

Vesterålen regionråd



Foto: Alf Oxem

Årsberetning for 2012

INNHOLD

Representanter	3
Regionrådets arbeid i 2012.....	6
Sekretariatet.....	9
Økonomi.....	10
Regionrådets prosjekter.....	10
Fiskerisamarbeidet i Vesterålen	10
Vesterålen kulturutvalg	11
Vesterålen reiseliv	15
RKK Vesterålen og Lødingen	20

REPRESENTANTER

Regionrådets sammensetning 2012:

	<u>Representant</u>	<u>Vararepresentant</u>
Fra Andøy:	Jonni Helge Solsvik Knut A Nordmo Anitha Bendiksen Marthe Strickert	Kate Eliassen Halvar Rønneberg Beate Stellander John Helmersen
Fra Bø:	Sture Pedersen Sunniva Dahl Tom Tobiassen Brith-Unni Willumsen	Hilde Nilsen Fred O Hansen Anne Marie Vik Atle Olsen
Fra Hadsel:	Kjell-Børge Freiberg Inger Hope Marion Celius Ørjan Robertsen	Camilla Skog Rodahl Arne Ivar Mikalsen Jan Steffensen Renathe Johnsen
Fra Lødingen:	Anita H Marthinussen Frode Staurset Annie Schjerven Atle Andersen	Marius Ytterstad Einar Ernstsén Bjørn Hegstad Vibeke Tveit
Fra Sortland:	Grete Ellingsen John Hempel Svein Roar Jacobsen Gunnhild Stoltz	Tor Hov Jacobsen Silvia Ovik Einar Karlsen Sigurd Jacobsen Inger Grethe Hansen
Fra Øksnes:	Jørn Martinussen Tore Christiansen Karin Nilsen Karianne Bråthen	Vårin Lassesen Oddrun Heimly Jonny Rinde Johansen Ellen B Pedersen John Danielsen Ken Ivan Reinholdtsen John Danielsen Ken Ivan Reinholdtsen
Arbeidsutvalget:	Sture Pedersen, Bø (leder) Jonni Helge Solsvik, Andøy Kjell-Børge Freiberg, Hadsel (nestleder) Anita H Marthinussen, Lødingen Grete Ellingsen, Sortland Jørn Martinussen, Øksnes	Sunniva Dahl, Bø Knut A Nordmo, Andøy Inger Hope, Hadsel Frode Staurset, Lødingen John Hempel, Sortland Tore Christiansen, Øksnes

Kulturutvalgets sammensetning 2012:

Medlemmer:

Jonni Solsvik, Vesterålen regionråd (leder)
Beate Stellander, Andøy
Ivan Andreassen, Bø
Ove Schei, Hadsel
Vibeke Tveit, Lødingen (nestleder)

Christian Nordheim, Sortland
Torill Karijord, Øksnes

Varamedlemmer:

Grete Ellingsen, Vesterålen regionråd
Halvar Rønneberg, Andøy
Anne Ma Vik, Bø
Hjørdis Nilsen, Hadsel
Dagfinn Olsen, Lødingen
Trond Viggo Nilssen, Lødingen (2. vara)
Mona Sandvold, Sortland
Torfinn Kristoffersen, Øksnes

Vesterålen reiselivs sammensetning 2012:

Sammensetningen av Fagutvalget er i henhold til vedtektene med 1 politisk representant og 1 representant fra næringslivet i hver kommune

Leder: Kjell-Børge Freiberg
Nestleder: Svein Roar Jacobsen
Kasserer: Økonomiavdelingen, Sortland kommune
Revisor: Kommunerevisjonen i Vesterålen

Fagutvalget – politisk valgte

Andøy:	Judith Johansen	vara: Finn Allan Westjord
Bø:	Sunniva Dahl	vara: Geir Viggo Pedersen
Hadsel:	Arne Ivar Mikalsen	vara: Camilla Skog Rodal
Lødingen:	Bjørn Hegstad	vara: Vibeke Tveit
Sortland:	Svein Roar Jacobsen	vara: Liv Tjønso
Øksnes:	Marte Boberg Karlsen	vara: Torfinn Kristoffersen

Det ble avholdt medlemsmøte i Vesterålen reiseliv 26. januar 2012 der det ble foretatt valg av næringslivets representanter til Fagutvalget for neste 4 års periode.

Følgende ble valgt:

Fast representant Andøy:	Odd Gunnar Sjøfjell – Andøy Aktiv
Vararepresentant Andøy:	Nigel Turell – Andøy Friluftssenter
Fast representant Hadsel:	Petter Næss – Vesterålen Hotell & Kongressenter
Vararepresentant Hadsel:	Harry Lind – Møysalen Nasonalparsenter
Fast representant Sortland:	Harald Mikal Jakobsen – Sortlandhotellene
Vararepresentant Sortland:	Bengt Jægtnes – Discover Arctic
Fast representant Øksnes:	Camilla Ilmoni – Arctic Whale Tours AS
Vararepresentant Øksnes:	Ssemjon Gerlitz – Holmvik Brygge
Fast representant Bø:	Ann Karina Jacobsen – Ringstad Sjøhus
Vararepresentant Bø:	Ingrid Lekven – Galleri Hildreland
Fast representant Lødingen:	Andrea Rinø – Lødingen Skyssbåtservice
Vararepresentant Lødingen:	Arnfinn Fenes – Offersøy Feriesenter

RKKs sammensetning 2012:

Styret for RKK er Arbeidsutvalget,

Vesterålen regionråd:

Ordfører i Bø: Sture Pedersen (leder)

Ordfører i Andøy: Jonni Solsvik

Ordførere i Hadsel: Kjell-Børge Freiberg

Ordfører i Lødingen: Anita Marthinussen

Ordfører i Sortland: Grete Ellingsen

Ordfører i Øksnes: Jørn Martinussen

Kompetanseutvalget for RKK

Kompetanseutvalget for RKK, består av personalsjefer/personalkonsulenter i kommunene i regionen og tillitsvalgte fra Fagforbundet og Utdanningsforbundet:

Brita Kleivan, Sortland

Torfinn Bø, Andøy

Gundar Jakobsen, Bø

Espen B. Gundersen, Hadsel (leder)

Arne Mæhre, Lødingen

Linda Rasmussen, Øksnes (nestleder)

Eldrid Nilsen, Fagforbundet

Bengt Arntzen, Utdanningsforbundet



Foto: Trym Ivar Bergsmo

Regionrådets arbeid i 2012

Møter og saker 2007 – 2012

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Regionrådets møter	2	1	2	1	2	1
Arbeidsutvalgs møter	9	11	11	12	8	15
Saker (i råd og AU)	71	109	106	115	91	130
Orientering/drøftingssaker	58	63	51	63	40	58
Høringer/uttalelser	-	18	15	14	10	18

Årsmøte og rådsmøte

Regionrådets årsmøte ble gjennomført den 27. april 2012 ved Vesterålen Hotell og Konferansesenter, Stokmarknes. Foruten ordinære årsmøtesaker, ble årsmøtet avsluttet med en temasekvens «Vesterålen mot 2030» hvor fremtidens muligheter for Næringslivet i Vesterålen samt status og videre muligheter for Vesterålen ble presentert og debattert.

På grunn av svært stort trykk i sakstilfanget til Arbeidsutvalget og sekretariatet, samt skifte i administrasjonen, har det dessverre ikke vært rom for å arrangere flere rådsmøter utover årsmøtet.

Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget viderefører det vedtatte politisk strategiske arbeid og innsats på de definerede innsatsområdene. For denne perioden har en besluttet at Vesterålen regionråds hovedstrategier og innsats skal rettes mot følgende områder:

- Vesterålen 2030
- Fremtidens Vesterålen
- Samferdsel
- Vesterålen kompetanse
- Samhandling med Sjømatnæringa
- Samhandling med regionens næringsliv
- Helsepolitikk
- Petroleumpolitikk



Arbeidsutvalget har i løpet av 2012 hatt 15 møter, hvorav 2 har vært epostmøter. AU har behandlet 130 saker (inkl. årsmøtet). I tillegg har Arbeidsutvalget hatt 58 drøftings-/orienteringssaker på dagsorden. Det kan også nevnes at sekretariatet har saksbehandlet 35 saker til Vesterålen utvikling (det regionale næringsfondet).

Innledningsvis vil sekretariatet kommentere aktivitetene innenfor forannevnte prioriterte satsningsområder:

Vesterålen 2030

Formålet med dette prosjektet var å fremskaffe et godt beslutningsgrunnlag for økt interkommunalt samarbeide. Målet med prosjektet er å vurdere tiltak man kan samarbeide om som øker effektiviteten, øker kvalitet samt bygger robuste fagmiljøer som blir mindre sårbare. Denne prosessen er påbegynt og samtlige kommuner i Vesterålen har vedtatt deltagelse. Hver kommune har anledning til å velge hvilke grupper det ønskes deltagelse i.

Fremtidens Vesterålen

Formålet med dette prosjektet var å starte en faktabasert utredning som skulle beskrive fordeler og ulemper ved en eventuell kommunesammenslåing i Vesterålen. I dette prosjektet har det ikke vært nevneverdig aktivitet i 2012.

Samferdsel

Gode samferdselsløsninger er en av flere forutsetninger for vekst og utvikling i regionen og det er derfor avgjørende at regionrådet er på banen der beslutninger tas om samferdsel. Konseptvalgutredningen (KVU) E10 – Sortland – Evenes ble presentert ultimo 2011 og Vesterålen regionråd anbefalte ut fra en helhetsvurdering, konsept 3 «Innkorting av Kanstadbotn – Fiskfjord og Sandtorg – Evenes» som det beste alternativet.

