



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Innkalling

Utvalg: Vesterålen regionråds arbeidsutvalg
Møtested: Møterom 1, Rådhus II, Sortland
Dato: 15.04.2016
Tidspunkt: Kl 10:00

Forfall meldes på tlf. 76 11 15 00 til konsulent Siv Merete Reinholtsen eller sekretariatsleder Roar Sivertsen.

Administrasjonen innkaller varamedlemmer, og disse møter kun ved særskilt innkalling.

Til medlemmer

Jonni H Solsvik
Sture Pedersen
Siv Dagny Aasvik
Atle Andersen
Tove Mette Bjørkmo
Karianne B Bråthen

Rolle

Ordfører Andøy kommune
Ordfører Bø kommune
Ordfører Hadsel kommune
Ordfører Lødingen kommune
Ordfører Sortland kommune
Ordfører Øksnes kommune

Til andre

Kirsten Lehne Pedersen
Gundar Jakobsen
Ola Morten Teigen
Kjetil Skjeie
Johnny Kvalø
Just Hjalmar Johansen

Rolle

Rådmann Andøy kommune
konst. rådmann Bø kommune
Rådmann Hadsel kommune
Rådmann Lødingen kommune
konst. rådmann Sortland kommune
Rådmann Øksnes kommune

Kopi til varamedlemmer

Knut A Nordmo
Sunniva Dahl
Kurt Jenssen
Rachel Martinussen
Karl Erling Nordlund
Jonny Rinde Johansen

Rolle

Varaordfører Andøy kommune
Varaordfører Bø kommune
Varaordfører Hadsel kommune
Varaordfører Lødingen kommune
Varaordfører Sortland kommune
Varaordfører Øksnes kommune

Sakspapirene ang Høringsuttalelse NTP ettersendes

SAKLISTE

Saksnummer	Innhold	
029/16	Godkjenning av innkalling	
030/16	Godkjenning av saksliste	
031/16	Orienteringssaker	
032/16	Drøftingssaker	
033/16	Invitasjon fra Nofima AS	
034/16	Oppnevning av Vesterålen regionråds representant(er) i samarbeidsavtalene med universitetene	
035/16	Valg til virkemiddelutvalg skogbruk	
036/16	Årsberetning Vesterålen regionråd 2015	
037/16	Høringsuttalelse Nasjonal transportplan 2018-2029	
038/16	Referatsak	

Sortland, 8. april 2016

Roar Sivertsen (sign.)
sekretariatsleder



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 15/82
Dok.nr: 15/1141
Arkiv: FE - 033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 19.02.2016

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
029/16	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	15.04.2016

Godkjenning av innkalling

INNSTILLING

Innkalling til Arbeidsutvalgets møte den 15.4.16 godkjennes.



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 15/82
Dok.nr: 15/1142
Arkiv: FE - 033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 19.02.2016

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
030/16	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	15.04.2016

Godkjenning av saksliste

INNSTILLING

Saksliste til Arbeidsutvalgets møte den 15.4.16 godkjennes.



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 15/82
Dok.nr: 16/48
Arkiv: FE - 033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 08.04.2016

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
031/16	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	15.04.2016

Orienteringssaker

INNSTILLING

Tas til orientering.

Orienteringssaker:

- Kystfiskarlaget



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 15/82
Dok.nr: 16/44
Arkiv: FE - 033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 07.04.2016

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
032/16	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	15.04.2016

Drøftingssaker

INNSTILLING

Fremmes i møtet.

Vedlegg:

Elgforvaltning i Vesterålen (L)(7251).pdf

Følgende drøftingssaker:

- Kystsoneplan
- Elgforvaltning i Vesterålen
- Ressurser innen olje-/miljøvern i Vesterålen
- Vesterålen reiseliv

Fra: Arild P. Inga [<mailto:arpette2@online.no>]

Sendt: 18. mars 2016 13:22

Til: Siv Dagny Aasvik <Siv.Dagny.Aasvik@hadsel.kommune.no
<<mailto:Siv.Dagny.Aasvik@hadsel.kommune.no>>>

Emne: Elgforvaltning i Vesterålen

Elgforvaltning i Vesterålen

I forbindelse med siste møte i Driftsutvalget i Sortland så var det en orientering om elgbestanden i Sortland kommune med bakgrunn i trafikkfarlige situasjoner og elg som står i tettbygde strøk, samt størrelsen på elgstammen. Orienteringen ble holdt av viltforvalter i Sortland og Andøy, Jostein Holmeng.

Temaet elg er blitt en sak som engasjerer svært mye, med mere eller mindre kvalifiserte synspunkter rundt dette. Dette gjelder størrelsen på elgstammen, elgen som problem i tettbygde strøk og elg som en trafikkfarlig utfordring.

For å ta ned diskusjonen om elgforvaltning i Sortland har jeg fremmet sak i media om at Sortland kommune bør lage en forvaltningsplan for elgstammen, og de utfordringer som er rundt denne stammen.

Det som imidlertid er klart er at elgstammen i Sortland kommune er den samme som er i omkringliggende kommuner. Derfor bør den forvaltes helhetlig, noe som betyr at det bør lages en forvaltningsplan for alle kommunene i Vesterålen, noe som igjen vil gjøre planen effektiv, og tiltakene virkningsfull.

Jeg vil derfor anmode Vesterålen Regionråd om å ta denne saken opp til vurdering og starte jobben med å lage en helhetlig forvaltningsplan for elgstammen i Vesterålen.

Mvh

Arild Inga

Leder Driftsutvalget i Sortland Kommune.



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
033/16	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	15.04.2016

Invitasjon fra Nofima AS

Innstilling

Vesterålen regionråds arbeidsutvalg er positiv til å delta på informasjonsmøte arrangert av Nofima i Tromsø. Møtet vil gå over to dager med deltakelse fra AU og sekretariatsleder. Utgiftene dekkes av Vesterålen regionråds disposisjonsfond 25650301 med inntil kr 45.000,-.

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Invitasjon fra Nofima AS i Tromsø til Vesterålen regionråd om møte med presentasjon i Tromsø.

Fakta i saken

Det har tidligere vært kontakt mellom Nofima og representanter for regionrådet om et informasjonsmøte om sjømatnæringen. Den samme kontakten har vært med regionrådet i Sør-Troms. I februar 2016 ble det rettet en ny kontakt til Vesterålen regionråd om et møte i Tromsø der begge regionrådene er invitert. Invitasjonen vil inneholde møter med og presentasjon av Nofima, Norges Sjømatråd, Norges Råfisklag og kanskje UiT.

Vurdering

Kontakt med og kunnskaper om sentrale aktører innenfor sjømatnæringen er viktig for Vesterålen regionråd. Det vurderes at et slikt møte vil være et viktig bidrag til å videreutvikle dette.

Dersom det er mulig å finne tidspunkt som passer, er et alternativ å avtale et slikt møte i første halvdel av juni over to dager med overnatting i Tromsø. Alternativt kan det avtales tidlig på høsten. Ved deltakelse fra AU og sekretariatsleder vil reise- og overnattingsutgifter komme på ca kr 45.000,- for 7 personer. Om utgiften skal dekkes av Vesterålen regionråd, må det dekkes av disposisjonsfond.

Konklusjon

Vesterålen regionråds arbeidsutvalg er positiv til å delta på informasjonsmøte arrangert av Nofima i Tromsø. Møtet vil gå over to dager med deltakelse fra AU og sekretariatsleder. Kostnaden dekkes av Vesterålen regionråds disposisjonsfond.



Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
034/16	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	15.04.2016

Oppnevning av Vesterålen regionråds representant(er) i samarbeidsavtalene med universitetene

Innstilling

Forslag til 3 representanter fra Vesterålen til samarbeidsgruppen med UiT og 3 representanter til kontaktmøter med NORD universitet legges fram i møtet.

Vedlegg:

Hovedavtale om samarbeid mellom Vesterålen regionråd og Uit Norges arktiske universitet
Samarbeidsavtale mellom Nord universitetet og Vesterålen regionråd

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Vesterålen regionråds arbeidsutvalg vedtok 28. august 2015 (sak 041/15), samarbeidsavtale mellom Vesterålen regionråd og Nord universitet (NORD) og Norges arktiske universitet (UiT). I mars 2016 foregikk formell signering av avtalene. Det skal etableres samarbeidsgrupper med representant for partene der det skal utnevnes 3 representanter fra regionen til begge universitetene.

Fakta i saken

Målet med samarbeidet er å identifisere sentrale behov for kompetanse, utvikling og forskning i Vesterålen. Videre vil det ivareta en god dialog mellom universitetenes ledelse og fagmiljø og sentrale samfunns- og arbeidslivsaktører i Vesterålen. Samarbeidet skal bidra til at innbyggerne i Vesterålen skal ha en stabil og langsiktig tilgang til relevante utdanningstilbud gitt av universitetene.

I avtalen med UiT går det fram at det etableres en representativ samarbeidsgruppe på 5 personer med følgende mandat:

- Ivareta et godt samarbeidsklima mellom partene
- Ta initiativ til utviklings- og forskningsrelatert arbeid
- Avklare finansiering, igangsetting og oppfølging av mulige samarbeidsprosjekter
- Gi innspill til nye samarbeidsprosjekt overfor relevante aktører i regionen og ved UiT

Samarbeidsgruppen skal bestå av 2 representanter fra UiT fra regionrelevante fakultets- eller

instituttnivå, og av 3 representanter fra regionen. Fra Vesterålen regionråd skal politisk ledelse og administrativ ledelse være representert, samt en representant fra regionalt næringsliv.

I avtalen med NORD er det avtalt at partene utpeker hvem som skal representere partene i avtalen. Det skal som et minimum gjennomføres to årlige kontaktmøter mellom partene med en på forhånd oppsatt agenda. I avtalen er det ikke definert hvor mange representanter partene skal ha, men etter kontakt med studiestedleder ved NORD i Vesterålen ble det avklart at samme antall representanter som for UiT er i tråd med avtalen med NORD.

Konklusjon

Forslag til 3 representanter fra regionrådet til samarbeidsgruppen med UiT og 3 representanter til kontaktmøter med NORD legges fram i møtet.



Hovedavtale om samarbeid mellom Vesterålen regionråd (VR) og UiT Norges arktiske universitet

1. Hovedavtale og underavtaler

Denne hovedavtalen er en overordnet avtale om samarbeid mellom UiT og VR. Avtalen markerer at begge parter ønsker å samarbeide i prosjekter innen utdanning (herunder etter- og videreutdanning), forskning og evt. på andre områder av felles interesse. For konkrete samarbeidprosjekter skal det skrives egne underavtaler.

2. Hovedavtalens mål

Å utvikle et faglig/strategisk samarbeid som bidrar til gjensidig vekst og utvikling.

Konkrete mål for samarbeidet er som følger:

- Med jevne mellomrom å identifisere sentrale behov for kompetanse, utvikling og forskning i Vesterålen
- Å ivareta en god dialog mellom UiTs ledelse/fagmiljø og sentrale samfunns- og arbeidslivsaktører i Vesterålen
- Å bidra til at innbyggere i Vesterålen skal ha en stabil og langsiktig tilgang til relevante utdanningstilbud gitt av UiT
- Å utvikle forsknings- og utviklingsprosjekter gjennom samarbeid mellom regionalt arbeidsliv og UiT

3. Samarbeidsområder

Kompetanseområder

Avtalen omfatter følgende områder:

- Utvikling og gjennomføring av grunn-, etter- og videreutdanning
- Utredningsoppgaver og avsluttende oppgaver for bachelor- og mastergradsstudenter
- Forskning, herunder også større evalueringsarbeid og doktorgradsarbeid

Utvikling av samarbeidstiltak

Det påhviler partene ved sekretariatet – jfr. pkt. 5 nedenfor – å arrangere gjensidige møter, seminarer, workshops og lignende for å drøfte fremtidig utvikling og muligheter på ovennevnte områder.

Underavtaler

Til hovedavtalen knyttes konkrete underavtaler for hvert enkelt prosjekt. Prosjektene kan enten være forstudier, forprosjekter eller hovedprosjekter/gjennomføringsprosjekter. Uansett skal underavtalen som knyttes til et prosjekt, i det minste omfatte følgende punkter:

- **formål** – hvilken tilknytning prosjektet har til mål eller samarbeidsområder i hovedavtalen
- **resultatmål og prosjektets varighet** – hvilke(t) konkret(e) mål som prosjektet tar sikte på å ha oppnådd ved utgangen av tida som prosjektet har til rådighet
- **en aktivitets- og framdriftsplan** – en angivelse av hvilke hovedaktiviteter som skal gjennomføres for å oppnå prosjektets resultatmål, og når man tar sikte på å gjennomføre disse hovedaktivitetene
- **organisering** – hvordan arbeidet er organisert i prosjektet og hvem som har ansvar for hva
- **økonomi** – prosjektets budsjett og finansieringsplan
- **reguleringer** – hvordan evt. tvistespørsmål skal løses, vilkår for evt. oppsigelse av underavtalen i prosjektperioden og hvordan evt. rettigheter skal ivaretas.

