

Vesterålen regionråd



Elvelangs og bekk-i-mellom med LUXe fra Donegal. Foto: Bjørn Eide

Årsberetning for 2017

(Vedtatt i årsmøte 1. juni 2018)

INNHOLD

Representanter	3
Regionrådets arbeid i 2017.....	6
Ansatte	10
Økonomi.....	10
Regionrådets prosjekter.....	11
Vesterålen kulturutvalg	12
Vesterålen reiseliv	15
Kompetanseutvalget.....	18

Navn på fotografer:

Side 5 – 10: Trym Ivar Bergsmo,

Side 11 – 13: Lena Daren for friluftsskolen Sortland, Vilde Fredriksen for TellTurbylde fra Bø, Kul Turbylde:
Bjørn Eide, Laterna Magicabylde: medieelever

Side 14 – 16: ©inga-sami-siida, Kjetil Paulsen, Marten Brill

Regionrådets sammensetning 2017:

	<u>Representant</u>	<u>Vararepresentant</u>
Fra Andøy:	Jonni Helge Solsvik Knut A Nordmo Tina McDougall Lill Inger T. Berg-Olsen	Kate Eliassen Lill Pettersen Arne Robert Svendsen Per Erik Larsen*
Fra Bø:	Sture Pedersen Tom Tobiassen Brith Unni Willumsen Aina Andreassen	Ida Jensen Fred O Hansen Atle Olsen Monica Knedahl
Fra Hadsel:	Siv Dagny Aasvik Kurt Jenssen Ketil Johnsen Camilla Skog Rodal*	Einar Roger Pettersen Trude Lind Gro Marith Villadsen Arne Ivar Mikalsen
Fra Lødingen:	Atle Andersen Rachel Martinussen Bjørn Hegstad Anita Marthinussen	Heidi Rinø Hugo B Jacobsen Anne Marie Guttorm Graven Einar Ernstsén
Fra Sortland:	Tove Mette Bjørkmo Karl-Erling Nordlund Silvia Ovik Roar Wessel Olsen	Oddmund Enoksen Hanne Næss Christoffer Ellingsen Mona Sandvold Jim Simonsen Jensen Asbjørn Tingvoll Marthe Hov Jacobsen Liv Tjønso
Fra Øksnes:	Karianne B Bråthen Jonny Rinde Johansen Jørn Martinussen Karin Nilsen	Tore Christiansen Vårin Lassesen Ellen B Pedersen Torfinn Kristoffersen Linnea Berg Karlsen John Danielsen Ken Ivan Reinholdtsen
Arbeidsutvalget:	Jonni Helge Solsvik, Andøy Sture Pedersen, Bø Siv Dagny Aasvik, Hadsel (leder) Atle Andersen, Lødingen (nestleder) Tove Mette Bjørkmo, Sortland Karianne B Bråthen, Øksnes	Knut A Nordmo, Andøy Tom Tobiassen, Bø Kurt Jenssen, Hadsel Rachel Martinussen, Lødingen Karl-Erling Nordlund, Sortland Jonny Rinde Johansen, Øksnes

* 9. oktober 2017 ble May E Johansen valgt som varamedlem i stedet for Per Erik Larsen.

* 12. oktober 2017 gikk Camilla Skog Rodal ut i permisjon

Vesterålen kulturutvalgs sammensetning 2017:

Medlemmer:

Jonni Solsvik, Vesterålen regionråd (leder)
Bente Brunborg, Andøy
Tom Tobiassen, Bø
Margareth Bentzen, Hadsel
Arild Pettersen Inga, Sortland
Hilde Høydal Vottestad, Øksnes (nestleder)

Varamedlemmer:

Karianne B Bråthen, Vesterålen regionråd
Arne Robert Svendsen, Andøy
Brith-Unni Willumsen, Bø
Rayner Skare Lind, Hadsel
Marthe Hov Jacobsen, Sortland
Knut Reidar Haaheim, Øksnes

Vesterålen reiselivs sammensetning 2017:

Styret

Sammensetningen av styret er i henhold til vedtektene med 1 politisk representant og 1 representant fra næringslivet. Følgende styre gjelder for inneværende periode:

Leder: Tove Mette Bjørkmo
Nestleder: Robin Bolsøy

Fagutvalget

Fagutvalget er sammensatt av representanter for de enkelte kommunene med henholdsvis politisk valgte, administrativt ansvarlige og representanter for reiselivsnæringen.

Politisk valgte representanter

Andøy:	Halvar Rønneberg*	vara: May Johannessen
Bø:	Geir Viggo Pedersen	vara: Sunniva Dahl
Hadsel:	Aina Nilsen	vara: Jacob N Jacobsen
Sortland:	Mona Sandvold	vara: Johnny Karlsen
Øksnes:	Hilde Hansen	vara: Yngve Hansen

Næringslivets representanter

Andøy:	Daniele Zanoni – Hvalsafari AS	vara: Robert Svendsen* – Romskipet Aurora
Bø:	Ingrid Lekven – Hildreland AS	vara: Lone Lamark – Skagakaia
Hadsel:	Robin Bolsøy – Melbu Hotell	vara: May-Britt Grytvik – Museum Nord/Hurtigrutemuseet
Sortland:	Laila Inga – Inga Sami Siida	vara: Harald Mikal Jacobsen – Sortland-hotellene
Øksnes:	Ssemjon Gerlitz – Holmvik Brygge	vara: Anne Brun – Stø Bobilcamp

* 9. oktober 2017 ble Kolbjørn Blix valgt som medlem i stedet for Halvar Rønneberg.

* 30.11.2017 ble Lisbeth Seppola valgt som varamedlem i stedet for Robert Svendsen.

Regionalt kontor for kompetanseutvikling i Vesterålen (RKK) sammensetning 2017:

Styret for RKK er Arbeidsutvalget,

Vesterålen regionråd:

Ordførere i Hadsel: Siv Dagny Aasvik (leder)

Ordfører i Andøy: Jonni H Solsvik

Ordfører i Bø: Sture Pedersen

Ordfører i Lødingen: Atle Andersen

Ordfører i Sortland: Tove Mette Bjørkmo

Ordfører i Øksnes: Karianne B Bråthen

Kompetanseutvalget for RKK

Kompetanseutvalget utgjør et faglig styre for tilbudet fra RKK med mandat fra AU. Utvalget består av personalsjefene i de seks kommunene og representanter for Fagforbundet og Utdanningsforbundet:

Espen B. Gundersen, Hadsel (leder til 1. juni)

Lill Rita Carstensen, Hadsel (medlem fra 1. juni)

Linda Rasmussen, Øksnes (nestleder, leder fra 1. juni)

Kjell Einar Johansen, Andøy

Sigbjørn Nilsen, Bø

Arne Mæhre, Lødingen

Brita Kleivan, Sortland

Kristin Olsen, Fagforbundet

Tom H. Hansen, Utdanningsforbundet

RKK er administrativt underlagt sekretariatet i Vesterålen regionråd på Sortland og har Øksnes kommune som vertskommune.



