

Vesterålen regionråd



Årsberetning for 2015

(Vedtatt i årsmøtet 20. mai 2016)

INNHOLD

Representanter	3
Regionrådets arbeid i 2015	7
Sekretariatet	10
Økonomi	10
Regionrådets prosjekter	11
Fiskerisamarbeidet i Vesterålen	11
Vesterålen kulturutvalg	13
Vesterålen reiseliv	17
RKK Vesterålen og Lødingen	19

REPRESENTANTER

Regionrådets sammensetning fram til 27.11.2015:

	<u>Representant</u>	<u>Vararepresentant</u>
Fra Andøy:	Jonni Helge Solsvik Knut A Nordmo Anitha Bendiksen Kjell Einar Vangen	Kate Eliassen Halvar Rønneberg Beate Stellander John Helmersen
Fra Bø:	Sture Pedersen Sunniva Dahl Tom Tobiasen Brith-Unni Willumsen	Hilde Nilsen Fred O Hansen Anne Marie Vik Atle Olsen
Fra Hadsel:	Kjell-Børge Freiberg Inger Hope Hjørdis Nilsen Ørjan Robertsen	Camilla Skog Rodahl Arne Ivar Mikalsen Jan Steffensen Renathe Johnsen
Fra Lødingen:	Anita H Marthinussen Frode Staurset Annie-Willy Schjerven Atle Andersen	Marius Ytterstad Einar Ernstsens Bjørn Hegstad Vibeke Tveit
Fra Sortland:	Grete Ellingsen	Silvia Ovik Christian Nordheim Einar Karlsen Sigurd Jacobsen Inger Grethe Hansen
Fra Øksnes:	John Hempel Svein Roar Jacobsen Gunnhild Stoltz	
	Jørn Martinussen	Vårin Lassesens Oddrun Heimly Jonny Rinde Johansen Ellen B Pedersen John Danielsen Ken Ivan Reinholdtsen John Danielsen Ken Ivan Reinholdtsen
	Tore Christiansen	
	Karin Nilsen	
	Karianne Bråthen	
Arbeidsutvalget:		
	Jonni Helge Solsvik, Andøy	Knut A Nordmo, Andøy
	Sture Pedersen, Bø (leder)	Sunniva Dahl, Bø
	Kjell-Børge Freiberg, Hadsel (nestleder)	Inger Hope, Hadsel
	Anita H Marthinussen, Lødingen	Frode Staurset, Lødingen
	Grete Ellingsen, Sortland	John Hempel, Sortland
	Jørn Martinussen, Øksnes	Tore Christiansen, Øksnes

Regionrådets sammensetning etter 27.11.2015:

	<u>Representant</u>	<u>Vararepresentant</u>
Fra Andøy:	Jonni Helge Solsvik Knut A Nordmo Tina McDougall Anitha Bendiksen	Kate Eliassen Lill Pettersen Arne Robert Svendsen Per Erik Larsen
Fra Bø:	Sture Pedersen Sunniva Dahl Tom Tobiassen Brith-Unni Willumsen	Aina Andreassen Ida Jensen Fred O Hanssen Atle Olsen
Fra Hadsel:	Siv Dagny Aasvik Kurt Jenssen Ketil Johnsen Camilla Skog Rodal	Einar Roger Pettersen Trude Lind Gro Marith Villadsen Arne Ivar Mikalsen
Fra Lødingen:	Atle Andersen Rachel Martinussen Bjørn Hegstad Anita Marthinussen	Heidi Rinø Hugo B Jacobsen Anne Marie Guttorm Graven Einar Ernstsens
Fra Sortland:	Tove Mette Bjørkmo Karl-Erling Nordlund Silvia Ovik Roar Wessel Olsen	Oddmund Enoksen Hanne Næss Christoffer Ellingsen Mona Sandvold Jim Simonsen Jensen Asbjørn Tingvoll Marthe Hov Jacobsen Liv Tjønso
Fra Øksnes:	Karianne B Bråthen Jonny Rinde Johansen Jørn Martinussen Karin Nilsen	Tore Christiansen Vårin Lassesen Ellen B Pedersen Torfinn Kristoffersen Linnea Berg Karlsen John Danielsen Ken Ivan Reinholdtsen
Arbeidsutvalget:		
	Jonni Helge Solsvik, Andøy Sture Pedersen, Bø Siv Dagny Aasvik, Hadsel (leder) Atle Andersen, Lødingen (nestleder) Tove Mette Bjørkmo, Sortland Karianne B Bråthen, Øksnes	Knut A Nordmo, Andøy Sunniva Dahl, Bø Kurt Jenssen, Hadsel Rachel Martinussen, Lødingen Karl-Erling Nordlund, Sortland Jonny Rinde Johansen, Øksnes

Kulturutvalgets sammensetning 2015:

Medlemmer:

Jonni Solsvik, Vesterålen regionråd (leder)
Beate Stellander, Andøy
Ivan Andreassen, Bø
Camilla Rodal, Hadsel
Vibeke Tveit, Lødingen (nestleder)

Christian Nordheim, Sortland
Torill Karijord, Øksnes

Varamedlemmer:

Grete Ellingsen, Vesterålen regionråd
Halvar Rønneberg, Andøy
Anne Ma Vik, Bø
Vigdis Hultgren, Hadsel
Dagfinn Olsen, Lødingen
Trond Viggo Nilssen, Lødingen (2. vara)
Mona Sandvold, Sortland
Torfinn Kristoffersen, Øksnes

Vesterålen reiselivs sammensetning 2015:

Styret

Sammensetningen av styret er i henhold til vedtektene med 1 politisk representant og 1 representant fra næringslivet. Følgende styre gjelder for inneværende periode:

Leder: Kjell-Børge Freiberg
Nestleder: Svein Roar Jacobsen

Fagutvalget

Fagutvalget er sammensatt av representanter for de enkelte kommunene med henholdsvis politisk valgte, administrativt ansvarlige og representanter for reiselivsnæringen.

Politisk valgte representanter

Andøy:	Judith Johansen	vara:	Finn Allan Westjord
Bø:	Sunniva Dahl	vara:	Geir Viggo Pedersen
Hadsel:	Arne Ivar Mikalsen	vara:	Camilla Skog Rodal
Lødingen:	Bjørn Hegstad	vara:	Vibeke Tveit
Sortland:	Svein Roar Jacobsen	vara:	Liv Tjønso
Øksnes:	Marte Boberg Karlsen	vara:	Torfinn Kristoffersen

Næringslivets representanter

Andøy:	Nigel Turell – Andøy Friluftssenter	vara:	
Bø:	Ann Karina Jacobsen – Ringstad Sjøhus	vara:	Ingrid Lekven – Galleri Hildreland
Hadsel:	Harry Lind – Møysalen Nasjonalparksenter	vara:	
Lødingen:	Arnfinn Fenes – Offersøy Feriesenter	vara:	
Sortland:	Harald Mikal Jakobsen – Sortlandhotellene	vara:	
Øksnes:	Ssemjon Gerlitz – Holmvik Brygge	vara:	

Regionalt kontor for kompetanseutvikling i Vesterålen (RKK) sammensetning 2015:

Styret for RKK er Arbeidsutvalget,

Vesterålen regionråd:

Ordfører i Bø: Sture Pedersen (leder)

Ordfører i Andøy: Jonni Solsvik

Ordførere i Hadsel: Kjell-Børge Freiberg

Ordfører i Lødingen: Anita Marthinussen

Ordfører i Sortland: Grete Ellingsen

Ordfører i Øksnes: Jørn Martinussen

Kompetanseutvalget for RKK

Kompetanseutvalget for RKK, har bestått av personalsjefer/personalkonsulenter i kommunene i regionen og tillitsvalgte fra Fagforbundet og Utdanningsforbundet:

Kjell Einar Johansen, Andøy

Gundar Jakobsen, Bø

Espen B. Gundersen, Hadsel (leder)

Arne Mæhre, Lødingen

Brita Kleivan, Sortland

Linda Rasmussen, Øksnes (nestleder)

Lill Inger Olsen, Fagforbundet

Runar Gjertsen, Utdanningsforbundet



Foto: Trym Ivar Bergsmo

Regionrådets arbeid i 2015

Møter og saker 2010 - 2015

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Regionrådets møter	1	2	1	2*	1	3
Arbeidsutvalgsmøter	12	8	15	14*	12*	23*
Saker (i råd og AU)	115	91	130	95	76	75
Høringer/uttalelser	14	10	18	21	18	10

* Regionrådets møter 2013: 1 epostbehandling

* Arbeidsutvalgsmøter 2014: 6 epostbehandlinger

* Arbeidsutvalgsmøter 2013: 6 epostbehandlinger

* Arbeidsutvalgsmøter 2015: 15 epostbehandlinger

Årsmøte og rådmøte

Regionrådets årsmøte ble gjennomført den 22. mai på Kråkberget i Bø kommune. Foruten ordinære årsmøtesaker, ble årsmøtet avsluttet med en temasekvens hvor daglig leder Eva Kristoffersen for Egil Kristoffersen og sønner AS i Jennskaret i Bø presenterte utfordringer og muligheter for oppdrettsnæringen i Vesterålen.