Regionrådet har også avgitt høringsuttalelser vedr regional og Nasjonal transportplan og vektlagt betydning av gode havner, styrking av sjøtransport av gods, parallell maritim transportkorridor samt forlengelse av rullebanen Stokmarknes lufthavn Skagen. Regionrådet har i denne sammenheng vært aktiv i deltakelse på flere treffpunkter blant annet møte med Stortingets transport- og kommunikasjonskomite for å presentere Vesterålens syn. Regionrådet vil også være engasjert i sakene i 2013.

Samferdselsplanen for Vesterålen er godkjent i alle kommunestyre og endelig enighet vedrørende prioriteringer ble nådd i 2012. Etter sekretariatets skjønn, er samferdselsplanen moden for rullering/revisjon i 2013/2014.

Vesterålen kompetanse

Det ble brukt betydelige ressurser på utredninger (2 år) og saksbehandling (1 år) om etablering av Vesterålen kompetanse. Som kjent ble arbeidet med etablering av Vesterålen kompetanse i 2011 satt på vent i forhold til den endelige politiske behandlingen i Regionrådet og kommunene. Man planla ny politisk behandling i 2012, men etter anbefaling fra RKK, besluttet man å avvente denne. Dette på grunn av prosessen med «Nordlandsløftet» og saken om regionale studiesentra som skal til behandling av Nordland fylkeskommune vår 2013.

Samhandling med Sjømatnæringa

Vesterålen regionråd sto som arrangør av Sjømatkonferansen i Vesterålen 2012 hvor 65 personer deltok. Foredragsholderne fra bl.a. flåtesiden, industri og oppdrett redegjorde og debatterte for muligheter og utfordringer innen sin sektor. Konferansen fikk gode tilbakemeldinger, god pressdekning og intensjonen er å gjøre denne til en årlig hendelse. Regionrådet var også representert på Nor-Fishing, fiskeri-

messa i Trondheim. Regionrådet vedtok å oppgradere «Fiskeripolitisk strategidokument» i 2012 og dokumentet vedrørende «Status og viktige utviklingstrekk for fiskeriene i Vesterålen» ble klart til Sjømatkonferansen. Selve strategidokumentet er fremdeles under utarbeidelse og skal opp til ny behandling i 2013.



Velkommen til Sjømatkonferanse i Vesterålen 2012!

- 09.00 Registrering og kaffe
- 09.30 «Ut på havet»
Kulturinslag w/ elever fra Strengelvåg skole
- 09.45 Velkommen
w/ Ordfører i Øksnes, Jørn Martinussen og Regionrådsleder Sture Pedersen
- 10.00 Åpningsforedrag ved Fiskeri- og kystdepartementet
w/ Fiskeri- og kystminister Lisbeth Berg-Hansen
- 10.30 Sjømatnæring?
w/ Mikal Steffensen
- Beinstrekk
- 11.00 Utfordringer og muligheter for kystflåten
w/ Håkon Gullvik
- 11.30 Trålmiljøet i Vesterålen
Prestfjord w/ Knut Roald Holmøy
- 12.00 Lunsj/kaffe
- 13.00 Rekruttering til sjømatnæringen i Vesterålen
Opplæringskontoret for Nordre Nordland w/ Anne Linn Nygård
- 13.30 Verdens beste sjømatnæring
FHL w/ Geir Ove Ystmark
- 14.00 Havbruk i Vesterålen – hvordan få økt verdiskapning?
Nordlaks w/ Inge Berg
- Beinstrekk
- 14.30 De viktigste markedene for sjømat fra Vesterålen
Sjømatrådet w/ Terje Martinussen
- 15.00 Aker Seafoods og sjømatnæringen i Vesterålen
Aker Seafoods w/ Olav Holst Dyrnes
- 15.30 Oppsummering og avslutning



Samhandling med regionens næringsliv

Det har ikke vært tatt nytt initiativ til utarbeidelse av ny «Næringsplan for Vesterålen». De kommunale næringsforeningene er organisert i et regionalt næringslivssamarbeid. Dette samarbeidet skal forvalte det regionale næringslivsperspektivet på vegne av de lokale næringslivsforeningene. Regionrådet vedtok i årsmøtet å legge til rette for at man skal invitere næringslivssamarbeidet til samarbeidsmøte, hvor tema må ha relevans for regional utvikling i et mulighetsperspektiv. Ett slikt møte ble arrangert i forbindelse med AU-møte i 2012.

Helsepolitikk

Det har også vært stor aktivitet på dette feltet i 2012. Regionrådet har deltatt aktivt i dialogen med ledelsen i Helse Nord og Nordlandssykehuset vedrørende innholdet i det nye sykehuset på Stokmarknes, psykiatritilbudet, tilbudet for Hørselshemmede, samt spesialisttilbudet øre-nese-hals i Vesterålen. Arbeidet med avtaleverket mellom Nordlandssykehuset og kommunene i regionen har resultert i avtaler som regulerer samarbeidet mellom kommunehelsetjenesten og spesialisthelsetjenesten. Arbeidsutvalget har hatt og har fremdeles et årvåkent blikk på utfordringene med stadig vurderinger av innholdet/tjenestetilbudet i det nye sykehuset.

Vesterålens prosjekt for Samhandlingsreformen (SiV) er på grunn av sykdom samt fravær av prosjektleder fra juli 2012 noe forsinket. Det jobbes med å få på plass en kompetent personalressurs som kan drive prosjektet videre. Inntil dette er på plass, vil utredning vedrørende kommunenes plikt til døgnopphold, bli ivaretatt av sekretariatet.



Petroleumpolitikk

Vesterålen regionråds arbeidsutvalg opprettet Vesterålen petroleumsutvalg (VPU) i 2012 som en konsekvens av de vedtatte hovedfokusområdene til Vesterålen regionråd. Petroleumsutvalget består av regionrådets arbeidsutvalg. Formålet med utvalget er å sikre at regionens behov blir ivaretatt i forbindelse med kunnskapsinnhenting, samt sikre at Vesterålens muligheter belyses med tanke på åpning av Nordland VI og VII, samt Troms II. For å kunne ha en aktiv og proaktiv rolle inn mot de høringsprosesser som er/vil komme i forbindelse med oppdateringen av forvaltningsplanen, har det vært et ønske om å få administrativ ressurs på plass. VPU

har også vedtatt igangsetting av prosess for utarbeidelse av en felles petroleumpolitisk plan for Vesterålen med det formål å gjøre Vesterålen best mulig i stand til å møte en eventuell fremtidig petroleumsnæring til det beste for Vesterålens befolkning og øvrig næringsliv.

Andre viktige områder/saker som har fått særskilt fokus i løpet av 2012:

«Vesterålen utvikling», som eies av regionrådet, er enheten som forvalter det regionale næringsfondet. Vesterålen regionråd er sekretariat for ordningen, og det er valgt et eget styre som fattet beslutninger om hvilke prosjekt som skal støttes. 2012 ble første år i det regionale næringsfond og man har tatt i bruk et elektronisk søknadssystem <https://regionalforvaltning.no>. Foreløpige evalueringer viser gode erfaringer og tilfredshet. I avtaleperioden som løper fram til 31. desember 2012, har en hatt kr 2 100 000,- til fordeling innen områdene, kultur, reiseliv, kompetanse og næring.

«Lev Vesterålen» er et prosjekt som regionrådet har tatt ansvaret for. Prosjektet skjer i samarbeid med næringslivet i regionen og har som overordnet mål å fremme bolyst i regionen samt øke attraktiviteten av Vesterålen som arbeidsmarked.

Det har vært jobbet aktivt med finansiering av prosjektet, og i 2012 ble prosjektet tildelt kr 1 455 000 kr fra Kommunal- og regionaldepartementet og kr 405 000 fra Nordland fylkeskommune. Det ble tilsatt prosjektleder i desember 2012.



Polititjeneste i Vesterålen

Det har vært avholdt flere informasjonsmøter mellom representanter fra politiet i distriktet og AU. Størrelse på vakt-distrikt, beredskap, bemanning av lensmannsstillinger og organisering av polititjenesten er jevnlig tema i disse møtene. Arbeidsutvalget har hatt og har fremdeles et årvåkent blikk på utfordringene med prosessen vedrørende regionalisering av politiberedskapen i Midtre Hålogaland.

Reiseliv

Arbeidsutvalget igangsatte utarbeidelse av ny masterplan for reisemålsutvikling i Vesterålen, da det var behov for nytt planverktøy etter at planperioden for eksisterende reiselivsplan utgikk i 2010. Den nye reiselivsplanen er forventet ferdig høst 2013.