Foto: Trym Ivar Bergsmo

Regionrådets arbeid i 2017

Møter og saker 2012 - 2017

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Regionrådets møter	1	2*	1	3	2	1
Arbeidsutvalgsmøter	15	14*	12*	23*	18*	27*
Saker (i råd og AU)	130	95	76	75	116	127
Årsmøte/ogtåds møte	18	21	18	10	10	6

* Regionrådets møter 2013: 1 epostbehandling

* Arbeidsutvalgsmøter 2014: 6 epostbehandlinger

* Arbeidsutvalgsmøter 2016: 8 epostbehandlinger og 1 telefonmøte

* Arbeidsutvalgsmøter 2013: 6 epostbehandlinger

* Arbeidsutvalgsmøter 2015: 15 epostbehandlinger

* Arbeidsutvalgsmøter 2017: 12 epostbehandlinger, 4 telefonmøter

Regionrådets årsmøte ble gjennomført den 2. juni på Rådhuset i Lødingen kommune. I tillegg til ordinære årsmøtesaker vedtok årsmøtet forslag til nye vedtekter for Vesterålen regionråd, Nye vedtekter trådte i kraft 1.1.2018 etter positivt vedtak i alle deltakerkommuner.

Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget har i løpet av 2017 hatt 27 møter, hvorav 12 har vært epostmøter og 4 telefonmøter. AU har behandlet 116 saker.

Virksomheten i 2017

Samferdsel

Gode samferdselsløsninger både land- og sjøveis er en av flere forutsetninger for vekst og utvikling i regionen og arbeidsutvalget i regionrådet har hatt fokus på dette også i 2017. Prioritering av Hålogalandsveien i Nasjonal transportplan var sak da regionrådene i Ofoten, Sør-Troms, Lofoten og Vesterålen møtte Samferdselskomiteen og medlemmer fra Nord-Norgebenken på Stortinget i februar og avga felles innspill. Arbeidsutvalget har fulgt opp med høringsuttalelser til Statens vegvesen og Kystverket sine handlingsplaner for perioden 2018 – 2023 (2029).

Luftfarten er viktig del av samferdselsfeltet i Vesterålen og arbeidsutvalget vedtok høsten 2016 å opprette et flyplassutvalg for å samordne informasjon og være en dialogarena for dette feltet. Utvalget har hatt fire møter i 2017. Selskapene FlyViking og Widerøe har begge møtt utvalget. Øvrige saker

som har vært drøftet er flyplass-struktur, rutetilbud og reiselivssatsing.

Medlemmer i flyplassutvalget 2017:

- Siv Dagny Aasvik, ordfører i Hadsel, leder i regionrådet og av utvalget.
- Jonni Solsvik, ordfører i Andøy kommune
- Lina Vibe, Hadsel næringsforening
- Arnfinn Abrahamsen, Andøy næringsforening
- Asbjørn Grebstad, distriktssjef Avinor
- Trond Holten, lufthavnsjef Stokmarknes, Avinor
- Jørn Stave, lufthavnsjef Andøy, Avinor
- Ola Morten Teigen, rådmann i Hadsel
- Kirsten Lehne Pedersen, rådmann i Andøy
- Astrid Berthinussen, reiselivssjef Vesterålen



Kompetanse i Vesterålen

Kompetanse for ansatte i kommunale stillinger ligger under RKKs ansvarsområde og omtales i egen del av årsmeldingen.

Vesterålen regionråd inngikk samarbeidsavtale med Nord Universitet og UiT Norges Arktiske universitet i 2016. Det er gjennomført ett fellesmøte med begge universitetene i løpet av året. Fra Vesterålen regionråd deltok Siv Dagny Aasvik, leder, Stian Frivåg fra Fiskeriparken og Roar Sivertsen, sekretariatet. Målet med avtalene er å formalisere arbeidet med å identifisere kompetansebehovet i arbeidslivet i Vesterålen og bidra til at det tilbys studier i regionen basert på kompetansebehovene. Videre har samarbeidet som mål at forsknings- og utviklingsarbeidet i regionen økes og at det legges til rette for at flere studenter kan skrive oppgaver og tilbys studentpraksis i samarbeid med arbeidslivet i regionen. Som en konkret oppfølging av samarbeidet bestilte regionrådet en kartlegging av kompetansebehovet i privat sektor. Essensi AS i Bodø fikk oppdraget, og leverte sin rapport høsten 2017. Næringslivet sluttet godt opp om undersøkelsen: 197 bedrifter innen et bredt spekter av bedrifter besvarte undersøkelsen, og 28 bedrifter deltok i oppfølgende dybdeintervju. Funnene skal danne grunnlag for planlegging av studietilbud og kompetansehevede tiltak som kan bidra til positiv utvikling i Vesterålen som region.

RKK Vesterålen har fått oppdraget med å gjennomføre tilsvarende kartlegging innen offentlig sektor, og de vil levere sin rapport i 2018.

Oppvekst i Vesterålen

Kommunene i Vesterålen samarbeider om utvikling av gode tjenester for best mulig vilkår for barn som vokser opp i regionen. Samarbeidsavtale om Vesterålen barnevern ble revidert etter 5 års felles drift. Arbeidsutvalget behandlet ny avtale i oktober før den ble sendt ut til kommunene for endelig vedtak. Parallelt er tjenesten evaluert i tråd med tidligere vedtak. Sortland kommune som vertskommune har ansvar for gjennomføring av evaluering.

Næring – utvikling, samhandling og felles planer

De kommunale næringsforeningene er organisert i det regionale næringslivssamarbeidet; Vesterålen næringslivssamarbeid. Dette samarbeidet skal forvalte det regionale næringslivsperspektivet på vegne av de lokale næringslivsforeningene. I 2017 har dialogen med næringslivssamarbeidet blant annet skjedd gjennom orientering fra leder Svein Arne Abelsen til arbeidsutvalget.

Statoil orienterte arbeidsutvalget om behovet for konsekvensutredning av Lofoten, Vesterålen og Senja i februar som grunnlag for utvikling av næring.