Ved UiT underskrives underavtalene av ansvarlige på fakultets- og/eller instituttnivå. Avhengig av hvem som skal stå som ansvarlig på regionnivå, kan underavtalen underskrives av regionrådets ledelse, og/eller enkeltkommuner v/ordfører og rådmann, og/eller den de bemyndiger.

4. Partenes ansvar i hovedavtalen

Regionrådets ansvar

- Bidra til å legge til rette for egnede fasiliteter for studier og evt. FoU-funksjoner der partene kan utvikle aktuelle samarbeidsprosjekter.
- Bidra med kompetansekartlegging for regionen samt identifisere mulige samarbeidsområder innenfor aktuelle utdannings- og forskningsområder
- Bidra til lokal forankring knyttet til regionalt samarbeid, næringslivssamarbeid og studiesenterfunksjon mv.

UiTs ansvar

- Bidra til å synliggjøre tilgjengelig kompetanse og kapasitet i aktiviteter som har betydning for utvikling av kommunene i Vesterålen
- Bidra med faglig veiledning i forbindelse med utvikling og gjennomføring av samarbeidsprosjekter
- Bidra til å utvikle relevante studietilbud rettet mot privat og offentlig sektor samt samfunnsutviklingsrelatert virksomhet som regionen etterspør, og at tilbudene er likeverdige med hensyn på kostander samt konkurransedyktig i forhold til tilsvarende tilbud ellers i landsdelen

5. Organisering – samarbeidsgruppe og sekretariat

For å sikre en positiv utvikling av samarbeidet i denne hovedavtalen, etableres en representativ samarbeidsgruppe på 5 personer med følgende mandat:

- Ivareta et godt samarbeidsklima mellom partene
- Ta initiativ til utviklings- og forskningsrelatert arbeid
- Avklare finansiering, igangsetting og oppfølging av mulige samarbeidsprosjekter
- Gi innspill til nye samarbeidsprosjekt overfor relevante aktører i regionen og ved UiT

Samarbeidsgruppen skal bestå av 2 repr. fra UiT fra regionrelevante fakultets- eller instituttnivå, og av 3 repr. fra regionen. Fra Vesterålen regionråd skal politisk ledelse og administrativ ledelse være representert, samt en representant fra regionalt næringsliv.

Sekretariatsansvaret ivaretas av Senter for karriere og arbeidsliv ved UiT og sekretariatet i VR.

6. Hovedavtalens varighet

Avtalen gjelder 3 år fra inngåelse og forlenges deretter med 2 år av gangen, dersom den ikke sies opp av en av partene. Oppsigelse må i så fall skje senest 6 måneder for utløpet av en periode. Ved oppsigelse er partene forpliktet til å fullføre alle inngåtte underavtaler og evt. andre avtalte tiltak innen de rammer som er avtalt for disse.

7. Undertegning og godkjenning

Denne hovedavtalen er en revidert utgave av den opprinnelige hovedavtalen datert 6.10.2010. Hovedavtalen er undertegnet i 2 eksemplarer, hvorav avtalepartene beholder hvert sitt eksemplar.

Sortland, 1. mars 2016



for Vesterålen regionråd
regionrådets leder



for UiT Norges arktiske universitet
rektoratet ved UiT

Samarbeidsavtale

Mellom



Nord universitet (NORD)

(org.nr. 970 940 243)



Vesterålen Regionråd (VR)

(org.nr. 974 790 653)

1. PARTENE

1.1 Nord Universitet

NORD skal bidra til bærekraft og verdiskapning gjennom utdanning og forskning.

1. januar 2016 ble Universitetet i Nordland, Høgskolen i Nord-Trøndelag og Høgskolen i Nesna til Nord universitet. Det nye universitetet har 1.200 ansatte og 12.000 studenter, fordelt på studiestedene Vesterålen, Bodø, Mo i Rana, Sandnessjøen, Nesna, Namsos, Steinkjer, Levanger og Stjørdal. Med nærhet til samfunns- og arbeidsliv skal Nord universitet bidra til å løse regionale, nasjonale og globale utfordringer

NORD skal bygge videre på en tydelig fagprofil innenfor blå vekst, innovasjon og entreprenørskap og velferd. NORD skal kombinere langsiktighet og faglig kvalitet med omstillingsevne og vektlegging av samfunnsrelevans.

NORD skal sikre en regional fordeling av forskningsbasert kunnskap og kompetanse innenfor den nasjonale og internasjonale kunnskapsallmenningen. Universitetet skal være en konstruktiv samfunnsaktør og samarbeidspartner, både regionalt, nasjonalt og internasjonalt. I universitetets internasjonale orientering skal samarbeid med Russland være en tydelig satsing. Nordområdesenteret skal styrkes som et nasjonalt forskningscenter for næringsutvikling og nærings samarbeid i nord.

Gjennom satsing på de faste Campusene utenfor Bodø, vil NORD bidra til å dekke kompetansebehov fra Vesterålen i nord til Stjørdal i sør.

I Vesterålen skal man gjennom aktiv tilstedeværelse og nærhet med samfunns- og arbeidsliv, skape det beste grunnlag for å imøtekomme etterspørsel etter utdanningsbehov og kompetanseheving i regionen.

1.2 Vesterålen Regionråd

VR er et samarbeidsorgan for kommunene Andøy, Hadsel, Lødingen, Sortland, Øksnes og Bø. I regi av regionrådet samarbeider kommunene om en rekke oppgaver som spenner fra kortvarige og enkle tiltak, til mer langsiktig innsats innen faste innsatsområder.

Regionrådet, som er det øverste politiske styringsorgan, er sammensatt av fire politikere fra hver av samarbeidskommunene, til sammen 24 representanter. Ordfører, varaordfører og to opposisjonspolitikere inngår som faste representanter.

Regionrådets arbeidsutvalg er sammensatt av samarbeidskommunenes 6 ordførere. Arbeidsutvalget er en viktig instans i det interkommunale samarbeidet.

Foruten å ivareta koordineringsfunksjoner for regionrådets organisasjon engasjerer arbeidsutvalget seg også konkret i oppgaver innen samferdsel, helsepolitikk, distriktpolitikk, næringspolitikk, kompetanseutvikling og øvrige felles utviklingstiltak for de seks kommunene.

2. Vesterålen i kunnskapssamfunnet

Statistikk viser at innbyggerne i Nordland har relativt lavt utdanningsnivå. Spesielt kommer enkelte regioner dårlig ut, og Vesterålen er en av dem. Innen høyere utdanning spesielt, ligger Vesterålen lavt, mens realkompetansen innen våre tradisjonelle næringer er svært høy.

Vesterålen har et stort utviklingspotensial innenfor en rekke bransjer. Det forventes fortsatt stor vekst innenfor marin sektor. Blant annet er oppdrett, fiskeri og forprodusenter bærebjelker i Vesterålens næringsvirksomhet og har et betydelig vekstpotensial.

Reiselivsnæringa i Vesterålen søkes styrket gjennom sterkere samhandling og samarbeid på tvers av kommune og regionsgrenser. Mulighetene innenfor olje, gass og fornybar energi, kan i årene som kommer ha betydning for omfanget av utvikling og vekst i regionen.

Innenfor helse, omsorg og velferd har Vesterålen behov for godt kvalifiserte kandidater for å imøtekomme utfordringene innenfor kommunal tjenesteproduksjon i årene som kommer.

3. Samarbeidsområder mellom NORD og VR

Det er viktig for alle parter at man har et godt og strukturert samarbeid for å bidra til å dekke kompetansebehovet i nordfylket.

Mange av NORD sine studier krever at arbeidslivet stiller med praksisplasser. Velvilje fra praksis er da avgjørende for at NORD kan tilby gode profesjonsutdanninger til studentene.

Vesterålen består av få store tunge næringsaktører og mange små. Utfordringene i små og mellomstore bedrifter, er å ta seg tid til eller har økonomisk rygggrad til, å prioritere kompetanseutvikling. Det er behov for økt samordning og satsing på kompetanseoppbygging i regionen, spesielt innenfor næringslivet men også innenfor det øvrige arbeidsliv.

NORD og VR er på denne bakgrunn blitt enige om å legge til rette for en tettere dialog mellom partene, for derigjennom å bedre kunne imøtekomme behovet for kompetanseheving i regionen innenfor hele arbeidslivet.

Konkrete samarbeidsområder skal være:

- NORD skal tilby studier basert på reelle kompetansebehov i regionen
- VR skal ta initiativ til å utarbeide langsiktige handlingsplaner for kompetansebehovet i hele arbeidslivet i regionen
- VR og NORD skal ha fokus på økt forsknings- og utviklingsarbeid (FOU) i regionen
- VR og NORD skal sammen aktivt jobbe for å tilrettelegge for at studenter ved NORD kan skrive Bachelor og Masteroppgaver i samarbeid med/på oppdrag for arbeidslivet
- VR og NORD skal arbeide for å beholde og videreføre et godt samarbeid med praksis, og etablere nye samarbeidsarenaer der det er behov

- VR skal bidra til tilrettelegging for at ansatte i kommunene kan gjennomføre kompetansehevende tiltak/gjennomføre studier mens de står i jobb
- VR skal informere NORD om øvrig planlagt aktivitet innenfor U/H-sektoren i Vesterålen slik at man kan komplementere tilbudet til beste for regionen.

4. Møter mellom NORD og VR

VR og NORD utpeker selv hvem som skal representere partene i forhold til denne avtalen. Den annen part skal informeres om dette, slik at man til enhver tid kjenner den annen parts kontaktperson(er).

Det skal som et minimum gjennomføres to årlige kontaktmøter mellom partene med en på forhånd oppsatt agenda.

Ansvar; VR innkaller til høstmøte, NORD innkaller til vårmøte.

5. Økonomi

Denne avtalen har ingen økonomiske konsekvenser for partene. Det vil først være når man etablerer underliggende avtaler om å samarbeide om konkrete prosjekter at dette kan bli et tema.

6. Varighet

NORD og VR er enig om at man legger til grunn at denne avtalen skal ha en varighet på 5 år regnet fra den dag avtalen er signert av begge parter.


7. Oppsigelse/reforhandling

Partene kan når som helst be om at denne avtalen skal reforhandles. Hver av partene kan også velge å avslutte avtaleforholdet med 3 måneders varsel. Den andre part skal informeres om bakgrunnen for ønsket om oppsigelse, slik at man evt. kan gi relevant innspill/informasjon i sakens anledning.

Avtalen er utarbeidet i to eksemplarer, ett til hver av partene.

Sortland den 01.03.2016







Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
035/16	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	15.04.2016

Valg til virkemiddelutvalg skogbruk

Innstilling

Forslag til valg av fast medlem og vararepresentant til virkemiddelutvalget skogbruk fremmes i møte.

Vedlegg:

sak 84 Avtale mellom komm i LOVE-del 2(1839)

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Kommunene i Vesterålen og Lofoten har siden 2007 samarbeidet om forvaltningen av skogbruks- og kulturlandskapsmidlene. Sortland er vertskommune.

Kommunene i Lofoten og Vesterålen ble i 2007 enige om organiseringen av forvaltningen av virkemidlene. I avtalen mellom partene er det nedfelt bestemmelse at virkemiddelutvalget skal ha en sammensetning som følger:

- Bondelagene i Lofoten (1 representant)
- Bondelagene i Vesterålen (1 representant)
- Bonde- og småbrukerlagene i Lofoten (1 representant)
- Bonde- og småbrukerlagene i Vesterålen (1 representant)
- Vesterålen skogeierlag m/Lofoten (1 representant)
- Lofotrådet (1 representant)
- Vesterålen regionråd (1 representant)

Virkemiddelutvalget skal gi råd i saker av prinsipiell karakter og fra faglagene i landbruket ble det uttrykt ønske om at den regionale representanten er en sentral politiker med interesse for næringspolitikk.

Arbeidsutvalget i Vesterålen regionråd valgte i 2014 Atle Andersen, Lødingen kommune til fast representant og Just Hjalmar Johansen, Øksnes kommune til personlig vararepresentant.

