

Vesterålen regionråd



Foto: Trym Ivar Bergsmo

Årsberetning for 2013

(Vedtatt i årsmøtet 9. mai 2014)

INNHOLD

Representanter	3
Regionrådets arbeid i 2013	6
Sekretariatet	9
Økonomi	10
Regionrådets prosjekter	10
Fiskerisamarbeidet i Vesterålen	10
Vesterålen kulturutvalg	11
Vesterålen reiseliv	15
RKK Vesterålen og Lødingen	19

REPRESENTANTER

Regionrådets sammensetning 2013:

	<u>Representant</u>	<u>Vararepresentant</u>
Fra Andøy:	Jonni Helge Solsvik Knut A Nordmo Anitha Bendiksen Marthe Strickert	Kate Eliassen Halvar Rønneberg Beate Stellander John Helmersen
Fra Bø:	Sture Pedersen Sunniva Dahl Tom Tobiassen Brith-Unni Willumsen	Hilde Nilsen Fred O Hansen Anne Marie Vik Atle Olsen
Fra Hadsel:	Kjell-Børge Freiberg Inger Hope Marion Celius (til 19.9.) Hjørdis Nilsen (fra 19.9.) Ørjan Robertsen	Camilla Skog Rodahl Arne Ivar Mikalsen Jan Steffensen Renathe Johnsen
Fra Lødingen:	Anita H Marthinussen Frode Staurset Annie Schjerven Atle Andersen	Marius Ytterstad Einar Ernstsens Bjørn Hegstad Vibeke Tveit
Fra Sortland:	Grete Ellingsen	Tor Hov Jacobsen (til 22.10.) Silvia Ovik (fra 12.12.) Christian Nordheim (fra 12.12.)
	John Hempel Svein Roar Jacobsen Gunnhild Stoltz	Einar Karlsen Sigurd Jacobsen Inger Grethe Hansen
Fra Øksnes:	Jørn Martinussen Tore Christiansen Karin Nilsen Karianne Bråthen	Vårin Lassesens Oddrun Heimly Jonny Rinde Johansen Ellen B Pedersen John Danielsen Ken Ivan Reinholdtsen John Danielsen Ken Ivan Reinholdtsen
Arbeidsutvalget:	Sture Pedersen, Bø (leder) Jonni Helge Solsvik, Andøy Kjell-Børge Freiberg, Hadsel (nestleder) Anita H Marthinussen, Lødingen Grete Ellingsen, Sortland Jørn Martinussen, Øksnes	Sunniva Dahl, Bø Knut A Nordmo, Andøy Inger Hope, Hadsel Frode Staurset, Lødingen John Hempel, Sortland Tore Christiansen, Øksnes

Kulturutvalgets sammensetning 2013:

Medlemmer:

Jonni Solsvik, Vesterålen regionråd (leder)
Beate Stellander, Andøy
Ivan Andreassen, Bø
Ove Schei/Camilla Rodal fra mars, Hadsel
Vibeke Tveit, Lødingen (nestleder)

Christian Nordheim, Sortland
Torill Karijord, Øksnes

Varamedlemmer:

Grete Ellingsen, Vesterålen regionråd
Halvar Rønneberg, Andøy
Anne Ma Vik, Bø
Hjørdis Nilsen/Vigdis Hultgren fra okt, Hadsel
Dagfinn Olsen, Lødingen
Trond Viggo Nilssen, Lødingen (2. vara)
Mona Sandvold, Sortland
Torfinn Kristoffersen, Øksnes

Vesterålen reiselivs sammensetning 2013:

Sammensetningen av Fagutvalget er i henhold til vedtektene med 1 politisk representant og 1 representant fra næringslivet i hver kommune

Leder: Kjell-Børge Freiberg
Nestleder: Svein Roar Jacobsen
Kasserer: Økonomiavdelingen, Sortland kommune
Revisor: Kommunerevisjonen i Vesterålen

Fagutvalget – politisk valgte

Andøy:	Judith Johansen	vara: Finn Allan Westjord
Bø:	Sunniva Dahl	vara: Geir Viggo Pedersen
Hadsel:	Arne Ivar Mikalsen	vara: Camilla Skog Rodal
Lødingen:	Bjørn Hegstad	vara: Vibeke Tveit
Sortland:	Svein Roar Jacobsen	vara: Liv Tjønso
Øksnes:	Marte Boberg Karlsen	vara: Torfinn Kristoffersen

Fagutvalget – næringslivets representanter:

Fast representant Andøy:	Odd Gunnar Sjøfjell – Andøy Aktiv (utmeldt i 2013)
Fast representant Andøy:	Nigel Turell – Andøy Friluftssenter (overtok etter Sjøfjell i 2013)
Fast representant Hadsel:	Harry Lind – Møysalen Nasjonalparksenter
Fast representant Sortland:	Harald Mikal Jakobsen – Sortlandhotellene
Vararepresentant Sortland:	Bengt Jægtnes – Discover Arctic
Fast representant Øksnes:	Camilla Ilmoni – Arctic Whale Tours AS
Vararepresentant Øksnes:	Ssemjon Gerlitz – Holmvik Brygge
Fast representant Bø:	Ann Karina Jacobsen – Ringstad Sjøhus
Vararepresentant Bø:	Ingrid Lekven – Galleri Hildreland
Fast representant Lødingen:	Arnfinn Fenes – Offersøy Feriesenter

RKKs sammensetning 2013:

Styret for RKK er Arbeidsutvalget,

Vesterålen regionråd:

Ordfører i Bø: Sture Pedersen (leder)

Ordfører i Andøy: Jonni Solsvik

Ordførere i Hadsel: Kjell-Børge Freiberg

Ordfører i Lødingen: Anita Marthinussen

Ordfører i Sortland: Grete Ellingsen

Ordfører i Øksnes: Jørn Martinussen

Kompetanseutvalget for RKK

Kompetanseutvalget for RKK, består av personalsjefer/personalkonsulenter i kommunene i regionen og tillitsvalgte fra Fagforbundet og Utdanningsforbundet:

Brita Kleivan, Sortland

Torfinn Bø, Andøy

Gundar Jakobsen, Bø

Espen B. Gundersen, Hadsel (leder)

Arne Mæhre, Lødingen

Linda Rasmussen, Øksnes (nestleder)

Eldrid Nilsen, Fagforbundet

Bengt Arntzen, Utdanningsforbundet



Foto: Trym Ivar Bergsmo

Regionrådets arbeid i 2013

Møter og saker 2008 – 2013

	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Regionrådets møter	1	2	1	2	1	2*
Arbeidsutvalgsmøter	11	11	12	8	15	14*
Saker (i råd og AU)	109	106	115	91	130	95
Orientering/drøftingssaker	63	51	63	40	58	34
Høringer/uttalelser	18	15	14	10	18	21

* Regionrådets møter: 1 e-postbehandling *Arbeidsutvalgsmøter: 6 e-postbehandling

Årsmøte og rådsmøte

Regionrådets årsmøte ble gjennomført den 19. april 2013 ved Arctic Whale Tours, Stø i Øksnes kommune. Foruten ordinære årsmøtesaker, ble årsmøtet avsluttet med en temasekvens «Sjømatmeldingen – Norge som verdens fremste sjømatnasjon». Innledningen ved Jonni Solsvik, ordfører i Andøy. I den videre debatten ble status og fremtidens muligheter for Sjømatnæringen og Næringslivet i Vesterålen diskutert.

På grunn av svært stort trykk i sakstilfanget til Arbeidsutvalget og sekretariatet, har det dessverre ikke vært rom for å arrangere ordinært rådsmøte utover årsmøte dette året.

Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget viderefører det vedtatte politiske strategiske arbeid og innsats på de definerede innsatsområdene. For perioden (2011–2015) har en besluttet at Vesterålen regionråds hovedstrategier og innsats skal rettes mot følgende områder:

- Vesterålen 2030
- Fremtidens Vesterålen
- Samferdsel
- Vesterålen kompetanse
- Samhandling med Sjømatnæringa
- Samhandling med regionens næringsliv
- Helsepolitikk
- Petroleumpolitikk

Arbeidsutvalget har i løpet av 2013 hatt 14 møter, hvorav 5 har vært epostmøter. AU har behandlet 95 saker (inkl. årsmøtet). I tillegg har Arbeidsutvalget hatt 34 drøftings-/orienteringssaker på dagsorden. Det kan også nevnes at sekretariatet har saksbehandlet 48

saker til Vesterålen utvikling (det regionale næringsfondet).

Innledningsvis vil sekretariatet kommentere aktivitetene innenfor forannevnte prioriterte satsningsområder:

Vesterålen 2030

Formålet med dette prosjektet er å danne et godt beslutningsgrunnlag for økt interkommunalt samarbeid. Målet med prosjektet er å vurdere tiltak man kan samarbeide om som øker effektivitet og kvalitet samt bygger robuste fagmiljøer som blir mindre sårbare. Etter innledende initiativ fra Hadsel og Sortland kommune er prosessen påbegynt innen områdene landbruk, vann og avløp, geodata, digitalisering av tekniske arkiver, samarbeid om arkivtjenester, brann, skatt, advokattjenester, felles lønnskonto, IKT og felles BHT. Samtlige kommuner i Vesterålen har vedtatt deltagelse i utvalgte grupper. Sekretariatet i Vesterålen regionråd er ikke deltagende i denne prosessen som styres av kommunene selv, med en styringsgruppe bestående av rådmennene i Vesterålen samt representanter fra Fagforbundet.

Fremtidens Vesterålen

Formålet med dette prosjektet var å starte en faktabasert utredning som skulle beskrive fordeler og ulemper ved en eventuell kommunesammenslåing i Vesterålen. Det foreligger nå en søknad om finansiering fra Vesterålen regionråd til Kommunal- og moderniseringsdepartementet til en 2-årig faktabasert utredning. Utredningen skal også vurdere fordeler og ulemper sett i forhold til alternative samarbeidsformer. Forutsatt tilstrekkelig finansiering kan denne jobben påbegynnes i 2014.

Samferdsel

Gode samferdselsløsninger er en av flere forutsetninger for vekst og utvikling i regionen og arbeidsutvalget i regionrådet har hatt fokus på dette også i 2013. Regionrådet vil også være engasjert i sakene i 2014. Samferdselsplanen for Vesterålen er godkjent i alle kommunestyre og endelig enighet vedrørende prioriteringer ble nådd i 2012. Etter sekretariatets skjønn, er samferdselsplanen moden for rullering/revisjon i 2014.



Foto: Trym Ivar Bergsmo

Vesterålen kompetanse

Det ble brukt betydelige ressurser vedrørende etablering av Vesterålen kompetanse. Som kjent ble arbeidet med etablering av Vesterålen Kompetanse i 2011 satt på vent i forhold til den endelige politiske behandlingen i Regionrådet og kommunene. Sak vedrørende regionale studiesenter ble behandlet av Nordland fylkeskommune vår 2013 og Vesterålen kompetanse er klart til videre behandling i arbeidsutvalget.

Samhandling med Sjømatnæringa

Vesterålen regionråd sto som medarrangør av Skreikonferansen i Vesterålen 2013 hvor 65 personer deltok. Foredragsholderne redegjorde og debatterte for muligheter og utfordringer innen hvitfiskesektoren. Konferansen fikk gode tilbakemeldinger, god pressedekning og intensjonen er å gjøre denne til en årlig hendelse. Regionrådet var også representert på Sjømatmessen i Brussel samt AquaNor, oppdrettsmessen i Trondheim. Regionrådet har oppdatert «Sjømatpolitisk strategidokument» i 2013 og dokumentet «Status og viktige utviklingsstrekk for sjømatnæringa i Vesterålen» er klart

til årsmøtebehandling. Det har vært avlevert høringsuttalelse vedr leveringsplikt for fartøy med torskestråltillatelse samt forslag til endring i produksjonsreguleringsystemet for lakse- og ørretoppdrett (MTB - maksimal tillatt biomasse).



Foto: Trym Ivar Bergsmo

Sjømatpolitiske strategier for Vesterålen 2013

VESTERALEN REGIONRÅD



Samhandling med regionens næringsliv

De kommunale næringsforeningene er organisert i det regionale næringslivssamarbeidet; Vesterålen næringslivssamarbeid. Dette samarbeidet skal forvalte det regionale næringslivsperspektivet på vegne av de lokale næringslivsforeningene. Regionrådet har vedtatt å legge til rette for at man skal invitere næringslivssamarbeidet til samarbeidsmøte, hvor tema skal ha relevans for regional utvikling i et mulighetsperspektiv. Representanter for havbruksnæringa ble derfor invitert til et slikt møte med Arbeidsutvalget i 2013. Her ble det satt spesielt fokus på utfordringene knyttet til MTB problematikken. Det har ikke vært tatt nytt initiativ til utarbeidelse av ny «Næringsplan for Vesterålen».

Midtre Hålogaland regionrådsforum

Arbeidsutvalget i Vesterålen regionråd vedtok i 2012 plattformen for samarbeidet i Midtre Hålogaland regionrådsforum. Det har vært arrangert 2 møter i 2013 hvor leder, nestleder og sekretariatsleder fra Lofotrådet, Sør-Troms regionråd, Ofotrådet samt Vesterålen regionråd deltar. Saker satt på dagsorden i 2013 har vært politiberedskap, fengselsituasjonen, samferdselstiltak samt andre saker som berører regionen.

Helsepolitikk

Regionrådet har også i 2013 deltatt aktivt i dialogen med ledelsen i Helse Nord og Nordlandssykehuset vedrørende ambulanshelikopter i Midtre Hålogaland, innholdet i det nye sykehuset på Stokmarknes, psykiatritilbudet, samt spesialisttilbudet øre-nese-hals i Vesterålen. Arbeidsutvalget har hatt og har fremdeles et årvåkent blikk på utfordringene med stadig vurderinger av innholdet/tjenestetilbudet i det nye sykehuset.

Vesterålens prosjekt for Samhandlingsreformen (SiV) fikk våren 2013 på plass kompetent personalressurs som driver prosjektet videre i nært samarbeid med helse- og omsorgsforum i Vesterålen. Prosjektleders hovedoppgaver i 2013 har vært: plan for etablering og drift av interkommunale øyeblikkelig hjelp døgnplasser i Vesterålen, nødnett, elektronisk samhandling innen helse- og omsorgstjensten, velferdsteknologi, ivareta kontakten opp mot helseforetak, myndighetene og andre aktuelle instanser i forbindelse med Samhandlingsreformen, miljørettet helsevern samt informasjon og veiledning.

Petroleumpolitikk

Vesterålen regionråds arbeidsutvalg opprettet Vesterålen petroleumsutvalg (VPU) i 2012 som en konsekvens av de vedtatte hovedfokusområdene til Vesterålen regionråd. Petroleumsutvalget består av regionrådets arbeidsutvalg. Formålet med utvalget var å sikre at regionens behov blir ivaretatt i forbindelse med kunnskapsinnhenting, samt sikre at Vesterålens muligheter belyses med tanke på åpning av Nordland VI og VII, samt Troms II.

Arbeidsutvalget i Vesterålen regionråd fremmet høringsuttalelse vedr kunnskapsinnhenting om virkninger av petroleumsvirksomhet i det nordøstlige Norskehavet i 2013.

Andre viktige områder/saker som har fått særskilt fokus i løpet av 2013:

«Vesterålen utvikling» eies av regionrådet og er enheten som forvalter det regionale næringsfondet. Dette fondet har blitt tildelt regionene av øremerkede midler fra KRD (nå KMD). Vesterålen regionråd er sekretariat for ordningen, og har eget styre som vurderer og innvilger tilskudd til aktuelle prosjekter i regionen. Det regionale næringsfond har i 2013 vært på kr 2 100 000,-. Det har vært avholdt 6 styremøter i 2013, hvor 3 møter var gjennomført pr e-post. 2013 har vært et aktivt år for Vesterålen Utvikling hvor 19 prosjekter har fått tilskudd fra næringsfondet. På grunn av tilskudd fra det regionale næringsfond, har våre prosjekteiere mottatt ytterligere kr 3 300 000,- i tilskudd fra andre instanser og den totale veksten i rene verdier for regionen har vært kr 8 300 000,-.