Det har vært arrangert ett årsmøte, en regionrådsamling og ett konstitueringsmøte i 2015.

Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget viderefører det vedtatte politisk strategiske arbeid og innsats på de definerte innsatsområdene. For perioden (2011–2015) har en besluttet at Vesterålen regionråds hovedstrategier og innsats skal rettes mot følgende områder:

- Vesterålen 2030
- Fremtidens Vesterålen
- Samferdsel
- Vesterålen kompetanse
- Samhandling med Sjømatnæringa
- Samhandling med regionens næringsliv
- Helsepolitikk
- Petroleumpolitikk

Arbeidsutvalget har i løpet av 2015 hatt 23 møter, hvorav 15 har vært epostmøter. AU har behandlet 75 saker (inkl. årsmøtet). Sekretariatet har fulgt opp de aktive tiltakene som har fått tilskudd av Vesterålen utvikling (det regionale næringsfondet).

Aktiviteter innenfor satsningsområdene i 2015 er:

Vesterålen 2030

Formålet med dette prosjektet var å danne et godt beslutningsgrunnlag for økt interkommunalt samarbeid. Videre skulle man i prosjektet vurdere hvilke tiltak man kunne samarbeide om, hvor man kunne øke effektiviteten og kvaliteten, samt bygge robuste fagmiljøer som blir mindre sårbare. Etter innledende initiativ fra Hadsel og Sortland kommuner ble prosessen innen områdene landbruk, vann og avløp, geodata, digitalisering av tekniske arkiver, samarbeid om arkivtjenester, brann, skatt, advokattjenester, felles lønningskontor, IKT og felles BHT fullført. Samtlige kommuner i Vesterålen vedtok deltagelse i utvalgte grupper. Sekretariatet i Vesterålen regionråd har ikke vært deltagende i prosessen som ble styrt av kommunene selv, men har deltatt i sluttfasen med rapportering. En styringsgruppe ble nedsatt bestående av rådmennene i Vesterålen samt representanter fra Fagforbundet. Saken er ferdig utredet fra gruppene, men er ikke ferdigbehandlet i AU. I forbindelse med utredningen vedrørende kommunestruktur, ble det vedtatt å utsette realitetsbehandlingen av de ulike tjenestekområdene inntil en avgjørelse om fremtidig kommunestruktur var tatt.

Fremtidens Vesterålen

Formålet med dette prosjektet var å få en faktabasert utredning som skulle beskrive fordeler og ulemper ved en eventuell kommunesammenslåing i Vesterålen. BDO AS er et av Norges største revisjons- og rådgivningsvirksomheter og fikk i oppdraget om å utrede en kommunestruktur for Vesterålen. Utredningen ble levert tidlig i 2015 og presentert av BDO AS for Regionrådsmøtet den 20. februar i Hurtigrutens hus, Hadsel kommune. Utredningen omfattet:

- fordeler og ulemper ved en eventuell kommunesammenslåing i Vesterålen.
- vurdering av fordeler og ulemper sett i forhold til dagens kommunestruktur og alternative samarbeidsformer, med det formål å tilrettelegge et faktabasert grunnlag for kommunenes videre behandling av fremtidig kommunestruktur.

Etter presentasjonen ble utredningen oversendt den enkelte kommune for behandling.

Samferdsel

Gode samferdselsløsninger er en av flere forutsetninger for vekst og utvikling i regionen og arbeidsutvalget i regionrådet har hatt fokus på dette også i 2015. Regionrådet vil også være engasjert i sakene i 2016. Samferdselsplanen for Vesterålen ble godkjent i alle kommunestyre og endelig enighet vedrørende prioriteringer ble nådd i 2012. Regional samferdselsplan er moden for snarlig rullering/revisjon.

Vesterålen kompetanse

Det ble brukt betydelige ressurser vedrørende etablering av Vesterålen kompetanse. Etablering av Vesterålen kompetanse ble i 2011 satt på vent i forhold til den endelige politiske behandlingen i Regionrådet og kommunene. Sak vedrørende regionale studiesenter ble behandlet av Nordland fylkeskommune vår 2013 og i februar 2014 og på bakgrunn av dette fattet arbeidsutvalget i Vesterålen regionråd følgende vedtak: Arbeidsutvalget i Vesterålen regionråd vedtar å videreføre Vesterålen kompetanse som en nettverksmodell for kompetansesamarbeid i regionen med felles visjon, målbare mål og minimum to fellestiltak årlig. Nettverket koordineres av RKK Vesterålen og knyttes opp mot Nordlandsløftet. I 2015 har Vesterålen kompetanse avholdt to konferanser; Dialogkonferansen som tok for seg framtidige kompetansebehov i Vesterålen og Framtidskonferansen som så på hvilke utviklingstrekk som vil prege framtida de neste 20 årene.

Samhandling med Sjømatnæringa

Vesterålen regionråd sto som medarrangør av Skreikonferansen i Vesterålen 2015 sammen med Fiskeriparken og Øksnes kommune. Konferansen ble avholdt 12. februar på Myre i Øksnes kommune og fikk gode tilbakemeldinger, god pressdekning og intensjonen er å gjøre denne til en årlig hendelse. Sekretariatet har oppdatert statistikkdelen av «Sjømatpolitisk strategidokument» i 2015.



Sekretariatet i Vesterålen regionråd var representert på Nordlandskonferansen i Bodø

Samhandling med regionens næringsliv

De kommunale næringsforeningene er organisert i det regionale næringslivssamarbeidet; Vesterålen næringslivssamarbeid. Dette samarbeidet skal forvalte det regionale næringslivsperspektivet på vegne av de lokale næringslivsforeningene. Regionrådet har tidligere vedtatt å legge til rette for at man skal invitere næringslivssamarbeidet til samarbeidsmøte, hvor tema må ha relevans for regional utvikling i et mulighetsperspektiv.

Det har ikke vært tatt nytt initiativ til utarbeidelse av ny «Næringsplan for Vesterålen».

Midtre Hålogaland regionrådsforum

Arbeidsutvalget i Vesterålen regionråd vedtok i 2012 plattformen for samarbeidet i Midtre Hålogaland regionrådsforum. Det har vært arrangert ett møte i 2015 hvor leder, nestleder og sekretariatsleder fra Lofotrådet, Sør-Troms regionråd, Ofotrådet deltok. Fra Vesterålen deltok sekretariatsleder. Saker satt på dagsorden i 2015 har vært politiberedskap, fengselssituasjonen, samferdselstiltak samt andre saker som berører regionen.

Helsepolitikk

Regionrådet har også i 2015 deltatt aktivt i dialogen med ledelsen i Helse Nord og Nordlandsykehuset i saker som har betydning for helse tilbudet i regionen. Saker som har vært oppe til behandling i arbeidsutvalget er plan for framtidig AMK-struktur, øyeblikkelig hjelp døgnplasser i Vesterålen, regional plan for ØNH i Helse Nord og forpliktende organisatorisk samhandling innen det psykiske helsefeltet. Arbeidsutvalget vil fortsatt ha oppmerksomheten rettet mot signaliserte endringer i spesialisthelsetjenestens tjenestetilbud, både når det gjelder innholdet i det nye sykehuset på Stokmarknes, endringer i tilbudet til rus/psykiatri og til debatten omkring akuttfunksjonen i lokalsykehus.

