

Vesterålen regionråd



Foto: Vesterålen regionråd

Årsberetning for 2014

(Vedtatt i årsmøtet 22. mai 2015)

INNHOLD

Representanter	3
Regionrådets arbeid i 2014.....	6
Sekretariatet.....	9
Økonomi.....	10
Regionrådets prosjekter	10
Fiskerisamarbeidet i Vesterålen	10
Vesterålen kulturutvalg	12
Vesterålen reiseliv	16
RKK Vesterålen og Lødingen	19

REPRESENTANTER

Regionrådets sammensetning 2014:

	<u>Representant</u>	<u>Vararepresentant</u>
Fra Andøy:	Jonni Helge Solsvik Knut A Nordmo Anitha Bendiksen Marthe Strickert (til 27.10.) Kjell Einar Vangen (fra 27.10)	Kate Eliassen Halvar Rønneberg Beate Stellander John Helmersen
Fra Bø:	Sture Pedersen Sunniva Dahl Tom Tobiassen Brith-Unni Willumsen	Hilde Nilsen Fred O Hansen Anne Marie Vik Atle Olsen
Fra Hadsel:	Kjell-Børge Freiberg Inger Hope Hjørdis Nilsen Ørjan Robertsen	Camilla Skog Rodahl Arne Ivar Mikalsen Jan Steffensen Renathe Johnsen
Fra Lødingen:	Anita H Marthinussen Frode Staurset Annie-Willy Schjerven Atle Andersen	Marius Ytterstad Einar Ernstsens Bjørn Hegstad Vibeke Tveit
Fra Sortland:	Grete Ellingsen John Hempel Svein Roar Jacobsen Gunnhild Stoltz	Silvia Ovik Christian Nordheim Einar Karlsen Sigurd Jacobsen Inger Grethe Hansen
Fra Øksnes:	Jørn Martinussen Tore Christiansen Karin Nilsen Karianne Bråthen	Vårin Lassens Oddrun Heimly Jonny Rinde Johansen Ellen B Pedersen John Danielsen Ken Ivan Reinholdtsen John Danielsen Ken Ivan Reinholdtsen
Arbeidsutvalget:		
	Sture Pedersen, Bø (leder) Jonni Helge Solsvik, Andøy Kjell-Børge Freiberg, Hadsel (nestleder) Anita H Marthinussen, Lødingen Grete Ellingsen, Sortland Jørn Martinussen, Øksnes	Sunniva Dahl, Bø Knut A Nordmo, Andøy Inger Hope, Hadsel Frode Staurset, Lødingen John Hempel, Sortland Tore Christiansen, Øksnes

Kulturutvalgets sammensetning 2014:

Medlemmer:

Jonni Solsvik, Vesterålen regionråd (leder)
Beate Stellander, Andøy
Ivan Andreassen, Bø
Camilla Rodal, Hadsel
Vibeke Tveit, Lødingen (nestleder)

Christian Nordheim, Sortland
Torill Karijord, Øksnes

Varamedlemmer:

Grete Ellingsen, Vesterålen regionråd
Halvar Rønneberg, Andøy
Anne Ma Vik, Bø
Vigdis Hultgren, Hadsel
Dagfinn Olsen, Lødingen
Trond Viggo Nilssen, Lødingen (2. vara)
Mona Sandvold, Sortland
Torfinn Kristoffersen, Øksnes

Vesterålen reiselivs sammensetning 2014:

Styret

Sammensetningen av styret er i henhold til vedtektene med 1 politisk representant og 1 representant fra næringslivet. Følgende styre gjelder for inneværende periode:

Leder: Kjell-Børge Freiberg
Nestleder: Svein Roar Jacobsen
Kasserer: Økonomiavdelingen, Sortland kommune
Revisor: Kommunerevisjonen i Vesterålen

Fagutvalget

Fagutvalget er sammensatt av representanter for de enkelte kommunene med henholdsvis politisk valgte, administrativt ansvarlige og representanter for reiselivsnæringen.

Politisk valgte representanter

Andøy:	Judith Johansen	vara:	Finn Allan Westjord
Bø:	Sunniva Dahl	vara:	Geir Viggo Pedersen
Hadsel:	Arne Ivar Mikalsen	vara:	Camilla Skog Rodal
Lødingen:	Bjørn Hegstad	vara:	Vibeke Tveit
Sortland:	Svein Roar Jacobsen	vara:	Liv Tjønso
Øksnes:	Marte Boberg Karlsen	vara:	Torfinn Kristoffersen

Næringslivets representanter

Andøy:	Nigel Turell – Andøy Friluftssenter	vara:	
Hadsel:	Harry Lind – Møysalen Nasjonalparksenter	vara:	
Sortland:	Harald Mikal Jakobsen – Sortlandhotellene	vara:	
Øksnes:	Ssemjon Gerlitz – Holmvik Brygge	vara:	
Bø:	Ann Karina Jacobsen – Ringstad Sjøhus	vara:	Ingrid Lekven – Galleri Hildreland
Lødingen:	Arnfinn Fenes – Offersøy Feriesenter	vara:	

RKKs sammensetning 2014:

Styret for RKK er Arbeidsutvalget,

Vesterålen regionråd:

Ordfører i Bø: Sture Pedersen (leder)

Ordfører i Andøy: Jonni Solsvik

Ordførere i Hadsel: Kjell-Børge Freiberg

Ordfører i Lødingen: Anita Marthinussen

Ordfører i Sortland: Grete Ellingsen

Ordfører i Øksnes: Jørn Martinussen

Kompetanseutvalget for RKK

Kompetanseutvalget for RKK, har bestått av personalsjefer/personalkonsulenter i kommunene i regionen og tillitsvalgte fra Fagforbundet og Utdanningsforbundet:

Brita Kleivan, Sortland

Torfinn Bø, Andøy

Gundar Jakobsen, Bø

Espen B. Gundersen, Hadsel (leder)

Arne Mæhre, Lødingen

Linda Rasmussen, Øksnes (nestleder)

Lill Inger Olsen Berg Olsen, Fagforbundet

Runar Gjertsen, Utdanningsforbundet



Foto: Trym Ivar Bergsmo

Regionrådets arbeid i 2014

Møter og saker 2009 - 2014

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Regionrådets møter	2	1	2	1	2*	1
Arbeidsutvalgsmøter	11	12	8	15	14*	12*
Saker (i råd og AU)	106	115	91	130	95	76
Orientering/drøftingssaker	51	63	40	58	34	18
Høringer/uttalelser	15	14	10	18	21	18

* Regionrådets møter 2013: 1 e-postbehandling

*Arbeidsutvalgsmøter 2013: 6 e-postbehandlinger

* Arbeidsutvalgsmøter 2014: 6 e-postbehandlinger

Årsmøte og rådsmøte

Regionrådets årsmøte ble gjennomført den 9. mai 2014 i Kulturfabrikken, Sortland kommune. Foruten ordinære årsmøtesaker, ble årsmøtet avsluttet med en temasekvens «Mål og visjon, innhold og omfang av det regionale samarbeidet». Først innledet Sekretariatsleder Silje Kristoffersen om dagens situasjon, utfordringer og muligheter.

Det har kun vært arrangert ett ordinært årsmøte i 2014.

Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget viderefører det vedtatte politisk strategiske arbeid og innsats på de definerte innsatsområdene. For perioden (2011–2015) har en besluttet at Vesterålen regionråds hovedstrategier og innsats skal rettes mot følgende områder:

- Vesterålen 2030
- Fremtidens Vesterålen
- Samferdsel
- Vesterålen kompetanse
- Samhandling med Sjømatnæringa
- Samhandling med regionens næringsliv
- Helsepolitikk
- Petroleumpolitikk

Arbeidsutvalget har i løpet av 2014 hatt 12 møter, hvorav 6 har vært epostmøter. AU har behandlet 74 saker (inkl. årsmøtet). I tillegg har Arbeidsutvalget hatt 18 drøftings-/orienteringsaker på dagsorden. Det kan også nevnes at sekretariatet har fulgt opp de aktive tiltakene bevilget av Vesterålen utvikling (det regionale næringsfondet).