Årsmøtet i Vesterålen regionråd vedtok i 2016 å ta initiativ til at det blir utarbeidet en regional kystzoneplan for Vesterålen. Vesterålen er en sjømatregion og sjøarealene er en felles ressurs, der kommunegrenser ikke stopper effekter av tiltak og virksomhet. Målet er at et felles planverk skal gi kommunene et godt verktøy for økosystembasert forvaltning og videre verdiskaping. Alle kommuner har fattet positivt vedtak om deltakelse. Arbeidsutvalget vedtok prosjekt- og finansieringsplan for forprosjektet i mars, og flere kommuner har oppnevnt sine representanter til arbeidsgruppa for prosjektet. Nordland fylkeskommune innvilget tilskudd til forprosjektet i september. Det tas sikte på oppstart i første halvår 2018.

Arbeidsutvalget fikk i mars lagt fram forslag til prosjekt for utarbeiding av regional landbruksplan for Vesterålen. Landbruksadministrasjonene i flere kommuner har arbeidet videre med prosjektet sammen med sekretariatet gjennom året. Prosjektet planlegges med oppstart i 2018, med Andøy kommune som vertskommune for prosjektleder.

Omstilling Andøy

Stortinget vedtok å legge ned Andøya flystasjon som en del av Langtidsplan for forsvaret. Arbeidsutvalget vedtok full støtte til Andøy kommunes søknad om omstillingsstatus og midler til utvikling av nye arbeidsplasser som en konsekvens av vedtaket. Andøy kommune ble innvilget slik status sommeren 2017. Andøy kommunes omstillingsprosjekt har fått navnet SAMSKAP, og Vesterålen regionråd er invitert til å se på muligheter for regionale prosjekt innenfor rammene av omstillingsprogrammet.

Helsepolitikk

Regionrådet har også i 2017 deltatt aktivt i dialogen med ledelsen i Helse Nord RHF og Nordlandssykehuset HF i saker som har betydning for helsetilbudet i regionen. I marsmøtet hadde arbeidsutvalget helsepolitisk dialog med ledelsen for Nordlandssykehuset HF. Arbeidsutvalget har gitt uttalelse om lokalisering av helikopterbase. Arbeidsutvalgets uttalelse og arbeid for tilbud til voldtektsofre bidro til endret praksis fra Nordlandssykehuset. Arbeidsutvalget har også utnevnt nye representanter til samarbeidsorganet OSO. Arbeidsutvalget vil fortsatt ha oppmerksomheten rettet mot signaliserte endringer i spesialisthelsetjenestens tjenestetilbud, både når det gjelder innholdet i det nye sykehuset på Stokmarknes og endringer i tilbudet til rus/psykiatri.

Internasjonalt samarbeid – Kina

I august 2017 var Vesterålen regionråd vertskap for en større delegasjon fra Zhejiang-provinsen og Zhoushan kommune, sammen med Lofotrådet og Nordland fylkeskommune.



ne. I tillegg til møter politisk og administrativt, ble det lagt til rette for møter mellom bedrifter fra begge land. Regionrådsleder Siv Dagny Aasvik signerte på vegne av Vesterålen regionråd en avtale om utvikling av videre samarbeid med Zhoushan kommune. Lofotrådet skrev under på tilsvarende avtale. Avtalen omfatter områder som marine næringer, reiseliv, utdanning og kultur. Representanter fra reiselivsnæringa i Vesterålen deltok i september som gjester på en større reiselivsmesse i Zhoushan kommune. Det arbeides videre med aktiviteter og prosjekter for årene framover.

Polititjeneste i Vesterålen

Arbeidsutvalget har fulgt med på de utfordringene som regionalisering av politiberedskapen i Midtre Hålogaland har ført med seg. Ordfører Tove Mette Bjørkmo fra Sortland har vært Vesterålen regionråds representant i Nordland politidistrikts styringsgruppe for organisering av polititjenesten i Nordland og er Vesterålen regionråds representant i regionalt politiråd for Nordland. Arbeidsutvalget arbeidet aktivt for etablering av GDE (geografisk driftsenhet) Lofoten og Vesterålen med hovedkontor på Sortland. Arbeidsutvalget har vedtatt høringsuttalelse som omtaler konsekvensene av omlegging av utlendingsenheten i den nye organiseringen.

Samarbeid med Nordland fylkeskommune

Vesterålen regionråd samarbeider med Nordland fylkeskommune i en rekke utviklingsprosjekter og følger opp en god dialog med fylkesrådet. Fylkesrådet i Nordland inviterte til samarbeidsmøte med arbeidsutvalget i oktober. Nedlegging av tannhelseklinikker, prioritering av fylkesveier, kulturavtalen med Vesterålen og tilskudd til Lofoten og Vesterålen orkesterforening var blant saker som ble drøftet. Tilbudsstruktur i videregående skoler var tema da fylkesråd for utdanning Fylkesråd for utdanning Hild Marit Olsen deltok i Arbeidsutvalgets møte 27.10.17.

Kultur

Lofoten og Vesterålen orkesterforening (LVO) er et regionalt orkester som samler unge og eldre musikere, profesjonelle og amatører. Representanter fra Arbeidsutvalget har ved flere anledninger tatt opp viktigheten av å bidra til fortsatt drift og utvikling av LVO med fylkestingets representanter.

Følgende høringsuttalelser ble vedtatt i 2017:

- Høringsuttalelse om regionreformen
- Høringsuttalelse – Regional transportplan Nordland, Handlingsprogram 2018-2021
- Omstillingsstatus for Andøy kommune
- Uttalelse fra arbeidsutvalget i Vesterålen regionråd ang hurtigbåt- og fergetilbudet i Vesterålen
- Politiets behandling av utlendingssaker
- Høringsuttalelse Nasjonal Transportplan – Handlingsplaner for Statens Vegvesen og Kystverket 2018 – 2023 (2029)

Nye nettsider

Nye nettsider for hele organisasjonen ble lansert i 2017.

Ansatte

Personell tilknyttet administrasjonen i Vesterålen regionråd pr 31. desember 2017:

- ◆ Randi Lervik, konst. sekretariatsleder
- ◆ Hilde Ongstad, fagleder økonomi og personal
- ◆ Siv Merete Reinholtsen, konsulent sekretariatet
- ◆ Hans Arne Norbakk, prosjektleder folkehelse 50 %
- ◆ Jan Steinar Eilertsen, daglig leder RKK
- ◆ Karianne Braathen, fagkonsulent RKK (permisjon)
- ◆ Camilla Carlsen, fagkonsulent RKK (vikar)
- ◆ Hans Arne Norbakk, fagkonsulent helse RKK 50 %
- ◆ Astrid Berthinussen, reiselivssjef
- ◆ Kjetil Paulsen, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon
- ◆ Lisa Sollie, salgs- og webansvarlig reiseliv
- ◆ Cathrine Wallstad Myhre, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon (vikar)
- ◆ Benedikte Andreassen, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon (30 % stilling)
- ◆ Vibeke Suhr, daglig leder Kultursamarbeidet
- ◆ Margrethe Berntsen, prosjektmedarbeider Kultursamarbeidet (50 % stilling)
- ◆ Bård Meløe, daglig leder Vesterålen friluftsråd
- ◆ Randi Lervik, koordinator MUSAM (30 % stilling)