Foto: Trym Ivar Bergsmo

Sekretariatet

Personell tilknyttet sekretariatet pr 31. desember 2012:

- ◆ Silje Kristoffersen, sekretariatsleder
- ◆ Kristin Johnsen, adm.medarb./konsulent
- ◆ Siv Merete Reinholtsen, sekretær regionrådet
- ◆ Marianne Hansen, prosjektleder LevVesterålen
- ◆ Liv Mårstad, førstesekretær regionrådet
- ◆ Geir Markussen, konsulent
- ◆ Hilde J Hansen, daglig leder RKK
- ◆ Karianne Braathen, fagkonsulent RKK
- ◆ Roy Odd Schøyen, reiselivssjef
- ◆ Astrid Berthinussen, salgs- og markedsmedarbeider reiseliv
- ◆ Chantal Barlow, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon
- ◆ Benedikte Andreassen, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon (permisjon)
- ◆ Vibeke Suhr, daglig leder Kultursamarbeidet
- ◆ Erik Bugge, prosjektleder Kulturkontakt Vesterålen (50 % stilling 2011 – 2013)
- ◆ Margrethe Berntsen, prosjektmedarbeider Kultursamarbeidet (50 % stilling)
- ◆ Bård Meløe, daglig leder Vesterålen friluftsråd
- ◆ Sigrid Randers-Pehrsson, koordinator MUSAM (30 % stilling)
- ◆ Ellen Marie Hansteensen, bokbussjef (50 % stilling – Bø)
- ◆ Hanne Jenn Aastvedt, bokbussbibliotekar (35 % stilling – Andøy)
- ◆ Nina Samuelsen, bokbussbibliotekar (25 % stilling – Hadsel)
- ◆ Karen Sand, bokbussbibliotekar (20 % stilling – Sortland)
- ◆ Reidun Lind, bokbussbibliotekar (12,5 % stilling – Øksnes)
- ◆ Kolbjørn Hoseth Larssen, prosjektleder Filmfokus Vesterålen (30 % stilling 2011 – 2013)

Nøkkeltall for driften av de regionale samarbeidstiltakene i 2012										
	Sekretariatet		Kultur*		Friluftsrådet		Reiseliv**		RKK	
	B 2012	R 2012	B 2012	R 2012	B 2012	R 2012	B 2012	R 2012	B 2012	R 2012
Bto dr.kostnad	2 840	2 557	1 970	1 980	892	961	3 002	3 308	3 767	4 755
Komm tilsk	-2 104	-2 110	-1 467	-1 466	-239	-239	-2 066	-2 066	-1 275	-1 275
Andre innt	-736	-602	-503	-506	-653	-787	-936	-1 257	-2 492	-4 132
Sum innt	-2 840	-2 712	-1 970	-1 972	-892	-1 026	-3 002	-3 323	-3 767	-5 407
Resultat	0	-155	0	8	0	-65	0	-15	0	-652 ***
<i>Til balanse</i>				((9))						((920))
<i>Fra balanse</i>	(-336)			(-40)		(-27)			(-807)	(-580)
<i>Tallene er i 1 000 kroner</i>		OK				OK				
* For kultursamarbeidet er MUSAM inkludert										
** For reiseliv er regional turistinformatjon inkludert										
*** I resultater for RKK inngår avsetning til bundne fond (prosj) med kr 920 364,- samt bruk av bundne driftsfond (prosj) kr 580 654,- samt overskudd drift 2012 kr 652 659,70										

Økonomi

Ovenfor stående tabell framstiller økonomiske nøkkeltall for driften av de regionale samarbeidstiltakene i 2012. Tallene for rådets forskjellige prosjekter er ikke tatt med, i RKKs regnskap er disse innarbeidet. Det er viktig å understreke at så lenge RKKs prosjektregnskaper er en del av deres hovedregnskap, samtidig som prosjektregnskapene løper over årsskiftene, er det vanskelig å lese det egentlige årsresultat.

Regionrådets prosjekter

I det etterfølgende listes opp de aktiviteter som har vært aktive i sekretariatets regi og som er organisert som prosjekter i 2012 (tilsvarende vil framkomme i årsrapportene fra de øvrige samarbeidsområdene).

- ROBEK-prosjektet
- Samhandlingsreformen
- Bolystprosjektet «Lev Vesterålen»
- Forvaltning av regionalt næringsfond
- Deltakelse i fylkesplanprosjekter regional planstrategi for Nordland
- Sjømatkonferansen
- Fiskeripolitisk strategidokument

Fiskerisamarbeidet

Fiskerisamarbeidet, som fremdeles er et regionalt satsningsområde, har fremdeles ikke egne ansatte som tidligere. Det faglige ansvaret er ivaretatt av sekretariatsleder, med Arbeidsutvalget som regionens fiskeripolitiske utvalg.

Aktiviteten på dette satsningsområdet bærer selvfølgelig preg av manglende fagressurser, ad hoc-arbeid har vært brukt som metodikk for å gripe fatt i de mest aktuelle og kritiske saker. Sekretariatet har samarbeid med Vesterålen Fiskeripark AS, særskilt når det gjelder utarbeidelse av fiskeripolitiske strategier. Utviklingen av fagmiljøet i fiskeriparken skaper grunnlag for et tettere samarbeid i fiskerifaglige/politiske saker.

Arbeidsmiljø og HMS

Det gjennomføres jevnlig personalmøter for alle sekretariatets ansatte, i tillegg til avdelingsvise møter. Medarbeidersamtaler er gjennomført. Det har vært satt fokus på fysisk tilrettelegging på arbeidsplassen med dertil innkjøp av mer ergonomiske møbler. Sekretariatet er lokalisert i en relativt gammel bygning og det rapporteres om utfordringer med inneklimate.

Likestilling

I sekretariatet med underliggende avdelinger er det 78 % kvinneandel.

Skader og ulykker

Ingen registrert i regnskapsåret.

Ytre miljø

Ingen aktivitet som forurensar det ytre miljø.

VESTERÅLEN KULTURUTVALG

Sammendrag

Vesterålen kulturutvalg har bak seg et svært aktivt år. Rundt 24 000 vesterålinger har vært til stede på arrangementer som det regionale samarbeidet har stått bak. I en særstilling står kunst- og kulturstrømarrangementer som alle kommunene står bak, og arbeidet til den regionale sceneinstruktøren. Rundt 8 000 har sett teater- og revyforestillinger som sceneinstruktøren har arbeidet med. Og det gledelige er at de to kommunene som sa opp sceneinstruktørordningen i slutten av 2011, trakk sine oppsigelser i løpet av 2012.

Utvikling på friluftsområdet

Siden friluftsrådets etablering i 2003 har det vært jobbet godt med mange ulike friluftsprosjekter. Noen prosjekter er blitt mer eller mindre faste, mens andre prosjekter driver vi for en bestemt tidsperiode. For 2012 vil vi spesielt trekke fram prosjektet «Sprelske unga» som kom godt i gang i Hadsel og Øksnes kommune. Prosjektet legger til rette for fysisk aktivitet for inaktive barn fra 5. – 7. klasse. Barna som er med i prosjektet har vist tydelig framgang, og prosjektet har så langt fått gode tilbakemeldinger både fra foreldre, lærere og instruktører. Et annet viktig arbeid som også kom godt i gang i 2012, var «Kartlegging og verdisetting av friluftsområder». Dette arbeidet synliggjør viktige friluftsområder, og vi håper at dette skal bli et viktig verktøy for arealplanlegging i kommunene.

Spennende prosjekter innenfor det internasjonale arbeidet

I 2012 har arbeidet med det internasjonale arbeidet vært styrket med en 50 % stilling. Vi vil spesielt trekke fram prosjektet «Reis & Ryk Kultur» som er et samarbeid med Apriori Utvikling AS i Andøy. Dette prosjektet gir nærmere 30 kulturarbeidere i offentlig og privat sektor i Vesterålen mulighet til å komme ut i Europa på 14 dagers hospitering hos en bedrift eller en kulturinstitusjon. Et annet spennende prosjekt er «Rytmefør» som er et samarbeid med BioMar i Øksnes og Fiskimid i Eskifjord på Øst-Island. En gruppe på fire musikere fra begge regionene og unge øksnesmusikere hadde bedriftskonsert på BioMar i oktober, og i 2013 skal det være en tilsvarende konsert hos Fiskimid.

I 2012 var det 10 år siden vi startet vårt samarbeid med kulturrådet på Øst-Island, og 5 år siden vi startet samarbeidet med Donegal County Council. 10-årsjubileet ble markert med en konferanse kalt «Make it Happen», på Øst-Island i september, og med en gratis konsert til innbyggerne i Vesterålen i forbindelse med arrangementet «Rytmefør» i oktober i Øksnes. Vi laget også en publikasjon som oppsummerer 10 års samarbeid.

Utfordringer

Generelt er det blitt vanskelig å få tak i eksterne prosjektmidler. Noen av de faste bidragsyterne vi har hatt gjennom flere år, har redusert sine tilskudd, og vi opplever at det er vanskelig å få tak i midler til videreføring av prosjekter. «Tilbakestrøm» er et av våre prosjekter som vi ikke har lyktes med å få videre finansiering til. Samtidig opplever vi at mange utenfor Vesterålen er interessert i å høre mer om prosjektet. Det er bl.a. vist interesse fra Nordøst-Island, Bornholm og Averøy.



Virksomheten

Kultursamarbeidet i Vesterålen skal bidra til bevisstgjøring og bruk av regionens kulturarv, og til at nye impulser og tanker prøves ut og vurderes i regionen. Utgangspunktet skal være regional identitet og de kvalitative sidene ved å vokse opp og bo i Vesterålen. Vi ser også på det som viktig å drive nettverkene innenfor de ulike fagfeltene i kultursektoren, og vi ønsker å ha hovedfokus på kulturprosjekter som vi best løser sammen i Vesterålen.

Organisering og bemanning

Kultursamarbeidet i Vesterålen er underlagt Vesterålen regionråd med rådets arbeidsutvalg som styre. Det er delegert til Vesterålen kulturutvalg å vedta årlige arbeidsplaner og andre former for virksomhetsplaner. Vesterålen kulturutvalg er delegert styringsansvar for Bokbussen, Musikksammarbeidet og Friluftsrådet i Vesterålen.