Innledningsvis vil sekretariatet kommentere aktivitetene innenfor forannevnte prioriterte satsningsområder:

Vesterålen 2030

Formålet med dette prosjektet er å danne et godt beslutningsgrunnlag for økt interkommunalt samarbeid. Målet med prosjektet er å vurdere tiltak man kan samarbeide om som øker effektivitet og kvalitet samt bygger robuste fagmiljøer som blir mindre sårbare. Etter innledende initiativ fra Hadsel og Sortland kommune er prosessen påbegynt innen områdene landbruk, vann og avløp, geodata, digitalisering av tekniske arkiver, samarbeid om arkivtjenester, brann, skatt, advokattjenester, felles lønningskontor, IKT og felles BHT. Samtlige kommuner i Vesterålen har vedtatt deltagelse i utvalgte grupper. Sekretariatet i Vesterålen regionråd har ikke vært deltagende i denne prosessen som styres av kommunene selv, med en styringsgruppe bestående av rådmennene i Vesterålen samt representanter fra Fagforbundet. Saken er ferdig utredet fra gruppen, men er ikke ferdigbehandlet i AU.

Fremtidens Vesterålen

Formålet med dette prosjektet var å starte en faktabasert utredning som skulle beskrive fordele og ulemper ved en eventuell kommunesammenslåing i Vesterålen.

I møte den 27.4.2013 vedtok årsmøtet i Vesterålen regionråd å støtte arbeidsutvalgets initiativ til å få utredet mulige samarbeidsformer mellom kommunene i Vesterålen, herunder også kunnskap om konsekvensene av kommunesammenslåing. Den 18. juni 2014 vedtok

Stortinget Kommuneproposisjonen 2015 med tilhørende kommunestrukturreform.

Da det ble klart at Kommunal- og moderniseringsdepartementet innvilget kr 550 000 i tilskudd til et prosjekt, ble 4 utredningsmiljøer invitert til konkurranse for utredning av kommunestruktur i Vesterålen. 4 tilbud ble mottatt og BDO AS ble engasjert til oppdraget og startet sitt arbeid i september 2014. Utredningen skal leveres tidlig i 2015 og skal omfatte følgende:

- Utredningen skal beskrive fordeler og ulemper ved en eventuell kommunesammenslåing i Vesterålen.
- Utredningen skal også vurdere fordeler og ulemper sett i forhold til dagens kommunestruktur og alternative samarbeidsformer, med det formål å tilrettelegge et faktabasert grunnlag for kommunenes videre behandling av fremtidig kommunestruktur.

Samferdsel

Gode samferdselsløsninger er en av flere forutsetninger for vekst og utvikling i regionen og arbeidsutvalget i regionrådet har hatt fokus på dette også i 2014. Regionrådet vil også være engasjert i sakene i 2015. Samferdselsplanen for Vesterålen er godkjent i alle kommunestyre og endelig enighet vedrørende prioriteringer ble nådd i 2012. Etter sekretariatets skjønn, er samferdselsplanen moden for rullering/revisjon i 2015. AU vedtok i 2014 strategi for hurtigløpere for elbil i regionen.

Vesterålen kompetanse

Det ble brukt betydelige ressurser vedrørende etablering av Vesterålen kompetanse. Som kjent ble arbeidet med etablering av Vesterålen Kompetanse i 2011 satt på vent i forhold til den endelige politiske behandlingen i Regionrådet og kommunene. Sak vedrørende regionale studier ble behandlet av Nordland fylkeskommune vår 2013 og i februar 2014 fattet arbeidsutvalget i Vesterålen regionråd følgende vedtak: Arbeidsutvalget i Vesterålen regionråd vedtar å videreføre Vesterålen Kompetanse som en nettverksmodell for kompetansesamarbeid i regionen med felles visjon, målbare mål og minimum to fellestiltak årlig. Nettverket koordineres av RKK og knyttes opp mot Nordlandsløftet.



Fra venstre; sekretariatsleder Silje Kristoffersen, RKK-leder Hilde J Hansen, HR-sjef Sortland Brita Kleivan og leder i kompetanseutvalget for Vesterålen regionråd/ass. rådmann i Hadsel kommune Espen B. Gundersen

Samhandling med Sjømatnæringa

Vesterålen regionråd sto som medarrangør av Skreikonferansen i Vesterålen 2014. Konferansen fikk gode tilbakemeldinger, god pressedekning og intensjonen er å gjøre denne til en årlig hendelse. Regionrådet var også representert på NorFishing i Trondheim. Regionrådet har oppdatert «Sjømatpolitisk strategidokument» i 2014 og dokumentet «Status og viktige utviklingstrekk for sjømatnæringen i Vesterålen» ble behandlet og vedtatt på årsmøtet.

Samhandling med regionens næringsliv

De kommunale næringsforeningene er organisert i det regionale næringslivssamarbeidet; Vesterålen næringslivssamarbeid. Dette samarbeidet skal forvalte det regionale næringslivsperspektivet på vegne av de lokale næringslivsforeningene. Regionrådet har tidligere vedtatt å legge til rette for at man skal invitere næringslivssamarbeidet til samarbeidsmøte, hvor tema må ha relevans for regional utvikling i et mulighetsperspektiv.

Det har ikke vært tatt nytt initiativ til utarbeidelse av ny «Næringsplan for Vesterålen».

Midtre Hålogaland regionrådsforum

Arbeidsutvalget i Vesterålen regionråd vedtok i 2012 plattformen for samarbeidet i Midtre Hålogaland regionrådsforum. Det har vært arrangert 1 møte i 2014 hvor leder, nestleder og sekretariatsleder fra Lofotrådet, Sør-Troms regionråd, Ofotrådet samt Vesterålen regionråd deltok. Saker satt på dagsorden i 2014 har vært politiberedskap, fengselssituasjonen, samferd-

selstiltak samt andre saker som berører regionen.

Helsepolitikk

Regionrådet har også i 2014 deltatt aktivt i dialogen med ledelsen i Helse Nord og Nordlands-sykehuset i saker som har betydning for helse-tilbudet i regionen. Saker som har vært oppe til behandling i arbeidsutvalget er plan for framtidig AMK-struktur, øyeblikkelig hjelp døgnplasser i Vesterålen, regional plan for ØNH i Helse Nord og forpliktende organisatorisk samhandling innen det psykiske helsefeltet. Arbeidsutvalget vil fortsatt ha oppmerksomheten rettet mot signaliserte endringer i spesialisthelsetjenestens tjenestetilbud, både når det gjelder innholdet i det nye sykehuset, endringer i tilbudet til rus/psykiatri og til debatten omkring akutt-funksjonen i lokalsykehus.