Vesterålens prosjekt for Samhandlingsreformen (SiV) er i 2015 drevet videre i nært samarbeid med helse- og omsorgsforumet og kommuneoverlegeforumet i Vesterålen. Prosjektleders hovedoppgaver i 2015 har vært:

- Deltakelse og oppfølging av KS læringsnettverk inne psykiatri/ rus
- Etablering/drift av arbeidsgruppe kommuner/ helseforetak for utarbeidelse av forpliktende samhandlingsplan innen psykiatri/ rus
- Gjennomføring av kurser i sykepleiedokumentasjon

- Oppfølging prosjekt «Trygg i Nordland – Føre var i Vesterålen»
- Kartlegging tilsynsobjekt og oppfølging av prosjekt miljørettet helsevern
- Utarbeide søknader om tilskudd til prosjekter og kompetansetiltak samt rapportere på tildelte midler
- Ivareta kontakten opp mot helseforetak, myndighetene og andre aktuelle instanser i forbindelse med Samhandlingsreformen
- Informasjon og veiledning til kommunenes helse- og omsorgstjenester.

Prosjektleder er representant for Vesterålen i et KSU som er nedsatt for å evaluere inngåtte samarbeidsavtaler med helseforetaket. Prosjektleder har, fra medio oktober 2015, vært leid inn av Vesterålen RKK i 50% stilling. (se årsmelding RKK).

Petroleumpolitikk

Vesterålen regionråds arbeidsutvalg opprettet Vesterålen petroleumsutvalg (VPU) i 2012 som en konsekvens av de vedtatte hovedfokusområdene til Vesterålen regionråd. Petroleumsutvalget består av regionrådets arbeidsutvalg. Formålet med utvalget var å sikre at regionens behov blir ivarettatt i forbindelse med kunnskapsinnhenting, samt sikre at Vesterålens muligheter belyses med tanke på åpning av Nordland VI og VII, samt Troms II.

Andre viktige saker

Polititjeneste i Vesterålen.

Arbeidsutvalget har hatt og har fremdeles et årvåkent blikk på utfordringene med prosessen vedrørende regionalisering av politiberedskapen i Midtre Hålogaland.



Dronning Sonja åpnet Friluftsgalleriet i Bø Skulpturlandskap Nordland i juni.

Følgende høringsuttalelser ble vedtatt i 2015:

- Uttalelse vedrørende åpningstider Tollstasjon Bjørnfjell
- Uttalelse vedr Ambulansetjenesten i Vesterålen
- Høringsuttalelse til Statens Vegvesen vedr. Hålogalandsveien E10/RV85/RV83
- Ambulanseberedskap i Vesterålen – uttalelse
- Uttalelse vedrørende Innovasjon Norge
- Høring – anbud på regionale ruteflygninger i Nord-Norge fra 1. april 2017
- Høringsuttalelse – Vångutvalgets rapport Et NAV med muligheter
- Uttalelse ang Statsbudsjettet post 60 – tilskudd til fiskerihavneanlegg
- Uttalelse ang. bortfall av fylkeskommunalt tilskudd til Vesterålen regionråd og LVO
- Uttalelse ang forsvarssjefens fagmilitære råd



Lofoten og Vesterålen Orkesterforening (LVO).
Foto: VOL

Sekretariatet

Personell tilknyttet sekretariatet pr 31. desember 2015:

- ♦ Vibeke Suhr, konstituert sekretariatsleder fra 10.7.
- ♦ Hilde Ongstad, fagleder økonomi og personal, konstituert nestleder fra 10.7.
- ♦ Siv Merete Reinholdtsen, konsulent sekretariatet
- ♦ Hans Arne Norbakk, prosjektleder Samhandlingsreformen
- ♦ Jan Steinar Eilertsen, daglig leder RKK
- ♦ Karianne Braathen, fagkonsulent RKK (permisjon)
- ♦ Geir Johansen, utviklingsleder/ spesialkonsulent RKK
- ♦ Roy Odd Schøyen, reiselivssjef
- ♦ Astrid Berthinussen, markeds- og produkt-sjef reiseliv
- ♦ Kjetil Paulsen, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon (vikar)
- ♦ Chantal Barlow, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon (permisjon)
- ♦ Benedikte Andreassen, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon (30 % stilling)
- ♦ Vibeke Suhr, daglig leder Kultursamarbeidet
- ♦ Margrethe Berntsen, prosjektmedarbeider Kultursamarbeidet (50 % stilling)
- ♦ Bård Meløe, daglig leder Vesterålen friluftsråd
- ♦ Marianne Hansen, koordinator MUSAM (30 % stilling)

Økonomi

Nedenfor stående tabell framstiller økonomiske nøkkeltall for driften av de regionale samarbeidstiltakene i 2015. (Sceneinstruktør og Bokbuss er ikke med.) Tallene for rådets forskjellige prosjekter er ikke tatt med, i RKKs regnskap

er disse innarbeidet. Det er viktig å understreke at så lenge RKKs prosjektrengskaper er en del av deres hovedregnskap, samtidig som prosjektrengskapene løper over årsskiftene, er det vanskelig å lese det egentlige årsresultat.

Nøkkeltall for driften av de regionale samarbeidstiltakene i 2015												
	Sekretariatet		Kultur		Friluftsrådet		Reiseliv		Turistinfo.		RKK *	
	B 2015	R 2015	B 2015	R 2015	B 2015	R 2015	B 2015	R 2015	B 2015	R 2015	B 2015	R 2015
Bto dr.utgift	3 139	3 427	2 333	2 345	1 179	1 381	3 826	4 441	926	917	5 590	5 462
Komm. Tilskudd	-2 687	-2 683	-1 673	-1 673	-262	-262	-2 060	-2 060	-576	-576	-1 240	-1 240
Ekstern tilskudd	-452	-725	-660	-816	-917	-1 148	-1 025	-1 420	-350	-259	-3 820	-4 385
Andre inntekter							-741	-1 055		-76	-530	-356
Resultat	0	19	0	-144	0	-29	0	-94	0	6	0	-519
Alle tall oppgitt i hele 1000												
* I resultatet for RKK inngår avsetning til bundne fond												
** For Kultursamarbeidet er MUSAM inkludert												

Regionrådets prosjekter

I det etterfølgende listes opp de aktiviteter som har vært aktive i sekretariatets regi og som er organisert som prosjekter i 2015 (tilsvarende vil framkomme i årsrapportene fra de øvrige samarbeidsområdene).

- ROBEK-prosjektet
- Samhandlingsreformen
- Bolystprosjektet «Lev Vesterålen»
- Forvaltning av regionalt næringsfond
- Skreikonferansen
- Sjømatpolitisk strategidokument

«Lev Vesterålen» er et omdømme- og rekrutteringsprosjekt som ligger under Vesterålen regionråd. Det er støttet av Kommunal- og moderniseringsdepartementet og Nordland fylkeskommune. Prosjektet startet i 2010 og ble avsluttet i 2015.

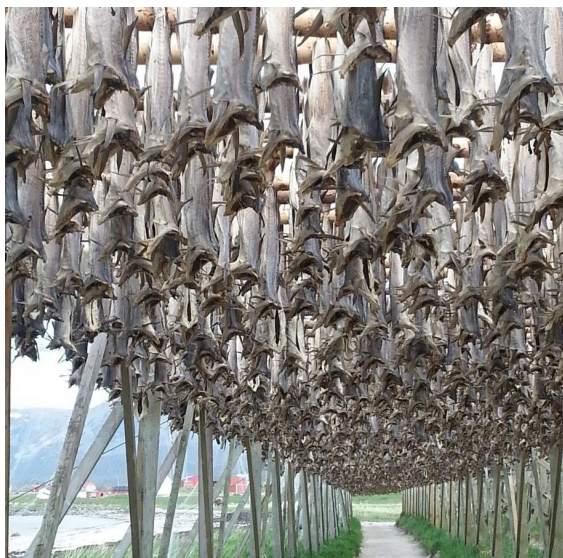
I prosjektperioden har det vært jobbet med omdømmebygging, gjennom blant annet målrettet rekruttering på studiesteder, kontakt med tilflyttere, sosiale arrangementer rettet mot unge Vesterålinger, foredragsvirksomhet og synlighet i tradisjonelle og sosiale medier. Mest synlig har prosjektet vært gjennom arrangementsserien #lillefredag, hvor over 30 bedrifter fra hele Vesterålen har fått presentere seg for et ungt publikum.