Vesterålen kulturutvalg hadde 5 møter og behandlet 47 saker i 2012. Som styre for Bokbussen har utvalget behandlet 8 saker.

En oversikt over Vesterålen kulturutvalg og ansatte i Kultursamarbeidet finnes på henholdsvis s 4 og s 9.

Våre viktigste resultater

Som grunnlag for Kultursamarbeidets arbeidsoppgaver ligger Strategiplan for Kultursamarbeidet 2012 – 2015, «Kultur som identitetsskaper», som er vedtatt av arbeidsutvalget etter behandling i alle kommunene. Den årlige arbeidsplanen, vedtatt av Vesterålen kulturutvalg, ligger også til grunn for arbeidet i 2012.

Faste innsatsområder

- Sekretariatet i Kultursamarbeidet i Vesterålen har en rekke løpende oppgaver som saksbehandling, prosjektutvikling og prosjektstyring, informasjon og administrativt/økonomisk ansvar for faste innsatsområder og prosjekter.
- MUSAM – musikksammarbeidet i Vesterålen er et fagforum for kulturskolerektorene. Mye av arbeidsinnsatsen i 2012 har vært rettet mot viseboka som blir bind II av «Kvitare enn svaenen». Vesterålen juniororkester har hatt 3 samlinger, og det har vært tatt initiativ til grovmessingseminar og storbandworkshop. Få påmeldte førte til utsettelse av tiltakene til 2013.

- Bokbussen i Vesterålen har 8 000 lånere, og hadde et utlån på 22 565 i 2012. Kultursamarbeidet gjennomførte 3 skriveverksted i 2012 med forfatter Morten Wintervold fra Tromsø. Totalt 10 ungdommer i alderen 13 – 18 deltok.
- Vesterålen friluftsråds største prosjekter i 2012 har vært Helsefremmende barnehager, På tur i Vesterålen, Sprelske unga og Kartlegging og verdisetting av friluftsområder i Vesterålen. Av andre prosjekter nevnes Base Camp, Kleivalekene, Vintercamp, oppstart av arbeidet med den tredje kyststien (Øksnes) og flerkulturelt friluftsliv.
- Regional sceneinstruktør har vært involvert eller hatt hovedansvaret for 19 produksjoner, til sammen vist 47 ganger. Rundt 455 aktører har vært involvert, og publikumstallene var 7 632. Nordland fylkeskommune er arbeidsgiver for sceneinstruktøren, mens den daglige arbeidsledelsen er delegert til daglig leder av Kultursamarbeidet på vegne av kommunene.
- Laterna Magica ble arrangert for 21. gang. 21 filmer ble sendt inn til konkurransen, og 108 barn og unge var involvert i filmproduksjon. Tema var identitet. Det var filmfest, kortfilm-aften, skole- og barnehagefilm, film i friluft og kunstutstilling.



Danseinnslag med elever fra Sortland kulturskole. Filmfesten under Laterna Magica. Foto: Medieelever

Prosjekter med egne ansatte

- Filmfokus Vesterålen skal styrke vårt filmarbeid for barn og unge. I 2012 har det bl.a. vært gjennomført kurs for lærere, 3 ulike kurs for ungdom, gitt veiledning for ungdom som ønsker å etablere ungdomsfilmbedrifter, drevet egen nettside og etablert nettverk med andre filmmiljøer i Norge og på Island.



- Kulturkontakt Vesterålen: internasjonalt arbeid inngår i satsingen Kunst- og kulturstrøm, og bygger videre på det arbeidet som allerede er i gang. 10 års kontakt med Øst-Island ble markert gjennom konferansen Make it happen i Egilsstadir, og med konsertarrangementet Rytme for på Myre i Øksnes. Det har vært gjennomført mange utvekslinger i 2012. I tillegg har det vært studie- og kontaktturer mellom regionene, og oppstart av prosjektet Reis & Ryk Kultur.



Hefjet Kulturkontakt mellom ytterpunkter. Det er på 20 sider som gjennomgår 10 års samarbeid. Lansert under konferansen Make it Happen i Egilsstadir. Forsidebildet er fra Kanten er den nye midten på Eidar utenfor Egilsstadir med unge kunstnere fra Vesterålen og Øst-Island.

Operative prosjekter

Kultursamarbeidets største prosjekt i 2012 har vært **Kunst- og kulturstrøm Vesterålen**. Kunst- og kulturstrøm er en videreføring av tusenårsmarkeringen. Prosjektet gjennomføres kommunalt og regionalt med mange arrangementer. Hver kommune har en kunst- og kulturstrømkomité som består av offentlig sektor, frivillig sektor, privat sektor og entusiastiske enkeltpersoner. Følgende tiltak inngår i prosjektet:

- **Regionale mannskapssamlinger** for kunst- og kulturstrømkomiteene i Vesterålen. Erfaringsutveksling og faglig påfyll. I 2012 ble det tatt initiativ til samling og seminar med tema «En inspirasjonsreise for å fremme kunst og kultur i et reiselivsperspektiv i Vesterålen». Dessverre ble arrangementet avlyst pga. få påmeldte. Kultursjefene i Vesterålen og Vesterålen kulturutvalg deltok på seminaret «Make It Happen» i Egilsstadir i september.
- **Golfstrømtriangelet** som viderefører samarbeid mellom Donegal, Øst-Island og Vesterålen. Denne delen av prosjektet er ivaretatt av Kulturkontakt Vesterålen.
- **Tilbakestrøm** har også vært et prosjekt siden årtusenskiftet, som har blitt en mer fast ordning uten fast finansiering. Kulturmiljøet i Vesterålen holder kontakt med ungdom 20 – 35 år som arbeider med/studerer kunst og kultur på et høyt nivå utenfor Vesterålen. Rundt 80 tilbakestrømmere er registrert i vår database. I 2012 har tilbakestrømmere fått støtte til å gjennomføre egne prosjekter innen litteratur, kunst og musikk. 12 arrangement er gjennomført med 14 tilbakestrømmere. Av disse har noen vært engasjert i flere prosjekter.
- **Kunst i Vesterålen**, en to-språklig brosjyre som presenterer Vesterålen som kunstregion. Brosjyren presenterer kunst i det offentlige rommet, utstillinger sommerstid og markedsfører hver enkelt av de profesjonelle kunstnerne som bor i Vesterålen.

Samlet oversikt over deltakere og publikumstall:

Innsats-områder	Primær-deltakere	Kurs o.l. aktiviteter		Publikumsarrangementer			Bokutlån	
		Antall dager	Antall deltakere	Antall produksj.	Antall forestill./utstillinger	Antall publikummere	Lånere	Utlån
MUSAM	26	3	19					
Bokbuss/litt.	5	3	10				8 000	22 565
Teater	455			19	47	7 632		
Tilbakestrøm	83			7	12	650		
Film	181	10	69		19	2 921		
Kunst- og kulturstrøm V.*	57				110	11 100		
Int. samarbeid	335					1 550		
Friluftsliv	560	4	80					
Totalt	1 702	20	178	26	188	23 853	8 000	22 565

*Gjelder arrangementer som kunst- og kulturstrømkomiteene i kommunene står bak, men som inngår i den regionale satsingen

Økonomiske tilskudd

Kultursamarbeidet i Vesterålen mottar driftstilskudd fra medlemskommunene, Nordland fylkeskommune og Friluftsrådenes Landsforbund. Nordland fylkeskommune har spilt en spesielt viktig rolle for å få gjennomført kulturinnsatsen i Vesterålen. Det er knyttet til kulturavtalen, sceneinstruktørordningen, Vesterålen friluftsråd, Bokbussen og tilskudd fra Den kulturelle skolesekken i Nordland.

I tillegg til driftstilskudd har Kultursamarbeidet mottatt økonomisk støtte til prosjekter i 2012 fra fylkeskommunale ordninger, statlige ordninger og andre.

Kommunene har bidratt med ca. 3 millioner til drift og prosjekter i 2012, mens ca. 4,1 millioner er finansiert med eksterne midler (noen av de eksterne tilsagnene gjelder for lengre periode enn 2012).

Veien videre

Generelt merker vi at det er vanskeligere å få tak i eksterne prosjektmidler, selv om vi i 2012 fikk store eksterne tilskudd til bl.a. prosjektet Ryk & Reis Kultur. Noen av de faste bidragsyterne vi har hatt gjennom flere år, har redusert sine tilskudd, og vi opplever at det er vanskelig å få tak i midler til videreføring av prosjekter.

De nettverkene vi driver innen kultur er veldig sårbare når vi får langtidsfravær, og disse perso-

nene har bare delvis vært erstattet. Dette har gjort det utfordrende å drive alle nettverkene i 2012, og utfordringer tar vi med inn i 2013.

Fem utfordringer for 2013:

- Sikre videre finansiering av Tilbakestrøm
- Evaluere bokbussdriften med den hensikt å tilpasse driften framtidens behov
- Sikre videre finansiering til å forlenge prosjektperioden til Filmfokus Vesterålen
- Sikre videre finansiering til å forlenge prosjektperioden til Kulturkontakt Vesterålen
- Igangsette nye regionale kulturprosjekter

Arbeidsmiljø og HMS

I 2012 har vi hatt fokus på fysisk tilrettelegging på arbeidsplassen, og har investert i mer ergonomiske møbler.