Konklusjon

Forslag til valg av fast medlem og vararepresentant til virkemiddelutvalget skogbruk fremmes i møte.

AVTALE OM FELLES FORVALTNING AV NÆRINGS- OG MILJØVIRKEMIDLENE I LANDBRUKET OG SKOGBRUKSKOMPETANSE FOR KOMMUNENE I LOFOTEN OG VESTERÅLEN

1. Deltakerkommuner

Avtalen er inngått mellom Andøy, Bø, Flakstad, Hadsel, Lødingen, Moskenes, Sortland, Vestvågøy, Vågan og Øksnes kommuner.

2. Formål og oppgaver

Formålet med avtalen er å samarbeide om:

- felles forvaltning av de samlede virkemidlene som omfattes av *Strategisk plan for Lofoten og Vesterålen*, samt *Skogbruksloven med tilhørende forskrifter*
- rådgivings- og utviklingsoppgaver knyttet til verdiskaping i skog og utmark, unntatt fiske- og viltforvaltning

3. Delegasjon

Samarbeidet baseres på "vertskommune-prinsippet", og organiseres i et fagteam som skal utgjøre 1,6 årsverk; hvorav Sortland kommune skal være vertskap for 1,5 årsverk og Vestvågøy kommune for 0,1 årsverk. I Sortland kommune organiseres teamet som en del av resultatenheten Myndighet, Naturforvaltning. I Vestvågøy som en del av Utviklingsenheten.

Samtlige kommuner delegerer myndighet til å fatte vedtak etter følgende lover og forskrifter til rådmannen i Sortland kommune:

- FOR 2004-02-04 nr 447: Forskrift om tilskudd til nærings- og miljøtiltak i skogbruket
- FOR 2004-02-04 nr 448: Forskrift om tilskudd til spesielle miljøtiltak i jordbruket
- FOR 2004-02-04 nr 449: Forskrift om tilskudd til skogbruksplanlegging med miljøregistreringer.
- LOV 2005-05-27 nr 31: Lov om skogbruk (skogbrukslova)
- FOR 1996.12.20 nr 1200: Forskrift om planlegging og godkjenning av veier for landbruksformål
- FOR 1997.04.07 nr 1513: Forskrift om tiltak mot insektsskader m.v. på skog
- Forskrifter om skogavgift/ skogfond (årlige forskrifter)
- Endringer eller nye forskrifter med hjemmel i skogbrukslov og jordlov, og som ligger innenfor fagteamets arbeidsfelt, omfattes også av delegasjonen.

4. Klage

Klage i henhold til forvaltningslovens § 28 andre ledd avgjøres i den respektive kommunens klageorgan. Klage i henhold til særlov følger særlovens klagebestemmelser, men skal behandles i den kommune der saken har oppstått, før den sendes klageinstansen, dersom fylkesmannen er klageinstans. Fagteamet saksforbereder klagebehandlingen.

5. Oppgaver og samarbeid med den enkelte kommune

Fagteamets oppgaver:

- Behandle søknader, kvalitetssikre søknader i forhold til *Strategisk plan*, innhente høringsuttalelser og foreta avklaringer mot øvrig kommunalt planverk. Samordne informasjonsflyten omkring fagområdet, melde inn behov og rapportere om bruken av midlene. Utarbeide årsrapport og eventuell revisjon av *Strategisk plan*.
- Gi brukerne/næringen og de enkelte kommuner råd på fagområdet skogbruk og kulturlandskap. Behandle saker etter skogbruksloven, skogbruksplanlegging, flerbruksregistreringer i skog og utmark, utviklingsoppgaver i skogbruk/videreforedling, utmarksnæringer, prognoser og statistikk.

Den enkelte kommunes oppgaver:

Frigjorte ressurser i den enkelte kommune kan brukes til å være pådriver for å få fram nye prosjekter, gi innspill i forbindelse med evaluering og oppdatering av Strategisk plan og delta i egne nettverksmøter.

6. Strategisk plan

Strategisk plan for bruk av nærings- og miljøvirkemidlene for landbruket i Lofoten og Vesterålen skal rulleres hvert fjerde år, og denne skal behandles politisk i kommunene.

7. Virkemiddelutvalg

Det etableres et rådgivende fagutvalg (virkemiddelutvalg) som skal bestå av:

- Bondelagene i Lofoten (1 representant)
- Bondelagene i Vesterålen (1 representant)
- Bonde- og småbrukerlagene i Lofoten (1 representant)
- Bonde- og småbrukerlagene i Vesterålen (1 representant)
- Vesterålen skogeierlag med Lofoten (1 representant),
- Lofotrådet (1 representant)
- Vesterålen regionråd (1 representant).

Virkemiddelutvalget skal gi råd i prinsipielle spørsmål og om endringer i Strategisk plan (pkt 6).

Medlemmene velges av de respektive lag/ organisasjoner for en kommunestyreperiode. Kostnader med virkemiddelutvalget dekkes av Sortland kommune, og inntas i regnskapet for fagteamet.

8. Kostnader

Kostnader med drift av fagteamet føres av vertskommunene på egen ansvarskode. Årsregnskap skal framlegges innen 1. februar i påfølgende år. Kostnadsfordeling skjer på grunnlag av framlagt årsregnskap.

Fordeling av kostnadene mellom kommunene skjer etter følgende fordelingsnøkkel (for beregning av nøkkel vises til Nærings- og miljøvirkemidlene i landbruket, Del 2: Samarbeid om fagkompetanse og felles forvaltning av virkemidlene i Lofoten og Vesterålen):

Kommune	Prosentvis andel
Andøy	11,6
Øksnes	7,7
Bø	8,4
Sortland	26,0
Hadsel	17,5
Lødingen	7,1
Vågan	6,9
Vestvågøy	12,8
Flakstad	1,8
Moskenes	0,2

Årsbudsjett for drift av fagteamet foreslås av rådmannen i hhv Sortland og Vestvågøy innen 1. september. Inntekter fra tjenester som fagteamet utfører inntektsføres på fagteamets ansvarskode, og kommer til fradrag ved beregning av kostnader ved drift av fagteamet.

9. Rapportering

Fagteamet skal føre timelister og kjørebok med fordeling på deltakerkommunene, slik at regnskap for fordeling av arbeidsinnsats og kostnader kan dokumenteres. Fordeling av arbeidsinnsats og øvrige kostnader skal framgå av årsrapport og årsregnskap.

10. Deltakerkommunenes rettigheter og forpliktelser

Deltakerkommunene har rett til å få utført tjenester i forhold til denne avtalen.

Sortland og Vestvågøy kommuner har plikt til å levere tjenester i henhold til denne avtalen.

11. Tidligere avtaler om skogtjenester

Avtale mellom Hadsel kommune og øvrige kommuner om kjøp av skogbrukssjef-tjeneste, og avtale mellom Sortland kommune og Bø, Øksnes og Andøy kommune om kjøp av skogmestertjenester opphører fra den dato denne avtalen begynner å gjelde.

12. Avtaleperiode, oppsigelse m v

Avtalen kan endres etter behov når partene er enige om det.

Avtalen gjelder fra 1.9.2006 til 31.12.2011. Dersom avtalen ikke er oppsagt, blir avtalen fornya med fire år. Oppsigelsesfrist er ett år.

Dersom avtalen blir oppsagt av en eller flere kommuner, skal Sortland kommune ta initiativ til forhandlinger om ny kostnadsfordeling mellom gjenværende kommuner, jfr pkt. 7.

Avtalen er godkjent av

Andøy kommunestyre i sak den

Bø kommunestyre i sak den

Flakstad kommunestyre i sak den

Hadsel kommunestyre i sak den

Lødingen kommunestyre i sak den

Moskenes kommunestyre i sak den

Sortland kommunestyre i sak den

Vestvågøy kommunestyre i sak den

Vågan kommunestyre i sak den

Øksnes kommunestyre i sak den

....., den

....., den

....., den

.....
ordfører Andøy kommune

.....
ordfører Bø kommune

.....
ordfører Flakstad kommune

....., den

....., den

....., den

.....
ordfører Hadsel kommune

.....
ordfører Lødingen kommune

.....
ordfører Moskenes kommune

....., den

....., den

....., den

.....
ordfører Sortland kommune

.....
ordfører Vestvågøy kommune

.....
ordfører Vågan kommune

....., den

.....
ordfører Øksnes kommune



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 15/75
Dok.nr: 16/14
Arkiv: TI - &14
Saksbehandler: Vibeke Suhr
Dato: 07.04.2016

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
036/16	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	15.04.2016
	Vesterålen regionråd	

Årsberetning Vesterålen regionråd 2015

Innstilling

Vesterålen regionråds årsberetning for 2015 godkjennes.

Vedlegg:

Årsberetning for 2015

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

Det vises til vedlagte årsberetning. Sekretariatet finner det ikke nødvendig med ytterligere skriftlige kommentarer enn det som framkommer i beretningen.

Vesterålen regionråd



Årsberetning for 2015

INNHOLD

Representanter	3
Regionrådets arbeid i 2015	7
Sekretariatet	10
Økonomi	10
Regionrådets prosjekter	11
Fiskerisamarbeidet i Vesterålen	11
Vesterålen kulturutvalg	13
Vesterålen reiseliv	17
RKK Vesterålen og Lødingen	19

REPRESENTANTER

Regionrådets sammensetning fram til 27.11.2015:

	<u>Representant</u>	<u>Vararepresentant</u>
Fra Andøy:	Jonni Helge Solsvik Knut A Nordmo Anitha Bendiksen Kjell Einar Vangen	Kate Eliassen Halvar Rønneberg Beate Stellander John Helmersen
Fra Bø:	Sture Pedersen Sunniva Dahl Tom Tobiassen Brith-Unni Willumsen	Hilde Nilsen Fred O Hansen Anne Marie Vik Atle Olsen
Fra Hadsel:	Kjell-Børge Freiberg Inger Hope Hjørdis Nilsen Ørjan Robertsen	Camilla Skog Rodahl Arne Ivar Mikalsen Jan Steffensen Renathe Johnsen
Fra Lødingen:	Anita H Marthinussen Frode Staurset Annie-Willy Schjerven Atle Andersen	Marius Ytterstad Einar Ernstsens Bjørn Hegstad Vibeke Tveit
Fra Sortland:	Grete Ellingsen John Hempel Svein Roar Jacobsen Gunnhild Stoltz	Silvia Ovik Christian Nordheim Einar Karlsen Sigurd Jacobsen Inger Grethe Hansen
Fra Øksnes:	Jørn Martinussen Tore Christiansen Karin Nilsen Karianne Bråthen	Vårin Lassesens Oddrun Heimly Jonny Rinde Johansen Ellen B Pedersen John Danielsen Ken Ivan Reinholdtsen John Danielsen Ken Ivan Reinholdtsen
Arbeidsutvalget: Jonni Helge Solsvik, Andøy Sture Pedersen, Bø (leder) Kjell-Børge Freiberg, Hadsel (nestleder) Anita H Marthinussen, Lødingen Grete Ellingsen, Sortland Jørn Martinussen, Øksnes		 Knut A Nordmo, Andøy Sunniva Dahl, Bø Inger Hope, Hadsel Frode Staurset, Lødingen John Hempel, Sortland Tore Christiansen, Øksnes

Regionrådets sammensetning etter 27.11.2015:

	<u>Representant</u>	<u>Vararepresentant</u>
Fra Andøy:	Jonni Helge Solsvik Knut A Nordmo Tina McDougall Anitha Bendiksen	Kate Eliassen Lill Pettersen Arne Robert Svendsen Per Erik Larsen
Fra Bø:	Sture Pedersen Sunniva Dahl Tom Tobiassen Brith-Unni Willumsen	Aina Andreassen Ida Jensen Fred O Hanssen Atle Olsen
Fra Hadsel:	Siv Dagny Aasvik Kurt Jenssen Ketil Johnsen Camilla Skog Rodal	Einar Roger Pettersen Trude Lind Gro Marith Villadsen Arne Ivar Mikalsen
Fra Lødingen:	Atle Andersen Rachel Martinussen Bjørn Hegstad Anita Marthinussen	Heidi Rinø Hugo B Jacobsen Anne Marie Guttorm Graven Einar Ernstsens
Fra Sortland:	Tove Mette Bjørkmo Karl-Erling Nordlund Silvia Ovik Roar Wessel Olsen	Oddmund Enoksen Hanne Næss Christoffer Ellingsen Mona Sandvold Jim Simonsen Jensen Asbjørn Tingvoll Marthe Hov Jacobsen Liv Tjønsø
Fra Øksnes:	Karianne B Bråthen Jonny Rinde Johansen Jørn Martinussen Karin Nilsen	Tore Christiansen Vårin Lassesen Ellen B Pedersen Torfinn Kristoffersen Linnea Berg Karlsen John Danielsen Ken Ivan Reinholdtsen
Arbeidsutvalget:	Jonni Helge Solsvik, Andøy Sture Pedersen, Bø Siv Dagny Aasvik, Hadsel (leder) Atle Andersen, Lødingen (nestleder) Tove Mette Bjørkmo, Sortland Karianne B Bråthen, Øksnes	Knut A Nordmo, Andøy Sunniva Dahl, Bø Kurt Jenssen, Hadsel Rachel Martinussen, Lødingen Karl-Erling Nordlund, Sortland Jonny Rinde Johansen, Øksnes