Vesterålens prosjekt for Samhandlingsreformen (SiV) er i 2014 drevet videre i nært samarbeid med helse- og omsorgsforumet og kommune-overlegeforumet i Vesterålen. Prosjektleders hovedoppgaver i 2014 har vært: plan for etablering og drift av interkommunale øyeblikkelig hjelp døgnplasser i Vesterålen, elektronisk samhandling innen helse- og omsorgstjenesten, gjennomføring av konferanse i velferdsteknologi, ivareta kontakten opp mot helseforetak, myndighetene og andre aktuelle instanser i forbindelse med Samhandlingsreformen, prosjekt miljørettet helsevern samt informasjon og veiledning. Prosjektleder er representant for Vesterålen i et KSU som er nedsatt for å evaluere inngåtte samarbeidsavtaler. Prosjektleder har til tider, også vært engasjert i andre oppgaver utenom SiV, bl.a. kommunestrukturreformen og prosjektet «Administrativt samarbeid i Vesterålen»

Petroleumpolitikk

Vesterålen regionråds arbeidsutvalg opprettet Vesterålen petroleumsutvalg (VPU) i 2012 som en konsekvens av de vedtatte hovedfokusområdene til Vesterålen regionråd. Petroleumsutvalget består av regionrådets arbeidsutvalg. Formålet med utvalget var å sikre at regionens behov blir ivarettatt i forbindelse med kunnskapsinnhenting, samt sikre at Vesterålens muligheter belyses med tanke på åpning av Nordland VI og VII, samt Troms II.

Andre viktige områder/saker som har fått særskilt fokus i løpet av 2014:



Fra Lillefredag i Bø

Foto: Yderst

«Lev Vesterålen» er et omdømme- og rekrutteringsprosjekt som ligger under Vesterålen regionråd. Prosjektet er støttet av Kommunal- og moderniseringsdepartementet og Nordland fylkeskommune.

I 2014 har prosjektet tatt tak i de to kommunene Bø og Øksnes, og besøkt begge stedene med arrangementet #lillefredag. Arrangementene har brakt sammen lokale arrangører, nyinnflyttere, unge fastboende og andre interesserte. Aktuelle tema har vært gründing, hytteproblematikk og lokal kultur sett utenfra.

Lev Vesterålen har vært støttespiller for flere prosjekter, og bidratt med et ungt perspektiv. Prosjektleder har sittet som medlem i styringsgruppa til prosjektet «Ung ansatt med brukererfaring» i regi av NAV i Vesterålen. Prosjektleder har også bidratt til prosjektet «Innvandrere, en ressurs for Vesterålen» i regi av KUN – Senter for kunnskap og likestilling, og vært med på flere møter med gruppa «Vesterålsløftet» bestående av ledere fra utdanningsrelaterte organisasjoner i Vesterålen samt ledere fra næringslivet.

Sammen med liknende organisasjoner fra Bornholm i Danmark, Færøyene og Øst-Island har Lev Vesterålen jobbet med et forskningsprosjekt. Prosjektet blir avsluttet i 2015. Det er arrangementer med unge arrangører som det forskes på, og målet er å finne ut hvordan man kan måle verdien av slike arrangementer i små samfunn. Det er blitt gjennomført flere intervjuer og spørreundersøkelser knyttet til forskningsprosjektet.

Lev Vesterålen har blitt et folkets prosjekt, og mange velger å ta kontakt med prosjektleder når de skal flytte til regionen. De ønsker en annen type veiledning enn den de kan få gjennom NAV. Prosjektleder har gjennom mail, telefon og møter gitt tilflyttere råd om arbeidssøking i Vesterålen, og konkrete tips om bedrifter og organisasjoner innenfor den aktuelle personens fagfelt.

Polititjeneste i Vesterålen.

Arbeidsutvalget har hatt og har fremdeles et årvåkent blikk på utfordringene med prosessen vedrørende regionalisering av politiberedskapen i Midtre Hålogaland.

Følgende høringsuttalelser ble vedtatt i 2014:

- Om forslag til nedleggelse av Foreldre barn tilbud Solli
- Nedlegging skoletilbud videregående skole Lødingen og Bø
- Regional plan for vannforvaltning i vannregion Nordland – Jan Mayen
- Høring og offentlig ettersyn av regional endring av Andenes Havn 2009
- Framtidig AMK-struktur i Helse Nord
- MTB-regimet
- Planlegging og bygging av E10 Gullsfjordbotn – Narvik
- Støtteerklæring for dobbeltspor Ofotbanen
- Uttalelse i forbindelse med jordbruksoppgjøret 2014
- Uttalelse vedrørende strukturplansak – strategier for fremtidig struktur i videregående opplæring
- Uttalelse vedrørende fylkesrådssak 010/14 og avvikling av regionale næringsfond i Nordland
- Øyeblikkelig hjelp døgnplasser – KAD
- #VG-lista til Sortland – Uttalelse
- Forpliktende organisatorisk samhandlingsmodell innen det psykiske helsefeltet
- Høring regional plan for øre-nese-hals i Helse Nord
- Høring framtidig naturbruksutdannelse i Nordland
- Hurtigludere i Vesterålen
- Uttalelse Kleiva Landbruksskole

Sekretariatet

Personell tilknyttet sekretariatet pr 31. desember 2014:

- ♦ Silje Kristoffersen, sekretariatsleder
- ♦ Hilde Ongstad, administrasjonsmedarbeider
- ♦ Siv Merete Reinholdtsen, sekretær regionrådet
- ♦ Marianne Hansen, prosjektleder Lev Vesterålen
- ♦ Hans Arne Norbakk, prosjektleder Samhandlingsreformen
- ♦ Hilde J Hansen, daglig leder RKK
- ♦ Karianne Braathen, fagkonsulent RKK
- ♦ Geir Johansen, utviklingsleder/spesialkonsulent RKK
- ♦ Roy Odd Schøyen, reiselivssjef
- ♦ Astrid Berthinussen, salgs- og markedsmedarbeider reiseliv
- ♦ Chantal Barlow, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon
- ♦ Benedikte Andreassen, markedsmedarbeider reiseliv/turistinformasjon
- ♦ Vibeke Suhr, daglig leder Kultursamarbeidet
- ♦ Margrethe Berntsen, prosjektmedarbeider Kultursamarbeidet (50 % stilling)
- ♦ Bård Meløe, daglig leder Vesterålen friluftsråd
- ♦ Marianne Hansen, koordinator MUSAM (30 % stilling)
- ♦ Erik Bugge, prosjektleder Kulturkontakt Vesterålen (50 % stilling 2011 – 2014)
- ♦ Ellen Marie Hansteensen, bokbussjef (50 % stilling – Bø)
- ♦ Hanne Jenn Aastvedt, bokbussbibliotekar (35 % stilling – Andøy)
- ♦ Magne Riise, bokbussbibliotekar (midlertidig ansatt – Bø)
- ♦ Margrethe Berntsen, bokbussbibliotekar – (midlertidig ansatt – Sortland)
- ♦ Reidun Lind, bokbussbibliotekar (12,5 % stilling – Øksnes)
- ♦ Kolbjørn Hoseth Larssen, prosjektleder Filmfokus Vesterålen (30 % stilling 2011 – 2015)

Økonomi

Nedenfor stående tabell framstiller økonomiske nøkkeltall for driften av de regionale samarbeidstiltakene i 2014. Tallene for rådets forskjellige prosjekter er ikke tatt med, i RKKs

regnskap er disse innarbeidet. Det er viktig å understreke at så lenge RKKs prosjektrengsaker er en del av deres hovedregnskap, samtidig som prosjektrengsakerne løper over årsskiftene, er det vanskelig å lese det egentlige årsresultat.

Nøkkeltall for driften av de regionale samarbeidstiltakene i 2014												
	Sekretariatet		Kultur		Friluftsrådet		Reiseliv		Turistinfo.		RKK *	
	B 2014	R 2014	B 2014	R 2014	B 2014	R 2014	B 2014	R 2014	B 2014	R 2014	B 2014	R 2014
Bto dr.utgift	3 151	2 799	2 257	2 022	965	1 113	3 272	3 406	811	759	6 858	3 961
Komm. Tilskudd	-2 596	-2 596	-1 616	-1 616	-253	-253	-1 991	-1 991	-307	-307	-1 353	-1 353
Ekstern tilskudd	-555	-698	-559	-602	-712	-997	-361	-1 247	-276	-193	-4 905	-2 783
Andre inntekter		-87		-57			-920	-958	-228	0	-600	-289
Resultat	0	-582	82	-588	0	-137	0	-790	0	259	0	-464
Alle tall oppgitt i hele 1000												
* I resultatet for RKK inngår avsetning til bundne fond												
** For Kultursamarbeidet er MUSAM inkludert												

Regionrådets prosjekter

I det etterfølgende listes opp de aktiviteter som har vært aktive i sekretariatets regi og som er organisert som prosjekter i 2014 (tilsvarende vil framkomme i årsrapportene fra de øvrige samarbeidsområdene).