Likestilling

I 2012 hadde Kultursamarbeidet 3 mannlige ansatte og 8 kvinnelige ansatte.

Skader og ulykker

Det er ingen registrerte saker i 2012.

Ytre miljø

Ingen aktivitet som forurensar det ytre miljø.

Sykefravær

For bokbussen har det personalmessig vært et utfordrende år med langtidsfravær. Kultursamarbeidet har ellers hatt lavt sykefravær i 2012.

VESTERÅLEN REISELIV

Styre og møter

Fagutvalget for reiseliv gjennomførte 3 møter med i alt 12 saker i 2012. I tillegg ble det gjennomført 2 møter i styringsgruppen for Masterplan fase 1 der fagutvalgets medlemmer utgjorde styringsgruppen.

Valg av nestleder i Vesterålen reiseliv

Fagutvalget valgte enstemmig Svein Roar Jacobsen til nestleder i Vesterålen reiseliv.

Andrea Rinø – Lødingen Skyssbåtservice meldte seg ut av Vesterålen reiseliv i august 2012 og vara Arnfinn Fenes – Offersøy Feriesenter rykket opp som fast representant til fagutvalget.

Petter Næss – Vesterålen hotell- og kongressenter omkom i en ulykke i februar 2012. Harry Lind – Møysalen nasjonalparksenter rykket opp som fast representant til fagutvalget for Hadsel.

Bemanning: Reiselivssjef Roy Odd Schøyen, markedsmedarbeider og turistinformator Benedikte Andreassen i permisjon hele 2012, Chantal Barlow i 90 % stilling som markedsmedarbeider (vikar), Markeds- og produktsjef Astrid Berthinussen arbeidet i 100 % stilling i tillegg til at turistkontoret ble forsterket med 120 timeverk med utvidede åpningstider søndag – søndag i perioden 20. juni – 14. august. Resten av året var åpningstiden på turistkontoret 0800 – 1600 mandag – fredag.

Tilknyttede bedrifter:

Ved årsskiftet 2012/2013 var 72 virksomheter tilknyttet reiselivssamarbeidet, uforandret fra 2011.

Regional turistinformasjon er sertifisert med grønn I. Kontoret tilbyr gratis internett og har i sommersesongen betalingsterminal. Det totale besøket på turistkontoret var 5 797 personer, en nedgang på 1,7 % fra året før. De øvrige turistkontorene som ble målt viste alle nedgang i antall besøk denne sommeren.

Vesterålen reiseliv er agent for Hurtigruten og har sekretariat for Vesterålen turlag. Vesterålen reiseliv er medlem i STIN – nasjonalt sykkelturnistnettverk med 7 vesterålsbedrifter.

Markedsføringstiltak:

Fly til Vesterålen:

Norwegian startet opp regulære flyvninger med to ukentlige avganger i sommersesongen i tillegg til at det ble satt opp fly i forbindelse med jul og nyttår t/r Oslo – Andenes og ekstrafly i forbindelse med jubileum ved Andøya Rakettskytefelt.

I samarbeid med næringslivet og Andøy kommune ble det gjennomført annonsekampanje i Norwegians Inflight Magasin og kampanje på Norwegians interne kanaler. Norwegian meldte om tilnærmet fulle fly som signaliserte økt satsing på Andøy i 2013. Vesterålen reiseliv samarbeidet dessuten med Widerøe på Innovasjon Norges sommerkampanje 2012.

Vesterålen reiseliv var tilrettelegger i et større prosjekt, Arena Innovative vinteropplevelser, der det ble gjennomført visningsturer, seminarer og besøk hos turoperatører. Satsingene rettet seg mot Evenes og Andenes og det tyske og britiske markedet. Vesterålen hadde koordineringsansvar for det tyske markedet, der Jan-Hendrik Koehler Arp ble benyttet som konsulent.





Polarlicht in Tromsø



Winter

Winterliche Vesterålen

Diese Winterreise nach Norwegen wird Sie begeistern!

Eingebettet in die charakteristische Landschaft der äußeren Vesterålen schmiegt sich die herrliche Anlage **Ringstad Sjøhus und Restaurant** ans Ufer des Jærnfjords. Ein wunderbarer, ruhiger Platz, windgeschützt und doch ganz nah am offenen Meer, das an der Westseite oft mit Wucht gegen die Felsen brandet.



Das Nordlicht tanzt am Himmel. In der dunklen Jahreszeit von November bis Januar sorgt die Sonne hinter dem Horizont für geniale Lichtstimmungen. Glitzernde Schneelandschaften spiegeln sich im ersten Sonnenlicht von Februar bis April.

Seeadlersafari mit Boot

In dieser phantastischen und fotogenen Landschaft werden Sie zusammen mit Ihrem Guide und Fotografen Ian im Boot zu den besonders malerischen Schäreninseln fahren, wo die Adler auf ihre Beute warten. Oft sehen Sie auch Seehunde und Fischotter entlang der Inseln.



Nordlicht

Jeden Abend werden Ihre Gastgeber Ausschau nach dem Nordlicht halten und Sie umgehend benachrichtigen, wenn das phantastische Himmelsschauspiel zu sehen ist.



Unterkunft

Ferienwohnungen

Die 5 Ferienwohnungen im Haupthaus sind modernisiert. Küche, Wohnzimmer, DU/WC und 2 Schlafzimmer geben Platz für eine 5-köpfige Familie oder 4 Personen.

Gastgeber und Guide

Ann Karina und Ian sind kreative und freundliche Gastgeber, die man gerne besucht. Sie sprechen deutsch, sind Naturliebhaber mit Erfahrung und in zahlreichen Outdoor-Aktivitäten ausgebildet.



Leistungen

- Flug ab/bis München, Köln/Bonn, Hamburg, Berlin
- Flughafentransfer ab/bis Harstad/Evenes
- 4 Übernachtungen in Ferienwohnung, Bettwäsche/Handtücher, Endreinigung inklusive
- 4 x Frühstück
- 2 bis 3-stündige geführte Seeadlersafari mit Boot
- rund um die Uhr Nordlichtalarmservice
- deutschsprachiger Guide

Zubuchbare Leistungen

- Abendessen € 30,- p. P. / Tag
- Verlängerungsnacht in FEWO € 63,- p. P.
- Fotoworkshop "Landschafts- und Winterfotografie" 8 Std. verteilt auf zwei Tage € 139,- p. P.
- Winter-Walsafari (Tages tour) von Ste inkl. Transfer von Ringstad € 119,- p. P.
- Langlaufsski können gegen Gebühr ausgeliehen werden, Preis: NOK 250,-/Set



Termin

Unser Angebot

- **Norwegen**
 - Skiurlaub
 - Langlauf
 - Winterreisen
 - Nordlicht
 - Polarlicht in Tromsø
 - Winterliche Vesterålen
- **Finnland**
 - Nordlicht
 - Hundeschlitten
 - Schneebentener
 - Andere Winterreisen
 - Weihnachten/Silvester
 - Hotels für den Winterurlaub
 - Ferienhäuser für den Winterurlaub
- **Island**
 - Silvester auf der Insel aus Feuer und Eis
 - Ferienhaus-Idylle unter Nordlichtern
 - Busrundreise Magische Momente - Auf Nordlichtsuche in Island
 - Wintermärchen Island - Mietwagenrundreise 8 Tage / 7 Nächte
 - Island Polarlicht Expedition

Anfrage starten...

Service

- Dänemark von A bis Z
- Finnland von A bis Z
- Island von A bis Z
- Norwegen von A bis Z
- Schweden von A bis Z
- Kataloge gratis bestellen

Werde Fan auf Facebook



96 Personen gefällt Nordic Team Travel.



Visningsturer for presse og turoperatører

Det ble i 2012 gjennomført til sammen 23 visningsturer for presse og turoperatører til regionen i samarbeid med lokale reiselivsbedrifter, Arena Innovative vinteropplevelser, Nordnorsk reiseliv og Innovasjon Norges utenlandskontorer. Følgende nasjoner var representert på turene; Nederland, Russland, Frank-

rike, Spania, England, Polen, Danmark, Finland og Norge i tillegg til Tyskland med flest visningsturer og antall personer.

Produksjoner: Vesterålen reiseliv engasjerte seg i forbindelse med TV-produksjonen Oppdrag Nord Norge. Vesterålen reiseliv var også engasjert i et TV-program om kveitefiske i regi av svensk TV-4.

Presentasjonsmaterieell, produktmanualer, infoguides og web

Følgende materieell er produsert;
Vesterålen Info guide 2012 (sommer/vinter), norsk, tysk, engelsk, nederlandsk og fransk i papirutgaver i tillegg til pdf-utgaver for web.
Vandringsbrosjyre i et samarbeid mellom Vesterålen friluftsråd og Vesterålen reiseliv.
Det ble produsert 2 nyhetsbrev med aktualiteter fra reiselivet.
Produktmanual med presentasjon av medlemsbedriftene. Egen vinterbrosjyre for Vesterålen i samarbeid med Nordnorsk reiseliv i engelsk, tysk og norsk utgave.
Nordland reiseguide 2012 med egen avdeling for Vesterålen – VR – innsalg og redaksjon.
Tellusoppdatering med vesterålsinformasjon på www.visitnorway.com, www.visitvesteralen.com og www.nordnorge.com

Kampanjer for Nordnorsk reiseliv, Innovasjon Norge og lokalt reiseliv

Vesterålen reiseliv har deltatt med lokalt reiseliv på følgende kampanjer
Norgeskampanjen – 2012 sommer, Sverige-kampanjen – 2012 sommer, Englandskampanjen – 2012 – vinter, Internasjonal vandrerkampanje. (Europa) og Nordlyskampanje i Tyskland 2012/13.