«Lev Vesterålen» er et omdømme- og rekrutteringsprosjekt som ligger under Vesterålen regionråd. Prosjektet er støttet av Kommunal- og regionaldepartementet og Nordland fylkeskommune.

Prosjektleder ble ansatt i desember 2012, og har det siste året jobbet med å etablere prosjektet både i og utenfor regionen. Det har blitt bygget en egen nettside med informasjon rettet mot tilflyttere hvor alle kommunene har bidratt med tekst og bilder. Gjennom aktivt arbeid på sosiale medier, ute på universiteter og høyskoler og gjennom arrangementer som Fløtt Heimkonferansen og #lillefredag har Lev Vesterålen skapt økt oppmerksomhet rundt regionen, og gitt prosjektet en ung profil. Henvendelser fra potensielle tilflyttere viser at Lev Vesterålen er synlig utenfor regionen og er blitt et etablert kontaktpunkt for dem som søker mer informasjon om Vesterålens bolig- og arbeidsmarked.

Polititjeneste i Vesterålen.

Politimesteren i politidistriktet har sammen med Arbeidsutvalget etablert en fast ordning med årlige samarbeidsmøter. Størrelse på vakt-distrikt, beredskap, bemanning av lensmannsstillinger og organisering av polititjenesten er jevnlig tema i disse møtene. I forbindelse med høring NOU 2013:9 Ett politi – rustet til å møte fremtidens utfordringer, ble det arrangert møte mellom regionlensmann i Vesterålen og arbeidsutvalget. Det ble også avlevert høringsuttalelse vedrørende evaluering av regionalisering i Midtre Hålogaland politidistrikt. Arbeidsutvalget har hatt og har fremdeles et årvåkent blikk på utfordringene med prosessen vedrørende regionalisering av politiberedskapen i Midtre Hålogaland.

Reiseliv

Arbeidsutvalget igangsatte utarbeidelse av ny masterplan for reisemålsutvikling i Vesterålen, da det var behov for nytt planverktøy etter at planperioden for eksisterende reiselivsplan utgikk i 2010. Den nye reiselivsplanen ble politisk behandlet høst 2013.



Foto: Trym Ivar Bergsmo

Sekretariatet

Personell tilknyttet sekretariatet pr 31. desember 2013:

- ◆ Silje Kristoffersen, sekretariatsleder
- ◆ Hilde Ongstad, administrasjonsmedarbeider
- ◆ Siv Merete Reinholtsen, sekretær regionrådet
- ◆ Marianne Hansen, prosjektleder Lev Vesterålen
- ◆ Hans Arne Norbakk, prosjektleder Samhandlingsreformen
- ◆ Hilde J Hansen, daglig leder RKK
- ◆ Karianne Braathen, fagkonsulent RKK (permisjon)
- ◆ Roy Odd Schøyen, reiselivssjef
- ◆ Astrid Berthinussen, salgs- og markedsmedarbeider reiseliv
- ◆ Chantal Barlow, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon
- ◆ Benedikte Andreassen, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon
- ◆ Vibeke Suhr, daglig leder Kultursamarbeidet
- ◆ Erik Bugge, prosjektleder Kulturkontakt Vesterålen (50 % stilling tidsbegrenset)
- ◆ Margrethe Berntsen, prosjektmedarbeider Kultursamarbeidet (50 % stilling)
- ◆ Bård Meløe, daglig leder Vesterålen friluftsråd
- ◆ Marianne Hansen, koordinator MUSAM – vikar for Sigrid Randers-Pehrsson (30 % stilling)
- ◆ Sigrid Randers-Pehrsson, koordinator MUSAM (30 % stilling) (permisjon)
- ◆ Ellen Marie Hansteensen, bokbussjef (50 % stilling – Bø)
- ◆ Hanne Jenn Aastvedt, bokbussbibliotekar (35 % stilling – Andøy)
- ◆ Nina Samuelsen, bokbussbibliotekar (25 % stilling – Hadsel)
- ◆ Margrethe Berntsen, bokbussbibliotekar – vikar for Karen Sand (20 % stilling – Sortland)
- ◆ Reidun Lind, bokbussbibliotekar (12,5 % stilling – Øksnes)
- ◆ Kolbjørn Hoseth Larssen, prosjektleder Filmfokus Vesterålen (30 % stilling tidsbegrenset)

Nøkkeltall for driften av de regionale samarbeidstiltakene i 2013													
	Sekretariatet		Kultur		Friluftsrådet		Reiseliv		Turistinfo.		RKK *		
	B 2013	R 2013	B 2013	R 2013	B 2013	R 2013	B 2013	R 2013	B 2013	R 2013	B 2013	R 2013	
Bto dr.utgift	3 063	3 318	2 040	2 014	938	1 214	3 272	3 636	810	742	3 995	5 852	
Komm. Tilskudd	-2 266	-2 266	-1 990	-1 666	-938	-266	-1 930	-1 930	-298	-298	-1 313	-1 313	
Ekstern tilskudd	-470	-1 196		-330		-963	-501	-965	-335	-126	-2 089	-3 068	
Andre inntekter		-8		-18			-630	-969	-177	-90	-593	-1 471	
Resultat	327	-152	50	-116	0	-15	211	-228	0	228	0	0	
Alle tall oppgitt i hele 1000													
* I resultatet for RKK inngår avsetning til bundne fond													
** For Kultursamarbeidet er MUSAM inkludert													

Økonomi

Ovenfor stående tabell framstiller økonomiske nøkkeltall for driften av de regionale samarbeidstiltakene i 2013. Tallene for rådets forskjellige prosjekter er ikke tatt med, i RKKs regnskap er disse innarbeidet. Det er viktig å understreke at så lenge RKKs prosjektregnskaper er en del av deres hovedregnskap, samtidig som prosjektregnskapene løper over årsskiftene, er det vanskelig å lese det egentlige årsresultat.

Regionrådets prosjekter

I det etterfølgende listes opp de aktiviteter som har vært aktive i sekretariatets regi og som er organisert som prosjekter i 2013 (tilsvarende vil framkomme i årsrapportene fra de øvrige samarbeidsområdene).

ROBEK-prosjektet

Samhandlingsreformen

Bolystprosjektet «Lev Vesterålen»

Forvaltning av regionalt næringsfond

Et hav av stemmer

Skreikonferansen

Sjømatpolitisk strategidokument

Fiskerisamarbeidet

Fiskerisamarbeidet, som fremdeles er et regionalt satsningsområde, har ikke egne ansatte som tidligere. Det faglige ansvaret er ivaretatt av sekretariatsleder, med Arbeidsutvalget som regionens fiskeripolitiske utvalg.

Aktiviteten på dette satsningsområdet bærer preg av manglende fagressurser, og ad hoc-arbeid har vært brukt som metodikk for å gripe fatt i de mest aktuelle og kritiske saker. Sekretariatet har samarbeid med Fiskeriparken AS, særskilt når det gjelder oppdateringen av sjømatpolitiske strategier. Utviklingen av fagmiljøet i fiskeriparken skaper grunnlag for et tettere samarbeid i fiskerifaglige/-politiske saker.

Arbeidsmiljø og HMS

I 2013 har vi innført Agresso som er et elektronisk økonomisystem. Det har vært gjort forbedringer til innføring av elektronisk saksbehandlingssystem (WebSak) som skal være operativ pr 1.1.2014. Innføringsfasen for disse to datasystemene har vært krevende for organisasjonen, men innføringen vil på sikt være effektivtetsbesparende.

Det har vært en stor prosess med rydding av våre lokaler og oppgradering av pauserom.