- ROBEK-prosjektet
- Samhandlingsreformen
- Bolystprosjektet «Lev Vesterålen»
- Forvaltning av regionalt næringsfond
- Et hav av stemmer
- Skreikonferansen
- Sjømatpolitisk strategidokument

«Vesterålen utvikling» eies av regionrådet og er enheten som forvalter det regionale næringsfondet. Dette fondet ble tildelt regionene med øremerkede midler fra KMD. Vesterålen regionråd er sekretariat for ordningen, og har eget styre som har vurdert og innvilget tilskudd til aktuelle prosjekter i regionen. I 2014 ble det ikke bevilget midler til det regionale næringsfondet og arbeidet for Vesterålen utvikling har i 2014 vært relatert til de prosjekteiere som skulle avslutte sine prosjekter. Det har vært avholdt 1 styremøte pr epost i 2014. 2014 har likevel vært et aktivt år for Vesterålen utvikling selv om det ikke ble bevilget midler fra KMD. 23 prosjekteiere fra 2012 og 20 prosjekteiere fra 2013 har i løpet av 2014 avsluttet de fleste av sine prosjekter. De 8 siste prosjektene avsluttes i løpet av første tertial 2015.

Fiskerisamarbeidet

Fiskerisamarbeidet, som fremdeles er et regionalt satsningsområde, har ikke egne ansatte som tidligere. Det faglige ansvaret er ivaretatt av sekretariatsleder, med Arbeidsutvalget som regionens fiskeripolitiske utvalg. Aktiviteten på dette satsningsområdet bærer preg av manglende fagressurser, og ad hoc-arbeid har vært brukt som metodikk for å gripe fatt i de mest aktuelle og kritiske saker. Sekretariatet har samarbeid med Fiskeriparken AS, særskilt når det gjelder oppdateringen av sjømatpolitiske strategier for 2013 og 2014. Utviklingen av fagmiljøet i fiskeriparken skaper grunnlag for et tettere samarbeid i fiskerifaglige/-politiske saker.

Arbeidsmiljø, HMS og budsjettutfordringer

Det gjennomføres jevnlige personalmøter for alle sekretariatets ansatte, i tillegg til avdelingsvise møter. Medarbeidersamtaler gjennomføres årlig. Sekretariatet er lokalisert i en relativt gammel bygning og det er til tider store utfordringer tilknyttet inneklima.

Budsjettet til Vesterålen regionråd 2014 ble først endelig vedtatt i mai 2014. Budsjettet for 2015 var klart og lagt frem og vedtatt i AU juni 14. Ved årsskiftet 2014/2015 var ikke budsjettet endelig vedtatt. Dette har flere årsaker: kutt i tilskudd fra en kommune gir en dominoeffekt med kutt fra de øvrige kommunene også, i henhold til inngåtte avtaler, samt at kommunene har valgt å kutte i tilskudd til det regionale samarbeidet på litt ulike måter, noen ved kutt i ramma og noen ved spesifikke kutt på tjenesteområdene.

Mangel på budsjett ved budsjettårets start gjør det krevende å planlegge aktiviteter og reduserer handlingsrommet.

Likestilling

I sekretariatet med underliggende avdelinger er det 70 % kvinneandel.

Skader og ulykker

Ingen registrert i regnskapsåret.

Ytre miljø

Ingen aktivitet som forurensar det ytre miljø.

VESTERÅLEN KULTURUTVALG

Sammendrag

Vesterålen kulturutvalg, med sine avdelinger MUSAM, Vesterålen friluftsråd og Bokbuss, har bak seg et svært aktivt og utfordrende år. Vi viderefører prosjekter som vi har gode erfaringer med, når vi også lykkes med å skaffe videre finansiering. I tillegg har vi hatt kapasitet til å starte noen nye prosjekter. Dette har resultert i mange aktive prosjekter i 2014. I tillegg har arbeidsbelastningen i den faste driften vært stor på grunn av ekstraordinære utfordringer og oppgaver.

Kyststien i Øksnes ble åpnet

Den tredje kyststien i Vesterålen ligger i Øksnes, og går mellom Klo og Langnes kirke. Arbeidet har vært forsinket, men ble endelig fullført i høst. Kyststien ble offisielt åpnet av ordføreren i Øksnes i september. Mange trosset stiv kuling og regn for å få med seg åpningen.

Nye prosjekter igangsatt

Vesterålen friluftsråd har igangsatt Telltur, en digital turregistrering av utvalgte turstier i Vesterålen. Her samarbeider friluftsrådet bl.a. med de ulike foreningene som arrangerer 10 på topp i Vesterålen. Digital turregistrering vil åpne for bruk i 2015 med 70 turer.

I samarbeid med Sortland videregående skole, MDD-linja, har MUSAM startet et fordypnings-tilbud til unge musikere i Vesterålen. Gjennom 3 samlinger i løpet av skoleåret får ungdom i alderen 12 – 15 år mulighet til å fordype seg i sitt instrument, lære mer teori og få møte andre musikkinteresserte ungdommer fra regionen.



Markering av 10 års kultursamarbeid med Øst-Island

I oktober ble 10 års kultursamarbeid mellom Vesterålen og Øst-Island markert i Nordens Hus i Reykjavik. Her ble det bl.a. arrangert en nordisk konferanse kalt «Grenseløs Energi – Kultursamarbeid mellom ytterkanter». Konferansen formidlet 10 års erfaring, og var en del av forankringsarbeidet i prosjektet Kulturkontakt Vesterålen. Prosjektet avsluttes i 2014, men det videre internasjonale kultursamarbeidet fortsetter, og er forankret i en kulturavtale mellom Øst-Island, Donegal og Vesterålen.

Vellykket filmsatsing for barn og unge

Prosjektet Filmfokus Vesterålen startet i 2010. Året etter inngikk vi en samarbeidsavtale med Hadsel videregående skole om frikjøp av en medielærer i 30 % stilling som prosjektleder. Dermed kunne prosjektet bli større i omfang, og etter 4 år oppsummerer vi Filmfokus som vellykket. Prosjektet har bidratt til at vi har kunnet arbeide med filmtiltak for barn og unge hele året, i tillegg til filmfestivalen Laterna Magica. Noen av tiltakene i prosjektet har vært at unge talenter har fått muligheten til å utvikle seg. I tillegg har barn og unge, samt lærere, fått tilbud om filmkurs. Så langt i prosjektet har vi gjennomført 37 filmkurs med 378 deltakere. Kultursamarbeidet ser på det som viktig å få til viderefinansiering av prosjektet, for å bygge videre på de gode erfaringene vi har med prosjektet.



Utfordringer

Det har vært et spesielt utfordrende år for Bokbussen. Arbeidsutvalget til Vesterålen regionråd bestilte en utredning om 3 ulike alternativer for framtidig bokbussdrift, basert på en statusrapport Bokbussen leverte i desember 2013. Utredningen har vært tidkrevende for Kultursamarbeidet, og utfordrende for de ansatte i Bokbussen. Spesielt da den politiske behandlingen trakk ut i tid. Dermed fikk vi ikke en avklaring om framtidig bokbussdrift før årsskiftet. Bokbussen har i tillegg hatt driftsutfordringen. Et underskudd fra 2013 førte til redusert bokbussdrift i 2014. Det vil si at antall stoppesteder ble redusert.