I 2015 har Lev Vesterålen, sammen med lignende organisasjoner fra Bornholm i Danmark, Færøyene og Øst-Island jobbet med et forskningsprosjekt. Målet med forskningsprosjektet var å finne ut hvordan man kan måle verdien av kulturarrangementer med unge arrangører i små samfunn. Resultatene av undersøkelsen viser at unge som bidrar som arrangører og frivillige bærer stor byrde, i små samfunn er det sjelden at infrastruktur og fysiske forhold ligger til rette for store arrangementer, og arrangementene er ofte veldig arbeidskrevende sammenliknet med antall kroner som kommer inn eller antall besøkende. De unge føler likevel at de får noe igjen for det: Å styrke båndene til hjemregionen er det som oppgis som grunn nummer 1 til å stille opp som frivillig på et arrangement.

«Vesterålen utvikling» eies av regionrådet og er enheten som forvalter det regionale næringsfondet. Dette fondet ble tildelt regionene med øremerkede midler fra Kommunal- og Moderniseringsdepartementet (KMD). Vesterålen regionråd er sekretariat for ordningen, og har hatt eget styre som har vurdert og innvilget tilskudd til aktuelle prosjekter i regionen. Regionalt næringsfond ble avviklet i fylkesmøtet i januar 2014 da det ble klart at KMD ikke ville bevilge ytterligere midler til denne ordningen. Styret ble avviklet ved konstituering av nytt Regionråd i desember 2015 og Arbeidsutvalget fungerer som styre inntil Vesterålen utvikling avvikles i 2016. Det har vært avholdt 3 styremøter, hvor ett pr epost i 2015. 2015 har likevel vært et aktivt år for Vesterålen utvikling selv om det ikke ble bevilget midler fra KMD. 49 prosjekteiere i perioden 2012-2015 har avsluttet de fleste av sine prosjekter. De 5 siste prosjektene avsluttes i løpet av 2016.

Fiskerisamarbeidet

Fiskerisamarbeidet, som fremdeles er et regionalt satsningsområde, har ikke egne ansatte i 2015. Det faglige ansvaret er ivaretatt av sekretariatsleder, med Arbeidsutvalget som regionens fiskeripolitiske utvalg. Aktiviteten på dette satsningsområdet bærer preg av manglende fagressurser, og sekretariatsleder har gjennomført de mest aktuelle sakene. Sekretariatet har samarbeid med Fiskeriparken AS, særskilt når det gjelder oppdateringen av sjømatpolitiske strategier og oppdatering av tilhørende statistikker gjennomføres årlig. Utviklingen av fagmiljøet i fiskeriparken skaper grunnlag for et tettere samarbeid i fiskerifaglige/-politiske saker.



Arbeidsmiljø, HMS og budsjettutfordringer

Det gjennomføres jevnlig personalmøter for alle sekretariatets ansatte, i tillegg til avdelingsvise møter. Sekretariatet er lokalisert i en relativt gammel bygning og det er til tider utfordringer tilknyttet inneklima.

Det er lite sykefravær blant de ansatte. Etter turnover i 2015 har det periodevis vært en del underbemanning i organisasjonen. Dette har satt sitt preg på arbeidsmiljøet.

Det har vært et utfordrende år for de ansatte. På grunn av uavklarte forhold rundt budsjett for 2015 så medførte det til begrensninger med hensyn til forventet tjenesteproduksjon og igangsetting av større og nye prosjekter.

Likestilling

I sekretariatet med underliggende avdelinger er det 37,5 % manneandel.

Skader og ulykker

Ingen registrert i regnskapsåret.

Ytre miljø

Ingen aktivitet som forurensar det ytre miljø.



*I Vesterålen regionråds konstituerende møte 27. november blir Siv Dagny Aasvik valgt til ny regionrådsleder
Foto: Espen Mowinckel Pettersson, VOL*

VESTERÅLEN KULTURUTVALG

Sammendrag

Vesterålen kulturutvalg, med sine avdelinger MUSAM og Vesterålen friluftsråd har bak seg et svært aktivt og utfordrende år. Vi viderefører prosjekter som vi har gode erfaringer med, når vi også lykkes med å skaffe videre finansiering. I tillegg har vi hatt kapasitet til å starte nye prosjekter. Antall prosjekter har gått litt ned, men 2015 inneholdt flere større krevende prosjekter. I tillegg har arbeidsbelastningen i den faste driften vært stor på grunn av ekstraordinære utfordringer og oppgaver.

Nye prosjekter igangsatt

I forbindelse med markeringen av Friluftslivets år, satte vi i gang et nytt prosjekt. I dette prosjektet, som ble kalt «Kul Tur – kultur- og naturuka i Vesterålen», samarbeidet Kultursamarbeidet og Vesterålen friluftsråd. I tillegg fikk vi med ulike foreninger og organisasjoner. Sammen fylte vi ei uke i september med gode natur- og kulturopplevelser. Det største arrangementet under denne uka var «Elvelangs og bekk-i-mellom» ved Hovedgården på Melbu. Her deltok 450 personer i vandring langs en sti fylt med ulike kulturopplevelser som lag og foreninger i Hadsel bidro med. Arrangementet representert noe nytt i Vesterålen, og ble svært godt mottatt.



Elvelangs og bekk-i-mellom. Foto: Siri Johnsen

Utvikling av unge filmskaper i et internasjonalt kultursamarbeid

Under Laterna Magica 2013 inviterte vi ungdom fra filmmiljøet i Akureyri, som en del av det internasjonale kultursamarbeidet vi har hatt med Island gjennom mange år. I samspill med unge filmskaper fra Vesterålen ble et filmprosjekt skapt: Vi satt oss som mål å produsere en film i lag. Gjennom Filmfokus Vesterålen har vi i 2 år lagt til rette for å nå dette målet med Iver Jensen fra Stokmarknes som filmskaper. Filmen «We Remember Moments» ble spilt inn i Akureyriområdet sommeren 2015, og hadde premiere under Laterna Magica 2015. Filmen ble tatt ut til Tromsø Internasjonale filmfestival i 2016, filmfestivalen Amandus og Iver har også blitt invitert til å vise filmen sin under filmfestivalen i Cannes. Vi er meget stolte over å ha bidratt med å tilrettelegge for at unge filmskaper fra Vesterålen skal få videreutvikle sitt talent.

Tell tur

Den digitale turregistreringen «Tell tur» ble åpnet i sommer med 70 ulike turmål, og en egen brosjyre ble produsert. Ved utgangen av oktober hadde over 500 turgåere registrert en brukerprofil, og disse gikk over 5 000 turer i løpet av 4 mnd. Tiltaket ble en stor suksess og vil fortsette i 2016 med 50 nye turmål.

Bokbussen

I januar vedtok Vesterålen regionråds arbeidsutvalg å avvike Bokbussen innen utgangen av 2015. Bokbussen kjørte ruta si fram til juni, hvor hovedfokuset var å samle inn bøker. Kultursamarbeidet har hatt ansvaret for å gjennomføre avviklingen der de ansatte ble sagt opp, og bussen ble solgt på slutten av året.

Utfordringer

Det har vært et spesielt utfordrende år administrativt, med oppsigelser av 3 ansatte i Bokbussen. I tillegg ble daglig leder konstituert som sekretariatsleder i perioden juli til desember. Dette medførte interne endringer i administrasjonen, men arbeidsbelastningen ble likevel stor i Kultursamarbeidet høsten 2015.

Organisering og bemanning

Kultursamarbeidet er et av Vesterålen regionråds faste satsningsområder, med sine underliggende avdelinger Musikksamarbeidet (MUSAM), Vesterålen friluftsråd og Bokbussen.

Kultursamarbeidet i Vesterålen skal bidra til bevisstgjøring og bruk av regionens kulturarv, og til at nye impulser og tanker prøves ut og vurderes i regionen. Utgangspunktet skal være regional identitet og de kvalitative sidene ved å vokse opp og bo i Vesterålen. Vi ser også på det som viktig å drive nettverkene innenfor de ulike fagfeltene i kultursektoren, og vi ønsker å ha hovedfokus på kulturprosjekter som vi best løser sammen i Vesterålen.