Økonomi

Nedenfor stående tabell framstiller økonomiske nøkkeltall for driften av de regionale samarbeidstiltakene i 2017. Tallene for rådets forskjellige prosjekter er ikke tatt med, i RKKs regnskap er disse innarbeidet. Det er viktig å understreke at så lenge RKKs prosjektregnskaper er en del av deres hovedregnskap, samtidig som prosjektregnskapene løper over årsskiftene, er det vans-

kelig å lese det egentlige årsresultat. Samlet omsetning for Vesterålen regionråd inkludert prosjekter utgjør 26,3 mill. kroner. Kommunene andel til drift av hele virksomheten utgjør 8,7 mill. kroner. Øvrige midler til aktivitet hentes inn gjennom salg av tjenester, tilskudd og refusjoner fra eksterne.

Nøkkeltall for driften av de regionale samarbeidstiltakene i 2017										
	Sekretariatet		Kultur**		Friluftsrådet		Reiseliv		RKK *	
	B 2017	R 2017	B 2017	R 2017	B 2017	R 2017	B 2017	R 2017	B 2017	R 2017
Bto dr.utgift	3 251	3 368	2 053	2 189	1 343	1 596	4 111	3 960	5 459	7 978
Komm. Tilskudd	-2 825	-2 825	-1 638	-1 638	-325	-325	-2 567	-2 567	-1 342	-1 342
Ekstern tilskudd	-220	-885	-415	-127	-1 018	-627	-1 272	-1 637	-3 847	-5 919
Andre inntekter	-206	-14		-566		-663	-272	-145	-270	-826
Resultat	0	-356	0	-142	0	-19	0	-389	0	-109
Alle tall oppgitt i hele 1000										
* I resultatet for RKK inngår avsetning til bundne fond										
** For Kultursamarbeidet er MUSAM inkludert										

Regionrådets prosjekter

I det etterfølgende listes opp de aktiviteter som har vært aktive i sekretariatets regi og som er organisert som prosjekter i 2017 (tilsvarende vil framkomme i årsrapportene fra de øvrige samarbeidsområdene).

- Samhandlingsreformen – oppfølging
- Andre helseprosjekter
- Kartlegging av kompetansebehovet privat sektor

Vesterålens prosjekt for Samhandlingsreformen (SiV) startet i 2011 og ble finansiert gjennom skjønnsmidler fram til avvikling i 2016. Etter ønske fra kommunene er en koordinerende funksjon videreført gjennom en 50 % stilling som helsefagkoordinator, der 20 % av stillingen finansieres fra kommunenes helse- og omsorgstjenester og 30 % er knyttet til pågående prosjekter med statlig finansiering.

Primære aktiviteter i 2017 for helsefagkoordinator:

- Prosjektleder av arbeidsgruppe med kommuner/helseforetak der oppdraget er å utarbeide forpliktende plan for samhandling innen psykiatri/rus. Finansiert med statlige tilskudd.
- Representere kommunene i klinisk samarbeidsutvalg (KSU) som har i oppdrag å revidere overordnet samarbeidsavtale og 12 tjenesteavtaler mellom kommuner og helseforetak
- Prosjektleder i nytt prosjekt «Felles velferdsteknologiske løsninger i Vesterålen», initiert av Helse- og omsorgsforum (HOF) og finansiert med statlige tilskudd.
- Oppfølging prosjekt felles miljørettet helservern – forberedelse sak.
- Utarbeide søknader om tilskudd til regionale prosjekter og kompetansetiltak samt rapportere på tildelte midler.
- Ivareta kontakten opp mot helseforetak, myndighetene og andre aktuelle instanser i forbindelse med helse- og omsorgstjenester.
- Informasjon og veiledning til kommunenes helse- og omsorgstjenester.
- Kompetansearbeid. Er ansatt i 50 % i RKK Vesterålen som fagkonsulent. (Se årsmelding RKK)

Kartlegging av kompetansebehovet privat sektor.

Spørreundersøkelse for å kartlegge eksisterende og framtidig kompetansebehov innen privat næringsliv. Gjennomført ved kjøp av tjenester fra Essensi AS i Bodø, etter begrenset tilbudsrunde. Finansiert med støtte fra Nordland fylkeskommune.

Prosjektstart i juli 2017 og fullført i oktober. Rapportering til Arbeidsutvalget i januar 2018.

Arbeidsmiljø og HMS

Det gjennomføres jevnlig personalmøter for alle sekretariatets ansatte, i tillegg til avdelingsvise møter og møter i ledergruppa.

2017 har vært et utfordrende år for organisasjonen og arbeidsmiljøet. Det totale sykefraværet har vært høyt, med 7.85 %. Periodevis underbemanning og behov for tid til opplæring av nye ansatte har satt sitt preg på arbeidsmiljøet og tjenesteproduksjon. I juni ble det gjennomført en arbeidsmiljøkartlegging i ledergruppa med ekstern bistand. Arbeidsutvalget og administrasjon har fulgt opp tilrådingene fra rapporten og iverksatt flere tiltak for å styrke struktur og samhandling i hele virksomheten.

Sekretariatet er lokalisert i en relativt gammel bygning og det er til tider utfordringer tilknyttet inneklimate. Arbeidsutvalget vedtok i desember 2016 å sette i gang arbeid med å finne nye kontorlokaler. Avtale om nye lokaler ble inngått 21. desember, og flytting er planlagt gjennomført innen utgangen av juni 2018.

Likestilling

I sekretariatet med underliggende avdelinger er det 30,7 % mannsandel.

Skader og ulykker

Ingen registrert i regnskapsåret.

Ytre miljø

Ingen aktivitet som forurensar det ytre miljø.

VESTERÅLEN KULTURUTVALG

Møter og saker i 2017

Vesterålen kulturutvalgs møter	5
Saker	35

Organisering og bemanning

Vesterålen kulturutvalg er et av Vesterålen regionråds faste satsningsområder. Under kulturutvalget ligger Kultursamarbeidet i Vesterålen, MUSAM (kulturskolesamarbeidet) og Vesterålen friluftsråd. Vesterålen kulturutvalg har 4 faste ansatte fordelt på 2,8 årsverk.