Virksomheten

Kultursamarbeidet er et av Vesterålen regionråds faste satsningsområder, med sine underliggende avdelinger Musikksamarbeidet (MUSAM), Vesterålen friluftsråd og Bokbussen.

Kultursamarbeidet i Vesterålen skal bidra til bevisstgjøring og bruk av regionens kulturarv, og til at nye impulser og tanker prøves ut og vurderes i regionen. Utgangspunktet skal være regional identitet og de kvalitative sidene ved å vokse opp og bo i Vesterålen. Vi ser også på det som viktig å drive nettverkene innenfor de ulike fagfeltene i kultursektoren, og vi ønsker å ha hovedfokus på kulturprosjekter som vi best løser sammen i Vesterålen.

Organisering og bemanning

Kultursamarbeidet i Vesterålen er underlagt Vesterålen regionråd med rådets arbeidsutvalg som styre. Det er delegert til Vesterålen kulturutvalg å vedta årlige arbeidsplaner og andre former for virksomhetsplaner. Vesterålen kulturutvalg er delegert styringsansvar for Bokbussen, Musikksamarbeidet (MUSAM) og Vesterålen friluftsråd. Kultursamarbeidet har 7 faste ansatte fordelt på 3,8 årsverk.

Vesterålen kulturutvalg hadde 6 møter og behandlet 32 saker i 2014.

Våre viktigste resultater

Som grunnlag for Kultursamarbeidets arbeidsoppgaver ligger Strategiplan for Kultursamarbeidet 2012 – 2015, «Kultur som identitetsskaper», som er vedtatt av arbeidsutvalget etter behandling i alle kommunene. Den årlige arbeidsplanen, vedtatt av Vesterålen kulturutvalg, ligger også til grunn for arbeidet i 2014.

Faste innsatsområder

- Sekretariatet i Kultursamarbeidet i Vesterålen har en rekke løpende oppgaver som saksbehandling, prosjektutvikling og prosjektstyring, informasjon og administrativt/økonomisk ansvar for faste innsatsområder og prosjekter. Den administrative arbeidsmengden har vært uvanlig høy pga. ekstraordinære oppgaver. Et sent vedtatt budsjett for 2014 førte til merarbeid, samt arbeidskrevende utredning av framtidig bokbussdrift og dekking av langtidssykefravær.
- MUSAM – musikksamarbeidet i Vesterålen er et fagforum for kulturskolerektorene og leder ved MDD-linja. I 2014 er det blant annet jobbet med prosjektet «Rímur og Rock», hvor islandske ungdommer besøkte ungdom i Vesterålen. Administrativt er det brukt mye tid på å utarbeide strategiplan for kulturskolesamarbeidet. Det er også gjennomført fagdag for ansatte og kurs i melodisk slagverk. Et prøveprosjekt «Fordypningstilbud» ble satt i gang.
- Bokbussen i Vesterålen har 7 800 lånere, og hadde et utlån på 18 002, fordelt på voksne (3 652) og barn (14 350). Det har vært et utfordrende år med utredninger og endringer i bokbussen.
- Vesterålen friluftsråds største prosjekter i 2014 har vært Helsefremmende barnehager, Skilting i Vesterålen, Sprelske unga og Kartlegging og verdisetting av friluftsområder i Vesterålen. Av andre prosjekter nevnes Base Camp, Kleivalekene, ulike camper, fullføring av arbeidet med den tredje kyststien (Øksnes) og flerkulturelt friluftsliv.



- Laterna Magica ble arrangert for 23. gang. 51 filmer ble sendt inn til konkurransen, og 267 barn og unge var involvert i filmproduksjon. Tema var «Klar tale». Det var filmfest, kortfilmaften med tilbakestrømmere, skole- og barnehagefilm, filmkurs, filmkonsert og kunstutstilling. Bra vær gjorde at vi fikk gjennomført film i friluft i år.
- Regional sceneinstruktør har vært involvert eller hatt hovedansvaret for 17 produksjoner. Rundt 395 aktører har vært involvert, og publikumstallene var 4 515. Nordland fylkeskommune er arbeidsgiver for sceneinstruktøren, mens den daglige arbeidsledelsen er delegert til daglig leder av Kultursamarbeidet på vegne av kommunene.

Prosjekter med egne ansatte

- Filmfokus Vesterålen skal styrke vårt filmarbeid for barn og unge. I 2014 har det bl.a. vært gjennomført kurs for lærere, 4 ulike kurs for ungdom, gitt veiledning for ungdom som ønsker å etablere ungdomsfilmbedrifter, drevet egen nettside og etablert nettverk med andre filmmiljøer i Norge og på Island og i Irland. Et kurs ble avholdt i Donegal i Irland. På forespørsel fra Nordnorsk Filmsenter gjennomførte vi prosjektet «Filmambulansen» sommeren 2014. Erfaringene fra prosjektet er veldig gode, så det er ønskelig å videreføre prosjektet.



- Kulturkontakt Vesterålen: internasjonalt arbeid inngår i satsingen Kunst- og kulturstrøm, og bygger videre på det arbeidet som allerede er i gang satt. Det har vært gjennomført utvekslinger i 2014 innen kunst, film, fortellertradisjon og musikk. Det største tiltaket var markering av 10 års samarbeid med Island, som ble markert i Reykjavik. Andre prosjekter var bl.a. Artist in Residency og RytmeFør, samt å få på plass en kulturavtale mellom Øst-Island, Donegal og Vesterålen. Prosjektet avsluttes i 2014, men det internasjonale samarbeidet forsetter i noe mindre omfang.



Operative prosjekter i Kultursamarbeidet

Kultursamarbeidets største prosjekt i 2014 har vært **Kunst- og kulturstrøm Vesterålen**. Kunst- og kulturstrøm er en videreføring av tusenårsmarkeringen. Prosjektet gjennomføres kommunalt og regionalt. Hver kommune har en kunst- og kulturstrømkomité som består av offentlig sektor, frivillig sektor, privat sektor og entusiastiske enkeltpersoner. Prosjektperioden går ut 2014, men noen av tiltakene vil bli videreført i 2015. Følgende regionale tiltak i 2014 inngår i prosjektet:

- **Triangelforankring** som viderefører samarbeid mellom Donegal, Øst-Island og Vesterålen. Denne delen av prosjektet er ivarettatt av Kulturkontakt Vesterålen.

- **Tilbakestrøm** har også vært et prosjekt siden årtusenskiftet, som har blitt en mer fast ordning uten fast finansiering. Kulturmiljøet i Vesterålen holder kontakt med ungdom i alderen 20 – 35 år som arbeider med/studerer kunst og kultur på et høyt nivå utenfor Vesterålen. Rundt 80 tilbakestrømmere er registrert i vår database. Tilbakestrømmere gjennomførte egne prosjekter, og arrangører fikk tilskudd til reiser for tilbakestrømmere med oppdrag i Vesterålen, samt en tilbakestrømmer fikk reisestipend til Øst-Island.



- **Kunst i Vesterålen**, en to-språklig brosjyre som presenterer Vesterålen som kunstregion. Brosjyren presenterer kunst i det offentlige rommet, utstillinger sommerstid og markedsfører hver enkelt av de profesjonelle kunstnerne som bor i Vesterålen.

Økonomiske tilskudd

Kultursamarbeidet i Vesterålen mottar driftstilskudd fra medlemskommunene, Nordland fylkeskommune og Friluftsrådenes Landsforbund. Nordland fylkeskommune har spesielt spilt en viktig rolle for å få gjennomført kulturinnsatsen i Vesterålen. Det er knyttet til kulturavtalen, sceneinstruktørordningen, Vesterålen friluftsråd og Bokbussen.