HMS-arbeidet har blitt satt på dagsorden. Verneombud er oppnevnt, skilting av rømningsveier er utført, brannsikringsutstyr er kontrollert og det er ettermontert manglende utstyr.

Det gjennomføres jevnlig personalmøter for alle sekretariatets ansatte, i tillegg til avdelingsvise møter. Medarbeidersamtaler gjennomføres årlig. Sekretariatet er lokalisert i en relativt gammel bygning og det er til tider store utfordringer tilknyttet inneklima. Sekretariatet er i løpende dialog med huseier angående dette.

Likestilling

I sekretariatet med underliggende avdelinger er det 77,27 % kvinneandel.

Skader og ulykker

Ingen registrert i regnskapsåret.

Ytre miljø

Ingen aktivitet som forurensar det ytre miljø.

Sykefravær

For Bokbussen og Turistinformatjonen har det personalmessig vært et utfordrende år med langtidsfravær.

VESTERÅLEN KULTURUTVALG

Sammendrag

Vesterålen kulturutvalg har bak seg et svært aktivt år. Vi viderefører prosjekter som vi har gode erfaringer med, når vi også lykkes med å skaffe videre finansiering. Samtidig starter vi nye prosjekter. Dette har resultert i svært mange aktive prosjekter i 2013, i tillegg til den faste driften. Kultursamarbeidet i Vesterålen har også markert 2 jubileer i 2013.

Utfordringer

Utgiftene for Bokbussen har vært økende de siste årene. Bl.a. fordi bussen har økt vedlikeholdsbehov, som følge av at bussen begynner å bli gammel. Vesterålen kulturutvalg har derfor bestilt en evalueringsrapport med status og alternative modeller for framtidig drift. Rapporten forelå ved årsslutt, og vil danne grunnlaget for politisk behandling i 2014.

Nordland fylkeskommune har vedtatt å avvikle de regionale næringsfondene, det vil si Vesterålen utvikling. Gjennom Vesterålen utvikling og tidligere regionale næringsfond, har Kultursamarbeidet fått finansiert mange nye kulturprosjekter. Det vil derfor bli en utfordring å finne andre eksterne finansieringsordninger som kan støtte nye og kreative ideer.

Merkede stier som god folkehelse

Undersøkelse har vist at tilrettelagte og merkede stier i nærmiljøet er viktig for god folkehelse. Derfor har Vesterålen friluftsråd, som ledd i friluftsrådets partnerskapsavtale med Nordland fylkeskommune, blitt med i prosjektet «Skilting – det skal merkes i hele landet!». Kulturutvalgets arbeidsutvalg har vedtatt at friluftsrådet også skal ha dette som et ansvarsområde i årene fremover. Friluftsrådet samarbeider tett med kommunene, frivillige lag og foreninger og Vesterålen turlag i dette prosjektet.

Artist in Residence

Gjennom vårt samarbeid med Øst-Island har vi gitt kunstnere i Vesterålen mulighet til arbeidsopphold på Øst-Island siden 2005. Fra 2013 har vi blitt med i et fylkeskommunalt samarbeid som også gir mulighet for kunstnere til å komme på et arbeidsopphold i Nordland. Prosjektet kalles «Artist in Residence – Nordland». I Vesterålen har vi valgt å bygge videre på samarbeid

det vi har med Øst-Island og Donegal i Irland, og invitert kunstnere fra disse regionene til å søke på arbeidsopphold i Vesterålen. I 2013 tok vi imot to kunstnere fra Island til Andøy, og en kunstner fra Donegal kom til Bø. Begge oppholdene førte til kreative møter mellom kunstnerne og lokalbefolkningen.

Markering av flere jubileer

Base Camp Skogsøya feiret 10 års jubileum i 2013. Det ble feiret med fyrverkerishow og levende musikk. I samarbeid med kulturkontoret i Øksnes og Øksnes leirsted, hadde Vesterålen friluftsråd hovedansvaret for arrangementet. I tillegg samarbeidet vi med flere privatpersoner og frivillige lag. Interessen for arrangementet blant ungdom har vært økende gjennom de 10 årene arrangementet har vært arrangert. Gjennom friluftaktiviteter synliggjør vi regionens muligheter for spennende opplevelse i tilknytning til naturen.

I 2013 markerte vi også at det er 30 år siden Kultursamarbeidet i Vesterålen ble etablert. Først som en forsøksordning, men erfaringene var så positive at ordningen ble fast etter 3 år. Gjennom 30 år med kultursamarbeid har kommunene i Vesterålen løst en rekke kulturoppgaver i fellesskap, som hver enkelt kommune er for liten til å løse alene. Mange ulike prosjekter har vært gjennomført, og flere faste ordninger ble etter hvert etablert under Kultursamarbeidet i Vesterålen. Da vi skulle markere 30 år, valgte vi å markere dette med kulturseminaret «Røtter, vinger og ny oppdrift» og forestillingen «MOTSTRØMS» med unge kulturarbeidere fra Vesterålen.



Basecamp 2013 Foto: Remi Nyheim

Virksomheten

Kultursamarbeidet i Vesterålen skal bidra til bevisstgjøring og bruk av regionens kulturarv, og til at nye impulser og tanker prøves ut og vurderes i regionen. Utgangspunktet skal være regional identitet og de kvalitative sidene ved å vokse opp og bo i Vesterålen. Vi ser også på det som viktig å drive nettverkene innenfor de ulike fagfeltene i kultursektoren, og vi ønsker å ha hovedfokus på kulturprosjekter som vi best løser sammen i Vesterålen.

Organisering og bemanning

Kultursamarbeidet i Vesterålen er underlagt Vesterålen regionråd med rådets arbeidsutvalg som styre. Det er delegert til Vesterålen kulturutvalg å vedta årlige arbeidsplaner og andre former for virksomhetsplaner. Vesterålen kulturutvalg er delegert styringsansvar for Bokbussen, Musikksamarbeidet og Friluftsrådet i Vesterålen.

Vesterålen kulturutvalg hadde 7 møter og behandlet 44 kultursaker og 10 bokbussaker i 2013.

Våre viktigste resultater

Som grunnlag for Kultursamarbeidets arbeidsoppgaver ligger Strategiplan for Kultursamarbeidet 2012–2015, «Kultur som identitetsskaper», som er vedtatt av arbeidsutvalget etter behandling i alle kommunene. Den årlige arbeidsplanen, vedtatt av Vesterålen kulturutvalg, ligger også til grunn for arbeidet i 2013.

Faste innsatsområder

- Sekretariatet i Kultursamarbeidet i Vesterålen har en rekke løpende oppgaver som saksbehandling, prosjektutvikling og prosjektstyring, informasjon og administrativt/økonomisk ansvar for faste innsatsområder og prosjekter.
- MUSAM – musikksamarbeidet i Vesterålen er et fagforum for kulturskolerektorene. I 2013 er det blant annet jobbet med bind II av «Kvitare enn svanen» og en stor samling for Vesterålen juniororkester. Et spennende nytt prosjekt: «Mirakel på én dag» ble gjennomført, fagdag for ansatte og prosjektet «Rímur og Rock». Sist nevnte var en ungdomsutveksling med Island.
- Bokbussen i Vesterålen har 8 000 lånere, og hadde et utlån på 20 125, fordelt på voksne (4 098) og barn (16 027).

- Vesterålen friluftsråd største prosjekter i 2013 har vært Helsefremmende barnehager, Skilting i Vesterålen, Sprelske unga og Kartlegging og verdisetting av friluftsområder i Vesterålen. Av andre prosjekter nevnes Base Camp som markerte 10 år, Kleivalekene, ulike camper, arbeidet med den tredje kyststien (Øksnes) og flerkulturelt friluftsliv.
- Regional sceneinstruktør har vært involvert eller hatt hovedansvaret for 17 produksjoner. Rundt 395 aktører har vært involvert, og publikumstallene var 4 515. Nordland fylkeskommune er arbeidsgiver for sceneinstruktøren, mens den daglige arbeidsledelsen er delegert til daglig leder av Kultursamarbeidet på vegne av kommunene.
- Laterna Magica ble arrangert for 22. gang. 42 filmer ble sendt inn til konkurransen, og 168 barn og unge var involvert i filmproduksjon. Tema var Virkelighet. Det var filmfest, Nordnorsk dokumentarfilmkvelder, skole- og barnehagefilm, filmkonsert og kunstutstilling. Vi hadde også besøk av ungdommer og reiseleder fra Stulli filmfestival i Akureyri.