Kultursamarbeidet i Vesterålen skal bidra til bevisstgjøring og bruk av regionens kulturarv, øke forståelsen for friluftslivets betydning og til at nye impulser og tanker prøves ut og vurderes i regionen. Utgangspunktet skal være regional identitet og de kvalitative sidene ved å vokse opp og bo i Vesterålen. I Kultursamarbeidet skal vi ha hovedfokus på kultur- og friluftsprosjekter som vi best løser sammen i Vesterålen.

Det politiske utvalget for Kultursamarbeidet er Vesterålen kulturutvalg. Vesterålen kulturutvalg er underlagt regionrådet med rådets arbeidsutvalg som styre. Det er delegert til Vesterålen kulturutvalg å vedta årlige arbeidsplaner og andre former for virksomhetsplaner for Kultursamarbeidet i Vesterålen. Vesterålen kulturutvalg er også delegert styringsansvar for MUSAM og Vesterålen friluftsråd. I 2017 hadde Vesterålen kulturutvalg 5 møter og behandlet 35 saker.

En viktig oppgave for Kultursamarbeidet, er å drive nettverkene innenfor de ulike fagfeltene i kultursektoren. Disse nettverkene skal være en faglig arena for utvikling, erfaringsutveksling og forankring. I tillegg har Kultursamarbeidet etablert arbeidsgrupper for de største prosjektene.

Faste satsningsområder og prosjekter

Som grunnlag for Kultursamarbeidets arbeidsoppgaver ligger en strategiplan som følger valgperioden, samt et årlig handlingsprogram. Strategiplanen vedtas av arbeidsutvalget og eierkommunene, mens handlingsprogrammet vedtas av Vesterålen kulturutvalg.

Faste innsatsområder:

- **Sekretariatet i Kultursamarbeidet** har en rekke løpende oppgaver som saksbehandling, prosjektutvikling og prosjektstyring, informasjon og administrativt/økonomisk ansvar for faste innsatsområder og prosjekter. Kultursamarbeidet driver også et fagforum som består av kultursjefene. Nytt i 2017 var en ny digital kulturkalender som ble utviklet i forbindelse med at vi fikk ny hjemmeside for Vesterålen regionråd.
- **MUSAM** – musikksamarbeidet i Vesterålen er et fagforum for kulturskolerektorene og leder ved musikklinja. I 2017 er det blant annet jobbet med fagdager for ansatte i kulturskolene og musikklinja. Det er også jobbet med hvordan MUSAM skal feire 30 år i 2018.
- **Vesterålen friluftsråds** største prosjekter i 2017 har vært skilting og merking av turløyper i Vesterålen og TellTur (digital turregistrering). Her ble det utgitt en egen brosjyre som ble distribuert til alle husholdninger i regionen. Av andre prosjekter nevnes Base Camp, Kleiva-lekan, Friluftsskoler, Full Fræs og Helsefremmende barnehager. Vesterålen friluftsråd driver også et rådgivende organ som består av ansatte fra kommunene. Dette ledes av en politiker fra Vesterålen kulturutvalg.



- **Laterna Magica** ble arrangert for 26. gang, og vi markerte 25 år siden oppstart. 41 filmer ble sendt inn til konkurransen, og 158 barn og unge var involvert i filmproduksjon. Tema var «Glamour». Det var filmfest, skole- og barnehagefilm, film i friluft, filmprat ang. «I DET FRI» (Edvard Karijord), utstilling og gratulasjonsfilm i forbindelse med Laterna Magica 25 år. I sistnevnte film, bidro tidligere Laterna Magicadeltakere og skuespiller Bjørn Sundquist.



- **Regional sceneinstruktør** har vært involvert eller hatt hovedansvaret for 13 produksjoner. Rundt 344 aktører har vært involvert, og publikumstallene var 2 668. Nordland fylkeskommune er arbeidsgiver for sceneinstruktøren, mens daglig leder av Kultursamarbeidet er vertskap på vegne av kommunene. Ny sceneinstruktør tiltrådte i juni.

De største prosjektene:

- **Filmfokus Vesterålen** skal styrke vårt filmarbeid for barn og unge. I 2017 har vi arrangert flere filmkurs for ungdom, blant annet hadde vi filmkurs i sommer i 3 kommuner i Vesterålen. I høst var det stor pågang da vi hadde Youtubekurs med en av de største Youtubekjendisen i Norge, DennisVareide. Totalt hadde vi 92 deltakere på filmkurs i 2017.
- **Between the Waters.** Sammen med landskapsteateret LUXe og Donegal County Council, utviklet vi et nytt internasjonalt samarbeidsprosjekt i 2017. Prosjektet strekker seg over 2 år, og har som mål å styrke det kunstneriske innholdet i uten-

dørsarenaer i Vesterålen. LUXe bidro i et forprosjekt i forbindelse med åpningen av Nordlyst i Andøy i februar. I september hadde de ansvaret for en felles avslutning i forbindelse med Elvelangs og bekk-i-mellom, samt at de gjennomførte workshop på Melbu skole.

- **Kul Tur – Kultur- og Naturuka i Vesterålen** ble arrangert for 3. gang i september. Målet med uka er å sette fokus på kultur- og naturopplevelser, og helst i samme arrangement. I løpet av uka hadde vi 13 arrangement fordelt på de 6 kommunene i Vesterålen. Vi hadde fokus på seniorturer, ordførerens tur og Elvelangs og bekk-i-mellom. Det største arrangementet var «Elvelangs og bekk-i-mellom» på Melbu med 260 aktører og 1500 deltakere. Totalt 1 794 deltok på arrangementene under Kul Tur.



- **TellTur.** Digital turregistrering som åpnet sommeren 2015 med brosjyreslipp og 70 turmål tilgjengelig. TellTur ble umiddelbart en suksess, med 500 brukere og 5 000 turer det første året. I 2017 hadde vi 153 tilgjengelige turmål, og det ble registrert 1 200 brukere av systemet. Disse registrerte 25 000 turer. En formidabel økning fra start! Nytt i 2017 var TellTur Bedrift, et aktivitetstilbud til bedrifter i Vesterålen.

- **Skilting i Vesterålen.** Som ledd i friluftsrådets partnerskapsavtale med Nordland fylkeskommune i forhold til folkehelsearbeid, har Vesterålen friluftsråd blitt med i turskiltprosjektet. Friluftsrådet samarbeider tett med kommunene, frivillige lag og foreninger og Vesterålen Tur-lag i turskiltprosjektet. I utgangen av 2017 er 650 km med turløyper skiltet og merket i Vesterålen. For å få dette til har vi plassert ut 1 149 turskilt.
- **Friluftsskoler.** Vesterålen friluftsråd arrangerte for første gang friluftsskoler over hele Vesterålen. Friluftsskolen er en nasjonal satsning og et samarbeid mellom Friluftsrådernes Landsforbund og Den Norske Turistforening. Friluftsskolen skal være et positivt og lystbetont ferietilbud i nærmiljøet der barn fra 10 – 13 år skal legge grunnlaget for varige friluftsvaner. Barna skal gjennom 4 obligatoriske tema; allemannsrett, kartforståelse, lage leirplass og planlegge tur/ekspedisjon. 110 barn i alle regionens 6 kommuner deltok på Friluftsskolen.