Messer og workshops: Vesterålen reiseliv deltok på følgende arrangementer:

Januar 2012 – Telenor Arena, Oslo

Januar 2012 – Vacantiebeurs – Utrecht

April 2012 – NTW – 2012 – Fredrikstad

Materieell fra Vesterålen ble i tillegg distribuert på messer og workshops gjennom samarbeid med Nordnorsk reiseliv.

Internett – Online Booking

Vesterålen reiseliv har i 2012 fortsatt å utvikle www.visitvesteralen.com med teknisk bistand fra Grenland Web.

Avtalen med Tellus og TellusGuestmaker for online booking ble videreført for 14 virksomheter. Vesterålen reiseliv har gjort avtale med distribusjon på BookNorway.

Vi registrerte betydelig innkjøringsproblemer på BookNorway (nasjonal booking) sommeren 2012 som må sies å være en skuffelse så langt.

Statistikk 2012:

I og med at det kun er de 7 største virksomhetene som er registreringspliktige for reiselivsstatistikk (SSB) er målingene kun et parameter på utviklingen for reiselivet til regionen. Lørdingen er heller ikke med i det statistiske grunnlag (ligger inn under Ofoten på SSB). SSB-statistikken viser totalt 96 259 overnattinger, en økning på + 5,6 %. Inntekt per gjest økte fra NOK 850 til NOK 936 som totalt gir en omsetning på ca NOK 91 millioner. Nordmenn utgjorde 62,1 % og utlendinger 37,9 %. Tyskland er den desidert største nasjonen med en andel på 27,4 %. For de andre nasjonene er det relativt små tall som gir store %-vise utslag.

Sammendrag og resultater

Virksomheten viser økt omsetning med et stabilt medlemstall. Regnskapet viser at næringslivet slutter opp om aktivitetene og at kommunenes bidrag er vesentlig. Vesterålen reiseliv spiller i dag en viktig rolle som utviklingsaktør på web/online booking og er en av de mest aktive samarbeidspartnerne for Nordnorsk reiseliv. Dette illustreres gjennom det store antallet visningsturer som er gjennomført i 2012 og kampanjene Vesterålen reiseliv deltar i. Gjennom deltakelse i Arena Innovative vinteropplevelser har Vesterålen tatt en førende rolle i arbeidet med distribusjon av produkter på det tyske markedet. Gjennom tilskudd fra Vesterålen utvikling har Vesterålen reiseliv kunnet gi næringslivet en rimelig deltakelse på en rekke aktiviteter.



Fra Telenor Arena

Magiske Vesterålen

Natur. Oplev midnatssol, hvalsafari og stor natur i det vilde nordlige Norge.



Drømmertisk natur. Vesterålen ødler med det ene panorama efter det andet. Hvilke øer og konstant forandring. Lyset ændrer karakter på et minut, når en bølge af skyer ruller ind over land, og forandrer idyl til drama. Efter en kort hellig byge, skinner solen atter – så dan foregår det i et væk.

Af Jens Henrik Nybo // rejseiv@berlingske.dk

Lyset danser hen over havet, og opfører et evigt foranderligt mesterværk. Nuancerne i skygge og lys rækker over et ual af spektre på farvepaletten. Længst ude i horisonten anes de rå konturer af savtakede bjergkamme, som rækker ud i havet som en tunge.

Vesterålen er en samlet betegnelse for en gruppe norske øer, som ligger lige nord for de langt bedre kendte – og langt mere besøgte – Lofoten-øer. På Vesterålen er der i modsæt-

ning til naboen mod syd sjældent optræk til kø på de små veje. En egen fred og ro hersker her. Variationen er vældig, og det er muligt at nå vidt omkring på øerne – helt ud til de mest afsidesliggende pynter, vig og småøer.

Vesterålen kan med rette betegnes som et af de sidste og uforstyrrede vildmarker i Europa, og er en perfekt ramme om nogle dages intense oplevelser til lands og til havs. Og så er det stedet, hvor der er dømt 99 procents garanti for at spotte kaskelotter og spøkshuggere. Men husk søsyge-pillen. ☑



Der hviler en nærmest spegelsesagtig stemning over den forladte fiskerby Nyksund længst mod nord på Øksnes-øen. Flere steder ses rommede gamle fiskerhuse og pakthuse. Kreative sjæle har fået øjnene op for mulighederne og indrettet cafeer og restauranter samt B&B i mange af husene.



Lalla Inga er en gammel samer-kvinde. Hendes ansigt er ikke bare konstant et kæmpe smil, men en lige så stor latter runger fra hendes hals. Da vi møder hende udenfor bopælsen i en afsides tømt oppe mod fjeldet, bliver hun flået en lasso frem. Dyrene behøver nu ikke at blive fanget med reb; Hun lokker dem med lækker tøv og mos, mens hendes mand hjælper til.

08. REJSELN . BERLINGSKE. SEKTION 4 . LØRDAG 11. AUGUST 2012

Samme artikel i to forskellige medier: Berlingske Tidende og Børsen. Samlet annonseverdi: kr 210 277,-.

Masterplanen Fase 1 tar opp en rekke problemstillinger/utfordringer. Dette er utfordringer innenfor regional utvikling, produktutvikling, kompetanse og distribusjon. Innenfor produktutvikling er hovedutfordringen å tilpasse tilbudene til markedets ønsker og behov. Mye dreier seg her om å heve kvaliteten

og å skaffe risikovillig kapital til anlegg som krever oppgradering. Lang avstand til markedene og liten kapasitet på flyseter er en spesiell utfordring i tillegg til andre utfordringer med kommunikasjoner innenfor vei, ferger og andre offentlige kommunikasjoner.

Våre viktigste resultater :

Gjennom Vesterålen reiseliv gis næringslivet en rimelig «billett» for deltakelse i en rekke aktiviteter. Utover å ivareta vertskapsrollen er arbeidet med visningsturer den oppgaven som gir best målbare resultater. Hvert medieoppslag blir målt etter en norm utarbeidet av Innovasjon Norge.

Visningsturer som medfører at virksomheter får markedskontakt er målbar for den enkelte virksomhet. Her finnes det flere gode eksempler fra turoperatørens kataloger og web.

Arbeidsmiljø – HMS

Vesterålen reiseliv er underlagt Vesterålen regionråd, Sekretariatet. Det er gjennomført medarbeidersamtaler, og det avholdes ukentlige kontormøter i Vesterålen reiseliv som tar opp arbeidsoppgaver og eventuelle problemer på arbeidsplassen. Selv om turistkontoret har fått større areal, har kontorene et dårlig inneklima i en gammel bygningsmasse.

Veien videre

Med bakgrunn i at kontoret i 2013 er styrket bemanningsmessig er det lagt til rette for et fortsatt høyt produktjonsnivå. Utfordringene ligger i å få utnyttet de teknologiske mulighetene slik at det som produseres er tilpasset nye former for distribusjon, blant annet bruken av sosiale medier. Samtidig vil det være nødvendig å rette fokus mot vintersesongen og gjøre en innsats for å heve kvaliteten på mye av det som tilbys. Resultat-ene fra Masterplan fase 1 gir delvis svar på hvordan reiselivet i regionen kan utvikles. En videreføring av Masterplan fase 2 er anbefalt og vil gi konkrete anbefalinger på mulighetene for reiseliv i Vesterålen i årene fremover.



Foto: Ian Robins

RKK VESTERÅLEN OG LØDINGEN

Forord

Med nøktern drift, innovasjonsprosesser og godt samarbeid, har RKK Vesterålen nådd flere mål i 2012, og kan blant annet vise til følgende resultater:

- 100 ledere har fått opplæring i helsefremmende lederskap, og over 300 assistenter i barnehage, skole og SFO har fått kursrekke i adferdstakling
- 43 kurs og kursrekker basert på prioriteringer fra kommunene er gjennomført
- 1 827 personer har deltatt på kurs og fagnettverk
- RKK har deltatt aktivt i viktige utviklingsprosjekter regionalt og nasjonalt
- Stadig flere vil lære av hvordan RKK jobber ☺
- Prosessen med framtidsrettet kompetanseutvikling går så det suser, men mye jobb gjenstår!

Virkomheten og hvordan den drives

RKK Vesterålens rolle er å være en **regional kompetanseaktør**. Det betyr målrettet og systematisk jobbing for å sikre at kommunene i regionen har ansatte med den kompetansen som trengs. RKK utarbeider i samarbeid med Kompetanseutvalget for RKK årlig Regional handlingsplan basert på kommunenes årlige handlingsplaner for kompetanse. I dette arbeidet får RKK også innspill fra Regionalt oppvekstforum og Regionalt helse- og omsorgsforum.

RKK-nettverket i Nordland (8 regioner) er bygget opp av kommunene for å være **bindeleddet** mellom det statlige nivået, fylkesnivået og kommunenivået i kompetansespørsmål for offentlig sektor. RKK-nettverket har jevnlig samarbeidsmøter med KS, Fylkesmannen i Nordland og Nordland fylkeskommune. Nettverket av RKK-kontor har stor betydning for kompetanseutvikling for kommunene i Nordland. RKK kontorene i Ofoten, Lofoten og Vesterålen planlegger og gjennomfører årlig flere samarbeidstiltak.