Vinnere i filmkonkurransen Laterna Magica, samlet på scenen under filmfesten

Prosjekter med egne ansatte

- **Filmfokus Vesterålen** skal styrke vårt filmarbeid for barn og unge. I 2013 har det bl.a. vært gjennomført kurs for lærere, 4 ulike kurs for ungdom, gitt veiledning for ungdom som ønsker å etablere ungdomsfilmbedrifter, drevet egen nettside og etablert nettverk med andre filmmiljøer i Norge og på Island.
- **Kulturkontakt Vesterålen:** internasjonalt arbeid inngår i satsingen Kunst- og kulturstrøm, og bygger videre på det arbeidet som allerede er i gang satt. Det har vært gjennomført mange utvekslinger i 2013 innen kunst, språk, film, friluft, fortellertradisjon og musikk. Det største prosjektet var Reis & Ryk kultur, hvor 22 ledere fra kultursektoren gjennomførte hospiteringsopphold i Europa. Andre prosjekter var bl.a. Artist in Residence og Rytmefør.



Fra filmvisningen til animatør Stephen McCullum fra Donegal, som hadde arbeidsopphold i Bø. Her er lokalbefolkningen kommet for å se hva han har arbeidet med under oppholdet.

Operative prosjekter

Kultursamarbeidet største prosjekt i 2013 har vært **Kunst og kulturstrøm Vesterålen**. Kunst- og kulturstrøm er en videreføring av tusenårsmarkeringen. Prosjektet gjennomføres kommunalt og regionalt med mange arrangementer. Hver kommune har en kunst- og kulturstrømkomiteé som består av offentlig sektor, frivillig sektor, privat sektor og entusiastiske enkeltpersoner. Følgende tiltak inngår i prosjektet:

- **Regionale mannskapssamlinger** for kunst- og kulturstrømkomiteene i Vesterålen. Mannskapene ble invitert til seminaret «Røtter, vinger og ny oppdrift», som markerte 30 år med Kultursamarbeidet i Vesterålen.

- **Triangelforankring** som viderefører samarbeid mellom Donegal, Øst-Island og Vesterålen. Denne delen av prosjektet er ivaretatt av Kulturkontakt Vesterålen.
- **Tilbakestrøm** har også vært et prosjekt siden årtusenskiftet, som har blitt en mer fast ordning uten fast finansiering. Kulturmiljøet i Vesterålen holder kontakt med ungdom mellom 20–35 år som arbeider med/studerer kunst og kultur på et høyt nivå utenfor Vesterålen. Rundt 80 tilbakestrømmere er registrert i vår database. I 2013 fikk vi finansiering for 1 år gjennom Vesterålen utvikling. Vi valgte å jobbe fram en felles forestilling for å synliggjøre prosjektet og rekruttere nye tilbakestrømmere. Forestillingen «MOTSTRØMS» markerte 30 år med Kultursamarbeidet. I tillegg gjennomførte tilbakestrømmere egne prosjekter, og arrangører fikk tilskudd til reiser for tilbakestrømmere med oppdrag i Vesterålen.



Fra forestillingen MOTSTRØMS med unge kulturarbeidere i Vesterålen.

Foto: Idar Ovesen, Bladet Vesterålen

- **Kunst i Vesterålen**, en to-språklig brosjyre som presenterer Vesterålen som kunstregion. Brosjyren presenterer kunst i det offentlige rommet, utstillinger sommerstid og markedsfører hver enkelt av de profesjonelle kunstnerne som bor i Vesterålen.

Samlet oversikt over deltakere og publikumstall:

Innsats-områder	Primær-deltakere	Kurs o.l. aktiviteter		Publikumsarrangementer			Bokutlån	
		Antall dager	Antall deltakere	Antall produksj.	Antall forestill./utstillinger	Antall publi-kummere	Lånere	Utlån
MUSAM	37	2	31					
Bokbuss/litt.	5						8 000	20 125
Teater	395			17	21	4 515		
Tilbakestrøm	84			6	5	410		
Film	168	18	168		19	2 921		
Kunst- og kulturstrøm V.*	57	1	46		120	14 505		
Int. samarbeid	155					1 090		
Friluftsliv	660	3	70					
Totalt	1 561	24	315	23	165	23 441	8 000	20 125

*Gjelder arrangementer som kunst- og kulturstrømkomiteene i kommunene står bak, men som inngår i den regionale satsingen

Økonomiske tilskudd

Kultursamarbeidet i Vesterålen mottar driftstilskudd fra medlemskommunene, Nordland fylkeskommune og Friluftsrådenes Landsforbund. Nordland fylkeskommune har spesielt spilt en viktig rolle for å få gjennomført kulturinnsatsen i Vesterålen. Det er knyttet til kulturavtalen, sceneinstruktørordningen, Vesterålen friluftsråd, Bokbussen og tilskudd fra Den kulturelle skolesekken i Nordland.

I tillegg til driftstilskudd har Kultursamarbeidet mottatt økonomisk støtte til prosjekter i 2013 fra fylkeskommunale ordninger, statlige ordninger og andre.

Kommunene har bidratt med ca. 3,3 millioner til drift og prosjekter i 2013, mens ca. 4,7 millioner er finansiert med eksterne midler.

Veien videre

I forbindelse med behandling av budsjettet for 2014 vedtok regionrådets arbeidsutvalg å behandle sak om omfanget av og innholdet i det framtidige regionale samarbeidet i rådet og alle kommunestyrene innen utgangen av 2014. Det betyr at også ordningene i Vesterålen kulturutvalg skal sees nærmere på. Samtidig er det vedtatt at det skal skje endringer i Bokbussen. Vi går derfor inn i et utfordrende år hvor vi skal legge føringer for framtidig drift.

Nordland fylkeskommune har vedtatt å legge ned regionale næringsfond (Vesterålen utvikling). Dette har stor betydning for Kultursamarbeidet, da vi har finansiert mange utviklingsprosjekter gjennom dette fondet de siste årene.

Utfordringer for 2014:

- Få en avklaring når det gjelder framtidig drift av bokbussen
- Å forankre det internasjonale samarbeidet med Island og Irland etter at prosjektet Kulturkontakt Vesterålen avsluttes i løpet av 2014
- Å sikre videre finansiering til å forlenge prosjektperioden til Filmfokus Vesterålen (nedleggelse av Vesterålen utvikling gjør at det planlagte år to mangler finansiering)
- Å utarbeide en strategiplan for kulturskole-samarbeidet i Vesterålen

VESTERÅLEN REISELIV

Styre og møter

Det ble i 2013 gjennomført 1 møte i fagutvalget som behandlet 5 saker, i tillegg til 3 møter der de faste representantene i fagutvalget utgjorde styringsgruppen for Masterplan for reiseliv i Vesterålen fase 1.

Bemanning

Reiselivssjef Roy Odd Schøyen (100 %), sekretær og turistinformator Benedikte Andreasen 100 % stilling, Chantal Barlow i 100 % stilling som markedsmedarbeider og turistinformator, markeds- og produksjef Astrid Berthinussen 100 % stilling, i tillegg til at turistkontoret ble forsterket med 100 % stilling ved turistinformator Cathrine Wallstad Myre 20. juni til 18. august. Kontoret utvidet åpningstidene før og under Arctic Race. Resten av året var åpningstiden på turistkontoret 0800 – 1600 mandag – fredag.

Tilknyttede bedrifter

Ved årsskiftet 2013/14 var 70 virksomheter tilknyttet reiselivssamarbeidet; en nedgang på 2 bedrifter fra 2012.