- **Fordypningstilbud i musikk.** Et regionalt prosjekt for ungdom 13 – 16 år som ønsker å fordype seg i sitt instrument. Prosjektet er et samarbeid mellom musikklinja og kulturskolene. Våren 2017 ble det holdt avslutningskonsert hvor 16 deltakende ungdommer fremførte musikk både alene og i grupper. Høsten 2017 startet fjerde runde med fordypningstil-

bud med 14 deltakere fra Andøy, Hadsel, Sortland og Øksnes. Det ble arrangert to samlinger på Sortland.

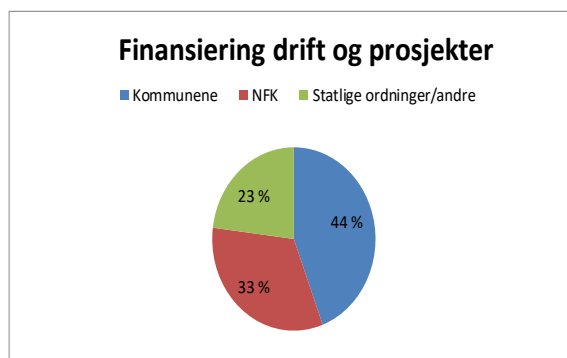


Økonomiske tilskudd

Vesterålen kulturutvalg/Kultursamarbeidet i Vesterålen mottar driftstilskudd fra medlemskommunene, Nordland fylkeskommune og Friluftsrådernes Landsforbund. Nordland fylkeskommune har spilt en viktig rolle for å få gjennomført kulturinnsatsen i Vesterålen. Det er knyttet til kulturavtalen, sceneinstruktørordningen og Vesterålen friluftsråd.

I tillegg til driftstilskudd har Kultursamarbeidet mottatt økonomisk støtte til prosjekter i 2017 fra fylkeskommunale ordninger, stiftelser, statlige ordninger og andre. Kultursamarbeidet, MUSAM og Vesterålen friluftsråd driftet 22 prosjekter i 2017.

Kommunene har bidratt med ca. 2,4 millioner til drift og prosjekter i 2017, mens ca. 3,1 millioner er finansiert med eksterne midler.



VESTERÅLEN REISELIV

Møter og saker i 2017

Vesterålen reiselivs møter	5*
Saker	20
* inkl. 3 e-postbehandlinger	

Bemanning i 2017

- Reiselivssjef Astrid Berthinussen 100 %,
- Markedskonsulent og ansvarlig for turistinformasjonen Kjetil Paulsen 100 %,
- Sekretær/turistinformatør Benedikte Andreassen jobber 30 %.
- Markedsmedarbeider/turistinformatør Cathrine Wallstad Myhre 100 % frem til 31.3.
- Lisa Sollie ble ansatt som web- og salgsansvarlig 1.9.2017 i 100 %.
- Turistinformatør Kristoffer Paulsen 20.6. – 15.8. 2017.



Tilknyttede virksomheter

31.12.2017 var det 64 virksomheter tilknyttet Visit Vesterålen
Dette er en økning på 3 virksomheter (4,9 %) sammenlignet med 2016



Regional turistinformasjon

Regional turistinformasjon er sertifisert med grønn I og drifter deretter med hensyn til tilgjengelighet, kompetanse og bemanning. I løpet av 2017 besvarte turistinformasjonen 9 935 henvendelser med størst pågang i juni, juli og august. Dette er en kraftig økning i forhold til 2016. Tilsvarende tall for turistinformasjonen på Andenes er 4 564. Turistinformasjonen medvirket i forbindelse med anløp av cruisebåter på Sortland og Stokmarknes, hvor de laget aktivitetsprogram og solgte billetter for våre bedrifter.

Samarbeidspartnere

- Visit Vesterålen er agent for Hurtigruten og har samarbeidsavtale med Vesterålen turlag.
- Visit Vesterålen er medlem i STIN som syklist velkommen turistkontor.
- Visit Vesterålen sitter i markedsrådet for Nordnorsk reiseliv og deltar i Arena Nordland, Nordland fylkeskommunes samarbeidsorgan for reiselivet i Nordland fylke.
- Gjennom Nordnorsk reiseliv er det samarbeid med Innovasjon Norge/Visit Norway.
- Visit Vesterålen deltok i Arenaprojektene Innovative Opplevelser og Lønnsomme vinteropplevelser.
- Visit Vesterålen samarbeider med lokale leverandører, Widerøe og Destinasjon Lofoten på sykkelturisme gjennom et felles sykkelprosjekt og Widerøes sykkel-satsning; Fly and Bike.
- Det arbeides for å formalisere et samarbeid med Andøy Reiseliv

Budsjettsituasjonen

Regnskapet for Visit Vesterålen for 2017 viser en omsetning på kr 4 349 504,- med et mindreforbruk på kr 389 312,-.

Reiselivets betydning i Vesterålen

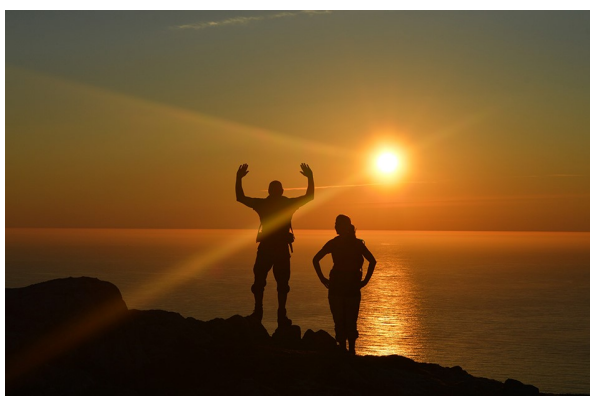
I 2017 ser vi igjen en større oppgang fra foregående år. Statistikk fra SSB viser en positiv økning i samlede kommersielle overnattinger for Vesterålen på 14,8 %, tilsvarende tall for Nord-Norge som region er 4,5 %. Vesterålen er nest største prosentmessige vekstregion i Nord-Norge 2016 til 2017 på det samlede kommersielle overnattingsmarkedet.

Vintersesongen (januar – april) viser en svak nedgang på det samlede markedet for overnatting fra 2016 til 2017. AirBnB og privat utleiemarked har etter lokal informasjon (ikke rapporteringspliktig til SSB) økning i utleie i vintersesong/helårlig 2017 sammenlignet med 2016.

