

# VEDTEKTER – KULTURSAMARBEIDET I VESTERÅLEN

Godkjent med virkning fra 12. september 2011

## Formål og arbeidsoppgaver

### § 1

Kultursamarbeidet i Vesterålen skal bidra til bevisstgjøring og bruk av regionens kulturarv og til at nye impulser og tanker prøves ut og vurderes i regionen. Kultursamarbeidet skal også engasjere seg i viktige kulturinstitusjoners plass og rolle i regionen. Utgangspunktet skal være regional identitet og de kvalitative sidene ved å vokse opp og bo i Vesterålen.

### § 2

Som grunnlag for kultursamarbeidets arbeidsoppgaver ligger en strategiplan for kommunevalg perioden vedtatt av regionrådet etter behandling i de fem kommunene. Det delegeres til Vesterålen kulturutvalg å vedta årlige arbeidsplaner og andre former for virksomhetsplaner.

## Styringsstruktur

### § 3

Kultursamarbeidet i Vesterålen skal være underlagt Vesterålen regionråd med rådets arbeidsutvalg som styre. Vedtektene som regulerer oppnevning, sammensetning, beslutningspraksis og møtepraksis for regionrådet, regulerer også regionrådets og arbeidsutvalgets funksjoner og ansvar for kultursamarbeidet i Vesterålen.

### § 4

Årsbudsjett, fireårig økonomiplan, årsregnskap og årsberetning for kulturutvalget i Vesterålen skal behandles av regionrådet på regionrådets årsmøte. På regionrådets årsmøte skal også strategi- og arbeidsplanene for kultursamarbeidet legges frem.

### § 5

Regionrådet delegerer det operative styringsansvar for kultursamarbeidets faglige innsats til et eget kulturutvalg med følgende sammensetning:

- Deltakerkommunene velger hver 2 representanter til utvalget, en av hvert kjønn. Disse skal være leder av og medlem av hovedutvalget med ansvar for kultur i egen kommune.
  - Arbeidsutvalget har fullmakt til å sette sammen et utvalg på 6 representanter av de 12 valgte kommunerepresentantene. De 6 som ikke går inn som faste medlemmer i utvalget er å forstå som personlige vararepresentanter.
- En regionrådsrepresentant fra arbeidsutvalget går inn som leder av utvalget. Denne velges av arbeidsutvalget.
- Utvalget velger selv nestleder.
- Minimum kjønnsbalanse skal være 40/60

I de tilfeller hvor deltakerkommunene ikke har egne kulturstyrer eller hovedutvalg med ansvar for kultur, oppnevner kommunene to kommunestyremedlemmer med ansvar/engasjement innen kultursektoren.

Den delegerte styringsfunksjon utøves med basis i de rammer som er besluttet av regionrådet, bl a i form av planer og budsjett.

## **§ 6**

Vesterålen kulturutvalg er delegert styringsansvar for Bokbussen, Musikksam arbeidet og Friluftsrådet i Vesterålen.

### **Administrasjon**

## **§ 7**

Regionrådet har arbeidsgiveransvaret og treffer avgjørelser som angår:

- Personalsaker (tilsetninger, lønns- og arbeidsvilkår og permisjoner)
- Opprettelse og nedleggelse av stillinger.

### **Økonomi**

## **§ 8**

Lønns- og driftsutgiftene ved kultursamarbeidets virksomhet fordeles på medlemskommunene på grunnlag av kommunenes folketall pr 1.1. året før budsjettet trer i kraft.

## **§ 9**

Regnskaps- og kassererfunksjonen ivaretas av vertskommunen.

## **§ 10**

Økonomi og innbetalingsrutinger følger forøvrig det mønster som praktiseres for regionrådets øvrige organisasjoner.

## **§ 11**

Kommunerevisjonen i Vesterålen fungerer som revisor for kultursamarbeidet.

### **Oppløsning eller uttreden**

## **§ 12**

Ønsker en kommune å trekke seg ut av kultursamarbeidet, må dette skje med skriftlig varsel ett år i forveien. Aktiva tilfaller de kommunene som fortsetter samarbeidet.

## **§ 13**

Ved en eventuell oppløsning av kultursamarbeidet skal aktiva og passiva overføres til regionrådet.