I tillegg til driftstilskudd har Kultursamarbeidet mottatt økonomisk støtte til prosjekter i 2014 fra fylkeskommunale ordninger, statlige ordninger og andre. Kultursamarbeidet, MUSAM og friluftsrådet driftet 25 prosjekter i 2014.

Kommunene har bidratt med ca. 3,6 millioner til drift og prosjekter i 2014, mens ca. 4,1 millioner er finansiert med eksterne midler.

Veien videre

Nordland fylkeskommune har vedtatt å si opp kulturavtalen med oss fra 2016. Gjennom kulturavtalen har fylket bidratt med kr 200.000 årlig til Kultursamarbeidet. Pengene har i all hovedsak vært brukt til utviklingsprosjekter, og prosjekter som ikke har fått annen ekstern finansiering, men som likevel har vært viktig for regionen. Samtidig er vi i ferd med å bruke opp de siste midlene vi hadde gjennom regionale næringsfond (Vesterålen utvikling). Dette var også en viktig finansieringskilde for utviklingsprosjekter. Det vil derfor bli svært utfordrende å finne finansiering til framtidige utviklingsprosjekter. Å bidra til at nye impulser og tanker prøves ut og vurderes i regionen, er nettopp et av formålene med Kultursamarbeidet. Det vil derfor være svært viktig å finne nye finansieringskilder i framtiden for å kunne fortsette utviklingsarbeidet i Kultursamarbeidet.

Som resultat av budsjettbehandling i kommunene i desember 2014, går det mot avvikling av Bokbussen som regionalt samarbeid. Bokbussen har eksistert siden 1986, og har vært flaggskipet i Kultursamarbeidet. Prosessen vil bli utfordrende.

Utfordringer for 2015:

- Å avvikle Bokbussen som regionalt samarbeid
- Å utvikle nye strategier for det internasjonale samarbeidet med Island og Irland
- Å utvikle og sikre finansiering av nye kulturprosjekter
- Å sikre finansiering til å forlenge prosjektperioden til Filmfokus Vesterålen
- Å fullføre arbeidet med å utarbeide en strategiplan for kulturskolesamarbeidet i Vesterålen

VESTERÅLEN REISELIV

Bemanning

Reiselivssjef Roy Odd Schøyen (100 %), Benedikte Andreassen sekretær og turistinformator (100 %), Chantal Barlow markedsmedarbeider og turistinformator (100 %), Astrid Berthinussen markeds- og produksjef (100 %). I tillegg til at turistkontoret ble forsterket med 100 % stilling ved turistinformator Cathrine Wallstad Myhre 20. juni til 20. august.

Møter og saker

Det ble avholdt 3 møter og behandlet 32 saker i 2014.

Tilknyttede virksomheter

Ved årsskiftet var 72 virksomheter tilknyttet reiselivssamarbeidet gjennom basistjenesteavtale, en økning med 2 virksomheter fra 2013/2014. Medlemsbedriftene bidrar til budsjettet med kr 490 000 i medlemsavgifter, og stor egenandel i prosjekter som gjennomføres.

Regionalt turistkontor

Vesterålen reiseliv har som oppgaver å drifte regional turistinformasjon. Denne har eget budsjett og finansieres med et eget tilskudd fra medlemskommunene etter en fordelingsnøkkel i henhold til folketall. Sortland kommune bidrar med noe mer, da dette også tjener som Sortlands lokale turistkontor.

Bemanning

Ansatte ved turistinformasjonen (TUI) fungerer som en del av teamet på VR og oppgavene løses mellom enhetene gjennom fleksibelt bruk av personale og deres kompetanse. Dette er en vinn-vinn situasjon mht. ressursutnyttelse, og det å kunne løse oppgavene på en best og mest mulig effektiv måte. Regional turistinformasjon er sertifisert med grønn I etter NHOs regelverk. (For krav, se sak vedrørende avvikling av regional turistinformasjon) Kontoret tilbyr, i tillegg til innsamling og distribusjon av informasjon og markedsføringsmaterieill, svar på henvendelser på telefon, via internett etc., også skranketjenester/vertskapstjenester som informasjon om regionale tilbud, attraksjoner, bil-, og båtruter etc., gratis internett, og har i sommersesongen betalingsterminal. Det totale besøket ved skranken i juni, juli og august 2014 var 1 220 personer, en nedgang på 32 % fra året før. En av forklaringene på nedgangen er at det var byggevirksomhet i nærheten, og bortfall av parkeringsplasser i til-

knytning til turistinformasjonen, gjorde turistinfo vanskelig å finne. Publikum bruker i dag dessuten internett, epost og telefon til informasjonssinnsamling mer enn tidligere, og kontoret svarer selvsagt på slike henvendelser.

Samarbeidspartnere

Vesterålen reiseliv er agent for Hurtigruten, der vi har provisjon av salg av billetter, og har sekretariat for Vesterålen turlag. Et samarbeid som gir store fordeler med hensyn til friluftslivsrelaterte reiser, utarbeidelse av kartmaterieill etc. Vesterålen reiseliv er medlem i STIN – nasjonalt sykkel turistnettverk med 6 vesterålsbedrifter.

Økonomi

Regnskapet for Vesterålen reiseliv for 2014 viser en omsetning på kr 3 890 554 med et overskudd på kr 790 226. Av dette er kr 1 991 000 kommunale tilskudd, fordelt etter en gjensidig forpliktende fordelingsnøkkel i henhold til folketall. For Regionalt turistkontor viser regnskapet en omsetning på kr 759 097 med et underskudd på kr 259 049. I NHOs regelverk for sertifiserte turistkontorer er driftskostnadene for et sertifisert kontor stipulert til 1,5 – 2 mill. pr. år, ut fra dette perspektivet driver vi svært effektivt i Vesterålen. Finansieringen av regional turistinformasjon er fordelt mellom kommunale tilskudd, etter en tilsvarende fordelingsnøkkel som Vesterålen reiseliv, men med et betydelig større tilskudd for Sortland, da dette også regnes som kommunens lokale turistkontor. Kommunale tilskudd utgjorde i 2014 kr 307 000. Underskuddet, eller om en vil, restfinansieringen, er foreslått finansiert av VRs overskudd. Denne løsningen har vært tilfelle de siste årene, og har vært mulig pga overskudd som følge av prosjekter i regi av VR. Nå tørker imidlertid prosjektstøtten fra våre finansieringskilder ut, og dette gir i tillegg til bebudede kommunale kutt, betydelig reduserte muligheter for utviklingsprosjekter i årene fremover.

Markedsføringstiltak:

- Produksjon av Vesterålen reiseguide 2014 – norsk, engelsk og tysk utgave.
- Redaksjon og oppdateringer av Vesterålen presentasjoner på Nordnorge Reiseguide 2014, www.visitvesteralen.com, www.nordnorge.com og www.vistinatorway.com/visitnorway.app.
- Innsalg av annonser på nett og papirutgaver.
- Produksjon av 3 nyhetsbrev.
- Produksjon av Produktmanual for Vesterålen 2014 på papir og minnepenn.
- Kampanjer for Vesterålen på Facebook som en del av satsingen på sosiale medier.
- Vesterålen reiseliv deltok aktivt i prosjektet Arena Lønnsomme vinteropplevelser og meldte seg inn i nettverket Arena Innovative Opplevelser.
- Telenor Arena- publikumsmesse. 13 personer fra Vesterålen deltok på Vesterålens stand.
- Deltakelse på Nord i Sør Arrangement i Oslo.
- Vesterålen reiseliv deltok på markedsrådsmøtene for Nordnorsk reiseliv, vår og høst.
- Vesterålen reiseliv deltok på møter med Arena Nordland gjennom nettverk i Nordland fylkeskommune.
- Kurs i pakking, salg og distribusjon for medlemsbedriftene (15 deltakere) med oppfølgingskurs og e-kurs i pakkereiseregulativet.
- Vesterålen reiseliv er syklist turistkontor under Stiftelsen sykkelturisme. I 2014 etablerte Vesterålen reiseliv online booking for sykkelutleie med utgangspunkt i Andenes og Stokmarknes i et samarbeid med MX Sport og Widerøe. Vesterålen reiseliv kjøpte en microbutikk av Destinasjon Lofoten for å få et tilpasset bookingsystem for sykkelutleie. Destinasjon Lofoten og Vesterålen reiseliv i samarbeid med Nordland fylkeskommune deltok i prosjekt med å etablere sykkelrute nr 1 gjennom Lofoten og Vesterålen.
- Det ble gjennomført seminar med deltakelse fra 20 medlemsbedrifter i Lofoten og Vesterålen der tema var sykkelturisme.
- Vesterålen reiseliv deltok på NTW 31.3. – 3.4. i Alta. Det var stor interesse for Vesterålen, noe som lover godt for kommende sesonger.
- Vesterålen reiseliv avsluttet i 2014 samarbeidet med Grenland web, Tellus, Tellus Guestmaker og Booknorway for online booking. Det ble gjort avtale om ny webbløsning og

samarbeid med City Break og Seria. Samtidig med at det ble lagt til rette for ny hjemmeside, ble det igangsatt arbeid med å legge til rette for nye IKT-løsninger med Infokiosk og mobiltilpasset web. Med bistand fra Seria ble det innhentet tilbud på infokiosker til bruk i kommunene.

- Vesterålen reiseliv var i 2014 med Innovasjon Norges sommer- og vinterkampanjer i Norge og internasjonalt sykkel- og vandreprosjekt.
- Visningsturer for presse og turoperatører er viktig for salg og markedsføring av bedrifter og regionen. Det ble i 2014 gjennomført 26 visningsturer for presse og turoperatører med deltakelse av flere store turoperatører, internasjonale TV-selskaper, magasiner og aviser. Markedsverdien av oppslagene i media er betydelig og kan stipuleres til ca 6,5 MNOK. Besøk av turoperatører er viktig for bedriftene i deres arbeid med å etablere markedskontakt og for å få satt Vesterålen på reiselivskartet. Mye av æren skal tilskrives positive virksomheter som tar imot og yter service, og et tett og godt samarbeid med Nordnorsk reiseliv, Innovasjon Norge og Nordland fylkeskommune.
- Vesterålen reiseliv videreførte i 2014 samarbeidet med naboregionene. Det ble tatt initiativ til satsing på Evenes lufthavn og gjennomført visningsturer for å markedsføre regionen som fly/charterdestinasjon. I samarbeid med Destinasjon Lofoten ble det utarbeidet søknad som medførte at destinasjons-selskapene fikk tildelt midler fra NFD for å vurdere samhandlingsløsninger.
- Arbeidet med å videreføre Masterplan fase 2 ble stilt i bero ut fra vurderinger i Arbeidsutvalget Vesterålen regionråd.



©Øyvind Wold – Populær tur; Hadseløya rundt

Reiselivets betydning i Vesterålen 2014

På oppdrag fra Vesterålen reiseliv ble det innhentet nøkkeltall for reiselivet i regionen gjennom Reiseliv i Nord (NHO), oppdatert per 30.11. 2014.

Statistikken for Vesterålen (SSB) viser en positiv utvikling. Alle nøkkeltall, med unntak av kurs- og konferansemarkedet, viser økning. Overnattingstallene for hotell og camping – utland viste «all time high» i 2014. Nøkkeltallene for hotelløkonomi og kapasitetsutnyttelse viser meget positiv utvikling. Detaljert statistikk er lagt ut for handelsdistrikt 1898 Vesterålen på statistikknett.no. Ifølge NHO-analysen, der tallene er kvalitetssikret gjennom NHOs kriterier, var det i 2013 829 sysselsatte som bidro til ca 946 MNOK omsetning innenfor reiselivsrelatert virksomhet i regionen.



1 Tysk pressetur
tema: vandring
høst 2014
Resultat: 9 artikler
i bl.a store
tyske magasiner

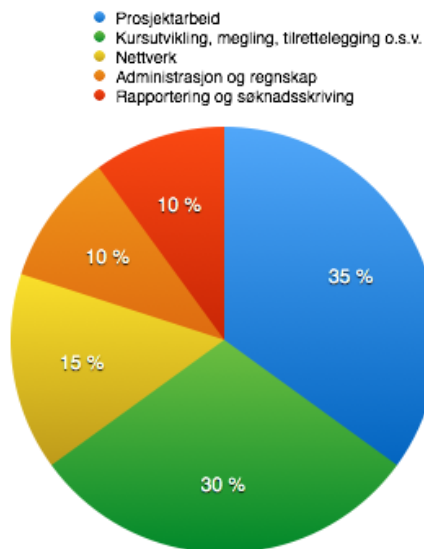


Arbeidsmiljø – HMS

Vesterålen reiseliv og regional turistinformasjon er underlagt Vesterålen regionråd. Det er gjennomført medarbeidersamtaler, og det avholdes jevnlig kontormøter som tar opp arbeidsoppgaver og eventuelle problemer på arbeidsplassen. Usikkerhet i forbindelse med budsjetter, bemanning og fremtida medfører slitasje og virker demotiverende for medarbeiderne. Kontorer som ble brukt av medarbeidere i Vesterålen reiseliv ble vurdert som helsefarlige, noe som medførte at medarbeidere fikk nye kontorer.

RKK VESTERÅLEN

Andel tidsforbruk RKK



RKK Vesterålen har i 2014 hatt følgende fokus:

- Systematisk jobbing mot bruk av teknologi og læring på arbeidsplassen.
- Samarbeid i nettverk for fellesskapsløsninger som krever store ressurser.

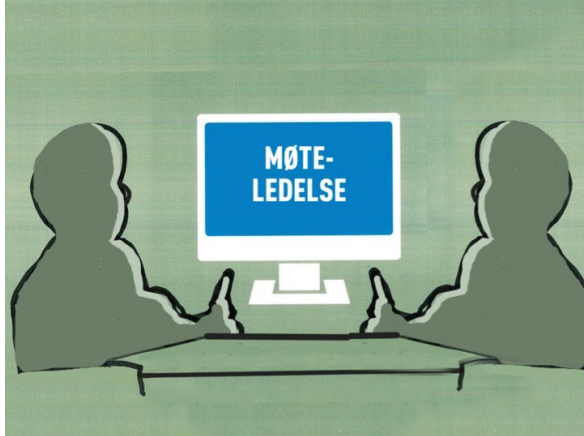
Her er noen av de viktigste tiltakene RKK har jobbet med i 2014:

- I samarbeid med KS/KommIT, Telemarkregionen og Kongsbergregionen bidratt til utviklingen av en nasjonal læringsportal for kompetanse for kommunesektoren, <http://kurs.kommit.no>
- Koordinert arbeidet for å styrke Vesterålsløftet – nettverk for kompetanse, rekruttering og arbeidsliv
- Gjennomført 24 tradisjonelle etterutdanningskurs og kursrekker basert på prioriteringer fra kommunene. 1 332 kommunalt ansatte har deltatt på tradisjonelle etterutdanningskurs i regi av RKK
- Satt i gang tiltak for å gi ufaglærte assistenter med fast ansettelse i pleie- og omsorgssektoren i kommunene mulighet til å ta fagbrev
- RKK har ved flere anledninger forelest/informert om den måten vi jobber med kompetanseutvikling, eksempelvis for 6 personal-sjefer i Kongsbergregionen, prosjektleder for samarbeidstiltak i 14 kommuner i Vestfold, på E-lærings-konferansen i Stavanger, for personalansatte i Bodø kommune, på KMDs samling for prosjektledere i SBK, Oslo.
- Driftet 16 faglige nettverk i regionen.
- Skaffet til veie betydelig ekstern finansiering til gjennomførte tiltak.

