUSAM – kulturskolesamarbeidet i Vesterålen eksistert i 30 år. Jubilanten vil bruke anledningen til å utforske mulighetene som ligger i kulturskolene som kulturfaglige ressurscenter og til å lage en stor kulturfest med unge og voksne, amatører og profesjonelle kulturutøvere. Til å finansiere prosjektet, foreslås bruk av avsatte midler i disposisjonsfond.

Fakta i saken

Bakgrunn

MUSAM ble opprettet i 1988, mens kulturskolene ennå het musikkskoler for å være en faglig møteplass for musikkskolerektorene og for å skape regionale tilbud som kunne supplere tilbudene i den enkelte kommune.

Tilbudene skulle være både til elever i form av kurs og samlinger, og for lærerne i form av fagdager og andre tiltak for å gi faglig og sosialt påfyll.

Fra starten av var tanken at et regionalt samarbeid ville gi barn og unge mulighet til å være med på aktiviteter som den enkelte kommune ikke hadde tid eller råd til å tilby alene.

MUSAMs rolle og tilbud har endret seg i takt med kommunene og kulturskolene, men grunntanken for samarbeidet har ikke endret seg. MUSAM skal fortsatt være pådriver for regionale kulturtiltak for barn og unge i samarbeid med kulturskolene, musikklinja, medialinja og frivillig kulturliv

MUSAM er en del av Kultursamarbeidet, og har egne samarbeidsavtaler med alle 6 kommunene i Vesterålen, og har en fast 30% stillingsressurs som koordinator.

Samarbeidsutvalget for MUSAM består av rektor i kulturskolen i alle 6 kommuner, samt avdelingsleder på Musikk/dans/drama ved Sortland videregående skole.

Prosjektmål

1. Utforske og vise kulturskolenes muligheter som kulturfaglige ressurscenter i Vesterålen
2. Lage kulturell bursdagsfest for unge og voksne, profesjonelle og frivillig kulturliv

Organisering

Styringsgruppe: Samarbeidsutvalget i MUSAM

Arbeidsgruppe: Tom Stian Lenningsvik, sceneinstruktør i Vesterålen, Veronica Vangen Evensen, kulturskolerektor Sortland, Jan Olav Krokmoen, faglærer musikk, Sortland vgs, Randi Lervik, MUSAM-koordinator. Forsterkninger: Hilde Hansen, produsent og Alice Johansen, MUSAM-vikar.

Aktiviteter

Høst 2017: Ideer og forankring. Møter i arbeidsgruppa. Orientering i kultursjefmøte. Møter i styringsgruppa

17.nov: Fagdag med idémyldring for alle kulturskoleansatte og ansatte ved MDD-linja Sortland vgs

Vår 2018: Planlegging og konkretisering. Avtaler med eksterne. Alle kulturskolene ser på hva de kan bidra med.

Høst 2018: Kurs og workshops, øvinger og møter – for lærere og elever:

2.- 4.november: Prosjektfinale med forestilling i Kulturfabrikken Sortland.

Budsjett

UTGIFTER	
Prosjektledelse	Kr 200 000
Honorarer innleide krefter	Kr 110 000
Leie lokaler	Kr 40 000
Transport og bevertning	Kr 10 000
Andre utgifter	Kr 10 000
Lys og lyd	Kr 45 000
Markedsføring/trykk	Kr 25 000
Sum	Kr 470 000
INNTEKTER	
<i>Disponering av tidligere års driftsoverskudd</i>	<i>Kr -200 000</i>
Egenandel MUSAM drift 2018	Kr -200 000
Kulturfabrikken Sortland	Kr -40 000
Billettinntekter	Kr -30 000
Sum	Kr -470 000
Resultat	Kr 0

Vurdering

Drift av MUSAM finansieres gjennom fast årlig tilskudd fra alle samarbeidskommunene. Mange av aktivitetene finansieres i tillegg av ulike eksterne tilskudd og andre inntekter.

De siste 4 årene er regnskapet gjort opp med mindreforbruk som er avsatt på disposisjonsfond konto 25650601 overførte midler kultur på til sammen kr 345.000,-

MUSAMfest har et budsjett på kr 470.000,-. Kr 200.000,- foreslås finansiert med midler fra disposisjonsfond.

Prosjektet følger opp strategiplan for Kultursamarbeidet og strategiplan for kulturskolene i Vesterålen, samt rammeplanens fagområder. Konkrete aktiviteter, kurs og samhandling vil gi kompetanseheving blant lærere, og kompetanse og utvikling blant elever og andre involverte.

Samtidig er det en viktig del av prosjektet å bidra til å synliggjøre verdien av samarbeid på tvers av grenser, om det er alder, fag eller kommune.

Kulturutvalget er orientert om prosjektet og stiller seg positiv til disponering av midler som foreslått.

Konklusjon

Prosjektet vil bidra til konkrete aktiviteter i tråd med intensjonene og planer for kulturskolesamarbeidet og kultursamarbeidet. Det anbefales å vedta bruk av inn til kr 200.000,- av tidligere års overskudd fra MUSAM til prosjektet.