Kultursamarbeidet i Vesterålen er underlagt Vesterålen regionråd med rådets arbeidsutvalg som styre. Det er delegert til Vesterålen kulturutvalg å vedta årlige arbeidsplaner og andre former for virksomhetsplaner. Vesterålen kulturutvalg er delegert styringsansvar for Bokbussen, Musikksamarbeidet (MUSAM) og Vesterålen friluftsråd. Etter nedleggelsen av Bokbussen har nå Kultursamarbeidet 4 fast ansatte fordelt på 2,8 årsverk.

Vesterålen kulturutvalg hadde 7 møter og behandlet 19 saker i 2015.

Faste satsningsområder og prosjekter

Som grunnlag for Kultursamarbeidets arbeidsoppgaver ligger Strategiplan for Kultursamarbeidet 2012-2015, «Kultur som identitetsskaper», som er vedtatt av arbeidsutvalget etter behandling i alle kommunene. Den årlige arbeidsplanen, vedtatt av Vesterålen kulturutvalg, ligger også til grunn for arbeidet i 2015.

Faste innsatsområder

- Sekretariatet i Kultursamarbeidet i Vesterålen har en rekke løpende oppgaver som saksbehandling, prosjektutvikling og prosjektstyring, informasjon og administrativt/økonomisk ansvar for faste innsatsområder og prosjekter. Den administrative arbeidsmengden har vært uvanlig høy pga. ekstraordinære oppgaver. Et sent vedtatt budsjett for 2015, avvikling av Bokbussen samt at daglig leder var konstituert som sekretariatsleder i juli – desember, i tillegg til sin ordinære stilling, førte bl.a. til merarbeid.

- MUSAM – musikksamarbeidet i Vesterålen er et fagforum for kulturskolerektorene og leder ved MDD-linja. I 2015 er det blant annet jobbet med prosjektet «Fordypnings-tilbudet», et regionalt prosjekt for ungdom 13-16 år som ønsker å fordype seg i sitt instrument. Administrativt er det jobbet med rammeplanen for kulturskoler og strategiplan for kulturskolesamarbeidet i Vesterålen.
- Bokbussen – i januar vedtok Vesterålen regionråds arbeidsutvalg å avvikle Bokbussen innen utgangen av 2015. Bokbussen kjørte ruta si fram til juni, hvor hovedfokus var å samle inn bøker. Kultursamarbeidet ledet prosessen der de ansatte ble sagt opp, og bussen ble solgt på slutten av året.
- Vesterålen friluftsråd største prosjekter i 2015 har vært Skilting og merking av turløyper i Vesterålen og TellTur (Digital turregistrering). Her ble det utgitt en egen brosjyre som ble distribuert til alle husstander i regionen. Av andre prosjekter nevnes Base Camp, Kleivalekene, Sprelske unga og Kul Tur.



- Laterna Magica ble arrangert for 24. gang. 41 filmer ble sendt inn til konkurransen, og 184 barn og unge var involvert i filmproduksjon. Tema var «Vettskremt». Det var filmfest, kortfilmaften med tilbakestrømmere, skole- og barnehagefilm, film i friluft, filmpremiere «We Remember Moments» og kunstutstilling.



Vinner av klasse 3; Hanna Suni Johansen

- Regional sceneinstruktør har vært involvert eller hatt hovedansvaret for 17 produksjoner. Rundt 433 aktører har vært involvert, og publikumstallene var 6 904. Nordland fylkeskommune er arbeidsgiver for sceneinstruktøren, mens den daglige arbeidsledelsen er delegert til daglig leder av Kultursamarbeidet på vegne av kommunene.



Scene fra Gjøkeredet. Foto: Deadline Media

Prosjekter

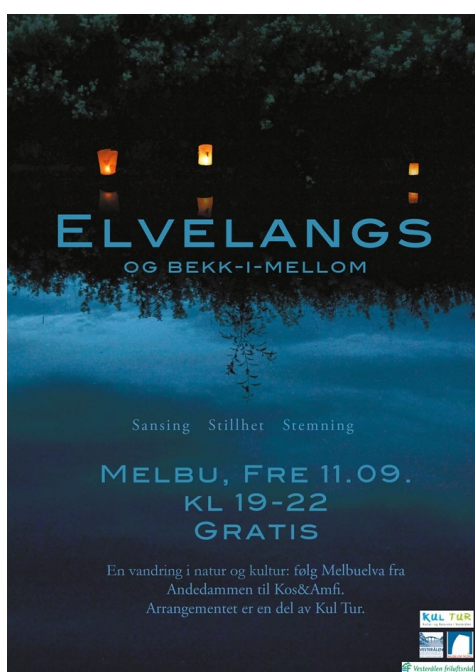
- **Filmfokus Vesterålen** skal styrke vårt filmarbeid for barn og unge. I 2015 har det bl.a. vært gjennomført kurs for ungdom, DKS-kurs for Nordland fylkeskommune, gitt veiledning for unge filmtalenter, drevet egen nettside og etablert nettverk med andre filmmiljøer i Norge og på Island. På forespørsel fra Nordnorsk Filmsenter gjennomførte vi prosjektet «Filmambulansen» sommeren 2015.



Instruktørene for Filmambulansen; Synne Larsen og Karoline Ellingsen

- **Internasjonalt kultursamarbeid** som viderefører samarbeid mellom Donegal, Øst-Island og Vesterålen. Et strategiseminar er gjennomført og en EU-søknad til et felles prosjekt ble sendt inn i oktober. I tillegg er det gjennomført en rekke utvekslinger innen kunst, foto og musikk.
- **Tilbakestrøm** har vært et prosjekt siden årtusenskiftet, som har blitt en mer fast ordning uten fast finansiering. Kulturmiljøet i Vesterålen holder kontakt med ungdom i alderen –35 år som arbeider med/studerer kunst og kultur på et høyt nivå utenfor Vesterålen. Rundt 73 tilbakestrømmere er registrert i vår database. Tilbakestrømmere gjennomførte egne prosjekter, arrangører fikk tilskudd til reiser for tilbakestrømmere med oppdrag i Vesterålen og tilbakestrømmere deltok i felles prosjekt på Island.
- **Kunst i Vesterålen**, en to-språklig brosjyre som presenterer Vesterålen som kunstregion. Brosjyren presenterer kunst i det offentlige rommet, utstillinger sommerstid og markedsfører hver enkelt av de profesjonelle kunstnerne som bor i Vesterålen. I 2015 etablerte vi egen nettside: kunstivesteralen.no

- **Kul Tur – kultur- og naturuka i Vesterålen** ble startet som nytt prosjekt i forbindelse med markering av Friluftslivets år. Kultursamarbeidet og Vesterålen friluftsråd samarbeidet om å arrangere «Kul Tur – kultur- og naturuka i Vesterålen». En uke i september ble fylt med 21 arrangementer fordelt på 6 kommuner. Uka ga et tilbud til alle aldersgrupper, fra fortelling i friluft for barneskoleelever med Nordnorsk Fortellerforum, til seniorturer med Vesterålen Turlag. Det største arrangementet var «Elvelangs og bekk-i-mellom» på Melbu med 125 aktører og 450 deltakere. Totalt 1 474 deltok på arrangementene under Kul Tur.



Økonomiske tilskudd

Kultursamarbeidet i Vesterålen mottar driftstilskudd fra medlemskommunene, Nordland fylkeskommune og Friluftsrådenes Landsforbund. Nordland fylkeskommune har spesielt spilt en viktig rolle for å få gjennomført kulturinnsatsen i Vesterålen. Det er knyttet til kulturavtalen, sceneinstruktørordningen, Vesterålen friluftsråd og Bokbussen.

I tillegg til driftstilskudd har Kultursamarbeidet mottatt økonomisk støtte til prosjekter i 2015 fra fylkeskommunale ordninger, statlige ordninger og andre. Kultursamarbeidet, MUSAM og friluftsrådet driftet 20 prosjekter i 2015.

Kommunene har bidratt med ca. 2,9 millioner kroner til drift og prosjekter i 2015, mens ca. 3,1 millioner er finansiert med eksterne midler.