Regional turistinformasjon er sertifisert med grønn I. Kontoret tilbyr gratis internett og har i sommersesongen betalingsterminal. Det totale besøket på turistkontoret var 5 045 personer; en nedgang på 12,9 % fra året før.

Utenom høysesongen ble det registrert 2 284 besøkende på turistkontoret i tillegg.



Samarbeidspartnere:

Vesterålen reiseliv er agent for Hurtigruten og har sekretariat for Vesterålen turlag. Vesterålen reiseliv er medlem i STIN – nasjonalt sykkel turistnettverk med 7 vesterålsbedrifter.

Markedsføringstiltak

Fly til Vesterålen

Norwegian fortsatte sine regulære flyvninger med to/tre ukentlige avganger i sommersesongen i tillegg til at det ble satt opp fly i forbindelse med jul og nyttår og i påsken t/r Oslo – Andenes.

Vesterålen reiseliv fortsatte sitt engasjement i Arena Lønnsomme vinteropplevelser, der det ble gjennomført visningsturer og et større seminar på Sortland. Satsingene rettet seg spesielt mot Evenes og det tyske markedet. Vesterålen reiseliv tok initiativ for å få Norwegian interessert i å sette opp direkte fly mellom Tyskland og Evenes vinteren 2014/15. Jan-Hendrik Koehler Arp fikk oppdrag gjennom ARENA til å sjekke interessen for en slik rute. Tiltaket videreføres i 2014.

Vesterålen reiseliv tok initiativ i samarbeid med Widerøe med sikte på å etablere fly&bike i Vesterålen i 2014.



Foto: Ove Aalo

Visningsturer for presse og turoperatører

Det ble i 2013 gjennomført til sammen 19 visningsturer for presse; av disse var 4 turer for større internasjonale TV-stasjoner.

I tillegg ble det gjennomført 7 turer for turoperatører, hvorav 1 tur ble laget for en ledergruppe i Norwegian.

I forbindelse med Arctic Race of Norway hadde Vesterålen reiseliv ansvaret for oppfølging av media, blant annet i forbindelse med selve TV-produksjonen for TV-2/internasjonale TV-stasjoner.



Fra visningstur med Nordic Info, Belgia. Her hos Andøy Friluftssenter

Presentasjonsmaterieil, produktmanualer, info-guides og web

Følgende materieil er produsert; Vesterålen Infoguide 2013 (sommer/vinter), norsk, tysk, engelsk.

I tillegg til pdf-utgaver på nederlandsk og fransk som ble lagt ut på www.visitvesteralen.com.

Produktmanual med presentasjon av medlemsbedriftene.

2 Nyhetsbrev.

Nordland reiseguide 2013 med egen avdeling for Vesterålen – VR – innsalg og redaksjon.

Tellusoppdatering med vesterålsinformasjon på www.visitnorway.com,

www.visitvesteralen.com og www.nordnorge.com.



©ASO

Kampanjer for Nordnorsk reiseliv, Innovasjon Norge og lokalt reiseliv

Vesterålen reiseliv har deltatt med lokalt reiseliv på følgende kampanjer

Norgeskampanjen – 2013 sommer og vinter, Sverigekampanjen – 2012/2013 sommer, Englandskampanjen – 2012/13 vinter, Internasjonal vandrerkampanje (Europa) og Nordlyskampanjen i Tyskland 2012/13.

Messer og workshops

Vesterålen reiseliv deltok på følgende arrangementer:

Januar 2013 – Telenor Arena, Oslo.

Januar 2013 – Brussel Trade Fair, Belgias største reiselivsmesse.

April 2013 – NTW-2012 – Røros.

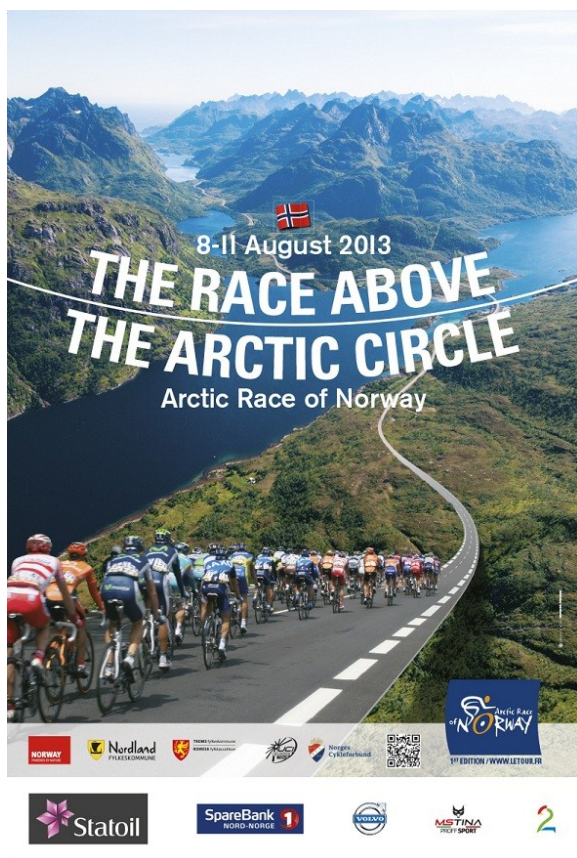
Materieil fra Vesterålen ble i tillegg distribuert på messer og workshops gjennom samarbeid med Nordnorsk reiseliv.

Nordjyske juli 2013

Arctic Race of Norway – sykkel-satsing i LOVE

Vesterålen fikk i august 2013 besøk av «sykkelsirkuset» – Arctic Race of Norway. 2 etapper ble lagt til Vesterålen med TV-dekning «world wide». Sykkelrittet ble en folkefest av dimensjoner som ga svært god medieomtale. Vesterålen reiseliv var aktive i planlegging og gjennomføring, med spesielt ansvar for å følge opp logistikk (overnatting) og markedsføring. Vesterålen reiseliv deltok på arrangementer i Oslo og i Frankrike som en del av markedsføringen av regionen. Det ble brukt betydelige ressurser for å bistå arrangørene av Arctic Race of Norway. Vesterålen reiseliv tok også et koordineringsansvar på deler av samarbeidet mellom kommunene som var berørt av arrangementet.

Som ledd i satsingen på sykkel-turisme fikk Vesterålen reiseliv ansvar for å gjennomføre et sykkelprosjekt i samarbeid med Destinasjon Lofoten og Nordland fylkeskommune. Prosjektet ble igangsatt høsten 2013 og videreføres i 2014.



Kurs: mai 2013

Vesterålen reiseliv gjennomførte kurs med tema Nordlys med 15 deltakere på Stokmarknes. Kurset ble gjennomført i samarbeid med Andøya Rakettskytefelt og Innovasjon Norge.

Masterplan, fase 1

Masterplan fase 1 ble avsluttet og prosjektrapport oversendt Vesterålen regionråd våren 2013.

Fagutvalget for Reiseliv vedtok å anbefale videreføring av Masterplanarbeidet i en fase 2, med anbefaling til Arbeidsutvalget i Vesterålen regionråd.

Internett – Online Booking

Vesterålen reiseliv har i 2013 fortsatt å utvikle www.visitvesteralen.com med teknisk bistand fra Grenland Web.

Avtalen med Tellus og TellusGuestmaker for online booking ble videreført for 11 virksomheter. Vesterålen reiseliv har avtale med distribusjon på BookNorway. Flere Aktivitetsbedrifter som opprinnelig ønsket å være med på BookNorway trakk seg fra tilbudet, da BookNorway ikke klarte å levere Online aktivitetsbooking. Problemene som oppsto i 2012 fortsatte i hele 2013.

Statistikk 2013: Vesterålen

Etter at statistikken ble omlagt fra 1.1.2013 er Lødingen kommet inn som en del av det statistiske grunnlaget for Vesterålen. Samtidig er antall registreringspliktige anlegg økt fra 7 til 10.