Kulturutvalgets sammensetning 2015:

Medlemmer:

Jonni Solsvik, Vesterålen regionråd (leder)
Beate Stellander, Andøy
Ivan Andreassen, Bø
Camilla Rodal, Hadsel
Vibeke Tveit, Lødingen (nestleder)

Christian Nordheim, Sortland
Torill Karijord, Øksnes

Varamedlemmer:

Grete Ellingsen, Vesterålen regionråd
Halvar Rønneberg, Andøy
Anne Ma Vik, Bø
Vigdis Hultgren, Hadsel
Dagfinn Olsen, Lødingen
Trond Viggo Nilssen, Lødingen (2. vara)
Mona Sandvold, Sortland
Torfinn Kristoffersen, Øksnes

Vesterålen reiselivs sammensetning 2015:

Styret

Sammensetningen av styret er i henhold til vedtektene med 1 politisk representant og 1 representant fra næringslivet. Følgende styre gjelder for inneværende periode:

Leder: Kjell-Børge Freiberg
Nestleder: Svein Roar Jacobsen

Fagutvalget

Fagutvalget er sammensatt av representanter for de enkelte kommunene med henholdsvis politisk valgte, administrativt ansvarlige og representanter for reiselivsnæringen.

Politisk valgte representanter

Andøy:	Judith Johansen	vara: Finn Allan Westjord
Bø:	Sunniva Dahl	vara: Geir Viggo Pedersen
Hadsel:	Arne Ivar Mikalsen	vara: Camilla Skog Rodal
Lødingen:	Bjørn Hegstad	vara: Vibeke Tveit
Sortland:	Svein Roar Jacobsen	vara: Liv Tjønso
Øksnes:	Marte Boberg Karlsen	vara: Torfinn Kristoffersen

Næringslivets representanter

Andøy: Nigel Turell – Andøy Friluftssenter	vara:
Bø: Ann Karina Jacobsen – Ringstad Sjøhus	vara: Ingrid Lekven – Galleri Hildreland
Hadsel: Harry Lind – Møysalen Nasjonalparksenter	vara:
Lødingen: Arnfinn Fenes – Offersøy Feriesenter	vara:
Sortland: Harald Mikal Jakobsen – Sortlandhotellene	vara:
Øksnes: Ssemjon Gerlitz – Holmvik Brygge	vara:

Regionalt kontor for kompetanseutvikling i Vesterålen (RKK) sammensetning 2015:

Styret for RKK er Arbeidsutvalget,

Vesterålen regionråd:

Ordfører i Bø: Sture Pedersen (leder)

Ordfører i Andøy: Jonni Solsvik

Ordførere i Hadsel: Kjell-Børge Freiberg

Ordfører i Lødingen: Anita Marthinussen

Ordfører i Sortland: Grete Ellingsen

Ordfører i Øksnes: Jørn Martinussen

Kompetanseutvalget for RKK

Kompetanseutvalget for RKK, har bestått av personalsjefer/personalkonsulenter i kommunene i regionen og tillitsvalgte fra Fagforbundet og Utdanningsforbundet:

Kjell Einar Johansen, Andøy

Gundar Jakobsen, Bø

Espen B. Gundersen, Hadsel (leder)

Arne Mæhre, Lødingen

Brita Kleivan, Sortland

Linda Rasmussen, Øksnes (nestleder)

Lill Inger Olsen, Fagforbundet

Runar Gjertsen, Utdanningsforbundet



Foto: Trym Ivar Bergsmo

Regionrådets arbeid i 2015

Møter og saker 2010 - 2015

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Regionrådets møter	1	2	1	2*	1	3
Arbeidsutvalgsmøter	12	8	15	14*	12*	23*
Saker (i råd og AU)	115	91	130	95	76	75
Høringer/uttalelser	14	10	18	21	18	10

* Regionrådets møter 2013: 1 epostbehandling

* Arbeidsutvalgsmøter 2014: 6 epostbehandlinger

* Arbeidsutvalgsmøter 2013: 6 epostbehandlinger

* Arbeidsutvalgsmøter 2015: 15 epostbehandlinger

Årsmøte og rådsmøte

Regionrådets årsmøte ble gjennomført den 22. mai på Kråkberget i Bø kommune. Foruten ordinære årsmøtesaker, ble årsmøtet avsluttet med en temasekvens hvor daglig leder Eva Kristoffersen for Egil Kristoffersen og sønner AS i Jennskaret i Bø presenterte utfordringer og muligheter for oppdrettsnæringen i Vesterålen.

Det har vært arrangert ett årsmøte, en regionrådssamling og ett konstitueringsmøte i 2015.

Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget viderefører det vedtatte politisk strategiske arbeid og innsats på de definerte innsatsområdene. For perioden (2011–2015) har en besluttet at Vesterålen regionråds hovedstrategier og innsats skal rettes mot følgende områder:

- Vesterålen 2030
- Fremtidens Vesterålen
- Samferdsel
- Vesterålen kompetanse
- Samhandling med Sjømatnæringa
- Samhandling med regionens næringsliv
- Helsepolitikk
- Petroleumpolitikk

Arbeidsutvalget har i løpet av 2015 hatt 23 møter, hvorav 15 har vært epostmøter. AU har behandlet 75 saker (inkl. årsmøtet). Sekretariatet har fulgt opp de aktive tiltakene som har fått tilskudd av Vesterålen utvikling (det regionale næringsfondet).

Aktiviteter innenfor satsningsområdene i 2015 er:

Vesterålen 2030

Formålet med dette prosjektet var å danne et godt beslutningsgrunnlag for økt interkommunalt samarbeid. Videre skulle man i prosjektet vurdere hvilke tiltak man kunne samarbeide om, hvor man kunne øke effektiviteten og kvaliteten, samt bygge robuste fagmiljøer som blir mindre sårbare. Etter innledende initiativ fra Hadsel og Sortland kommuner ble prosessen innen områdene landbruk, vann og avløp, geodata, digitalisering av tekniske arkiver, samarbeid om arkivtjenester, brann, skatt, advokattjenester, felles lønningskontor, IKT og felles BHT fullført. Samtlige kommuner i Vesterålen vedtok deltagelse i utvalgte grupper. Sekretariatet i Vesterålen regionråd har ikke vært deltagende i prosessen som ble styrt av kommunene selv, men har deltatt i slutfasen med rapportering. En styringsgruppe ble nedsatt bestående av rådmennene i Vesterålen samt representanter fra Fagforbundet. Saken er ferdig utredet fra gruppene, men er ikke ferdigbehandlet i AU. I forbindelse med utredningen vedrørende kommunestruktur, ble det vedtatt å utsette realitetsbehandlingen av de ulike tjenesteområdene inntil en avgjørelse om fremtidig kommunestruktur var tatt.

Fremtidens Vesterålen

Formålet med dette prosjektet var å få en faktabasert utredning som skulle beskrive fordeler og ulemper ved en eventuell kommunesammenslåing i Vesterålen. BDO AS er et av Norges største revisjons- og rådgivningsvirksomheter og fikk i oppdraget om å utrede en kommunestruktur for Vesterålen. Utredningen ble levert tidlig i 2015 og presentert av BDO AS for Regionrådsmøtet den 20. februar i Hurtigrutens hus, Hadsel kommune. Utredningen omfattet:

- fordeler og ulemper ved en eventuell kommunesammenslåing i Vesterålen.
- vurdering av fordeler og ulemper sett i forhold til dagens kommunestruktur og alternative samarbeidsformer, med det formål å tilrettelegge et faktabasert grunnlag for kommunenes videre behandling av fremtidig kommunestruktur.

Etter presentasjonen ble utredningen oversendt den enkelte kommune for behandling.

Samferdsel

Gode samferdselsløsninger er en av flere forutsetninger for vekst og utvikling i regionen og arbeidsutvalget i regionrådet har hatt fokus på dette også i 2015. Regionrådet vil også være engasjert i sakene i 2016. Samferdselsplanen for Vesterålen ble godkjent i alle kommunestyrer og endelig enighet vedrørende prioriteringer ble nådd i 2012. Regional samferdselsplan er moden for snarlig rullering/revisjon.

Vesterålen kompetanse

Det ble brukt betydelige ressurser vedrørende etablering av Vesterålen kompetanse. Etablering av Vesterålen kompetanse ble i 2011 satt på vent i forhold til den endelige politiske behandlingen i Regionrådet og kommunene. Sak vedrørende regionale studiesenter ble behandlet av Nordland fylkeskommune vår 2013 og i februar 2014 og på bakgrunn av dette fattet arbeidsutvalget i Vesterålen regionråd følgende vedtak: Arbeidsutvalget i Vesterålen regionråd vedtar å videreføre Vesterålen kompetanse som en nettverksmodell for kompetansesamarbeid i regionen med felles visjon, målbare mål og minimum to fellestiltak årlig. Nettverket koordineres av RKK Vesterålen og knyttes opp mot Nordlandsløftet. I 2015 har Vesterålen kompetanse avholdt to konferanser; Dialogkonferansen som tok for seg framtidige kompetansebehov i Vesterålen og Framtidskonferansen som så på hvilke utviklingstrekk som vil prege framtida de neste 20 årene.

Samhandling med Sjømatnæringa

Vesterålen regionråd sto som medarrangør av Skreikonferansen i Vesterålen 2015 sammen med Fiskeriparken og Øksnes kommune. Konferansen ble avholdt 12. februar på Myre i Øksnes kommune og fikk gode tilbakemeldinger, god pressedekning og intensjonen er å gjøre denne til en årlig hendelse. Sekretariatet har oppdatert statistikkdelen av «Sjømatpolitisk strategidokument» i 2015.



Sekretariatet i Vesterålen regionråd var representert på Nordlandskonferansen i Bodø

Samhandling med regionens næringsliv

De kommunale næringsforeningene er organisert i det regionale næringslivssamarbeidet; Vesterålen næringslivssamarbeid. Dette samarbeidet skal forvalte det regionale næringslivsperspektivet på vegne av de lokale næringslivsforeningene. Regionrådet har tidligere vedtatt å legge til rette for at man skal invitere næringslivssamarbeidet til samarbeidsmøte, hvor tema må ha relevans for regional utvikling i et mulig-hetsperspektiv.

Det har ikke vært tatt nytt initiativ til utarbeidelse av ny «Næringsplan for Vesterålen».

Midtre Hålogaland regionrådsforum

Arbeidsutvalget i Vesterålen regionråd vedtok i 2012 plattformen for samarbeidet i Midtre Hålogaland regionrådsforum. Det har vært arrangert ett møte i 2015 hvor leder, nestleder og sekretariatsleder fra Lofotrådet, Sør-Troms regionråd, Ofotrådet deltok. Fra Vesterålen deltok sekretariatsleder. Saker satt på dagsorden i 2015 har vært politiberedskap, fengselsituasjonen, samferdselstiltak samt andre saker som berører regionen.

Helsepolitikk

Regionrådet har også i 2015 deltatt aktivt i dialogen med ledelsen i Helse Nord og Nordlandsykehuset i saker som har betydning for helse-tilbudet i regionen. Saker som har vært oppe til behandling i arbeidsutvalget er plan for framtidig AMK-struktur, øyeblikkelig hjelp døgnplasser i Vesterålen, regional plan for ØNH i Helse Nord og forpliktende organisatorisk samhandling innen det psykiske helsefeltet. Arbeidsutvalget vil fortsatt ha oppmerksomheten rettet mot signaliserte endringer i spesialisthelsetjenestens tjenestetilbud, både når det gjelder innholdet i det nye sykehuset på Stokmarknes, endringer i tilbudet til rus/psykiatri og til debatten omkring akuttfunksjonen i lokalsykehus.