Omsetning skapt av overnattingsturismen i Vesterålen var 283 millioner kroner ved utgangen av 2016, mot 249 millioner året før.

I 2016 (siste tilgjengelige tall fra SSB) var det 298 sysselsatte innenfor overnatting og servering i Vesterålen.

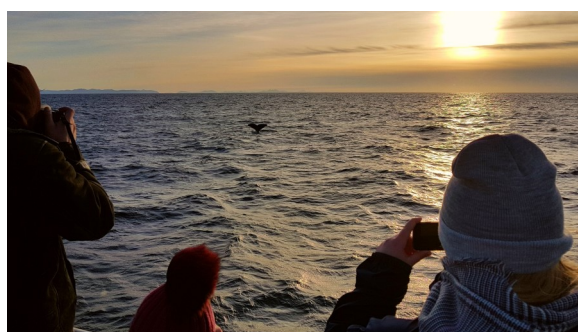
SSB har ikke offisielle tall for aktiviteter, rapporter fra opplevelsesbasert reiseliv i Vesterålen antyder en vekst på 10 – 12 % for 2017.



Markedsføringstiltak

- Produksjon av Vesterålen reiseguide 2017 i trykket utgave på norsk, engelsk, fransk og tysk. I tillegg ble det laget pdf-utgaver for nedlastning på nett på norsk, engelsk, tysk, fransk, spansk og italiensk.
- Innsalg av annonser i trykksaker og web.
- Produktmanual både i print og via destinasjonsportalen og nordnorge.com

- Nyhetsbrev ut mot bedrifter og samarbeidspartnere.
- Kampanjer på sosiale medier
- Vandrekampanjen med 5 virksomheter
- Norgeskampanjen med 4 virksomheter
- Sverigekampanjen med 5 virksomheter
- Sykkelkampanjen med 3 virksomheter
- Vinter-/Nordlyskampanjen Europa med 1 virksomheter, Norge med 2 virksomheter.
- Fjell og Viddekampanje med gavekort på attraksjoner, 7 deltakende virksomheter.
- Visit Vesterålen deltok på Norwegian Travel Workshop (NTW) 2017 i Bergen.
- Visit Vesterålen deltok i nettverkene Arena Nordland, Arena Lønnsomme Vinteropplevelser og Arena Innovative Opplevelser
- Visit Vesterålen deltok i et kulturprosjekt rettet mot det tyske markedet sammen med Innovasjon Norge
- Visit Vesterålen har avholdt 5 medlemsmøter, ett møte i hver medlemskommune.
- Visit Vesterålen har vært vertskap for 17 visningsturer i samarbeid med medlemsbedrifter, NordNorsk Reiseliv og Innovasjon Norge. Resultatene fra disse turene kommer i form av presseoppslag og direkte salg for medlemsbedriftene og er svært viktig for markedsføringen av regionen. De fleste turene kom i stand med bakgrunn i kampanjen der Visit Vesterålen deltok.



Arbeidsmiljø – Ytre miljø

Arbeidsmiljøet hos Visit Vesterålen anses som meget godt. Det har ikke vært skader eller arbeidsulykker i året. Det har vært 8,3 % sykefravær. Av dette er det 6 egenmeldinger og 1 langtidssykemelding. Langtidssykemeldingen varte fra tidlig oktober og ut året.

Visit Vesterålen følger prosedyrene for medarbeidersamtaler og kontormøter hvor utfordringer i det daglige arbeidet blir diskutert.



Veien videre

Visit Vesterålen er i gang med fase 2 for Masterplan. I tillegg har vi startet jobben med Innovasjon Norges Merkeordning «bærekraftig reisemålsutvikling». En viktig jobb for en destinasjon som virkelig begynner å merke økningen av besøkende. 8 av 10 besøkende etterspør vandring når de besøker regional turistinformasjon. Når tilrettelegging fører til en såpass sterkt økning i bruk av blant annet fjellene våre – krever det også at vi tar ansvar for å ta vare på naturen. Bærekraft handler ikke bare om natur. Vi skal også sørge for at Vesterålen har en sterk økonomisk og sosial utvikling som ligger til grunn for å ta vare på gjester og egne innbyggere.



Med store, viktige prosjekter ser vi behovet for en god bemanning i destinasjonselskapet. Vi har gode prosjektledere, men ser at det er viktig at vi er deltakende og tydelig setter vårt preg på utviklingen både regionalt, men også for Nord-Norge og resten av landet. Vi deltar i mange viktige nettverk og har spennende ting på gang med flere av våre naboregioner. Samtidig ser vi behovet for sterke lokale nettverk. Vi har endelig kommet i gang med forprosjektet vårt på lokalmat. Målet er å samle alle som jobber med lokal mat til et felles, sterkt nettverk for på sikt utvikle matopplevelser mot turister i verdensklasse. I tillegg har vi sammen med Andøy reiseliv søkt på midler til felles prosjekter. Det skjer mye spennende fremover i Vesterålen. Nøkkelen er et godt samarbeid på tvers av kommune- og regionsgrenser.



KOMPETANSEUTVALGET

Møter og saker i 2017

Kompetanseutvalgets møter	6
Saker	31

Sammendrag:

1. Hovedmål for 2017 er oppnådd: Kompetanseplan 2017 er gjennomført.
2. Vi har i tillegg gjennomført en rekke tiltak for kommunene som har dukket opp på kort varsel.
3. RKK Vesterålen har satt ny årsrekord med 2 000 gjennomførte kursdager i 2017.
4. Vi opplever god oppslutning rundt våre tilbud. De fleste av kursene og konferansene våre er fulle og mange har ventelister.
5. Flere av kompetansetiltakene vi har satt i verk er beregnet til å gå over flere år.
6. Ungdomsskoler i Utvikling (UiU)-prosjektet ble avsluttet i 2017. Evalueringene viser at prosjektet ble meget vellykket i Vesterålen og utgjør et etablert fundament for videre arbeid med skoleutvikling.
7. RKK Vesterålen har i 2017 lagt mye ressurser i Skoleutviklingsprosjektet som starter i 2018 og med å etablere en struktur for kompetanseutvikling i barnehagene i et samarbeid med fylkesmannen.
8. Etterspørselen etter kompetanseutvikling i fagområdet helse og omsorg fortsetter å øke fra kommunene ettersom virkningene av samhandlingsreformen og de demografiske skjevhetene fortsetter å gjøre seg gjeldende. Fagområdet går med økonomisk overskudd.
9. Ny nasjonal kompetansestrategi og rammeplan for barnehagene har gitt arbeidet mot barnehagene tydelig retning og vi har kjørt flere felles kurs og opplæring i både rammeplan og fagutvikling.
10. Vi har brukt mye ressurser på drift av fagnettverkene våre og har opprettet et nytt barnehagenettverk i 2017.
11. Økonomi: RKKs økonomi har vokst mye, vi går fortsatt med overskudd og har doblet inntektene på tre år.