Veien videre

Nordland fylkeskommune hadde varslet at de ville si opp kulturavtalen med oss fra 2016, men har foreløpig videreført avtalen. Gjennom kulturavtalen har fylket bidratt med kr 200 000 årlig til Kultursamarbeidet. Pengene har i all hovedsak vært brukt til utviklingsprosjekter, og prosjekter som ikke har fått annen ekstern finansiering, men som likevel har vært viktig for regionen. Samtidig er vi i ferd med å bruke opp de siste midlene vi hadde gjennom regionale næringsfond (Vesterålen utvikling). Dette var også en viktig finansieringskilde for utviklingsprosjekter. Det vil derfor bli svært utfordrende å finne finansiering til framtidige utviklingsprosjekter. Å bidra til at nye impulser og tanker prøves ut og vurderes i regionen, er nettopp et av formålene med Kultursamarbeidet. Det vil derfor være svært viktig å finne nye finansieringskilder i framtiden for å kunne fortsette utviklingsarbeidet i Kultursamarbeidet.

Utfordringer for 2016:

- Å sikre videre Kulturavtale med Nordland fylkeskommune
- Å utvikle og sikre finansiering av nye kulturprosjekter
- Å videreutvikle prosjektet «Kul Tur – kultur- og naturuka i Vesterålen»
- Å utarbeide ny strategiplan for Kultursamarbeidet i Vesterålen
- Å fullføre arbeidet med å utarbeide en strategiplan for kulturskolesamarbeidet i Vesterålen

VESTERÅLEN REISELIV

Bemanning

Reiselivssjef Roy Odd Schøyen 100 %, sekretær og turistinformator Benedikte Andreassen 30 %, markedsmedarbeider/turistinformator Chantal Barlow (i permisjon fra 4.1.2015 ut året), Kjetil Paulsen 100 %, (vikar for Chantal Barlow), markeds- og produksjef Astrid Berthinussen 100 %. Turistinformator Cathrine Wallstad Myre 20. juni – 20. august.

Møter og saker

Det ble avholdt 3 møter og behandlet 17 saker.

Tilknyttede virksomheter

Ved årsskiftet 2015/16 var 53 virksomheter tilknyttet Vesterålen reiseliv gjennom basistjenesteavtale med Vesterålen reiseliv. Dette er en nedgang på 17 virksomheter fra året før. Basistjenestene ble i september 2015 endret med flere tilbud som medførte en høyere pris. Prisøkningen ble innført for å dekke økte kostnader med markedsføring.

Regional turistinformasjon

Regional turistinformasjon er sertifisert med grønn I. Kontoret tilbyr gratis internett og har i sommersesongen betalingsterminal. I løpet av 2015 besvarte turistinformasjonen 7 069 henvendelser med størst pågang i juni, juli og august. Turistinformasjonen medvirket i forbindelse med cruisebåtanløp, laget aktivitetsprogram og bemannet opp turistkontoret under anløpene.

Samarbeidspartnere

Vesterålen reiseliv er agent for Hurtigruten og har samarbeidsavtale med Vesterålen turlag. Vesterålen reiseliv er medlem i STIN som Sykklist velkommen turistkontor. Vesterålen reiseliv sitter i markedsrådet for Nordnorsk reiseliv og deltar i ARENA Nordland, Nordland fylkeskommunes samarbeidsorgan for reiselivet i Nordland fylke. Gjennom Nordnorsk reiseliv er det samarbeid med Innovasjon Norge/Visitnorway. Vesterålen reiseliv deltok i 2015 i Arenaprojektene, Innovative Opplevelser og Lønnsomme vinteropplevelser. Vesterålen reiseliv samarbeider med lokale leverandører, Widerøe og Destinasjon Lofoten på sykkelturisme gjennom Fly and bike.

Budsjettsituasjonen

Regnskapet for Vesterålen reiseliv for 2015 viser en omsetning på kr 3 759 164,- med et mindreforbruk på kr 93 994,-.

Regnskapet for Regional turistinformasjon for 2015 viser en omsetning på kr 685 258,- med et merforbruk på kr 6 213,-.

Reiselivets betydning i Vesterålen

Statistikken til SSB viste en nedgang i hotellovernatting på 4,8 prosent og en økning i campingovernattinger på 17,1 %. Samlet viste turisttrafikken en økning på + 2,2 %.

Hotellstatistikken for Vesterålen omfatter 9 virksomheter.

Statistikken viser at det er nedgang i yrkestrafikken og økning i ferie- og fritidstrafikken. Utenlandstrafikken viser en økning på 19,4 % mens den norske trafikken viste en nedgang på minus 7,3 %. Utover det norske markedet er det tyske markedet desidert størst hvor økningen i 2015 var på hele 35,2 %. Når det gjelder hotelløkonomi gikk lønnsomheten ned med 7,5 % etter at det hadde vært en kraftig økning i 2014. Innenfor camping var det en kraftig økning i antall bobiler med 43,4 % og en økning i hyttemarkedet på 21,1 %. Sesongcampingen i regionen sank med minus 35,1 % i perioden.

Selv om ferie- og fritidstrafikken til Vesterålen viser «all time high» er det ut fra statistikken betenkelig at Vesterålen etter å ha tatt markedsandeler (Nordland) fra 2011 til 2014 mister markedsandeler i 2015.

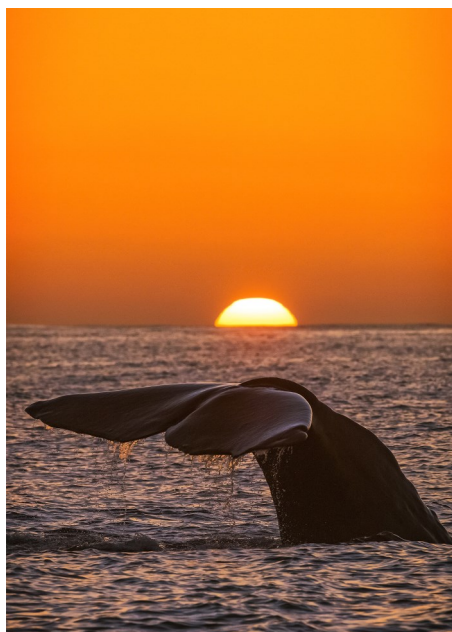


Foto: Marten Bril

Markedsføringstiltak

- Produksjon av Vesterålen reiseguide 2015 – norsk, engelsk og tysk utgave. Det ble i tillegg produsert pdf-utgaver av Vesterålen reiseguide på fransk, nederlandsk og spansk. Oppdateringer på reiseguide Nord-Norge, www.visitvesteralen.com, visitnorway.com og www.nordnorge.com.
- Innsalg av annonser på trykksaker og internett.
- Produksjoner av 2 nyhetsbrev.
- Det ble gjennomført kampanjer for Vesterålen på sosiale medier (Facebook).
- Vesterålen reiseliv deltok på skandinavisk vinter-/nordlyskampanje med 4 virksomheter.
- Vandrekampanjen 2015 med 4 virksomheter.
- Sommerkampanjen i Sverige med 6 virksomheter.
- Sommerkampanjen i Norge med 5 virksomheter.
- Vesterålen reiseliv deltok på Norwegian Travel Workshop (NTW) 2015 på Hamar og Workshop i Narvik som også inkluderte en visningstur med incoming tur-operatører.
- Vesterålen deltok med egen stand under Nord-Norge på Telenor Arena i januar 2015.
- Vesterålen reiseliv deltok i nettverkene Arena Lønnsomme Vinteropplevelser og Arena Innovative Opplevelser på en serie samlinger.
- Et forprosjekt på sykkelturisme i samarbeid med Lofoten og NFK ble videreført. Ca. 20 virksomheter fra LOVE deltok på samlinger, det ble gjennomført skilting etter planer der Vesterålen reiseliv var involvert og forberedt for videre satsing gjennom STIN-sykelnettverket.
- I samarbeid med Øksnes kommune ble det etablert en Infokiosk på Myre hotell. Infokiosken fungerte bra og det var gode tilbakemeldinger på aktiviteten.
- Medlemsmøte ble avviklet den 24. november med Børre Berglund som foreleser og hvor blant annet forslag fra Nærings- og fiskeridepartementet til ny struktur for organisering av reiselivet i landsdelen og Vesterålen ble presentert.
- 2015 var et aktivt år for visningsturer for presse og turoperatører der Vesterålen reiseliv produserte programmer og var vertskap. Vesterålen reiseliv organiserte 21 visningsturer i samarbeid med medlemsbedriftene og Nordnorsk reiseliv. Resultatene fra turene kommer i form av presseoppslag og er svært

viktig for markedsføringen av regionen. Besøk av turoperatører er viktige for å få vist frem anlegg og aktiviteter og gir direkte resultat for de berørte virksomhetene. Flere av turene kom i stand med bakgrunn i kampanjene der Vesterålen reiseliv deltok.