Statistikken må derfor leses med disse forhold som utgangspunkt. Tallene for Vesterålen viser en positiv utvikling med en samlet økning i overnatting for hotell og camping på +7,5 %. Totalt ble det registrert 103 441 overnattinger i 2013. Statistikkene kan leses på statistikknett.no med relevante nøkkeltall. Det som er spesielt gledelig er at lønnsomheten øker med 4,5 % per solgte rom og at Vesterålen viser en positiv utvikling. Det er det norske markedet som gir plusstall. For ferie- og fritidsmarkedet er det en liten nedgang, der spesielt det tyske markedet skuffer med negativ utvikling.

Sammendrag og resultater

Virksomheten viser økt omsetning med et stabilt høyt medlemstall. Regnskapet viser at næringslivet er positive og bidrar vesentlig til arbeidet i Vesterålen reiseliv. Vesterålen reiseliv er viktig utviklingsaktør på web/online booking og samarbeider nært med Nordnorsk reiseliv. Dette illustreres gjennom det store antallet visningsturer som er gjennomført i 2013 og kampanjene Vesterålen reiseliv deltar i. Gjennom deltakelse i Arena Lønnsomme vinteropplevelser har Vesterålen tatt en førende rolle i arbeidet med distribusjon av produkter på det tyske markedet.

Nordland fylkeskommune har gjennomført en undersøkelse (Menon) som rangerer destinasjonsselskapene etter hvor mye ressurser som går med til operative aktiviteter. Vesterålen reiseliv topper statistikken klart i Nordland og er samtidig helt i Norgestoppen når aktivitetsnivået måles.

Våre viktigste resultater

I 2013 ble basistjenesteavtalene for næringslivet forandret og tilpasset alt fra små virksomhetsbehov for «basic» markedsføring til behovene for de litt større virksomhetene. Denne omleggingen bidro til at flere mindre virksomheter ønsket å være med i reiselivssamarbeidet. Samtidig medførte endringene til at noen bedrifter som hadde vist liten aktivitet sa opp medlemskapet. Utover å ivareta vertskapsrollen for næringslivet og kommunene er arbeidet med visningsturer den oppgaven som gir best målbare resultater. Hvert medieoppslag blir målt etter en norm utarbeidet av Innovasjon Norge.

Vesterålen reiseliv gjennomførte medlemsmøter i flere av kommunene i 2013. Samtidig var Vesterålen reiseliv deltakere i nettverk gjennom Discover Arctic, Utviklingsgruppe for Nyksund, Andøya Rakettskytefelt, og Museum Nord (Melbu)



Knølhval—Vinterhvalsafari. Foto: Marten Brill

Veien videre

Uavklarte budsjetter ved årsskiftet gjør at det er vanskelig å planlegge driften god tid i forveien.

Samtidig stilles det krav til inntjening som så langt har vært relativt uproblematisk med bakgrunn i godt samarbeid med blant annet Vesterålen Utvikling og Innovasjon Norge, samt kommunenes og bedriftenes bidrag i samarbeidet. Det er signaler på at kommunene og Nordland fylkeskommune sliter med å finansiere opp prosjekter slik de har hatt muligheter til de siste årene. I lys av denne situasjonen vil det være naturlig å søke et tettere samarbeid med Destinasjon Lofoten som på mange måter har de samme utfordringene med å finansiere fornuftige tiltak innen reiseliv. Et tettere samarbeid mellom Lofoten og Vesterålen kan ha flere fordeler som vil bli utredet i 2014. Samtidig er det uavklart hvilke muligheter og begrensninger som ligger i den «nye» nasjonale reiselivsstrategien. Det er samtidig positivt at Vesterålen har fått gjennomført Masterplan fase 1 og har muligheter til å fortsette arbeidet i en Masterplan fase 2 i 2014.



Foto: Marten Brill

RKK VESTERÅLEN



Med nøktern drift, innovasjon og godt samarbeid har RKK Vesterålen i 2013 fortsatt prosessen

mot å få til en ny læringsarena for kommunene i regionen basert på helsefremmende lederskap, lærende organisasjoner og fleksible læringsløp med økt bruk av teknologi. Dette arbeidet skjer som del av det statlige programmet «Saman om ein betre kommune» (KMD).

Ny læringsarena

I 2013 ble arbeidet med kompetanseutvikling ytterligere intensivert i forbindelse med at RKK fikk nye samarbeidsparter: Fire regioner i Telemark og KS/KommIT. RKK har i tillegg vært pådriver for at kommunene i 2013 gikk til anskaffelse av utstyr for å kunne ta i mot nettbaserte kurs.



Fra første samling i Ny læringsarena høsten 2013 Hurtigrutens Hus, Stokmarknes (foto: Jenny Danenbarger)

Nordlandsløftet



Fra 1. møte i Regionalt forum for Nordlandsløftet, Kråkberget, Bø september 2013. (Foto: RKK)

RKK Vesterålen har i 2013 deltatt i utviklingen av samarbeidsforumet Nordlandsløftet som gjelder hele Nordland fylke, og har etablert og koordinerer Regional gruppe av Nordlandsløftet hvor alle kompetanseaktører i Vesterålen er invitert til å delta.

Kompetansedager i kommunene

Det er også gjennomført kompetansedager i samtlige kommuner basert på tema som kommunenes strategiske ledelse har ønsket. Ny runde med helsefremmende lederskap har vært gjennomført for de mellomledere som ikke fikk dette tilbudet første gang kursrekka ble tilbudt. I tillegg har det som del av prosjektet «Rett kurs!» vært gjennomført flere kortere fagkurs for å prøve ut hvilke tiltak som årlig, hvert halvår eller annen hvert år bør gjennomføres for ledere og mellomledere i regionen.



Bø kommune: I fantastisk vær var Jon Fredrik Alfsen prosessleder på Kråkberget 23.5. Mye latter, glede og kunnskap!



Hadsel kommune: Her var Åsbjørn Vetti, KSK, prosessveileder 4.6., og alle var kjempefornøyde!



Sortland kommune: Her veiledet Møyfrid Hallseth, RO, i arbeidet med strategisk kompetanseplan 5.6., men her var man ikke 100 % fornøyde med resultatet.



Lødingen kommune: Her veiledet Thormod Lindås Olsen strategisk ledelse 27.9, og alle var fornøyde med opplegget, og ville fortsette den påbegynte prosessen.



Øksnes kommune: Pernille Næss, KS, var veileder på SØ 7.6., men her gjorde de ansatte selv 90 % av jobben!

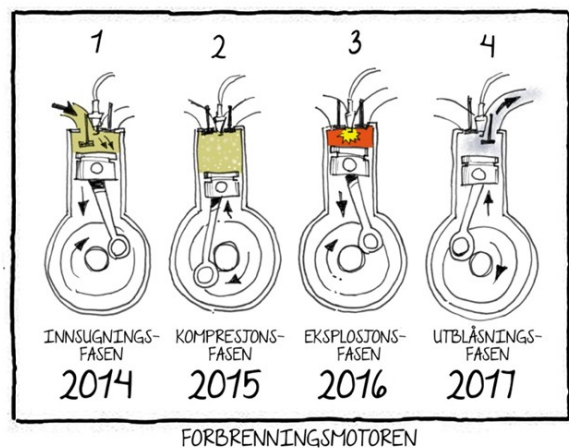
Ungdomsskolen i utvikling

I samarbeid med Fylkesmannen i Nordland har RKK hatt en koordineringsrolle for satsingen «Vårres unga, vårres framtid», en satsing som gir den enkelte kommune gode muligheter til å få finansiering på tiltak som kartlegging og analyse viser vil være viktig for kommunene i arbeidet med barn og unge.

Sammen med Fylkesmannen har RKK også startet prosessen med den store nasjonale satsingen for ungdomsskolene, «Ungdomsskolen i utvikling», som skal gjennomføres i første omgang fra 1. januar 2014 til 31. desember 2017.



Andøy kommune: Her foreleste Frode Nilsen fra LNS og Anne Gerd Samuelsen fra Arbeidsglede i team-bygging og arbeidsglede 19.9. Opplegget ble avsluttet med trivelig middag på Andøy Frilufisenter. Mer fornøy både med faglig opplegg og sosial ramme kan man vel umulig bli.