Kommunale nettverk i regi av RKK

I 2014 ble det gjort et vedtak om at alle nettverk skal evalueres årlig. Evalueringen gjøres i mai/juni. Da bestemmer HOF hvilke nettverk som skal fortsette innen helse- og omsorgssektoren, Oppvekstforum vurderer nettverk innen skole- og barnehager, og Kompetanseutvalget tar stilling til øvrige nettverk. RKK har i 2014 driftet følgende nettverk:

Nettverk:	Leder:
Flyktningenettverket	Augustine Aloyseous
Folkehelse	Kari Gaarder
Helsesøsternettverket	Gro Rønning-Nyvold
Kommuneoverlege-nettverket	Astrid Holm
Kreftnettverket	Hilde N Nilsen og Eirin Strøm
Kriseteamledernettverket	Geir Jensen
Pleie- og omsorgsledernettverk	Geir Skog
Psykiatrinettverket	Geir Jensen
Rusnettverket	Olav Fenes
Tjenestekontor (oppstart nov 2014)	Tove R Johansen og Marita Larsen
HOF	Alfhild Dragland
Regionalt oppvekstforum	Ledelse på omgang
Skoleledernettverk knyttet til UiU	Vidar Halvorsen/Geir Johansen
Voksenopplæringa	Lena Gabrielsen
IKT-nettverket	Ledelse på omgang
KOMETANSEUTVALGET (Fagutvalg for RKK)	Espen B. Gundersen



Andre nettverk

RKK-nettverket i Nordland

RKK Vesterålen deltar i et nettverk bestående av samtlige RKK-kontorer i Nordland. Nettverket ble i sin tid etablert av skoledirektøren i Nordland for å være et bindeledd mellom skoledirektøren og grunnskolene i forbindelse med utviklingstiltak. I de siste årene har RKK-kontorene jobbet tett opp til alle avdelinger hos Fylkesmannen i tilknytning til kompetanseutfordringer av ulikt slag. RKK-kontorene i Ofoten, Lofoten og Vesterålen planlegger og gjennomfører årlig flere samarbeidstiltak.

Nordlandsløftet er et annet nettverk som RKK-kontorene deltar i. I disse møtene deltar KS, fylkeskommunen, fylkesmannen, NAV og UH-sektoren i Nordland

Vesterålsløftet – nettverk for kompetanse, rekruttering og arbeidsliv – er et åpent nettverk mellom alle kompetanseaktører i Vesterålen. RKK koordinerer dette nettverket.

Møter og saker

Styret for RKK har i 2014 behandlet tre saker: RKKs årsmelding for 2013, regnskap for 2013 og budsjett for 2014.

Kompetanseutvalget for RKK har gjennomført 4 møter, hvorav tre arbeidsmøter/nettverksmøter også som prosjektgruppe for prosjekt «Rett kurs!» Kompetanseutvalget har behandlet 24 saker.

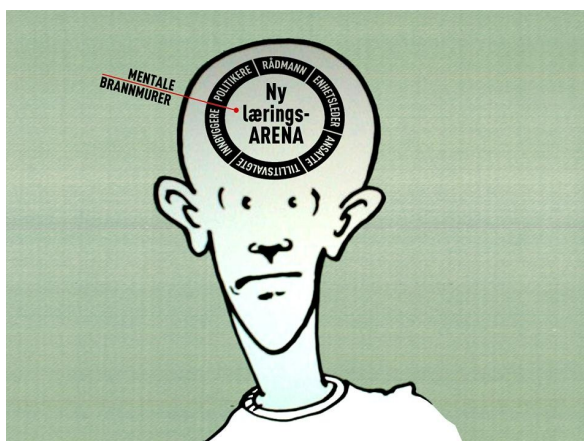
Kompetanseutvalgets medlemmer skal være pådrivere for koordinering av kompetansebehov i egen kommune, og komme med innspill til RKK om tiltak man ønsker gjennomført regionalt.

RKK er administrativt underlagt sekretariatet i Vesterålen regionråd på Sortland, og har Øksnes kommune som vertskommune.

RKK har i 2014 hatt en 100 % stilling som daglig leder og 80 % stilling som fagkonsulent. Fagkonsulenten var i fødselspermisjon fra 1.1.2014 til medio juni 2014. RKK kjøper merkanthilene tjenester fra Øksnes kommune. Fra 1.8.2014 har RKK vært arbeidsgiver for utviklingsveilederen for Ungdomstrinn i utvikling for regionene Ofoten, Lofoten og Vesterålen.

Prosjekter

Prosjekter	Arbeidsgruppe	Viktigste aktivitet i 2014
Kompetansestyringsprosjektet	Kompetanseutvalget for RKK	Iverksetting, evaluering, utvikling
Det store ledelsesprosjektet Rett Kurs!	Kompetanseutvalget for RKK. Styringsgruppe RU	Helsefremmende lederskap og utvikling av kursmeny delvis nettbasert
Utvikling av tilbud grunnskolen	Oppvekstforum	Det nasjonale prosjektet Ungdomstrinn i utvikling .
Ny læringsarena – kursutvikling og implementering av kursportal	Deler av Kompetanseutvalget i samarbeid med KS/KommIT, Telemark- og Kongsbergregionen	Kursutvikling og modellutvikling for implementering
Fagbrev helsefagarbeidere	Kommunene, Opus Hadsel og Sortland, Karriere Vesterålen, RKK m.fl	Følge opp motivasjonsløft og få til opplæring
Vesterålsløftet	Kompetanseaktører koordinert av RKK	Planlegge Dialogkonferanse og Framtidskonferanse i 2015
Nordlandsløftet	KS, UH-sektor i Nordland, NAV, Nfk, Fylkesmannen, RKK-nettverk	Videreutvikle grunnlagsdokument og iverksette tiltak.



Ett av fokusområdene i 2014: Digital læringsarena i kommunene

Arbeidsmiljø og HMS

I 2014 har RKK hatt gode kontorforhold i rådhuset i Øksnes.

RKK-leder har også i 2014 opplevd uklarhet og uenighet i styret svært belastende for virksomheten.

Likestilling

Det er likestilling i RKK Vesterålen.

Skader og ulykker

Ingen registrerte skader i regnskapsåret.

Ytre miljø

Ingen aktivitet som forurensar det ytre miljø.

Veien videre

Andel tidsforbruk RKK

Kommunene i regionen har følgende kompetanseutfordringer:

- Økt behov for spesialistkompetanse i tilknytning til Samhandlingsreformen
- Behov for dyktige generalister i kommunene.
- Behov for kunnskap om planarbeid og prosjektarbeid
- Fortsatt knappe ressurser avsatt til kompetanseutvikling i kommunene.
- Stor avgang av ansatte i kommunesektoren krever rekrutteringer med behov for opplæring og kvalifisering. Viktig å fortsette arbeidet med kompetansemobilisering.
- Arbeidstakere stiller større krav til et inspirerende fagmiljø og muligheter for systematisk fagutvikling (regionale nettverk/praksisfellesskap)
- E-læring og fleksibel læring må bli en viktig del av kompetansestyringen i kommunene.
- Framtidige kompetansebehov i kommunene bør sees i sammenheng med revisjon av kommuneplaner etter valget i 2015.
- Kommunen som samfunnsutvikler krever at det også tilrettelegges for utdanningstilbud for lokalt næringsliv og for befolkningen generelt i kommunen.