RKKs rolle som **nettverks- og relasjonsbygger** sees som et viktig bidrag til kommunal og regional utvikling.

RKKs oppgaver

- Tilrettelegge for kurs og studier for egen region eller sammen med andre regioner
- Initiere, planlegge og lede prosjekter og utviklingsarbeid
- Etablere og administrere nettverk/praksisfellesskap
- Samarbeide med UH-sektoren og andre kompetanseleverandører
- Søke finansiering til ulike kompetansetiltak, og rapportere bruken av disse
- Samarbeide med myndigheter/etater/organisasjoner på fylkesnivå/nasjonalt nivå
- Veilede i prosesser og nettverksarbeid
- Sette kompetanse på dagsorden i kommunene/på enhetene
- Bistå ved kompetansekartlegging/kartlegging av kompetansebehov
- Organisere/legge til rett for studiebesøk/hospitering
- Tilrettelegge for møteplasser og dialog mellom ledere/ansatte i kommunene og eksterne parter i kompetansespørsmål

Suksesskriterier

- Lang erfaring med relasjonsbygging og opparbeidelse av kontaktnett
- Kompetanse om hvordan organisasjoner lærer
- Lokalkunnskap om den enkelte kommune/enhet og dens behov
- Skreddersøm av kompetansetiltak
- God kompetanse på strategisk planarbeid
- Tilrettelegging av praksisnære læresituasjoner
- Geografisk og kommunikasjonsmessig nært alle brukere i regionen
- Forvalte og forøke begrensede kommunale midler til kompetanseutvikling



Utfordringer

De viktigste utfordringene for RKK Vesterålen i 2012 har vært følgende:

1. Bærebjelken er god flyt i kompetansekartlegging og prioritering. Som region har vi ikke godt nok grep om dette ennå, men er på «Rett kurs!»
2. Vesterålen kompetanse var ferdig utredet i 2008, men ble heller ikke i 2012 politisk behandlet. Dette er til hinder for større «trøkk» på kompetansearbeidet i regionen.
3. Statlige reformer og nye lover og forskrifter kommer med stort tempo, noe som stiller krav til økt kompetanse og kompetansemobilisering i kommunene. Det stilles også krav om at kommunene skal bidra med ressurser for iverksetting, hvilket er en utfordring. På sikt kan dette føre til for store ulikheter i tjenesteyting, dersom vi ikke får til bedre utnyttelse av teknologi.

Møter og saker

Styret for RKK har i 2012 behandlet fire saker: RKKs årsmelding for 2011, regnskap for 2011, budsjett for 2013 og Nordlandsløftet.

Kompetanseutvalget for RKK har gjennomført 6 møter, hvorav tre arbeidsmøter/nettverksmøter for prosjekt «Rett kurs!» Kompetanseutvalget har behandlet 16 saker.

Organisasjonstilhørighet og bemanning

Kompetanseutvalgets medlemmer skal være pådrivere for koordinering av kompetansebehov i egen kommune, og komme med innspill til RKK om tiltak man ønsker gjennomført regionalt.

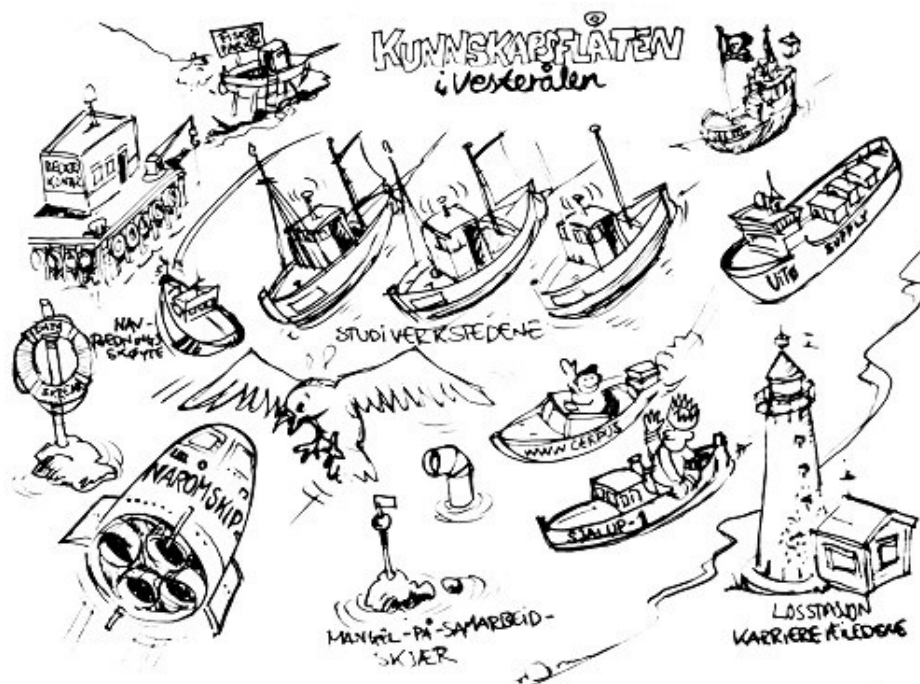
RKK er administrativt underlagt sekretariatet i Vesterålen regionråd på Sortland, og har Øksnes kommune som vertskommune.

RKK har i 2012 hatt en 100 % stilling som daglig leder og 100 % stilling som fagkonsulent. RKK kjøper merkantile tjenester fra Øksnes kommune. I 2012 har fagkonsulent på grunn av omsorgsoppgaver, hatt 80 % stilling.

Regionale ressursgrupper, arbeidsgrupper og nettverksgrupper på prioriterte områder bistår RKK i forbindelse med utvikling og gjennomføring av ulike tiltak. Et viktig samarbeidsfora i 2012 var det regionale samarbeidet «Motivasjonsløft for flere helsefagarbeidere» hvor RKK deltok sammen med Karriere Vesterålen, Opus Hadsel, Opus Sortland, NAV og prosjekt «Bli helsefagarbeider».

Samarbeidsparter eksternt. I arbeidet med kompetanseutvikling er RKK et bindeledd mellom kommunene i regionen og Fylkesmannen i Nordland, KS, Nordland fylkeskommune, Universitetet i Nordland, høgskolene i Nordland, Universitetet i Tromsø og øvrige RKK-kontor i

Nordland. I tillegg har RKK både formelle avtaler og uformelt samarbeid med andre kompetansemiljø. RKK deltar i Saman om ein betre kommune (KRD), og deltar i nettverket Kompetanse Nord. RKK har også deltatt i en arbeidsgruppe etablert av KS og Helse Nord for å se på kompetansetiltak mellom foretak og kommuner i forbindelse med samhandlingsreformen.



De viktigste resultatene:

Måloppnåelse i henhold til Strategisk plan for kompetanseutvikling i Vesterålen 2010 – 2012.

Pkt. 1. Få til bedre infrastruktur på sikt for etter- og videreutdanning av ansatte i kommunal sektor og øvrig befolkning i regionen

Vesterålen Kompetanse

Vesterålen Kompetanse har ikke vært løftet opp til ny politisk debatt i 2012.

RKK har imidlertid likevel opprettholdt kontakten med kompetansemiljø i og utenfor regionen for samarbeid og utviklingstiltak inne kompetansefeltet.

- RKK-leder har i 2012 vært i styret for Karriere Vesterålen.
- RKK har i 2012 deltatt og ledet «Motivasjonsløft for flere helsefagarbeidere», hvor Opus Hadsel og Opus Sortland, Karriere Vesterålen, NAV og det nasjonale prosjektet «Bli helsefagarbeider» deltok
- RKK-leder har i 2012 deltatt aktivt i prosesser rundt evaluering av studiesentrene i Nordland både regionalt og sammen med kompetanseaktører i Nordland.
- RKK har i 2012 deltatt i utviklingen av «Nordlandsløftet», se www.rkknordland.no
- RKK har i 2012 deltatt i arbeidsgruppe nedsett av KS og Helse Nord for å utforme tiltak knyttet til kompetanseutvikling mellom kommuner og foretak i Nord-Norge i forbindelse med samhandlingsreformen.
- RKK har i 2012 deltatt i Kompetanse Nord og prosjektgruppa for kompetanseprosjekter i forbindelse med det nasjonale prosjektet Saman om ein betre kommune (KRD)
- RKK har i 2012 deltatt i VIN-nettverket (Vi i nord) – kompetansenettverk driftet av Universitetet i Tromsø.

Fra RKKs side er det nedlagt et betydelig arbeid i alle disse nettverkene for å bidra til å bygge god infrastruktur for kompetanseutvikling i regionen. For å få til en slik utvikling kan man ikke sitte på «hvert sitt nes» og vente på framtida. Man må være synlig, søke samarbeid og jobbe hardt.

Rett kurs!

Gjennom RKK deltar kommunene med prosjektet «Rett kurs!» i et nasjonalt program for kompetanse og rekruttering kalt «Saman om ein betre kommune». Programmet vil strekke seg fra 1.1.2012 til 1.1.2014 og ledes av Kommunal- og regionaldepartementet.

I løpet av prosjektperioden skal det utprøves og lages en forutsigbar plan for etterutdanning av ledere. I tillegg skal det bygges opp en ressursbase i RKKs kursportal <http://vesteralen.frikomport.no> over gode interne og eksterne kursholdere.

Det er utarbeidet en egen prosjektplan og tiltaksplan for prosjektet.

En målgruppe i prosjektet er **ledere og mellomledere** i kommunene i Vesterålen. Skal regionen lykkes med sine kompetanseutfordringer i offentlig sektor, må ledere og mellomledere ha gode kunnskaper, spille på lag og være seg bevisst sin lederrolle.