Skolene

Ungdomsskoler i Utvikling (UiU)-prosjektet ble avsluttet i 2017. Prosjektet har dannet en modell for hvordan vi kan drive skoleutvikling i Vesterålen med ny kunnskap om hva som kreves. De gode erfaringene fra dette prosjektet videreføres med et nytt prosjekt; Skoleutvikling i Vesterålen 2018 – 2023, i samarbeid med departement, fylkesmann og universiteter. Et hovedmål for 2017 var å opprette et eget skoleledernetverk for alle skolelederne i regionen og dette har vi fått til. RKK har gjennomført to todagerssamlinger i nettverket i 2017. Skoleutviklingen skal resultere i endringer i skolene som styrker betingelsene for lærerne og som igjen gir resultater for elevene.



Fra samling i skoleledernetverket

Barnehagene

Fylkesmannen har i 2017 fremmet en strategi for kompetanseutvikling i barnehagene: *Kompetanse for fremtidens barnehage. Revidert strategi for kompetanse og rekruttering 2018 – 2022*. I denne satsingen legges det klare linjer for en større og retningsstyrt satsing på kompetanse i barnehagene i årene fremover. Samtidig skal den nye rammeplanen for barnehagene implementeres fra 2018. RKKs tilbud til barnehagene tar utgangspunkt i disse to sentrale føringene og i samarbeidet videre med fylkesmannen. Det er etablert et regio-

nalt nettverk for barnehagene i Vesterålen som sammen med RKK skal utarbeide et langsiktig og helhetlig kompetansetilbud til alle barnehagene i regionen.



Fra kurs i digitale verktøy barnehage

Helsesektoren

Samhandlingsreformen fra 2012 var begynnelsen på en utvikling der stadig nye oppgaver overføres kommunene. I 2017 vil vi særlig framheve oppstarten på en høgskoletutdanning i ledelse i helse og omsorg der nærmere 50 mellomledere deltar. Å gi så mange ledere 60 studiepoengs lederutdanning ville ikke vært økonomisk eller praktisk mulig uten den lokale tilpasningen og RKKs tilrettelegging. Innen helse og omsorg har RKKV fokus på at å gi kompetanseheving lokalt gir en langt større effekt enn å sende de ansatte på utdanning andre steder. Fagkonsulenten hentet i 2017 inn studier og kurs innen helse og omsorg på til sammen 948 kursdager, som vi har kunnet gjennomføre til en brøkdel av kostnaden med å sende folk bort. Gjennom å kunne tilby kompetanseutvikling i regionen gjør vi det også mulig for flere å delta enn kun dem som har anledning til å reise bort på utdanning.

Fellesfag

Med betegnelsen «fellesfag» menes det sykliske behovet for faglig oppdatering for kommunalt ansatte, primært innenfor kommunal jus og regelverk. I 2017 var de to største løftene for oss, kursene «Forvaltningsrett» over tre todagerssamlinger og «Prosjekt og prosessledelse» også over tre samlinger. Vi gjennomførte flere dagskurs i løpet av året med svært godt oppmøte.

Kommunale faglige nettverk i regi av RKK:

Vi har 11 fagnettverk innen helse og omsorg, tre innen skole/oppvekst. Nettverkene og utvalgene er sentrale for RKK og utgjør et faglig fundament i kommunene også for utviklingen av RKKs tilbud. RKK har egne retningslinjer for hvordan nettverkene skal drive og rapportere. Vi har i tillegg to fagforum på kommunalsjefnivå:

- Regionalt helse- og omsorgslederforum (HOF. Kommunalsjefer helse og omsorg)
- Regionalt Oppvekstforum (Kommunalsjefnivå)

To nye nettverk ble iverksatt i 2017:

- Skoleledernettet er et videre satsingsområde i Vesterålen som henger nøye sammen med satsingen på skoleutvikling og lærende nettverk.
- Barnehagenettet er sammensatt av styreere og kommunalt barnehageansvarlige. Nettverket skal bidra til bedre koordinasjon mellom kommunene og til at rammeplaner og kompetansekrav blir gjennomført på best mulig måte, og i størst mulig grad i fellesskap, i Vesterålen.

Kompetanseplanleggingen

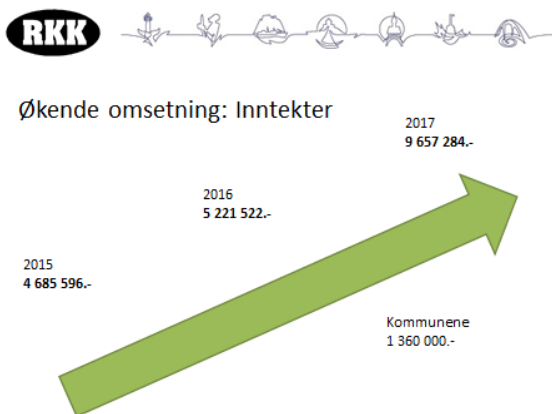
RKK jobber med å være en pådriver for at alle kommunene gjennomfører sin kartleggings- og planprosess hvert år. Vi ser fra vårt ståsted at prosessen i seg selv både er viktig for kvaliteten og for fokuset på kompetanseutvikling i kommunene. Signalene fra Fylkesmannen er ved inngangen til 2017 tydelige på at kompetanseplanlegging i økende grad vektlegges. I flere programmer og ordninger fra Fylkesmannen blir oppdaterte kompetanseplaner og fungerende fagnettverk etter hvert forutsetninger for å få delta.

RKK ansatte ved årsskiftet:

Camilla Carlsen, fagkonsulent 100 % stilling. Kontorsted Myre. Jan Steinar Eilertsen, daglig leder 100 % stilling. Kontorsted Myre. Hans Arne Norbakk, fagkonsulent helse 50 % stilling. Kontorsted Sortland.

Økonomi

Regnskap for 2017 viser et overskudd på driften på 109 000,- kr. De bokførte inntektene i 2017 utgjør mer enn en dobling på to år:



Utgiftene har selvsagt også økt tilsvarende, men det samlede bildet av økonomien er en markant vekst i RKKs omsetning.

Gjennomføring av kursdager i 2017:



RKK Vesterålen satte ny rekord i fjor da vi nådde 2 000 gjennomførte kursdager. Etterspørselelsen fra kommunene er stor og mange tilbud har ventelister.