Vesterålens prosjekt for Samhandlingsreformen (SiV) er i 2015 drevet videre i nært samarbeid med helse- og omsorgsforumet og kommuneoverlegeforumet i Vesterålen. Prosjektleders hovedoppgaver i 2015 har vært:

- Deltakelse og oppfølging av KS læringsnettverk inne psykiatri/ rus
- Etablering/drift av arbeidsgruppe kommuner/helseforetak for utarbeidelse av forpliktende samhandlingsplan innen psykiatri/ rus
- Gjennomføring av kurser i sykepleiedokumentasjon

- Oppfølging prosjekt «Trygg i Nordland – Føre var i Vesterålen»
- Kartlegging tilsynsobjekt og oppfølging av prosjekt miljørettet helsevern
- Utarbeide søknader om tilskudd til prosjekter og kompetansetiltak samt rapportere på til-delte midler
- Ivareta kontakten opp mot helseforetak, myndighetene og andre aktuelle instanser i forbindelse med Samhandlingsreformen
- Informasjon og veiledning til kommunenes helse- og omsorgstjenester.

Prosjektleder er representant for Vesterålen i et KSU som er nedsatt for å evaluere inngåtte samarbeidsavtaler med helseforetaket. Prosjektleder har, fra medio oktober 2015, vært leid inn av Vesterålen RKK i 50% stilling. (se årsmelding RKK).

Petroleumpolitikk

Vesterålen regionråds arbeidsutvalg opprettet Vesterålen petroleumsutvalg (VPU) i 2012 som en konsekvens av de vedtatte hovedfokusområdene til Vesterålen regionråd. Petroleumsutvalget består av regionrådets arbeidsutvalg. Formålet med utvalget var å sikre at regionens behov blir ivaretatt i forbindelse med kunnskapsinnhenting, samt sikre at Vesterålens muligheter belyses med tanke på åpning av Nordland VI og VII, samt Troms II.

Andre viktige saker

Polititjeneste i Vesterålen.

Arbeidsutvalget har hatt og har fremdeles et årvåkent blick på utfordringene med prosessen vedrørende regionalisering av politiberedskapen i Midtre Hålogaland.



Dronning Sonja åpnet Friluftsgalleriet i Bø Skulpturlandskap Nordland i juni.

Følgende høringsuttalelser ble vedtatt i 2015:

- Uttalelse vedrørende åpningstider Tollstasjon Bjørnfjell
- Uttalelse vedr. Ambulansetjenesten i Vesterålen
- Høringsuttalelse til Statens Vegvesen vedr. Hålogalandsveien E10/RV85/RV83
- Ambulanseberedskap i Vesterålen – uttalelse
- Uttalelse vedrørende Innovasjon Norge
- Høring – anbud på regionale ruteflygninger i Nord-Norge fra 1. april 2017
- Høringsuttalelse – Vågengutvalgets rapport Et NAV med muligheter
- Uttalelse ang Statsbudsjettet post 60 – tilskudd til fiskerihavneanlegg
- Uttalelse ang. bortfall av fylkeskommunalt tilskudd til Vesterålen regionråd og LVO
- Uttalelse ang forsvarssjefens fagmilitære råd



Lofoten og Vesterålen Orkesterforening (LVO).
Foto: VOL

Sekretariatet

Personell tilknyttet sekretariatet pr 31. desember 2015:

- ◆ Vibeke Suhr, konstituert sekretariatsleder fra 10.7.
- ◆ Hilde Ongstad, fagleder økonomi og personal, konstituert nestleder fra 10.7.
- ◆ Siv Merete Reinholdtsen, konsulent sekretariatet
- ◆ Hans Arne Norbakk, prosjektleder Samhandlingsreformen
- ◆ Jan Steinar Eilertsen, daglig leder RKK
- ◆ Karianne Braathen, fagkonsulent RKK (permisjon)
- ◆ Geir Johansen, utviklingsleder/spesialkonsulent RKK
- ◆ Roy Odd Schøyen, reiselivssjef
- ◆ Astrid Berthinussen, markeds- og produkt-sjef reiseliv
- ◆ Kjetil Paulsen, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon (vikar)
- ◆ Chantal Barlow, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon (permisjon)
- ◆ Benedikte Andreassen, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon (30 % stilling)
- ◆ Vibeke Suhr, daglig leder Kultursamarbeidet
- ◆ Margrethe Berntsen, prosjektmedarbeider Kultursamarbeidet (50 % stilling)
- ◆ Bård Meløe, daglig leder Vesterålen friluftsråd
- ◆ Marianne Hansen, koordinator MUSAM (30 % stilling)

Økonomi

Nedenfor stående tabell framstiller økonomiske nøkkeltall for driften av de regionale samarbeidstiltakene i 2015. (Sceneinstruktør og Bokbuss er ikke med.) Tallene for rådets forskjellige prosjekter er ikke tatt med, i RKKs regnskap

er disse innarbeidet. Det er viktig å understreke at så lenge RKKs prosjektregnskaper er en del av deres hovedregnskap, samtidig som prosjektregnskapene løper over årsskiftene, er det vanskelig å lese det egentlige årsresultat.

Nøkkeltall for driften av de regionale samarbeidstiltakene i 2015													
	Sekretariatet		Kultur		Friluftsrådet		Reiseliv		Turistinfo.		RKK *		
	B 2015	R 2015	B 2015	R 2015	B 2015	R 2015	B 2015	R 2015	B 2015	R 2015	B 2015	R 2015	
Bto dr.utgift	3 139	3 427	2 333	2 345	1 179	1 381	3 826	4 441	926	917	5 590	5 462	
Komm. Tilskudd	-2 687	-2 683	-1 673	-1 673	-262	-262	-2 060	-2 060	-576	-576	-1 240	-1 240	
Ekstern tilskudd	-452	-725	-660	-816	-917	-1 148	-1 025	-1 420	-350	-259	-3 820	-4 385	
Andre inntekter							-741	-1 055		-76	-530	-356	
Resultat	0	19	0	-144	0	-29	0	-94	0	6	0	-519	
Alle tall oppgitt i hele 1000													
* I resultatet for RKK inngår avsetning til bundne fond													
** For Kultursamarbeidet er MUSAM inkludert													

Regionrådets prosjekter

I det etterfølgende listes opp de aktiviteter som har vært aktive i sekretariatets regi og som er organisert som prosjekter i 2015 (tilsvarende vil framkomme i årsrapportene fra de øvrige samarbeidsområdene).

- ROBEK-prosjektet
- Samhandlingsreformen
- Bolystprosjektet «Lev Vesterålen»
- Forvaltning av regionalt næringsfond
- Skreikonferansen
- Sjømatpolitisk strategidokument

«Lev Vesterålen» er et omdømme- og rekrutteringsprosjekt som ligger under Vesterålen regionråd. Det er støttet av Kommunal- og moderniseringsdepartementet og Nordland fylkeskommune. Prosjektet startet i 2010 og ble avsluttet i 2015.

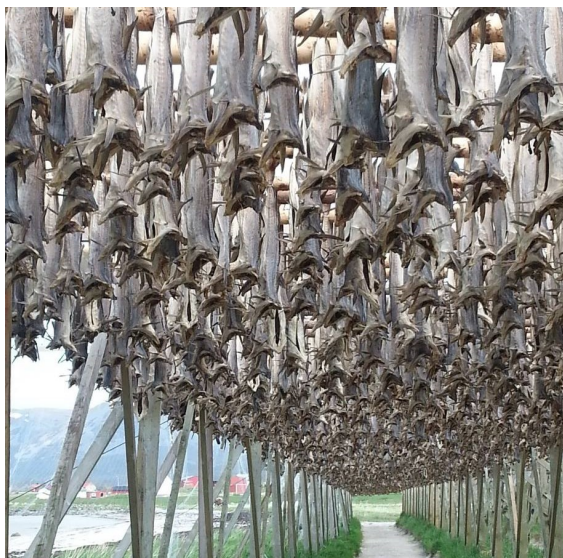
I prosjektperioden har det vært jobbet med omdømmebygging, gjennom blant annet målrettet rekruttering på studiesteder, kontakt med tilflyttere, sosiale arrangementer rettet mot unge Vesterålinger, foredragsvirksomhet og synlighet i tradisjonelle og sosiale medier. Mest synlig har prosjektet vært gjennom arrangementsserien #lillefredag, hvor over 30 bedrifter fra hele Vesterålen har fått presentere seg for et ungt publikum.

I 2015 har Lev Vesterålen, sammen med lignende organisasjoner fra Bornholm i Danmark, Færøyene og Øst-Island jobbet med et forskningsprosjekt. Målet med forskningsprosjektet var å finne ut hvordan man kan måle verdien av kulturarrangementer med unge arrangører i små samfunn. Resultatene av undersøkelsen viser at unge som bidrar som arrangører og frivillige bærer stor byrde, i små samfunn er det sjelden at infrastruktur og fysiske forhold ligger til rette for store arrangementer, og arrangementene er ofte veldig arbeidskrevende sammenliknet med antall kroner som kommer inn eller antall besøkende. De unge føler likevel at de får noe igjen for det: Å styrke båndene til hjemregionen er det som oppgis som grunn nummer 1 til å stille opp som frivillig på et arrangement.

«Vesterålen utvikling» eies av regionrådet og er enheten som forvalter det regionale næringsfondet. Dette fondet ble tildelt regionene med øremerkede midler fra Kommunal- og Moderniseringsdepartementet (KMD). Vesterålen regionråd er sekretariat for ordningen, og har hatt eget styre som har vurdert og innvilget tilskudd til aktuelle prosjekter i regionen. Regionalt næringsfond ble avviklet i fylkesmøtet i januar 2014 da det ble klart at KMD ikke ville bevilge ytterligere midler til denne ordningen. Styret ble avviklet ved konstituering av nytt Regionråd i desember 2015 og Arbeidsutvalget fungerer som styre inntil Vesterålen utvikling avvikles i 2016. Det har vært avholdt 3 styremøter, hvor ett pr epost i 2015. 2015 har likevel vært et aktivt år for Vesterålen utvikling selv om det ikke ble bevilget midler fra KMD. 49 prosjekteiere i perioden 2012-2015 har avsluttet de fleste av sine prosjekter. De 5 siste prosjektene avsluttes i løpet av 2016.

Fiskerisamarbeidet

Fiskerisamarbeidet, som fremdeles er et regionalt satsningsområde, har ikke egne ansatte i 2015. Det faglige ansvaret er ivaretatt av sekretariatsleder, med Arbeidsutvalget som regionens fiskeripolitiske utvalg. Aktiviteten på dette satsningsområdet bærer preg av manglende fagressurser, og sekretariatsleder har gjennomført de mest aktuelle sakene. Sekretariatet har samarbeid med Fiskeriparken AS, særskilt når det gjelder oppdateringen av sjømatpolitiske strategier og oppdatering av tilhørende statistikker gjennomføres årlig. Utviklingen av fagmiljøet i fiskeriparken skaper grunnlag for et tettere samarbeid i fiskerifaglige/-politiske saker.



Arbeidsmiljø, HMS og budsjettutfordringer

Det gjennomføres jevnlig personalmøter for alle sekretariatets ansatte, i tillegg til avdelingsvise møter. Sekretariatet er lokalisert i en relativt gammel bygning og det er til tider utfordringer tilknyttet inneklima.

Det er lite sykefravær blant de ansatte. Etter turnover i 2015 har det periodevis vært en del underbemanning i organisasjonen. Dette har satt sitt preg på arbeidsmiljøet.

Det har vært et utfordrende år for de ansatte. På grunn av uavklarte forhold rundt budsjett for 2015 så medførte det til begrensninger med hensyn til forventet tjenesteproduksjon og igangsetting av større og nye prosjekter.

Likestilling

I sekretariatet med underliggende avdelinger er det 37,5 % manneandel.

Skader og ulykker

Ingen registrert i regnskapsåret.

Ytre miljø

Ingen aktivitet som forurensar det ytre miljø.



*I Vesterålen regionråds konstituerende møte 27. november blir Siv Dagny Aasvik valgt til ny regionrådsleder
Foto: Espen Mowinckel Pettersson, VOL*

VESTERÅLEN KULTURUTVALG

Sammendrag

Vesterålen kulturutvalg, med sine avdelinger MUSAM og Vesterålen friluftsråd har bak seg et svært aktivt og utfordrende år. Vi viderefører prosjekter som vi har gode erfaringer med, når vi også lykkes med å skaffe videre finansiering. I tillegg har vi hatt kapasitet til å starte nye prosjekter. Antall prosjekter har gått litt ned, men 2015 inneholdt flere større krevende prosjekter. I tillegg har arbeidsbelastningen i den faste driften vært stor på grunn av ekstraordinære utfordringer og oppgaver.