I tillegg til en rekke kurs innen lovverk, økonomi, HMS, stressmestring, med mer, ble «limet» i lederutdanningen en kursrekke i helsefremmende lederskap. Vel 100 deltakere har i 2012 aktivt deltatt i prosjektet fra denne målgruppa. Kursingen av ledere ble gjennomført både tradisjonelt og på nye og noen uvante måter.

En annen målgruppe for «Rett kurs!» er **ufaglærte**. En kartlegging gjort i 2012 viste at kommunene har ca. 500 personer fast tilsatt som ikke har formell utdanning for den jobben de skal utøve. De alle fleste av disse jobber er innen pleie- og omsorg, og mange av dem har deltidsjobber.



Nasjonale analyser viser at behovet for helsefagarbeidere vil øke betydelig fram mot 2030. Statistikk viser at utdanningsinstitusjonene ikke har klart å utdanne tilstrekkelig med helsefagarbeidere de siste årene. Parallelt med dette ser man at samhandlingsreformen vil kreve økt kompetanse og kvalitet på de tjenester som kommunene skal tilby innen pleie og omsorg.

I samarbeid med Karriere Vesterålen, Opus Hadsel, Opus Sortland, NAV og prosjektleder for det nasjonale prosjektet «Bli helsefagarbeider!» tok RKK initiativ til et motivasjonsløft for å få ufaglærte i regionen til å ta fagbrev i helsefag. Resultatet av denne kampanjen har vært særdeles positiv, og modellen vi har brukt i Vesterålen i 2012 vil nå utprøves i andre regioner i Nordland.

For å ytterligere spre informasjon om hvordan voksne kan ta fagbrev, har RKK utviklet et spill til nytte og glede både for ledere, ufaglærte og politikere.



Brettspillet *Veien til fagbrevet*

Pkt. 2. I samarbeid med kommunene analysere og prioritere kompetansetiltak med bakgrunn i kompetansekartlegging

Felles årshjul og mal for kompetanseplan

I forbindelse med prosjekt «Rett kurs!» har alle kommunene utarbeidet kompetanseplaner i 2012. Ikke alle kommuner har fulgt årshjulet, og for de fleste mangler den klare prioriteringen av tiltak. Men alle er på rett vei – og på rett kurs!

Pkt. 3. Samarbeid med ulike utdanningsmiljøer for å utvikle gode studietilbud til rett tid.

Gjennom Nordlandsløftet og VIN-nettverket jobber RKK med å finne gode løsninger for iverksetting av gode studietilbud.

Høyere utdanning

I noen tilfeller tilbys det høyere utdanning «gratis» fra studiestedene. Dette er som regel studietilbud studiestedene gjennomfører på campus. Studiene leveres via nettbaserte løsninger over hele landet. Både for etter- og videreutdanning er det derfor viktig at kommunene legger til rette for å ta i bruk e-læring. Hvordan dette kan gjøres har vært tema i Kompetanseutvalget i 2012.

UiNs studiesenter på Stokmarknes gir gode tilbud innen en rekke fag, spesielt profesjonsfag. Det at UiN har et studiesenter på Stokmarknes, og at Vesterålen er en av nodene for UITØ, burde i langt større grad benyttes av regionen. Dersom man får etablert et tettere samarbeid mellom offentlig og privat sektor om kompetanse (jf. Vesterålen kompetanse), vil man trolig kunne få til langt flere studier i Vesterålen både for offentlig ansatte, næringslivet og «folk flest» enn hva tilfellet er i dag. I dag sliter vi av mange grunner i «motbakker» på dette området.

For ansatte i grunnskolen er for eksempel finansieringssystemet for videreutdanning endret slik at de færreste kommuner har råd til å tilby sine lærere nødvendig videreutdanning. Fra å kunne tilby gode samlingsbaserte studier i Vesterålen for mange ansatte i skoleverket til en svært overkommelig pris, må kommunene i dag betalte svært mye for å kunne gi et tilbud til en eller to lærere i året. Fra Statens side har man ikke klart å få til en videreutdanning for lærere som er gunstig for distriktskommuner i Nord-Norge. Både for denne yrkesgruppen og for øvrige ansatte i kommunal sektor er det derfor svært nødvendig med god tilrettelegging for fleksibel læring i regionen dersom man skal få tilstrekkelig påfyll av universitets- og høyskolefag i årene som kommer. Dette er et stort arbeid som krever en prosess med mange aktører.

Pkt. 4. Gjennom prosjekter ha fokus på utviklingskompetanse i organisasjonene

Gjennom prosjektet «Rett kurs!» og programmet «Saman om ein betre kommune» som regionen kom med i 2012, bidrar RKK til et nokså omfattende arbeid som sikter mot betydelig utviklingskompetanse i kommunene på ledernivå.

Kursaktivitet og nettverksmøter

RKK har i 2012 gjennomført i alt 43 etterutdanningskurs.

Nettverkene har gjennomført 26 møter.

1 827 personer har deltatt på gjennomførte kurs, kursrekker og nettverksmøter.

(Kursportalen <http://vesteralen.frikomport.no> har fra leverandørens side ikke ennå ferdig utviklet statistikkeneheten slik at vi bare kan hente ut samlet antall deltakere og ikke deltakere fordelt på hver kommune. Dette vil være ferdig utviklet i løpet av 2013).



Fra motivasjonsløftet i Hadsel

Prosjekter

Prosjekter	Arbeidsgruppe	Viktigste aktivitet i 2012
Kompetansestyringsprosjektet	Kompetanseutvalget for RKK	Iverksetting, evaluering, utvikling
Det store ledelsesprosjektet Rett Kurs!	Kompetanseutvalget for RKK. Styringsgruppe RU	Helsefremmende lederskap og utvikling av kursmeny
Utvikling av tilbud grunnskolen	Oppvekstforum	Matematikk – planlegging Klasseledelse – iverksetting
Prosjekt samhandling av kompetanse kommuner & foretak – samhandlingsreformen	Helse Nord, RKK, Løkta (kommuner i Midt-Troms), Fylkesmannen i Finnmark, Telemedisin	Utarbeide rapport om muligheter og forutsetninger til oppdragsgivere
Motivasjonsløft for helsefagarbeidere	Opus Hadsel og Sortland, Karriere Vesterålen, NAV, RKK m.fl.	Iverksetting i samtlige kommuner. Utvikle spill
Newton/Engiarom	RKK-leder deltar i prosjektgruppe for Engiarommet, Sortland	Utvikling og planlegging for regionalt bruk
Nordlandsløftet	KS, UH-sektor i Nordland, NAV, Nfk, Fylkesmannen, RKK-nettverk	Utarbeide grunnlagsdokument og beskrive mulige tiltak.

Nettverk

RKK har i 2012 drifet følgende nettverk:

Nettverk	Antall deltakere	Nettverksleder
Oppvekstforum	6 – 9	Lederskap og referent på omgang RKK koordineringsansvar
Kreftsykepleiere	17	Eirin Strøm/Hilde Norum Nil- sen
Helsesøstre	24	Bjarne Jota / Henriette Petter- sen
Adm. Pleie/omsorg	9	Berit Didriksen
Rusnettverk	10	Olav Fenes
Rehabiliteringsnettverket	19 (Ikke medlemmer fra Lødingen, 7 fra Nordlandssykehuset)	Lisbeth Anfeltmo
VIF – Vesterålen Interkommunale Flyktningnettverk	7	Ledelse på omgang
Voksenopplæringa	6	Ruth Ottemo

Nettverkene følger en vedtatt modell for sin virksomhet og har sin aktivitet spisset mot kompetanseutvikling og erfaringsutveksling.

Arbeidsmiljø og HMS

Etter at Arbeidstilsynet ble koblet inn i forhold til RKKs kontorlokaler, ble disse betydelig forbedret. I 2012 har RKK hatt gode kontorforhold i rådhuset i Øksnes. Nødvendige HMS-krav er ivaretatt på beste måte.

Likestilling

Det er bare kvinnelige ansatte i RKK Vesterålen.

Skader og ulykker

Ingen registrerte skader i regnskapsåret.

Ytre miljø

Ingen aktivitet som forurenser det ytre miljø.

Veien videre

Kommunene i regionen har følgende kompetanseutfordringer:

- Økt behov for spesialistkompetanse i tilknytning til Samhandlingsreformen
- Behov for dyktige generalister i kommunene
- Behov for økt kunnskap om planarbeid og prosjektarbeid
- Fortsatt knappe ressurser avsatt til kompetanseutvikling i kommunene
- Dreining av statlige midler til dekning av kompetansegivende studier med fatale konsekvenser for den etterutdanningen som skal sikre vedlikehold og jevnlig og nødvendig oppdatering av det faglige nivået for de ansatte. Fortsatt svært alvorlig!
- Stor avgang av ansatte i kommunesektoren krever rekrutteringer med behov for opplæring og kvalifisering. Viktig å fortsette arbeidet med kompetansemobilisering.
- Arbeidstakere stiller større krav til et inspirerende fagmiljø og muligheter for systematisk fagutvikling (regionale nettverk/ praksisfellesskap)
- E-læring og fleksibel læring
- Økende etterspørsel etter utdanningstilbud i befolkningen
- Kommunen som samfunnsutvikler krever at det også tilrettelegges for utdanningstilbud for lokalt næringsliv og for befolkningen generelt i kommunen