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
052/18	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	25.06.2018

NYE LOKALER - EKSTRAORDINÆRE KOSTNADER

Innstilling

Arbeidsutvalget innvilger inn til kr 323 775,- frå disposisjonsfond til ekstraordinære kostnader i forbindelse med flytting til nye lokaler for Vesterålen regionråd sin administrasjon etter følgende fordeling på fondskonti:

25650301	Overførte midler rådet	95 000,00
25650302	IT-utstyr sekretariat	12 000,00
25650501	Overførte midler VV	120 000,00
25650601	Overførte midler kultur	60 000,00
25650604	IT-utstyr kultur	20 775,00
25650604	Disposisjonsfond Friluftsråd	16 000,00
		323 775,00

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Vesterålen regionråd sin administrasjon flytter i løpet av juni 2018 inn i nyrenoverte kontorlokaler i Strandgt 15/Rådhusgt 11 på Sortland. Lokalene er tilpasset dagens standarder for universell utforming. Lokalene omfatter regional turistinformasjon, lager og kontorfasiliteter for faste og midlertidige kontorplasser på Sortland. Ekstraordinære kostnader ved flytting, tilpasning og oppgradering med videre, som ikke dekkes av ordinært driftsbudsjett, foreslås finansiert med bruk av disposisjonsfond

Fakta i saken

Arbeidsutvalget vedtok i sak 115/17 avtale om leie av nye lokaler for Vesterålen regionråds administrasjon.

Bakgrunn for denne saken er arbeidsutvalgets vedtak i sak 080/17: *Ved behov for midler til engangsutgifter i forbindelse med opprettelse av fjernarkiv, flytting og omarbeiding av nye lokaler, utarbeider sekretariatet saksfremlegg om bruk av disposisjonsfond for dette.*

Vurdering

Gode arbeidsforhold har stor betydning for produksjon og arbeidsmiljø. Ved innflytting i nye lokaler får Vesterålen regionråd oppgradert og modernisert sine lokaler.

Så langt det lar seg gjøre tar blir møbler, utstyr og øvrig materiell tatt med, og brukt på nytt. Kunning som ikke lar seg overføre, er helt nedslitt eller utdatert blir avendiget.

Inventar og utstyr i dagens kontorlokaler har ikke vært oppdatert over år og er delvis svært slitent og lite hensiktsmessig. Dette gjelder særlig inventar i fellesområder. Bruk og gjenbruk av eksisterende inventar er likevel prioritert for å holde kostnadene nede. Tilrettelegging av arbeidssted, med f.eks heve-senke pult, og bedre ergonomiske sitteløsninger er mangelfull. Ved valg av møbler og inventar er det lagt vekt på tidløse og fleksible løsninger, som også er slitesterke. Felles matrom er møblert for også å kunne fungere som møterom for hele personalet.

Nye lokaler er godt tilrettelagt for å ha både interne, men ikke minst møter med eksterne samarbeidspartnere. I tillegg vil lokalene kunne fasilitere møter i arbeidsutvalget og fagutvalgene. For å imøtekomme økt møtevirksomhet og flere besøkende i lokalene, vil det investeres i ny kaffemaskin med større kapasitet. Utleier har lagt til rette med gode kjøkkenfasiliteter for øvrig.

Hvordan lokalene er utformet, fargesatt og lyssatt er viktig for arbeidsmiljøet for de som jobber der på daglig basis, men også for gjester. Det er derfor lagt noen ressurser i å skape en helhetlig utforming av lokalene som prøver å kommunisere Vesterålen regionråd som en åpen, tilgjengelig og utviklingsorientert organisasjon.

Det er behov for en totalfornying av utvendig profileringsmateriell og skilting. Det Turistinformatjonen vil få gode muligheter til å synes med sin «grønne I» på flere sider av bygget. Innvendig legges det vekt på skilting og foliering som bidrar til universell utforming, samtidig som alle tilgjengelige flater i 1.etg. brukes til profilering av Vesterålen som reiselivsdestinasjon.

IT- utstyr er til dels gammelt og lite effektivt. Oppgradering er vurdert i samråd med IT avdeling i Sortland kommune. Det er primært sekretariatet og kultursamarbeidet som har behov i denne omgang. Begge har midler avsatt på egne disposisjonsfondskonti øremerket IT-utstyr.

De nye lokalene er tilrettelagt med fiberkabel som gir bedre og mer stabil nett-tilgang. I løpet av våren har administrasjonen flyttet over fra lokal server inn på sentral server hos Sortland kommune. Vesterålen regionråds lokale server var gammel, og vi så fram mot en kostnad på ca 70.000,- ved å beholde gammelt system. I tillegg til at det blir tryggere og mer stabilt, vil hele organisasjonen, inkludert kontorer i Øksnes komme på samme server og system. Det vil gi bedre og mer effektiv kommunikasjon og saksbehandling. Kostnadene til omlegging håndteres innenfor drift.