Nye prosjekter igangsatt

I forbindelse med markeringen av Friluftslivets år, satte vi i gang et nytt prosjekt. I dette prosjektet, som ble kalt «Kul Tur – kultur- og naturuka i Vesterålen», samarbeidet Kultursamarbeidet og Vesterålen friluftsråd. I tillegg fikk vi med ulike foreninger og organisasjoner. Sammen fylte vi ei uke i september med gode natur- og kulturopplevelser. Det største arrangementet under denne uka var «Elvelangs og bekk-i-mellom» ved Hovedgården på Melbu. Her deltok 450 personer i vandring langs en sti fylt med ulike kulturopplevelser som lag og foreninger i Hadsel bidro med. Arrangementet representert noe nytt i Vesterålen, og ble svært godt mottatt.



Elvelangs og bekk-i-mellom. Foto: Siri Johnsen

Utvikling av unge filmskaper i et internasjonalt kultursamarbeid

Under Laterna Magica 2013 inviterte vi ungdom fra filmmiljøet i Akureyri, som en del av det internasjonale kultursamarbeidet vi har hatt med Island gjennom mange år. I samspill med unge filmskaperne fra Vesterålen ble et filmprosjekt skapt: Vi satt oss som mål å produsere en film i lag. Gjennom Filmfokus Vesterålen har vi i 2 år lagt til rette for å nå dette målet med Iver Jensen fra Stokmarknes som filmskaper. Filmen «We Remember Moments» ble spilt inn i Akureyriområdet sommeren 2015, og hadde premiere under Laterna Magica 2015. Filmen ble tatt ut til Tromsø Internasjonale filmfestival i 2016, filmfestivalen Amandus og Iver har også blitt invitert til å vise filmen sin under filmfestivalen i Cannes. Vi er meget stolte over å ha bidratt med å tilrettelegge for at unge filmskaperne fra Vesterålen skal få videreutvikle sitt talent.

Tell tur

Den digitale turregistreringen «Tell tur» ble åpnet i sommer med 70 ulike turmål, og en egen brosjyre ble produsert. Ved utgangen av oktober hadde over 500 turgåere registrert en brukerprofil, og disse gikk over 5 000 turer i løpet av 4 mnd. Tiltaket ble en stor suksess og vil fortsette i 2016 med 50 nye turmål.

Bokbussen

I januar vedtok Vesterålen regionråds arbeidsutvalg å avvike Bokbussen innen utgangen av 2015. Bokbussen kjørte ruta si fram til juni, hvor hovedfokuset var å samle inn bøker. Kultursamarbeidet har hatt ansvaret for å gjennomføre avviklingen der de ansatte ble sagt opp, og bussen ble solgt på slutten av året.

Utfordringer

Det har vært et spesielt utfordrende år administrativt, med oppsigelser av 3 ansatte i Bokbussen. I tillegg ble daglig leder konstituert som sekretariatsleder i perioden juli til desember. Dette medførte interne endringer i administrasjonen, men arbeidsbelastningen ble likevel stor i Kultursamarbeidet høsten 2015.

Organisering og bemanning

Kultursamarbeidet er et av Vesterålen regionråds faste satsningsområder, med sine underliggende avdelinger Musikk-samarbeidet (MUSAM), Vesterålen friluftsråd og Bokbussen.

Kultursamarbeidet i Vesterålen skal bidra til bevisstgjøring og bruk av regionens kulturarv, og til at nye impulser og tanker prøves ut og vurderes i regionen. Utgangspunktet skal være regional identitet og de kvalitative sidene ved å vokse opp og bo i Vesterålen. Vi ser også på det som viktig å drive nettverkene innenfor de ulike fagfeltene i kultursektoren, og vi ønsker å ha hovedfokus på kulturprosjekter som vi best løser sammen i Vesterålen.

Kultursamarbeidet i Vesterålen er underlagt Vesterålen regionråd med rådets arbeidsutvalg som styre. Det er delegert til Vesterålen kulturutvalg å vedta årlige arbeidsplaner og andre former for virksomhetsplaner. Vesterålen kulturutvalg er delegert styringsansvar for Bokbussen, Musikk-samarbeidet (MUSAM) og Vesterålen friluftsråd. Etter nedleggelsen av Bokbussen har nå Kultursamarbeidet 4 fast ansatte fordelt på 2,8 årsverk.

Vesterålen kulturutvalg hadde 7 møter og behandlet 19 saker i 2015.

Faste satsningsområder og prosjekter

Som grunnlag for Kultursamarbeidets arbeidsoppgaver ligger Strategiplan for Kultursamarbeidet 2012-2015, «Kultur som identitetsskaper», som er vedtatt av arbeidsutvalget etter behandling i alle kommunene. Den årlige arbeidsplanen, vedtatt av Vesterålen kulturutvalg, ligger også til grunn for arbeidet i 2015.

Faste innsatsområder

- Sekretariatet i Kultursamarbeidet i Vesterålen har en rekke løpende oppgaver som saksbehandling, prosjektutvikling og prosjektstyring, informasjon og administrativt/økonomisk ansvar for faste innsatsområder og prosjekter. Den administrative arbeidsmengden har vært uvanlig høy pga. ekstraordinære oppgaver. Et sent vedtatt budsjett for 2015, avvikling av Bokbussen samt at daglig leder var konstituert som sekretariatsleder i juli – desember, i tillegg til sin ordinære stilling, førte bl.a. til merarbeid.

- MUSAM – musikk-samarbeidet i Vesterålen er et fagforum for kulturskolerektorene og leder ved MDD-linja. I 2015 er det blant annet jobbet med prosjektet «Fordypnings-tilbudet», et regionalt prosjekt for ungdom 13-16 år som ønsker å fordype seg i sitt instrument. Administrativt er det jobbet med rammeplanen for kulturskoler og strategiplan for kulturskolesamarbeidet i Vesterålen.
- Bokbussen – i januar vedtok Vesterålen regionråds arbeidsutvalg å avvikle Bokbussen innen utgangen av 2015. Bokbussen kjørte ruta si fram til juni, hvor hovedfokus var å samle inn bøker. Kultursamarbeidet ledet prosessen der de ansatte ble sagt opp, og bussen ble solgt på slutten av året.
- Vesterålen friluftsråd største prosjekter i 2015 har vært Skilting og merking av turløyper i Vesterålen og TellTur (Digital turregistrering). Her ble det utgitt en egen brosjyre som ble distribuert til alle husstander i regionen. Av andre prosjekter nevnes Base Camp, Kleivalekene, Sprelske unga og Kul Tur.



- Laterna Magica ble arrangert for 24. gang. 41 filmer ble sendt inn til konkurransen, og 184 barn og unge var involvert i filmproduksjon. Tema var «Vettskremt». Det var filmfest, kortfilmaften med tilbakestrømmere, skole- og barnehagefilm, film i friluft, filmpremiere «We Remember Moments» og kunstutstilling.



Vinner av klasse 3; Hanna Suni Johansen

- Regional sceneinstruktør har vært involvert eller hatt hovedansvaret for 17 produksjoner. Rundt 433 aktører har vært involvert, og publikumstallene var 6 904. Nordland fylkeskommune er arbeidsgiver for sceneinstruktøren, mens den daglige arbeidsledelsen er delegert til daglig leder av Kultursamarbeidet på vegne av kommunene.



Scene fra Gjøkeredet. Foto: Deadline Media

Prosjekter

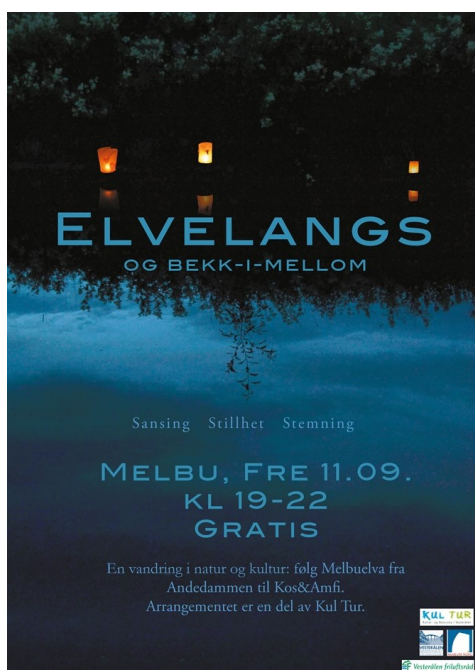
- **Filmfokus Vesterålen** skal styrke vårt filmarbeid for barn og unge. I 2015 har det bl.a. vært gjennomført kurs for ungdom, DKS-kurs for Nordland fylkeskommune, gitt veiledning for unge filmtalenter, drevet egen nettside og etablert nettverk med andre filmmiljøer i Norge og på Island. På forespørsel fra Nordnorsk Filmsenter gjennomførte vi prosjektet «Filmambulansen» sommeren 2015.



Instruktørene for Filmambulansen; Synne Larsen og Karoline Ellingsen

- **Internasjonalt kultursamarbeid** som viderefører samarbeid mellom Donegal, Øst-Island og Vesterålen. Et strategiseminar er gjennomført og en EU-søknad til et felles prosjekt ble sendt inn i oktober. I tillegg er det gjennomført en rekke utvekslinger innen kunst, foto og musikk.
- **Tilbakestrøm** har vært et prosjekt siden årtusenskiftet, som har blitt en mer fast ordning uten fast finansiering. Kulturmiljøet i Vesterålen holder kontakt med ungdom i alderen –35 år som arbeider med/studerer kunst og kultur på et høyt nivå utenfor Vesterålen. Rundt 73 tilbakestrømmere er registrert i vår database. Tilbakestrømmere gjennomførte egne prosjekter, arrangører fikk tilskudd til reiser for tilbakestrømmere med oppdrag i Vesterålen og tilbakestrømmere deltok i felles prosjekt på Island.
- **Kunst i Vesterålen**, en to-språklig brosjyre som presenterer Vesterålen som kunstregion. Brosjyren presenterer kunst i det offentlige rommet, utstillinger sommerstid og markedsfører hver enkelt av de profesjonelle kunstnerne som bor i Vesterålen. I 2015 etablerte vi egen nettside: kunstivesteralen.no

- **Kul Tur – kultur- og naturuka i Vesterålen** ble startet som nytt prosjekt i forbindelse med markering av Friluftslivets år. Kultursamarbeidet og Vesterålen friluftsråd samarbeidet om å arrangere «Kul Tur – kultur- og naturuka i Vesterålen». En uke i september ble fylt med 21 arrangementer fordelt på 6 kommuner. Uka ga et tilbud til alle aldersgrupper, fra fortelling i friluft for barneskoleelever med Nordnorsk Fortellerforum, til seniorturer med Vesterålen Turlag. Det største arrangementet var «Elvelangs og bekk-i-mellom» på Melbu med 125 aktører og 450 deltakere. Totalt 1 474 deltok på arrangementene under Kul Tur.



Økonomiske tilskudd

Kultursamarbeidet i Vesterålen mottar driftstilskudd fra medlemskommunene, Nordland fylkeskommune og Friluftsrådenes Landsforbund. Nordland fylkeskommune har spesielt spilt en viktig rolle for å få gjennomført kulturinnsatsen i Vesterålen. Det er knyttet til kulturavtalen, sceneinstruktørordningen, Vesterålen friluftsråd og Bokbussen.

I tillegg til driftstilskudd har Kultursamarbeidet mottatt økonomisk støtte til prosjekter i 2015 fra fylkeskommunale ordninger, statlige ordninger og andre. Kultursamarbeidet, MUSAM og friluftsrådet driftet 20 prosjekter i 2015.

Kommunene har bidratt med ca. 2,9 millioner kroner til drift og prosjekter i 2015, mens ca. 3,1 millioner er finansiert med eksterne midler.

Veien videre

Nordland fylkeskommune hadde varslet at de ville si opp kulturavtalen med oss fra 2016, men har foreløpig videreført avtalen. Gjennom kulturavtalen har fylket bidratt med kr 200 000 årlig til Kultursamarbeidet. Pengene har i all hovedsak vært brukt til utviklingsprosjekter, og prosjekter som ikke har fått annen ekstern finansiering, men som likevel har vært viktig for regionen. Samtidig er vi i ferd med å bruke opp de siste midlene vi hadde gjennom regionale næringsfond (Vesterålen utvikling). Dette var også en viktig finansieringskilde for utviklingsprosjekter. Det vil derfor bli svært utfordrende å finne finansiering til framtidige utviklingsprosjekter. Å bidra til at nye impulser og tanker prøves ut og vurderes i regionen, er nettopp et av formålene med Kultursamarbeidet. Det vil derfor være svært viktig å finne nye finansieringskilder i framtiden for å kunne fortsette utviklingsarbeidet i Kultursamarbeidet.