«Forbrenningsmotor» for Ungdomsskolesatsinga 2014-2017 (Svein Spjelkavik/Hilde Hansen)

Den øvrige virksomheten i RKK

Det har vært gjennomført i alt 51 kurs og kursrekker i 2013. Statistikken viser at 825 ansatte i kommunene i Vesterålen har deltatt på disse kursene, hvor ledere og mellomledere har vært prioritert målgruppe. I tillegg har det vært gjennomført en rekke kompetansehevende møter i de regionale nettverkene, og i opplegg i forbindelse med Saman om ein betre kommune.

RKK har driftet 12 faglige regionale nettverk i 2013, og hatt prosjektledelse for Saman om ein betre kommune.

Nettverk	Antall deltakere	Nettverksleder
Oppvekstforum	6 - 9	Lederskap og referent på omgang
Kreftsykepleiere	17	Eirin Strøm/ Hilde Norum Nilsen
Helsesøstre	24	Henriette Pettersen
Adm. Pleie/ omsorg	9	Berit Didriksen
Rus/ psykiatrinettverk	10	Olav Fenes
Rehabiliterings- nettverket	19 (Ikke medlemmer fra Lødingen, 7 fra Nordlandssykehuset)	Lisbeth Anfeltmo
VIF – Vesterålen Interkommunale Flyktningnettverk	7	Ledelse på omgang
Voksenopplæringa	6	S. Evensen
Nettverk krise- team	Medlemmer av kriseteam i regionen	Geir Jensen
IKT nettverk	6	Ledelse på omgang
Pleie- og omsorgs- lederforum	6	Elise Gustavsen
Regionalt forum for Nordlandsløftet	12	RKK-leder

RKK-nettverket i Nordland (8 regioner) er bygget opp av kommunene for å være **bindeleddet** mellom det statlige nivået, fylkesnivået og kommunenivået i kompetansespørsmål for offentlig sektor. RKK-nettverket har gjennom samarbeidsforumet **Nordlandsløftet** se <http://rkknordland.no/nordlandsløftet-2/> jevnlig møter med KS, Fylkesmannen i Nordland, NAV, UH-sektoren i Nordland og Nordland fylkeskommune. RKK-kontorene i Ofoten, Lofoten og Vesterålen planlegger og gjennomfører årlig flere samarbeidstiltak.

I tillegg koordinerer RKK **Regionalt forum av Nordlandsløftet** hvor samtlige kompetanseaktører i regionen både for privat og offentlig virksomhet er invitert til å delta. På møtene denne gruppa har hatt i 2013 har følgende deltatt: UiN, KS, OPUS Hadsel, Opus Sortland, NAROM, Fagskolen, FU, Kunnskapsparken, Fabrikken Næringshage, Vesterålen Fiskeripark, Opplæringskontoret, Karrieresenter Vesterålen og RKK.



Samling i Nordlandsløftet, Campus Helgeland, Mo i Rana høsten 2013

Økonomi og bemanning

RKK har i 2013 hatt en omsetning på 5 852 713 kr. Av dette bidrar kommunene med 22,4 %. RKK har i 2013 hatt RKK-leder i 100 % stilling og fagleder i 80 % stilling. Fagleder gikk ut i svangerskapspermisjon 10. oktober 2013, og det lot seg ikke gjøre å skaffe kvalifisert vikar. Personellmessig driftes kontoret marginalt i forhold til omfanget av virksomheten.

Møter og saker

Styret for RKK har i 2013 behandlet tre saker: RKKs årsmelding for 2012, regnskap for 2012 og RKKs rolle i arbeidet med Nordlandsløftet.

Kompetanseutvalget for RKK har gjennomført fire møter, hvorav tre også var arbeidsmøter/nettverksmøter for prosjektet «Rett kurs!». Kompetanseutvalget har behandlet 14 saker.

I tillegg har RKK-leder deltatt på flere møter i Vesterålen regionråd (Sekretariatet).

RKK-leder og fagkonsulent har deltatt på kontormøter /personalmøter i Regionrådet.

RKK-leder og fagkonsulent har deltatt på prosjektledersamlinger i SBK og møter i Nordlandsløftet.

I tillegg har RKK-leder og fagleder deltatt på møter med de regionale nettverksgruppene og med kommunene.

Prosjekter

Prosjekter	Arbeidsgruppe	Viktigste aktivitet i 2013
Det store ledelsesprosjektet Rett Kurs!	Kompetanseutvalget for RKK. Sty- ringsgruppe RU	Helsefremmende lederskap og utvik- ling av kursmeny
Ungdomsskolen i utvikling	RKK og to representanter fra Opp- vekstforum i Lofoten, Vesterålen og Ofoten.	Informasjon til skoler og skoleeiere
Vårres unga, vårres framtid	Kommunekoordinatorne i samarbeid med RKK og Fylkesmannen	Iverksetting av tiltak i kommunene og erfaringsutveksling
Newton/engiarom	RKK-leder deltar i prosjektgruppe for Engiarommet, Sortland	Utvikling og planlegging for regio- nalt bruk
Nordlandsløftet	KS, UH-sektor i Nordland, NAV, Nfk, Fylkesmannen, RKK-nettverk	Utarbeide grunnlagsdokument og beskrive mulige tiltak.
Ny læringsarena	Kompetanseutvalget og representan- ter fra Telemark og KommIT	Gjennomføre forstudie, forprosjekt og starte hovedprosjekt. Etablere samarbeid. Utvikle opplegg for nytil- satte.

Veien videre

Kommunene i regionen har følgende kompetanseutfordringer:

- Behov for spesialistkompetanse i tilknytning til Samhandlingsreformen.
- Behov for dyktige generalister i kommunene.
- Behov for økt kunnskap om planarbeid og prosjektarbeid
- Fortsatt knappe ressurser avsatt til kompetanseutvikling i kommunene.
- Dreining av statlige midler til dekning av kompetansegivende studier. Eksempel: Flere lærere søker statlige opplegg for videreutdanning, men kommunene klarer ikke å følge opp de kommunale økonomiske forpliktelsene. I tillegg er det problematisk å få inn kvalifiserte vikarer for lærere som tar videreutdanning.
- Økende avgang av ansatte i kommunesektoren krever rekrutteringer med behov for opplæring og kvalifisering. Viktig å fortsette arbeidet med kompetansomobilisering.
- Arbeidstakere stiller større krav til et inspirerende fagmiljø og muligheter for systematisk fagutvikling og faglige nettverk.
- Behov for bedre system for lærende organisasjoner og bruk av e-læring
- Økende etterspørsel etter utdanningstilbud i befolkningen
- Kommunen som samfunnsutvikler krever at det også tilrettelegges for utdanningstilbud for lokalt næringsliv og for befolkningen generelt i kommunen

*”Du er **Marius** (38), nytilsatt rådmann i Øya kommune. Du er økonom og har erfaring fra næringslivet. På hjemmebane har du ei kone som har behov for å fullføre lærerskolen hun måtte avbryte da dere fikk tvillinger for tre år siden. Selv drømmer du om å ta MBA (Master of Business and Administration), men kan du gjøre det her? Og hvordan kan kona di få fullført sin utdanning? Må dere søke dere til et annet sted, eller kan dere bli i Vesterålen? Hva er en god kompetanseplan for deg?”*

(Fra Kompetanseutvalgets rollespill om kompetanseutfordringer)

*”Du er **Lars** (48 år). Du er en anerkjent og meget dyktig kreftsykepleier. Du har spesialutdanning og spørres ofte om råd. Du har gjennom årene forholdt deg til svært mange syke og døende mennesker, og kjenner deg nå sliten. Det koster å gi av seg selv hele tiden, men hva skal du gjøre? På skolebenken ønsker du ikke å sette deg. Du trenger noe som kan gi deg inspirasjon og arbeidsglede – kanskje jobbe med barn og unge? Et eller annet hvor du kan få litt mer energi tilbake. Hva er en god kompetanseplan for deg?”*

(Fra Kompetanseutvalgets rollespill om kompetanseutfordringer)