I forbindelse med flytting går hele organisasjonen over til mobilt bedriftsnett. Det innebærer at hele organisasjon er knyttet til samme sentralbord og telefonløsning.

Vesterålen regionråd har arkiver 80 år tilbake i tid. Arkivfaglig kompetanse i Sortland kommune har bistått med å vurdere hva som bør tas vare på. Fjernarkiv er vurdert. Inn til alt materiale er gjennomgått, samles arkivet i lager i nye lokaler, og det inngås ikke leieavtale om eget fjernarkiv.

Samlede budsjetterte kostnader:

Inventar, utstyr og tilpassing fellesområder	145 000,00
Flyttekostnader	20 000,00
Individuell tilpassing	105 000,00
Profilering, skilting etc	100 000,00
	370 000,00

Finansiering og fordeling mellom disposisjonskonti

25650301	Overførte midler rådet		95 000,00
25650302	IT-utstyr sekretariat		12 000,00
25650501	Overførte midler VV		120 000,00
25650601	Overførte midler kultur		60 000,00
25650604	IT-utstyr kultur		20 775,00
25650604	Disposisjonsfond Friluftsråd		16 000,00
			323 775,00

Konklusjon

Ved innflytting i nye lokaler får Vesterålen regionråd oppgradert og modernisert sine lokaler. De nye lokalene er tilpasset dagens standarder for universell utforming. Lokalene omfatter regional turistinformasjon, lager og kontorfasiliteter for faste og midlertidige kontorplasser på Sortland. Ekstraordinære engangskostnader ved flytting, tilpassing, oppgradering og profilering med videre, som ikke dekkes av ordinært driftsbudsjett, foreslås finansiert med bruk av disposisjonsfond



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
053/18	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	25.06.2018

Revisjonsberetning 2017

Innstilling

Arbeidsutvalget godkjenner årsregnskapet og revisjonsberetningen for 2017.

Vedlegg:

Revisjonsberetning 2017

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Vesterålen regionråd avholdt årsmøte 2017 den 1. juni 2018.

Kommunerevisjonen hadde gitt informasjon i forkant av årsmøtet om at de var forsinket i leveransen av årsberetning til Vesterålen regionråd. De ville ikke kunne levere beretningen til årsmøtet.

Fakta i saken

Årsmøtet vedtok følgende endringsforslag:

Årsregnskap 2017 for Vesterålen regionråd – sekretariatet, inklusiv regnskap for underliggende prosjekter godkjennes under forutsetning av at ren revisjonsberetning foreligger i uke 24. Arbeidsutvalget gjennomgår og godkjenner revisjonsberetningen når denne er klar.

Revisor har levert ren Revisjonsberetning 2017 for Vesterålen regionråd den 18. juni 2018.

Konklusjon

Arbeidsutvalget godkjenner årsregnskapet og revisjonsberetningen for 2017.

Til styret i Vesterålen regionråd

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Vesterålen regionråd som viser et ordinært resultat på kr 381 196 og et regnskapsmessig resultat på kr 1 018 083. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2017, driftsregnskap og investeringsregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir i det alt vesentlige en dekkende fremstilling av samarbeidets finansiell stilling per 31. desember 2017, og av resultatet for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med kommuneloven med tilhørende regnskapsbestemmelser i forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper og god kommunal regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av samarbeidet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetning, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og særregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med kommuneloven med tilhørende

regnskapsbestemmelser i forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper og god kommunal regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god kommunal revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på særregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver vises det til:

www.nkrf.no/revisjonsberetninger

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om budsjett

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at de disposisjoner som ligger til grunn for årsregnskapet i det alt vesentlige er i samsvar med budsjettvedtak, og at budsjettbeløpene i årsregnskapet stemmer med budsjettet.

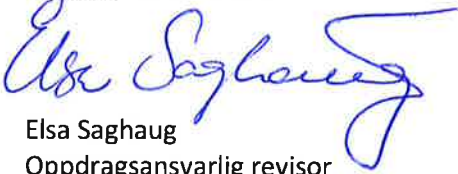
Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE)3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av samarbeidets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Harstad 18. juni 2018



Elsa Saghaug
Oppdragsansvarlig revisor



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 18/47
Dok.nr: 18/391
Arkiv: FE - 033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 19.06.2018

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
054/18	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	25.06.2018

Referatsaker

INNSTILLING

Refererte skriv og meldinger tas til orientering slik de foreligger.

32T

Saksnummer	Tittel
1	E10/rv. 85 Tjeldsund-Gullesfjordbotn-Langvassbukt - Varsel om oppstart reguleringsendringer
2	Utviklingsplan2035 for Helse Nord - ev møte med regionrådet om høringsutkastet høsten 2018
3	Referat fra møte i Overordnet samarbeidsorgan (OSO) - 6.6.18
4	Etablering av fastlegeråd i Nordlandssykehusets ansvarsområde/nedslagsfelt