Utfordringer for 2016:

- Å sikre videre Kulturavtale med Nordland fylkeskommune
- Å utvikle og sikre finansiering av nye kulturprosjekter
- Å videreutvikle prosjektet «Kul Tur – kultur- og naturuka i Vesterålen»
- Å utarbeide ny strategiplan for Kultursamarbeidet i Vesterålen
- Å fullføre arbeidet med å utarbeide en strategiplan for kulturskolesamarbeidet i Vesterålen

VESTERÅLEN REISELIV

Bemanning

Reiselivssjef Roy Odd Schøyen 100 %, sekretær og turistinformator Benedikte Andreassen 30 %, markedsmedarbeider/turistinformator Chantal Barlow (i permisjon fra 4.1.2015 ut året), Kjetil Paulsen 100 %, (vikar for Chantal Barlow), markeds- og produksjef Astrid Berthinussen 100 %. Turistinformator Cathrine Wallstad Myre 20. juni – 20. august.

Møter og saker

Det ble avholdt 3 møter og behandlet 17 saker.

Tilknyttede virksomheter

Ved årsskiftet 2015/16 var 53 virksomheter tilknyttet Vesterålen reiseliv gjennom basistjenesteavtale med Vesterålen reiseliv. Dette er en nedgang på 17 virksomheter fra året før. Basistjenestene ble i september 2015 endret med flere tilbud som medførte en høyere pris. Prisøkningen ble innført for å dekke økte kostnader med markedsføring.

Regional turistinformasjon

Regional turistinformasjon er sertifisert med grønn I. Kontoret tilbyr gratis internett og har i sommersesongen betalingsterminal. I løpet av 2015 besvarte turistinformasjonen 7 069 henvendelser med størst pågang i juni, juli og august. Turistinformasjonen medvirket i forbindelse med cruisebåtanløp, laget aktivitetsprogram og bemannet opp turistkontoret under anløpene.

Samarbeidspartnere

Vesterålen reiseliv er agent for Hurtigruten og har samarbeidsavtale med Vesterålen turlag. Vesterålen reiseliv er medlem i STIN som Sykklist velkommen turistkontor. Vesterålen reiseliv sitter i markedsrådet for Nordnorsk reiseliv og deltar i ARENA Nordland, Nordland fylkeskommunes samarbeidsorgan for reiselivet i Nordland fylke. Gjennom Nordnorsk reiseliv er det samarbeid med Innovasjon Norge/Visitnorway. Vesterålen reiseliv deltok i 2015 i Arenaprojektene, Innovative Opplevelser og Lønnsomme vinteropplevelser. Vesterålen reiseliv samarbeider med lokale leverandører, Widerøe og Destinasjon Lofoten på sykkelturnering gjennom Fly and bike.

Budsjettsituasjonen

Regnskapet for Vesterålen reiseliv for 2015 viser en omsetning på kr 3 759 164,- med et mindreforbruk på kr 93 994,-.

Regnskapet for Regional turistinformasjon for 2015 viser en omsetning på kr 685 258,- med et merforbruk på kr 6 213,-.

Reiselivets betydning i Vesterålen

Statistikken til SSB viste en nedgang i hotellovernatting på 4,8 prosent og en økning i campingovernattinger på 17,1 %. Samlet viste turisttrafikken en økning på + 2,2 %.

Hotellstatistikken for Vesterålen omfatter 9 virksomheter.

Statistikken viser at det er nedgang i yrkestrafikken og økning i ferie- og fritidstrafikken. Utenlandstrafikken viser en økning på 19,4 % mens den norske trafikken viste en nedgang på minus 7,3 %. Utover det norske markedet er det tyske markedet desidert størst hvor økningen i 2015 var på hele 35,2 %. Når det gjelder hotelløkonomi gikk lønnsomheten ned med 7,5 % etter at det hadde vært en kraftig økning i 2014. Innenfor camping var det en kraftig økning i antall bobiler med 43,4 % og en økning i hyttemarkedet på 21,1 %. Sesongcampingen i regionen sank med minus 35,1 % i perioden.

Selv om ferie- og fritidstrafikken til Vesterålen viser «all time high» er det ut fra statistikken betenkelig at Vesterålen etter å ha tatt markedsandeler (Nordland) fra 2011 til 2014 mister markedsandeler i 2015.

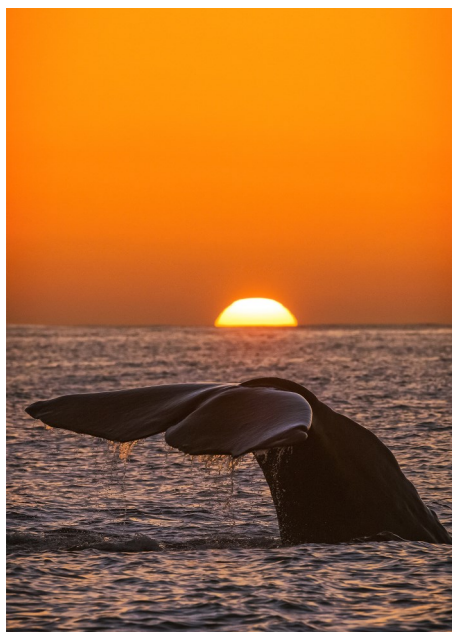


Foto: Marten Bril

Markedsføringstiltak

- Produksjon av Vesterålen reiseguide 2015 – norsk, engelsk og tysk utgave. Det ble i tillegg produsert pdf-utgaver av Vesterålen reiseguide på fransk, nederlandsk og spansk. Oppdateringer på reiseguide Nord-Norge, www.visitvesteralen.com, visitnorway.com og www.nordnorge.com.
- Innsalg av annonser på trykksaker og internett.
- Produksjoner av 2 nyhetsbrev.
- Det ble gjennomført kampanjer for Vesterålen på sosiale medier (Facebook).
- Vesterålen reiseliv deltok på skandinavisk vinter-/nordlyskampanje med 4 virksomheter.
- Vandrekampanjen 2015 med 4 virksomheter.
- Sommerkampanjen i Sverige med 6 virksomheter.
- Sommerkampanjen i Norge med 5 virksomheter.
- Vesterålen reiseliv deltok på Norwegian Travel Workshop (NTW) 2015 på Hamar og Workshop i Narvik som også in-kluderte en visningstur med incoming tur-operatører.
- Vesterålen deltok med egen stand under Nord-Norge på Telenor Arena i januar 2015.
- Vesterålen reiseliv deltok i nettverkene Arena Lønnsomme Vinteropplevelser og Arena Innovative Opplevelser på en serie samlinger.
- Et forprosjekt på sykkelturisme i samarbeid med Lofoten og NFK ble videreført. Ca. 20 virksomheter fra LOVE deltok på samlinger, det ble gjennomført skilting etter planer der Vesterålen reiseliv var involvert og forberedt for videre satsing gjennom STIN-sykkelnettverket.
- I samarbeid med Øksnes kommune ble det etablert en Infokiosk på Myre hotell. Infokiosken fungerte bra og det var gode tilbakemeldinger på aktiviteten.
- Medlemsmøte ble avviklet den 24. november med Børre Berglund som foreleser og hvor blant annet forslag fra Nærings- og fiskeridepartementet til ny struktur for organisering av reiselivet i landsdelen og Vesterålen ble presentert.
- 2015 var et aktivt år for visningsturer for presse og turoperatører der Vesterålen reiseliv produserte programmer og var vertskap. Vesterålen reiseliv organiserte 21 visningsturer i samarbeid med medlemsbedriftene og Nordnorsk reiseliv. Resultatene fra turene kommer i form av presseoppslag og er svært

viktig for markedsføringen av regionen. Besøk av turoperatører er viktige for å få vist frem anlegg og aktiviteter og gir direkte resultat for de berørte virksomhetene. Flere av turene kom i stand med bakgrunn i kampanjene der Vesterålen reiseliv deltok.

Arbeidsmiljø – HMS

Vesterålen reiseliv er underlagt Vesterålen regionråd og følger prosedyrene for medarbeidersamtaler og kontormøter hvor problemstillinger i det daglige arbeidet blir diskutert.

Veien videre

Arbeidet med å finne Vesterålen reiseliv sin fremtidige plass i det regionale samarbeidet vil ventelig bli avklart etter at kommunene har lagt sine strategier gjennom Vesterålen regionråd i løpet av 2016.

Det er også avgjørende for Vesterålen reiseliv sin fremtid hvordan virksomheten blir videreført i forbindelse med at det etableres en ny struktur for reiselivet i landsdelen. Utfordringen ligger i å videreføre det gode regionale samarbeidet mellom kommuner og næringsliv. For Vesterålen reiseliv er det avgjørende å få rammebetingelser som sikrer virksomheten økonomisk.

Ut fra den positive utviklingen reiselivsnæringa i regionen har hatt med sterk økning i vinterturismen ligger forholdene til rette for økt helårsturisme til regionen. I denne forbindelse vil et sterkt Vesterålen reiseliv være det beste redskapet for en positive utvikling.

I juni 2015 ble det besluttet å samle driftsregnskapet for Vesterålen reiseliv og Regional turistinformasjon med virkning fra 1.1.2016



Foto: Bjørn Eide

RKK VESTERÅLEN

Sammendrag

1. RKK Vesterålen har hatt høy aktivitet i 2015, og har gjennomført tiltak som planlagt i kompetanseplanen.
2. 1 845 kursdeltakere var på RKK-kurs i 2015.
3. De faglige nettverkene er driftet videre i 2015.
4. Sluttrapport for prosjektet «Saman om ein betre kommune» (SBK) ble levert i desember 2015.
5. Satsingen på prosjektet «Ny læringsarena» er videreført.
6. Ny daglig leder tiltrådte november 2015.
7. RKK er en innarbeidet del av flere nettverk som kommuniserer opp mot Universitetene i landsdelen og tilbudssiden i kompetansemarkedet.
8. RKK er kommunikasjonsledd mellom fylkesmann, fylkeskommune og kommunene innenfor tema: Satsingsområder, prioriteringer og kompetanseutvikling.
9. Planlegging av 2016 og kartlegging av ny aktivitet og ny finansiering er svakere på bakgrunn av vakanser i stillingene og omstart av driften.
10. Overskudd på regnskapet for 2015 kan tilskrives vakanse i stillingene.

Nytt mannskap i RKK

Utsiftingen av mannskap i RKK preget siste del av 2015: Tidligere daglig leder Hilde Hansen fratrådte stillingen 31.8.2015. Fagkonsulent Karianne Bråten var konstituert leder 1.9. – 20.10.15. Hans Arne Norbakk ble engasjert i halv stilling da Karianne ble valgt til ordfører i Øksnes i perioden 21.10. – 13.11.15. Ny daglig leder var på plass 16.11.15. Norbakk fikk fornyet engasjement videre i halv stilling. Å holde den praktiske driften av RKKs kurs- og opplæringstilbud i gang har fått første prioritet. Likeledes har arbeidet med å bli kjent med kommunene og faggruppene vært vektlagt.