Arbeidsmiljø – HMS

Vesterålen reiseliv er underlagt Vesterålen regionråd og følger prosedyrene for medarbeidersamtaler og kontormøter hvor problemstillinger i det daglige arbeidet blir diskutert.

Veien videre

Arbeidet med å finne Vesterålen reiseliv sin fremtidige plass i det regionale samarbeidet vil ventelig bli avklart etter at kommunene har lagt sine strategier gjennom Vesterålen regionråd i løpet av 2016.

Det er også avgjørende for Vesterålen reiseliv sin fremtid hvordan virksomheten blir videreført i forbindelse med at det etableres en ny struktur for reiselivet i landsdelen. Utfordringen ligger i å videreføre det gode regionale samarbeidet mellom kommuner og næringsliv. For Vesterålen reiseliv er det avgjørende å få rammebetingelser som sikrer virksomheten økonomisk.

Ut fra den positive utviklingen reiselivsnæringa i regionen har hatt med sterk økning i vinterturismen ligger forholdene til rette for økt helårsturisme til regionen. I denne forbindelse vil et sterkt Vesterålen reiseliv være det beste redskapet for en positive utvikling.

I juni 2015 ble det besluttet å samle driftsregnskapet for Vesterålen reiseliv og Regional turistinformasjon med virkning fra 1.1.2016



Foto: Bjørn Eide

RKK VESTERÅLEN

Sammendrag

1. RKK Vesterålen har hatt høy aktivitet i 2015, og har gjennomført tiltak som planlagt i kompetanseplanen.
2. 1 845 kursdeltakere var på RKK-kurs i 2015.
3. De faglige nettverkene er driftet videre i 2015.
4. Sluttrapport for prosjektet «Saman om ein betre kommune» (SBK) ble levert i desember 2015.
5. Satsingen på prosjektet «Ny læringsarena» er videreført.
6. Ny daglig leder tiltrådte november 2015.
7. RKK er en innarbeidet del av flere nettverk som kommuniserer opp mot Universitetene i landsdelen og tilbudssiden i kompetansemarkedet.
8. RKK er kommunikasjonsledd mellom fylkesmann, fylkeskommune og kommunene innenfor tema: Satsingsområder, prioriteringer og kompetanseutvikling.
9. Planlegging av 2016 og kartlegging av ny aktivitet og ny finansiering er svakere på bakgrunn av vakanser i stillingene og omstart av driften.
10. Overskudd på regnskapet for 2015 kan tilskrives vakanse i stillingene.

Nytt mannskap i RKK

Utsiftingen av mannskap i RKK preget siste del av 2015: Tidligere daglig leder Hilde Hansen fratrådte stillingen 31.8.2015. Fagkonsulent Karianne Bråten var konstituert leder 1.9. – 20.10.15. Hans Arne Norbakk ble engasjert i halv stilling da Karianne ble valgt til ordfører i Øksnes i perioden 21.10. – 13.11.15. Ny daglig leder var på plass 16.11.15. Norbakk fikk fornyet engasjement videre i halv stilling. Å holde den praktiske driften av RKKs kurs- og opplæringstilbud i gang har fått første prioritet. Likeledes har arbeidet med å bli kjent med kommunene og faggruppene vært vektlagt.

Prosjekter i 2015

a) Rett kurs/«Saman om ein betre kommune» (SBK)

Prosjektet har vært en del av et større nasjonalt program i regi av KMD. RKK har vært inne i programmet siden 2012 gjennom prosjektet «Rett kurs» innen kompetanseutvikling. SBK-prosjektet har blant annet omhandlet lederopplæring, fagbrev for ufaglærte i kommunene og e-læring. Prosjektet ble avsluttet i desember og sluttrapport ble skrevet og levert av Hilde Hansen. Avslutningen av det omfattende SBK-prosjektet innebærer at RKK i 2016 må se etter helt nye prosjekter og programmer som både innebærer tilbud til kommunene og finansiering av disse.

b) Ny Læringsarena

RKK har deltatt sammen med KommIT (KS), Telemarkregionen og Kongsbergregionen i arbeidet med å lage en felles læringsportal for kommunene i Norge. Oppslutningen for dette arbeidet er betydelig styrket i løpet av 2015, med nærmere 100 kommuner tilsluttet ved utgangen av 2015. Tilgangen på kompetanse og de åpenbare økonomiske og praktiske besparelsene for kommunene gjennom e-læring i årene fremover, tilsier at RKK fortsatt tar en aktiv rolle i den videre utvikling og drift av prosjektet.

c) Ungdomstrinn i Utvikling (UiU)

Vi var ved årsskiftet kommet halvveis i dette store utviklingsprosjektet i ungdomsskolen. Prosjektet eies av UDIR og RKK har en egen ansatt prosjektleder som har kontor i Hadsel. Prosjektlederens ansvarsområde omfatter både Vesterålen, Lofoten og Ofoten. Prosjektets hovedhensikt er å drive målrettet utvikling i skolen etter en progressiv modell. Tilbakemeldingene fra skolene er svært positive: Endringer er implementert og utvikling har skjedd innenfor satsingsområdene: Regning, skriving, lesing og klasseromsledelse. Et av de viktigste resultatene er, etter alt å dømme, at mange skoler har fått nytt fokus og nye rutiner som muliggjør utvikling. Prosjektet har en årlig kostnadsramme på like under en million, og er en del av RKK Vesterålens regnskap. Det økonomiske målet for prosjektet er at det er i balanse ved prosjektslutt. RKK leder styringsgruppen i prosjektet og har engasjert seg i nettverksgruppen

for å jobbe mot en form for videreføring av arbeidet, slik at den positive utviklingen ikke stopper opp.

Kommunale faglige nettverk i regi av RKK

Driften av fagnettverkene har hatt prioritet i RKK i 2015. Vi har 11 fagnettverk innen helse og omsorg, tre innen skole/oppvekst og ett fellesfaglig. Videre har vi Oppvekstforum og utvalget: Kompetanseutvalget. Disse nettverkene og utvalget er sentrale for RKK og utgjør et faglig fundament i kommunene for utviklingen av RKKs tilbud.

Nettverkene møtes flere ganger i året for å oppdatere seg selv faglig, og for å i fellesskap arbeide med faglige problemstillinger. Behov for tilført kompetanse til fagsektorene blir kartlagt gjennom den årlige prosessen med kompetanseplanen i nettverkene.

RKK Vesterålen er med i en gruppe som inkluderer alle RKK kontorene i fylket: RKK Nordland. Denne gruppen samarbeider om møtene med fylkesmannen og Nordland fylkeskommune og med felles problemstillinger oss i mellom. RKK Vesterålen er aktive deltakere i UiT Norges Arktiske Universitets «Vi i Nord nettverk» (ViN), der vi gjensidig utveksler informasjon og arbeider for bedre tilbud i regionen.

Kompetanseplanleggingen

Proessen med kompetanseplanen er en sentral del av driften i RKK. Gjennom denne prosessen, helt ned på brukernivå i hver enkelt kommune, arbeider vi frem et formulert behov: Hva trenger hver enkelt faggruppe av kompetansetilbud til neste år? De innmeldte behovene blir deretter prioritert på en liste i fagutvalgene. Behovene fra helse og omsorg, oppvekstsektoren og fra fellesfaglige områder som for eksempel ledelse og økonomi, blir deretter avstemt mot den kommunikasjonen vi har mot Staten og fylkeskommunen: Hvilke signaler sender myndighetene – og finnes det programmer med finansiering for tiltakene? Planen fremlegges Regionrådet for politisk behandling.