Prosjekter i 2015

a) Rett kurs/«Saman om ein betre kommune» (SBK)

Prosjektet har vært en del av et større nasjonalt program i regi av KMD. RKK har vært inne i programmet siden 2012 gjennom prosjektet «Rett kurs» innen kompetanseutvikling. SBK-prosjektet har blant annet omhandlet lederopplæring, fagbrev for ufaglærte i kommunene og e-læring. Prosjektet ble avsluttet i desember og sluttrapport ble skrevet og levert av Hilde Hansen. Avslutningen av det omfattende SBK-prosjektet innebærer at RKK i 2016 må se etter helt nye prosjekter og programmer som både innebærer tilbud til kommunene og finansiering av disse.

b) Ny Læringsarena

RKK har deltatt sammen med KommIT (KS), Telemarkregionen og Kongsbergregionen i arbeidet med å lage en felles læringsportal for kommunene i Norge. Oppslutningen for dette arbeidet er betydelig styrket i løpet av 2015, med nærmere 100 kommuner tilsluttet ved utgangen av 2015. Tilgangen på kompetanse og de åpenbare økonomiske og praktiske besparelsene for kommunene gjennom e-læring i årene fremover, tilsier at RKK fortsatt tar en aktiv rolle i den videre utvikling og drift av prosjektet.

c) Ungdomstrinn i Utvikling (UiU)

Vi var ved årsskiftet kommet halvveis i dette store utviklingsprosjektet i ungdomsskolen. Prosjektet eies av UDIR og RKK har en egen ansatt prosjektleder som har kontor i Hadsel. Prosjektlederens ansvarsområde omfatter både Vesterålen, Lofoten og Ofoten. Prosjektets hovedhensikt er å drive målrettet utvikling i skolen etter en progressiv modell. Tilbakemeldingene fra skolene er svært positive: Endringer er implementert og utvikling har skjedd innenfor satsingsområdene: Regning, skriving, lesing og klasseromsledelse. Et av de viktigste resultatene er, etter alt å dømme, at mange skoler har fått nytt fokus og nye rutiner som muliggjør utvikling. Prosjektet har en årlig kostnadsramme på like under en million, og er en del av RKK Vesterålens regnskap. Det økonomiske målet for prosjektet er at det er i balanse ved prosjektslutt. RKK leder styringsgruppen i prosjektet og har engasjert seg i nettverksgruppen

for å jobbe mot en form for videreføring av arbeidet, slik at den positive utviklingen ikke stopper opp.

Kommunale faglige nettverk i regi av RKK

Driften av fagnettverkene har hatt prioritet i RKK i 2015. Vi har 11 fagnettverk innen helse og omsorg, tre innen skole/oppvekst og ett fellesfaglig. Videre har vi Oppvekstforum og utvalget: Kompetanseutvalget. Disse nettverkene og utvalget er sentrale for RKK og utgjør et faglig fundament i kommunene for utviklingen av RKKs tilbud.

Nettverkene møtes flere ganger i året for å oppdatere seg selv faglig, og for å i fellesskap arbeide med faglige problemstillinger. Behov for tilført kompetanse til fagsektorene blir kartlagt gjennom den årlige prosessen med kompetanseplanen i nettverkene.

RKK Vesterålen er med i en gruppe som inkluderer alle RKK kontorene i fylket: RKK Nordland. Denne gruppen samarbeider om møtene med fylkesmannen og Nordland fylkeskommune og med felles problemstillinger oss i mellom. RKK Vesterålen er aktive deltakere i UiT Norges Arktiske Universitets «Vi i Nord nettverk» (ViN), der vi gjensidig utveksler informasjon og arbeider for bedre tilbud i regionen.

Kompetanseplanleggingen

Proessen med kompetanseplanen er en sentral del av driften i RKK. Gjennom denne prosessen, helt ned på brukernivå i hver enkelt kommune, arbeider vi frem et formulert behov: Hva trenger hver enkelt faggruppe av kompetansetilbud til neste år? De innmeldte behovene blir deretter prioritert på en liste i fagutvalgene. Behovene fra helse og omsorg, oppvekstsektoren og fra fellesfaglige områder som for eksempel ledelse og økonomi, blir deretter avstemt mot den kommunikasjonen vi har mot Staten og fylkeskommunen: Hvilke signaler sender myndighetene – og finnes det programmer med finansiering for tiltakene? Planen fremlegges Regionrådet for politisk behandling.

Møter og saker

RKK er administrativt underlagt sekretariatet i Vesterålen regionråd på Sortland og har Øksnes kommune som vertskommune.

Kompetanseutvalget har gjennomført 3 møter.

RKK ved årsskiftet:

Geir Johansen. Prosjekt UiU. 100 % stilling.

Kontorsted Hadsel

Jan Steinar Eilertsen. Daglig leder. Myre. 100 % stilling.

Hans Arne Norbakk. Fagstøtte helsesektor.

Kontorsted Sortland og Myre. 50 % stilling.

Utfordringer fremover

1. **Driften** av RKK er svært omfattende med mange fagområder og grupperinger i seks forskjellige kommuner i tillegg til statlige og fylkeskommunale systemer. Etter turnover i 2015 har det periodevis vært en del underbemanning i organisasjonen. Dette har fått konsekvenser for driften og planlegging/tilrettelegging for aktivitet i 2016.
2. **En del av driftssystemene** i RKK Vesterålen lar seg vanskelig videreføre og må erstattes.
3. **Nye kompetansetilganger og inntektskilder** som erstatning for større, avsluttede prosjekter må utvikles over de neste årene.
4. **Vedtektene** må tilpasses dagens drift. Regionrådet vil i løpet av 2016 påbegynne en gjennomgang av vedtektene for RKK og gjennomføre en strategiprosess i Vesterålen regionråd.
5. **Ny strategi:** Det er i desember 2015 tatt initiativ til å starte et arbeid med å lage et enkelt strategisk dokument for RKK. Arbeidet er planlagt gjennomført som en prosess med utgangspunkt i Kompetanseutvalget og med deltakelse fra faggruppene.

Kurs/ opplæring i 2015					
Kurs/arrangement	Antall	Virksomhet	Skole	Helse	Felles
Kognitiv tilnærming ved behandling av sosial angst	39	RKK Vesterålen		39	
Kurs superbrukere Ny læringsarena	17	RKK Vesterålen			17
Tilpassing av kurs for nytilsatte - Ny læringsarena	16	RKK Vesterålen			16
Regelverk i praksis	38	RKK Vesterålen	38		
Hovedavtalen	90	RKK Vesterålen			90
AKAN-kurs	13	RKK Vesterålen			13
Felles nasjonalt tilsyn 2014 - 2017	40	RKK Vesterålen	40		
UiU - Nettverksmøte skoleledere i Lofoten og Vesterålen	27	RKK Vesterålen	27		
BPA for saksbehandlere i Vesterålen, Lofoten og Ofoten	27	RKK Vesterålen			27
Energi mellom ytterkanter - Kulturseminar for spesielt inviterte	44	Vesterålen Regionråd			44
Danning og kulturelt mangfold - kurs	85	RKK Vesterålen			85
Skrive for web	19	RKK Vesterålen			19
Sosiale medier i offentlig sektor	12	RKK Vesterålen			12
Samling - prosjekt Regelverk i praksis	40	RKK Vesterålen	40		
Prosjektarbeid som metode for utvikling	15	RKK Vesterålen			15
UiU - Nettverksmøte skoleledere i Lofoten og Vesterålen (pulje 3)	34	RKK Vesterålen	34		
Sykepleiedokumentasjon	35	Vesterålen Regionråd		35	
Sykepleiedokumentasjon	35	Vesterålen Regionråd		35	
Sykepleiedokumentasjon	35	Vesterålen Regionråd		35	
Kurs Endringer i arbeidsmiljøloven mm	38	RKK Vesterålen			38
Forvaltningsrett og Offentleglova	19	RKK Vesterålen			19
Vedtak i praksis - Skole	35	RKK Vesterålen	35		
Kurs i Adobe InDesign	10	RKK Vesterålen			10
Pasient- og Brukerrettighetsloven kap. 4a	27	RKK Vesterålen	27		
Sammen om mestring - nettverksbygging innen rus og psykisk helse feltet	67	RKK Vesterålen	67		
Etikk kurs for ledere	10	RKK Vesterålen			10
Regelverkets betydning i et demokratiperseptiv	456	RKK Vesterålen			456
Å snakke med barn og foreldre om det vanskelige	120	RKK Vesterålen		120	
UiU - Nettverksmøte for kommuner og skoler i Lofoten og Vesterålen (pulje 3)	31	RKK Vesterålen	31		
Juridiske Konsekvenser ved tverrfaglig samhandling	71	RKK Vesterålen			71
Juridiske Konsekvenser ved tverrfaglig samhandling	66	RKK Vesterålen			66
Traumatisme og radikalisering	104	RKK Vesterålen		104	
Regelverk i praksis: Skolemiljø	34	RKK Vesterålen	34		
Saksbehandling - Å bli trygg som saksbehandler	29	RKK Vesterålen			29
Offentlig forvaltning - å arbeidet i kommunen	47	RKK Vesterålen			47
UiU - Nettverk for kommuner og skoler i Vesterålen (pulje 3)	20	RKK Vesterålen	20		
Sum kursdeltakere	1845		393	368	1084

Aktiviteten i RKK er organisert i tre hovedgrupper og i prosjekter:

Skole og oppvekst	Tilbud som er gjennomført eller i drift:
Skoleeiere og ledere v Fylkesmann og UDIR	Oppstartskurs. Regelverk i praksis.
Skoleledere, skoleeiere PPD. Mfl.	Informasjonskurs. Felles nasjonalt tilsyn. Fylkesmannen i Nordland. 5.3
Skoleeiere, skoleledere, jurister, andre fra Fylkesmannen og UDIR	Regelverk i praksis. Flere samlinger i 2015.
Skoler	Flere samlinger tilknyttet UiU Vår og høst. Besøk ute på skolene.
Skoler	Nøkler til naturfag for barnetrinnet. I samarbeid med UiTØ og Naturfagsenteret.
Barnehager: Styrere og pedagogiske ledere	Dannelse og kulturelt mangfold. Flere samlinger
Skoler	Om det vanskelige. 8.10
Skole/Barnevern	Juridiske konsekvenser. Samhandling. 20-21.10.15

Helse og Omsorg	Tilbud som er gjennomført eller i drift:
Kreftsykepleiere	Ny Læringsarena – flere kurs i egen plan
Kommuneoverleger	Lederopplæring
Helsesøstre	Fagutdanning tilsatte ufaglærte
Rus	<ul style="list-style-type: none"> • Dannelse og kulturelt mangfold • Dialogkonferanse 22. januar.
Psykatri	<ul style="list-style-type: none"> • Regelverk i praksis • Fremtidskonferansen 16. april
Kriseledelsesnettverk	Vårres unga, vårres framtid
Tjenestekontor	Studietur Orkenøyene
Flyktningenettverk IKT Nettverk	Ungdomsskoler i Utvikling (UiU)
Ansatte Rus/psykiatri	Sosial angst. Kurs. 12.2.
Ansatte helse.	Helse- og omsorgsloven. Kurs.9-10.4.2015
Sykepleie	Kurs i dokumentasjon, sykepleie. 3 kurs juni
Ansatte helse	Pasient og brukerrettigheter. 22.9.
Psykatri/helse	Sammen om mestring. 23.9.
Psykatri/helse	Traumatisme og radikaliserings. 22.10.15

Fellesfag – adm og ledelse	Tilbud som er gjennomført eller i drift:
Ledere	Hovedavtalen. 3.3.15
Tillitsvalgte og AKAN-kontakter	AKAN-kurs. 4.3.15
Flere i adm sektor	Prosjektlederkurs. Mai. 15
Ledere/personalkontor	<ul style="list-style-type: none"> • Forvaltningsloven 22 – 23.5.15 • Offentlighetsloven 2.12.15
Ledere personal	Endringer i arbeidsmiljøloven. 17.6.15
Ledere	Etikk for ledere. 5.10.
Fellesfaglig	Regelverkets betydning i et demokratiperspektiv. 7.10.
Adm og ledelse	Saksbehandling. Bedre saksbehandler.18.11.15

Prosjekt: Ny læringsarena	
Medvirkende i portalen	Superbrukerkurs. KommIT. 16.2.
Medvirkende i portalen	Bearbeiding av nytilsattkurs. 17.2. Hegn/Gund
Medvirkende i portalen	Skriving for web. April. Cerpus.
Medvirkende i portalen	Strategi for sosiale medier. April. Cerpus



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 14/132
Dok.nr: 16/29
Arkiv: FA - N09
Saksbehandler: Roar Sivertsen
Dato: 05.04.2016

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
037/16	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	15.04.2016

Høringsuttalelse Nasjonal transportplan 2018-2029

Innstilling

<tekst>

KORT BESKRIVELSE AV SAKEN

<tekst>

Fakta i saken

<tekst>

Vurdering

<tekst>

Konklusjon

<tekst>



VESTERÅLEN REGIONRÅD

Arkivsaknr.: 15/82
Dok.nr: 15/1143
Arkiv: FE - 033
Saksbehandler: Siv Merete Reinholtsen
Dato: 19.02.2016

Utvalgssaksnr	Utvalg	Møtedato
038/16	Vesterålen regionråds arbeidsutvalg	15.04.2016

Referatsak

INNSTILLING

Refererte skriv og meldinger tas til orientering slik de foreligger.

32T

Saksnummer	Tittel
1	Lofoten/Vesterålen - innspill til RTP
2	Midtre Hålogaland - innspill til RTP
3	NTP-forslaget om Hålogalandsvegen