Møter og saker

RKK er administrativt underlagt sekretariatet i Vesterålen regionråd på Sortland og har Øksnes kommune som vertskommune.

Kompetanseutvalget har gjennomført 3 møter.

RKK ved årsskiftet:

Geir Johansen. Prosjekt UiU. 100 % stilling.

Kontorsted Hadsel

Jan Steinar Eilertsen. Daglig leder. Myre. 100 % stilling.

Hans Arne Norbakk. Fagstøtte helsesektor.

Kontorsted Sortland og Myre. 50 % stilling.

Utfordringer fremover

1. **Driften** av RKK er svært omfattende med mange fagområder og grupperinger i seks forskjellige kommuner i tillegg til statlige og fylkeskommunale systemer. Etter turnover i 2015 har det periodevis vært en del underbemanning i organisasjonen. Dette har fått konsekvenser for driften og planlegging/tilrettelegging for aktivitet i 2016.
2. **En del av driftssystemene** i RKK Vesterålen lar seg vanskelig videreføre og må erstattes.
3. **Nye kompetansetilganger og inntektskilder** som erstatning for større, avsluttede prosjekter må utvikles over de neste årene.
4. **Vedtektene** må tilpasses dagens drift. Regionrådet vil i løpet av 2016 påbegynne en gjennomgang av vedtektene for RKK og gjennomføre en strategiprosess i Vesterålen regionråd.
5. **Ny strategi:** Det er i desember 2015 tatt initiativ til å starte et arbeid med å lage et enkelt strategisk dokument for RKK. Arbeidet er planlagt gjennomført som en prosess med utgangspunkt i Kompetanseutvalget og med deltakelse fra faggruppene.

Kurs/ opplæring i 2015					
Kurs/arrangement	Antall	Virksomhet	Skole	Helse	Felles
Kognitiv tilnærming ved behandling av sosial angst	39	RKK Vesterålen		39	
Kurs superbrukere Ny læringsarena	17	RKK Vesterålen			17
Tilpassing av kurs for nytilsatte - Ny læringsarena	16	RKK Vesterålen			16
Regelverk i praksis	38	RKK Vesterålen	38		
Hovedavtalen	90	RKK Vesterålen			90
AKAN-kurs	13	RKK Vesterålen			13
Felles nasjonalt tilsyn 2014 - 2017	40	RKK Vesterålen	40		
UiU - Nettverksmøte skoleledere i Lofoten og Vesterålen	27	RKK Vesterålen	27		
BPA for saksbehandlere i Vesterålen, Lofoten og Ofoten	27	RKK Vesterålen			27
Energi mellom ytterkanter - Kulturseminar for spesielt inviterte	44	Vesterålen Regionråd			44
Danning og kulturelt mangfold - kurs	85	RKK Vesterålen			85
Skrive for web	19	RKK Vesterålen			19
Sosiale medier i offentlig sektor	12	RKK Vesterålen			12
Samling - prosjekt Regelverk i praksis	40	RKK Vesterålen	40		
Prosjektarbeid som metode for utvikling	15	RKK Vesterålen			15
UiU - Nettverksmøte skoleledere i Lofoten og Vesterålen (pulje 3)	34	RKK Vesterålen	34		
Sykepleiedokumentasjon	35	Vesterålen Regionråd		35	
Sykepleiedokumentasjon	35	Vesterålen Regionråd		35	
Sykepleiedokumentasjon	35	Vesterålen Regionråd		35	
Kurs Endringer i arbeidsmiljøloven mm	38	RKK Vesterålen			38
Forvaltningsrett og Offentleglova	19	RKK Vesterålen			19
Vedtak i praksis - Skole	35	RKK Vesterålen	35		
Kurs i Adobe InDesign	10	RKK Vesterålen			10
Pasient- og Brukerrettighetsloven kap. 4a	27	RKK Vesterålen	27		
Sammen om mestring - nettverksbygging innen rus og psykisk helse feltet	67	RKK Vesterålen	67		
Etikk kurs for ledere	10	RKK Vesterålen			10
Regelverkets betydning i et demokratipersektiv	456	RKK Vesterålen			456
Å snakke med barn og foreldre om det vanskelige	120	RKK Vesterålen		120	
UiU - Nettverksmøte for kommuner og skoler i Lofoten og Vesterålen (pulje 3)	31	RKK Vesterålen	31		
Juridiske Konsekvenser ved tverrfaglig samhandling	71	RKK Vesterålen			71
Juridiske Konsekvenser ved tverrfaglig samhandling	66	RKK Vesterålen			66
Traumatisme og radikalisering	104	RKK Vesterålen		104	
Regelverk i praksis: Skolemiljø	34	RKK Vesterålen	34		
Saksbehandling - Å bli trygg som saksbehandler	29	RKK Vesterålen			29
Offentlig forvaltning - å arbeidet i kommunen	47	RKK Vesterålen			47
UiU - Nettverk for kommuner og skoler i Vesterålen (pulje 3)	20	RKK Vesterålen	20		
Sum kursdeltakere	1845		393	368	1084

Aktiviteten i RKK er organisert i tre hovedgrupper og i prosjekter:

Skole og oppvekst	Tilbud som er gjennomført eller i drift:
Skoleeiere og ledere v Fylkesmann og UDIR	Oppstartskurs. Regelverk i praksis.
Skoleledere, skoleeiere PPD. Mfl.	Informasjonskurs. Felles nasjonalt tilsyn. Fylkesmannen i Nordland. 5.3
Skoleeiere, skoleledere, jurister, andre fra Fylkesmannen og UDIR	Regelverk i praksis. Flere samlinger i 2015.
Skoler	Flere samlinger tilknyttet UiU Vår og høst. Besøk ute på skolene.
Skoler	Nøkler til naturfag for barnetrinnet. I samarbeid med UiTØ og Naturfagsenteret.
Barnehager: Styrere og pedagogiske ledere	Dannelse og kulturelt mangfold. Flere samlinger
Skoler	Om det vanskelige. 8.10
Skole/Barnevern	Juridiske konsekvenser. Samhandling. 20-21.10.15

Helse og Omsorg	Tilbud som er gjennomført eller i drift:
Kreftsykepleiere	Ny Læringsarena – flere kurs i egen plan
Kommuneoverleger	Lederopplæring
Helsesøstre	Fagutdanning tilsatte ufaglærte
Rus	• Dannelse og kulturelt mangfold • Dialogkonferanse 22. januar.
Psykatri	• Regelverk i praksis • Fremtidskonferansen 16. april
Kriseledelsesnettverk	Vårres unga, vårres framtid
Tjenestekontor	Studietur Orkenøyene
Flyktningenettverk IKT Nettverk	Ungdomsskoler i Utvikling (UiU)
Ansatte Rus/psykiatri	Sosial angst. Kurs. 12.2.
Ansatte helse.	Helse- og omsorgsloven. Kurs.9-10.4.2015
Sykepleie	Kurs i dokumentasjon, sykepleie. 3 kurs juni
Ansatte helse	Pasient og brukerrettigheter. 22.9.
Psykatri/helse	Sammen om mestring. 23.9.
Psykatri/helse	Traumatisme og radikaliserings. 22.10.15

Fellesfag – adm og ledelse	Tilbud som er gjennomført eller i drift:
Ledere	Hovedavtalen. 3.3.15
Tillitsvalgte og AKA-kontakter	AKA-kurs. 4.3.15
Flere i adm sektor	Prosjektlederkurs. Mai. 15
Ledere/personalkontor	• Forvaltningsloven 22 – 23.5.15 • Offentlighetsloven 2.12.15
Ledere personal	Endringer i arbeidsmiljøloven. 17.6.15
Ledere	Etikk for ledere. 5.10.
Fellesfaglig	Regelverkets betydning i et demokratiperspektiv. 7.10.
Adm og ledelse	Saksbehandling. Bedre saksbehandler.18.11.15

Prosjekt: Ny læringsarena	
Medvirkende i portalen	Superbrukerkurs. KommIT. 16.2.
Medvirkende i portalen	Bearbeiding av nytilsattkurs. 17.2. Hegn/Gund
Medvirkende i portalen	Skriving for web. April. Cerpus.
Medvirkende i portalen	Strategi for sosiale medier. April. Cerpus

